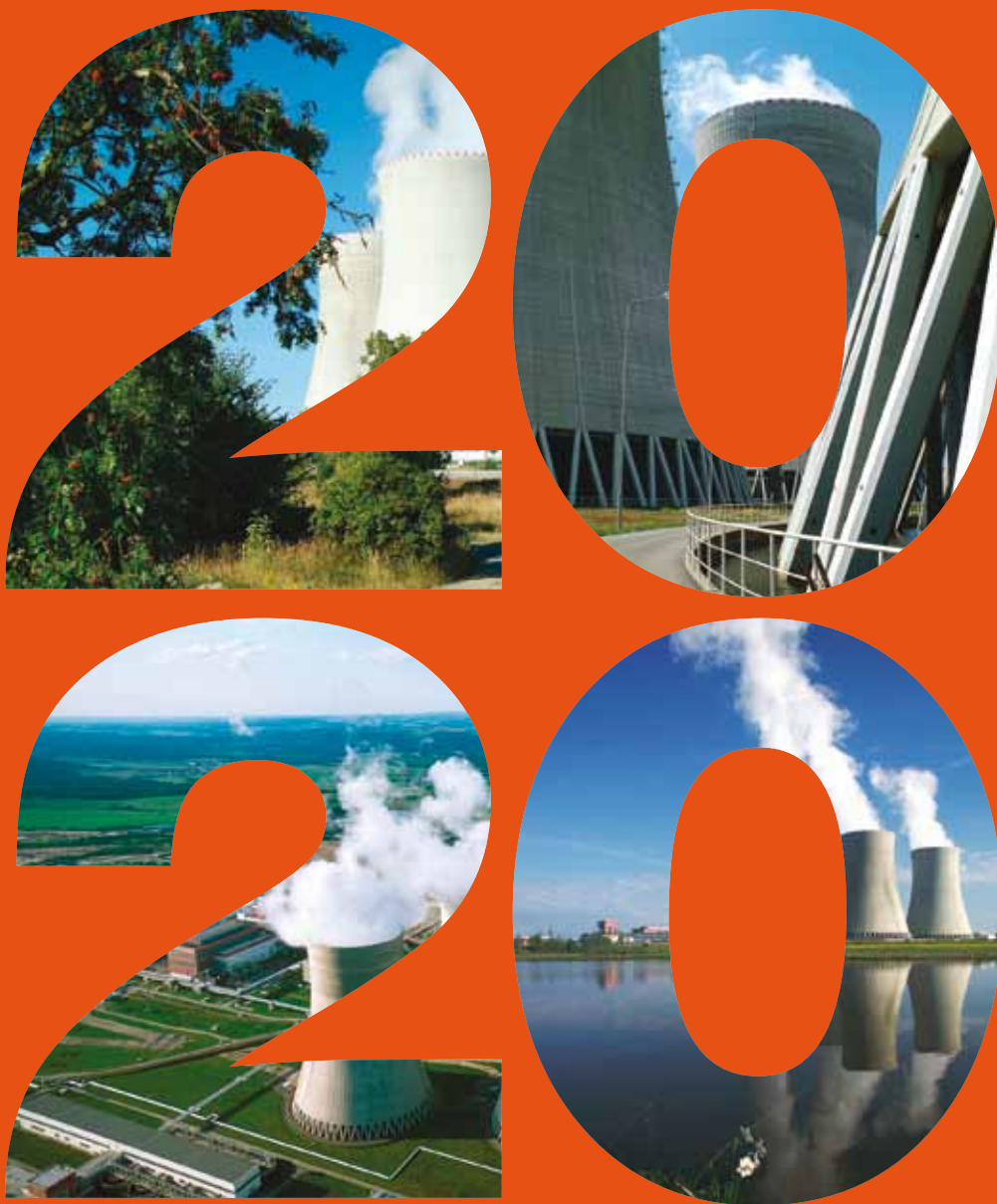


# news



časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ  
září 2014



**ETE 2020**  
**Budoucnost Temelína**

**Vážené kolegyně, vážení kolegové,**

minulý měsíc jsme oznámili pololetní hospodářské výsledky, o kterých si můžete detailněji přečíst i na stránkách tohoto vydání ČEZ News. Provozní zisk před odpisy (EBITDA) dosáhl hodnoty téměř 40 miliard korun a za celý rok 2014 nadále očekáváme 70,5 miliardy korun navzdory neustále se zhoršujícím podmínkám podnikání v energetice a klesající velkoobchodní ceně elektřiny. Jsem rád, že externí odborníci i média přijala naše výsledky pozitivně a ocenila úspěšné nastartování významných úspor stálých nákladů. Právě díky nalezení vnitřních úspor ve výši přes 2,2 miliardy korun již v roce 2014 se nám daří držet celoroční výhled hospodaření.

Máme za sebou první kolo přípravy rozpočtu na rok 2015 a výsledky ukazují, že si odpovědní zaměstnanci Skupiny uvědomují vážnost ekonomické situace energetiky a že se daří postupně naplňovat ambiciózní cíle stanovené na roky 2015 a 2016. Již v první verzi podnikatelského plánu se podařilo identifikovat opatření s významným pozitivním dopadem na rok 2015. Těší mě, že naše segmenty podnikání využily možnosti nahradit požadované úspory navýšením zisku z nových obchodních příležitostí a plní tak hlavní cíl strategického programu Výkonnost a podnikavost, tj. podpořit iniciativu a nápaditost segmentů a zaměstnanců v zájmu celku. Bohužel externí vlivy dále zhoršují naše střednědobé výhledy hospodaření. Proto nesmíme polevit a v rámci přípravy finálního podnikatelského plánu musíme zabojovat o co nejlepší výsledek. Naším hlavním cílem je dále zlepšovat strukturu našich stálých nákladů tak, aby přispěla k růstu hrubé marže a hodnoty firmy v budoucnu.

Jsem rád, že koncepční změna v zadání cílů přispěla také k tomu, že odběratelé interních služeb mají daleko silnější motivaci zamyslet se nad objemem a standardem služeb, které požadují po jejich poskytovatelích, jako jsou například ČEZ ICT Services, ČEZ Korporátní služby a další, zejména centrální útvary. Daří se zásadně změnit uvažování o vnitroskupinových nákladech a tento proces budeme dále podporovat.

Před sebou máme stále nové a nové výzvy, věřím, že v nich jako tým obstojíme.

**Martin Novák**

místopředseda představenstva ČEZ, a. s.,  
a ředitel divize finance



# Z obsahu

## téma 8



### Program pro budoucnost Temelína

Ano, řeč je o Programu ETE 2020, který začal novou etapu v historii této jaderné elektrárny. Představíme šest hlavních cílů tohoto programu.

## rozhovor 12



### Ivo Hlaváč

Koncem loňského roku se stal členem představenstva ČEZ, od letoška odpovídá také za divizi vnější vztahy a regulace. Spadá tak pod něj nejen problematika Evropské unie a regulace evropského energetického trhu, ale i segment distribuce.

## pomáháme 22



### ČEZ plní přání

Letos v rámci projektu Plníme přání podpoříme prostřednictvím Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR dvacítku hendikepovaných dětí.

## na návštěvě 28



### Znovuzrozená krajina

Severočeské elektrárny už léta řeší téma rekultivace. Ukážeme vám, že co z krajiny odebereme, to při její obnově vrátíme zpět.

## NAŠE PRINCIPY



BEZPEČNĚ TVOŘÍME  
HODNOTY



ZODPOVÍDÁME  
ZA VÝSLEDKY



JSME  
JEDEN TÝM



PRACUJEME  
NA SOBĚ



ROSTEME  
ZA HRANICE



HLEDÁME  
NOVÁ ŘEŠENÍ



JEDNÁME  
FÉR

## ČEZ NEWS 9/2014 časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ

**VYDAVATEL** ČEZ, a. s., Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4 **ŠÉFREDAKTORKA** Marika Klíčová **REDAKCE** Ondřej Vichnar, Viktor Černoch

**ADRESA REDAKCE** ČEZ NEWS, Duhová 3/1531, 140 53 Praha 4, e-mail: [ceznews@cez.cz](mailto:ceznews@cez.cz), tel.: 211 042 481 **NÁKLAD** 12 500 výtisků

Elektronickou podobu ČEZ NEWS najdete na [www.cez.cz](http://www.cez.cz) a [intranet.cez.cz](http://intranet.cez.cz) **GRAFICKOU ÚPRAVU, DTP A TISK** pro společnost ČEZ, a. s.,

zajistil Boomerang Publishing s. r. o., [www.bpublishing.cz](http://www.bpublishing.cz) **UZÁVĚRKA TOHOTO ČÍSLA** 20. 8. 2014 **UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA** 1. 10. 2014

**ČÍSLO REGISTRACE MK ČR:** 6395, ISSN: 1801-0350



## Fotoeditorial

## Počeraď budou ekologičtější

## o rok dříve

Modernizace Elektrárny Počeraďy umožní v předstihu naplnit novou směrnicí EU s přísnějšími ekologickými limity. Ta ukládá od roku 2016 všem zdrojům s instalovaným výkonem nad 50 MW snížení emisí oxidů dusíku na hodnotu pod 200 mg/m<sup>3</sup>. Snížení ekologické zátěže až o 60 % dosáhne počeraďská elektrárna díky realizovaným opatřením už o rok dříve.

Marta Ctiborová

## ZÁKAZNICKÁ ZKUŠENOST

## Zaplatte kartou nebo na webu

V rámci projektu Zákaznická zkušenost jsme ve společnosti ČEZ Zákaznické služby hledali možnosti, jak využívat moderní technologie a co všechno můžeme zákazníkovi v této oblasti nabídnout. Prioritou se pro nás stala možnost placení platební kartou v Zákaznických centrech a placení prostřednictvím ČEZ ON-LINE, potažmo přes web Skupiny ČEZ. V rámci back-office bude agendu těchto peněžních toků spravovat oddělení Saldokonto. Věříme, že se i díky novým způsobům placení budeme v budoucnu schopni v relativně krátké době dokonale přizpůsobit potřebám zákazníka.

Tomáš Neuwirth

## NÁVŠTĚVA

## Turečtí energetici navštívili ČEZ

Téměř tři desítky zástupců tureckého ministerstva energetiky, regulátora, přenosové soustavy a dalších distribučních společností hostila na začátku září Skupina ČEZ. Obě strany si vyměnily zkušenosti v oblasti výstavby nových zdrojů, distribuce i tradingu. Živé diskuse se vedly také nad regulací energetiky vzhledem k postupnému uvolňování tureckého trhu. Delegace se setkala nejen se zástupci společnosti ČEZ, ale také s představiteli českého Energetického regulačního úřadu a s provozovatelem přenosové soustavy ČEPS. Poslední den věnovali hosté návštěvě Jaderné elektrárny Temelín.

Barbora Půlpánová

**495 000**  
**faktur měsíčně**

Vystavení téměř půl milionu faktur za elektřinu, plyn, teplo a mobilní služby zajistí každý měsíc odbor fakturace společnosti ČEZ Zákaznické služby. Téměř 98 % z nich je vystaveno do dvou dnů od přijetí odečtu.



## Vicepremiér Pavel Bělobrádek navštívil Temelín

Místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace Pavel Bělobrádek navštívil Jadernou elektrárnu Temelín. Ve společnosti generálního ředitele ČEZ Daniela Beneše si prohlédl část provozu a během jednání s představiteli Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva zemědělství, ÚJV Řež a ČEZ se domluvil na vytvoření inovační platformy v sektoru energetiky. „Dnes tu vznikla pracovní skupina, která by se měla zabývat komplexně celým sektorem. Potřebujeme vzdělané lidi, kteří budou pracovat na tom, aby se zvyšovala účinnost a využitelnost všech forem energie,“ představil Pavel Bělobrádek hlavní závěr hodinového jednání.

Marek Sviták



## Egemer už jede

Paroplynová elektrárna Egemer na jihovýchodě Turecka zahájila přímý provoz. Společný podnik Skupiny ČEZ a turecké Akkök Group je mimořádně efektivní, jeho účinnost přesahuje 57 %. Elektrárna by měla ročně vyrobit až 7000 GWh elektrické energie. Výstavba byla zahájena na podzim 2011 a dokončena i navzdory náročnému terénu přesně podle plánu. „Česko-turecká spolupráce se nám velmi osvědčila. Nejenže jsme dodrželi časový harmonogram, ale také se nám podařilo významně snížit předpokládané investiční výdaje,“ uvádí Tomáš Pleskač, ředitel divize zahraničí. Již během zkušebního provozu totiž začala elektrárna dostávat za elektřinu dodanou do sítě zaplacenou díky speciálnímu povolení od ministerstva energetiky. Jen to přineslo dodatečné úspory v řádu stovek milionů korun. Ušetřit se ale podařilo i snížením souvisejících výdajů na financování projektu a také menší spotřebou plynu během najíždění.

Barbora Půlpánová

## Nové jaderné palivo v Dukovanech

Začátkem září začala šestadvacetidenní odstávka 1. bloku Jaderné elektrárny Dukovany. Během ní je do reaktoru vůbec poprvé zavážen inovovaný typ paliva Gd-2M+. Změna přispěje ke zvýšení efektivity využívání jaderného paliva, k vytvoření předpokladů pro prodlužování palivových kampaní a také k zajištění předpokladů pro prodloužení životnosti elektrárny. Na nové palivo postupně přejdou všechny čtyři reaktorové bloky.

Želmíra Martináková

## Přínosná profesní setkání pokračují

I letos se konají pravidelná setkání odborníků stejné profese z různých elektráren nebo centrálních útvarů. V rámci klasických elektráren se tak sešli například vedoucí řízení směnového provozu, technologové strojoven a kotelen, technici spolehlivosti nebo zástupci oddělení chemických režimů. Profesní setkání umožňují předávání zkušeností, dávají prostor seznámit se s aktualitami v lokalitách a zároveň umožňují sdílet informace o projektech a řešeních různých provozních stavů a problémů v elektrárnách. Nechybí ani diskuse a prezentace technologických novinek nebo legislativních změn. „Každé setkání má trochu jinou formu. Letos jsme například v případě setkání techniků spolehlivosti místo přednášek a prezentací zvolili celodenní diskusi, v rámci které jsme vybrané poruchové stavy rozpitvali doslova do posledního detailu,“ uvedl jeden ze spoluorganizátorů Jan Krejcar z útvaru řízení výrobních zdrojů ČEZ.

Marta Ctiborová



▲ JEDNO Z KAŽDOROČNÍCH PROFESNÍCH SETKÁNÍ JE Z OBORU CHEMICKÉ REŽIMY KLASICKÝCH ELEKTRÁREN  
FOTO: PETR MILHARD





## Vrchlabí bude ve 3D

Podkrkonošské Vrchlabí bude od října další lokalitou z portfolia provozů Skupiny ČEZ, kterou návštěvníci internetu projdou „suchou nohou“ díky virtuální prohlídce. Startovní panorama celé virtuální prohlídky dovolí uživateli nahlédnout až k vrcholu 15 km vzdálené nejvyšší hory České republiky Sněžky, kde leží nejvýše položená trať stanice u nás. Vrchlabská prohlídka nabízí vedle leteckého panoramatu města i blízkých hřebenů Krkonoš především čtyři hlavní lákadla. Nově instalovanou rychlodobíjecí stanici pro elektromobily, pohled do zákulisí kogenerační jednotky, chytré sítě na sídlišti Liščí kopec a celkové řízení regionu provozovatelem distribuční soustavy.

Martin Schreier

Všechny virtuální prohlídky najdete na  
<http://virtualniprohlidky.cez.cz>

### SPOLUPRÁCE

## Včasné informace ušetří obcím finance

Díky spolupráci Skupiny ČEZ se Svazem měst a obcí, potvrzené podpisem memoranda, mají dnes občané zprávy o plánovaných pracích na elektrických rozvodech k dispozici dříve než v minulosti. Včasné informace o plánované údržbě a obnově elektrické sítě mimo jiné umožňují lépe sladit například stavební činnosti, které města a obce koordinují. Ty pak mohou předat občanům i firmám s větším předstihem prostřednictvím svých informačních kanálů. Jde přitom o tisíce staveb ročně. „Vzájemná informovanost o investičních akcích a údržbě jak obecního, tak energetického majetku zvyšuje efektivitu vynakládaných prostředků na obou stranách,“ říká Richard Vidlička, předseda představenstva ČEZ Distribuce.

redakce

### NÁVŠTĚVA

## Ruská mise technické podpory

Specialisté z Jaderné elektrárny Temelín a útvaru Asset Management divize výroba v červenci navštívili Novovoronežskou jadernou elektrárnu. Cílem mise byla především výměna zkušeností týkajících se například otázek nedestruktivních kontrol a oprav svarů č. 111 a č. 23 parogenerátorů bloků VVER-1000, VVER-440 a heterogenních svarových spojů na zařízení primárního okruhu. Tématem benchmarkingu byla problematika používání různých metod diagnostiky a kontrol s cílem posouzení stavu zařízení a potrubí. Dále pak doporučení ke zlepšení kontroly kvality svarových spojů, otázky provozu PG a vodo-chemického režimu primárního a sekundárního okruhu, predikce chování „rizikových“ svarových spojů.

Jurij Těrleckij, Zdeněk Čančura

### SMLOUVA

## ČEZ bude vyrábět elektřinu pro Vršanskou uhelnou

ČEZ uzavřel se společností Vršanská uhelná smlouvu o poskytnutí výrobní kapacity ze svého portfolia elektrárny k přepracování uhlí na elektřinu. Očekávaný výnos za poskytnutí 200 MW kapacity je v řádu stovek milionů korun ročně. Oboustranně výhodná smlouva byla uzavřena s platností na rok 2015. V případě zájmu z obou stran je možné pokračovat v plnění za obdobných podmínek až do roku 2020.

redakce



▲ ÚČASTNÍCI MISE TECHNICKÉ PODPORY



## Studenti v jaderkách

Jaderné elektrárny Temelín a Dukovany hostily v minulých týdnech dvoutýdenní Letní univerzity pro technicky zaměřené vysokoškoláky. Odborné stáže se zúčastnilo celkem sedmdesát studentů z českých vysokých škol, letos navíc nechyběli ani slovenští zástupci. Letní univerzita není postavena pouze na teorii, přednášky řady odborníků totiž doplňují praktické ukázky přímo z provozů. V Dukovanech navíc studenti mohli zažít provoz během odstávky. A jak se program Letní univerzity líbil účastníkům? „I přes snahu vyučujících se na vysokých školách nedaří dostatečně propojit praxi s teorií.

Letní univerzita nám dává možnost poznat praktické použití jaderné technologie a složitost celé elektrárny. Takto si představuji propojení teoretických školních znalostí s praxí,“ neskryval nadšení Ondřej Novák, student 3. ročníku ČVUT FJFI. „Bylo poznat, že ČEZ věnuje získání schopných studentů velkou pozornost. Přišli mezi nás i ředitel temelínské elektrárny Miloš Štěpanovský a členka představenstva a ředitelka divize správa Michaela Chaloupková,“ doplnila Alžběta Bednářová, rovněž studentka ČVUT FJFI.

Kristýna Vohlídková, Václav Brom

## ČEZ získá odškodnění z nerealizovaného projektu v Bosně

Rozhodčí tribunál dal společnosti ČEZ za pravdu v arbitráži vyvolané v roce 2009 kvůli nedodržení smluvních podmínek v projektu rekonstrukce staré a výstavby nové elektrárny Gacko v Bosně a Hercegovině. Projekt byl zastaven ještě před zahájením investiční fáze. „Jsem rád, že nám dal nezávislý soud za pravdu. Po úspěšné arbitráži získáme 210 milionů korun. Druhá vyhraná arbitráž je důkazem toho, že umíme ochránit naše investice i mimo území Evropské unie,“ uvedl generální ředitel ČEZ Daniel Beneš.

redakce

## Tomáše Murtingera a Milana Stříteského

**PRÁCE CENTRÁLNÍHO CONTROLLINGU NA PŘELOMU SRPNA A ZÁŘÍ, TO JE PŘEDEVŠÍM PŘÍPRAVA 1. VERZE PODNIKATELSKÉHO PLÁNU A ROČNÍHO ROZPOČTU SKUPINY ČEZ.**

„Jednalo se zejména o přípravu podkladů a komentářů na workshop vedení ČEZ k podnikatelskému plánu na roky 2015–2019, který se uskutečnil 15. září. Vyhodnocovali jsme také plnění směrných čísel pro úspory stálých provozních nákladů na roky 2015 a 2016 a hledali potenciál pro 2. kolo přípravy plánu,“ říká Milan Stříteský, vedoucí útvaru alokace kapitálu a plánování.

„S červnovým vyhlášením ambicí na úspory v nejbližších letech všem přibýlo hodně práce. Z počátečního vyjasňování, proč a jak byly tyto cíle stanoveny, jsme se s jednotlivými společnostmi a útvary postupně posunuli k řešení otázek, jak je splnit. Pomáhali jsme hledat řešení, koordinovat a někdy i „soudcovat“ jednání mezi segmenty podnikání,“ doplňuje Tomáš Murtinger, manažer útvaru controllingu prodeje, distribuce a zahraničních majetkových účastí.





# Program pro budoucnost Temelína

Po úspěšném zvládnutí Programu Bezpečně 15 TERA jsme přemýšleli, jak dále posunout výkonnost Temelína. Vznikl Program ETE 2020, který má šest hlavních cílů. Jejich naplnění nám ve výsledku umožní ročně vyrábět 16,6 TWh elektřiny při disponibilitě výroby 88,4 % a dosažení míry poruchovosti na úrovni 0,8 %. Pojdme si nyní blíže představit program, který startuje novou etapu života jihočeské elektrárny.



V březnu letošního roku vyhlásil ředitel divize výroba Ladislav Štěpánek strategický Program ETE 2020 – Program zvyšování bezpečnosti a výkonnosti Jaderné elektrárny Temelín pro roky 2014–2020. Program navazuje na úspěšně ukončený pětiletý temelínský Bezpečně 15 TERA, v jehož rámci vyrobil Temelín v úterý 25. prosince 2012 poprvé ve své dvanáctileté historii 15 miliard kWh (tj. 15 TWh, odtud název projektu).

Hlavním důvodem vzniku nového Programu ETE 2020 (Program zvyšování bezpečnosti a výkonnosti Jaderné elektrárny Temelín) byla potřeba vymezit aktivity směřující ke splnění strategických cílů elektrárny pro roky 2014–2020 a nastavit způsob jejich vzájemné koordinace. Celkem deset projektů, které v současné době Program ETE 2020 obsahuje, rozpracovává příležitosti vedoucí ke zvýšení bezpečnosti a výkonnosti elektrárny, ke zlepšení provozních parametrů nebo k eliminaci rizik.

Program vychází ze střednědobého zadání a dlouhodobé koncepce lokality Temelín a je koncipován jako otevřený – bude tedy průběžně doplňován a aktualizován o nové projekty, které mají vazbu na elektrárnu a mohou zásadně ovlivnit definované strategické cíle.

### Postupné kroky

Základem je pochopitelně bezpečnost. Pro jadernou elektrárnu jsou také zásadní nízká míra poruchovosti a dobré zvládnutí odstávek. Jedna z nich se uskutečnila právě v létě a během té letošní i příští je potřeba modernizovat turbogenerátor a zvládnout řadu dalších investičních akcí plynoucích ze stresstestů. I přesto je potenciál zkrátit v průběhu Programu ETE 2020 odstávky z cca 100 dní na 80. Program má šest strategických projektů a čtyři podpůrné.

### STRATEGICKÉ PROJEKTY

**1 Program QLV (kvalita lidského výkonu)**  
Dlouhodobý program zaměřující se na řízení spolehlivosti výkonu pracovních činností a profesního jednání zaměstnanců a dodavatelů ČEZ. Jeho cílem je minimalizace individuálních i systémových chyb a odstraňování překážek, které brání dosahování vynikajících výsledků v oblasti lidského výkonu.

Časový rámec: 2014–2020

## 2 Program zvyšování bezpečnosti Jaderné elektrárny Temelín

Program zvyšování bezpečnosti obsahuje opatření Národního akčního plánu zvyšování bezpečnosti jaderných elektráren, která byla identifikována na základě realizace zátěžových testů po havárii ve Fukušimě. Opatření směřují do oblasti zodolnění jaderných elektráren, havarijní odezvy i do oblasti dokumentace a analýz. Program je každoročně aktualizován o další, navazující opatření směřující ke zvyšování bezpečnosti Jaderné elektrárny Temelín.

Časový rámec: 2014–2020

## 3 Realizace PSR (Periodic Safety Review)

Jedná se o soubor opatření (podmínek), jejichž realizace a splnění jsou nutné pro obnovení povolení k dalšímu provozu bloků Jaderné elektrárny Temelín po roce 2020.

Časový rámec: 2014–2020

## 4 Projekt LTO ETE (Long Term Operation)

Příprava a zahájení realizace Projektu k prodloužení provozu za projektovou životnost ETE (LTO). Musíme připravit relevantní podklady a následně rozhodnout o realizaci konkrétních investic nezbytných pro umožnění provozu elektrárny po roce 2030.

Časový rámec: 2014–2017

## 5 Optimalizace odstávek ETE

Akční plán směřující do optimalizace typové délky odstávek elektrárny Temelín. Pokračujeme v optimalizaci odstávkových „OKEN“ (části odstávky), zvyšujeme podíl údržby za provozu, realizujeme dílčí projekty dle zkušeností získaných v jiných elektrárnách a zaměřujeme se na řízení odstávkových rizik.

Časový rámec: 2014–2020

## 6 Modernizace průtočných částí nízkotlakých dílů turbíny 1000 MW

Jde o investiční akci s významným vlivem na zvýšení dosažitelného výkonu Temelína. V průběhu let 2014 (1. blok) a 2015 (2. blok) dojde k záměně vlastní průtočné části nízkotlakých dílů turbíny a kompletní záměně stávajícího systému elektrohydraulické regulace za nový systém vysokotlaké hydraulické regulace.

Časový rámec: 2014–2015

### PODPŮRNÉ PROJEKTY

#### IMPLEMENTACE NÁSTROJŮ ZLEPŠOVÁNÍ VÝKONNOSTI DO SYSTÉMU ŘÍZENÍ ETE

REALIZACE ŘÍZENÍ ETE V OBLASTECH ZAŘÍZENÍ, PROJEKT, PERSONÁL, DOKUMENTACE, IT PODPORA DLE PDCA PRINCIPŮ.

#### ZVYŠOVÁNÍ VNITŘNÍ EFEKTIVITY VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ ORGANIZAČNÍ JEDNOTKY

REALIZACE OPATŘENÍ KE ZVÝŠENÍ VNITŘNÍ EFEKTIVITY VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ JADERNÉ ELEKTRÁRNY TEMELÍN – OPTIMALIZACE PROVOZNÍCH A INVESTIČNÍCH NÁKLADŮ.

#### INTEGRACE A ROZVOJ PODPŮRNÝCH IT APLIKACÍ

NASTAVENÍ SYSTÉMU A ZAJIŠTĚNÍ ROZVOJE IT APLIKACÍ Z POHLEDU POTŘEB A PRIORIT ELEKTRÁRNY TEMELÍN. INTEGRACE IT APLIKACÍ DO NOVÉHO, GENERAČNĚ OPTIMALIZOVANÉHO EAM SYSTÉMU.

#### REALIZACE OPATŘENÍ Z MEZINÁRODNÍCH KONTROLNÍCH MISÍ (WANO – MISE SVĚTOVÉ ASOCIACE PROVOZOVATELŮ JADERNÝCH ELEKTRÁREN, OSART – MISE MEZINÁRODNÍ AGENTURY PRO ATOMOVOU ENERGIÍ)

PŘÍPRAVA A ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNOST MEZINÁRODNÍCH KONTROLNÍCH MISÍ VČETNĚ REALIZACE OPATŘENÍ Z JEJICH NÁLEZŮ.



# Ladislav Štěpánek

ředitel divize výroba

## Co si slibujete od Programu ETE 2020?

Pokud to zjednoduším, tak očekávám udržení vysoké úrovně bezpečnosti, dosažení co nejvyšší efektivity, přičemž chci, abychom byli připraveni na obnovení povolení k provozu pro 1. blok v roce 2020.

## S výjimkou provozní licence jde o podobné cíle jako u našich dalších zdrojů. V čem se liší právě Jaderná elektrárna Temelín?

V tomto případě navazujeme na program Bezpečně 15 TERA, který směřoval ke stabilizaci provozu a vylepšení kritérií WANO. To se podařilo a teď si kládeme ještě vyšší cíle. Těch je ale víc a vyžadují splnění řady požadavků a podmínek. Proto jsme všemu dali rámcem nového programu.

## Který z cílů programu je podle vás nejdůležitější?

To nelze vydělovat, jsou vzájemně propojené a podmíněné. Rozhodně nebudeme usilovat o dosažení vyšší efektivity na úkor bezpečnosti. Ale těším se, až v jižních Čechách oslavíme bezpečnou výrobu minimálně 16 TWh ročně.

# Miloš Štěpanovský

ředitel Jaderné elektrárny Temelín

## Co bylo hlavním důvodem pro vyhlášení Programu ETE 2020?

Tím hlavním byla potřeba lidově řečeno neusnout na vavřínech. Úspěšně jsme splnili Program Bezpečně 15 TERA, pomocí něhož jsme stabilizovali provoz, dosáhli očekávané výroby a ve výrobních a bezpečnostních ukazatelích se dostali na přední příčky ve světových žebříčcích jaderných elektráren. Proč zrovna název Program ETE 2020? Název je odvozen od významného milníku programu – v roce 2020 musíme dostat licenci k dalšímu bezpečnému a čistému provozu.

## Proč jde o program, a nikoliv projekt, je to dáno jeho rozsahem?

Částečně je to rozsahem, ale především tím, že nejde o jediný projekt, ale celou řadu projektů, které mají společné cíle a musejí být vzájemně provázány.

## V současné době jsou ale klíčová především úsporná opatření v rámci celé Skupiny ČEZ. Ovlivní nějak Program ETE 2020?

Zvyšování efektivity vnitřních zdrojů je jedna z klíčových součástí Programu ETE 2020. Zatím jsme identifikovali jak potenciál ke snižování nákladů, tak k možnému dalšímu zvýšení výroby elektrické energie a počítáme s tím, že budeme po celou dobu trvání programu rozpracovávat všechny další příležitosti v této oblasti.

## Které z řady dílčích projektů považujete za nejdůležitější?

Prvního velmi významného milníku dosáhneme už letos, a to prostřednictvím investiční akce výměny nízkotlakých rotorů turbíny na 1. bloku. Jde o velmi náročný modernizační projekt, jehož výsledkem bude mimo jiné i navýšení výkonu turbíny o cca 20 MW. V příštím roce nás čeká pokračování tohoto projektu na 2. bloku a zároveň bychom v témže roce chtěli dosáhnout zkrácení odstávek pro výměnu paliva. Další milník se týká objemu výroby elektrické energie – v roce 2019 bychom chtěli dosáhnout výroby 16,6 TWh. A konečně v roce 2020 chceme splnit všechny zákonné požadavky a podmínky a úspěšně prodloužit povolení pro provoz 1. a následně i 2. bloku.

## Žádný tak rozsáhlý plán se neobejde bez rizik a překážek. Jaké jsou největší hrozby?

Stejně jako všichni ostatní ve Skupině ČEZ se v poslední době potýkáme s vnějšími okolnostmi. Čím dál větší vliv na nás má Evropská unie, takže pro nás nyní není už určující jen česká legislativa a doporučení Mezinárodní agentury pro atomovou energii, ale i Evropská komise. My to chápeme jako příležitost. Pochopitelně analýzy programu obsahují řadu silných i slabých stránek, příležitostí i hrozeb, ale tato okolnost se může ukázat jako velmi důležitá.





# Výkon roste díky modernizaci

V průběhu měsíce září skončila rozsáhlá modernizace turbíny prvního bloku Jaderné elektrárny Temelín.

Energetici vyměnili tři nízkotlaké rotory včetně statorových částí a systém regulace turbíny. Nejdůležitějším výsledkem prací je zvýšení výkonu o dvě procenta na 1078 MWe (megawattů elektrických). „Výkon reaktoru i spotřeba paliva zůstanou stejné. Díky novým rotorům se lépe využije pára, která přichází na turbínu. Modernizace je tedy o lepším využití technologie v nejaderné části elektrárny,“ představuje přínosy nových rotorů ředitel Temelína Miloš Štěpanovský. Efektivnější provoz umožní ročně vyrobit až 340 milionů kWh elektřiny, což odpovídá spotřebě přibližně stovky tisíc českých domácností. Stejná modernizace čeká v roce 2015 i na druhý blok Jaderné elektrárny Temelín.



1  
▲ ZAHÁJENÍ DEMONTÁŽE



4  
▲ PŘÍPRAVA MONTÁŽE ROTORU



2  
▲ DEMONTÁŽ SPODNÍCH ČÁSTÍ



5  
▲ UKONČENA MONTÁŽ ROTORU VRCHNÍCH ČÁSTÍ



3  
▲ ZAHÁJENÍ ZPĚTNÉ MONTÁŽE



6  
▲ UKONČENA MONTÁŽ VRCHNÍCH ČÁSTÍ TURBÍNY

## CÍLE PROGRAMU DO ROKU 2020

**Zajistit takovou úroveň bezpečnosti, abychom obnovili povolení k provozu bloků do roku 2030.**

**Zajistit takovou úroveň spolehlivosti provozu, abychom stabilně dosahovali roční výroby převyšující 16 TWh.**

**Dosáhnout typových délek odstávek 33, respektive 49 dní a mít identifikován další možný potenciál pro jejich zkrácení.**

**Dále zvyšovat kvalifikaci a spolehlivost personálu.**

**Rozvíjet vztahy s okolím a posilovat pozitivní přístup veřejnosti k jaderné energetice.**

# Ivo Hlaváč

Nastavení energeticko-klimatických  
cílů EU pro rok 2030 zásadně  
ovlivní naše podnikání



Koncem loňského roku se Ivo Hlaváč stal členem představenstva ČEZ a od letoška odpovídá také za divizi vnější vztahy a regulace. Spadá tak pod něj nejen problematika Evropské unie a regulace evropského energetického trhu, ale i segment distribuce, který v rámci Skupiny ČEZ reprezentují společnosti ČEZ Distribuce a ČEZ Distribuční služby s téměř čtyřmi tisíci zaměstnanců.

**Od 1. května 2014 stojíte v čele divize vnější vztahy a regulace. Jaké byly důvody jejího vzniku?**

Dnešní společnost je protkána obrovským množstvím regulací. V energetice to platí dvojnásob. Všechny tyto regulace energetického trhu jsou pro nás vnějším prostředím, ve kterém se musíme pohybovat a obstat. Je logické a rozumné věnovat této problematice systematickou pozornost na centrální firemní úrovni. Geograficky tedy divize sahá od Bruselu po Ostravu a tematicky pokrývá veškerou regulaci, která ovlivňuje naše podnikání. A věřte, že je to dlouhý seznam...

**Začátky společné evropské energetické politiky spadají do padesátých let minulého století. Jak je na tom evropská energetická politika dnes?**

Začátky celé EU se odvíjely právě od společného řešení energetiky. Na začátku stál dohled nad uhlím a jádrem. Obecné cíle energetické politiky vznikaly od roku 1986, první zelená kniha s důrazem na udržitelnost, konkurenceschopnost a zabezpečení dodávek je ale až z roku 2006. Teď máme zkušenost s cíli pro rok 2020. Už víme, že souběžné cíle pro snižování CO<sub>2</sub>, pro obnovitelné zdroje a energetickou účinnost se navzájem ruší. Podpora obnovitelných zdrojů zdeformovala energetický trh, cena povolenek je na minimu, přestože oproti minulému roku stoupla na nějakých šest eur. Výsledkem je, že se v EU nevyplatí investovat do nových zdrojů.

**Přesto Evropská komise opět navrhuje tři cíle, které se znovu nedoplní, ale překrývají...**

Ano, toto překrývání cílů a jejich národní charakter negativně dopadá na plnění jednotlivých cílů. Vytyčený cíl – vnitřní trh s energiemi –, který měl být letos dokončen, se vzdaluje a hrozí, že se členské státy uchýlí ke svým národním politikám. Nová komise předsedy Jeana-Clauda Junckera má jasno – vytvořit Evropskou energetickou unii,

kteřá bude světovou jedničkou v oblasti OZE. Unie potřebuje další integrační krok a zdá se, že to může být znovu energetika. V souvislosti s mezinárodním vývojem kolem Ukrajiny se mluví o sjednocení zdrojů a infrastruktury na evropské úrovni, o snížení energetické závislosti jednotlivých členských států a o sjednocení vyjednávací pozice vůči třetím zemím. Naprosto klíčové ale je, aby si unie v klimatické politice stanovila realistické cíle. Takové, které nebudou podkopávat konkurenceschopnost průmyslu a firem.

**Jakou vizi před sebou nyní evropská energetická politika má?**

Její vizi najdeme v obsáhlém sdělení Komise z května k Evropské strategii energetické bezpečnosti a není nijak nová – národní energetické trhy by měly být plně integrovány do roku 2014, základní hnací síly klimaticko-energetického rámce do roku 2030 jsou obnovitelné zdroje energie, propojení přenosové infrastruktury a plně integrovaný vnitřní trh s energií. V roce 2011 představila Komise Energetický plán do roku 2050, který představuje možné cesty dekarbonizace a scénáře vývoje. Minulý rok začala diskuse o novém milníku na cestě do roku 2050, tj. klimaticko-energetickém rámci do roku 2030. Postupně tak vzniká regulační prostor pro společnou energetickou politiku.

**Jak tento vývoj dopadá na Skupinu ČEZ?**

Nízké ceny silové elektřiny a vysoké ceny pro zákazníky vytvářejí na trhu obtížnou situaci, kdy nejsou generovány investiční signály, a nejsou tedy realizovány investice do nových konvenčních zdrojů. Ty jsou ale nezbytné k zajištění přiměřenosti výkonu. V současné situaci se tak nevyplatí investovat do jiných zdrojů než OZE. Nejviditelnějším důsledkem bylo letošní zrušení tendru na dostavbu Jaderné elektrárny Temelín, protože vláda zamítla garance návratnosti investice. Vzhledem k trvající nejistotě ČEZ sám bez zajištění či garance státem nebo dalšími subjekty investovat nebude.

”

Je logické věnovat problematice regulací energetického trhu systematickou pozornost na centrální úrovni





**V souvislosti s evropskou energetikou se mluví o tzv. energetických „balíčcích“ (třetí liberalizační a klimaticko-energetický). Co přesně upravují?**

Třetí liberalizační balíček z roku 2009 je základní nástroj energetické politiky EU, obsahuje směrnice a nařízení pro plyn a elektřinu. Klimaticko-energetický balíček z téhož roku zakotvuje s platností od roku 2012 snížení emisí skleníkových plynů (oproti roku 1990) o 20 %, zvýšení podílu obnovitelných zdrojů energie na celkové energetické spotřebě na 20 % a docílení 10 % podílu biopalin v pohonných hmotách, to vše do roku 2020. Uvádí tím do života závěry Evropské rady z března 2007, které obsahují zároveň plánovaný cíl zvýšení energetické účinnosti o 20 % do roku 2020. Dobrou zprávou je, že čtvrtý liberalizační balíček, který by požadoval jednotné uspořádání vztahů mezi výrobou a přenosem energií, zatím Komise nepřipravuje. Na druhou stranu je ale patrný důraz na retail a distribuci, takže nemůžeme vyloučit, že se v budoucnu neobjeví balíček, který bude klást důraz právě na tyto oblasti.

**Loni založily nejvýznamnější evropské energetické společnosti iniciativu Magritte. Jsou na tomto poli aktuální nějaké novinky?**

Skupina vznikla, aby rozproudila diskusi k nastavení klimaticko-energetických cílů pro rok 2030 a podpořila jeden cíl pro redukci emisí CO<sub>2</sub> a ETS rychlou zásadní reformou jako nákladově účinnějším způsobem pro snížení emisí a pro investice do energetické účinnosti. Nasloucháme

průmyslu, firmám a usilujeme o snížení nekonkurenceschopných cen za energie v EU. Vyžadování více cílů opět přinese neúčinnost a nadbytečnou regulační zátěž. Skupina jednala s evropskými premiéry, před říjnovou Evropskou radou se plánuje další kolečko těchto rozhovorů. Budeme podporovat více tržní prostředí, více konkurenceschopnosti, stabilitu politik a dlouhodobých strategií, které energetickým firmám opět umožní zásobovat spotřebitele čistou, účinnou, spolehlivou a dostupnou energií.

**Jaká byla role naší bruselské kanceláře při vyjednávání s vládami států jihovýchodní Evropy, v nichž působíme, při řešení zde nastalé situace?**

Bruselská kancelář má na starosti primárně regulační otázky evropské politiky. Informuje nás o vývoji diskuse v Bruselu, ať se jedná o Evropskou komisi, nebo v tomto případě ostatní energetické firmy či asociace. ČEZ kvůli situaci v Bulharsku podal k Evropské komisi stížnost a víme, že Evropská komise proti Bulharsku zahájila řízení z důvodu politických zásahů do činnosti regulátora a porušování liberalizačních předpisů. Žádný další krok Komise zatím nepodnikla. V případě obhajování našich zájmů v Rumunsku ČEZ apeloval na Komisi, aby urychleně notifikovala oba větrné projekty tak, aby mohlo pokračovat přijímání subvencí ze zelených certifikátů. Naše bruselská kancelář sleduje jednání mezi Komisí a Rumunskem a komunikuje i s ostatními dotčenými zahraničními investory, jako jsou Verbund, EDP nebo Iberdrola.

”

Cílem pracovních setkání bylo představit zaměstnancům dění na evropském trhu i kondici Skupiny ČEZ jako celku



◀ BĚHEM ROADSHOW V POSLEDNÍM PRÁZDNINOVÉM TÝDNU DISKUTOVAL IVO HLAVÁČ SE ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTÍ ČEZ DISTRIBUČNÍ SLUŽBY A ČEZ DISTRIBUCE. POSTUPNĚ NAVŠTÍVIL PRAHU, OSTRAVU, HRADEC KRÁLOVÉ, DĚČÍN A PLZEŇ.

**Začátkem roku se v EU rozvinula diskuse o zavádění kapacitních trhů, které by vedly k dalšímu snižování dlouhodobé ceny elektřiny na komoditních burzách. Co to znamená?**

Investoři by se mohli rozhodovat podle cen na kapacitních trzích a mohlo by dojít k výstavbě či obnově i při nižších velkoobchodních cenách. Německo, které si zavedení kapacitních trhů zakotvilo přímo do koaliční dohody, postupně zjišťuje, že takové zásahy do trhu mohou být problematictější, než se čekalo. V podobné situaci, jako je ČR, je i Nizozemsko, které má přebytek kapacity, ale pokud by měly německé elektrárny lepší podmínky než domácí, nebude jejich provoz dlouhodobě udržitelný. Evropská komise má zájem na tom, aby na výpočtech spolupracovaly i okolní státy. To je pozitivní. Vnímám, že nyní není v EU vůle kapacitní trhy zavádět. Diskuse by se měla vést spíše o designu trhu, respektive o tom, jak vylepšit velkoobchodní trhy.

**Během posledního srpnového týdne jste v pěti lokalitách absolvoval roadshow se zaměstnanci společností ČEZ Distribuce a ČEZ Distribuční služby.**

Cílem pracovních setkání bylo představit zaměstnancům segmentu distribuce dění na evropském trhu, kondici Skupiny ČEZ jako celku, ale i našeho segmentu. Evropská energetika se nachází v krizi, je ovlivňována regulačními zásahy, kvůli kterým již řada velkých energetik začala rozprodávat aktiva a oznámila hromadná propouštění. Na každém

setkání jsme vyvraceli fámy týkající se hromadného propuštění v segmentu distribuce. Nic takového opravdu nechystáme. Úspory řešíme především zefektivňováním činností. Nemůžeme si ale dovolit zvyšování mezd a dalších benefitů. A čeká nás hodně práce.

**Co dalšího zaměstnance zajímalo?**

Zaměstnanci přinášeli vlastní náměty na úspory, volají po důslednější kontrole dodavatelů, úsporách v oblasti ICT. Chtěli znát škrtý napříč Skupinou, vysvětlovali jsme jejich výši zejména v oblasti marketingu a právních služeb. Ptali se také na problematiku kolektivního vyjednávání, zejména na tolik diskutovaný nulový nárůst platů. Velkým tématem byla motivace, tedy rozdělování odměn za podíl na výsledcích týmu, a nikoliv takřkající za docházku. Řešili samozřejmě i svoje každodenní starosti – nastavení procesů, pracovních směn či ochranné pomůcky.

**Jak jste s průběhem a výsledky roadshow spokojení?**

Díky roadshow jsem mohl zaměstnancům z ČEZ Distribuce a ČEZ Distribučních služeb představit situaci na trhu a realistický výhled do budoucna. Jsem rád, že debaty někde trvaly i hodinu a že jsem tak získal cenný exkurz do témat, která zaměstnance napříč celou republikou zajímají. Každého setkání se účastnilo kolem 500 zaměstnanců. Abych ještě víc poznal jejich každodenní práci, chci se s nimi setkat i v menších skupinách a hlavně v terénu.

## DOTAZNÍK PRO

### IVO HLAVÁČE

#### PROČ ČEZ?

ČEZ JE RESPEKTOVANÁ A SILNÁ SPOLEČNOST S OHROMNÝM KNOW-HOW A LIDSKÝM POTENCIÁLEM. CHCI PŘÍSPĚT K TOMU, ABY STEJNÁ CHARAKTERISTIKA NAŠÍ FIRMY PLATILA I ZA DESET LET, PŘESTOŽE DOBA ENERGETICE V EU PŘÍLIŠ NEPŘEJE.

#### KTERÝCH VLASTNOSTÍ SVÝCH SPOLUPRACOVNÍKŮ SI VÁŽÍM?

PRACOVITOSTI A LOAJALITY K FIRMĚ. SCHOPNOSTI ROZVÍJET SE A POMÁHAT FIRMĚ KE ZMĚNÁM A RŮSTU.

#### CO SE MI V ČEZ NEJVÍCE Povedlo?

ZA POSLEDNÍ DVA ROKY SE TOHO V MÝCH OČÍCH Povedlo HODNĚ JAK V BRUSELU, TAK DOMA VČETNĚ SAMOTNÉHO VYBUDOVÁNÍ FUNGUJÍCÍ STRUKTURY VNĚJŠÍCH VZTAHŮ. HODNOTIT, NATOŽ PAK CHVÁLIT, BY ALE MĚLI PŘIPADNĚ JINÍ... KAŽDOPÁDNĚ VŠECHNY ÚSPĚCHY JSOU VÝSLEDKEM PRÁCE TÝMU, SE KTERÝM PRACUJI. A TOMU PATŘÍ I ZASLOUŽENÝ DÍK.

#### NEJVĚTŠÍ DILEMA?

MYSLÍTE, JESTLI S ŠÍPKOVOU, NEBO SE ZELÍM? NE, ŽÁDNÁ DILEMATA AKTUÁLNĚ NEŘEŠÍM...

#### NEJVĚTŠÍ VÝZVA PRO TENTO ROK?

TĚCH JE HNED NĚKOLIK – NOVÁ STRUKTURA SEGMENTU DISTRIBUCE VYHOVUJÍCÍ POŽADAVKŮM EVROPSKÉ I ČESKÉ LEGISLATIVY, VYJEDNÁNÍ DOBRÝCH PODMÍNEK PRO BUDOUCÍ REGULAČNÍ PERIODU A PODNIKÁNÍ V DISTRIBUCI. DOSAŽENÍ SHODY NAD ROLÍ STÁTŮ V JADERNÉ ENERGETICE A ZPŮSOBU FINANCOVÁNÍ BUDOUCÍCH PROJEKTŮ. A VE VÍRU TĚCHTO PRACOVNÍCH POVINNOSTÍ PRO MĚ BUDE VELKOU VÝZVOU NEZABUDET DĚTI A RODINU.

# Jak si stojíme v hledání úspor?

Na zhoršující se dění v energetice reagujeme další optimalizací a snižováním nákladů a podporou iniciativy těch nejlepších segmentů a zaměstnanců.

Výsledky 1. verze podnikatelského plánu ukazují, že jdeme správným směrem.



V rámci týmu se musí zapojit každý z nás. Jiným způsobem je možné šetřit na centrále a jiným způsobem v elektrárně. Divize generálního ředitele měla stanoven nejvyšší cíl úspor stálých provozních nákladů (–27 %) ze všech divizí a segmentů Skupiny ČEZ. Tento cíl se nám podařilo naplnit. Úspory v mé divizi se citelně dotknou například nákladů na marketing, komunikaci či sponzorské aktivity.

Daniel Beneš  
generální ředitel ČEZ

## Krise evropské energetiky

Nepříznivý vývoj evropské energetiky určuje masivní finanční podpora dotovaných obnovitelných zdrojů na úkor klasických výrobních zdrojů, klesající cena černého uhlí (v důsledku rostoucí nabídky levného břidličného plynu), často se měnící pravidla a netržní mechanismy a v neposlední řadě celková ekonomická stagnace a růst zadluženosti evropských zemí. Zejména u ekonomicky slabších zemí vede tato situace k negativním legislativním a regulatorním zásahům vůči energetickým firmám s cílem dočasně či trvale ulehčit občanům.

Tyto negativní trendy a z toho plynoucí dlouhodobě klesající velkoobchodní cena elektřiny výrazně negativně ovlivňují vývoj a zejména výhled zisku Skupiny ČEZ, protože dominantní část našeho zisku pochází z výroby elektřiny v klasických zdrojích. Naše

Velkoobchodní cena elektřiny ve střední Evropě v posledních letech opakovaně klesá. Hlavní příčiny jsou dvě – pokles cen energetických komodit (zejména černého uhlí a povolenek CO<sub>2</sub>) a nárůst výroby z obnovitelných zdrojů. První příčina s časem zřejmě odezní, ta druhá však bude působit trvale. Dlouhodobě proto poklesnou zisky tradičních energetik oproti předkrizovým roků. V celé EU se tomu přizpůsobují očekávání akcionářů a roste tlak na vnitřní úspory.

**Pavel Řežábek, ředitel útvaru analýzy trhů a prognózy**

tržby tak vlivem klesající ceny elektřiny klesají, přitom naše náklady na uhlí a jaderné palivo se v podstatě nemění. Dosud se nám díky prodejem elektřiny na více let dopředu dařilo dopady poklesu cen elektřiny relativně oddálit. Tento efekt však postupně slábne a v letošním roce očekáváme provozní zisk před odpisy (EBITDA) na úrovni 70,5 miliardy korun, což je o více než 20 miliard méně než v roce 2009.

## Aktivní opatření Skupiny ČEZ

Naše konkurenty zasáhla tato krize mnohem citelněji, většina z nich již byla nucena masivně propouštět a prodávat hodnotná aktiva. V současné době razantně redukuje stálé náklady. Soustředí se především na masivní a často plošné snižování stavu personálu, omezování nákladů na centrální funkce a údržbu, omezování poradenství a IT služeb. Skupina ČEZ musí reagovat obdobně, a čím dříve začne s identifikací vhodných úsporných opatření, tím efektivnější a komplexnější změny vnitřních procesů dosáhne a nebude muset později přijímat nečekaná a plošná opatření pod tlakem věřitelů. Proto vedení ČEZ vyhlásilo již letos v červnu finanční ambice pro roky 2015 a 2016.

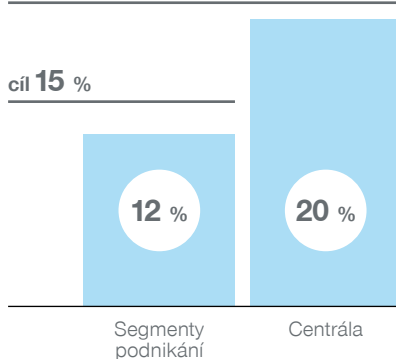
Pro jednotlivé segmenty podnikání a divize jsme stanovili směrná čísla na úrovni celkových stálých provozních nákladů (včetně vnitroskupinových) pro 12 částí Skupiny ČEZ (šest segmentů podnikání včetně divize výroba a šest zbývajících divizí centrály). V průměru činí ambice zlepšení 16 % oproti stávajícímu podnikatelskému plánu. Rozmezí pro jednotlivé segmenty a divize jsou schválena od 14 do 27 % v závislosti na struktuře nákladů a potenciálu



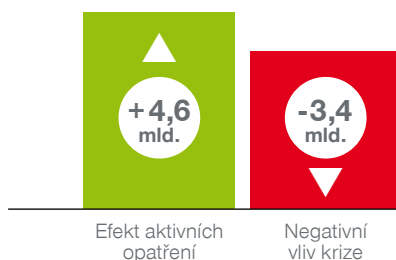
## Plnění finančních cílů 2015 (1. verze podnikatelského plánu)

cíl 21 %

cíl 15 %



## Aktivní opatření Skupiny ČEZ versus krize evropské energetiky



jednotlivých nákladových druhů. Zároveň byla ale ponechána „manažerská svoboda“ v tom, jak celkového cíle úspor dosáhnout. A navíc bylo možné naplnění ambicí dosáhnout i zvýšením hrubé marže, to znamená nalezením nových růstových opatření.

Výsledky 1. verze podnikatelského plánu indikují, že ambiciózní zadání na rok 2015 se podařilo naplnit již nad 70 %. Během uplynulého půlroku však došlo k dalším externím vlivům, které negativně dopadají do našich očekávaných hospodářských výsledků. V našem úsilí proto nesmíme polevit a v rámci přípravy finálního podnikatelského plánu se musíme poprat o co nejlepší výsledek.

„V prvním kole přípravy rozpočtu se podařilo nejen snížit stálé provozní náklady o několik miliard korun, ale zejména nastartovat proces růstu vnitřní efektivity s důrazem na týmový potenciál a synergie například Skupinou ČEZ. I proto věřím, že největší potenciál dalšího snižování nákladů je právě ve zefektivnění procesů, které přesahují jednotlivé divize a segmenty podnikání,“ říká Jan Klaus, ředitel útvaru centrálního controllingu.

## vnitřní efektivita

# Vnitroskupinové náklady pod tlakem

Tlak na úspory je ve Skupině ČEZ samozřejmostí, která se promítá do našich plánů a rozpočtů. Novinkou oproti minulým rokům je zadání cílů na celkové náklady jednotlivých divizí a segmentů podnikání. Tím se kromě externích nákladů extrémně zvýšil tlak i na interní, tedy vnitroskupinové, náklady a na další zefektivnění vnitřních procesů.

Změna v zadání cílů vedla k tomu, že odběratelé interních služeb mají daleko silnější motivaci zamyslet se nad objemem a standardem služeb, které požadují po interních poskytovatelích. Spojuje se tím úsilí poskytovatelů dodávat službu efektivně a odběratelů odebírat rozumný rozsah služeb v obhajitelném standardu. Již koncem loňského roku jsme aktualizovali strukturu poskytovaných služeb a revidovali metodický přístup ke kalkulacím a vnitroskupinovým maržím, a tím zvýšili transparentnost cen většiny služeb. Vyhlášení cílů na další dva roky strhlo lavinu jednání mezi poskytovateli a odběrateli. „Daří se nám měnit uvažování o vnitroskupinových nákladech, podpořili jsme vzájemnou komunikaci poskytovatelů a odběratelů a zpřesnili jsme pravidla a mantinely pro poskytování interních služeb. Do budoucna plánujeme naši roli moderátora při optimalizaci a plánování vnitroskupinových vztahů dále rozvíjet,“ říká Oleg Hanzal, manažer útvaru controllingu Skupiny ČEZ.

## Josef Lejček ředitel útvaru personalistika



Naše náklady dělíme do dvou kategorií. Vlastní mzdy a režie

personalistů a prostředky na personální činnosti (nábor a výběr zaměstnanců, školení a rozvoj, růst mezd a benefity). Úspory jsou průřezové. Snižováním počtu personalistů poklesne cena pro interní zákazníky, ale přinese to zpomalení vyřizování požadavků, omezení rozvoje i motivačních nástrojů. Snižíme náklady na nemandatorní školení a rozvoj, hlavně jazykovou přípravu, koučink, konference. Omezíme prostředky na budování značky zaměstnavatele a podporu studia technických oborů. Při kolektivním vyjednávání je jednou z priorit nulový růst mezd v roce 2015 a v dalších letech dle hospodářských výsledků ČEZ. Automaticky garantovaný nárůst mezd je při stávajícím vývoji v energetice problematickým.

## Hana Krbcová generální ředitelka ČEZ Korporátní služby



Pokračujeme ve zvyšování efektivity

našich procesů a činností, měníme podobu služeb, případně jejich standardy, zajímá nás zpětná vazba k poskytovaným službám. K jejich podobě přispívají i podněty našich zaměstnanců. Před námi jsou další změny procesů a dokončení centralizace administrativních činností. Zpřísňujeme vybrané skupinové standardy (jako omezení barevného tisku a pravidla autopůjčoven). Do služeb zavádíme prioritizaci požadavků. S kolegy z náskupu „přesoutěžujeme“ vybrané kontrakty. Návrhy úspor nejdu za rámec standardů, které jsou běžné v mezinárodních korporacích.

## Vítězslav Bogač generální ředitel ČEZ ICT Services



První úspory nám přinese nová

organizační struktura spojená s vytvořením jednotného řízení a poskytování ICT ve Skupině. Při jednání s interními klienty se setkáváme s různými přístupy (od požadavku na slevu až po konkrétní návrhy na snížení dostupnosti služby a jejich parametrů). Proto je velmi důležité tuto diskusi rozumně uřídit. Pozitivně vnímáme změnu myšlení u služeb, o kterých naši interní zákazníci dříve nebyli ochotni ani nuceni diskutovat, protože je netlačil rozpočet. Hledání úspor podpoříme aktualizovaným modelem alokace nákladů, který detailněji ukáže skladbu ceny IT služeb.

# Máme další novinky pro zákazníky

Právě před rokem jsme se v rámci průzkumu zákaznické spokojenosti zeptali našich zákazníků z řad běžné populace a malých podnikatelů, jak jsou spokojeni s vyřizováním požadavků týkajících se dodávek elektřiny a plynu. Mnohá z více než dvou desítek navržených opatření už se podařilo zrealizovat, a to pod hlavičkou projektu Customer Experience zaměřeného na zlepšování zákaznické zkušenosti. Ten je součástí strategického Programu Orientace na zákazníka vyhlášeného na loňském CMM.



## Jednodušší volání na Zákaznickou linku

Jedním z prvních opatření již uvedených do praxe je zjednodušení automatické hlasové provolby (IVR) na Zákaznické lince. Doba, kterou na ní člověk průměrně stráví s automatem, se snížila ze 115 na 38 sekund, tedy o více než 60 procent. Místo čtyř úrovní má od července automatická provolba jen dvě. „Díky zjednodušení automatické provolby se téměř eliminuje riziko, že se zákazník v pro něj nepřehledném IVR ztratí a ukončí hovor bez vyřízení,“ říká generální ředitel ČEZ Zákaznické služby Aleš Kubík. „Zjednodušený hlasový automat zároveň umožňuje zákazníkovi rychle nasměrovat přímo ke specializovanému operátorovi,“ dodává.

## Flexibilnější splátkové kalendáře

Vylepšili jsme také filozofii poskytování splátkových kalendářů těm, kterým nenadálé nepříznivé okolnosti zabránilo řádně zaplatit vyúčtování elektřiny či plynu. Vznikl tým specialistů, kteří se zákazníkem individuálně nastaví splátky a poradí mu, jak za energie uspořít. „Zatímco dříve jsme registrovali téměř 40 procent problematických splátkových kalendářů, tedy těch, u kterých se muselo přistoupení k vymáhání, teď jich je z pohledu celkového objemu peněz jen 26 procent,“ podotýká Pavel Hlavinka, generální ředitel ČEZ Prodej. Kromě těchto viditelnějších opatření se už také uskutečnila řada školení obsluhy zákazníků i zaměstnanců ČEZ Distribuční služby, zlepšili jsme některé prvky v komunikaci, například v případě reklamací měření.

## Průběžně sledujeme spokojenost zákazníků

Abychom mohli na péči o zákazníka neustále cíleně pracovat, vytváříme systém kontinuálního sběru zpětné vazby. Od druhé poloviny září zjišťuje specializovaná agentura prostřednictvím telefonátů spokojenost vybraných zákazníků bezprostředně poté, co jsou obslouženi Skupinou ČEZ. Testujeme i další způsoby sběru zpětné vazby. Výstupy z hodnocení od našich zákazníků budou totiž již v příštím roce součástí KPI zaměstnanců, kteří se zákazníkem přicházejí do styku či jeho spokojenost jinak ovlivňují. „Hlavním úkolem projektu Customer Experience je přestat být ‚pouze‘ projektem. Systematická práce na zlepšování spokojenosti zákazníka pro nás musí být samozřejmostí – nedílnou součástí každodenního života napříč Skupinou ČEZ,“ říká Pavel Cyrani, ředitel divize obchod a strategie.

## ČEZ ON-LINE v novém

Už v říjnu představí Skupina ČEZ v rámci podzimní kampaně další novinky v péči o zákazníka. Jednou z nich bude nová podoba aplikace ČEZ ON-LINE. Více než sto tisíc uživatelů, kteří se do ní každý měsíc v průměru přihlásí, tak čeká nejen intuitivnější prostředí a nový, modernější design aplikace, ale nově také možnost platit prostřednictvím platební karty či click to pay. Od konce září bude ke stažení také mobilní verze ČEZ ON-LINE pro operační systémy Android a iOS.

# Na zkušenou za hranice

Mezi našimi zahraničními akvizicemi pokračuje osvědčená spolupráce na bázi stáží. Vybraní experti a zaměstnanci s velkým potenciálem mají možnost spolupracovat na specifických projektech, a přinést tak získané zkušenosti do své země, nebo naopak exportovat své know-how.

Obnova kritické infrastruktury v bulharské Sofii, budování dispečerského systému v Turecku nebo větrných farem v Rumunsku – to je jen malý výčet technologicky zajímavých projektů, na kterých se mohou podílet mezinárodní týmy. Zahraniční spolupráce podporuje výměnu zkušeností mezi jednotlivými zeměmi a pomáhá zúčastněným získat zkušenosti s projekty, které se v jejich zemích teprve chystají. „Každá zúčastněná země, tedy Polsko, Rumunsko, Bulharsko a Turecko, může vyslat své kandidáty do zahraničního projektu, nebo naopak poplatit účast experta z jiné země do svého projektu,“ řekl nám o programu ředitel řízení zahraničních majetkových účastí Jaroslav Macek s tím, že projekt i účastníky vybírají příslušní country manažeři. „Vedlejším efektem je i výchova nástupců či zástupců těch, kteří vyjedou na zahraniční misi,“ doplnil. Do programu se doposud zapojilo téměř 20 expertů. Jeden z nich, Robert Stăicuț, ředitel projektové kanceláře ČEZ Rumunsko, nám poskytl rozhovor.



## Na jakém projektu jste se podílel?

Skupina ČEZ v Turecku provozuje společný podnik s Akkök Group, jehož prostřednictvím spravuje distribuční (Sedas) a prodejní společnosti (Sepas) a firmu zajišťující podpůrné služby (Akcez). Já jsem se podílel na projektu, jehož cílem bylo navrhnout organizační a procesní model napříč celým holdingem.

## Jaké byly cíle projektu a vaše role?

Tento tříměsíční program měl navrhnout veškeré procesy až do třetí úrovně, organizační strukturu a jednotlivé role a odpovědnosti. Byl jsem součástí manažerského týmu, přičemž má práce spočívala především v nastavení kvality dodávek, identifikaci rizik, řešení problémů, sdílení zkušeností z Rumunska, fungoval jsem i jako spojka mezi tímto týmem a českými koordinátory.

## Co to přineslo vám osobně?

Zlepšil jsem si své povědomí o trhu a navázal nové kontakty v rámci Skupiny ČEZ. Také jsem získal další pohledy na řešení strategických problémů, poznal jsem své silné a slabší stránky. Bylo to užitečné, byť náročné, i pro můj tým v Rumunsku, který musel dočasně fungovat beze mne. Odvedl velký kus práce, což mě do budoucna motivuje k ještě většímu rozvoji zaměstnanců.

## Jaké rozdíly v práci jste vnímal v Turecku a doma?

Turecká firemní kultura je odvislá od hierarchické struktury. Rozhodnutí tam dělají lidé v seniorních pozicích. V Rumunsku více využíváme delegování odpovědností. Rozdíl je i ve vlastnické struktuře, v Rumunsku vlastní celou společnost ze 100 % ČEZ, zatímco v Turecku jde o společný projekt se skupinou Akkök, takže



„PROFESIONALITA RUMUNSKÉHO I TURECKÉHO TÝMU BYLA STOPROCENTNÍ A VŠICHNI BYLI PLNÍ ENTUZIASMU,“ ŘÍKÁ ROBERT STĂICUȚ, ŘEDITEL PROJEKTOVÉ KANCELÁŘE ČEZ RUMUNSKO

jednotlivá rozhodnutí procházejí navíc dalšími schvalovacími procesy. Nejnáročnější tedy bylo nastavit ve společnosti, která má tradiční a jasnou hierarchii a mezi jednotlivými útvary spolupracuje minimálně, model procesního řízení. Dalším rozdílem oproti Rumunsku byl poměrně rychle se měnící legislativní rámec pravidel unbundlingu v Turecku.

## Je něco, co využijete ve své každodenní praxi?

Zahraniční zkušenost pro mě byla pozitivní jak profesně, tak osobně. Během úspěšně dokončeného projektu jsem si otestoval své schopnosti a kompetence až za hranu možností a získal nové zkušenosti. Zejména v mezilidské komunikaci a interakci.



# Sami jste nám řekli, co vás na práci v ČEZ těší

Podrobné rozhovory s téměř stovkou zaměstnanců Skupiny ČEZ jasně ukázaly, co na své práci oceňujete. I přes těžké časy na energetickém trhu a velký tlak na výkonnost a podnikavost každého z nás nejčastěji zaznívalo: není to nuda, vidím za sebou výsledek, díky mně je technologické zařízení v chodu, žádný den není stejný.

Ze svého okolí víte, jak se některé firmy chovají ke svým zaměstnancům, a tak v rozhovorech s vámi často padalo slovo slušnost. Jsme rádi, že Skupinu ČEZ vnímáte jako dobrého zaměstnavatele, jenž drží slovo a chová se slušně, poskytuje zajímavou a smysluplnou práci, při níž nezůstáváte stát na místě, ale stále se rozvíjíte. Vaše názory se zrcadlí v nové kampani, kterou budete potkávat nejen na stránkách ČEZ News, ale i na plakátech a intranetu pod hlavičkou sloganu „Kde jinde“. Jejím smyslem je připomenout vám to, co vás na práci v ČEZ těší.

## Jak na individuality?

Vedení Skupiny ČEZ intenzivně hledá způsob, jak provést firmu energetickou krizí. Současně si ale uvědomuje, že rozhodnutí, která hledání této cesty provázejí, mají dopad na naši každodenní práci a že je toto období náročné pro každého z nás. Neustálé změny a zásadní úspory logicky zvyšují napětí, mohou ovlivňovat náladu, pracovní výkon i osobní život. Proto hledáme možnosti, jak vyjít vstříc individuálním potřebám, a připravujeme několik nástrojů, jejichž cílem je některým z nás usnadnit život.



Ve Skupině ČEZ je běžné, že řada zaměstnanců dojíždí do práce 30 i více kilometrů, někteří jsou přes týden odloučeni od svých rodin. Věděli jste, že u nás pracuje 900 lidí, kteří mají děti mladší tří let? Nebo že pětinu všech zaměstnanců tvoří ženy? Že Skupina ČEZ zaměstnává 90 hendikepovaných? Že udržujeme kontakt s více než 7000 bývalými kolegy, kteří jsou již v důchodu? Zamysleli jste se někdy nad tím, jak se se stresem vyrovnává operátorka call centra, montér nebo třeba účetní? Že někdo má největší nápor práce v době sněhových kalamit, jiný před výplatou mezd, jiný dokončuje prezentaci na důležité jednání v sobotu v noci?

V rámci této rozmanitosti chce Skupina ČEZ těm, kteří to potřebují, například rozšířit práci z domova, pro jiné připravit podmínky pro zkrácení pracovního týdne nebo třeba možnost hradit jesele a školky z osobního účtu. Nápadů je spousta a my vám je budeme průběžně představovat. Nepůjde o plošná nastavení, ale kroky vstřícné vašim individuálním potřebám a provozním možnostem jednotlivých pracovišť.

## JAKÁ JE PODLE VÁS PRÁCE V ČEZ

„Je to příjemný pocit vidět, že je moje práce užitečná.“ Nejlepší podle vás je, že energie, kterou každý den v práci vydáváte, má konkrétní cíl.

„Mám pro svou práci k dispozici moderní vybavení.“ Oceňujete, že se při své práci ať už v elektrárně, nebo terénu můžete spolehnout na moderní technologie i materiály. A taky že vám nechybí ochranné pomůcky.

„Stále se učím. Nezůstanu stát na místě.“ Jste hrdí na to, že se stále můžete učit něco nového. Že si své zkušenosti rozšiřujete každý den, ať už svou prací v terénu, nebo od svých kolegů, třeba v elektrárnách.

„Slušnost k lidem tady není jen fráze.“ Podle rozhovorů jste opravdu pyšní na to, že nemyslíme jen na sebe, ale společně pomáháme lidem kolem nás prostřednictvím prospěšných projektů nebo dobrovolnických dnů. Slušnost se promítá i do našich vztahů v práci.

# Hospodářské výsledky

Navzdory stávající nejistotě a složitým podmínkám podnikání v energetice potvrzuje Skupina ČEZ očekávání EBITDA za celý rok 2014 ve výši 70,5 mld. Kč. Díky konzervativní finanční politice a komplexnímu snižování stálých provozních nákladů se nám na rozdíl od evropské konkurence daří držet finanční rovnováhu. Meziročně došlo ke snížení zadlužení o 13,6 mld. Kč.

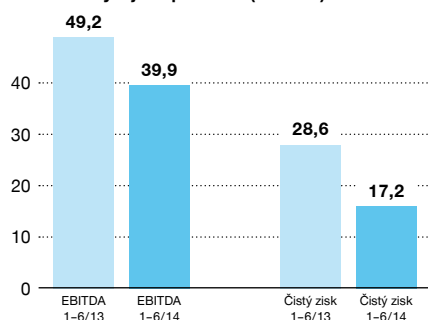
# 17,2 mld. Kč

## Čistý zisk Skupiny ČEZ za I. pololetí roku 2014

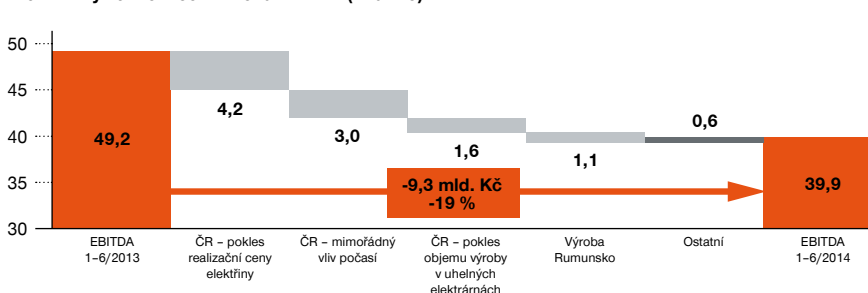
### Vývoj hospodaření v I. pololetí

V první polovině roku 2014 zaznamenala Skupina ČEZ čistý zisk 17,2 mld. Kč a provozní zisk před odpisy (EBITDA) 39,9 mld. Kč. Meziroční pokles obou ukazatelů odráží zejména neustále se zhoršující podmínky podnikání v energetice a klesající velkoobchodní ceny elektřiny. Výsledná čísla ovlivnila také mimořádně teplá a suchá zima. Negativní faktory se Skupina ČEZ snaží kompenzovat úsporami stálých nákladů i hledáním dodatečných podnikatelských příležitostí. Dobrým příkladem je smlouva se společností Vršanská uhelná o přepracování uhlí na elektřinu, jež maximalizuje využití výrobních kapacit elektrárny ČEZ.

Meziroční vývoj hospodaření (mld. Kč)



Hlavní vlivy na meziroční změnu EBITDA (mld. Kč)



### Mírná zima nám nepomohla

Abnormálně teplá a suchá zima způsobila meziroční snížení hrubého zisku o 3,0 mld. Kč. Z toho nižší objem dodávané elektřiny a plynu a nižší objem elektřiny distribuované znamenal meziroční snížení o 1,3 mld. Kč. Propad poptávky po uhlí Severočeských dolů a pokles objemu dodávaného tepla snížily zisk celkem o 1,0 mld. Kč. Absence srážek, a tím nižší výroba ve vodních elektrárnách způsobily meziroční pokles zisku o 0,7 mld. Kč.

### Chráníme hodnotu stávajícího podnikání

V segmentu firemních zákazníků máme na příští rok prodáno již 84 % objemu dodávek elektřiny roku 2014. ČEZ Prodej doplnil základní nabídku produktů o energetické poradenství a o produkty na míru zákazníků, kteří preferují ceny reflektující aktuální vývoj trhu. Ve veřejné zakázce na 1,2 TWh jsme obhájili pozici dodavatele elektřiny pro společnost České dráhy na roky 2015 a 2016.

# 84%

# Společně plníme přání

Letos podpoříme dvacet hendikepovaných dětí a mladých lidí. Peníze poputují jednotlivcům, na jejichž výběru jste se podíleli i vy, zaměstnanci Skupiny ČEZ. Pojďme jim společně splnit jejich přání.

Projekt Plníme přání je tu s námi již od roku 2007. O Velikonocích a před Vánoci tradičně organizujeme trhy chráněných dílen. Na podzim pak plníme přání konkrétním lidem za pomoci příspěvků od zaměstnanců Skupiny ČEZ a s příspěvím Nadace ČEZ. Ta stejně jako loni zdvojnásobí částku vybranou mezi zaměstnanci.

V minulém roce jsme v rámci projektu Plníme přání podpořili výcvik asistenčních psů. Jak se stalo tradicí, peníze šly přímo konkrétním lidem. Svého psiho pomocníka tak získalo sedm děvčat a kluků, které do projektu vybrala společnost HELPPES. Také toto výcvikové středisko získalo naši podporu. Zaměstnanci přispěli částkou 579 665 Kč a dohromady putovalo na výcvik asistenčních psů 1 159 330 Kč, což byla za dobu trvání projektu rekordní částka.

## Komu pomáháme letos

Tentokrát půjdou vybrané finanční prostředky na podporu zdravotně postižených dětí

Projekt podpoříte jednoduše prostřednictvím intranetu, kde můžete zadat od 1. do 31. října částku, která vám bude stržena z říjnové výplaty. Další možností je přispět až do 15. listopadu na účet Nadace ČEZ. Číslo účtu: 4683742/0800.



▲ BĚHEM NÁVŠTĚVY UNIKÁTNÍHO PLZEŇSKÉHO CENTRA VĚDY TECHMANIA SI MARKÉTA VYHRÁLA STEJNĚ JAKO JEJÍ SOUROZENCI



a mladých lidí. Deset příběhů s nelehkými životními osudy dodala Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, která je letos partnerem projektu. Další deset lidí jste vybrali vy sami. Jednou z nich je i velká bojovnice Markéta. Narodila se předčasně, přesto se ale postavila nepřízní osudu. Rozumí všemu, co se kolem ní děje, je však zcela odkázána na pomoc a péči svých blízkých. „Ráda jezdí na výlety, stačí, když uslyší tohle slovo, a září štěstím,“ prozradil o dceři Vilém Kepka ze společnosti ČEZ Zákaznické služby. Společníky na cestách jí jsou dva mladší bráškové, kterým říkájí raubíři. Markétě by pomohlo k denní rehabilitaci zařízení MotoMed, které aktivuje svaly na nohou a uvolňuje křeče. MotoMed navíc ráda zapůjčí i dalším plzeňským dětem ze sdružení David a Goliáš, jehož je rodina členem. Pomozte splnit třeba zrovna toto přání!

## Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR

Toto občanské sdružení má celorepublikovou působnost a prostřednictvím svých klubů spojuje všechny, kteří chtějí aktivně pomoci zdravotně postiženým dětem, mládeži a jejich rodinám. Asociace založená v roce 1991 nabízí pomoc při řešení složitých životních situací, základní a odborné sociální poradenství, bohatou klubovou a zájmovou činnost, osobní asistenci, rekondiční, psychorehabilitační a integrační pobyty pro zdravotně postižené děti a jejich rodiče, rehabilitační cvičení, vzdělávací kurzy a odborné semináře. Více informací najdete na [www.arpzpd.cz](http://www.arpzpd.cz)



# Na cestách za snem

**Představa ujetí 2222 kilometrů bez přestávky vyděsí kdejakého řidiče, natož cyklistu. Přesně takový úkol ale na sebe vzali účastníci štafetového charitativního závodu Opel Cyklo Handy Maraton. Cestu po České i Slovenské republice měli zvládnout za 111 hodin. Na start se postavili i naši zaměstnanci. „Podpora hendikepovaných sportovců je jedním z pilířů aktivit Nadace ČEZ,“ vysvětlila naši účast její ředitelka Michaela Žemličková. Nadace akci podpořila částkou 200 tisíc korun.**

Závod vznikl z iniciativy Heřmana Volfa, sportovce, který v zimě roku 2006 ochrnul. Posléze založil občanské sdružení Cesta za snem, které celou akci organizuje. Poslední červencovou středu vyrazilo z pražské Letenské pláně na trať všech 29 týmů. Naši zaměstnanci dali dohromady hned dva osmičlenné týmy složené vždy ze sedmi cyklistů a jednoho handbikera. „Jedeme poprvé a vůbec netušíme, co nás čeká. Ale skvělé je, že jsme všichni doslova natěšení. Věřím, že se do cíle dostaneme,“ svěřil se před startem kapitán týmu Nadace ČEZ Dan Novák.

A na jeho slova došlo – do cíle v neděli úspěšně dorazily obě naše štafety. „Nejtěžší bylo překonat únavu způsobenou extrémním nedostatkem spánku, přizpůsobit se nepříznivému počasí a také na pár dní



  
**2222**  
kilometrů  
na kole za  
**111**  
hodin

zapomenout na pohodlí. Velice rád bych se ale se svým týmem závodu účastnil i příští rok. Mohli bychom zužitkovat načerpané zkušenosti, podat lepší výkon a v ne-

poslední řadě také lépe reprezentovat a více zviditelnit Skupinu ČEZ,“ zrekapituloval pro ČEZ News své dojmy ze závodu Vojtěch Valla, kapitán týmu Skupiny ČEZ. Ten sice zvládl závod ujet pod devadesát hodin, ale kvůli chybně zvolené trase dostal dvouhodinovou penalizaci, což jej zařadilo na konečné 13. místo, hned za tým Nadace ČEZ.

## **Pomáháme nejen na handbiku, ale i na Oranžovém kole**

V této akci ale šlo o něco jiného než stanout na stupních vítězů. Chtěli jsme podpořit hendikepované spoluobčany a ukázat, že pohybově znevýhodnění mohou se zdravými zcela normálně koexistovat. Oba týmy navíc vybojovaly zážitkový víkend pro zdravotně postiženou Petru Veselou a Lukáše Trupla. Naše sportovce podpořila i Michaela Chaloupková, členka představenstva ČEZ a ředitelka divize správa. „Máme spoustu angažovaných lidí, kterým není lhostejné, jak jsou na tom naši znevýhodnění kolegové, a jedou je podpořit. Jsem za to vděčná a velmi vám držím palce,“ prohlásila předtím, než osobně odstartovala naše týmy.

Závodníky ale nečekal odpočinek ani v cíli v pražské nemocnici Motol. V následném programu na nedaleké Ladronce totiž bylo nejen pro účastníky závodu připraveno charitativní šlapání na Oranžovém kole Nadace ČEZ. I za pomoci pražského primátora Tomáše Hudečka lidé pro Nadační fond Pink Bubble a občanské sdružení SIMP vyšlapali celkem 102 517 korun.



ZÁSTUPKYNĚ NADAČNÍHO FONDU PINK BUBBLE A SDRUŽENÍ SIMP PŘEBÍRAJÍ ŠEKY S FINANČNÍMI DARY NADACE ČEZ



- 1 **Roman Diviš**  
vedoucí útvaru řízení kvalifikací,  
divize správa
- 2 **Petr Pichlík**  
pátý směnový inženýr, Elektrárna  
Tušimice
- 3 **Martin Beneš**  
technolog provozu (strojní),  
Elektrárna Tušimice

- 4 **Ornela Ernstová**  
koordinátor rozvoje, divize správa
- 5 **Luboš Blahuš**  
technolog provozu hlavního  
výrobního zařízení, Elektrárna  
Tušimice
- 6 **Pavel Nezbeda**  
vedoucí oddělení řízení směnového  
provozu, Elektrárna Tušimice

# Trénink dělá mistry

Zdokonalit výcvik obsluhy řídicího systému modernizovaných elektráren v Tušimicích a Prunéřově – to bude hlavní úkol displejového simulátoru, který za podpory útvaru rozvoj lidských zdrojů v současné době vyvíjí pod bedlivým dohledem odborníků z praxe programátoři z Výcvikového střediska energetiky v Chomutově (VSE). V tušimické učebně vzniká pracoviště, které v budoucnu umožní výcvik operátorů a strojníků v reálném prostředí a čase, bez rizika vzniku škod.

Každý operátor nebo strojník z klasické elektrárny musí při nástupu absolvovat několikátý denní základní školení. V partnerském vzdělávacím zařízení v Chomutově získá obsluha základní teoretické znalosti pro řízení výroby, které bude při své práci ve velíně potřebovat. Při studiu si operátoři mohou vyzkoušet pouze několik zjednodušených úloh na obecném simulátoru ve VSE, praktické znalosti však získávají až při následném dublování a stážování přímo v elektrárnách. To ale nestačí.

## **Nový řídicí systém**

Elektrárna Tušimice proto získala v rámci své nedávné modernizace velmi sofistikovaný řídicí systém. Podobný se připravuje i pro obnovované bloky Elektrárny Prunéřov. „Z důvodů zvýšení bezpečnosti provozování těchto zařízení a zároveň omezení vzniku poruch způsobených lidským faktorem jsme se rozhodli vybudovat pracoviště, kde budou naše obsluhy cvičit zvládání nejrůznějších provozních stavů,“ vysvětluje Roman Diviš, zástupce útvaru rozvoj lidských zdrojů v tomto týmu.

Ačkoliv topiči a strojníci absolvují několikátý denní školení a několikaměsíční intenzivní zácvik přímo ve velíně, trvá několik let, než se jim všechny potřebné úkony „vryjí pod kůži“. Zároveň nesmí podlehnout rutině a stereotypu, což je při normálním a bezproblémovém chodu elektrárny obtížné. „Útlum pozornosti je velkým rizikem. Zvláště v moderním systému, kde je mnoho procesů plně automatizováno. Proto potřebujeme na simulátoru pravidelně cvičit jak běžné úkony, které se ale nedělají často, tak poruchové a havarijní stavy,“ uvádí Pavel Nezbeda, vedoucí oddělení řízení směnového provozu Elektrárny Tušimice.

Vývoj simulátoru je dlouhodobější projekt. Na základ v podobě matematického modelu se

připojují jednotlivé obrazovky zajišťující věrnou podobu s aktuálním systémem ve velíně. V dalším kroku se ladí obrovské množství detailů, aby byl systém funkční a jeho chování reálné. „V současné době je vytvořeno 14 hlavních displejů a na ně navazujících 1379 subdisplejů. To je téměř 50 000 aktivních prvků, což znamená nakreslené a oživené armatury, měření a binární signalizace a podobně,“ objasňuje detailní přípravu koordinátorka projektu Ornela Ernstová z útvaru rozvoj lidských zdrojů. Za tím vším jsou desítky hodin práce celého týmu. „V současné době jsou v testování dvě tréninkové úlohy, a to selhání regulačního ventilu odvodnění najížděcích nádob kotle a fázování generátoru k síti, další úlohy jsou v různém stupni rozpracovanosti,“ doplňuje Martin Beneš z Elektrárny Tušimice.

## **Simulátor nás naučí i přezkouší**

Na simulátoru bude možné získat praktické zkušenosti a zároveň pravidelně kontrolovat znalosti a schopnosti všech, kdo se již na obsluhu elektrárny podílejí. „Simulátor bude složen ze dvou studentských pracovišť a jednoho lektorského, na kterém může lektor nastavit konkrétní situaci a případné komplikace a pak sledovat reakce cvičící obsluhy. Lektor přitom může operátorovi vše ještě ztěžovat, například odvádět jeho pozornost svými dotazy nebo měnit ostatní parametry. Na závěr lektor jednotlivé úkony detailně rozebere a vyhodnotí,“ říká Luboš Blahuš, technolog provozu hlavního výrobního zařízení z Tušimic. „Věříme, že se simulátor stane efektivním a účinným vzdělávacím nástrojem, který přispěje ke zkvalitnění obsluhy zařízení, což se jistě odrazí i na životnosti obnovených uhelných elektráren,“ doplňuje na závěr Roman Diviš.



# Petr Maralík

Letos v lednu převzal řízení vodních elektráren. „Obrazně i ve skutečnosti jsem byl z ničeho nic hozen do vody,“ říká Petr Maralík, ředitel Vodních elektráren ČEZ.

1

**Máte za sebou půlrok ve funkci. V čem vidíte největší rozdíl oproti předchozímu šéfování společnosti MARTIA?**

Byznysem MARTIE jsou dodávky služeb v oblasti měření a regulace a elektro. Byl jsem tam odpovědný za vše od obchodu až po výrobu. Úkolem ředitele vodníků je zejména zajistit bezpečnou a spolehlivou výrobu a kvalitní údržbu. Odpovídám za výrobní zařízení nesrovnatelně vyšší hodnoty.

2

**Čím se zaměstnanci vodních elektráren odlišují od ostatních energetiků?**

V energetice obecně zůstává zachována něco, co by se dalo nazvat stavovskou cťou. U vodních elektráren je to ještě umocněno často osobním poutem zaměstnanců k řece, vodě i skutečností, že naše společnost je jediným provozovatelem velkých vodních elektráren v České republice. Lidé, kteří zde pracují, tak disponují jedinečným know-how.

3

**Co konkrétně vodní elektrárny v nejbližší době čeká?**

Letos jsme úspěšně dokončili rozsáhlé modernizace Lipna a Kamýku. V následujících letech zásadně prověří naše schopnosti tlak na výrazné úspory, který jde napříč celou Skupinou ČEZ. Budeme mít méně prostředků na udržení stavu zařízení a zároveň musíme zvýšit jejich disponibilitu.

4

**Jaké jsou dosavadní náklady zmíněných modernizací?**

Za posledních 10 let jde o zhruba 2 miliardy korun. Modernizovaná soustrojí

elektráren navýší svou průměrnou účinnost o přibližně 5 %, ze stejného objemu vody tak vyrobí více elektřiny a pokryjí spotřebu dalších tisíců českých domácností. Zvyšování výroby ve stávajících elektrárnách vnímáme jako naprosto logický krok.

5

**Podíl vodních elektráren na celkové produkci elektřiny ČEZ je pouze 3%. V čem spočívá jejich důležitost?**

Významně se podílejí na řízení celostátní energetické soustavy. Dokážou rychle startovat na plný výkon a „přečerpávací“ zase mohou přebytek elektřiny ze sítě odbírat a uskladňovat. Vodní elektrárny vyrábějí levnou, ekologicky čistou, špičkovou elektrickou energii, a dokonce zvyšují bezpečnost už tak vysokého standardu bezpečnosti našich jaderných zdrojů.

6

**Co si pod tím můžeme představit?**

Při loňských i letošních zkouškách jsme si ověřili, že elektrárny Orlík nebo Lipno by mohly Temelínu dodávat tolik potřebnou elektřinu pro zajištění chlazení, pokud by přenosovou soustavu postihl obávaný blackout. Totéž platí pro Mohelno a Dalešice v případě Dukovan.

7

**Na veřejnost se nedávno dostaly informace o možnosti vylepšit akumulační schopnosti elektrárny Orlík částečnou přestavbou na přečerpávací režim. Nakolik je to reálné?**

V porovnání s některými jinými tuzemskými projekty jde o věc ryze reálnou a nesrovnatelně méně nákladnou. Momentálně je však s ohledem na ceny silové elektřiny tento projekt pozastaven.

8

**Ve hře je ale naopak varianta, podle níž by Povodí Vltavy využívalo zrovna vodní dílo Orlík jako suchý poldr...**

Je důležité říci, že zmiňované řešení proběhlo médií, ale pouze jako krajní varianta studie, kterou si Povodí Vltavy nechává v současnosti zpracovat. Obecně je ale na širší diskusi, jaký je význam celé vltavské kaskády a zda je skutečně vhodné a možné přistoupit k razantním změnám v době, kdy nám kromě povodní hrozí také opak, tedy extrémní sucha.

9

**Energetice jsou v poměrně krátké budoucnosti předpokládány mohutné změny. Kde po nich najdeme vodní elektrárny?**

Pevně věřím, že na svém místě. Ale vážně: vodní elektrárny mají na rozdíl od jiných zdrojů hned několik výhod. Palivo k nim přitéká zdarma, na jedné řece ho může využít hned několik elektráren za sebou a nemají ohraničenou životnost. Při dobré údržbě a modernizacích tu mohou být klidně stovky let. To vše z nich ve spojení se stále důležitější akumulační funkcí dělá jeden z energetických zdrojů budoucnosti.

10

**Zpět ke krátkodobějšímu výhledu. Co byste na konci roku – po prvních 12 měsících v čele vodních elektráren – vnímal jako úspěch své mise?**

Za dobrý výsledek budu považovat, když se i za ztížených hydrologických podmínek tohoto roku zvládneme popasovat s úkoly, které máme zadány v divizi výroba, dobře se zajedou modernizovaná soustrojí na Lipně a Kamýku a připravíme se na období s vyšším tlakem na výkonnost každého z nás.

A portrait of Petr Maralík, a middle-aged man with short brown hair, wearing a dark grey suit jacket over a light blue checkered shirt. He is sitting on a blue metal structure, possibly a staircase or railing, with a large concrete dam and a yellow and black striped pole in the background.

**Petr Maralík**

**ŘEDITEL VODNÍCH ELEKTRÁREN  
ČEZ, A. S.**

**VZDĚLÁNÍ**

- SPŠ ELEKTROENERGETIKA TŘEBÍČ
- VUT BRNO, FAKULTA  
PODNIKATELSKÁ, OBOR EKONOMIE  
ŘÍZENÍ STROJÍRENSKÉ VÝROBY

**KARIÉRA**

- 1995–2000 – JADERNÁ ELEKTRÁRNA  
DUKOVANY, ÚTVAR ZABEZPEČENÍ  
ÚDRŽBY
- 2000–2009 – ČEZ, A. S.,  
MANAŽERSKÉ POZICE V ÚTVARU  
NÁKUP
- 2009–2010 – MARTIA, A. S.,  
OBCHODNÍ ŘEDITEL
- 2010–2013 – MARTIA, A. S.,  
GENERÁLNÍ ŘEDITEL

**RODINA**

- ŽENATÝ, DVA SYNOVÉ

**KONÍČKY**

- RODINA, SPORT REKREAČNĚ –  
BADMINTON, FOTBÁLEK, KOLO



# Znovuzrozená krajina

Kdo dnes přijede do okolí klasických elektráren v severních Čechách, většinou nevěří svým očím. Průmyslové komplexy jsou obklopeny vzrostlou zelení a zdejší krajina jejich sousedstvím nijak významně netrpí. Mnohé zelené a zalesněné plochy, které v minulosti prošly rekultivačním procesem, považují místní obyvatelé i návštěvníci regionu za naprostou samozřejmost, která jako kdyby nikdy nebyla dotčena těžbou uhlí a výrobou elektřiny.

To je příběh tak zvaných „Áček“, tedy složišť A1, A2, A3, která dnes tvoří jakési předpolí Krušných hor při silnici R13 u Elektrárny Prunéřov. Stráně s bujnou vegetací tvoří přirozenou krajinu, u níž má neznalý člověk pocit, že takové to tu bylo odjakživa. Přitom přeměna zmíněného místa probíhala postupně více než třicet let.

„Taková je naše strategie – co z krajiny odebereme při těžbě uhlí potřebného pro výrobu elektřiny, zase vrátíme zpět. Samozřejmě pod důsledným dohledem veřejných orgánů a ve spolupráci s těžaři, kteří mají podle zákona přesně stanovené rekultivační plány. Naše složiště jsou jen menší součástí celé obnovy krajiny v okolí elektráren a dolů. Ovšem nikoli bezvýznamnou součástí,“ říká Otakar Tuček, ředitel Elektráren Tušimice a Prunéřov s tím,





◀ REKULTIVACE JE  
V PODKRUŠNOHOŘÍ VIDĚT  
NA KAŽDÉM KROKU

probíhá každý rok. Víme tak s jistotou, že ukládané materiály nevyluhují nebezpečné látky nebo neobsahují nežádoucí prvky, takže jsou pro tyto účely zcela vhodné," doplňuje Otakar Tuček.

Zatímco historicky bylo v okolí Tušimic a Prunéřova jedenáct složišť, dnes se ukládá jen do dvou. Do budoucna se připravují ještě dva nové prostory, abychom měli kam ukládat VEP po zbývající dobu životnosti zmodernizovaných elektráren.

### Pomáháme přírodě

Ostatní původní složiště byla v minulosti pospojována a v průběhu dvou desítek let prošla postupnou obnovou. Jedná se o území s názvy Letiště, Vysočany a „T“ (jako Tušimice), kde jsme nejprve provedli technickou rekultivaci, což je základní tvarování prostoru a zároveň odstranění všech prvků, které do přírody nepatří. Tedy především stavebních objektů, jako jsou potrubí, patky, čerpací stanice, trafostanice nebo kontrolní vrty na sledování stability složiště. Následovala biologická rekultivace, tedy překrytí základní vrstvy deponátu ornici nebo jinou vhodnou zeminou a osázení vegetací. Nyní je zrekultivovaným plochám věnována takzvaná pěstební péče, zajišťující správný růst a přežití vysazených rostlin.

V obnovené krajině se zároveň velmi daří živočišné populaci. Zrekultivované plochy skýtají útočiště velkému množství zajíců, srnců, divočáků a třeba i jelenů. Vyskytují se tu i vzácné a chráněné druhy jako motýl okáč metlicový a ptáci břehule říční nebo sokol stěhovavý. „Podle znalců se k nám vracejí živočišné druhy, které se zde dlouhá léta nevyskytovaly. V širokém okolí elektráren je každý kousek půdy nějak využitý, obdělávaný nebo zastavěný. Na rekultivacích mají zvířata potřebný klid a podmínky k další reprodukci. Aby nám ale nedělala více škody než užitku, pronajali jsme oblast myslivcům. Ti pečují o zvěř a regulují její stav. Tím se vlastně celý kruh uzavírá. To, co jsme v minulosti využili, je opět přirozeným prostředím se všemi parametry fungující a zdravé přírody,“ konstatuje na závěr Otakar Tuček.

že celková rozloha zrekultivovaných složišť je 372 hektarů, což pro lepší představu znamená rozlohu více než 500 fotbalových hřišť.

### Užitečné zbytky po výrobě

Takzvaná složiště jsou místa, kam ukládáme produkty po spalování (popílek a struska), smíchané s energosádrovcem z odsíření spalin a záměsovou vodou. Výsledný materiál, tzv. vedlejší energetický produkt (VEP), se v Elektrárnách Tušimice a Prunéřov označuje slovem deponát nebo stabilizát. VEP je certifikovaný stavební materiál, prostřednictvím kterého obnovujeme a tvarujeme vytěženou krajinu. Každý rok takto uložíme téměř tři miliony tun VEP. „Certifikace VEP, tedy kontrola postupů zpracování a nezávadnosti,

### Co byste ještě chtěli vědět



### Monitoring prašnosti

Na úložištích trvale sledujeme spad prachu za pomoci speciálních monitorovacích stanic. Díky přijatým opatřením, jako je pravidelné zkrápění nebo překrývání hydroosevem či zeminou, se za poslední roky imise prachu snížily na polovinu.



### Příroda to zvládne

Část úložiště Severní lom, kde se aktuálně ukládají vedlejší energetické produkty, sice vypadá nehostinně, ale příroda zvládne do jednoho roku takové plochy ozelenit.



Co z krajiny odebereme, při rekultivacích zase vrátíme zpět



ŘEDITEL DIVIZE VÝROBA LADISLAV ŠTĚPÁNEK HOVOŘIL MIMO JINÉ S KOLEGY Z JADERNÉ ELEKTRÁRNY DUKOVANY

## Ředitelé vyjeli do terénu

Krise evropské energetiky, dopad na hospodaření Skupiny ČEZ a opatření v jednotlivých segmentech podnikání – to byla hlavní témata setkání divizních ředitelů se zaměstnanci, která se uskutečnila během prázdnin ve výrobě, distribuci a obchodu. „Skupina ČEZ má vysoký podíl tradiční výroby s relativně fixními palivovými náklady, ale naše tržby jsou závislé na vývoji velkoobchodních cen elektřiny. Jejich dlouhodobý propad proto nyní Skupinu ČEZ značně ohrožuje,“ zaznělo v prezentaci Ladislava Štěpánka, ředitele divize výroba. „Trh energetiky se mění a už nikdy nebude takový, jak jsme ho znali dříve. V každé změně je ale příležitost a bude jenom na nás, jak dobře ji dokážeme využít. A v tomto směru se do značné míry upírají zraky celé Skupiny právě na nás, kteří máme na starosti obchod,“ podotkl k vývoji na trhu Pavel Cyraní, ředitel divize obchod a strategie na setkáních se zaměstnanci společností ČEZ Prodej a ČEZ Zákaznické služby. S bezmála dvěma tisíci zaměstnanci společností ČEZ Distribuce a ČEZ Distribuční služby se setkal ředitel divize vnější vztahy a regulace Ivo Hlaváč. Situaci na energetickém trhu komentoval slovy: „Jistota, stabilita a jednoznačná pravidla Evropské unie v dnešní evropské energetice již neplatí.“

Součástí všech setkání byla také tradiční diskuse, v jejímž rámci padaly dotazy na obchodní cíle a strategii, řešení provozních záležitostí v distribuci či výrobě nebo priority zaměstnavatele pro probíhající kolektivní vyjednávání.

Renata Skupníková



PAVEL CYRANÍ, ŘEDITEL DIVIZE OBCHOD A STRATEGIE, SE SEŠEL SE ZAMĚSTNANCÍ ČEZ PRODEJ A ČEZ ZÁKAZNICKÉ SLUŽBY

### 2. DÍL



## Sedmero bezpečnosti práce



Každý den nás média zásobují zprávami, které se zpravidla nazývají černou kronikou. Dopravní nehody, průmyslové havárie, různé kuriozity končící zraněním nebo smrtí... Tyto informace přijímáme automaticky a obvykle se nám vytratí z hlavy rychlostí blesku.

Také proto, že pro nás jsou anonymní. Účastníky těchto událostí jsou však zcela konkrétní lidé, kteří se ve zlomku sekundy změnili z pozorovatelů na přímé účastníky. Často vlastním přispěním, vždy nedobrovolně.

Často kolem sebe v různých obměnách slyšíme zcela chybnou předpověď: „To se mi (nám, tady) nemůže stát.“ Toto přesvědčení je samo o sobě obrovským nebezpečím, protože vyvolává dojem, že není třeba se chránit. Vzdělání a civilizovaní lidé se ale snaží chránit sebe a své okolí před možnými následky nežádoucích událostí. Vyhledávají příležitosti, jak si mezi sebou předat zkušenosti a znalosti, jak těmto věcem předejít. A pokud už se stanou, jak minimalizovat následky.

Jediná událost se dá v našem životě předpovědět s naprostou jistotou. A tu se snažíme co nejvíce oddálit.

Petr Langášek

## 2. POČÍTEJ S TÍM, ŽE CO SE STÁT MŮŽE, TO SE STANE

- A** A stalo: proto vzniklo Sedmero, pravidla, postupy, návody...
- B** Ochranné pomůcky jsou předepsány tam, kde už někomu chyběly.
- C** Lidská hloupost zapříčinila nejvíc pracovních úrazů.
- D** Počítej s horší variantou – vždy existuje něco, o čem nevíš.
- E** Drž si rezervu, zvládnout musíš i to, co tě překvapí.
- F** Nespěchej – pohřební průvod se pohybuje rychlostí 5 km/h.

### Sedmero bezpečnosti práce

1. Život a zdraví nekoupíš | ☒ 2. Počítej s tím, že co se stát může, to se stane | 3. Pokud nemáš jistotu v tom, co děláš, nepokračuj | 4. Elektřinu ani radiaci nevidíš | 5. Hrubá síla stroje nad člověkem vždy zvítězí | 6. Gravitace určuje pohyb všech předmětů na Zemi | 7. Zkušenost ještě nezaručuje dobrý výsledek

Statistiky a další zajímavosti najdete na Bezpečnostním portálu





# Na jazz k Rodenovi

Herce Karla Rodena zná každý z bezpočtu filmů a divadelních představení. Nezapomenutelně se filmovým fanouškům do paměti zapsal i jako představitel padouchů ve filmech hollywoodské provenience. Jeho srdeční záležitostí je ale i jazzová hudba.

Pravidelné večery JAZZ U RODENA pořádá na zámku a statku Skřýšov vybudovaném v roce 1762, který se známý herec rozhodl zachránit. Generálním partnerem koncertů je Skupina ČEZ, jež tímto krokem rozšiřuje svoji podporu regionální kultury. Unikátní hudební akce nenajdeme jen v Praze.

Tyto večery v jedinečné atmosféře barokního zámku si jistě nenechají ujít milovníci typické jazzové virtuozity a improvizace. 27. září uvítá pátý jazzový večer světově uznávaného trumpetistu žijícího v New Yorku Laca Decziho a jeho skupiny Celula New York. Jako host se objeví přední americký hráč na chromatickou harmoniku Chris DePino.

## MINIROZHOVOR

**V posledních letech se věnujete rekonstrukci zámku Skřýšov. Co vás na tomto místě upoutalo, že jste se ho rozhodl rekonstruovat?**

Budování mám rád, navíc mám koně, takže jsem hledal něco, kde bych je mohl mít. Byla to úplná náhoda a ani jsem neměl v úmyslu pořídit si něco tak velkého. Ale je tam krásná stará budova a tím, že ji zachráním, dělám něco záslužného.

**Vaší láskou je kromě herectví také jazz. Takže k pořádání jazzových večerů na Skřýšově byl asi kousek...**

Tuhle muziku mám moc rád a rád se pohybuji mezi lidmi, kteří ji dělají. Mezi hudebníky mám plno kamarádů a těší mě, že pro ně mohu něco udělat. Navíc je u nás hezké prostředí a muzikanti tam rádi hrají a cítí se u nás dobře.

**Co máte na jazzu rád?**

Je to jako v divadle, kde nejsou všichni herci stejní, někdo hraje takové divadlo, někdo makové... Sám hraji rád v komediích, ale vždycky mě bavilo dělat i věci



„nehratelné“, něčím zvláštní. A zrovna tak mám rád takovou posunutou muziku, která je něčím jiná. V jazzu jde vlastně o dialog. Muzikanti mezi sebou komunikují přes nástroje, mluví spolu hudbou. A to mi přijde napínavé.

**Jak vás baví pořádát koncerty Jazz u Rodena?**

S pořádáním takové akce jsem neměl žádnou zkušenost, na první ročník přišlo kolem stovky návštěvníků, loňský čtvrtý ročník už vidělo čtyři sta lidí, takže zájem začíná být velký. Chci, aby to nebyl jen koncert, ale dlouhý flám a večírek, kde si lidé užijí nejen hudbu, ale udělají si celkově pěkný večer.

**co:** Jazz u Rodena 2014  
**kdy:** 27. září od 18.00 hodin  
**kde:** Skřýšov, Svatý Jan

Více informací najdete na intranetu nebo na [www.studiodva.cz](http://www.studiodva.cz)

## SPORT

### ČEZ City Trail Run Prague 2014

**19. října 2014, 10.00 hod.**

**start :** Petřínské sady, Praha

**cíl:** Psychiatrická nemocnice Praha-Bohnice

Zúčastněte se unikátní běžecké akce v Praze a poznejte město jinak. Během 16kilometrového běhu navštívíte Petřín, Pražský hrad, Jelení příkop, park na Letné a Stromovku, Botanickou zahradu a vinici v Troji. Profil trati je rozmanitý a náročný, na trase vás čekají schody, pěšinky i mosty, výběhy a seběhy s celkovým převýšením přes 440 m odpovídající svou náročností více než uběhnutí silničního půlmaratonu. Akce není pro úplné začátečníky.

Více informací najdete na intranetu

## KULTURA

### Divadelní festival Čekání na Václava

**28. září – 28. října 2014**

Festivalem Čekání na Václava tradičně startuje divadelní sezona Klicperova divadla v Hradci Králové. Akce je především představením toho nejlepšího ze studiových, alternativních a progresivních scén. Návštěvníci tak mají unikátní příležitost vidět během jediného měsíce oceňované divadelní soubory z Prahy, Brna, Ostravy, Pardubic i dalších měst. Letos se na jevišti představí také slovenské soubory z Martina a Zvolena. Skupina ČEZ je hlavním partnerem festivalu.

Více informací najdete na [www.klicperovodivadlo.cz](http://www.klicperovodivadlo.cz)



# „SLUŠNOST K LIDEM TADY NENÍ JEN FRÁZE.“



Víte, na co jsme ve Skupině ČEZ také pyšní? Že nemyslíme jen na sebe. Společně pomáháme lidem kolem nás, ať už prostřednictvím prospěšných projektů, nebo dobrovolnických dnů. Slušnost tady není jen fráze. Promítá se i do našich vztahů v práci. Co se řekne, to platí. Kde jinde tohle můžete říct?

**..kde jinde.**

