

news



časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ
prosinec 2014



**Do nového roku
spoustu energie**

Milé kolegyně, vážení kolegové,

jsem rád, že jsem se s vámi mohl na přelomu měsíců října a listopadu setkat v jednotlivých regionech. Vaše dotazy byly otevřené a z diskuzí jsem si odnesl zajímavou zpětnou vazbu a nejeden podnět k zamyšlení. Žádný z vašich dotazů či nápadů, které přišly mnohdy i po setkání, se rozhodně neztratí. V této přímé komunikaci budu určitě pokračovat.

Často jsme hovořili o tom, že je evropská energetika v hluboké krizi. Je to tak. Pravidla pro podnikání na evropském energetickém trhu se zásadně změnila a stále se mění. Omezuje se volná soutěž výrobních zdrojů a trhu obecně, vzrůstá ekonomická stagnace a zadlužení evropských zemí. Evropská rada sice schválila klimaticko-energetické cíle Evropské unie pro rok 2030, nyní je otázkou, jaké konkrétní cesty budou nastaveny k jejich splnění.

Na říjnovém CMM jsme ruku v ruce s měnícími se podmínkami podnikání aktualizovali naši strategii. Chceme patřit k nejlepším v provozu tradiční energetiky a aktivně reagovat na výzvy 21. století. Naším zákazníkům chceme nabízet širokou škálu produktů a služeb zaměřených na jejich energetické potřeby. Chceme posílit a konsolidovat naši pozici v regionu střední Evropy.

Mění se nejen Evropa, ale i Česká republika. Roste nám další a další konkurence, mění se naši zákazníci a jejich požadavky. Změnit se proto musíme i my. Naším zákazníkům musíme rozumět, naslouchat a přizpůsobovat se jim. Přicházíme s novými produkty a službami, zásadně měníme organizaci našich obchodních činností.

Naší prioritou zůstává bezpečný provoz a efektivní využívání všech našich výrobních zdrojů. Daří se nám navyšovat výkon jaderných elektráren. V závěru roku jsme také uzavřeli dohodu o narovnání s albánskou stranou. Vyhnuli jsme se tak zdlouhavé arbitráži a získáme zpět 100 milionů eur. I přes nepříznivé vnější vlivy jsme stále v dobré finanční kondici a držíme rating na úrovni A-. Aby tomu tak bylo i nadále, zahájili jsme také program komplexního snižování nákladů a už letos se nám společně podařilo dosáhnout nezanedbatelných úspor. Věřím, že na tyto úspěchy navážeme i v příštích letech, čeká nás ale ještě plno práce.

Přeji vám proto klidné prožití svátků a do nového roku spoustu energie.

Daniel Beneš

předseda představenstva ČEZ, a. s.,
a generální ředitel



Z obsahu

téma 8



Pomáhat je normální

Do společensky odpovědného přístupu k podnikání, jímž se řídíme, patří také projekty založené na dobrovolné účasti i samotné firemní dobrovolnictví. Připravili jsme pro vás přehled aktivit, které na poli CSR děláme.

na návštěvě 22



Bojovníci s živly

Víte, co je horšího než sněh? Námraza! Svě o tom ví tým Igora Labudy, který se stará o desítky tisíc kilometrů vedení po celé republice.

rozhovor 14



Hana Krbcová a Vítězslav Bogač

ČEZ Korporátní služby i ČEZ ICT Services pracují na zvyšování efektivity a dosahování úspor.

den s 24



Na každém kroku ČEZ

Jan Hrb má od ČEZ elektřinu, mobil, plyn, a ještě jezdí elektromobilem. V Dukovanech se stará o elektrickou ochranu bloku a vyvedení výkonu.

NAŠE PRINCIPY



BEZPEČNĚ TVOŘÍME
HODNOTY



ZODPOVÍDÁME
ZA VÝSLEDKY



JSME
JEDEN TÝM



PRACUJEME
NA SOBĚ



ROSTEME
ZA HRANICE



HLEDÁME
NOVÁ ŘEŠENÍ



JEDNÁME
FĚR

ČEZ NEWS 12/2014 časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ

VYDAVATEL ČEZ, a. s., Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4 **ŠÉFREDAKTORKA A AUTORKA OBÁLKY** Marika Klíčová **REDAKCE** Ondřej Vichnar

ADRESA REDAKCE ČEZ NEWS, Duhová 3/1531, 140 53 Praha 4, e-mail: ceznews@cez.cz, tel.: 211 042 481 **NÁKLAD** 12 500 výtisků

Elektronickou podobu ČEZ NEWS najdete na www.cez.cz a intranet.cez.cz **GRAFICKOU ÚPRAVU, DTP A TISK** pro společnost ČEZ, a. s.,

zajistil Boomerang Publishing s. r. o., www.bpublishing.cz **UZÁVĚRKA TOHOTO ČÍSLA** 5. 12. 2014 **UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA** 7. 1. 2015

ČÍSLO REGISTRACE MK ČR: 6395, ISSN: 1801-0350

Fotoeditorial

Nový Peugeot k plynu od ČEZ

Krásný předvánoční dárek od Skupiny ČEZ dostal Oldřich Škuta. Uzavřel s ČEZ Prodej smlouvu na PLYN FIX 24, zúčastnil se soutěže Společně, v níž uvedl nejpřesnější tip na soutěžní otázku „Kolik elektřiny (kWh) vyrobí Jaderná elektrárna Temelín od svého úplného spuštění k 1. říjnu 2014 do 16.00 hodin?“, a vyhrál atraktivní Peugeot 208 Allure. Na snímku ho přebírá od Tomáše Proška, ředitele úseku Market Development & Segment Management společnosti ČEZ Prodej. „Poprvé máme nové auto, tak si to užijeme. Je navíc mnohem bezpečnější než to naše staré,“ uvedl při přebírání ceny šťastný výherce.

redakce



837 000

lidí ročně navštíví
Zákaznická centra ČEZ



SAP

Úspěšná certifikace Kompetenčního centra SAP

Společnost ČEZ ICT Services v listopadu úspěšně obhájila certifikát Primary Certification CCoE. Po dvou letech se jí dosažením 196 bodů z 200 možných podařilo zařadit mezi 10 % nejlépe hodnocených Kompetenčních center, která prošla certifikací. Díky zisku certifikátu udržíme nižší poplatky za podporu provozu IS SAP. V průběhu certifikačního řízení ověřovali auditoři společnosti SAP mimo jiné výkon činností v nastavených procesech realizovaných při provozování a vývoji v systémech SAP v působnosti Kompetenčního centra, tedy i na straně zákazníků. Poděkování patří celému týmu, který se na přípravě podkladů pro certifikaci podílel.

Aleš Novák

Katalog ICT služeb 2015

Letošní Katalog ICT služeb je jiný. Zavádí do života nové modely servisní péče a obsluhy, které jsou odstupňované v závislosti na významu konkrétní služby pro Skupinu ČEZ. Úrovně podpory pro jednotlivé aplikace (IT i TELCO služby) jsou nastaveny v součinnosti se zákazníky a využívají výstupy z projektu Kritičnost aplikací z přelomu let 2013 a 2014. Realizované optimalizační aktivity nevedou k poklesu kvality provozu IT, sníží se pouze rychlost servisních činností. Tam, kde je to pro business nutné, se parametry a kvalita služeb oproti předcházejícímu období naopak zvýší. Pro ČEZ ICT Services zůstává prioritou každodenní podpora zákazníků založená na modelu obslužnosti a vysokém standardu poskytovaných služeb.

Antonín Zanvit

Setkání komunikátorů v Polsku



Letošní setkání marketingu a komunikace se uskutečnilo ve Varšavě a kromě zástupců z České republiky se ho zúčastnili také kolegové z Polska, Rumunska a Bulharska. Cílem dvoudenní akce bylo představit aktuální a připravované komunikační aktivity každé země. Prezentační bloky byly rozděleny na mediální, interní a marketingovou komunikaci.

Velkým přínosem každého takového setkání je nejen příležitost detailněji se seznámit s projekty ostatních zemí, ale především možnost sdílet zkušenosti a nápady na mezinárodní úrovni.

Monika Dobiášová

Americký velvyslanec si prohlédl Temelín



Spojené státy by uvítaly rozšíření spolupráce s Českou republikou v oblasti jaderné energetiky. Během návštěvy Jaderné elektrárny Temelín, kterou absolvoval s ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem, to uvedl americký velvyslanec Andrew Schapiro. „Temelín má velký význam pro energetickou bezpečnost Česka i střední Evropy. Češi zaujali vůdčí pozici v bezpečném užívání civilní jaderné technologie a Spojené státy vítají spolupráci s českou vládou v tomto odvětví, včetně spolupráce na společném americko-českém Centru pro civilní jadernou spolupráci,“ uvedl během návštěvy Temelína Andrew Schapiro.

Marek Svíták

Zajímáme se o koupi Slovenských elektrární

19. listopadu jsme zaslali vyjádření zájmu o koupi 66% podílu ve společnosti Slovenské elektrárne, který drží italská firma Enel. Spojení se Slovenskými elektrárnami by přineslo synergické efekty při řešení provozu a rozvoje jaderných i vodních elektráren v Česku a na Slovensku. Zároveň jsme v dopise vyjádřili potřebu detailní analýzy a řešení otevřených otázek spojených zejména s výstavbou Jaderné elektrárny Mochovce.

Monika Dobiášová

REKORD

Další meta návštěvnosti temelínského infocentra padla



Poprvé od roku 1991, kdy začalo v Jaderné elektrárně Temelín fungovat infocentrum, byla pokořena meta 35 tisíc návštěvníků za kalendářní rok. Jubilejním návštěvníkem se stal student Gymnázia Vodňany Tomáš Lebeda, který si odnesl drobné upomínkové předměty od společnosti ČEZ. „Do konce letošního roku máme obsazeny téměř všechny termíny pro návštěvu bloků, takže očekáváme posunutí rekordu až na úroveň 37 až 38 tisíc lidí,“ upřesňuje vedoucí Infocentra Jaderné elektrárny Temelín Jana Gribbinová.

Václav Brom

SKITOUR

Podporujeme SkiTour 2015

Skupina ČEZ je generálním partnerem série běžkařských závodů ČEZ SkiTour 2015. Osmý ročník se – s podtitulem Poznej Česko na běžkách – uskuteční na šesti místech českých, moravských a slezských hor. Začíná už 30. prosince 2014 v Bedřichově a končí na přelomu února a března v Jeseníkách. Součástí ČEZ SkiTour je už tradičně i nejslavnější běžkařský závod v České republice, Jizerská 50. Ta se koná během druhého lednového víkendu.

Milan Mika

Více informací najdete
na webu www.ski-tour.cz



DISTRIBUČNÍ SLUŽBY

Být viděn za všech okolností



Prvních jedenáct aut, která používají ke své práci montéři ze společnosti ČEZ Distribuční služby, se dočkalo reflexních polepů. Díky nim jsou bílá auta dobře rozeznatelná i za snížené viditelnosti, tedy především za tmy, mlhy či vánice. Nápad na reflexní označení vozidel vzešel od Aleše Kraupnera, vedoucího oddělení Sítě Benešov, který se s ním zapojil do loňského ročníku projektu Skoronehody. Projekt sdružuje zlepšováky zaměstnanců ČEZ Distribučních služeb na bezpečnější práci a v letošním roce se v něm sešlo již 142 námětů.

Lucie Ehrlichová

ZAHRAŇIČÍ

Workshopy v našich zahraničních akvizicích



ÚČASTNÍCI TŘETÍHO MEZINÁRODNÍHO HR WORKSHOPU V RUMUNSKU

Sdílení zkušeností z jednotlivých zemí je jednou z cest, jak se stále zlepšovat a být efektivnější. Proto divize zahraničí pravidelně připravuje specializované workshopy pro svoje zahraniční akvizice. Letos se uskutečnily workshopy zaměřené na obchod a marketing, asset management v oblasti distribuce elektrické energie, personální agendu a problematiku regulace v jednotlivých zemích. Účastníci ocenili především možnost opět potkat své kolegy z jiných zemí a sdílet s nimi svoje zkušenosti.

Martin Mareček

ZAMĚSTNANECKÉ GRANTY

Mistři světa z Barrandova



Zaměstnanecké granty pomáhají dosahovat i velkých mezinárodních úspěchů. V rámci tohoto programu Nadace ČEZ finančně podpořila také Studio K Barrandov. Gymnastický klub letos v říjnu zabodoval na pražském Mistrovství světa ve sportovním aerobiku a hip hopu 2014 hned v několika kategoriích a v konkurenci 1200 závodníků z 16 zemí získal jednu bronzovou, jednu stříbrnou a dvě zlaté medaile. Ve studiu cvičí v současné době na sto padesát dětí, které se kromě soutěžení věnují

i rekreačnímu sportu.

redakce

MISE

Mise SALTO potvrdila připravenost Dukovan k prodloužení provozu

Mezinárodní tým jedenácti odborníků na jadernou bezpečnost, který byl vyslán Mezinárodní agenturou pro atomovou energii (MAAE), dokončil hodnocení připravenosti Jaderné elektrárny Dukovany na prodloužení jejího provozu. Kontrola se zaměřila na základní aspekty bezpečného dlouhodobého provozu všech čtyř reaktorů. Tým SALTO (zkratka v překladu znamená bezpečnostní aspekty prodloužování provozu za hranici životnosti) přezkoumal organizaci a programy vztahující se k dlouhodobému provozu, včetně lidských zdrojů a řízení znalostí. „Musím říci, že jsem byl s celým týmem pozitivně překvapen, v jak dobré kondici je zařízení elektrárny. Celkově je její provozování na velmi vysoké úrovni. Bylo nám potěšením tu dva týdny pracovat,“ uvedl šéf mise Alex Polyakov. Vedení elektrárny převzalo výsledky mise a zavázalo se provést doporučení, jejichž provedení MAAE opět zkontroluje při další misi za 18 měsíců.

Jiří Bezděk

Tomáše Petráně

manažera útvaru realizace fúzí a akvizic

PRÁCE ÚTVARU REALIZACE FÚZÍ A AKVIZIC SE NA PŘELOMU ŘÍJNA A LISTOPADU NESLA PŘEDEVŠÍM V DUCHU PŘÍPRAVY NEZÁVAZNÉ NABÍDKY NA AKVIZICI 66PROCENTNÍHO PODÍLU ITALSKÉHO ENELU VE SLOVENSKÝCH ELEKTRÁRNÁCH.

„Úkolem našeho útvaru je koordinovat práci kolegů z ostatních útvarů, zajistit přípravu materiálů k projednání v orgánech společnosti a především dohlédnout, aby všechno proběhlo včas a podle pravidel. Při přípravě nezávazné nabídky jsme proto intenzivně spolupracovali hlavně s kolegy z divize strategie a z ostatních útvarů divize finance,“ přibližuje Tomáš Petráně.

Vzhledem ke společné minulosti je ČEZ přirozeným zájemcem o Slovenské elektrárny. Případná akvizice podílu však rozhodně nebude jednoduchá. Zejména otázka dostavby Jaderné elektrárny Mochovce 3, 4 představuje velkou výzvu.

„Nabídku jsme připravili, projednali a řádně a včas doručili Enelu. Podle jejich oznámení by v otázce prodeje podílu ve Slovenských elektrárnách mělo být jasno do konce roku. Budeme tedy čekat,“ dodává Tomáš Petráně.



Práce našeho útvaru se nesla především v duchu přípravy nezávazné nabídky na akvizici podílu ve Slovenských elektrárnách.

Pomáhat je pro nás normální

Skupina ČEZ se dlouhodobě věnuje různým formám pomoci těm, kteří to opravdu potřebují. Finanční dary či podporu v rámci reklamního partnerství doplňuje spolupráce se zaměstnanci, jejich návrhy na projekty a transparentní spolurozhodování. Do společensky odpovědného přístupu k podnikání, jímž se dlouhodobě řídíme, patří také projekty založené na dobrovolné účasti i samotné firemní dobrovolnictví.



JEDNOU ZE ZASTÁVEK VELIKONOČNÍCH TRHŮ
CHRÁNĚNÝCH DÍLEN 2014 BYL DĚČÍN



SLAVNOSTNÍ ZAKONČENÍ LETOŠNÍHO ROČNÍKU PLNÍME PŘÁNÍ, MYSLÍME NA DRUHÉ SE USKUTEČNILO 4. PROSINCE BĚHEM VÁNOČNÍCH TRHŮ CHRÁNĚNÝCH DÍLEN

Odpovědný přístup předpokládá, že se firma koncepčně věnuje veřejně prospěšným aktivitám, přispívajícím k tomu, aby ji veřejnost dlouhodobě vnímala jako důvěryhodný subjekt. Dárcovské projekty náleží k základnímu sociálnímu pilíři CSR Skupiny ČEZ. Dlouhodobou podporu vzdělání, kultury, komunitního života, sportu dětí a mládeže a jakkoliv znevýhodněných spoluobčanů poskytujeme podle hesla Pomáháme tam, kde působíme. Soustředíme se přitom na komunikaci s místními organizacemi, které dobře znají lokální poměry. Místo nahodilých jednorázových akcí jednoznačně upřednostňujeme projekty, které mají širší působnost a zlepšují životní prostředí nebo zmírňují konkrétní sociální problémy. V řadě případů se spolu s firmou aktivně zapojují naši zaměstnanci napříč republikou.

Dárcovství neznamená jen finanční podporu

Čas pro dobrou věc, Plníme přání a Zaměstnanecké granty. To jsou tři konkrétní projekty, o nichž už jistě každý z nás slyšel. „Kolegové z elektrárén, dceřiných společností i centrály se opakovaně zajímají o dobrovolnické akce a každoročně navrhuji nové organizace. S odstupem let je radost pozorovat výsledky a konkrétní dopady společné pomoci lidem z neziskového sektoru,“ říká Simona Kaňoková z divi-

ze správa, expert na oblast CSR. „Naši lidé chtějí a umějí pomáhat. V neziskovkách se říká, že úroveň pomoci ‚čezáků‘ je hodně vysoká. Jsme považováni za dobrou značku firemního dobrovolnictví,“ dodává. I proto se v poslední době věnujeme také tématu odborné pomoci a expertního poradenství, které může zlepšit řízení a výsledky neziskovek.

Čas pro dobrou věc

Čas pro dobrou věc je charitativní projekt firemního dobrovolnictví Skupiny ČEZ, který od roku 2008 umožňuje zaměstnancům využít jeden pracovní den na prospěšnou činnost v neziskových organizacích. Věnuje se především sociálním aktivitám, péči o seniory, handicapované a znevýhodněné spoluobčany (zejména děti) a zlepšování životního prostředí. Základem je manuální forma pomoci ve prospěch organizace či doprovázení na akce. Zaměstnanci se rovněž zapojují do kontaktu s klienty. Skupina ČEZ připojuje projektovou, organizační, logistickou a finanční podporu. Dobrovolnické akce se uskutečňují ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost ve všech krajích České republiky. Neexistuje přitom jeden termín, stejný pro všechny, kraje si předávají pomyslnou štafetu dvou za sebou jdoucích regionálních dobrovolnických dnů. Letos se například začínalo v dubnu

CSR

Pojem společenská odpovědnost firem je českým překladem anglického výrazu Corporate Social Responsibility (CSR). Objevil se na začátku 2. poloviny 20. století a znamená takový způsob vedení firmy a budování vztahů s partnery, který přispívá ke zlepšení reputace a zvýšení důvěryhodnosti společnosti. V českých podmínkách je obvykle CSR vymezeno jako dobrovolný závazek chovat se v rámci svého působení odpovědně k prostředí i společnosti.

Skupina ČEZ vydala svou první Zprávu o CSR v roce 2003, od roku 2007 ve dvouletých cyklech pravidelně informuje o odpovědném podnikání. Zprávy jsou zveřejněny na firemním webu i intranetu. Poslední zprávu mohou manažeři ve formě česko-anglické brožurky a USB disku použít i pro reprezentaci v zahraničí.

Co charakterizuje CSR

- Obecně tři základní roviny aktivit – ekonomická činnost firmy, sociální rozvoj a ochrana životního prostředí.
- Dobrovolnost – firma veškeré odpovědné aktivity vykonává dobrovolně, nad rámec svých zákonných povinností.
- Aktivní zapojení všech zainteresovaných stran, které firmu výrazně ovlivňují.
- Dlouhodobý a koncepční charakter aktivit.
- Důvěryhodnost – společenská odpovědnost přispívá k posílení důvěry ve firmu a ovlivňuje i rozhodování investorů.

MINIROZHOVOR

Plánujeme poskytovat také odbornou pomoc

„Dobrovolnictví je projevem zájmu o druhé, solidarity i angažovanosti – vše jsou to hodnoty, kterých si u zaměstnanců vážíme,“ říká Michaela Chaloupková, členka představenstva ČEZ a ředitelka divize správa.



Co si myslíte o dobrovolných aktivitách zaměstnanců?

Dobrovolnictví je projevem zájmu o druhé, solidarity i angažovanosti – vše jsou to hodnoty, kterých si u zaměstnanců vážíme a snažíme se je podporovat napříč Skupinou ČEZ. Zážitky, které kolegové získávají při těchto aktivitách, jsou jim obohacením a inspirací – jsem přesvědčena o tom, že to pozitivně ovlivňuje pracovní prostředí nás všech.

Na čem se dá v této oblasti ještě zapracovat?

U všech projektů je důležité zajímat se a vyhodnocovat jejich reálné dopady na cílovou skupinu či komunitu a kombinovat různé možnosti podpory.

Jsou jednotlivé projekty, jimž se Skupina ČEZ věnuje, výsledkem

vlastních nápadů, nebo se v této oblasti inspirujeme i jinde?

Jak u kterých projektů. Dobrovolnictví máme nastavené zcela unikátně, ale například plnění vánočních přání existuje i jinde. My jsme ho obohatili originálním konceptem, spočívajícím v každoročním představení nějakého ze „sociálních“ problémů. Zájemci se tak mohou s problematikou blíže seznámit a lépe jí porozumět. Vždy si také vybereme jednoho partnera, který vše odborně zastřeší.

Chystáme na rok 2015 nějaký nový projekt?

Chceme se intenzivně zapojit do poskytování odborné pomoci veřejně prospěšným organizacím ze strany našich manažerů a expertů, jejichž zkušenosti s řízením i provozem mohou být pro tyto organizace velmi přínosné.

v Plzeňském a Karlovarském kraji a končilo v září v Královéhradeckém a Pardubickém kraji. Kromě Času pro dobrou věc je možné hlásit se i do GIVE&GAIN, což je oficiální název pro mezinárodní dobrovolnický den, společný pro všechny regiony a otevřený zájemcům napříč společnostmi. V posledních šesti letech pak platforma Byznys pro společnost, jejímž členem je i Skupina ČEZ, pořádá také tzv. Engage day, určený pro podporu lokálních společenství. V obou uvedených projektech jsme pokaždé hodně vidět.

Když přijde velká voda

Jsou ale i chvíle, kdy je dobrovolnická pomoc potřeba nečekaně a nedá se dopředu napláňovat. Typickým příkladem jsou povodně, které v uplynulých letech několikrát zasáhly území České republiky – naposledy v roce 2013. Skupina ČEZ podala, stejně jako při předchozích ničivých povodních, pomocnou ruku. Pomáhali jsme finančně a několik desítek z nás také fyzicky přímo v nejvíce zasažených oblastech. Celkem 1278 lidí vybralo 1 405 050 korun. Nadace ČEZ tuto sumu zdvojnásobila. Do zasažených oblastí zamířilo 83 dobrovolníků. Prospěšní byli při monitoringu, vyklízení zasažených domovů, odsekávání původních a nahazování sanačních omítek i při sanaci zdrojů pitné vody. Pomáhali také v místech, která byla velkou vodou poškozena, ale nepatřila k těm, o nichž se nejčastěji hovořilo v médiích. Povodňová individuální pomoc humanitárních organizací byla cíleně rozdělena podle aktuální situace. Dobrovolníci z ČEZ v roce 2013 působili v povodněmi zasažených obcích kolem Terezína, v obcích Křešice, Lounky a Hořín a v domově pro seniory ve Velkém Březně. Manuální pomoc využila také vodou silně zasažená ústecká nezisková organizace Fokus Labe, která pečuje o lidi s duševním onemocněním. Výčet pomoci by nebyl kompletní, kdybychom nezmínili odpuštění tří měsíčních záloh zákazníkům, jejichž nemovitostmi se prohnala voda. Celkem šlo o desítky milionů korun.

Plníme přání, myslíme na druhé

Plníme přání je charitativní projekt zaměstnanců Skupiny ČEZ a Nadace ČEZ. Existuje od roku 2008 a jeho hlavním cílem je pomoci vybrané skupině znevýhodněných občanů v tom, co je aktuálně trápí nejvíce. Každý zájemce si nechá částku, kterou chce věnovat, strhnout z výplaty, nebo ji sám převede na účet, kde se peníze scházejí. První ročník byl ve znamení obstarávání 1200 dárek pro dětské domovy a sociální ústavy po celé České republice. V roce 2009 jsme společně

pomáhali vozíčkářům se zdravotními pomůckami, pak zase mladým lidem z pěstounských rodin při startu do života. V roce 2011 byla tématem projektu Plníme přání podpora třiceti chráněných dílen. Tehdy poprvé se v lokalitách Skupiny ČEZ uskutečnily trhy, které jsou pro nás dodnes příjemným zpestřením předvánočního a od roku 2012 také velikonočního období. „Během letošních vánočních trhů jsme v osmnácti lokalitách nakupovali výrobky z celkem čtyřiceti chráněných dílen,“ vrací se do čerstvé minulosti ředitelka divize správa Michaela Chaloupková, která CSR aktivity Skupiny ČEZ zastřešuje.

hned padesát šest postižených dětí a mladých lidí,“ říká Michaela Chaloupková. Od začátku projektu jsme na dobročinné účely věnovali téměř 5,8 milionu korun, spolu s příspěvkem od Nadace ČEZ dokonce více než 13,5 milionu.

Zaměstnanecké granty

Minulý rok představila Nadace ČEZ další projekt. Jeho cílem je podpořit až 30 tisíc korunami neziskové organizace, ve kterých se dobrovolně angažují zaměstnanci Skupiny ČEZ. Zaměstnanecké granty se rozběhly nad očekávání úspěšně. O pořadí 253 přihlášených žádostí z prvního roč-

„Každý zájemce si nechá částku, kterou chce věnovat, strhnout z výplaty, nebo ji sám převede na účet, kde se peníze scházejí.

Předloni jsme se soustředili na pomoc aktivním seniorům. Vybrané peníze putovaly na nákup pomůcek pro aktivní životní styl, rehabilitaci či dobrovolnickou práci. Loni jsme přispěli na výcvik asistenčních psů a v letošním, už osmém ročníku Plníme přání podporujeme vybranými penězi postižené mladé lidi a děti. „Lidé z ČEZ pomáhají více a více, což je vidět i na letošní sbírce, kterou jsme zahájili už na začátku října. Během velmi krátké doby se připojilo obrovské množství kolegů a kolegyň, dvakrát víc než v loňském roce, což mne osobně moc těší a velmi za to všem děkuji. Díky více než tisícovce přispěvatelů tak nakonec podpoříme

níku rozhodlo více než 5000 hlasů všech zaměstnanců v intranetové anketě a nadace nakonec schválila granty pro 107 projektů ze všech regionů České republiky. Kromě sportovních klubů a aktivit s dětmi se mezi podpořenými žádostmi objevily i sdružení dobrovolných hasičů, hospic pro děti, péče o handicapované nebo ochrana životního prostředí. Celková částka podpory se vyšplhala na více než 3 miliony korun. Velký zájem o granty pokračoval i v letošním druhém ročníku, podařilo se podpořit dalších 105 projektů za 3 miliony korun. Třetí pokračování zaměstnaneckých grantů je naplánováno na jaro 2015.

VE DRUHÉM ROČNÍKU ZAMĚSTNANECKÝCH GRANTŮ ZÍSKALA PŘÍSPĚVEK NA ROZVOJ I OSADA SVATÁ TROJICE U TRHOVÝCH SVINŮ

Na webu www.zapojimse.cz najdete důležité informace o firemním dobrovolnictví v České republice



Jak to vidím já

Simona Kaňoková

EXPERT CSR, DIVIZE SPRÁVA



Ještě v roce 2006 se společenská odpovědnost spojovala převážně s finančním dárcovstvím. Zavádění firemního dobrovolnictví předcházela průzkumná „papírová“ anketa mezi zaměstnanci, uskutečněná během firemních sportovních her. Po zhodnocení zájmu začalo vlastní sestavování projektu nazvaného Čas pro dobrou věc. Návrh zhodnotili právníci, personalisté, schválily odbory a odsouhlasil management.

Všechny uvedené kroky byly zásadní pro to, aby se mohlo sedm dvoudenních regionálních etap v roce 2008 rozběhnout. Zásadou bylo a dodnes zůstává, že pokud je někdo ochotný pomáhat druhým, je třeba se snažit ho v maximální míře zbavit byrokratických těžkostí. Nikdy nezapomenu na adrenalinové okamžiky, kdy se otevíraly možnosti pomáhat a do e-mailu mi chodily přihlášky. Žádná regionální etapa nezůstala nikdy neobsazená. Projektu hodně pomohlo zapojení do pracovních skupin Evropského roku dobrovolnictví 2011. Potvrdilo se, že Skupina ČEZ jde správným směrem. Dobrovolnictví je totiž aktivita, která nejenže pomáhá těm, pro které je určena, ale také může tmelit vztahy, přinést nové zážitky i vést k zamyšlení nad hodnotami, které jsou pro nás důležité.

Vítám, že v poslední době se přirozeně hlásí skupinky s manažerem v čele. Firemní dobrovolník je sice jednorázový (i když se opakuje za rok třeba vrací), ale podpoří kolegy, motivuje i sebe, a pokud ho organizace osloví, může se stát tím pravým dlouhodobým dobrovolníkem. Jsem ráda, že k tomu naše firma přispívá, protože už o takových pomocnících v občanském životě vím. Díky bližšímu kontaktu a vzájemnému lepšímu pochopení neziskového a ziskového sektoru se zrodily další aktivity a to je jedna z charakteristik společensky odpovědného podnikání.

Jak vypadají dobrovolnické dny



2009
DĚTSKÉMU DOMOVU V MAŠTOVĚ JSOU NAŠI DOBROVOLNÍCI OD ZAČÁTKU VĚRNÍ



2008
JEDNOU Z PRVNÍCH AKCÍ PROJEKTU ČAS PRO DOBROU VĚC BYLA POMOC ZOOPÁRKU CHOMUTOV



2010
NĚKDE JSME BOURALI, ALE V HARTENBERGU JSME POMÁHALI STAVĚT



2010
NAŠI KOLEGOVÉ JSOU OBĚTAVÍ A OPAKOVANĚ UMÍ S DISCIPLÍNOU A NASEZENÍM POMÁHAT LIDEM, KTERÉ ZASÁHLA POVODEŇ



2012
HOSPIC V OSTRAVĚ NENÍ JEDINÝ, DO KTERÉHO SE NAŠI LIDÉ VYDÁVAJÍ. ZAJÍMAJÍ SE I O NÁROČNOU PRÁCI A TY, KTERÝ JI VYKONÁVAJÍ



2013
DO ČESKOBUDĚJOVICKÉ ARPIDY CHODÍME PRAVIDELNĚ. LONI KOLEGOVÉ OPRAVILI OHRADU PRO KONĚ, KTERÝ JSOU TERAPEUTICKÝMI POMOČNÍKY FYZICKY POSTIŽENÝCH DĚTÍ



2014
NA NAUČNÉ STEZCE MOTÝLÍ RÁJ DOKÁZALI DOBROVOLNÍCI Z ČEZ NEUVĚRITELNÉ VĚCI



Nenápadní ochránci

V příštím roce dojde ke sjednocení a centralizaci zajištění Systémů technické ochrany (STO) a systémů Elektrické požární signalizace (EPS), za které bude nově zodpovídat útvar ochrana Skupiny ČEZ.

Uvedené elektronické bezpečnostní systémy si laik může zjednodušeně představit jako bezpečnostní a požární čidla, která nepřetržitě chrání naše pracoviště a elektrárny. Jejich provoz a správa dosud patřily do podnikatelské činnosti dceřiné společnosti ČEZ ICT Services. Od 1. ledna 2015 budou veškeré služby pro zajišťování systémů STO a EPS převedeny do působnosti ČEZ, a. s., konkrétně do útvaru ochrana Skupiny ČEZ.

„Důvodů pro tuto změnu bylo několik. Především půjde o zjednodušení řízení poskytovaných služeb a činností v oblasti STO a EPS a dokončení centralizace činností fyzické ochrany. To umožní také zvýšení transparentnosti financování těchto služeb a zároveň budou vytvořeny podmínky pro další úsporná opatření,“ vysvětluje Daniel Rous, ředitel útvaru ochrana Skupiny ČEZ.

Rychlost i účinnost služeb se zvýší

Podle jeho slov patří mezi další významné přínosy soustředění těchto systémů do jednoho útvaru zrychlení poskytovaných služeb a zvýšení účinnosti kontroly v oblasti fyzické ochrany objektů Skupiny ČEZ. Součástí změn je také efektivnější nastavení řízení celého procesu. To znamená, že odborníci, kteří dosud zabezpečovali provoz těchto bezpečnostních systémů,

budou z ČEZ ICT Services převedeni do útvaru ochrana Skupiny ČEZ, konkrétně do útvaru fyzická ochrana a krizové řízení. Jedná se celkem o 11 pracovních míst.

„Jde o zkušené specialisty, jejichž specifické znalosti a zkušenosti nám umožní kvalifikovaně zajišťovat proces elektronické ochrany majetku. Společnost ČEZ ICT Services zůstává naším partnerem a bude nám nadále poskytovat podporu. To znamená, že bude dodavatelsky řešit naše požadavky z oblasti aplikací a software systémů STO a EPS,“ doplňuje Michal Ujhelyi, manažer útvaru fyzická ochrana a krizové řízení.

Souběžně se změnami bude také upravena, sjednocena a zjednodušena řídicí dokumentace v této oblasti. „Konkrétně to znamená, že původních osm pracovních postupů a metodik bude od ledna 2015 redukováno na pouhé dva dokumenty,“ dodává Michal Ujhelyi.

Nedílnou součástí převodu služeb a činností STO a EPS je také převedení všech smluv a objednávek a z nich plynoucích závazků a pohledávek, které společnost ČEZ ICT Services v souvislosti se zajištěním převáděných činností uzavřela se svými zákazníky a dodavateli. Řádově se jedná o desítky smluvních vztahů, u kterých proběhla ve spolupráci s útvarem nákup inventarizace a převod do ČEZ, a. s.

Jak to vidím já

Musím vyzdvihnout dobrou spolupráci mezi všemi, kdo se na převodu těchto činností podílejí. Letos na jaře vznikla pracovní skupina, do které byli kromě našeho útvaru a ČEZ ICT Services delegováni i zástupci centrálních útvarů jako nákup, personalistika, fúze, controlling a účetnictví. Díky otevřené komunikaci a vstřícnému jednání se nám daří průběžně plnit všechny stanovené kroky podle plánovaného harmonogramu. Pevně věřím, že nově nastavený systém zajištění STO a EPS ve vazbě na řízení fyzické ochrany přispěje k vyšší efektivitě opatření ochrany majetku v dalším období.

DANIEL ROUS, ŘEDITEL ÚTVARU OCHRANA SKUPINY ČEZ



ČEZ Korporátní služby **Pracujeme na své kondici**

Hledání úspor a nových příležitostí hýbe celou Skupinou ČEZ. Společnost ČEZ Korporátní služby není výjimkou. Má za sebou část hlavní dietní kúry. „Zavádíme změny ve službách pro interní zákazníky, ale nejdříve vždy hledáme, co změnit sami u sebe. Změnili jsme naše vnitřní procesy a v pilování naší kondice pokračujeme,“ říká Hana Krbcová, generální ředitelka společnosti.

V čem spočívá změna standardů služeb poskytovaných interním zákazníkům? Dají se vyčíslit úspory dosažené touto cestou?

Změny nejsou primárně o snižování standardů nebo přenášení činností na naše zákazníky. Při hledání úspor jsme šli několika cestami. Zaměřili jsme se například na srovnání úrovně služeb mezi jednotlivými regiony. Porovnávali jsme se i s dalšími poskytovateli v podobných korporacích a zjistili jsme, že někde poskytujeme služby v rozsahu, který není úplně běžný. Ke změnám standardu dojde v oblastech nadstandardního servisu. Udělali jsme si také analýzy podle služeb a lokalit, abychom zjistili, které služby jsou využívány méně často nebo v malém množství. Takto vznikla sada opatření na omezení interní poptávky po našich službách, která ročně přinese sou úsporu 35 milionů korun.

Opatření jdou napříč všemi službami. Můžete vypíchnout ta hlavní?

Za zmínku stojí Property Policy – tedy efektivnější využívání kancelářských prostor v našich budovách, kde sestěhováním zaměstnanců můžeme některé objekty uvolnit a následně je prodat nebo pronajmout. Od ledna 2015 dojde ke snížení četnosti pracovně-lékařských prohlídek, samozřejmě bez dopadu na bezpečnost práce. Tady reagujeme na vyhlášku o pracovně-lékařských službách, která nově upravuje jejich četnost a obsah včetně jejich periodicity. Řada opatření míří do lokality Praha. Jde například o obsluhu salonků nebo způsob roznášky korespondence.

Ještě významnějších úspor ale dosahujete změnou vašich vnitřních procesů.

Hlavní změny vyvstaly už se vznikem střediska sdílených služeb neboli společnosti ČEZ Korporátní služby. Po standardizaci procesů zavádíme normativy, aby byly naše procesy měřitelné a mohli jsme vyhodnocovat efektivitu jednotlivých činností. Pokud nám tedy například poklesne počet obsluhovaných klientů, počet účetních dokladů, počet aut, víme, jak adekvátně zareagovat. Celý projekt ČEZ Korporátních služeb v kombinaci s dalšími úspornými opatřeními přinese od svého začátku více než 250 milionů korun.

Jsou ČEZ Korporátní služby po této ozdravné kúře v lepší kondici?

Velmi výrazně jsme se změnili. Dřív převládalo regionální uspořádání jednotlivých činností. Dnes jsme díky centralizaci a větší procesní orientaci společnost, která sdružila rutinní činnosti do jednoho místa. Díky tomu využíváme úspory z rozsahu. Počet našich útvarů poklesl od roku 2013 zhruba o 18 %. Procesy organizujeme tak, aby byly jednodušší, aby v nich bylo co nejméně předávek, jdeme cestou větší transparentnosti. Jsme štihlejší a výkonnější.

Mnoho z realizovaných změn navrhli samotní zaměstnanci ČEZ Korporátních služeb tak říkajíc „zespodu“. Jak to funguje?

Očekávat nějaké velké skokové změny po všech transformacích už není realistické. Pracujeme na drobném kontinuálním zlepšování, které vede k úspoře nákladů, ke snižování pracnosti nebo ke zlepšování pracovního prostředí. Vlastní zaměstnanci jsou dlouhodobě nejlepším zdrojem těchto dílčích postupných řešení. Oni nejlépe vědí, co jim ztrpčuje život. Každý dobrý nápad se u nás počítá.

Jak udržujete v tréninkovém nasazení klíčové zaměstnance?

Program na podporu klíčových zaměstnanců běží třetím rokem. Školíme je tak, aby byli silní a stali se iniciátory změn. Aby byli schopni nejen probíhající změny podporovat, ale především vysvětlit a prosazovat dál. ČEZ Korporátní služby, to není jen vedení společnosti. Je důležité, aby tvůrcem a propagátorem změn byla co nejširší skupina lidí. Proto máme vytipováno i vhodné spektrum vedoucích a klíčových zaměstnanců. Právě oni jsou ti hlavní pro budování firemní kultury postavené na základech vzájemné důvěry a transparentnosti.

Spořit jen omezováním rozsahu služeb se ale nedá donekonečna. Jak chcete ještě zvýšit vlastní efektivitu?

I nadále budeme pracovat na rozvoji našich zaměstnanců a odstraňovat bariéry v naší kultuře, které brání vyšší efektivitě. Nadále budeme spolupracovat na našich zaměstnancích. Nesnažíme se jen šetřit a utahovat šrouby. Důležitým momentem jsou i rozvojové aktivity. Dobrým příkladem je fakt, že jsme získali vedení účetnictví pro celou Skupinu Severočeských dolů a cílíme na další neintegrování společnosti ze Skupiny ČEZ. Přístup a model, který prosazujeme, musí být výhodný nejen pro ně, ale i pro Skupinu ČEZ.



Při hledání úspor jsme šli několika cestami. Zaměřili jsme se třeba na srovnání úrovně služeb mezi jednotlivými regiony.



ČEZ ICT Services

Počet ani portfolio služeb neměníme

Dosahování úspor a zvyšování výkonnosti jsou horkými tématy i v ČEZ ICT Services. Nemalou měrou k dosažení úspěchů v této oblasti přispěje i nová organizační struktura stojící na těch nejlepších hráčích z celého týmu. „Změna se nepromítne během pár měsíců, je to proces, který bude trvat rok dva, než uvidíme větší výsledky,“ říká Vítězslav Bogač, generální ředitel ČEZ ICT Services.

V čem spočívá změna standardů služeb poskytovaných interním zákazníkům? Dají se vyčíslit úspory dosažené touto cestou?

Je důležité zdůraznit, že zavedením nového katalogu služeb neklesá kvalita provozu IT. Počet ani portfolio služeb neměníme. Snižujeme pouze doby dostupnosti a obnovy systému v případě poruchy. Neklesá tedy kvalita služeb, ale rychlost servisních činností. V příštím roce vyfakturuujeme koncovým zákazníkům téměř o miliardu méně, z toho 730 milionů korun je přímo ovlivněno ICT Services, což je 18% úspora.

Opatření jdou napříč všemi službami. Co se nás nejvíce dotkne?

V podstatě bychom je neměli vůbec pocítit. Nikdo nebude mít horší notebook či telefon, budeme využívat stejnou infrastrukturu, nebudeme měnit aplikace. Na jedné straně vnímáme potřeby klienta, na straně druhé vytváříme potenciál pro optimalizaci kvality v poměru k užítku a potřebám Skupiny ČEZ. V rámci nastavování dlouhodobé strategie ICT jsme si udělali srovnání s konkurencí a zjistili, že služby, které nabízíme do Skupiny, jsou nadstandardní. Většina z našich konkurentů v oblasti utilitních společností nemá tak vysokou dostupnost a tak na míru ušitý software.

Úspor dosahujete i změnou vašich vnitřních procesů. Od října 2014 má společnost ČEZ ICT Services novou organizační strukturu.

Výrazně jsme zploštili organizační strukturu – podařilo se nám ušetřit 40 pracovních pozic, z toho deset manažerských. Musíme se soustředit na zvýšení naší vlastní efektivity, zvýšit motivaci zaměstnanců, posílit rozhodovací pravomoci a zároveň vyžadovat mnohem větší zodpovědnost. Už při přípravě jednotné strategie ICT jsme tedy uvažovali o úsporách. Samotná změna se ale nepromítne během měsíců, je to proces na jeden dva roky. Letos ušetříme zhruba 150 milionů korun ve stálých provozních nákladech, v příštím roce už to bude 350 milionů. V budoucnu budeme muset více zvažovat investiční náklady do nových projektů a do obnovy stávajících aplikací a infrastruktury.

Je po těchto změnách ČEZ ICT Services v lepší kondici?

To by měli posoudit naši zákazníci. Na základě jejich první zpětné vazby jsme udělali krok správným směrem, zákazníci vnímají posun v modelu obsluhy a porozumění byznysovým potřebám. Jsme si ale vědomi toho, že máme ještě prostor se dále zlepšovat v komunikaci a spolupráci. To bude jednou z našich priorit v roce 2015. Chceme byznysu přinášet řešení dle jeho potřeb a možností, nechceme vytvářet drahé a robustní IT.

Jak u vás funguje realizace či plánování změn?

V poslední době se snažíme do fungování naší společnosti zavádět více prvky leadershipu – vedení lidí, ne jejich řízení. Pro manažery je to mnohem zajímavější styl práce. Základní strategii, směr a vize samozřejmě nastavuje management. Do detailní implementace pak zapojujeme jednotlivé zaměstnance, aniž bychom jim říkali, jaké konkrétní kroky mají dělat. Každý člověk je jiný, každý má jiné silné stránky a těch musíme využít.

Jak udržujete zaměstnance v plném tréninkovém nasazení?

Všichni zaměstnanci jsou pro naši společnost důležití, se všemi musíme precizně pracovat. V prosinci procházíme úvodní fází procesu „kalibrace“, v rámci níž zjišťujeme, jaký má kdo potenciál, motivaci, abychom věděli, jaký rozvoj a příležitosti se pro koho hodí. Vytvořili jsme také skupinu zhruba 10 % top zaměstnanců, které chceme více zapojit do vedení společnosti.

Spořit jen omezováním služeb se ale nedá donekonečna. Jak chcete ještě zvýšit vlastní efektivitu?

V budoucnu nás určitě pod tlakem trhu čeká zamýšlení nad tím, jak efektivněji využívat naše produktové portfolio. Druhý krok je další zvýšení vlastní interní efektivity a výkonnosti. Budeme se muset zabývat i modely outsourcingu a insourcingu. Zvažovat, které činnosti umíme sami dodávat levněji a které je naopak levnější nakoupit. Další otázkou je, jaké nové služby nabízet. Pro nové společnosti, které si nemohou dovolit korporátní „drahé“ IT, už dnes připravujeme koncepci levnějších služeb. Po odzkoušení je pak můžeme nabízet i do Skupiny a vytvořit tak ideální mix základních služeb a služeb šitých na míru.



Nová struktura by měla umožnit postupnými kroky standardizovat aplikace, a tím ušetřit.



1



2



3



4



5



6

- 1 **Marek Mynařík**
vedoucí skupiny provozní režimy a analýzy
- 2 **Antonín Svěrák**
expert řízení aktiv klasických elektráren
- 3 **Zdeněk Kubín**
vedoucí oddělení provozní ekonomie,
Elektrárna Poříčí
- 4 **Vladimír Vik**
Trutnov – technik energetik, Elektrárna
Poříčí
- 5 **Pavel Šmejkal**
vedoucí oddělení provozní ekonomie
a chemických režimů, Elektrárna Hodonín
- 6 **Marek Mastný**
technik energetik, Elektrárna Hodonín

Výrobci zelené energie

Vyrábět elektřinu spalováním biomasy je věda. V elektrárnách Poříčí a Hodonín o tom vědí své. Se samotným spalováním problém není – zdejší fluidní kotle si poradí s biomasou stejně hravě, jako s uhlím. Větší oříšek je zajistit, aby tento způsob výroby elektřiny nebyl pro elektrárnu ztrátový.

Šestičlenný tým, v němž jsou zastoupeni technici a provozní ekonomové z obou elektráren, se snaží zajistit, aby bylo využití biomasy co nejefektivnější. „Legislativa ovlivňující spalování biomasy se mění v podstatě každý rok, takže neustále spolupracujeme a pravidelně upravujeme formát podávaných výkazů ohledně výroby energie z obnovitelných zdrojů tak, aby byl jednotný napříč Skupinou ČEZ, a v souladu s platnou vyhláškou,“ říká Marek Mynařík z útvaru proměnných nákladů, který je jediným zástupcem pražské centrály v týmu. „Zároveň si předáváme zkušenosti, protože obě elektrárny řeší totožné problémy,“ podotýká Antonín Svěrák, expert útvaru řízení aktiv klasických elektráren.

Nedostupná biomasa a pravidla zeleného bonusu

Pro obě elektrárny je možnost spalovat biomasu důležitou podmínkou pro další fungování. Od uhelných pánví je to k nim dost daleko, přeprava uhlí tak výrazně zvyšuje náklady na palivo. Ekonomika spalování biomasy je ale rovnici o mnoha proměnných. Do hry vstupuje jak cena silové elektřiny a cena biomasy, tak výše zeleného bonusu a pravidla pro jeho čerpání. Cena silové elektřiny dlouhodobě klesá, v důsledku toho na nákladové straně klesají limitní ceny, za které se ČEZ vyplatí biomasu nakupovat. Cenu biomasy však nelze stlačit donekonečna. „V minulosti se výpadky v jejích dodávkách řešily spoluspalováním biomasy s uhlím. Důvodem byla pravidla pro vykazování nároku na zelený bonus stanovená tehdejší

vyhláškou Energetického regulačního úřadu (ERÚ). Ta stanovovala jako vykazovací období jeden měsíc – pokud bychom chtěli dosáhnout na zelený bonus z čistého spalování biomasy, nesměli bychom v průběhu celého měsíce ani na jediný den přejít na fosilní palivo,“ vysvětluje Antonín Svěrák. Vzhledem k zajištění provozu a kolísavým dodávkám biomasy proto bylo výhodnější fungovat v režimu spoluspalování.

Dlouhá snaha se vyplatila

Se začátkem roku 2013 ale došlo k důležité změně ve vyhlášce o vykazování a evidenci elektřiny a tepla z podporovaných zdrojů. Vyhodnocovaným obdobím už není celý měsíc, ale kterákoliv časově prokazatelná doba, například jeden den. „To nám dovolilo přejít na režim čistého spalování biomasy s tím, že pokud dostupné množství biomasy neumožňuje elektrárnám v Hodoníně a Poříčí trvalý provoz v tomto režimu, nepřecházíme na spoluspalování biomasy s uhlím, ale střídáme režim čistého spalování biomasy s čistým spalováním uhlí. Dosáhneme tak na vyšší sazbu zeleného bonusu,“ popisuje Antonín Svěrák.

Při loňských 138 000 MWh vyrobených v Hodoníně a 93 000 MWh vyrobených v Poříčí spalováním biomasy se tak podařilo získat na zeleném bonusu v porovnání s režimem spoluspalování zhruba 95 milionů korun navíc. Tento přínos vynesl týmu i nominaci na letošní CEO Awards. „Je to pro nás důkaz, že naše snaha nezůstala bez povšimnutí, a toho si opravdu cením,“ uzavírá Antonín Svěrák.

Jak to vidím já

Náš útvar zajišťuje pro elektrárny nákup paliv a dalších důležitých surovin, jako jsou sorbenty či vápenc. V případě elektráren Poříčí a Hodonín je naším úkolem zajištění potřebného množství biomasy, respektive množství, které je na trhu dostupné. Elektrárny už pak samy musí naplánovat svou výrobu v jednotlivých dnech tak, aby spalování bylo co nejefektivnější a dosáhly na co nejvyšší výnosy ze zeleného bonusu. Není to vůbec jednoduché. Výroba elektřiny z biomasy je svázána řadou legislativních pravidel a omezení, v nichž je nutné se umět pohybovat, omezujícím faktorem je i zmíněná dostupnost biomasy na trhu. Tým, který spojuje odborníky z obou elektráren, hledá neustále cesty, jak zajistit, aby bylo využití biomasy v obou elektrárnách co nejefektivnější. A podle mého názoru se mu to daří velice úspěšně.



JAROSLAV MAYER

VEDOUcí ÚTVARU
STRATEGICKÉ SUROVINY
A LOGISTIKA

Daniel Jiříčka

Už devět měsíců existuje dceřiná společnost ČEZ Inženýring, složená zčásti ze zaměstnanců divize výroba, některých kolegů z divize investice a ze ŠKODA PRAHA Invest. Dosavadní působení firmy a její nejbližší budoucnost představuje generální ředitel Daniel Jiříčka.

1

V dubnu letošního roku jste se svým týmem založil dceřinou společnost ČEZ Inženýring. Jaké základní zadání jste od vedení Skupiny ČEZ dostali?

Naším základním cílem bylo vytvořit v rámci projektu KIK (konsolidace inženýrských kapacit) fungující tým odborníků, sestavený z různých interních zdrojů Skupiny ČEZ. ČEZ Inženýring má být excelentním centrem inženýrských služeb, jehož hlavním úkolem je sjednotit, uchovat a rozvíjet naše know-how v oboru energetických inženýringových služeb a být v tomto odvětví první volbou pro interní zákazníky z řad výrobních kapacit Skupiny ČEZ.

2

Za které oblasti činností odpovídá vaše firma v rámci své práce pro klasické a vodní elektrárny Skupiny ČEZ?

Ve fázi námětu týkajícího se investice do výrobního zařízení se podílíme na příslušných analýzách, poté pokračujeme při vytváření konkrétního zadání projektu, spolupracujeme na výběru dodavatelů a následně řídíme dodavatele na stavbě a koordinujeme jednotlivé dílčí akce.

3

Na čem nyní pracujete a co očekáváte od následujících měsíců?

Spolupodílíme se na dokončení projektů obnovy v elektrárnách Ledvice a Prunéřov. Další část našeho týmu se věnuje snížení emisí NO_x v elektrárnách Mělník, Počerady a Dětmárovice a projektu ukládání vedlejších energetických produktů v Elektrárně Ledvice. Připravujeme i odsíření Elektrárny Mělník. Významným projektem je také snížení emisí NO_x v Teplárně Trmice.

4

Můžete už teď' zhodnotit, zda se vám daří naplňovat cíle ČEZ Inženýring?

Myslím, že všechno se vyvíjí pozitivně. Kromě úspor, které jsme dokázali realizovat, se nám daří dobře navazovat kontakty se zákazníky a věřím, že všechno půjde zdárně i v budoucnu.

5

Spolupráce mezi dceřinými společnostmi ve Skupině s sebou podle výsledků jednoho z interních průzkumů nese více byrokratických překážek. Co si o tom jako šéf nové dceřiné společnosti myslíte?

Pokud přináší nastavení interních služeb ve Skupině zadané žádoucí efekty, což je primárně nákladová efektivita a měřitelnost výkonu, je takový postup opodstatněný. Teď navíc pracujeme na tom, abychom vytipovali procedury, jež v tomto ohledu nefungují ideálně, protože jsou zdlouhavé, a následně je optimalizovali.

6

Co chce ČEZ Inženýring svým zákazníkům ve Skupině nabídnout navíc, v duchu strategie Skupiny ČEZ prezentované na posledním CMM?

Chceme nejen udržet stávající know-how, ale také přinášet nové podněty ze zahraničí, abychom drželi krok s technologickou špičkou, a nabízeli tak služby pro zajištění maximálně efektivní výroby.

7

Napříč celou firmou se řeší úsporná opatření. Jak konkrétně k nim může přispět ČEZ Inženýring?

Ve stálých provozních nákladech letos

díky optimalizaci kapacit a dalším úsporným opatřením uvnitř ČEZ Inženýring ušetříme 24 milionů korun, aniž bychom jakkoliv omezovali náš výkon. Chceme také porovnávat nejlepší praxe z jednotlivých elektráren a uplatňovat získané zkušenosti všude, kde můžou mít žádoucí efekt.

8

Uvažujete o tom, že byste odborné kapacity společnosti nabízeli mimo Skupinu ČEZ?

Ano, v omezeném rozsahu, abychom vytížili naše kapacity a udrželi možnost porovnání s okolím. Prioritní pro nás ale vždy bude práce pro ČEZ.

9

Zaměstnanci ČEZ Inženýring pocházejí primárně z divize výroba, bývalé divize investice společnosti ČEZ a ze ŠKODA PRAHA Invest. Jak si nově sestavený tým „sedí“ a daří se vám jej motivovat pro naplňování cílů společnosti?

V posledních měsících jsem navštívil všechny lokality po celé republice a ze setkání s kolegy mám opravdu dobrý pocit. Jsou to odborníci na svých místech, kteří přesně znají svoje úkoly a jsou odhodlaní intenzivně pracovat. Namixování týmu ze tří různých zdrojů navíc přineslo nové impulzy.

10

Jak by měl podle vaší představy vypadat ČEZ Inženýring za rok, dva či tři?

Uděláme všechno pro to, abychom našim zákazníkům vždy dokázali maximálně efektivně zajistit nejvyšší kvalitu ve stanovených termínech.

A portrait of Daniel Jiříčka, a middle-aged man with grey hair and blue eyes, wearing a dark blue suit, white shirt, and blue patterned tie. He is standing with his arms crossed in front of a modern building with large windows and a balcony railing. The background is slightly blurred, showing some greenery and architectural details.

Daniel Jiříčka

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
ČEZ INŽENÝRING, S. R. O.

VZDĚLÁNÍ

■ ČVUT PRAHA, FAKULTA
ELEKTROTECHNICKÁ, OBOR
EKONOMIKA A ŘÍZENÍ

KARIÉRA

■ 1990–2002 – ŠKODA PRAHA, DIVIZE
JADERNÁ ELEKTRÁRNA TEMELÍN
– TECHNIK ŘÍZENÍ MONTÁŽÍ,
NÁMĚSTEK ŘEDITELE DIVIZE
■ 2002–2005 – AL INVEST BRIDLICNÁ
– ŘEDITEL DIVIZE
■ 2005–2014 – ŠKODA PRAHA INVEST
– GENERÁLNÍ ŘEDITEL

RODINA

■ ŽENATÝ, DVĚ DĚTI

KONÍČKY

■ SPORT, KULTURA

ČEZ Inženýring

POSKYTUJE INŽENÝRSKÉ SLUŽBY
PRO SKUPINU ČEZ, ZEJMÉNA

■ TECHNICKOU PODPORU,
■ MANAGEMENT DODÁVEK,
■ INŽENÝRSKÉ A PROJEKČNÍ
ČINNOSTI,
■ TECHNICKOU PODPORU
VÝBĚROVÝCH ŘÍZENÍ.

TENTO INŽENÝRSKÝ SERVIS SE
UPLATNÍ PŘEDEVŠÍM V INVESTIČNÍCH
AKCÍCH A OPRAVÁCH VÝROBNÍCH
ZDROJŮ.

■ V PŘÍPRAVĚ TECHNICKÉ ČÁSTI
PODNIKATELSKÉHO ZÁMĚRU,
■ V PŘEDPROJEKTOVÉ A PROJEKTOVÉ
PŘÍPRAVĚ,
■ PŘI ŘÍZENÍ A REALIZACI PROJEKTU.



Bojovníci s živly

Republiku křížují desítky tisíc kilometrů elektrického vedení, o které se starají pracovníci odboru Sítě společnosti ČEZ Distribuční služby.

„Máme na starosti síť na všech napěťových hladinách kromě vedení, která patří ČEPS,“ říká vedoucí odboru Sítě Igor Labuda.

Montérům, kteří mají údržbu této rozsáhlé distribuční soustavy na starosti, komplikuje práci především počasí.



Vrstva námrazy představuje pro dráty elektrického vedení i pro podpěrné prvky obrovskou zátěž.

Na jaře může být velkým problémem tající sněh. „Hrozí pak záplavy, podmáčení terénu a s tím spojené zvýšené riziko pádu stromů do vedení,“ vysvětluje Igor Labuda. V létě jsou zase často bouřky, které také mohou napáchat v síti velké škody. Na podzim zase obvykle více fouká, takže přicházejí na řadu pády větví či stromů do vedení. Samostatnou kapitolou pak je zima, která s sebou přináší nejen třeba sněhové kalamity, ale také poměrně zákeřného nepřítele – námrazy.

Sníh a námraza

Pokud začne vydatněji sněžit, silničáři nestíhají protahovat cesty a dostat se pak autem k místu poruchy na vedení může být problém. Do výbavy montérů v oblastech, kde je nutné v zimě počítat s bohatší sněhovou nadílkou, proto patří i terénní čtyřkolky či sněžné skútry. „Jsou ale i místa, kam se dostanete jen pěšky a chlapům tak nezbyvá, než nasadit sněžnice,“ konstatuje Igor Labuda. Více než zasněžených cest se však ti, kteří pečují o zdraví elektrických rozvodných sítí, obávají námraz. Vrstva námrazy totiž představuje pro dráty elektrického vedení i pro podpěrné prvky obrovskou zátěž. Jednotlivý úsek vedení může být i sto metrů dlouhý – pokud je po celé této délce pokrytý několikacentimetrovou vrstvou námrazy, je náhle o desítky i stovky kilogramů těžší. „V důsledku toho se pak může vedení přerušit a porucha je na světě,“ říká Igor Labuda. Pod vahou námrazy se dráty prověšují a přibližují se k zemi, mohou i spadnout. Pak jde už o riziko bezpečnostní, obzvlášť, když se to stane na vedení, které je v blízkosti silnice nebo obydlené oblasti.

Obtížná prevence

Námrazu je proto potřeba zlikvidovat. Problém však je, že se dá jen těžko

předvídat. „Máme ale vytipované lokality, kde se námrazám daří více než jinde a vznikají vcelku pravidelně. Na Moravě je to hlavně na Bruntálsku, Šumpersku, na Opavsku v oblasti Vítkova a v Beskydech v oblasti Starých Hamrů a na Bílé,“ vysvětluje Igor Labuda. Jakmile se začíná tvořit námraza na stromech, kontrolují montéři vedení v námrazových oblastech, a pokud někde uvidí větší vrstvu námrazy, pustí se do jejího odstranění. Ve spolupráci s dispečinkem nechají odpojit daný úsek vedení, zkontrolují, zda je skutečně odpojený, na vedení pak nasadí seřezávač na teleskopické tyči a za jeho pomoci námrazu z drátů ze země odstraní. Tyč je sice stavěna na to, aby šlo podobné práce dělat i pod napětím, bylo by to ale zbytečné riziko. Pod tíhou námrazy se dráty prověsí, po jejím odstranění se pak prudce narovnájí. V případě drátů vedených nad sebou by snadno mohlo dojít ke zkratu. Loni se s námrazami nejvíce potýkali na Bruntálsku, kde se zlomilo několik stožárů a vedení velmi vysokého napětí pak spadlo. Rozvodna, kterou toto vedení napájí, pak byla úplně „potmě“.

Letos řádila ledovka

Zima nás vydatně potrápila už i v letošním roce, kdy nás hned v prvním prosincovém týdnu zaskočila ledovka. Ta na vodičích a stromech, které místy popadaly do vedení, způsobila kalamitní stav a ochromila téměř celou republiku. Během jednoho dne se však podařilo většinu poruch odstranit. „Naším montérům poruchových čet a technikům patří obrovské poděkování za jejich nasazení. Stejně tak dispečerům ČEZ Distribuce, kteří organizují našim poruchovým četám práce a určují priority,“ řekl Martin Koch, generální ředitel společnosti ČEZ Distribuční služby.

Co byste ještě chtěli vědět



Neviditelné ledové nebezpečí

Ještě horší než námraza je ledovka. Ta se může vyskytnout kdekoli, neomezuje se na námrazové oblasti. A na rozdíl od námrazy není na první pohled vidět. Vzniká při mrznoucím dešti a obaluje vedení průhlednou vrstvou ledu.



800 montérů na desítky tisíc kilometrů vedení

Jen na Moravě vede nad zemí více než 8 000 kilometrů vedení vysokého napětí, kolem 3 400 kilometrů vedení velmi vysokého napětí a více než 17 000 kilometrů vedení nízkého napětí. Ve všech pěti regionech ČEZ jsou to dohromady desítky tisíc kilometrů. O jejich provoz a údržbu se stará zhruba 800 montérů. V případě kalamitní situace v některé z lokalit, ať už to jsou následky vichřice, nebo třeba námraz, vypomáhají s likvidací i kolegové z jiných oblastí a montéři smluvních dodavatelů.

Jan Hrb

specialista hmotného investičního majetku, oddělení péče o zařízení elektro, elektrárna Dukovany



Když Jan Hrb přijede ráno do práce, nemá problém najít místo k zaparkování. Svůj Nissan Leaf nechává vždy u dobíjecí stanice pro elektromobily. Vzhledem k tomu, že je zatím v Elektrárně Dukovany jediným, kdo si elektromobil pořídil, nemusí se o parkovací místo „přetahovat“. U dobíjecí stanice se zatím potkává pouze s firemním elektromobilem Peugeot iOn.

Než mu skončí pracovní doba, má baterii v autě plně nabitou. Nabíjet tu může bez omezení, svému zaměstnavateli za to platí necelé dvě stovky měsíčně. „Netrápí mě měnící se ceny pohonných hmot, díky možnosti dobíjet baterii v práci mě stojí „palivo“ do auta 181,50 korun měsíčně, bez ohledu na to, kolik kilometrů najezdím,“ říká Jan Hrb. Dobíjet elektromobil je možno také doma z obyčejné zásuvky 230 V nebo v síti rychlodobíjecích stanic.

Když ČEZ, tak ČEZ

K využívání elektromobilu jej nevedou čistě ekonomické důvody, ale také fascinace tímto dopravním prostředkem. Dalším z motivů je ekologie – elektromobil má nulové emise. A v neposlední řadě je tu i loajalita k zaměstnavateli. Elektřinu od ČEZ využívá i doma. „Před šesti lety jsem přešel od jiné společnosti k ČEZ. V té době už bylo možné změnit dodavatele a já jsem si na webu zkusil zadat do kalkulačky ERÚ svou spotřebu a další parametry. Zjistil jsem, že s ČEZ ušetřím 500 až 700 korun za rok,“ vypráví. Nakonec se mu podařilo najít v nabídce tarifů takový, s nímž se úspora zvedla zhruba na 1700 korun za rok. „Nejen že jsem sám přešel s elektřinou k ČEZ, ale přesvědčil jsem o výhodách i své blízké a pár známých,“ dodává. Svě rodiče přesvědčil, aby si k ČEZ nechali převést i plyn. Veškerou administraci pro ně vyřídí přes aplikaci ČEZ ON-LINE a oni sami nemusí nic řešit. „Pro soukromé volání navíc využíváme v rodině výhod mobilu od ČEZ,“ shrnuje Jan Hrb.

Od reaktoru k ochranám

Jan Hrb pracuje v Jaderné elektrárně Dukovany už dvacet šest let. „Nastoupil jsem v roce 1988, hned poté, co jsem absolvoval VUT v Brně,“ říká. Původně z něj měl být operátor reaktorového bloku, ovšem velice záhy zjistil, že mu nevyhovuje směnový provoz. Proto nakonec přešel do oddělení elektro. Prakticky od začátku tu má na starosti elektrické ochrany bloku, vyvedení výkonu a vlastní spotřeby. Ve své pozici plánuje zajištění údržby elektrických ochranných prostřednictvím dodavatelských firem. „My jsme jako správci zařízení hlavy, dodavatelé jsou naše ruce,“ konstatuje. Zabývá se i tvorbou pracovních postupů, operativních programů a provozních předpisů, vystavuje pracovní příkazy a podobně. Spolupracuje na přípravě a realizaci modifikací zařízení, a to jak připomínkovaním dokumentace projektů, tak účastí na jednáních. Osobně se účastní důležitých zkoušek zařízení, zejména primárních zkoušek ochrany bloku před jeho najetím na konci odstávky. „Většina mé práce se ale odehrává v kanceláři u počítače,“ poznamenává. A jak je vidět i na vřadypřítomných šanonech dokumentů, je s ní spojena spousta papírování.



7.00

Pracovní den začíná kontrolou došlých e-mailů. „Podívám se také do systému Passport, zda nedorazila v průběhu noční směny z provozu nějaká žádanka, ke které je potřeba zpracovat pracovní příkaz. Kontroluji také hlášení směnového inženýra, jestli nedošlo k něčemu, co je nutné řešit,“ vysvětluje.



10.00

Dopoledne ubíhá v běžném pracovním rytmu – Jan Hrb zpracovává pracovní příkazy a další dokumenty. „Ted' nás zaměstnává odstávka 4. bloku, pracovní příkazy máme už dávno nachystané a tvoříme operativní program,“ říká.



14.00

Součástí jeho povinností je i funkce velitele krytového družstva. K ostré akci zatím v Dukovanech nastěti nikdy nedošlo, čas od času ale proběhne cvičení. Členové krytových družstev se také musí pravidelně účastnit školení, aby nevyšli úplně ze cviku. „Musíme vše připravit, během cvičení pak koordinujeme ukrytí zaměstnanců a jejich následnou evakuaci,“ popisuje Jan Hrb.



Podpořili jsme nejneobyčejnější příběhy

Dokumentární cyklus Příběhy neobyčejné energie dospěl v prosinci do svého finále. Osm půlhodinových dokumentů odvysílala v listopadu Česká televize. Skupina ČEZ je koproducentem série a Nadace ČEZ projekty finančně podpořila. O výši finančního příspěvku rozhodlo divácké hlasování.



Jako příběh nejvíce naplněný neobyčejnou energií diváci vyhodnotili díl nazvaný Pod střechou režírovaný Janem Foukalem. Vypráví příběh Aleše Krajdla, který se v obci Zaječov snaží zrekonstruovat barokní stavení Zděná. Hlavní akter příběhu tak na finálovém večeru, který Česká televize odvysílala 14. prosince na ČT2, převzal z rukou Michaely Chaloupkové, členky představenstva ČEZ, šek na 500 tisíc korun, který mu pomůže dokončit jeho dobročinný projekt.

Na druhém a třetím místě se umístily příběhy Vrátko a To jsme si zase užili světa a jejich hlavní hrdinové tak obdrželi 300 a 200 tisíc korun. Příběhy, které byly na

čtvrtém až osmém místě, podpořila Nadace ČEZ shodně částkou 100 tisíc korun. Celkem tak rozdala půl druhého milionu korun.

Finálový večer se odehrál v prostorách pražského divadla LaFabrika. Moderoval jej herec Tomáš Měcháček známý například ze seriálů Ulice nebo Svatby v Benátkách. Příjemnou atmosféru večera podpořili svým zpěvem také Lenka Nová a František Segrado.

Průměrná sledovanost jednotlivých dílů Příběhů neobyčejné energie dosahovala bezmála 100 000 diváků. Po započítání repríz měl celý cyklus souhrnnou sledovanost jeden milion. Během hlasování diváci zaslali celkem 10 000 SMS.

▲ ALEŠ KRAJDL PŘEBÍRÁ HLAVNÍ CENU Z RUKOU MICHAELY CHALOUPOKOVÉ

Příběhy neobyčejné energie v číslech

- Celková částka finanční podpory Nadace ČEZ
1 500 000 korun
- Celková sledovanost série
1 000 000 diváků
- Celkový počet zaslaných SMS
10 000

VÝHODY NA DOSAH



Skupina ČEZ poskytuje svým zaměstnancům celou řadu přiležitostí a výhod. Díky portálu Moje výhody si o nich můžete usnadnit lepší představu.

intranet.cez.cz/mojevyhody

ZDRAVÍ

Dny zdraví s OZP



V Ostravě a Plzni se v listopadu uskutečnily Dny zdraví s Oborovou zdravotní pojišťovnou (OZP). Zaměstnanci vybírali ze široké škály preventivních vyšetření, v nabídce byla i relaxační masáž zad a šíje. Největší zájem byl o neinvazivní vyšetření cév, zaměstnanci si mohli nechat vyšetřit pigmentové skvrny a změřit hladinu krevního cukru, cholesterolu a triglyceridů z kapky krve. „O Dny zdraví byl velký zájem, proto bychom je v příštím roce rádi uspořádali i v jiných lokalitách,“ uvedla Marie Unucková z útvaru personalistika.

Lucie Ehrlichová

VÝROČNÍ ZPRÁVA



Máme nejlepší výroční zprávu

Skupina ČEZ obhájila prvenství v 21. ročníku prestižní soutěže o nejlepší výroční zprávu a firemní časopis a získala ocenění Nejlepší výroční zpráva za rok 2013, první místo v kategorii Informační hodnota a páté místo v kategorii Grafický design. Magazín ČEZ NEWS obsadil druhé místo v kategorii firemních časopisů pro zaměstnance.

Milan Kosař

Více informací najdete na intranetu

5. DÍL

Sedmero bezpečnosti práce



Každé technické zařízení nebo stroj musí splňovat předepsané bezpečnostní požadavky nejen na provoz, ale také na obsluhu a údržbu. S rostoucí velikostí a složitostí každého takového zařízení pochopitelně rostou i nároky na jeho bezpečné provozování.

I sebebezpečněji navržený a vyrobený stroj se v rukou neznalé obsluhy stává „nabitou zbraní“. Téměř každý z nás, kdo si kdy koupil třeba novou televizi, si vezme do ruky nejdříve ovladač, a teprve když je v koncích, dohledá v krabici návod na použití.

Takhle to ale nefunguje. Pokud chceme, aby nám stroj dobře sloužil a pomáhal, musíme se k němu podle toho chovat od samého začátku. A je úplně jedno, jestli se jedná o televizní přijímač, nebo o jaderný reaktor. V obou případech se špatným zapojením nebo chybnou manipulací vystavujeme nebezpečí, které může vést až k ohrožení života.

Nic na světě není dokonalé. Vše se časem opotřebí, zestárne. A to platí i pro stroje a technická zařízení. Pokud je chceme udržet v dobré kondici, musíme se o ně náležitě starat. Kontrolovat je, prohlížet, dopřávat jim pravidelnou údržbu. To je hlavní předpoklad bezpečného provozu. Proto mějme na paměti, že stroje nemyslí – my musíme myslet za ně!

Roman Bizoň

5. HRUBÁ SÍLA STROJE NAD ČLOVĚKEM VŽDY ZVÍTĚZÍ

- A** Přechzení návodu zabere dvě minuty, léčba trvá měsíce.
- B** Kdyby stroje měly mozek, nepracovaly by pro nás. Přemýšlení je na tobě.
- C** Pohyblivé části strojů nemusí být vidět ani slyšet.
- D** Dobrý technický stav čehokoli nikdy není na škodu.
- E** Stroji nebo zařízení projevují respekt – v opačném případě si ho zjedná sám.

Sedmero bezpečnosti práce

1. Život a zdraví nekoupíš | 2. Počítej s tím, že co se stát může, to se stane | 3. Pokud nemáš jistotu v tom, co děláš, nepokračuj | 4. Elektřinu ani radiaci nevidíš |
- ☒ 5. Hrubá síla stroje nad člověkem vždy zvítězí |
6. Gravitace určuje pohyb všech předmětů na Zemi |
7. Zkušenost ještě nezaručuje dobrý výsledek

Statistiky a další zajímavosti najdete na Bezpečnostním portálu

SUDOKU

8				5		3	9	
2			3					5
							2	6
7	9		2	1			3	
	3			9	6		7	2
1	8							
3					7			9
	7	9		4				8

	2			1		3		
9			3	7				
	3				8	7	1	
						8		3
			7	2	6			
4		2						
	7	9	5				6	
				9	2			7
		8		6			4	



Děkujeme, že jste s námi byli jako naši čtenáři celý letošní rok. Těšíme se, že v tom dalším vám budeme nadále přinášet novinky, zajímavosti a názory zevnitř Skupiny ČEZ. Není totiž nad to, když víme, co se kolem nás děje.

Pěkné Vánoce a vše dobré v novém roce,
vaše redakce

KVÍZ

01 Dárková záhada

Není dárek jako dárek. Najděte 10 rozdílů.



02 Osmisměrka

Stačí vyškrtat všechna slova, která v naší osmisměrce najdete, a zůstane vám... Uvidíte.

E	Č	R	E	T	V	H	O	S	A
T	E	C	U	T	R	N	O	V	Í
Š	C	I	E	K	H	O	E	A	Y
V	A	F	L	E	N	J	P	T	K
Ý	R	U	T	É	C	I	E	Y	M
K	B	S	N	R	M	T	Z	N	O
Y	O	G	A	T	R	A	T	Ě	L
V	S	T	R	O	J	I	K	E	Ú

03 Pranostika

Stačí přeskládat slabiky a získáte cennou informaci.

O VEN. VÝ KÝ ČER A SIN TAK PRO J EC,

Jaký prosinec, takový červen.

03

Řešením osmisměrky je: ENERGIE

02

01

Řešení



I CHVÍLE BEZ ELEKTŘINY MOHOU BÝT FAJN, KDYŽ O NICH VÍTE PŘEDEM



ZAREGISTRUJTE SE A MY VÁM VČAS POŠLEME SMS O PLÁNOVANÝCH Odstávkách ELEKTŘINY

Pokud chcete dostávat informace o plánovaných odstávkách elektřiny přes SMS nebo e-mailem, zaregistrujte se na **www.cez.cz/online**. Budeme vám včas posílat zprávy, abyste nebyli zaskočení.

Máme pro vás nejlepší služby, protože vaše energie je na prvním místě.

Tato služba má pouze informativní charakter a nenahrazuje zákonnou povinnost provozovatele distribuční soustavy oznámit přerušení dodávek elektřiny. Služba je poskytována společností ČEZ Prodej, s.r.o., a to pouze na distribučním území ČEZ Distribuce, a.s.

