

Bezpečnost Decentralizace Podnikavost Vize Poslání Řešení Výkonnost

Finanční řízení Strategie

Regulační řízení Zákazník

Legislativa

Motivace Efektivita Strategie

Poslání Řešení

Těžba Produkty

Podnikavost

Decentralizace

Výroba

Příležitosti

Výkonnost

Vize

Bezpečnost

Regulační

Zákazník

Legislativa

Motivace

Poslání

Řešení

Strategie

Těžba

Produkty

Podnikavost

Decentralizace

Výroba

Příležitosti

Výkonnost

Vize

Bezpečnost



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

stěžejním tématem říjnového čísla ČEZ News je ČEZ Management Meeting, který se uskutečnil v Karlových Varech. Zabývali jsme se na něm hned několika oblastmi. Mezi nejdůležitější patřila úsporná opatření nebo výkonnost a podnikavost, tedy motivace zaměstnanců a nástroje finančního řízení.

Na CMM také jednoznačně zaznělo, že energetiku během následujících deseti dvaceti let významně změní decentralizace, rozmach obnovitelných zdrojů i nových technologií. Zatímco dnes má velkou výhodu na trhu především majitel velkých aktiv, tedy dolů či elektráren, v budoucnu to již velká výhoda nebude. Elektřinu si bude významná část spotřebitelů moci vyrábět sama, přímo v místě spotřeby. Obnovitelné zdroje budou silně konkurovat centralizované výrobě. Dlouhodobější strategii proto již nelze stavět na volbě konkrétní technologie, ale na hledání zákaznických řešení, porozumění tomu, co zákazník potřebuje. Rozhodující budou dovednosti – ať už obchodní nebo inženýrské. V návaznosti na to jsme aktualizovali a upravili vizi a poslání Skupiny ČEZ. V souladu s platnými strategickými programy jsme formulovali tři základní pilíře naší strategie. Dočtete se o nich v hlavním tématu a v rozhovoru s generálním ředitelem Danielem Benešem.

Nové trendy budou čím dál více ovlivňovat náš každodenní život. Je proto bytostně důležité, abychom je včas pochopili a přizpůsobili se jim. Jen tak je společně dokážeme využít k budoucímu růstu Skupiny ČEZ.

Pavel Cyran

člen představenstva ČEZ, a. s.,
a ředitel divize obchod a strategie

Z obsahu

téma 12



CMM 2014

Je za námi v pořadí již jedenáctý ČEZ Management Meeting. Rychlý a do budoucna těžko předvídatelný vývoj nových technologií, směřování energetiky k částečně decentralizované výrobě, aktuálně nefunkční a do budoucna stěží predikovatelná regulace trhu. To vše ovlivňuje strategii Skupiny ČEZ.

rozhovor 8



Daniel Beneš

Energetický trh v Evropě prochází změnami a my na ně musíme reagovat. Jak, to vysvětluje generální ředitel Daniel Beneš.

podporujeme 23



Příběhy neobyčejné energie

Česká televize v listopadu odvysílá sérii dokumentů o lidech, kteří se rozhodli svou energií pomáhat jiným. Koproducentem půlhodinových filmů je Skupina ČEZ.

na návštěvě 28



Uzel v rekonstrukci

Transformovna v Albrechticích na Karvinsku zásobuje energií mimo jiné Karvinou, Orlovou, Havířov i Český Těšín. Navíc právě prochází velkou rekonstrukcí.

NAŠE PRINCIPY



BEZPEČNĚ TVOŘÍME
HODNOTY



ZODPOVÍDÁME
ZA VÝSLEDKY



JSME
JEDEN TÝM



PRACUJEME
NA SOBĚ



ROSTEME
ZA HRANICE



HLEDÁME
NOVÁ ŘEŠENÍ



JEDNÁME
FĚR

ČEZ NEWS 10/2014 časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ

VYDAVATEL ČEZ, a. s., Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4 **ŠÉFREDAKTORKA** Marika Klíčová **REDAKCE** Ondřej Vichnar

ADRESA REDAKCE ČEZ NEWS, Duhová 3/1531, 140 53 Praha 4, e-mail: ceznews@cez.cz, tel.: 211 042 481 **NÁKLAD** 12 500 výtisků

Elektronickou podobu ČEZ NEWS najdete na www.cez.cz a intranet.cez.cz **GRAFICKOU ÚPRAVU, DTP A TISK** pro společnost ČEZ, a. s.,

zajistil Boomerang Publishing s. r. o., www.bpublishing.cz **UZÁVĚRKA TOHOTO ČÍSLA** 17. 10. 2014 **UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA** 5. 11. 2014

ČÍSLO REGISTRACE MK ČR: 6395, ISSN: 1801-0350

Fotoeditorial

Jedinečná energie v rámci

Czech Press Photo 2014

Skupina ČEZ je stejně jako loni hlavním partnerem fotografické soutěže a výstavy Czech Press Photo 2014. Svým jménem opět zaštitila speciální ocenění za sérii fotografií, které zachycují jedinečnou energii. Vítězkou se stala Jitka Krejčová, autorka série Taje Altaje – Cesta vozíčkářky Míši transsibiřskou magistrálou na Altaj, červenec–srpen 2014. Výstavu Czech Press Photo můžete navštívit od 21. listopadu 2014 do 31. ledna 2015 na Staroměstské radnici v Praze. Při předložení zaměstnanecké karty máte volný vstup.

Aneta Flusková



Taje Altaje

Konference SSC v Ostravě

Zástupci středisek sdílených služeb a členů ABSL se v polovině září sešli pod křídly společnosti ČEZ Korporátní služby na druhém setkání v rámci akcí „Open House“ pořádaných asociací ABSL (Association of Business Service Leaders). Konference s názvem Rizika a příležitosti pro střediska sdílených služeb a externí poskytovatele služeb byla pro ČEZ Korporátní služby příležitostí porovnat se s aktuálními trendy v odvětví a zjistit, kde drží krok a kde naopak existují další příležitosti. „Jsme hrdí na to, jakým způsobem naše Středisko sdílených služeb v Ostravě funguje.

Podařilo se nám dostat na úroveň společností podobného typu. Leží před námi samozřejmě neustálé vylepšování, protože svět kolem nás nespí.

Prvním úkolem je organické zlepšování našich sdílených služeb, druhým je rozšiřování služeb SSC na další společnosti Skupiny, kterým je zatím ještě neposkytuje,“ řekl Martin Novák, ředitel divize finance.

Monika Dobiášová, Petr Podlipný

Více informací najdete na intranetu



Centrální zásobování teplem pro Nový Bohumín

ČEZ Teplárenská zahájila další rozšiřování soustavy centrálního zásobování teplem v Novém Bohumíně. Bytové domy, zařazené do první etapy projektu, už společnost napojila, na další přijde řada v roce 2015. „Projekt významně zvýší komfort bydlení. Z bytů postupně mizí vnitřní plynová



topidla, která jsou nahrazována bezpečnými radiátory s termostatickými ventily pro zajištění optimální tepelné pohody. ČEZ Teplárenská do roku 2015 vybuduje napojení a zajištění technologie pro dodávku tepla do bytových domů za zhruba 26 milionů korun, Bohumín zároveň vybuduje vnitřní rozvody tepla a teplé vody. Vše je samozřejmě koordinováno s městem, aby byl dopad stavebních prací na obyvatele co nejmenší,“ řekl Petr Hodek, obchodní ředitel a místopředseda představenstva ČEZ Teplárenská.

Jaroslav Sibera

Šéf Hospodářské komory v Dukovanech

Prezident Hospodářské komory České republiky Vladimír Dlouhý navštívil Jadernou elektrárnu Dukovany, aby se seznámil s jejími provozními výsledky. Hlavní tématem setkání, kterého se účastnili také zástupci Okresní hospodářské komory, Občanské bezpečnostní komise při EDU a předseda Energetického Třebíčska, byl další provoz elektrárny i příprava výstavby nového 5. bloku. „Udržení jaderné energetiky a výstavba nových jaderných bloků nás zajímá, protože je to oblast, která má přímou návaznost na české podnikatele a zdejší podnikatelské klima,“ uvedl Vladimír Dlouhý.

Jiří Bezděk

Dohoda s Albánií potvrzena, ČEZ získá téměř 3 miliardy Kč

Na půdě Sekretariátu energetického společenství ve Vídni si strany vzájemně potvrdily splnění všech odkládacích podmínek, čímž vstoupila v účinnost dohoda o narovnání uzavřená mezi společnostmi Skupiny ČEZ a Albánií v červnu tohoto roku. Podle ní ČEZ získá celkem 100 milionů eur, tedy částku obdobnou počáteční investici do nákupu albánské distribuční společnosti. „Jsem rád, že jsme dokázali dohodu dotáhnout do konce, že strany řádně splnily smluvené odkládací podmínky. Nyní nic nebrání tomu, aby nám začala být částka převáděna na účet,“ uvedl Daniel Beneš, předseda představenstva a generální ředitel ČEZ.

Barbora Půlpánová

Od ledna 2016 bude SAP R4 v novém kabátě

O projektu Koncepční změna SAP R4, který má zajistit oddělení informačních systémů ČEZ Distribuce a ČEZ Prodeje a vybudování nového systému pro podporu prodeje elektřiny, plynu a dalších komodit, jste jistě slyšeli již v průběhu minulého roku. 20. srpna jsme uzavřeli první fázi projektu, která vymezuje jeho rozsah a zpřesňuje náklady. Začátkem října odstartovaly implementační práce. Nová podoba SAP bude fungovat od 4. ledna 2016. Hlavními garanty projektu ze strany koncového zákazníka jsou Pavel Cyrani, ředitel divize obchod a strategie, a Ivo Hlaváč, ředitel divize vnější vztahy a regulace. Dodavatele vlastního ICT řešení reprezentují ve vedení projektu ředitel divize finance Martin Novák, generální ředitel ČEZ ICT Services Vítězslav Bogač a Roman Knap, generální řešitel SAP ČR jako zástupce hlavního subdodavatele.

Markéta Jirgesová

POLSKO

ČEZ Polska získala titul Zaměstnavatel roku 2014

Již podvanácté se letos konalo celostátní vyhlášení polského Zaměstnavatele roku.

Odborná porota vybírala společnosti, které v rámci svých aktivit hledají nejlepší řešení v oblasti řízení lidských zdrojů

a organizační kultury a přispívají k vytváření příjemného a motivujícího pracovního prostředí. ČEZ Polska se zapojila se svými projekty z oblasti personální politiky, interní komunikace a CSR. Získaný titul Zaměstnavatel roku 2014 je nejen prestižním oceněním za dosavadní činnost v oblasti personalistiky, ale zejména společným úspěchem a závazkem do budoucna.



Iwona Čechová

DUKOVANY

Dukovanská OBK na zkušené u sousedů

V polovině září se členové Občanské bezpečnostní komise (OBK) při Jaderné elektrárně Dukovany vydali na studijní cestu do Jaderné elektrárny V2 Jaslovské Bohunice na Slovensku a do Jaderné elektrárny Pakš v Maďarsku. Ke skupině se připojili i zástupci HZS Kraje Vysočina a Jihomoravského kraje. Tématem návštěvy byla problematika LTO (Long Term Operation – dlouhodobý provoz), otázky spojené s udělováním respektive prodlužováním licence a vztahy mezi samosprávou a provozovatelem jaderného zařízení. Obě navštívené elektrárny jsou o pár let starší než Dukovany a s procedurou, vedoucí k obnovení licence po 30 letech provozu, mají velké zkušenosti.

Zdenka Ošmerová

TEMELÍN

Temelínská hasičská stanice je odolnější

Pět a půl stupně Richterovy škály. Taková je nyní odolnost hasičské stanice v areálu Jaderné elektrárny Temelín.

ČEZ tak v jihočeské elektrárně dokončil další opatření ze zátěžových testů Evropské unie. Úpravy trvaly rok a stály 3,5 milionu korun. Hasičská stanice se po budově reaktoru, nouzových zdrojích elektrického napájení nebo chladicích bazénech stala v areálu elektrárny dalším objektem odolným vůči extrémním pohybům země. „Tyto stavby odolají devadesátkrát silnějším zemětřesení, než bylo to dosud nejvyšší zaznamenané v blízkosti elektrárny od doby ledové. Díky žulovému masivu se české jaderné elektrárny nacházejí na jednom z nejstabilnějších míst na světě,“ vyzdvihl jednu z výhod Temelína i Dukovan Bohdan Zronek, ředitel bezpečnosti elektráren ČEZ. V třípatrové požární budově prošly úpravou garáže, operační středisko, zázemí jednotky i kanceláře. Díky tomu mohou temelínští hasiči v případě přírodní katastrofy zasáhnout mnohem efektivněji.

Marek Sviták



ČÍSLO MĚSÍCE

32 230

oprav v distribuční síti realizovaly
za rok 2013 technické čety ČEZ,
aby zákazníkům zabezpečily
dodávku elektřiny. To představuje
průměrně 90 oprav
denně včetně
víkendů.

Den otevřených dveří ve Skawině a Chorzowě



Máme za sebou další ročník tradičního Dne otevřených dveří, kdy mají návštěvníci jedinečnou příležitost blíže se seznámit s provozem polské elektrárny Skawina a elektroteplárny Chorzow. Letošní zájem dokonce předčil kapacitní možnosti elektráren. Kromě samotné exkurze byl připraven také pestrý doprovodný program – od oblíbeného malování na obličeje, vybarvování omalovánek a foukání obřích bublin až po prohlídku požárního vozu a focení s českými pohádkovými postavkami z lesa Řáholce – Mankou a Rumcajsem. Studenti vysokých škol navíc připravili „veselou univerzitu“, kde velkým i malým zájemcům o vědu ukazovali, jak se vyrábí elektřina, jak vzniká blesk nebo jak vyrobit bubliny ze suchého ledu.

Iwona Čechová

Noc vědců poprvé za účasti ČEZ

Jubilejní naučná 10. noc vědců se uskutečnila v pátek 26. září na desítkách atraktivních míst po celé České republice. Skupina ČEZ se k této akci, propagující vědu, vědecké instituce a technická díla, letos připojila poprvé. Návštěvníkům jsme zpřístupnili například



Informační centrum Obnovitelných zdrojů v Hradci Králové, Informační centrum Vodní elektrárny Lipno I, Přecherčpávací vodní elektrárnu Dlouhé Stráně, Informační centrum uhelné Elektrárny Ledvice, vodní elektrárny Slapy, Orlick a Dalešice. Objekty navštívilo několik set lidí. Noc vědců je projekt Evropské komise a má podobu dvou set festivalů vědy po celé Evropě.

Martin Schreier

Antonína Voláka

vedoucího zabezpečení Elektrárny Tušimice I
a provozu malé vodní elektrárny Želina

PO ČTYŘECH MĚSÍCÍCH ODSÁVKY JE OPĚT V PROVOZU MALÁ VODNÍ ELEKTRÁRNA ŽELINA, KTERÁ JE SOUČÁSTÍ ELEKTRÁRNY TUŠIMICE. ŽELINA ZASE ZAČNE PLNIT SVÉ POVINNOSTI VE VÝROBĚ ELEKTŘINY, VRÁTÍ SE DO NÍ I NÁVŠTĚVNÍCI, PROTOŽE JE SOUČÁSTÍ NAUČNÉ PŘÍRODNÍ TRASY K NECHRANICKÉ PŘEHRADĚ.

„Speciální betonovou směsí jsme opravili koryto i dno přivaděče spolu s bazénem a nátokem na turbíny,“ vysvětluje Antonín Volák a dodává: „Zároveň jsme vyčistili štolu vedoucí vodu skálou od Želinského jezu do naší elektrárny a také Lomazický kanál, kterým voda odtéká dále do Ohře směrem k Nechranické přehradě.“

Současně bylo třeba zvláštním potrubním systémem zajistit trvalou dodávku surové vody pro uhelnou Elektrárnu Tušimice. Díky tomu mohli dodavatelé pracovat v suchu, a zároveň nebyla narušena výroba v Tušimicích.

„Bohužel, návštěvníci vodního díla z výsledku sanace mnoho neuvidí, většina opravných částí je totiž pod vodou,“ doplňuje Antonín Volák.

Revitalizaci Želiny sleduje s nostalgií. V roce 1994 ji po sedmdesátileté odstavce uváděl znovu do provozu a nyní zde po 18 letech končí své působení. Na konci měsíce října totiž po 50 letech práce ve Skupině ČEZ odchází na odpočinek.



Návštěvníci
vodního díla
výsledek
oprav neuvidí,
většina je totiž
pod vodou.



rozhovor

připravila Renata Skupníková

foto archiv

Daniel Beneš

Měníme naši strategii

Nová strategie je reakcí na změny, kterými prochází celý (zejména evropský) energetický sektor. O jejich příčinách, ale zejména o tom, co nás čeká a kam budeme společně směřovat naše úsilí, aby Skupina ČEZ byla i nadále významným hráčem na trhu, jsme si povídali s generálním ředitelem Danielem Benešem.

V červnu jste vyhlásil úspory napříč Skupinou v celkové výši 16%. Proč musíme tak razantně šetřit?

Základní příčiny najdeme mimo naši firmu. Je to obecně situace v Evropské unii, její energetické politice a přístupu členských států k ní. Je to dost depresivní příběh. Evropská energetická politika je nezládnutý projekt a EU zde úplně selhala. Hovoří se o liberálním evropském trhu a souběžně si každá země tvoří vlastní podmínky a dotační programy, kde si jde svojí cestou. Jeden stát hovoří o podpoře obnovitelných zdrojů, druhý o podpoře jádra. Všichni si přitom hrají na to, že propojují trhy. Vede to k jejich rozpadu. Je to nezvratný proces s dopady do ceny elektřiny i pro zákazníky.

Je zde přímá souvislost s nízkou cenou elektřiny a poklesem našeho provozního zisku?

Ano. V letech 2008 a 2009 jsme elektřinu prodávali až za 90 eur za megawatthodinu, nyní stojí 35 eur. Náklady na výrobu přitom neklesly. Pokles ceny elektřiny o jedno euro pro nás ročně znamená snížení provozního zisku zhruba o 1,5 miliardy korun. A za rok může cena klesnout až o deset eur. Paradoxem nízké ceny ale je, že kvůli regulačním poplatkům platí lidé více než dřív. Trh s energiemi je totiž oproti tomu komoditnímu velmi mladý a má tzv. dětské nemoci. Měl to být liberální trh založený na ceně. Ale svět se od roku 2010 začal posouvat k postliberálnímu modelu, trhy se rozpojují, vše pokrývají dotače a cena silové elektřiny stále klesá.

Můžete pokles ceny silové elektřiny nějak ovlivnit?

Bohužel ne, je to mimo rámec našich možností. Ostatně stejný problém řeší i naši západní sousedé – týká se to velkých společností a států, třeba Německa. Do výsledků se ale nepromítá jen cena silové elektřiny, výrazný vliv na ně mají i další faktory. Jedním z nich je dotační a regulační politika Evropské unie, například v oblasti

emisních povolenek, která trh dále deformuje. Dalším z důvodů jsou obnovitelné zdroje, respektive netržní politické nástroje, jež výkupní ceny energie z těchto zdrojů určují. V oblasti OZE padlo několik rozhodnutí, která nadřazují energetické politiky nad fungování jednotného trhu.

Rok 2016 má být pro cenu silové elektřiny krizový. Věříte, že pak půjde nahoru?

Měla by postupně stoupat. Do roku 2020 to budou jednotky eur, pak to půjde asi rychleji. Záleží také na tom, jak se budou odstavovat evropské elektrárny. Krátkodobě je totiž na trhu, a to nejen v Česku, přebytek zdrojů, a to se bude v čase měnit.

Není pokles provozního zisku do značné míry způsoben investicemi ČEZ v zahraničí, zejména na Balkáně?

Určitě ne. Ve chvíli, kdy se o vstupu naší společnosti na zahraniční trhy rozhodovalo, měly investice smysl. Právě tehdy Evropská unie deklarovala, že vytvoří jednotné tržní prostředí ve všech svých členských státech i ve státech, u nichž se s členstvím de facto počítá. Jak se ukázalo, svěmu předsevzetí nebyla Evropa schopna dostát. Elektřina stojí 35 eur a zároveň se v Německu vybírá 62 eur za megawatthodinu na podporu obnovitelných zdrojů. Evropská unie nezvládla rovnováhu mezi konkurenceschopností, udržitelností a bezpečností dodávek, a to není chyba bývalého vedení. Je třeba se podívat i na další firmy v oboru. Se současnou situací se v rámci evropských energetik pereme skoro nejlépe. Třeba RWE či ENEL klesaly zisky ještě dříve než nám a jsou i více zadlužené.

Evropská unie i sousední Německo řeší vize a energetické směřování až do roku 2050.

Jak je tomu u nás v ČEZ?

Ve strategiích, s nimiž pracujeme, je pro nás milníkem spíše rok 2030. V této době budeme



Ve strategiích, s nimiž pracujeme, je pro nás milníkem rok 2030. V této době budeme stát na dvou pilířích nebo chcete-li nohách: tou první budou převážně obnovitelné a decentralizované elektrárny. Ta druhá bude převážně jaderná.



stát na dvou pilířích nebo chcete-li nohách: tou první budou převážně obnovitelné a decentralizované elektrárny, což znamená výrobu přímo u zákazníka. My se budeme starat o vše, co souvisí s dodávkou energií. Budeme pečovat o chytrou domácnost, řešit energetické potřeby municipalit, spravovat energetické zdroje a sítě průmyslových podniků. Ta druhá bude převážně jaderná. Jsem přesvědčen, že v roce 2050 budeme vyrábět elektřinu v nových blocích v Temelíně i v Dukovanech.

Předpokládáte, že role elektřiny v budoucnosti poroste?

Elektřina je nejušlechtlejší formou energie a tou také zůstane. Tady jsem ve shodě s Evropskou komisí a v roce 2050 předpokládám nárůst z 20 % na 36 až 39 %.

Jakým směrem se ubírá vize, poslání Skupiny ČEZ?

Chceme i nadále zůstat v pozici lídra, chceme vytvářet a přinášet zisk našim akcionářům, udržet pracovní místa a usilovat o maximální spokojenost zákazníků. Musíme myslet na to, že jsme firmou s významným podílem státu, a tím pádem se od nás právem očekává, že budeme státu, potažmo občanům užiteční. Odtud se proto musí odvíjet definice naší pozice, naše nová vize a mise.

Faktem ale zůstává, že kromě odvodu stabilní dividendy zejména našemu majoritnímu akcionáři – tedy státu, musíme zajistit stabilitu dodávek elektřiny a být spoluzodpovědní za jejich bezpečnost v Česku.

Vraťme se zpátky do roku 2014. Jaké jsou hlavní kroky, které chceme udělat? Jaká je nová strategie ČEZ?

Prvním krokem jsou logicky úspory, které však musíme hledat takovým způsobem, aby neohrozily firmu, například z hlediska bezpečnosti, a nebyly na úkor budoucnosti. Začali jsme na centrále a generální ředitel musí jít příkladem. Například v marketingu a komunikaci se snížil počet pracovníků zhruba o čtvrtinu. K větší prosperitě firmy se ale jen neprošetříme. Sice snížíme náklady, ale s klesajícími výnosy se bude i nadále náš provozní zisk zmenšovat. Úspory proto nejsou a nemohou být tím jediným, co musíme udělat. Už delší dobu pracujeme na strategii, kterou jsme představili na právě skončeném říjnovém ČEZ Management Meetingu.

A jaká tedy je nová strategie ČEZ?

Máme tři strategické priority. Chceme patřit k nejlepším v provozu tradiční energetiky. Důraz kládeme na zajištění bezpečnosti, stability a efektivity při provozu kritické infrastruktury – dolů,

”

Úspory jsou nutné. K větší prosperitě firmy se ale jen neprošetříme.



DANIEL BENEŠ

V REGIONECH

**V OSMI LOKALITÁCH SE
V TĚCHTO DNECH ZAMĚSTNANCI
SKUPINY ČEZ SETKÁVAJÍ
S GENERÁLNÍM ŘEDITELEM
DANIELEM BENEŠEM.**

HLAVNÍMI TÉMATY ROADSHOWS
VE VALČI, OSTRAVĚ, HRADCI
KRÁLOVÉ, PRAZE, DĚČÍNĚ,
MOSTĚ, HLUBOKÉ NAD VLTAVOU
A PLZNÍ BYLY AKTUÁLNÍ SITUACE
V ENERGETICKÉM SEKTORU
A BUDOUCNOST SKUPINY ČEZ.

elektráren, distribuční sítě. Svou roli tady bude hrát legislativa a regulátor ČR. V praxi to bude mimo jiné znamenat maximální vytížení z našich klasických elektráren jak uhelných, tak jaderných. U těch se snažíme o zvyšování výkonu, údržbu i dlouhodobý provoz. Druhou prioritou je nezaspat posun energetického trhu směrem k zákazníkovi. Dříve chtěl jen elektřinu a plyn, nyní si chce třeba sám elektřinu vyrábět. Ve vztahu k zákazníkovi se proto musíme totálně změnit, namísto prodeje elektřiny bychom měli být schopni nabízet řešení na klíč. Naplnění tohoto úkolu vyžaduje obrovskou změnu, především změnu mentality. ČEZ byl doposud v pozici společnosti, která určovala, co se na trhu děje a co se bude dít. Teď se musíme stát firmou, která poslouchá své zákazníky a přizpůsobuje se jejich potřebám. To je změna, kterou musíme udělat, a nebude to vůbec jednoduché. Je to ale jediná správná cesta.

Tou poslední prioritou jsou plánované akvizice?

Přesně tak. Naši akcionáři po nás chtějí stabilní dividendu a právě cesta akvizic, koupení si EBITDA, je v krátkodobém horizontu cestou, jak toho dosáhnout. Přes potíže procházíme obdobím krize evropské energetiky lépe než naše konkurence, jsme nejméně zadluženou velkou energetickou společností v Evropě, a tak si můžeme

dovolit uvažovat i o akvizicích. Chceme se zaměřit na Českou republiku a středoevropský region, tedy stabilní země, které jsou nám hospodářsky, politicky i kulturně blízké, s cílem zůstat i nadále v desítku nejlepších evropských energetik.

Myslíte třeba koupi Slovenských elektráren?

Nevím, ještě to neumím říct. Slovenské elektrárny nejsou v ideálním stavu, není to jednoduchá transakce. ENEL je prodává kvůli snížení svého zadlužení. Prodej by mu také vyřešil dostavbu Mochovců, kam bude potřeba dosypat další peníze. Takže jen tak koupit akcie ENEL není ideální cesta a nepovažuji ji pro ČEZ za pravděpodobnou. Bude záležet na zárukách ze strany Slovenské vlády, která ve Slovenských elektrárnách kontroluje třetinový podíl. Musíme se pobavit, kdo ponese jaké riziko.

Skupinu ČEZ čeká podle vašich slov náročné období a nové výzvy. Jak se vy osobně na tuto práci těšíte?

Výzvy a náročné cíle mě na práci baví. Je to pro mne hnací motor. Co mě ale v poslední době trápí, je nefunkčnost evropské politiky. Zkušenosti, které mám z oblasti energetiky a ochrany klimatu, mne vedou k názoru, že evropský politický systém selhává a není schopen čelit výzvám okolního světa.

”

Výzvy
a náročné cíle
mě na práci
baví. Je to
pro mě hnací
motor.

SKUPIN

Poslání
Úspory
Příležitosti
Řešení
Bezpečnost
Motivace
Zákazník
Finanční řízení
Decentralizace
Iniciativa Regu
Služby Vi
Le
Strate
Efektivita
Krise
No
Pr

Svět energetiky se od základu změní

Rychlý a do budoucna těžko předvídatelný vývoj nových technologií, jednoznačné směřování energetiky k částečně decentralizované výrobě a v neposlední řadě aktuálně nefunkční a do budoucna stěží predikovatelná regulace trhu. To jsou hlavní faktory, které ovlivňují současnou i budoucí strategii Skupiny ČEZ, o níž se diskutovalo v rámci v pořadí již jedenáctého ČEZ Management Meetingu.

lance Příležitosti
ize Elektřina
gislativa
gie Výkonnost Produkty
vá energetika Decentralizace
rodukty Poslání Podnikavost



„Jsme bytostně přesvědčeni, že budoucnost je o velkém růstu decentralní energetiky na úkor velkých, tradičních zdrojů. Úplně nás to netěší. Srdce energetika je srdce, které bije za velkou elektrárnu. Museli jsme se s tím mentálně srovnávat, měnit své myšlení. Ale jen flexibilní lidé dokážou jít dopředu,“ řekl generální ředitel ČEZ Daniel Beneš na úvod prezentace k aktuální strategii Skupiny na ČEZ Management Meetingu 2014.

V decentralizované energetice si bude zákazník významnou část elektřiny vyrábět v malých zdrojích přímo v místě spotřeby. Nejdůležitější hráč trhu tedy už nebude jako dosud velký výrobce elektřiny, ale ten, kdo bude mít přímý vztah s koncovým klientem. Největší výdělek získá ten, kdo zákazníkovi zajistí komfort a související služby. „Právě tady bude v rámci tohoto řetězce největší část marže. Potřebujeme si proto budovat přímý vztah s klientem, nechceme, aby většinu vydělával někdo jiný, kdo by stál mezi námi a zákazníkem,“ uvedl Daniel Beneš.

Jedním dechem ale dodal, že klasické elektrárny, včetně jaderných, budou i nadále nepostradatelné, přestože jejich podíl na trhu poklesne. „Co bude určitě hrát za 15 let významnou roli, jsou obnovitelné zdroje. Je

zřejmé, že tou dobou budou fungovat už buď úplně bez dotací, nebo s malými dotacemi. Takže ať se nám to líbí nebo ne, ani obnovitelné zdroje rozhodně nemůžeme ve své strategii opomenout,“ upozornil.

V souvislosti s tím představil generální ředitel ČEZ aktualizovanou vizi a poslání Skupiny: Posláním, tedy důvodem, proč tu jsme, je zajišťovat bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti. Vizí, tedy naším aktuálním cílem, je přinášet inovace pro řešení energetických potřeb a přispívat k vyšší kvalitě života.

Patřit k nejlepším v tradiční energetice

Ředitel divize obchod a strategie Pavel Cyrani popsal další směřování Skupiny ČEZ v detailech. V pracovní rovině stále platí loni aktualizovaných sedm strategických programů. Jejich cíle lze zjednodušeně shrnout pomocí tří základních pilířů strategie. První staví na tradiční energetice, ve které chceme v Evropě patřit i v budoucnu mezi ty nejlepší.

„Tradiční elektrárny jsou a budou pro energetickou bezpečnost klíčové,“ prohlásil Pavel Cyrani. Hlavním úkolem pro jadernou část Skupiny je proto realizovat programy dlouhodobého provozu a trvale usilovat

▲ V DISKUSNÍM BLOKU
POKLÁDALI ÚČASTNÍCI CMM
OTÁZKY Z NEJRŮZNĚJŠÍCH
OBLASTÍ VŠEM ČLENŮM
PŘEDSTAVENSTVA

o zvyšování výkonu a disponibility, případně pracovat v souladu se Státní energetickou koncepcí na výstavbě nových zdrojů. Hlavním úkolem uhelných elektráren je dokončit obnovu a v budoucnu postupně utlumovat starší kondenzační bloky.

Nepostradatelnou roli hraje v bezpečnosti a stabilitě energetiky také distribuce. Ta se musí už teď připravovat na decentralizaci a stále intenzivnější prorůstání energetiky s informačními technologiemi, tedy i na větší interaktivitu s koncovým zákazníkem, který v budoucnu nebude jen odběratelem, ale často i dodavatelem energie do elektrické sítě. A to v lepším případě – pokud si nevybuduje své vlastní, lokální řešení. „Musíme trvale usilovat o zvyšování efektivity distribuce. Distribuce musí zůstat pro spotřebitele elektřiny cenově zajímavá,“ upozornil šéf divize obchod a strategie.

Usnadňovat zákazníkům život

„Svého času byla dodávka elektřiny službou ne nepodobnou dodávce vody, poštovních služeb, byl na ni téměř nárok a platba za ni se

svým charakterem málem blížila dani,“ uvedl s nadsázkou Pavel Cyrani. „Pak přišla liberalizace, s ní konkurence, ale i ta se stále točila kolem faktu, že my vyrábíme, jak nejlépe umíme, a konkurence soupeří o možnost dostat elektřinu k zákazníkovi. Dnes už se ale pomalu dostáváme do třetí etapy – zákazníci jsou schopni si elektřinu zajistit jinak – třeba částečně vlastní výrobou. Už je tolik nezajímá samotná komodita, ale obsluha jejich potřeb, hledají vyváženou kombinaci pohodlí a vynaložených financí. A přesně to musí zajímat i nás,“ upozornil ředitel divize obchod a strategie s tím, že druhým pilířem strategie je proto nabízet zákazníkům širokou škálu produktů a služeb zaměřených na jejich energetické potřeby.

Nový model fungování energetiky si tak vyžádá i nové modely podnikání. „Už to nebude vždycky platba za megawatthodinu, ale třeba dodávka energetického zařízení, někdy i jeho leasing, anebo se můžeme starat o dodávku z decentralizovaných zařízení,“ popsal Pavel Cyrani a upřesnil, že může jít třeba

”

V decentralizované energetice si bude zákazník významnou část elektřiny vyrábět v malých zdrojích přímo v místě spotřeby. Nejdůležitější hráč trhu tedy už nebude, jako dosud, velký výrobce elektřiny, ale ten, kdo bude mít přímý vztah s koncovým klientem.



Poslání
Decentralizace
Iniciativa Regulace
Příležitosti
Bezpečnost
Služby
Vize
Elektřiny
Legislativa
Strategie
Efektivita
Nová energetika
Produkty
Motivace
Krise
Zákazník



▲ NA ÚVOD CMM SEZNÁMILI DANIEL BENEŠ A MARTIN NOVÁK ÚČASTNÍKY SE ZPRÁVOU O STAVU SKUPINY ČEZ, KTERÁ JE TRADIČNÍM OHLÉDNUTÍM ZA UPLYNULÝM ROKEM. O NAŠÍ STRATEGII, VIZI A POSLÁNÍ PAK DRUHÝ DEN SETKÁNÍ HOVOŘIL GENERÁLNÍ ŘEDITEL S PAVLEM CYRANIM.

”

V dnešní době lze naše finanční zdraví považovat za velkou konkurenční výhodu. Jsme často ti jediní, kdo se může dívat na nějaká ta dobrá aktiva v okolí. Protože všichni ostatní už si to nemohou dovolit.

POSLÁNÍ aneb Proč tu jsme?

- Zajišťujeme bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti.

VIZE aneb Kam směřujeme?

- Přinášet inovace pro řešení energetických potřeb a přispívat k vyšší kvalitě života.

STRATEGICKÉ PRIORITY aneb Čeho chceme dosáhnout?

- Patřit k nejlepším v provozu tradiční energetiky a aktivně reagovat na výzvy 21. století.
- Nabízet zákazníkům širokou škálu produktů a služeb zaměřených na jejich energetické potřeby.
- Posílit a konsolidovat pozici v regionu střední Evropy.

o správu chytré domácnosti nebo energetické sítě podniku. „Zároveň budeme muset přidat k prodeji elektřiny a plynu další produkty, které mají synergie s energetickými komoditami nebo jsou zaměřené právě na co nejdokonalší uspokojení energetických potřeb zákazníků,“ dodal s upozorněním, že nezbytným předpokladem pro to je neustálé sledování nových technologií a schopnost dodávat vždy ty nejnovější.

Posílit pozici v regionu

„Energetická politika je dnes primárně předurčována v rámci Evropské unie. Potřebujeme být partnerem regulátorům a dalším institucím. Musíme proto zůstat evropskou firmou,“ poznamenal Pavel Cyrani. Výnosy z rozsahu a přenos dobré praxe – právě ty podle něj mohou být naší důležitou konkurenční výhodou.

Třetím pilířem naší strategie je tak posílení a konsolidace našich pozic v regionu střední Evropy. „Chceme se zaměřit na evropské země, které jsou nám blízké, v souladu s naší zahraniční politikou,“ upřesnil s tím, že potenciální akvizice vidí nejvyšší vedení Skupiny ČEZ v oblasti klasické energetiky, obnovitelných zdrojů a nových technologií a služeb. A jak už zaznělo na loňském CMM,

platí cíl případně konsolidovat aktiva v zahraničí a soustředit se jen na ta nejvýnosnější.

Startovací pozice energetických trhů není jednoduchá

Pozice, ze které Skupina ČEZ a ostatní evropské společnosti vychází vstříc novému modelu energetiky, však není jednoduchá. Především kvůli nešťastné evropské energetické politice, respektive nevyvážené regulaci evropského trhu. „Bohužel, rok se s rokem sešel a situace je ještě horší. Krize je ještě víc prohloubená, a vyhlídky vůbec nejsou pozitivní,“ podotkl na CMM Daniel Beneš. „Původně měla být evropská energetická politika postavena na rovnováze tří cílů: konkurenceschopnosti, bezpečnosti dodávek a trvale udržitelném rozvoji. Jenže cíl mít v roce 2030 sedmadvacet procent obnovitelných zdrojů na spotřebě energií ohrožuje jak konkurenceschopnost, tak bezpečnost dodávek,“ varoval generální ředitel ČEZ.

Sedmadvacet procent podílu znamená podle manažerů ČEZ 47 procent ve výrobě elektřiny, protože v oblasti dopravy, průmyslu, je prosazování obnovitelných zdrojů podstatně náročnější, většinou to je možné právě prostřednictvím elektrifikace.

Nefunkční systém obchodování s emisními povolenkami, dotace a další regulační vlivy



Energetická politika je dnes primárně předurčována v rámci Evropské unie. Potřebujeme být partnerem regulátorům a dalším institucím. Musíme proto zůstat evropskou firmou.

Jak vidíme budoucnost v návaznosti na naše aktualizované POSLÁNÍ a VIZI

V roce 2030 chceme být jednou z nejvýznamnějších energetických společností v Evropě, mít bezpečné a výkonné jaderné elektrárny i flexibilní a vysoce účinné uhelné zdroje, jejichž emise snížíme na méně než polovinu. Hrát důležitou roli v oblasti decentralizované energetiky a obnovitelných zdrojů.

A především být za 15 let tím, kdo udává směr nových technologií a vyniká v citu pro potřeby zákazníků, kterým šetří energii a čas, a v rychlé moderní době jim ulehčuje od starostí.

způsobují, že trh prakticky nefunguje. „Netržní podíl na celkové ceně elektřiny se stále zvětšuje a dochází k někdy bizarním stavům, kdy se na burze elektřina obchoduje za nulu, nebo dokonce za zápornou cenu, takže někdo dodá elektřinu a ještě doplatí. To je typická známka toho, že systém trhu se hroutí,“ konstatoval Daniel Beneš.

Finanční kondice jako konkurenční výhoda

Podle ředitele divize finance Martina Nováka se nám i v těžkém období stále daří udržovat finanční zdraví Skupiny – a to díky tomu, že jsme se vždycky chovali konzervativně a odpovědně a pokračujeme v tom i nyní v rámci úsporných opatření. „Jsme dnes fakticky nejzdravější energetickou společností v Evropě,“ řekl Martin Novák. Naše zadlužení (měřeno poměrem čistý dluh/EBITDA) je jedno z nejnižších (2,2), zatímco průměr v odvětví činí 3,5. „Náš život tak není, na rozdíl od mnohých našich konkurentů, řízen výší dluhu. Ta je teď pro většinu z nich absolutní mantra a často musí dělat věci, které by za normální situace nedělali,“ uvedl finanční ředitel ČEZ. „Musí přistupovat ke krokům, které by jim jinak nedávaly smysl, například k prodeji aktiv, aby měli na splacení dluhů,“ dodal.

Ostatní energetiky v Evropě jsou nuceny plošně propouštět a provádět krizová opatření ihned. Ve Skupině ČEZ byla vyhlášena ambice úspor ve výši 16 % stálých nákladů na roky 2015 a 2016 a navíc je možné cíle dosáhnout

i zvýšením zisku z nových růstových příležitostí a optimalizací. „V dnešní době lze naše finanční zdraví považovat za velkou konkurenční výhodu. Jsme často ti jediná, kdo se může dívat na nějaká ta dobrá aktiva v okolí. Protože všichni ostatní už si to nemohou dovolit,“ upozornil Martin Novák.

„Tuto konkurenční výhodu si musíme udržet, a pokud se nám to podaří, můžeme se i v tomto těžkém období, kterým energetika prochází, soustředit na oblasti, díky kterým budeme i v budoucnu vítězit,“ doplnil Pavel Cyrani. „Že krize energetiky dopadá i na nás, jsme avizovali už dříve, ale myslím, že teď už to cítíme úplně všichni,“ podotkl Daniel Beneš.

V závěrečné řeči generální ředitel ČEZ shrnul hlavní výstupy z CMM 2014: Budeme muset zintenzivnit opatření týkající se úspor a našich ambicí, v oblasti výkonnosti a podnikavosti nás čeká více práce s motivací jednotlivých týmů a budeme muset také vylepšovat nástroje finančního řízení. V oblasti našeho podnikání se musíme přizpůsobit příchodu decentralizované energetiky a rozmachu obnovitelných zdrojů. Naše nově formulovaná vize by měla zajistit, že budeme dlouhodobě úspěšní. „Strategie Skupiny ČEZ v sobě integruje všechny iniciativy, které jsme realizovali už v posledních třech letech, což by nám mělo umožnit do budoucna být moderní firmou, která bude, jak jsme si tady na CMM řekli, zajišťovat bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti,“ uzavřel generální ředitel ČEZ.



Zákazníky už tolik nezajímá samotná komodita, ale obsluha jejich potřeb, hledají vyváženou kombinaci pohodlí a vynaložených financí. A přesně to musí zajímat i nás.

CEO Awards 2014 má vítěze

Součástí říjnového XI. ročníku CMM bylo tradičně také vyhlášení držitelů CEO Awards. Letos tuto čestnou cenu udělovanou jednotlivcům a týmům za nejvýraznější přínosy k vyšší výkonnosti Skupiny ČEZ obdržel jeden tým a dva naši kolegové.

**Jaké
ingredience
podle vás patří
do správného
receptu na získání
ocenění
CEO Awards?**

„Podle mne žádný univerzální recept není. Ocenění je spíš pověstná třešinka na dortu a podstatné je, jak se peče ten dort pod ní. I tady jsou ale ingredience pro každého jiné. Mně pomáhá důslednost, předvídatost a schopnost vidět věci v souvislostech. Myslím ale, že větší část je o přístupu: pokud mi něco dává smysl, pouštím se do věci nad rámec své role. Někdy za to člověk dostane přes prsty, jindy uznání – první varianta bývá častější, o to víc si pak vážím té druhé.“



PETR VOŽÁBAL
TAJEMNÍK PŘEDSTAVENSTVA
A GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

CENU ZÍSKAL ZA PROFESIONALITU, PRECIZNOST A MIMOŘÁDNÝ PRACOVNÍ PŘÍNOS.

„Jako nejdůležitější vidím zkušenosti a umění řešit složité situace. Ty jsou v boji s přírodou na denním pořádku. Snažím se pohybovat na šachtách a komunikovat se zaměstnanci. V každém z nich je určitě nějaká pozitivní myšlenka. Nezbytné je umět navrhnout a zrealizovat racionalizační opatření a nebýt líný přemýšlet.“



JIŘÍ NERUDA
VÝROBNÍ ŘEDITEL SEVEROČESKÝCH DOLŮ

CENU OBDRŽEL ZA VYTVOŘENÍ A REALIZACI SCÉNÁŘE STŘÍDAVÉHO PROVOZU SKRÝVKOVÝCH ŘEZŮ V LOMU LIBOUŠ NA DOLECH NÁSTUP TUŠIMICE V LETECH 2015-16, KTERÝ USPOŘÍ 155 MILIONŮ KORUN ROČNĚ.

„Být ve správný čas na správném místě, štěstí podpořit pracovitostí, pílí, často i na úkor soukromí. Poděkovat kolegům za práci, příliš jim do ní nezasahovat, ale o všem diskutovat. Každý dobře ví, co a jak má dělat. Nebát se říct, že nevím, a naslouchat i nepřijemnostem. A známé učit se...“



VÁCLAV KOJAN
TÝM DIVIZE VÝROBA
VÁCLAV KOJAN, PETR METELKA, JIŘÍ MEČL,
FRANTIŠEK HELEŠIC, JIŘÍ KODAD, MARTIN
JELÍNEK, KAREL ŠIMEK A PETR PRŮKA

TÝM ZAJISTIL PŘÍPRAVU A REALIZACI ZÁMĚNY NÍZKOTLAKÝCH DÍLŮ TURBOGENERÁTORU A HYDRAULICKÉ REGULACE NA 1. BLOKU JADERNÉ ELEKTRÁRNY TEMELÍN. VÝMĚNOU SE ZVÝŠÍ PROVOZNÍ SPOLEHLIVOST A ELIMINUJÍ SE NÁKLADY NA OPAKOVANÉ OPRAVY PŮVODNÍCH NÍZKOTLAKÝCH DÍLŮ. DOJDE TAKÉ KE ZVÝŠENÍ SVORKOVÉHO VÝKONU BLOKU O PŘÍBLIŽNĚ 20 MWE. PŮVODNÍ DÉLKU ODSTÁVKY 74 DNŮ SE JIM PODAŘILO ZKRÁTIT NA 63,75.

Ocenění CEO Awards je každý rok pravidelně udělováno generálním ředitelem za celou Skupinu ČEZ. Oceňuje tak jedince i týmy ze všech divizí, organizačních jednotek i dceřiných společností za mimořádný přínos pro Skupinu. Ohlédnutí do historie napovídá, že cenu lze získat jak za uspořené stamiliony či úspěšně dokončené velké projekty, tak za příkladnou práci v podpůrných profesích, které jsou pro firmu stejně důležité.

I letos jsme jezdili bezpečně

Druhý ročník projektu společnosti ČEZ Korporátní služby Jezdíme bezpečně – chráníme životy, šetříme finance končí. S kampaní za bezpečnější jízdu našich zaměstnanců-řidičů jsme se setkávali od června do září. Nyní je čas na krátké zhodnocení.



DRŽITELÉ LETOŠNÍCH OCENĚNÍ KRYŠTOF

Hlavním cílem kampaně Jezdíme bezpečně je omezení nehodovosti a snížení rizika při řízení služebních aut. „Zaměstnanci v sedmi lokalitách měli možnost seznámit se prostřednictvím putovní výstavy s nejčastějšími dopravními nehodami, které kolegové z úseku Dopravní služby řeší s pojišťovnami a partnerskými organizacemi. Formou diskuzních bloků a odborných přednášek se také zapojili do diskuze s lektory z oblasti silničního provozu a první pomoci. Projekt rozpoutal velkou diskuzi o bezpečném řízení. Věřím, že mnozí z nás se stanou odpovědnějšími řidiči. V podobném duchu bychom proto chtěli pokračovat i v dalších letech,“ hodnotí projekt generální ředitelka ČEZ Korporátní služby Hana Krbcová.

„Impulzem pro pokračování projektu byli naši zaměstnanci. Loňskou edukační část jsme letos doplnili o část praktickou. Zaměřili jsme se na vysvětlení problémových situací v dopravě a především na osobní komunikaci s řidiči,“

říká Radan Beneš, ředitel úseku Dopravní služby.

I letos byl kromě informací z oblasti dopravy velký zájem o soutěže připravené k jednotlivým tematickým okruhům. Během tří měsíců navštívilo stránky věnované projektu přes 23 000 uživatelů. Do soutěží se zapojilo více než 25 000 zaměstnanců.

Za bezpečnou jízdu Kryštof

V loňském roce byli poprvé oceněni zodpovědní řidiči, kteří najeli ročně tisíce kilo-

metrů bez nehod, cenou Kryštof. Ani letos toto ocenění nechybělo a nebude chybět ani v dalších letech. Slušné a zodpovědné řidiče odměňujeme. Chystáme ale také opatření pro ty, kteří zaviní dopravní nehodu, a způsobí tak svému zaměstnavateli finanční ztrátu. Od ledna příštího roku se zaměstnanci, kteří zaviní dopravní nehodu, jejíž celková škoda bude vyšší než 50 tisíc korun, budou podílet na pojišťovnou vyčíslené spoluúčasti a nákladech, které nejsou kryté pojištěním. „Věřím, že mnohé z nás projekty v rámci Jezdíme bezpečně oslovily a že nebude příliš často nutné přistupovat k sankcím. Přeji bych si, aby zodpovědní řidiči mnohonásobně rozšířili své řady, a abych mohla i v následujících letech předat řadu ocenění Kryštof. Pojďme jezdit bezpečně a dokažme, že bezpečnost máme pod kůží nejen na svých pracovištích, ale také za volantem na pracovních cestách,“ uzavírá Hana Krbcová.



OCENĚNÍ KRYŠTOF PŘEDÁVAL
MARTIN NOVÁK, ŘEDITEL DIVIZE FINANCE

Držitele ocenění Kryštof a další zajímavosti najdete na intranetu



Ilona Melčová

Business partnerka lidských zdrojů



Pracuje v oboru, který nenápadně ovlivňuje život celé firmy. Jeho úkolem je přispívat k naplňování celofiremních cílů prostřednictvím schopných a motivovaných zaměstnanců a zajistit, aby měli zákazníci útvaru personalistika, tedy jednotlivé divize a vybrané dceřiné společnosti Skupiny ČEZ, zajištěnou kvalitní, profesionální a spolehlivou podporu.

Sama Ilona Melčová má na starosti divizi generálního ředitele, divizi finance a útvar personalistika. Podporuje především divizní ředitele a ředitele útvarů, pro které kompletně zastřešuje všechny HR procesy. Jedná se například o výběr vhodných kandidátů a talentů na vybrané pracovní pozice, pomoc při plánování osobních nákladů, zajištění rozvojových programů podle konkrétních potřeb jednotlivých divizí a útvarů a samozřejmě i řešení pracovněprávní problematiky. „V současné době nás hodně zaměstnává příprava a realizace organizačních změn, které navazují na vyhlášené cíle úspor,“ upozorňuje Ilona Melčová na aktuální úkoly. S manažery hledá, jak a kde najít úspory a zároveň zachovat chod týmu tak, aby dobře fungoval.

Najít správná řešení

Znamená to především analyzovat, jaká změna je tím správným řešením, které přinese požadované zvýšení efektivity, důležité ale je i její důsledné zdůvodnění. To zajímá jak ředitele divizí, tak odbory. „Mojí rolí není jenom pomáhat manažerům útvarů s identifikací příležitostí, ale následně tyto návrhy projednat také s odborovou organizací. Musím rovněž zajistit přípravu příslušných podkladů, které s celým procesem souvisejí. Spolupracujeme s útvary organizace a hodnocení změn, personální služby, odměňování či rozvoj. Hodně času proto trávím na poradách a schůzkách, kde právě tyto věci řešíme,“ říká Ilona.

Pestrý den

Za svůj stůl usedá zpravidla okolo sedmé hodiny. „Naučila jsem se chodit brzy ráno, protože v době, kdy je ještě relativně klid, zvládnou nejvíc věcí, na které mi pak přes den zbývá málo času.“ Pročte e-maily a připraví si agendu a podklady na jednání, která ji ten den čekají. Je také členkou několika projektových týmů, které řeší aktuální záležitosti z oblasti HR. „Můj pracovní den je proto velmi pestrý, a pokud bych ho měla stručně charakterizovat, pak jde hlavně o schopnost najít nejvhodnější řešení i v těch nejsložitějších situacích a vždy zachovávat profesionální přístup,“ vysvětluje Ilona.

„Nová“ personalistika

Personalistice se věnuje už od doby, kdy dokončila vysokoškolská studia. Má tedy možnost porovnávat, jak se tato oblast postupem času mění. „Náš obor se vyvíjí. Dříve byl velmi, jak se říká, „měkký“ a až na výjimky byl jen velmi málo měřitelný. Veškeré sociální sítě byly v plenkách a my jsme se s nimi teprve učili pracovat. Dnes už je to jinak. I v HR je již většina postupů měřitelných, máme svá KPI's, LinkedIn a další sociální sítě jsou běžnou součástí naší práce při hledání nových zaměstnanců. Jedno ale zůstává stejné: profesionální přístup ke klientům, schopnost naladit se s lidmi na stejnou notu a vyjít s nimi. Důležitý je individuální přístup, žádná univerzální personalistická šablona totiž neexistuje,“ dodává Ilona Melčová.



7.30

Začátek pracovního dne Ilony Melčové je obvykle spojený s vyřizováním e-mailů a telefonátů a také s přípravou na schůzky, které ji během následujících hodin čekají.



10.30

V zasedáčkách tráví Ilona Melčová hodně času. Je členkou několika týmů, které pracují na konkrétních projektech, a ty je potřeba zkoordinovat. A to nejen s dalšími personalisty, ale také s kolegy z jiných útvarů.



14.00

Ne každý klient se chce scházet ve strohém prostředí konferenčních místností. „Někomu je příjemnější setkat se v kavárně,“ říká Ilona Melčová.

Podzim plný novinek

I podzimní měsíce jsou bohaté na novinky pro naše zákazníky. V rámci mediální kampaně zaměřené na zlepšování zákaznické zkušenosti, kterou Skupina ČEZ realizuje v rámci strategického programu Orientace na zákazníka, jich budeme komunikovat hned několik.

S ČEZ GARANT mohou ceny jen klesat

Produktová řada ČEZ GARANT zaručuje po celou dobu platnosti smlouvy strop pro cenu silové elektřiny. Garantuje nejen to, že ceny nikdy nepřekročí domluvenou hranici, ale také to, že když ceny klesnou pod tuto hranici, snížíme ji i u ČEZ GARANT. Řada je určena novým i stávajícím zákazníkům z řad domácností a malých podnikatelů. Smlouva se uzavírá na dobu určitou s platností do 31. prosince 2016. Po jejím uplynutí se automaticky prodlužuje na dalších 24 měsíců, pokud zákazník nepožádá o ukončení. Při každém prodloužení smlouvy bude na další období stanovena nová cena podle aktuálně platného ceníku. Ukončení nabídky ČEZ GARANT předpokládáme v průběhu druhého čtvrtletí roku 2015.

Více najdete na www.cez.cz/garant

Zákazníkům budeme posílat

upozornění o odstávkách

I chvíle bez elektřiny mohou být fajn, pokud o nich víte předem. Zákazníkům, kteří chtějí dostávat informace o plánovaných odstávkách elektřiny esemeskou nebo e-mailem, nabídneme od listopadu tzv. SMS upozornění. Stačí se zaregistrovat a zvolit, jakou formou a jak dlouho dopředu chtějí informace dostávat, a pokud to bude v jejich lokalitě aktuální, pošleme jim zprávu zcela zdarma. Služba má pouze informativní charakter a nenahrazuje

zákonnou povinnost provozovatele distribuční soustavy oznámit přerušení dodávek elektřiny. Služba je poskytována společnostmi ČEZ Prodej, a to pouze na distribučním území ČEZ Distribuce.

Zaregistrovat se můžete na www.cez.cz/online

MOBIL OD ČEZ rodinným operátorem



MOBIL OD ČEZ rozšiřuje svou nabídku balíčků mobilních služeb, aby uspokojil potřeby celé rodiny. Od začátku října zákazníkům nabízíme neomezené volání do všech sítí jen za 550 Kč měsíčně. Současně představujeme nabídku pro všechny členy rodiny už za 600 Kč měsíčně. MOBIL OD ČEZ je zcela bez závazků. Každý si může vybrat balíčky podle svých potřeb a jednoduše je měnit třeba uprostřed měsíce. Zákazníci, kteří odebírají od ČEZ Prodej elektřinu nebo plyn, si navíc posílají v rámci sítí SMS zdarma.

Aktuální nabídku najdete na našem webu i na intranetu

ČEZ ON-LINE v novém

Aplikace ČEZ ON-LINE má nový design, přehlednější strukturu a řadu nových funkcionalit. Registrací získají zákazníci možnost on-line uhradit platby za plyn, elektřinu nebo mobilní služby od ČEZ. Využít mohou platbu platební kartou nebo metodu click to pay. Nově také získají možnost dostávat zprávy o fakturacích, platbách nebo zajímavých nabídkách. Všechny údaje o fakturách, zálohách jsou kdykoli dohledatelné na jednom místě, snadno si zde mohou vytvořit i simulaci faktury, upravovat výši zálohy, měnit produktovou řadu nebo aktualizovat kontaktní údaje.

Nově si mohou zákazníci stáhnout také mobilní aplikaci ČEZ ON-LINE pro operační systémy iOS a Android, a mohou mít tak své účty pod palcem kdykoli a kdekoli.



Více na www.cez.cz/cezonline

Sledujte Příběhy neobyčejné energie

Česká televize odvysílá v listopadu pod názvem Příběhy neobyčejné energie osm půlhodinových dokumentů o lidech, kteří se rozhodli svou energií pomáhat, kde je potřeba. Sešlo se celkem 508 námětů, z nichž bylo ve dvou kolech vybráno deset příběhů. Jednotliví režiséři si pak z této desítky vybírali konkrétní témata. Skupina ČEZ je koproducentem série, Nadace ČEZ finančně podpoří projekty, které dostanou v diváckém hlasování nejvíc esemesek. Ten vítězný získá odměnu půl milionu korun na další rozvoj.



Režírovala jste jeden z osmi dokumentárních filmů série Příběhy neobyčejné energie. Co vás přesvědčilo k účasti na projektu?

Vybídl mě název cyklu. Neobyčejná energie lidí, kteří ji nesobecky investují do nezištné pomoci potřebným, to je něco, co má v životě nenahraditelnou cenu.

Točila jste příběh občanského sdružení, které se věnuje pomoci autistickým dětem.

Chtěla jsem se o autismu dozvědět víc, protože jsme ovlivněni slavným filmem Rain Man. Jenomže hlavní hrdina v podání Dustina Hoffmana měl Aspergerův syndrom, a to je jen jedna část poruchy autistického spektra. Autisté, a je jich čím dál víc, trpí absencí sociálního chování, proto jsou bytostně sami, nejsou schopni vést dialog, ve společnosti

jsou ztraceni a nejistí, proto utíkají do svých rituálů. A přitom touží po vztazích.

Co byl pro vás osobně nejsilnější moment nebo momenty natáčení?

Náš štáb strávil s pěti asistenty a pěti dětmi týden na letním táboře. Obdivovala jsem, s jakou láskou a trpělivostí dospělí o děti pečují. Přiznám se, že já bych to nedokázala. Nejsilnější byly projevy emocí. V jednu chvíli afekt, při němž měla asistentka co dělat, aby kluka, který se s ní pral, zvládla, a za chvíli ji láskyplně objímal. Afekty, pro autisty typické, jsou důvodem, proč žádný ústav autistu nevezeme do péče, aby alespoň na chvíli rodičům ulehčil život. Proto to dělají hrdinové mého filmu.

SMS hlasování o projektech poběží od 8. listopadu do 6. prosince



To jsme si užili světa

(8. 11., režie Olga Sommerová)
Jan Puš provozuje občanské sdružení Radovanovy cesty, které organizuje výlety a tábory pro děti s autismem.

Dobrovolnictví

(9. 11., režie Zdeněk Tyc)
Dobrovolníky, kteří lidem pomáhají bez nároku na odměnu, sdružuje například organizace Tamjedem, již dokument představuje.

Zázraky Emilie Smrčkové

(15. 11., režie Tereza Engelová)
Emilie Smrčková vychovala jako pěstounka dvacet dětí. Je také zakladatelkou Domu na půl cesty, sloužících k integraci postižených do společnosti.

František svého druhu

(16. 11., režie Jan Gogola)
Příběh Františka Krause, který už třicet let instaluje v lesích v okolí Břeclavi ptačí budky.

Kobza

(22. 11., režie Rozálie Kohoutová)
Kavárník Ondřej Kobza dělá všechno pro to, aby probudil Prahu z letargie a přesvědčil její obyvatele, že má smysl město zútlulovat.

Pod střechou

(23. 11., režie Jan Foukal)
V obci Zaječov chátrá někdejší hospoda a kulturní centrum Zděná. Zdejší rodák Aleš Krajdl se rozhodl Zděnou opravit a zachovat ji pro potřeby všech sousedů.

Olympiáda všedního dne

(29. 11., režie Erika Hníková)
Jan Škrkal organizuje už sedm let olympijské hry pro lidi bojující stejně jako on sám s Parkinsonovou chorobou. Posledního ročníku se zúčastnilo 200 sportovců z několika zemí.

Vrátka

(30. 11., režie Theodora Remundová)
Sdružení Vrátko, založené Zdeňkou Palátovou, provozuje stejnojmennou kavárnu, ve které obsluhují mentálně postižení.



- | | | | | | | |
|---------------------|---------------------|------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| 1 Jiří Aubrecht | 2 Pavel Bohůn | 3 Jiří Švadlenka | 4 Antonín Jakšík | 5 Vítězslav Buchal | 6 Karel Fiala | 7 Jiří Hradecký |
| 8 Luboš Kapoun | 9 Josef Fait | 10 Ivan Loněk | 11 Ladislav Derfler | 12 Martin Dvořák | 13 Michael Brandtner | 14 Miroslav Zeman |
| 15 Stanislav Čeleda | 16 Stanislav Koubek | 17 Pavel Duda | 18 Pavel Kraják | 19 Tomáš Síkora | 20 Karel Vošta | 21 Jan Pinka |
| 22 Martin Ryšavý | 23 Pavel Pešek | 24 Pavel Polášek | 25 Dalibor Gajda | 26 Karel Mikstein | 27 Martin Pastuszek | 28 Matuš Čurlík |

Elektrikáři sobě

Před pěti lety se zrodil unikátní projekt, v němž se pod vedením útvaru rozvoj lidských zdrojů sešel tým odborníků z oboru elektrotechniky. Společně nastavili nový systém zajištění odborné způsobilosti elektrotechniků ve Skupině ČEZ. Podařilo se tak využít synergie znalostí odborníků k posílení bezpečnosti v procesu výroby a distribuce elektrické energie.

Výsledkem dobrovolné práce skupiny dvaceti osmi lidí je jak řídicí dokumentace, tak studijní materiály: soubor tří stovek zkušebních otázek a Příručka elektrikáře. Oboje slouží jako podklad pro přípravu ke zkouškám a přezkoušení z Vyhlášky 50/1978 Sb. a má zaměstnancům pomoci orientovat se v právních předpisech souvisejících s elektrotechnickou praxí.

„Příručku oceňují dlouholetí zaměstnanci ČEZ i ti kolegové, kteří k nám přicházejí z jiných společností,“ uvádí Pavel Polášek z ČEZ Distribuční služby. Svým rozsahem a pojetím nemá takový materiál v České republice obdoby.

„Příručka může sloužit i absolventům středních odborných škol, připravujícím se na práci v energetice. Je cenným sborníkem znalostí, které musí prokázat každý elektrotechnik pracující ve Skupině,“ říká Pavel Duda z ČEZ Distribuce.

Příručka elektrikáře

Příručka elektrikáře řeší situace, které v ČEZ zajímají asi pět tisíc lidí. Ti všichni pravidelně procházejí přezkoušením z Vyhlášky 50/1978 Sb. a příručka jim slouží jako učebnice. Kromě tištěné podoby je nově dostupná také na intranetu. Má vlastní portál, na němž je možné filtrovat obsah podle jednotlivých společností, paragrafů a dalších kritérií. Uživatelé si sami mohou určit rozsah studia a příručku si společně s relevantními otázkami k testům prohlížet on-line, stáhnout do počítače, případně uložit na přenosný disk a pročítat doma.



Dobrovolní autoři se každý rok scházejí a na odborném semináři probírají novinky, nápady a možnosti, jak reagovat na aktuální dění v oboru. Příručka elektrikáře se tak v loňském roce rozrostla například o animace nákrešů, letos se chystá natočení videí, která upozorní na určitá bezpečnostní opatření při každodenní práci elektrotechniků.

Jako odměnu za celoroční práci nad rámec vlastních povinností připravuje útvar rozvoj lidských zdrojů pro autory příručky vždy také odborný program. Třeba letos navštívili polygon PRE a dispečink ČEPS. „Práce na tomto projektu pomáhá i mému profesnímu rozvoji. Seznámil jsem se s lidmi, kteří jsou kapacitami ve svém oboru, a mohl jsem se zúčastnit řady zajímavých přednášek. Sdílení informací a zkušeností při osobních setkáních je velice přínosné při řešení společných problémů,“ oceňuje fungování týmu Vítězslav Buchal, technolog provozu z Elektrárny Ledvice.

Všechny materiály jsou k dispozici na intranetu

Jak to vidím já

Těší mě, že se členové týmu tak aktivně zapojili do práce a že díky jejich nasazení, trpělivosti a profesionalitě dnes máme k dispozici učební materiál, který je pravidelně aktualizován, modernizován, sleduje trendy a je živým organismem. Zvláštní poděkování patří garantovi příručky Karlu Fialovi, jehož energie nás v této věci žene vpřed. Chci všem členům týmu poděkovat za odvedenou práci a přeji jim, ať je další aktualizace a modernizace obsahu této příručky baví a najdou v ní i dostatek inspirace pro svoji práci.



HANA NOVOTNÁ,
VEDOUcí ÚTVARU
VZDĚLÁVÁNÍ

Andrzej Martynek

„Jsem přesvědčený, že máme v útvaru velmi zkušené kolegy, kteří do každého projektu přinášejí svoji přidanou hodnotu, a je to typ lidí, kteří jsou schopni věci posouvat kupředu. Byl bych rád, abychom tak byli vnímáni celou firmou,“ říká o svém týmu Andrzej Martynek, ředitel útvaru fúze, akvizice a majetkové účasti.

1

Loňský rok přinesl sloučení útvaru fúze a akvizice s útvarem majetkové účasti a jeho převedení z tehdejší divize distribuce a zahraničí do divize finance. Co tyto změny znamenají?

Pro útvary samotné přináší sloučení především lepší koordinaci a užší a jednodušší spolupráci. Na řadě restrukturalizačních a podobných projektů jsme v minulosti spolupracovali. Teď k sobě máme blíž. Efekt sloučení je zřejmý v každodenní komunikaci.

2

Jakou strukturu útvar má a čím se jednotlivé části zabývají?

Část se věnuje fúzím a akvizicím, majetkové účasti pak zahraničním a domácím aktivům. Prostřednictvím našeho útvaru také divize finance řídí Fond kvalifikovaných investorů a v něm vložený majetek. Je nás asi 25 a je to dobře sestavený tým právníků, ekonomů, jakož i kolegů s velmi dobrou znalostí našich technologií.

3

S jakými útvary či divizemi nejčastěji spolupracujete?

Nejčastěji určitě s divizí strategie. Je to logické – jednotlivé obchodní příležitosti se primárně posuzují podle toho, jak zapadají do naší strategie. Samozřejmě ale spolupracujeme se všemi napříč Skupinou.

4

Využíváte i služeb externích poradenských firem?

Od určité velikosti a složitosti transakce ano. Venku se dnes dají koupit všechny služby od právních přes finanční, daňové,

technické, environmentální až po ekologické. Osobně jsem ale zastávce toho, že co nejvíce činností musíme udělat doma a vlastními silami. Tak si lépe ohlídáme svoje know-how. Zvládat externí poradce je samostatná disciplína, kterou ne každý umí.

5

Akviziční činnost zahrnuje plánování, monitoring trhu, sledování obchodních příležitostí... Jaké další kroky musíte realizovat, než dojde k podpisu smlouvy?

Každý případ je jiný. Jsou ale milníky, které obsahuje každý proces – je to určité due diligence (předinvestiční prověrka stavu aktiva), nedílnou součástí je vyřízení všech korporátních souhlasů. Pak už následují typická vyjednávání o smlouvách. Uzavřít takový obchod trvá měsíce, což je standardní délka u společností velikosti ČEZ.

6

ČEZ zvažuje převzetí podílu ve Slovenských elektrárnách. V jaké fázi jsou jednání?

Italská společnost Enel, která zde drží 66procentní podíl, zvažuje jeho prodej. ČEZ je přirozeným zájemcem o toto aktivum. Zhruba měsíc po obdržení informačního memoranda se budou podávat nezávazné nabídky. Enel oznámil, že by v otázce divestice svého podílu měl rád jasno do konce roku.

7

Rýsují se i další akviziční příležitosti?

Určitě zajímavé a stabilní trhy jsou v Německu a v Rakousku. O tamní regulovaná aktiva je velký zájem a vzhledem k výnosům, které stačí zejména institucionálním investorům, se za ně nabízejí

obrovské částky. Nicméně ČEZ jako strategický investor monitoruje i výrobní část portfolia jednotlivých utilit. Co se týče českého trhu, stále trvá náš zájem například o prodej části Pražské plynárenské, pokud to bude opět aktuální.

8

Jaká je role vašeho útvaru při vyčleňování elektráren, případně při převodech nemovitostí v majetku našich společností?

Činnosti spojené s vyčleňováním jsou vždy součástí větší transakce. Jedná se o oceňování, evidenci majetku, přesmluvnění tak, aby to fungovalo v režimu, kdy je například elektrárna vyčleněna a není už řízena přímo v divizi výroba. Koordinujeme také smluvní vztahy a veškeré účetní a daňové dopady.

9

Dceřiné společnosti Skupiny ČEZ jsou od letošního roku koncernově řízeny.

Společnosti Skupiny ČEZ se přihlásily k tomu, že jsou členy koncernu. Teď musíme stanovit politiky koncernového řízení, s čímž samozřejmě souvisí i změna předpisové základny. Divizní ředitelé si určují, jak budou řídit své segmenty. Diskuze nad jednotlivými politikami a jejich cílování nyní probíhá.

10

Během svého působení v ČEZ jste se účastnil akvizičních projektů v Polsku a Rumunsku. Zaujalo vás na této zkušenosti něco?

V Polsku mám kořeny a znám je. Tam mě asi nic nepřekvapí. Příjemně jsem byl překvapen situací v Rumunsku. Po dotažení některých nezbytných systémových změn je tam obrovský potenciál.

A portrait of Andrzej Martynek, a man with a shaved head and glasses, wearing a white button-down shirt. He is sitting on dark steps, leaning forward with his hands clasped in front of him. The background is dark and out of focus.

Andrzej Martynek
ŘEDITEL ÚTVARU FÚZE, AKVIZICE
A MAJETKOVÉ ÚČASTI
VZDĚLÁNÍ
■ PRÁVNICKÁ FAKULTA UNIVERZITY
KARLOVY V PRAZE



Uzel v rekonstrukci

Transformovna v Albrechticích na Karvinsku je důležitým energetickým uzlem, který zásobuje elektřinou podniky i domácnosti v Havířově, Karviné, Orlové či Českém Těšíně – přímá vedení odtud jdou třeba do dolů OKD, do hutí a oceláren ArcelorMittal či k blokům dětmarovické elektrárny. Aktuálně tady probíhá rozsáhlá rekonstrukce, která ale nijak nenarušuje dodávky elektrické energie.



◀ ROZVODNA
V ALBRECHTICÍCH
PROCHÁZÍ ROZSÁHLOU
REKONSTRUKCÍ

”

Rozvodna se rozšíří
na nové pozemky.

„Původně tu byly transformátory o výkonu 250 MVA, teď už jsou tu nainstalovány nové, o výkonu 350 MVA. Naše rozvodna 110 kV ale v tuto chvíli není schopna takový výkon zkratově zvládnout,“ vysvětluje technik společnosti ČEZ Distribuce. „Zvýšení zkratové odolnosti této rozvodny umožní také připojení nových zdrojů elektrické energie, jejichž provozovatelé žádají o připojení,“ dodává.

Za provozu

Rekonstrukce musí probíhat po etapách – od února letošního roku se pracuje na jedné polovině rozvodny 110 kV, v příštím roce přijde na řadu druhá. Odstavit celou rozvodnu najednou není, vzhledem k jejímu významu pro celou lokalitu, možné. Část rozvodny je tak odpojena, aby se v ní dalo pracovat, druhá polovina je pod napětím. Ukončení stavby je naplánováno na rok 2016.

Na rekonstrukci rozvodny pracuje sdružení tří společností, z nichž každá řeší určitou část projektu – nové vypínače, přístrojové transformátory, ochrany... Zkoordinovat vše tak, aby na sebe práce navzájem navazovaly, není snadné. Do toho je nutné řešit různé nenadálé situace, se kterými projekt nemohl tak docela počítat. „Na novém pozemku, který měl být prázdný, jsme narazili na kus starého potrubí a museli jsme zjišťovat, zda je možné je bez problémů odstranit – naštěstí šlo o dávno nefunkční plynové vedení,“ říká technik společnosti ČEZ Distribuce. Harmonogram výstavby se však daří plnit.

Za normálních okolností je zde relativní klid – transformovna je plně bezobslužná, dálkově ovládaná z ostravského pracoviště dispečinku. V současné době je tu ale docela rušno. V areálu transformovny se denně pohybují desítky lidí, jezdí tu těžká nákladní auta, bagry, jeřáby... Stavební ruch tu bude pánovat do listopadu a potom znovu od jara až do konce příštího roku. Rozvodně 110 kV přibudou nová pole, její areál se rozšíří na nově získané pozemky. Stávající pole 110 kV projdou rekonstrukcí, díky které se zvýší zkratová odolnost rozvodny, aby bylo možné využít plný výkon nových výkonnějších transformátorů ze sousední rozvodny ČEPS.

Co byste ještě chtěli vědět



Transformátory pod střechou

Součástí rekonstrukce celé transformovny je i vybudování nových stanišť dvojice transformátorů 110/22 kV T101 a T102. Nová stanoviště budou na rozdíl od těch stávajících krytá. Střechu vytvoří příhradová konstrukce a trapézové plechy, součástí stanovišť budou i záchytné bezodtokové jímky schopné pojmout veškerý olej z transformátorů, hasící pěnu a případně i boční déšť.



Bypass

Transformovna v Albrechticích je důležitým energetickým uzlem, mezi jehož odběratele patří i velké průmyslové celky. Aby měly i během rekonstrukce rozvodny zajištěny dodávky elektrické energie, byla důležitá vedení 110 kV z odstavené části rozvodny přepojena za pomoci provizorního „bypassu“ do části rozvodny, která zůstává v provozu.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Kolektivní smlouvy podepsány

Vyjednávacím týmům se podařilo dojít k dohodě nad podobou Kolektivní smlouvy v ČEZ, a. s., i v integrovaných dceřiných společnostech na dobu dalších tří let do konce roku 2017. Změny provedené Dodatky ke Kolektivním smlouvám budou platit od 1. ledna 2015. Ve mzdové oblasti byl dohodnut nulový nárůst v roce 2015, pro rok 2016 bude nárůst mezd předmětem jednání a v roce 2017 porostou mzdy nejméně o inflaci. Dohodnuté znění kolektivních smluv zachovává pro zaměstnance po dobu dalších tří let většinu stávajících podmínek a výhod včetně odchodného při odchodu do důchodu.

Josef Lejček

Více informací najdete na intranetu



OCENĚNÍ

Uspěli jsme v soutěži TOP Odpovědná firma 2014

Skupina ČEZ zabodovala ve třech kategoriích jedenáctého ročníku soutěže TOP Odpovědná firma 2014. Vůbec poprvé jsme se umístili na stupních vítězů v hlavní kategorii TOP Odpovědná velká firma, když nás z mnoha konkurentů porazily pouze společnosti IBM a Microsoft. Získali jsme tak pomyslné prvenství mezi soutěžícími pocházejícími přímo z České republiky. Uspěli jsme také v kategorii Společensky prospěšný projekt, kde se výhry dočkal Oranžový přechod Nadace ČEZ.

Simona Kaňoková



TOP
ODPOVĚDNÁ
FIRMA 2014
VÍTEZ
SPOLÉČENSKY
PROSPĚŠNÝ PROJEKT



TOP
ODPOVĚDNÁ
FIRMA 2014
TŘETÍ MÍSTO
TOP ODPOVĚDNÁ
VELKÁ FIRMA

3. DÍL

Sedmero bezpečnosti práce



Ruská ruleta. To je název hry proslavené zrudlými ruskými důstojníky, pro které neměl život žádnou cenu. Vyhrát se v ní nedá nic, zato ztratit je možné všechno.

Pod heslem „možná to vyjde“ hráme tuto hru dodnes, jak dokládají záznamy o úrazech. Předjíždíme, i když nevidíme do protisměru. Vjedeme na hlavní silnici, přestože nemáme dobrý přehled o situaci. Brnkáme prstem o drát, jestli je pod napětím. Manipulujeme s žíravinami a nijak se nechraníme před poleptáním...

Takové situace má pod kontrolou každý sám. A sám taky v kritické chvíli rozhoduje, jestli půjde do rizika. Jen se někdy nedá dopředu úplně přesně odhadnout, která chvíle je ta kritická. A proto je lepší brát do úvahy i třetí bod sedmery bezpečné práce.

Petr Langášek

3. POKUD NEMÁŠ JISTOTU V TOM, CO DĚLÁŠ, NEPOKRAČUJ

- A Vrať se zpět, vyžádej si další informace.
- B Zprava dobrý, zleva dobrý: věř sám sobě.
- C Vše průběžně ověřuj.
- D Komunikuj tak, aby bylo jasno.
- E Nestíháš? Zastav a dej si pauzu.

Sedmero bezpečnosti práce

1. Život a zdraví nekoupíš | 2. Počítej s tím, že co se stát může, to se stane | 3. Pokud nemáš jistotu v tom, co děláš, nepokračuj | 4. Elektrinu ani radiaci nevidíš | 5. Hrubá síla stroje nad člověkem vždy zvítězí | 6. Gravitace určuje pohyb všech předmětů na Zemi | 7. Zkušenost ještě nezaručuje dobrý výsledek

Statistiky a další zajímavosti najdete na Bezpečnostním portálu





V Katalogu ICT služeb 2015 se odrážejí úsporná opatření

Společnost ČEZ ICT Services objemově a nákladově optimalizuje poskytované služby. Tato optimalizace se promítne do SLA a Katalogu ICT služeb na rok 2015.

Pro dosažení úspor v oblasti ICT služeb sjednocujeme a zjednodušujeme jejich komplexní portfolio. S tím souvisí i zavádění servisních modelů, které představují diferencovanou úroveň servisní péče. Praktickou implementací servisních modelů získá společnost ČEZ ICT Services okamžitý prostor pro vyjednávání nových podmínek servisních smluv a především pro konsolidaci stávající infrastruktury a realizaci budoucí ICT architektury.

V současné době probíhá se zástupci jednotlivých společností připomínkování Katalogu ICT služeb pro rok 2015. Zařazení aplikací do servisních modelů vychází z provedené Business Impact Analýzy, která se stala součástí projektu Kritičnosti aplikací, na němž spolupracovali zákazníci ČEZ ICT Services. Při nastavení servisních modelů jsme přihlíželi i k výsledkům a připomínkám z realizovaného Průzkumu spokojenosti s ICT službami ve Skupině ČEZ. „Přestože jsme letos zaznamenali historicky nejlepší výsledky, definujeme konkrétní nápravná opatření, abychom udrželi úroveň zákaznické spokojenosti na přijatelné úrovni,“ říká Vítězslav Bogač, generální ředitel ČEZ ICT Services.

Finální verze Katalogu ICT služeb 2015 bude odrážet nejen připomínky zákazníků, ale i výstupy z objektivní kontinuální zpětné vazby. „Celá aktivita je pro nás i naše zákazníky nelehkým úkolem, který musíme zvládnout v rámci nákladové optimalizace napříč Skupinou ČEZ. Jsme si vědomi toho, že core business našich kolegů v ostatních společnostech je mnohdy založen právě na ICT podpoře. Společně ale musíme doručit výsledek – stanovené úspory v provozních nákladech,“ dodává Vítězslav Bogač.

Antonín Zanvit

Jaderky od ledna s novými řediteli



Od 1. ledna 2015 povede Jadernou elektrárnu Dukovany Miloš Štěpanovský (vlevo), stávající ředitel Jaderné elektrárny Temelín. Ředitelem Jaderné elektrárny Temelín se nově stane Bohdan Zronek (vpravo), dosavadní ředitel útvaru Bezpečnost. Jaroslav Jakub, stávající ředitel Dukovan, bude i nadále působit ve Skupině ČEZ jako projektový manažer divize výroba.

Public Affairs vede Zuzana Krejčířiková



Ředitelkou útvaru Public Affairs Skupiny ČEZ je od letošního září Zuzana Krejčířiková, která byla poslední čtyři měsíce pověřena jeho vedením. Zuzana Krejčířiková působí ve Skupině ČEZ od roku 2006. V letech 2008 až 2011 vedla bruselskou kancelář ČEZ, poté byla manažerkou útvaru evropská agenda.

Novou ředitelkou útvaru bezpečnost bude Iva Kubáňová



Od 1. ledna 2015 povede útvar bezpečnost Iva Kubáňová, dosavadní ředitelka útvaru kvalita a systém řízení ČEZ. Nahradí zde Bohdana Zronka, který ke stejnému datu převzme řízení Jaderné elektrárny Temelín. Iva Kubáňová působí v energetice od roku 1985. Je absolventkou ČVUT Praha, Fakulty strojní, kde vystudovala obor jaderná energetická zařízení. Během své profesní dráhy působila v odborných a manažerských pozicích v oblasti kvality, bezpečnosti, řízení lidských zdrojů a informatiky.

GARANTUJEME, ŽE CENA ELEKTŘINY MŮŽE JEN KLESAT



**ČEZ GARANT VÁM DÁ NA 2 ROKY JISTOTU,
ŽE CENA SILOVÉ ELEKTŘINY MŮŽE JÍT JEN DOLŮ**

Kdyby šla kila stejně snadno dolů jako cena elektřiny s novým produktem ČEZ GARANT. S ním získáte levnější silovou elektřinu a k tomu 2 roky jistotu, že její cena může zase jenom klesat. Když bude silová elektřina zdražovat, produkt ČEZ GARANT se ani nehne. Zato ale zlevní, když ceny klesnou. Máme pro vás férové produkty, protože vaše energie je na prvním místě.

Přesvědčte se na www.cez.cz/garant.

