



PŘÍRUČKA  
**KULTURY  
BEZPEČNOSTI**



2021

## ÚČEL

Tato příručka slouží jako pomůcka pro pochopení souvislostí kultury bezpečnosti (KB), k přiřazování atributů KB při hodnocení činností, chování, postojů a událostí, souvisejících s bezpečností jaderného zařízení.

## OBSAH

- Firemní kultura skupiny ČEZ (principy)
- Kultura bezpečnosti (definice, pojmy)
- Kategorie KB
- Charakteristické vlastnosti KB
- Atributy KB
- Politika bezpečnosti a ochrany životního prostředí
- Politika bezpečnosti v jaderných aktivitách
- Stránky pro osobní poznámky

**Kultura bezpečnosti je klíčovým „měkkým“ předpokladem prosperity jaderné elektrárny**

## FIREMNÍ KULTURA SKUPINY ČEZ

(dle SKČ\_ST\_0020)

### Firemní principy



**Bezpečnost** – Bezpečnost je u nás na prvním místě a podle toho se chováme.



**Výkonnost** – Pro úspěch v našem podnikání je třeba zvyšovat náš výkon.



**Inovace** – Díky zaměřením na inovace a zlepšování uspějeme u našich zákazníků a v měnícím se prostředí.



**Odbornost** – Pro udržení naší konkurenceschopnosti musíme své znalosti a dovednosti neustále rozvíjet a společně sdílet.



**Spolupráce** – Vzájemná spolupráce, důvěra a ohleduplnost jsou důležité pro náš úspěch.

**Firemní kultura** – hodnoty, postoje a pracovního chování zaměstnanců společností Skupiny ČEZ. Má dopad na interní atmosféru, externí vnímání i dosažené výsledky Skupiny ČEZ.

**Firemní principy** – popis hodnot a žádoucího pracovního chování, jehož naplňování se očekává od zaměstnanců společností Skupiny ČEZ a které přispívá k úspěšnému a bezpečnému naplnění poslání, vize a strategie Skupiny ČEZ.

## KULTURA BEZPEČNOSTI (KB)

**Kultura bezpečnosti** je takový soubor charakteristik a postojů společnosti (organizace) i jednotlivců, který jako nejvyšší prioritu zakládá, že otázkám bezpečnosti jaderných zařízení je věnována pozornost odpovídající jejich významu.

### Kategorie KB

**Odpovědnost jednotlivce k bezpečnosti**

**Odpovědnost vedení k bezpečnosti**

**Odpovědnost organizace k bezpečnosti**

**Charakteristická vlastnost KB** – vzor pro myšlení, cítění a chování, jenž upřednostňuje bezpečnost před konkurenčními prioritami.

**Atribut KB** – základní rys KB; očekávaný standard (projev chování), vůči kterému probíhá hodnocení kultury bezpečnosti v oblasti odpovědnosti jednotlivce, odpovědnosti vedení a odpovědnosti organizace.

**Jednotlivec** (z pohledu KB) – zaměstnanec na libovolné pracovní pozici (platí i pro zaměstnance DLC) ve společnosti a člen statutárního orgánu společnosti.

**Bezpečnost jaderného zařízení** – pro účely KB zahrnuje především jadernou bezpečnost, radiační ochranu, technickou bezpečnost, monitorování radiační situace, zvládnání radiační mimořádné události a zabezpečení.

## Charakteristické vlastnosti KB

- 1** 1PA. **Osobní odpovědnost**
- 2** 2QA. **Zvídavý přístup**
- 3** 3CO. **Komunikace**
- 4** 4LA. **Vedení k bezpečnosti**
- 5** 5DM. **Přijímání rozhodnutí**
- 6** 6WE. **Ohleduplné pracovní prostředí**
- 7** 7CL. **Soustavné učení**  
("Učíci se organizace")
- 8** 8PI. **Zjištění a jejich vypořádání**
- 9** 9RC. **Prostředí pro uplatňování připomínek**
- 10** 10WP. **Pracovní činnosti**

## Charakteristické vlastnosti a atributy KB

(dle SKČ\_ST\_0030)

### 1 1PA. Osobní odpovědnost

**Všichni jednotlivci jsou odpovědní za své chování ve vztahu k bezpečnosti jaderného zařízení.**

Odpovědnosti a pravomoci vztahující se k bezpečnosti jaderného zařízení jsou dobře definovány a jasně pochopeny. Prioritně je zdůrazňována bezpečnost jaderného zařízení prostřednictvím sdílení informací, nastavených pravomocí a odpovědností v týmech.

#### Atributy 1PA:

##### 1PA.1 Očekávané chování (standard)

Všichni jednotlivci, ve vztahu k bezpečnosti jaderného zařízení, chápou důležitost dodržování očekávaného chování a za jeho neplnění přijímají svou odpovědnost.

##### 1PA.2 Osobní odpovědnost

Všichni jednotlivci chápou a prokazují osobní odpovědnost za svoje chování a pracovní praktiky, jimiž zajišťují bezpečnost jaderného zařízení.

##### 1PA.3 Týmová práce

Všichni jednotlivci a pracovní skupiny spolu komunikují a koordinují svoje činnosti i napříč útvary pro zajištění bezpečnosti jaderného zařízení.

### 2 2QA. Zvidavý přístup

**Všichni jednotlivci se vyhýbají pocitu uspokojení a trvale kriticky zkoumají stávající podmínky a činnosti, s cílem zjistit případné nesrovnalosti, které mohou vyústit v chybu.**

Všichni jednotlivci jsou ostražití k domněnkám, anomáliím, hodnotám, podmínkám nebo činnostem, které mohou mít nežádoucí vliv na bezpečnost jaderného zařízení.

#### Atributy 2QA:

##### 2QA.1 Jaderná technologie je chápána jako speciální a jedinečná

Všichni jednotlivci chápou, že složité technologie mohou selhat nepředvídatelnými způsoby.

##### 2QA.2 Řešit neznámé

Všichni jednotlivci zastaví činnosti, když se setkají s nejistými podmínkami. Rizika jsou hodnocena a řízena před zahájením pracovních činností.

##### 2QA.3 Řešit domněnky

Všichni jednotlivci podrobují domněnky konstruktivní kritice (zpochybňují předpoklady) a předkládají opačné názory, když si myslí, že něco není v pořádku.

##### 2QA.4 Vyhnout se uspokojení

Všichni jednotlivci rozpoznávají a počítají s možností chyb, skrytých (latentních) problémů a rizik, i když očekávají úspěšné výsledky.



## 3CO. Komunikace

### Komunikace se soustřeďuje na bezpečnost.

Komunikace je rozsáhlá, zahrnuje všechny úrovně (včetně dodavatelů). Je orientována na sdílení informací při výkonu pracovní činnosti (např.: značení zařízení, provozní zkušenosti a dokumentace). Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) používají formální a neformální způsoby pro sdělování informací důležitých z hlediska bezpečnosti jaderného zařízení. Tok informací zdola nahoru je stejně důležitý jako tok informací shora dolů.

#### Atributy 3CO:

##### 3CO.1 Komunikace při pracovních činnostech

Všichni jednotlivci zahrnují komunikaci do svých pracovních činností.

##### 3CO.2 Podklady pro rozhodování

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) zajišťují, že jsou včas předávány informace pro rozhodování.

##### 3CO.3 Svobodný tok informací

Všichni jednotlivci komunikují otevřeně a upřímně ve všech směrech: zdola nahoru, shora dolů napříč společnostmi, i s nezávislým dohledem.

##### 3CO.4 Očekávání

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) pravidelně sdělují a opakovaně posilují očekávání, že bezpečnost jaderného zařízení je prvořadou prioritou.



## 4LA. Vedení k bezpečnosti

### Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) při svém rozhodování a svým chování prokazují závazek k bezpečnosti jaderného zařízení.

Vedoucí na všech stupních řízení jsou hlavními obhájci bezpečnosti jaderného zařízení a prokazují svůj závazek (odhodlání) jak slovem, tak činem. Téma bezpečnosti jaderného zařízení je často a konzistentně (stále stejně) sdělováno, příležitostně i jako samostatné téma. Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) napříč společnostmi jdou příkladem při zajišťování bezpečnosti jaderného zařízení. Politiky jako prohlášení strategického managementu zdůrazňují prvořadou důležitost bezpečnosti jaderného zařízení.

#### Atributy 4LA:

##### 4LA.1 Zdroje

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) zajišťují, že personál, zařízení, postupy a další zdroje jsou k dispozici a jsou dostatečné pro podporu bezpečnosti jaderného zařízení.

##### 4LA.2 Přítomnost v provozu

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) jsou běžně vidět na pracovištích, kde pozorují práce, koučují (korigují) a prosazují dodržování očekávaného chování. Neočekávané chování je neprodleně napravováno.

#### **4LA.3 Stimulace, sankce a odměny**

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) zajišťují, že stimulace (povzbuzení), sankce a odměny odrážejí „politiku bezpečnosti“. Posilují tím očekávané chování a dosahování výsledků ve vazbě na hlavní prioritu – bezpečnost jaderného zařízení.

#### **4LA.4 Strategický závazek k bezpečnosti**

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) zajišťují, že priorita bezpečnosti jaderného zařízení je nastavena jako hlavní.

#### **4LA.5 Řízení změn**

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) používají systematicky hodnocení a implementaci (provádění) změn tak, aby bylo zajištěno, že bezpečnost jaderného zařízení zůstává vždy hlavní prioritou.

#### **4LA.6 Role, povinnosti, odpovědnosti a pravomoci**

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) jasně definují role, povinnosti, odpovědnosti a pravomoci pro zajištění bezpečnosti jaderného zařízení.

#### **4LA.7 Trvalé prověřování**

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) zajišťují, že bezpečnost jaderného zařízení je trvale monitorována a hodnocena, včetně hodnocení kultury bezpečnosti.

#### **4LA.8 Chování vůdčích pracovníků**

(lídřů, vedoucích)

Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) nastavují svým jednáním vzor očekávaného chování pro ostatní.

5

## **5DM. Přijímání rozhodnutí**

**Přijímání rozhodnutí týkajícího se bezpečnosti jaderného zařízení je prováděno systematicky, konzistentně a konzervativně.**

Jednotlivec zvažuje souvislosti a využívá svoji pravomoc k uvedení zařízení do bezpečného stavu v případě neočekávaných nebo nejistých podmínek. Vůdčí pracovníci (vedoucí, lídři) toto přijaté rozhodnutí podporují a prosazují.

### **Atributy 5DM:**

#### **5DM.1 Konzistentní přístup**

Všichni jednotlivci používají při rozhodování konzistentní (stále stejný, jednotný), systematický přístup a zvažují možná rizika.

#### **5DM.2 Konzervativní přístup**

Všichni jednotlivci při rozhodování dávají přednost, před snadnými, rozumným konzervativním (osvědčeným) řešením. Vhodně zvolený postup znamená, že navrhovaná pracovní činnost je předem ověřena jako bezpečná, než aby byla zjištěna jako nebezpečná a následně přerušena.

#### **5DM.3 Odpovědnost za rozhodování**

Vůdčí pracovník (vedoucí, lídr) stanovuje a udržuje jednoznačnou osobní odpovědnost za bezpečné rozhodování.



## **6WE. Ohleduplné pracovní prostředí**

**Důvěra a vzájemný respekt jsou základními „stavebními kameny“ ohleduplného pracovního prostředí.**

Ve společnosti je vysoká úroveň důvěry, založená mimo jiné na včasné a přesné komunikaci. Různé profesionální názory jsou podporovány, diskutovány a včas řešeny. Všichni jednotlivci jsou informováni o opatřeních k řešení jejich připomínek (znepokojení).

### **Atributy 6WE:**

#### **6WE.1 Vzájemný respekt je evidentní**

S každým jednotlivcem je zacházeno s důstojností a respektem.

#### **6WE.2 Názory jsou ceněny**

Všichni jednotlivci jsou podporováni, aby vyjadřovali své obavy, poskytovali návrhy a kladli otázky. Odlišné názory jsou respektovány.

#### **6WE.3 Vysoká úroveň důvěry**

Mezi všemi jednotlivci a pracovními skupinami napříč společností je pěstována (podporována) vzájemná důvěra.

#### **6WE.4 Řešení konfliktů**

Řešení konfliktů mezi jednotlivci probíhá objektivně a spravedlivě.



## **7CL. Soustavné učení („Učící se organizace“)**

**V rámci zajištění bezpečnosti jaderného zařízení jsou ceněny, vyhledávány a využívány příležitosti k poučení se.**

Provozní zkušenosti jsou vysoce ceněny a je rozvíjena schopnost se z nich poučit. Příprava personálu, sebehodnocení a benchmarking podporují rozvoj znalostí, dovedností a zlepšování výkonnosti. Monitorování úrovně bezpečnosti jaderného zařízení umožňuje získat mimo jiné i nezávislý a „svěž“ pohled.

### **Atributy 7CL:**

#### **7CL.1 Provozní zkušenosti**

Organizace systematicky a efektivně shromažďuje, vyhodnocuje a včas implementuje (uplatňuje) relevantní vnitřní a vnější provozní zkušenosti.

#### **7CL.2 Sebehodnocení**

Organizace pravidelně provádí konstruktivní (kriticky a cíleně) sebehodnocení procesů, postupů a výkonu činnosti.

#### **7CL.3 Benchmarking (systematické porovnávání)**

Organizace se srovnává a učí od jiných společností, aby si trvale zlepšovala znalosti, dovednosti a bezpečnost jaderného zařízení.

#### **7CL.4 Příprava personálu**

Organizace zajišťuje kvalitní přípravu a výcvik, a tím vytváří podmínky pro udržení vysoké úrovně znalostí a dovedností pracovníků pro zajištění bezpečnosti jaderného zařízení.

## **8** 8PI. Zjištění a jejich vypořádání

**Zjištění potenciálně ovlivňující bezpečnost jaderného zařízení jsou identifikována, neprodleně analyzována, kategorizována a, s využitím odstupňovaného přístupu, vypořádána.**

Identifikace a řízení širokého spektra zjištění, včetně organizačních, se využívá k posílení bezpečnosti jaderného zařízení a zlepšování výkonnosti.

### **Atributy 8PI:**

#### **8PI.1 Identifikace**

Organizace řídí zjištění i pro zjištění nízkého významu. Všichni jednotlivci identifikují zjištění přesně a včas v souladu s očekáváním.

#### **PI.2 Hodnocení**

Organizace důkladně analyzuje zjištění, aby zajistila, že se opatření soustředí na příčiny a přispívající faktory podle jejich významnosti z pohledu bezpečnosti jaderného zařízení.

#### **8PI.3 Řešení**

Organizace včas přijímá efektivní nápravná opatření k odstranění zjištění úměrně jejich bezpečnostnímu významu.

#### **8PI.4 Trendování**

Organizace pravidelně analyzuje informace ze systému nápravy a prevence za účelem stanovení zjištění ze společných příčin a nastavení systému.

## **9** 9RC. Prostředí pro uplatňování připomínek

**Organizace udržuje pracovní prostředí, ve kterém mohou všichni jednotlivci svobodně uplatňovat svoje připomínky (znepokojení) týkající se dodržování bezpečnosti jaderného zařízení bez obav z represí, zastrasování, šikany nebo diskriminace.**

Organizace vytváří, udržuje a hodnotí zásady a postupy, které umožňují všem jednotlivcům svobodně uplatňovat svoje připomínky.

### **Atributy 9RC:**

#### **9RC.1 Uplatňování připomínek**

Organizace efektivně uplatňuje přístup, který podporuje práva a odpovědnosti všech jednotlivců vyjádřit svoje připomínky (znepokojení) týkající se dodržování bezpečnosti jaderného zařízení bez obav z represí, zastrasování, šikany nebo diskriminace.

#### **9RC.2 Náhradní způsob uplatňování připomínek**

Organizace má zaveden další způsob pro uplatňování připomínek, nezávislý na vlivu vedoucích. Připomínky (znepokojení) k bezpečnosti jaderného zařízení je možné uplatňovat diskrétně a jsou řešeny včas a efektivním způsobem.



# 10

## 10WP. Pracovní činnosti

**Plánování a řízení pracovních činností je zavedeno takovým způsobem, že je udržována bezpečnost jaderného zařízení.**

Při řízení prací jsou pracovní činnosti popsány, prioritizovány, plánovány technicky i časově, prováděny, uzavírány a zhodnoceny. Celá společnost je plně zapojena a podporuje všechny činnosti týkající se řízení prací.

### Atributy 10WP:

#### 10WP.1 Řízení prací

Organizace zajišťuje plánování, řízení a provádění pracovních činností tak, že bezpečnost jaderného zařízení je prvořadou prioritou. Řízení prací zahrnuje zjišťování a řízení rizik souvisejících s jejich prováděním.

#### 10WP.2 Projektové rezervy

Organizace provozuje a udržuje zařízení v rámci projektových rezerv. Tyto jsou důsledně monitorovány a jakékoliv změny jsou prováděny pouze na základě systematického a důsledného hodnocení. Zvláštní pozornost je věnována udržování bariér proti úniku štěpných produktů, ochraně do hloubky a funkčnosti bezpečnostních systémů.

#### 10WP.3 Dokumentace a značení

Organizace vytváří a udržuje úplnou, přesnou a aktuální dokumentaci a značení.

#### 10WP.4 Dodržování předpisů

Všichni jednotlivci důsledně postupují podle procesů, postupů a pracovních instrukcí.

## POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

(ČEZ\_NA\_0005)

Skupinová politika vyjadřující postoj Skupiny ČEZ k ISO 45001 Management bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ISO 14001 Management životního prostředí.

"Naším společným cílem je chovat se bezpečně a v souladu s životním prostředím při podnikatelských činnostech, kterými jsou zejména: provozování zdrojů elektřiny a tepla, distribuční soustavy, těžba nerostných surovin a poskytování komplexních energetických služeb zákazníkům společnosti ČEZ, a. s., včetně dceřiných, přidružených a společných podniků, a to i za mimořádných stavů."

## **Věcný rozsah Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí**

### **1. Bezpečnost, ochranu života a zdraví lidí nadřazujeme ostatním zájmům.**

Proto vytváříme bezpečné a zdravé pracovní podmínky zahrnující prevenci pracovních úrazů a poškození zdraví. Soustavně identifikujeme a snižujeme rizika a odstraňujeme nebezpečí za účelem zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Podporujeme zaměstnance a dodavatele v jejich osobní odpovědnosti za bezpečnost. Dodržování bezpečnostních předpisů, včetně pokynů zaměstnavatele, je závazné pro všechny zaměstnance i dodavatele pracující na našich pracovištích a v našich objektech.

### **2. Bezpečnost a ochranu životního prostředí považujeme za integrální součást systému řízení.**

Proto jsou požadavky systémů environmentálního managementu a bezpečnosti nedílnou součástí našich procesů a činností, jsou ve vzájemném souladu a pomáhají naplňovat naši společenskou odpovědnost. Zajišťujeme v dostatečné míře zdroje potřebné pro správnou funkci těchto systémů, a to především kvalifikované a zkušené zaměstnance, nezbytnou infrastrukturu včetně informačních a komunikačních technologií a potřebné finanční zdroje. Stanovujeme cíle, které komunikujeme a pravidelně vyhodnocujeme.

### **3. Bezpečnost a ochrana životního prostředí je nedílnou součástí myšlení, chování pracovních návyků všech zaměstnanců i dodavatelů.**

Proto vedeme zaměstnance i dodavatele k tomu, aby si dostatečně uvědomovali, jak svojí činností přispívají k bezpečnosti a ochraně životního prostředí. Kompetence a povědomí zaměstnanců i dodavatelů zvyšujeme prostřednictvím pravidelných školení a vzdělávacích kampaní. Rozvíjíme bezpečnostní kulturu jako nedílnou součást našeho chování a rozhodování. Vedoucí jsou v rámci leadershipu autoritou a vzorem pro zaměstnance i dodavatele. Uplatňujeme odstupňovaný a konzervativní přístup.

### **4. Na ochranu životního prostředí, včetně prevence znečištění, klademe v rámci svých činností velký důraz.**

Proto využíváme bezpečné a ověřené technologie, které jsou šetrné k životnímu prostředí. Zaměřujeme se především na významné environmentální aspekty našich činností, produktů a služeb a řídíme jejich možné environmentální dopady. Ve všech fázích životního cyklu našich technologií dodržujeme požadavky na bezpečnost, ochranu životního prostředí a udržitelnost. Technologie provozujeme a udržujeme v souladu s projektovou a provozní dokumentací a v souladu se závaznými povinnostmi.

## **5. Plnění závazných povinností je pro nás samozřejmou součástí našich činností.**

Proto si udržujeme povědomí o našich zainteresovaných stranách a jejich požadavcích a očekáváních, aktivně monitorujeme připravovanou legislativu, zohledňujeme ověřené mezinárodně uznávané praxe. Plnění závazných povinností důsledně vyžadujeme a kontrolujeme jak u svých zaměstnanců, tak i u ostatních zainteresovaných stran, především u dodavatelů.

## **6. Systémy environmentálního managementu a managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neustále zlepšujeme.**

Proto klademe důraz na zavádění inovací a výsledků výzkumu do praxe jako nedílnou součást udržitelného rozvoje. Porovnáváme se s nejlepšími ověřenými technikami a platnými technickými normami. Neustálé zlepšování je součástí systému managementu a zahrnuje zlepšování od malých kroků až po významná zlepšení. Tento přístup nám umožňuje zvyšovat environmentální výkonnost a úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## **7. Od dodavatelů vyžadujeme stejný přístup k bezpečnosti a ochraně životního prostředí**

Při výběru a hodnocení dodavatelů zohledňujeme jejich postoje a přístupy k bezpečnosti a životnímu prostředí. Prosazujeme, aby dodavatelé provozovali bezpečné a ověřené technologie šetrné k životnímu prostředí. Od dodavatelů a jejich zaměstnanců vyžadujeme osobní odpovědnost za bezpečnost a dodržování závazných povinností a také aby se bezpečnost a ochrana životního prostředí stala nedílnou součástí jejich myšlení, chování a pracovních návyků. Podporujeme dodavatele, aby rozuměli tomu, jak svojí činností přispívají k bezpečnosti a ochraně životního prostředí, a neustále se zlepšovali.

## **POLITIKA BEZPEČNOSTI V JADERNÝCH AKTIVITÁCH**

(dle ČEZ\_PR-DJE\_1912, příloha č.1)

### **1. Udržujeme, hodnotíme a zlepšujeme systém řízení**

- 1.1 Vyhodnocujeme účinnost a efektivnosti systému řízení, a to zejména ve vztahu k jaderné bezpečnosti a radiační ochraně.
- 1.2 Přijímáme opatření zaměřená na zlepšování systému řízení především v oblastech zvyšování výkonnosti a úrovně jaderné bezpečnosti, radiační ochrany, technické bezpečnosti, monitorování radiační situace a zvládnání radiační mimořádné události.
- 1.3 Přijímáme opatření zaměřená na zlepšování kvality procesů a produktů ovlivňujících výslednou úroveň jaderné bezpečnosti, radiační ochrany, technické bezpečnosti, monitorování radiační situace a zvládnání radiační mimořádné události.

### **2. Stanovujeme účinný způsob řízení v jednotlivých úrovních řízení**

- 2.1 Nastavujeme procesní i liniové řízení takovým způsobem, aby se navzájem doplňovaly a podporovaly pro dosažení cíle systému řízení.

### **3. Zajišťujeme shodu prováděných činností s požadavky právních předpisů**

- 3.1 Průběžně sledujeme platnou, novelizovanou i připravovanou legislativu Evropské unie a České republiky.
- 3.2 Vyhodnocujeme dopady legislativy zejména na bezpečný provoz jaderných elektráren.
- 3.3 Zajišťujeme implementaci požadavků legislativy.

### **4. Zavádíme opatření k zajišťování a zvyšování úrovně bezpečného provozu jaderných elektráren**

- 4.1 Nastavujeme systém neustálého zlepšování, který zahrnuje identifikaci slabých míst, možnosti zlepšení činností nebo procesů s vlivem na jadernou bezpečnost, radiační ochranu, technickou bezpečnost, monitorování radiační situace a zvládání radiační mimořádné události.
- 4.2 Stanovujeme opatření ke zvýšení úrovně jaderné bezpečnosti, radiační ochrany, technické bezpečnosti, monitorování radiační situace a zvládání radiační mimořádné události.
- 4.3 Opatření koncentrujeme do Plánů zvyšování bezpečnosti jaderných elektráren.
- 4.4 Realizujeme Plány zvyšování bezpečnosti jaderných elektráren.

### **5. Udržujeme a dále rozvíjíme schopnost vedení pracovníků a kvalifikaci zaměstnanců**

- 5.1 Stanovujeme a aplikujeme zásady řízení vzdělávání a rozvoje vedoucích v oblasti leadershipu.
- 5.2 Stanovujeme kvalifikační požadavky zaměstnanců ve vztahu k jaderné bezpečnosti a radiační ochraně.
- 5.3 Naplňujeme a rozvíjíme kvalifikační požadavky zaměstnanců ve vztahu k jaderné bezpečnosti a radiační ochraně.

### **6. Rozvíjíme a hodnotíme kulturu bezpečnosti**

- 6.1 Stanovujeme principy a charakteristiky kultury bezpečnosti.
- 6.2 Pravidelně hodnotíme úroveň kultury bezpečnosti.
- 6.3 Přijímáme opatření na rozvoj a zvýšení kultury bezpečnosti.

POZNÁMKY:

POZNÁMKY:



**Vydal**

útvár řízení a hodnocení bezpečnosti - 2021