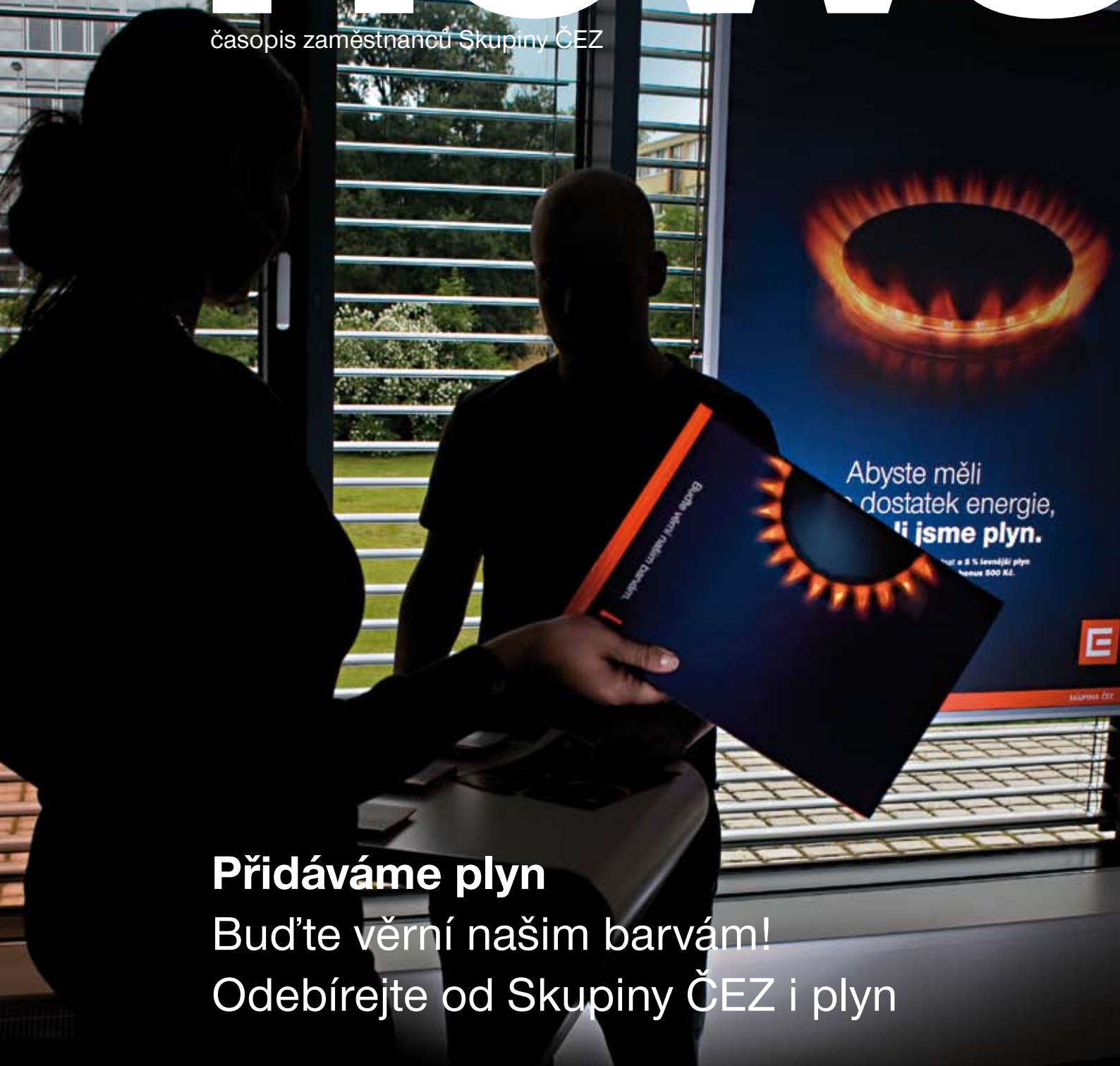


červen 2010



news

časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ



Přidáváme plyn

Bud'te věrní našim barvám!

Odebírejte od Skupiny ČEZ i plyn



32



6



10



16



34



42

Obsah

4 Aktuality

6 Událost měsíce

Kalamitní stav na severu Moravy

8 Svět ČEZ

Zisk podle očekávání o 10 % nižší
První turbína větrné farmy Fantanele byla připojena do sítě
Studii pro Smart Region dodá ostravská univerzita
Středoškoláci maturovali na elektrárnách

13 O čem se mluví

ČEZ Logistika optimalizuje svou skladovou síť

14 Trh

Zpřesňujeme předpovídání spotřeby elektřiny
Zautomatizovali jsme obchody s elektřinou
Úspěšné prezentace na odborných veletrzích

17 Bez hranic

Zahraníční společnosti přinášejí pozitivní výsledky

18 Téma

Buďte věrní našim barvám!

22 Anketa

23 Oranžová spojení

24 Rozhovor

Peter Bodnár: Potřebujeme více sebedůvěry

28 Projekty

Efektivní řízení čtet v terénu
Bioplynové stanice nabízejí široké energetické využití

30 Lidé

Vhodného kandidáta pro práci ve Skupině ČEZ můžete doporučit i v Blahopřejeme letošním Čezárům

32 Jeden z nás

Vladimír Mikeš: Relaxace mezi žihadly

34 Skupina v pohybu

V Krakově jednala Evropská rada zaměstnanců Skupiny ČEZ

35 Pomáháme

Pomáhali jsme na Vysočině a jižní Moravě

36 Tým

Tým aktivního dispečinku

38 Den s

Miklos Szilagyí, manažer výstavby větrné farmy Fantanele v Rumunsku

40 Historie

Elektrárna Prunéřov II

41 Křížovka

42 15 otázek

Martin Pacovský: Naší prioritou je sdílení zkušeností z jednotlivých zemí

NAŠE PRINCIPY



BEZPEČNĚ TVOŘÍME HODNOTY



ZODPOVÍDÁME ZA VÝSLEDKY



JSME JEDEN TÝM



PRACUJEME NA SOBĚ



ROSTEME ZA HRANICE



HLEDÁME NOVÁ ŘEŠENÍ



JEDNÁME FÉR

ČEZ NEWS 6/2010

časopis zaměstnanců Skupiny ČEZ

VYDAVATEL ČEZ, a. s., Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4

ŠÉFREDAKTOR Petr Holub

REDAKCE Jaroslav Bílý, Pavel Pošusta

ADRESA REDAKCE ČEZ News, Duhová 2/1444, 140 53

Praha 4, e-mail: ceznews@cez.cz, tel. 211 042 459

Číslo registrace MK ČR: 6395 ISSN: 1801-0350

NÁKLAD 14 700 výtisků. Elektronickou podobu ČEZ NEWS

najdete na www.cez.cz a intranet.cez.cz

GRAFICKOU ÚPRAVU, DTP A TISK pro společnost ČEZ, a. s.,

zajistil Boomerang Publishing, s. r. o., www.bpublishing.cz

UZÁVĚRKA TOHOTO ČÍSLA 21. 5. 2010

UZÁVĚRKA PŘÍŠTIHO ČÍSLA 25. 6. 2010

slovo ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, prvním červnový den jsme zahájili prodej plynu zákazníkům z řad domácností.

U nás si na to musíme ještě zvykat, ale za hranicemi je už zcela běžné, že všichni velcí hráči nabízejí svým koncovým zákazníkům více komodit. Rozšiřování nabídky produktů je logickým krokem. Zákazník má jednoho dodavatele pro plyn i elektřinu, navíc pokud jsme tím dodavatelem my, tak jednoho z cenově nejvýhodnějších. Očekáváme, že se tato skutečnost projeví na zvýšené loajalitě zákazníků. Samozřejmě jsme obchodníci, takže naším cílem je získat v horizontu několika let významný tržní podíl v prodeji nejen elektřiny, ale i plynu.

Novou komoditu chceme přednostně nabídnout vám, zaměstnancům Skupiny ČEZ. Stojíme totiž velmi o to, abychom z vlastních řad získali co nejvíce nových zákazníků.

Od 1. června do 31. července si můžete plyn (ale i elektřinu) jednoduše a výhodně převést k nám. U plynu vám za to během těchto dvou měsíců nabízíme jednorázový bonus 500 Kč a až do konce roku 2011 ceny minimálně o 5 % nižší oproti konkurenci.

U obou komodit jsme pro vás připravili velmi snadný postup změny dodavatele. Stačí vyplnit smlouvu a podepsanou ji poslat na adresu společnosti ČEZ Zákaznické služby. O vše ostatní se postaráme za vás. Všech uvedených výhod mohou navíc využít i vaši rodinní příslušníci a blízcí.

Odebírat elektřinu a plyn od naší Skupiny bychom však neměli jen proto, že se nám to vyplatí. Tím hlavním důvodem by měla být loajalita a souměřitelnost s naším zaměstnavatelem. Proč podporovat konkurenci, když můžete být věrní našim barvám, a ještě přitom ušetříte?

Kromě nižších cen vám nabízíme i skutečně špičkový zákaznický servis, a to i na evropské či světové poměry. Dokladem jeho vysoké úrovně je vítězství našich kontaktních center (call centrum a zákaznická centra) v mezinárodní soutěži European Call Centre Awards 2009 v kategorii The Best Multi Channel Contact Centre. Na základě tohoto úspěchu jsme byli osloveni, abychom se letos zúčastnili světové soutěže 2010 Top Ranking Performers in the Contact Center Industry, která je jedním z největších světových klání kontaktních center. A i v této soutěži si zatím vedeme více než dobře – už jsme postoupili do jednoho ze čtyř kontinentálních finále.

Věřím, že naše nabídka osloví co nejvíce z vás. Z začali jsme dobře. V rámci akviziční kampaně bylo k 11. 6. zpracováno už 3897 smluv na odběr plynu, z toho 1298 uzavřeli naši zaměstnanci. Nových smluv na odběr elektřiny od Skupiny ČEZ jsme ke stejnému datu evidovali 699.

Děkuji vám za podporu, ať už se stane prvními zákazníky v prodeji plynu nebo rozšíříte řady našich odběratelů elektřiny.

Alan Svoboda
ředitel divize obchod ČEZ, a. s.

Účetní centrum slavnostně otevřeno

➔ V úterý 1. června byla slavnostně zahájena činnost naší centralizované transakční účtárny v Ostravě (viz ČEZ News č. 5, str. 29). V následujících šesti měsících sem přejde účetnictví 11 dceřiných společností (devíti integrovaných DS + ČEZ Energetických služeb a ČEZ Teplárenské) a účetnictví ČEZ, a. s. Postupně bude v této lokalitě obsazeno přes 100 pracovních míst. V kompletně rekonstruovaném objektu na Masarykově náměstí si Skupina ČEZ pronajala přes 1000 m² kancelářských ploch. Na snímku přestřihávají pásku (zleva) Radim Sladkovský, ředitel útvaru účetnictví, Martin Novák, ředitel divize finance, Martina Matoušková, ředitelka útvaru projektová kancelář, a Petr Roháček, manažer útvaru transakční účetnictví.
Monika Dobiášová, foto: MSN



Nová transformovna pro Moravskoslezský kraj

➔ V Hladkých Životicích nedaleko Fulneku byla 13. května položením základního kamene slavnostně zahájena výstavba transformovny 400/110 kV. Společná investice společností ČEPS a ČEZ Distribuce významně pomůže v řešení současné situace nedostatku volného výkonu pro připojování nových odběratelů v Moravskoslezském kraji. Transformovna s výkonem cca 700 MW bude zásobovat okolí Ostravy, Hranic na Moravě, Nového Jičína a další území. Na rozvodnu vynaloží ČEZ Distribuce nejméně 900 mil. Kč, ČEPS 821 mil. Kč. Nyní probíhá výběrové řízení na zhotovitele, do provozu by měla být transformovna uvedena v prosinci 2011.
Alice Lutišanová

Před Achátem se ukrylo 900 lidí

➔ V JE Dukovany 26. května proběhlo havarijní cvičení Achát 2010, které zahájil fiktivní požár olejového hospodářství TG 22 a odstavení 2. bloku. Ani to by ale k ukrytí veškerého personálu nevedlo. Proto následoval střední únik v „primáru“ 2. bloku. Nastartovaná trojice divízi bezpečnostních systémů musela postupně z různých důvodů vypadnout. Zhoršující se situace v reaktoru a kontejnmentu 2. bloku, který se ocitl bez havarijního chlazení aktivní zóny, vedla směnový havarijní štáb k vyhlášení mimořádné události 3. stupně a ukrytí personálu (900 osob) na shromaždištích a v krytech. Po obnovení napájení 1. divize bezpečnostních systémů a stabilizaci parametrů v primárním okruhu a kontejnmentu bylo možné cvičení ukončit.
Petr Spilka



Pomáhali jsme po povodních

➔ Dobrovolníci z řad zaměstnanců Skupiny ČEZ pomáhali 25. května lidem, kterým změnil život ničivé povodně. Kolegové z celé republiky zamířili do Bohumína, jedné z nejvíce zasažených oblastí. Pomáhali tu s vyklizením zatopených budov a úklidem, reagovali na aktuální potřeby, nabízeli pomoc i při obsluze vysoušečů. „Pomoc byla i letos koordinována s humanitární organizací ADRA, díky čemuž byla organizovaná a účelná. Solidarita našich zaměstnanců se ukázala i vloni, kdy jich desítky přijely pomoci po povodních na Jesenicku,“ uvedla Bohdana Horáčková, ředitelka útvaru komunikace Skupiny ČEZ.
Alice Lutišanová

Na komíně se sokoli nevylíhli

➔ Připravovanou demolicí komína elektrárny Tušimice II zkomplikoval sokol stěhovavý. Jeho samička si totiž usmyslela, že smotané kabely ve výšce 250 m jsou tím nejlepším místem pro snesení vajíček, a tak v nich zahnízdila. „Sokol stěhovavý je ohroženým druhem, proto se musí nechat vyhnízdit,“ říká Josef Vaic, vedoucí útvaru ekologie a bezpečnost Elektráren Tušimice a Prunéřov. Ornitologové však sokolímu páru velkou naději na vyvedení potomků nedávali, a jak se později ukázalo, měli pravdu. Vejce byla pravděpodobně neoplozená. Sokoli se v okolí Tušimic a Prunéřova vyskytují často. „S ornitology jsme dohodnutí, že pro tyto dravce v obou lokalitách nainstalujeme speciální budky,“ doplnil Josef Vaic.
Ota Schnepf



Jihoameričané v Dukovanech

➔ V pátek 21. května navštívila Dukovany čtyřčlenná delegace z Jižní Ameriky v čele s velvyslancem Venezuely pro ČR a SR Victorem J. Hernandezem a Veronicou Ramirez, chargé d'affaires Uruguaye v ČR. Venezuelská vláda se zajímá o technologie a zkušenosti východoevropských zemí s využíváním jaderné energie. Země usiluje o energetickou soběstačnost a zvažuje výstavbu jaderné elektrárny.
Petr Spilka



Netradiční Svátek matek


➔ Zajímavé oslavy Svátku matek připravila 10. května JE Dukovany pro ženy z jejího okolí, pracující ve státní správě, samosprávě, v médiích, politice a neziskových organizacích. Elektrárna tak poděkovala ženám za jejich práci spojenou s náročným mateřským posláním. Připravila pro ně pohodové, ale i adrenalinové zážitky, například prohlídku obce Koněšín, poslech varhanního koncertu či tvorbu v keramické dílně. Odvážnější dámy si v bývalém vojenském prostoru Radarka vyzkoušely lukostřelbu, jízdu ve vojenských vozech a na čtyřkolkách i slaňování ze stromů.
Petr Spilka

Zelená elektřina z Hodonína

➔ Elektrárna Hodonín vyrobila spalováním čisté biomasy za první čtyři měsíce roku 52 350 MWh zelené elektřiny, a prokázala tak schopnost dlouhodobého provozu technologie na čistou biomasu. Snahou elektrárny je maximalizace výnosů ze spalování biomasy a právě díky změně způsobu spalování ze spoluspalování biomasy na spalování čisté biomasy vzrostly tržby za zelený bonus o 65 %. Dalším profitem čistého spalování biomasy jsou uspořené povolenky CO₂ a nulové náklady na vápenec pro odsíření. Maximální výkon biobloku (kotel FK2 + TG4) je 35 MW. Bioblok spaluje převážně dřevní štěpku, cíleně pěstovaná biomasa (peletky) představuje cca 10% podíl. Výroba je zatím limitována kapacitou dodávek a nižší výhřevností biomasy. Cílem elektrárny je zvýšení podílu cíleně pěstované biomasy u biobloku a spoluspalování cíleně pěstované biomasy na kotli FK1, kde by měla nahradit 10 % uhlí.
Eva Kalužiková



Kalamitní stav na severu Moravy

 Větrná smršť, která se spolu se silným a intenzivním deštěm 16. a 17. května prohnala Moravskoslezským krajem, ničila na řadě míst elektrická vedení a způsobila výpadky proudu. Přerušení dodávek elektřiny bylo zaviněno porvy velmi silného nárazového větru a pády větví a stromů do vedení, což vedlo na řadě míst k poškození vodičů. Dispečink Skupiny ČEZ na území Moravy evidoval 25 poruch na vysokém napětí a stovky poruch na hladině nízkého napětí. Bez dodávek elektřiny se v jednu dobu ocitlo více než 10 000 odběrných míst. Vzhledem k rozsahu škod byl v noci na 17. května vyhlášen kalamitní stav pro Moravskoslezský kraj a okres Vsetín, který byl v průběhu 19. května postupně po okresech odvoláván. Nepřetržitou prací se našim pracovníkům podařilo ještě během nočních a brzkých ranních hodin obnovit dodávky do řady postižených oblastí. V souvislosti s trvajícím nepříznivým počasím a stoupajícími hladinami vodních toků však přicházela nová hlášení. Opravy v některých lokalitách komplikoval také podmáčený, nepřístupný či doslova zaplavený terén, ve kterém se poruchové čety s těžkou technikou jen obtížně pohybovaly. Na některých zaplavených místech museli energetici přistoupit, na základě žádostí obcí, k preventivnímu vypínání distribučního zařízení z důvodu bezpečnosti. Po opadnutí vody musel vnitřní elektroinstalaci v zaplavených objektech prohlédnout odborník, který stanovil, zda je znovupřipojení bezpečné. Nejhorší situace byla na Přerovsku, v oblasti Bohumína a Valašského Meziříčí. V terénu pracovaly maximální počty pracovníků poruchové služby a dodavatelských firem, posílena byla rovněž dispečerská pracoviště. Plně obsazena byla také všechna operátorská křesla našich call center. Škody na majetku Skupiny ČEZ byly předběžně vyčísleny na 19 mil. Kč.



Voda se zastavila jen několik metrů před naší rozvodnou v Bohumíně, kterou ochránilo hlavně průběžné odčerpávání vody. Připraveny byly i pytle s pískem. Po případném zatopení rozvodny by se bez elektřiny ocitla většina obyvatel Bohumína...

Zisk podle očekávání o 10% nižší

Skupina ČEZ zveřejnila v úterý 11. května výsledky za první čtvrtletí roku 2010. Po řadě let meziročního růstu byl podle očekávání oznámen pokles hlavních ukazatelů výkonnosti. Na hospodaření Skupiny se totiž podepsala hospodářská krize provázená nižšími cenami i spotřebou elektrické energie.

Spotřeba elektřiny zaznamenala v prvním čtvrtletí cca 1% nárůst a tuto úroveň si podle našich očekávání zachová i po zbytek roku. „Propad cen elektrické energie byl částečně vyrovnán prodejem elektřiny v ročním a delším předstihu za vyšší ceny, než jakých bylo možné dosáhnout v prvních měsících letošního roku. Pokles tržeb z prodeje elektrické energie se nám daří vyrovnávat i obchodováním s novou komoditou – plynem,“ komentoval výsledky během tiskové konference finanční ředitel Martin Novák.

Dalším příznivým faktorem byl pokles cen fosilních paliv, zejména černého uhlí. Naše výsledky byly dále ovlivněny mírným nárůstem provozních nákladů z nových akvizic a zrychleným odpisem paliva pro Jadernou elektrárnu Temelín, které bude nahrazeno novým typem.

Ukazatele výkonnosti Skupiny ČEZ dosáhly za první čtvrtletí 2010 této úrovně:

■ **Provozní zisk před odpisy (EBITDA)** meziročně klesl o 9,6% na **27,3 mld. Kč.**

■ **Čistý zisk** se meziročně snížil o 9,9% na **17,5 mld. Kč.**

■ **Rentabilita vlastního kapitálu** rovněž meziročně klesla z 27,4% na **24,5%.**

„Plnění stanovených cílů není jednoduché, a tak děkuji všem, kteří svou pra-

ci a iniciativami přispívají k tomu, abychom se vypořádali s dopady hospodářské recese. Záleží na nás všech, jak uspějeme v této obtížné době, s jakými výsledky uzavřeme rok 2010,“ uvedl ve svém oznámení zaměstnancům generální ředitel Martin Roman.

Vedení Skupiny ČEZ rovněž oznámilo návrh na rozdělení zisku roku 2009 a vyplacení dividend společnosti ČEZ. O jejich výši rozhodne valná hromada ČEZ, a. s., která je letos naplánována na 29. června. „Představenstvo navrhuje rozdělit 55% loňského konsolidovaného zisku a vyplácet dividendu ve výši 53 Kč na akcii,“ sdělil Martin Roman.

Investice pomáhají ekonomice i životnímu prostředí

Investice do obnovy našeho výrobního portfolia v řádu desítek miliard korun prospívají nejen životnímu prostředí, ale i ekonomice zasažené krizí.

V elektrárně **Tušimice II** jsou v provozu výrobní bloky 23 a 24, které zajišťují spolehlivou dodávku tepla do Kadaně a Chomutova. Ve II. etapě obnovy byly dokončeny demontáže bloků 21 a 22 a demoliční práce. Probíhají montážní práce technologického zařízení a práce na stavebních

připravenostech. Rovněž došlo ke zlepšení organizace prováděných prací aplikováním opatření, která eliminují nedostatky z I. etapy.

Při stavbě nového **nadkritického bloku v Ledvicích** byla dobetonována stoličnice turbíny ve strojovně, usazena napájecí nádrž a kondenzátor, montuje se nosná konstrukce pro kotel, bylo dokončeno komplexní zakrytí uhelných mostů nad mezistrojovny a betonáž chladicí věže je ve výšce cca 50 metrů na úrovni zaústění kouřovodů z odsíření.

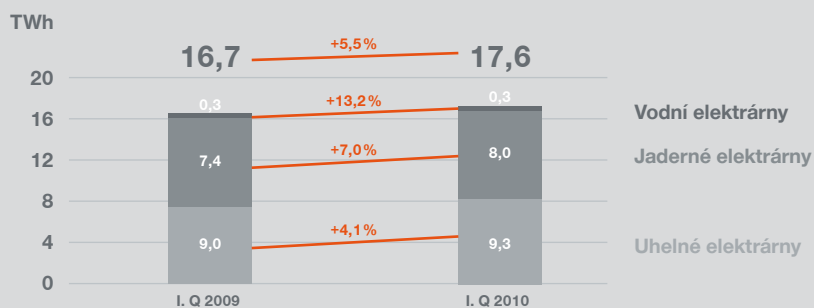
Příprava výstavby **paroplynové elektrárny v Počeradech** pokračuje jak v rovině administrativní (povolovací), tak dodavatelské. Opravují se přívodní řady surové vody a byla dokončena příprava a uvolnění staveniště. Byly podepsány smlouvy na obchodní balíčky – plynovou turbínu, spalínový kotel a parní turbínu.

Pokračuje i příprava výstavby **paroplynové elektrárny v Mělníku.**

Měníme tvář české energetiky

Další významné investice míří do strategické iniciativy **Inovace a projektu FutureMotion – Energie zítřka**. Nakupujeme první dobíjecí stanice a jednáme s automobilkami o spuštění e-mobility v ČR. První elektromobily již díky příspěvku Skupiny ČEZ jezdí ve službách neziskových organizací. První dobíjecí stanice vyrostou do podzimu 2010 u centrály ČEZ v Praze. Testujeme nanotechnologie pro solární panely, které vykazují vyšší účinnost při nižší úrovni osvětlení a připravujeme náš vstup do celé řady výzkumných projektů. „Aby tyto nové komponenty fungovaly společně a neohrožily v budoucnu síť, zahájili jsme projekt Smart Region. V projektu probíhající ve Vrchlabí chceme zkoušet současně všechny prvky z programu FutureMotion od chytrých sítí přes inovativní zdroje až po elektromobilitu. Celkově to pro nás v projektu Smart Region za pět let bude znamenat investici cca půl miliardy

Výroba z vlastních zdrojů ČEZ, a. s. (brutto)



Výroba ze zdrojů ČEZ, a. s., v prvním čtvrtletí meziročně vzrostla o 5,5% z důvodu menšího počtu plánovaných odstávek u uhelných i jaderných zdrojů a také díky vyšším průtokům ve vodních elektrárnách oproti prvním měsícům loňského roku.



korun," oznámil Martin Roman. Případná implementace prvků chytrých sítí bude řešena v rámci plánované obnovy distribuční soustavy.

Posuny zaznamenal i program Efektivita

Ke konci čtvrtletí se prezentovaly výsledky další naší strategické iniciativy – programu Efektivita a jeho projektů.

U **Transformace ICT** byl ukončen pilot outsourcingu koncových zařízení. Byla vytvořena zadávací dokumentace pro outsourcing datových center a vyhlášena veřejná zakázka. Rovněž byly dokončeny a odladěny procesy pro řízení změn a projektů.

Ve **Štíhlé firmě** byly zahájeny přípravy spuštění centra účetních služeb od 1. června v Ostravě. V rámci projektu byla dále dokončena implementace SAP-SRM

do ČEZ Distribuce a zaveden jednotný nákupní proces ve Skupině. Byl zahájen projekt na snížení vázaného kapitálu v zásobách ČEZ.

V projektu **Nejlepší praxe v distribuci** bylo dokončeno výběrové řízení pro možný outsourcing odečtových činností s rozhodnutím, že odečty budou i nadále provádět zaměstnanci ČEZ Měření. V rámci projektu se nyní bude řešit koncepce obsluhy zákazníků a strategie podnikání v distribuci.

V rámci **Integrace ZMÚ** jsme v posledních měsících dosáhli těchto výsledků: V **Bulharsku** byl dokončen přechod na jednoměsíční odečty. V **Polsku** bylo v rámci projektu Efektivní Skawina ukončeno výběrové řízení pro procesy zauhlování, údržby a nakládání s vedlejšími energetickými produkty. V **Rumunsku** probíhá příprava optimalizace počtu zákaznických

center a outsourcingu construction managementu. V **Albánii** byl zvýšen počet týmů odhalování netechnických ztrát, byl vytvořen nový koncept prodeje a připravuje se nový koncept distribuce. Byla započata centralizace podpůrných funkcí, snížen počet distribučních zón a počet pracovníků OSSh.

V projektu **Bezpečně 15 TERA ETE** probíhá příprava výměny paliva WEC za palivo TVEL, zdárně pokračuje stavba skladu vyhořelého paliva a byl připraven ke zkouškám obalový soubor CASTOR pro uložení jaderného paliva.

V projektu **Bezpečně 16 TERA EDU** byly připraveny projekty pro jednotlivé modifikace na reaktorový blok 4. V **Zajištění LTO EDU (prodloužení doby provozu)** byla předložena aktualizovaná bezpečnostní část programu Státnímu úřadu pro jadernou bezpečnost. Byly vytvořeny metody k provedení inventury PLIM (program řízení životnosti) strojního a stavebního zařízení. Rovněž je vydána řídicí dokumentace v oblasti rozvoje lidských zdrojů a řízení znalostí (tzv. knowledge management) a byl jmenován tzv. knowledge manager.

Šárka Samková

Výhody na dosah

Zaměstnanci Skupiny ČEZ mohou využívat nabídku výhodných pojistných produktů od společnosti RENOMIA, a. s. Novinkou v nabídce je pojištění soukromých vozidel se slevou ve výši 30–40 % ze standardní ceny (podle regionu pojistníka).

- pojištění odpovědnosti z provozu vozidel (povinné ručení)
- havarijní pojištění vozidel
- doplňková pojištění (např. pojištění skel)

Více na intranet.cez.cz/mojevyhody



SKUPINA ČEZ V ČÍSLECH

Hlavní údaje	jednotka	Skupina ČEZ		Index 10/09
		1Q 2009	1Q 2010	
Instalovaný výkon	MW	14 288	14 383	0,7 %
Výroba elektřiny (brutto)	GWh	18 506	19 132	3,4 %
Prodej elektřiny	GWh	20 504	22 112	7,8 %
Distribuce elektřiny konečným zákazníkům	GWh	13 696	14 799	8,1 %
Prodej tepla	TJ	6 187	6 486	4,8 %
Fyzický počet zaměstnanců	osob	27 167	32 707	20,4 %

První turbína větrné farmy Fantanele byla připojena do sítě

Prvního června odpoledne – přesně v 17.25 hod. místního času – byla spuštěna první z celkového počtu 240 větrných turbín v projektu výstavby největší evropské větrné farmy Fantanele – Cogevalac, kterou staví Skupina ČEZ v rumunské provincii Dobruďa.



Iniciací první turbíny číslo FE-28 došlo ke spuštění první fáze celého projektu, která čítá 139 větrných turbín, jež nyní budou postupně iniciovány a zapojovány do sítě tak, jak to dovolí výsledky prováděných testů a klimatické podmínky v lokalitě. Druhá fáze projektu (101 turbín) v okolí obce Cogevalac bude podle harmonogramu spuštěna o rok později.

Minulý týden připojil operátor rumunské přenosové soustavy, společnost Transelectrica, hlavní rozvodnu v Tariverde do elektrizační soustavy. Následně tedy mohl být zahájen provoz první ze čtyř transformoven 110/33 kV a po koordinovaných testech ze strany firem General Electric, ČEZ a Transelectrica mohla první turbína projektu dodat vyrobenou elektřinu do sítě.

Více než stovka turbín první fáze projektu je již nyní kompletně dokončena a práce na jejich připojení do sítě pokračují každým dnem. Současně s dalšími stavebními pracemi jsou tyto turbíny podrobovány sérii testů a budou postup-

ně připojovány do sítě. Do konce roku tak budou elektřinu spolehlivě a bezpečně vyrábět všechny turbíny.

Celková investice Skupiny ČEZ do největší evropské pevninské větrné farmy v rumunské provincii Dobruďa dosáhne 1,1 mld. eur. Projekt je rozložen do dvou fází v okolí obcí Fantanele a Cogevalac. První fáze projektu – Fantanele, čítající 139 větrných turbín o instalovaném celkovém výkonu 347,5 MW, bude dokončena v průběhu letošního roku. Druhá fáze v okolí obce Cogevalac o celkovém výkonu 252,5 MW bude uvedena do provozu příští rok. V rámci celého projektu tedy bude postaveno dohromady 240 větrných turbín, každá o instalovaném výkonu 2,5 MW. Celkový instalovaný výkon projektu dosáhne 600 MW, to znamená více než dvojnásobku současné největší větrné farmy v Evropě ve skotském Whitelee.

Eva Nováková



Více informací ze stavby větrného parku naleznete v našem blogu na: <http://blog.ihned.cz>

Naše strategie oceněna v prestižní anketě

Skupina ČEZ získala další významné mezinárodní ocenění. V letošním ročníku Euromoney Best Managed Companies byl analyticky a ekonomy ČEZ oceněn jako:

- společnost s nejvyšším standardem corporate governance ve střední a východní Evropě,
- nejlépe řízená utilita ve střední a východní Evropě,
- firma s nejužitečnějšími a nejvíce informativními internetovými stránkami ve střední a východní Evropě,
- společnost s nejpřesvědčivější strategií v České republice.

„ČEZ se v prestižní anketě magazínu Euromoney umísťuje na prvních místech pravidelně již od roku 2006. Letos získaná ocenění jsou pro nás a naše investory důležitým hodnocením, že je Skupina ČEZ úspěšně řízena nejen v době hospodářského růstu a rostoucích cen komodit, ale že má úspěšnou strategii i v období nepříznivých tržních podmínek,“ komentoval získaná ocenění Martin Roman.

Eva Nováková

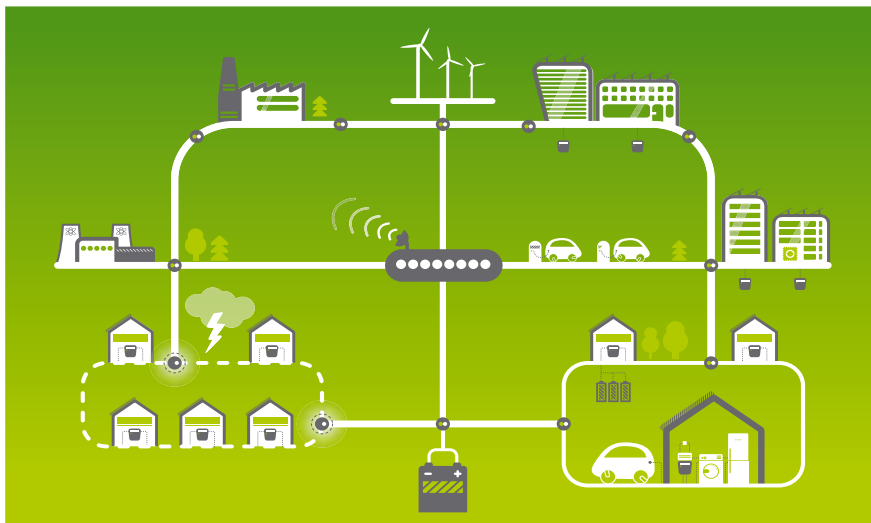
Vavřiny pro naše PR

Asociace public relations agentur vyhlásila 9. června vítěze 5. ročníku oborové soutěže Česká cena za Public Relations. Absolutním vítězem napříč všemi kategoriemi se stal projekt Bílé šrotovné, který pro Skupinu ČEZ připravila vloni na jaře agentura AMI Communications a který podporoval prodej energeticky úsporných domácích elektrospotřebičů. Jednu z hlavních cen v kategorii Corporate Responsibility and Philanthropy vyhrál další projekt Skupiny ČEZ Čas pro dobrou věc. Letos se soutěže zúčastnilo 95 projektů. Odborná porota vybírala ty z nich, které nejlépe vycházejí z podnikatelské strategie zadavatele, obsahují kreativní řešení, jsou v souladu s etickými pravidly oboru a mají prokazatelně pozitivní dopad na podnikání a reputaci zadavatele.

Marie Jelínková

Studii pro Smart Region dodá ostravská univerzita

Vypracování studie **Dynamický model chování distribuční soustavy pro projekt Smart Region ve Vrchlabí zajistí Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (VŠB – TUO)**. Stane se tak v rámci programu podpory vědy a výzkumu, který je součástí iniciativy FutureMotion, jež pro Skupinu ČEZ rozvíjí nové energetické technologie. Projekt Smart Region ve Vrchlabí se tak posouvá na cestě k testování a zavedení funkční inteligentní sítě (Smart Grids).



Dynamický model matematicky vypočítává možnosti chování distribuční soustavy na hladině nízkého a vysokého napětí. Pomáhá tak energetikům v přípravě na výjimečné a poruchové stavy v síti, na chování systému při budoucím zapojení lokálních obnovitelných zdrojů a také na sběr a vyhodnocování dat z měření chytrými elektroměry (Smart Meters). Vypracování studie bude trvat přibližně 20 měsíců a na jejím řešení se budou podílet i studenti doktorského studijního programu na Fakultě elektrotechniky a informatiky VŠB – TUO.

„Snažíme se zejména do konkrétních studií zapojovat vysoké školy technických směrů. Jednak je to součástí naší strategie na podporu vědy a výzkumu, na druhé straně ukazujeme studentům počátky nejmodernějších technologií, na jejichž rozvíjení by se mohli v budoucnu podílet jako potenciální zaměstnanci Skupiny ČEZ,“ říká Aleš Laciok, manažer projektů výzkumu a vývoje.

„Dynamický model v lokalitě Smart Region ve Vrchlabí v první etapě pomůže správně nastavit síť na úrovni nízkého na-

pětí a v dalších etapách by měl přinést odpovědi na otázky řešení ostrovního provozu – tedy situace, kdy se při výpadku dodávky elektřiny mikroregion napojí přímo na lokální zdroje výroby,“ dodává Martin Machek, manažer projektu Smart Region.

„Oceňujeme možnost spolupráce se společností ČEZ na pilotním projektu Smart Grids. Jsme rádi, že Skupina ČEZ jako jedna z mála průmyslových firem v České republice soustavně rozvíjí spolupráci s vysokými školami technického směru. Příležitost participovat na reálných projektech dává našim studentům možnost lépe se připravit na reálné zaměstnání, třeba i v energetice,“ konstatuje Ivo Vondrák, rektor VŠB – TUO.

V rámci projektu Smart Region chystá Skupina ČEZ další studie a počítá se zapojením více vysokých škol. Tím naplňuje svůj záměr dát vysokým školám příležitost být u vzniku konceptu Smart Grids.

Martin Pavlíček



Více informací na: www.futuremotion.cz/smartgrids
a v našem blogu na <http://blog.ihned.cz>



JE Dukovany: cílem jsou 2000 MW

Poté, co byl vloni úspěšně navýšen elektrický výkon 3. bloku JE Dukovany na 500 MW, pokračují i letos přípravy na zvýšení účinnosti a výkonu dalších tří bloků v rámci projektu Využití projektových rezerv bloků EDU. Celkové navýšení výkonu bloku je dáno zvýšením tepelného výkonu reaktoru o 5 % a vyšší termodynamickou účinností turbín. V závěru roku čekají úpravy vedoucí ke zvýšení výkonu 4. bloku, v roce 2011 pak 1. blok a v roce 2012 2. blok. Cílem projektu je dosáhnout v roce 2012 celkového výkonu EDU 2000 MW. EDU provozu je čtyři bloky, jejichž původní projektový výkon činil 1760 MW (4x 440 MW). Zvýšení výkonu 3. bloku předcházela nejnáročnější odstávka v historii EDU a cenné zkušenosti z ní budou využity pro další bloky. Při odstávce došlo nejen k výměně části paliva a pravidelné kontrole zařízení, ale také k rozsáhlým modernizacím na sekundárním okruhu a na vyvedení elektrického výkonu. Pro provoz bloku na vyšším výkonu bylo nutné vyměnit průtočné vysokotlaké části turbín, což díky nové konstrukci znamenalo i zvýšení účinnosti. Rovněž byly vyměněny stator generátorů a vývodové transformátory, aby byly schopné přenést zvýšený výkon a současně vyhovět všem bezpečnostním požadavkům. Pro umožnění zvýšení výkonu reaktoru byla zavedena část paliva nové generace. Spolehlivý a bezpečný provoz 3. bloku na nové výkonové hladině prokázala celá řada zkoušek v různých provozních stavech. Současně s projektem zvýšení instalovaného výkonu jednotlivých bloků je řešena i problematika obnovení životnosti důležitých komponent EDU. V následujícím období tedy bude navýšen výkon tří zbývajících bloků EDU na 500 MW. Ty mají zatím po dílčích úpravách výkon 456 MW – výměna nízkotlakých dílů turbín jejich účinnost zvýšila o 3,6 %.

Petr Dlapka

Středoškoláci maturovali na elektrárnách

Pro vybrané studenty technických středních škol a gymnázií se zájmem o energetiku zorganizovala Skupina ČEZ zajímavé akce – letos poprvé Energetickou maturitu v Pruněřově a již potřetí Jaderné maturity v Temelíně a v Dukovanech.



„Tyto akce ukazují, že se mezi mladými dají najít opravdu brilantní studenti. Jsou jednou z důležitých forem, jak se o tyto talenty poprat a přivést je k technice a energetice, kde budou v budoucnu tolik zapotřebí,“ konstatuje předsedkyně Státního úřadu pro jadernou bezpečnost Dana Drábová.

Premiérový Pruněřov...

Historicky první ročník Energetické maturity se konal 17.–19. května v Elektrárně Pruněřov.

Studenti ze čtyř škol absolvovali přednášky, besedy, prohlídku elektrárny i nového Informačního centra v Ledvicích. Svůj pobyt zakončili závěrečným testem a vyhlášením krále energetické maturity. Tím se stal student z pražského Gymnázia Karla Sladkovského František Blachowitz. Druhý skončil Petr Wartha z plzeňské SPŠE a třetí jediná přítomná slečna, Petra Tóthová ze SPŠ v Chomutově.

Studenti mohli nakreslit či napsat, co je v průběhu Energetické maturity zaujalo a jaká bude jejich asociace, když uslyší pojem „uhelné elektrárny“. Vítězem se stal Tomáš Peták z pražského gymnázia se zamyšlením Rovnováha a budoucnost.

Pavel Šimák, expert pro nábor z divize personalistika ČEZ, studentům představil stipendijní programy pro vysokoškoláky, které má Skupina ČEZ připravené. „Potřebujeme si vychovat další generaci techniků, kterým předáme všechny současné provozní zkušenosti. Je možné, že do ní budete patřit i vy.“

... a již tradiční Temelín a Dukovany

Jaderné elektrárny Temelín a Dukovany hostí od dubna do června ve třech třídeních cyklech již 3. ročník projektu Jaderná maturita. Více než 200 středoškoláků absoluuje přednášky, besedy, prohlídky elektráren a svůj pobyt rovněž zakončí závěrečnými testy. Stimulem k absolvování Jaderné maturity je pro většinu studentů dobrá perspektiva budoucího uplatnění v energetice a příležitost osahat si „jádro“ přímo v elektrárně. „Letos mě čeká ještě jedna maturita u nás ve škole. Po ní bych chtěl začít studovat Fakultu jaderného inženýrství na ČVUT v Praze,“ říká vítěz závěrečného testu prvního letošního cyklu v ETE Jakub Janota, student 4. ročníku SPŠ strojní a elektrotechnické v Českých Budějovicích. „Budoucí uplatnění na Temelíně je hodně lákavé. Bral bych to,“ dodává.

Jaroslav Bílý

ČEZ předal dokumentaci EIA k dostavbě Temelína

ČEZ předal 31. května na ministerstvo životního prostředí dokumentaci vlivů záměru Nový jaderný zdroj v lokalitě Temelín včetně vyvedení výkonu do rozvodny Kočín na životní prostředí. Jde o další krok v procesu posuzování vlivů na životní prostředí (EIA), který navazuje na zjišťovací řízení a jeho závěry.

Příprava více než pětisetstránkové dokumentace EIA se dvěma tisíci stránkami příloh a odborných studií trvala 15 měsíců. Na jejím zpracování se podílelo 200 odborníků z řady renomovaných institucí, jako jsou například Ústav jaderného výzkumu Řež – divize Energoprojekt, Český hydrometeorologický ústav, Ústav fyziky atmosféry Akademie věd ČR či Výzkumný ústav vodohospodářský TGM.

Účelem procesu EIA je před vlastní realizací zjistit, popsat a komplexně vyhodnotit předpokládané vlivy připravovaného záměru na životní prostředí a veřejné zdraví. V ČR je tento proces jedním z nejdůkladnějších a nejdelsích v Evropě. Například kompletní administrativní schvalování jaderné elektrárny ve francouzském Flamanville trvalo včetně procesu EIA necelé dva roky. Celou délku povoloovacího řízení v ČR odhaduje ČEZ minimálně na pět let, přičemž nejméně polovinu bude tvořit právě proces EIA.

V další fázi procesu EIA bude dokumentace rozeslána dotčeným územním samosprávným celkům (Jihočeský kraj a dotčené obce) a příslušným správním úřadům. Pro Rakousko a Německo byla dokumentace přeložena do němčiny a v tomto znění jim ji ministerstvo životního prostředí předá. Česká veřejnost se bude moci s dokumentací po jejím zveřejnění seznámit na dotčených obcích a rovněž v elektronické podobě na webových stránkách ČEZ a v Informačním systému EIA. V tištěné podobě bude dokumentace také volně přístupná v Informačním centru JE Temelín.

Ladislav Kříž

ČEZ Logistika optimalizuje svou skladovou síť

Zásadní strukturální změnu ve skladování a distribuční logistice chystá letos ČEZ Logistika. Její podstatou je zeštíhlení skladové sítě ze současných šesti skladů na čtyři.

Fungující nová služba dopravy zboží zákazníkům, úspěšné sjednocení skladových a distribučních procesů ve všech skladech, ale také lepší se silniční infrastruktura v ČR přivedly společnost ČEZ Logistika k hledání nové, efektivnější podoby rozmístění jejích skladů a distribuce zboží. Po řadě analýz byla vybrána varianta, kdy budou nadále provozovány sklady v Plzni, Lounech, Hradci Králové a Žabně u Frýdku-Místku s nezbytným doplněním prostorových a personálních kapacit, strojů a manipulační techniky. Dva sklady v Nelahozevsi a Přerově budou zrušeny.

„Rozhodnutí, kolik bude skladů a ve kterých lokalitách, bylo výstupem porovnání ekonomických modelů jednotlivých variant. Ty zahrnovaly všechny relevantní nákladové položky, zejména nájemné, osobní náklady, ostatní provozní náklady, dále investice a samozřejmě také změněné náklady na distribuci zboží ze skladů k našim zákazníkům,“ říká Aleš Dámek, ředitel úseku správa společnosti, v jehož gesci celá změna probíhá. ČEZ Logistika ji chce zavést již od příštího roku.

V současnosti se příprava koncentruje na tyto oblasti:

■ **personální:** informování zaměstnanců a zahájení jednání s odbory o záměru organizační změny, která se dotkne celkem 40 pracovních míst, z toho 14 pracovních míst zanikne k 31. 12. 2010

■ **investiční:** ve spolupráci s ČEZ Správa majetku a útvarem nákup probíhá příprava a realizace investic ve skladech, které do konce listopadu pokryjí deficitní kapacity vnějších i vnitřních skladových prostor v ČEZ Logistika

■ **změny ve vztahu k zákazníkům:** např. stanovení sortimentu zboží ve skladech, které bude adekvátní nově vymezenému obsluhovanému regionu a úpravy smluvních podmínek dotčených změnou

■ **změny ve vztahu k dodavatelům:** úpravy dodacích podmínek (místa dodání, frekvence dodávek, konsignace) a úpravy v oblasti řízení zásob (nastavení nových úrovní hladin běžné a pojistné zásoby)

■ **příprava převodů zásob** zboží a majetku z rušených skladů

■ **zajištění dodatečné kapacity** externích přepravců k pokrytí nárůstu expedice zboží ze skladů a úpravy všech provozních smluv pro sklady

„Kromě dosažení očekávaného přínosu v podobě úspory nákladů je pro nás prioritou i udržení vysokého standardu našich služeb, poskytovaných zákazníkům ve Skupině ČEZ i na externím trhu. Celou změnu připravujeme tak, abychom z tohoto standardu neslevili a naši zákazníci dostávali i po 1. lednu 2011 stejně kvalitní služby jako dosud,“ říká generální ředitel ČEZ Logistika Jiří Jílek.



Zajímavosti z médií

S kbelíky proti jádru

I zcela nekonvenční metody přinášejí často plody: s maskami zapůjčenými od hasičů roznášela fyzikářka Andrea Wickgruberová (33) s 21 žáky 4. tříd základní školy v Bad Hallu po městě kbelíky s atomovým odpadem. „Chtěli jsme tak ukázat, kolik atomového odpadu vzniká při výrobě dovážené atomové elektriny,“ říká učitelka. Video, které se při tom natáčelo, bylo jejím příspěvkem do celorakouské protiatomové školní soutěže. Zúčastnilo se jí 1100 školáků a žáci z hornorakouského Bad Hallu v ní vybojovali 2. místo. Rakouský deník Oberösterreichische Nachrichten pod titulkem Nápaditě proti atomové energetice (26. 5. 2010)

Bez dialogu to nejde

E.ON nadále sází na konvenční zdroje a sklízí za to veřejnou kritiku. Co vy na to? „Nadále potřebujeme všechny zdroje energie. Bez uhlí, jaderné energie a plynu nebude možný žádný obrát v energetice. Tuto pravdu musí veřejnost pochopit. Mnozí si stále myslí, že stačí prostě přehodit výhybku – a celá produkce „zezelená“. Tento postoj je to, co musíme změnit; musí být naším cílem, aby společnost naše konání nejen akceptovala, ale i uznávala. Tento závazek má vedle s ním spojené odpovědnosti i ekonomickou stránku. To znamená: musíme být konkurenceschopní a dodávat za tržní ceny. A proto nás musí politika podporovat nezávisle na termínech voleb.“

Neměl by E.ON jako oborový leader jít do útoku mnohem razantněji?

„Elektrina a plyn jsou elementárními statky každodenního života i garancí jeho kvality. Proto lidé v diskuzi často naslouchají spíše pocitům než faktům. Proti tomu nic nezmůžete ani kampaněmi. Jde jen o diskuzi. Myslím, že my jsme se v posledních letech k diskuzi postavili cílem, vyhledávali jsme dialog prostřednictvím médií. Čekáním a mlčením ničeho nedosáhnete.“

Wulf Bernotat, dlouholetý ředitel E.ON, v rozhovoru pro podnikový časopis E.ON World (únor 2010)

Zpřesňujeme předpovídání spotřeby elektřiny

Společnost ČEZ Prodej zahájila na počátku roku projekt Řízení odchylek, který má zajistit přesnější odhad spotřeby elektřiny a snížit náklady na vyrovnávání odchylek od skutečné spotřeby.

Spotřeba zákazníků se mění v závislosti na nejrůznějších faktorech – např. ročním období, počasí či třeba na podnikových zakázkách. Expertní tým ČEZ Prodej je dnes schopen předvídat skutečnou spotřebu celého portfolia svých zákazníků s chybou přibližně 2 %. I při takto přesné predikci se však náklady na vyrovnání odchylky blíží jedné miliardě korun ročně. „Chtěli bychom zlepšit přesnost předpovídání spotřeby až o polovinu, to znamená přiblížit se 1 %. Cíl je to velmi ambiciózní, ale věříme, že se nám ho podaří realizovat,“ říká ředitel divize obchod Alan Svoboda.

Jak na to?

Doposud byla předpověď spotřeby záležitostí pěti regionálních týmů, které ji připravovaly na následující den na základě mnoha vstupních dat (počet odběratelů, roční období, předpověď počasí, vývoj spotřeby v předchozích dnech, charakter spotřeby v typových dnech). Výsledná predikce pak vznikala z regionálních předpovědí. Cílem projektu Řízení odchylek je doplnit stávající metodu o automatizované předpovídání spotřeby a to použít pro průběžné upřesňování předpovědi spotřeby na následujících několik hodin.

„Automatizovaná predikce spotřeby bude možná díky výpočetním modulům,

kteří budou připojeni v on-line režimu na zdroje dat různého typu, např. průběžně měřené teploty a pravidelně aktualizované předpovědi počasí. Všechny tyto údaje se budou okamžitě vyhodnocovat bez lidského zásahu. To umožní rychle reagovat na všechny faktory, které určují spotřebu, a tím snížit velikost výsledné odchylky,“ informuje ředitel pro finance a správu ČEZ Prodej Petr Štulc. Poté, co bude nový systém plně funkční, bude generovat úspory, které v horizontu pětiletého plánu představují téměř jednu miliardu korun.

Hrozí komplikace

V budoucnu může přesný odhad spotřeby negativně ovlivnit současný nárůst kapacity obnovitelných zdrojů energie, jejichž výroba je obtížně předvídatelná.

Společnost ČEZ Distribuce a následně i ČEZ Prodej se budou snažit tyto negativní dopady zmírnit. I tak ale náklady na tento typ odchylek mohou být řádově srovnatelné s velikostí odchylky všech stávajících spotřebitelů, i když objem energie z nově postavených obnovitelných zdrojů pravděpodobně nepřesáhne 10 % objemu všech dodávek. V této situaci nabývá projekt Řízení odchylek na významu, protože se s předstihem snaží nárůstu těchto nákladů vyhnout.

Harmonogram projektu

- 1. Analytická fáze (02–04/2010)** – kvantifikovala možné zlepšení i jeho zdroje
- 2. Příprava pilotního projektu (04–09/2010)** – vznikne 1. verze systému automatizovaných predikcí. V následném pilotním provozu bude vyhodnocována výkonnost systému, upravovány matematické modely a průběžně doplňována data, která nebudou k dispozici při zářijovém startu.
- 3. Příprava trvalého provozu (05/2010–03/2012)** – v této fázi bude na základě zkušeností pilotního provozu vyvinuto profesionální IT řešení včetně interfaceů a pořízení dat a systém automatizovaných predikcí začne fungovat ve standardním režimu.



Michal Rzyman

Vznikl nový útvar Kogenerace

1. června zahájil činnost nový útvar divize výroba s názvem Kogenerace. Jeho hlavním posláním bude rozjezd činností spojených s výstavbou a následným provozováním kogeneračních jednotek. Útvar povede Michal Rzyman, dosud generální ředitel ČEZ Energetické služby. „Budeme vyhledávat tržní příležitosti pro nasazení těchto zdrojů, spolupracovat na jejich výstavbě a následně je provozovat,“ řekl Michal Rzyman. „Do roku 2020 chceme dosáhnout v centrálně řízených kogeneračních jednotkách instalovaného výkonu až 200 MW.“ Malá kogenerace (kombinovaná výroba elektřiny a tepla) je jedním z hlavních pilířů strategické iniciativy Skupiny ČEZ FutureMotion – Energie zítřka. Přináší významný potenciál úspor v oblasti primárních paliv a emisí CO₂. Nevyvolává nutnost posilovat přenosové a rozvodné sítě a v případě mimořádných událostí představuje možnost provozování sítě pouze na určitém území. Kogenerace umožňuje využít až 90 % energetického obsahu paliva, což méně zatěžuje životní prostředí. Možnost využít kogeneračních jednotek se nabízí tam, kde jsou vysoké nároky na odběr elektrické i tepelné energie. Klíčovými zákazníky útvaru Kogenerace budou provozovatelé teplárenských soustav ve vlastnictví měst a obcí, průmyslové podniky s vlastní výrobou tepla, vlastníci rozsáhlých administrativních budov, obchodních center, sportovních objektů, hotelů a veřejnoprávní instituce (např. školy, muzea) s vlastní výrobou tepla a chladu. Ve Skupině ČEZ to bude zejména ČEZ Teplárenská, která by měla kogenerační jednotky instalovat do stávajících kotelen a výtopen. Jejich nasazení se předpokládá také do vybraných objektů Skupiny ČEZ.

Alice Lutišanová

Zautomatizovali jsme obchody s elektřinou

Cíl projektu Implementace eCM, tedy převést minimálně 40 % z celkového počtu ručně potvrzovaných obchodů s elektřinou na automatické, byl splněn. Použité řešení výrazně pomáhá zvládat vypořádávání obchodů v útvaru back office trading ČEZ, a. s.



V roce 2008 zaznamenal útvar trading z divize obchod ČEZ, a. s., výrazný nárůst počtu uzavíraných obchodů a o rok později již bylo konfirmováno (vzájemně potvrzeno) více než 25 000 obchodních transakcí s externími protistranami. Útvar back office trading, který má za úkol konfirmování uzavřených obchodů, stál před rozhodnutím, jak tento stále rostoucí počet obchodních transakcí zvládnout. V té době již evropské energetiky standardně využívaly aplikaci EFETBox, jejíž součástí je modul eCM (Electronic Confirmation Matching). Protože počet uzavíraných obchodů stále stoupal a hrozilo nebezpečí, že ve stávajícím personálním obsazení nebude útvar back office schopen jejich vypořádání zvládnout, bylo rozhodnuto o nasazení této aplikace.

Modul eCM zajišťuje vzájemnou komunikaci mezi obchodními systémy protistran obchodu včetně příslušných brokerů. Obchodníci uzavřou obchod a vloží jeho parametry do svých obchodních systémů. Modul eCM zajistí porovnání parametrů obchodu, a když jsou data v souladu, dojde k vzájemnému odsouhlasení

a potvrzení. Pokud je obchod správně zadán, je jeho potvrzení provedeno během několika minut. Manuálně se řeší pouze případné nesoulady. „ČEZ se rozhodl implementovat nový software v průběhu roku 2009, a přidal se tak k více než 50 členům eCM komunity. V listopadu roku 2009 byl prostřednictvím eCM automaticky odsouhlasen první obchod. V současné době jsou automaticky konfirmovány obchody s elektřinou s 31 společnostmi a všemi eCM aktivními brokery. Bez podpory této aplikace by nebylo možné s osmi pracovníky stále rostoucí počet obchodních transakcí zvládnout,“ říká vedoucí útvaru back office Jan Kurka.

Systém obchodování s elektřinou, emisními povolenkami, plynem a dalšími komoditami je založen na obchodování podle rámcových smluv. V útvaru trading se podle Jana Kurky většina obchodů uzavírá na základě smluv typu EFET (European Federation of Energy Traders) a ISDA (International Swaps and Derivatives Association), které byly vytvořeny hlavně pro obchody se standardizovanými typy produktů.

Firma a Živnostník roku 2010

Již pátým rokem je Skupina ČEZ partnerem krajských kol soutěží Firma roku a Živnostník roku. „Soutěže na podporu malého a středního podnikání jsou součástí naší spolupráce se zákazníky v tomto segmentu a považujeme je za nejlepší příležitost se zviditelnit a získat nové partnery,“ říká Jan Adámek, ředitel prodeje pro malé a střední firmy z ČEZ Prodej, s. r. o. „V rámci poskytování kvalitních komplexních služeb v segmentu malých a středních firem je naší snahou zajistit ten nejlepší servis v dodávkách elektřiny a individuální péči v dodávkách zemního plynu a energeticky úsporných řešení. Projekt Firma a Živnostník roku vidíme jako ideální příležitost, jak tyto služby k našim zákazníkům v regionu dostat napřímo, cíleně a efektivně.“

Vítězi loňských ročníků nebyly firmy s vysokým obrátem, ale spíše ty se zajímavými nápady a ty, které své podnikání považují za poslání. Odměnou za vítězství jim bylo nejen veřejné ocenění a věcné ceny od partnerů soutěže, ale zejména skutečnost, že se o nich začalo více mluvit a psát. „Naše firma se stala okamžitě známá po celé Vysočině, prodej jsme navýšili asi o 30 %,“ konstatoval František Němec, který v minulosti zvítězil mezi živnostníky.

Do soutěží Firma roku 2010 a Živnostník roku 2010 je možné se do 30. června přihlásit na www.firmaroku.cz/registrace/cez pro firmy a na www.zivnostnikroku.cz/registrace/cez pro živnostníky.

Jaroslav Bílý



Více na www.firmaroku.cz



Úspěšné prezentace na odborných veletrzích

Společnosti Skupiny ČEZ se představily na dvou odborných akcích. Na veletrhu Ampér to již tradičně byla ČEZ Logistika spolu s ČEZ Prodej a ČEZ Zákaznické služby, na Teplářenských dnech nás reprezentovaly ČEZ a ČEZ Teplářenská.

Ampér

V pražském areálu PVA Letňany se na 18. ročníku veletrhu Ampér představilo 705 vystavovatelů ze 135 zemí celého světa a zaregistrováno bylo 46 200 návštěvníků. ČEZ Logistika, jež patří mezi nejvýznamnější velkoobchody s elektromontážním materiálem v ČR, tu představila svůj nový propagační materiál Logistic News, který bude obchodním partnerům přinášet informace o aktuálním dění v této společnosti. „Veletrh Ampér je pro nás jedinečnou příležitostí, jak v podstatě během jednoho týdne uskutečnit takové množství obchodních setkání, jejichž realizace by v běžném pracovním režimu trvala měsíce,“ uvedl Jiří Jílek, generální ředitel ČEZ Logistika. „Každým rokem se přesvědčujeme o tom, že být součástí veletrhu pro nás má velký význam.“

Na stánku Skupiny ČEZ, který patřil opakovaně mezi designově nejlépe ztvárněné, byly zastoupeny i společnosti ČEZ Prodej a ČEZ Zákaznické služby. Součástí expozice a letošní novinkou byla i prezentace projektu FutureMotion. Návštěvníci se tak mohli nechat svést elektromobilem nebo se zúčastnit soutěže o elektrokolo.

Teplářenské dny

Letos hostila Teplářenské dny Plzeň. Atraktivně ztvárněný stánek Skupiny ČEZ lákal velký počet návštěvníků z řad možných obchodních partnerů a zákazníků. I u této akce bylo hlavním přínosem uskutečnění mnoha pracovních setkání a výměna zkušeností se zástupci teplářenských společností, dodavatelů, odběratelů a Teplářenského sdružení. Živě bylo na stánku diskutováno zavádění nového produktu – dodávek chladu s využitím technologie absorpčního chlazení, dále možnosti zvýhodněného pořízení předávacích stanic pro malooběratele a další nové trendy v teplářenství, například nové vysoce sofistikované systémy měření s predikcí a modelováním budoucích vývoju spotřeb.

Představeny byly úspěšné projekty realizované v minulém roce v systémech dálkového vytápění a chlazení, nové trendy využívání kombinace solárních kolektorů a dálkového zásobování teplem v zahraničí, využívání biomasy a hodnotící studie porovnávající využití energie z biomasy. Důležité byly i informace o legislativních změnách a současném pohledu na teplářenství od představitelů ministerstev životního prostředí a průmyslu a obchodu.

Páté Evropské jaderné fórum

Již popáté se 25.–26. května konalo plenární zasedání Evropského jaderného fóra (ENEF). Politická reprezentace, včetně českých a slovenských premiérů Jana Fischera a Roberta Fica, europoslanci, zástupci Evropské komise v čele s komisařem pro energetiku Günterem Oettingerem, jaderní odborníci i zástupci nevládních organizací se tentokrát sešli v bratislavském hotelu Bórik.

Oba premiéři i komisař Oettinger zdůraznili přínos Jaderného fóra pro otevřenou diskusi – podle Jana Fischera se fóru daří „snižovat míru předsudků“, které jadernou energetiku oestírají. Většina vystupujících řečníků se kromě nezastupitelné role jádra coby stabilního a vyzkoušeného zdroje v cestě k nízkouhlíkové ekonomice shodla také na potřebě kvalifikovaného personálu, zásadního pro další rozvoj jádra. Diskutována byla i otázka hlubinného úložiště vyhořelého odpadu, opakovaně zazněl apel na větší spolupráci mezi jádrem a obnovitelnými zdroji.

Ve zprávách o činnosti jednotlivých pracovních skupin fóra (Rizika / Příležitosti / Transparentnost) se zvláštní pozornosti těšila prezentace nizozemské společnosti pro nakládání s jaderným odpadem COVRA, která využívá mezisklad vyhořelého paliva pro ukládání muzejních exponátů či pořádání kulturních akcí. V oblasti informování a komunikace s veřejností byl také oceněn důraz, který Skupina ČEZ kladla na vzdělávání mládeže o jádru. Evropské jaderné fórum opět potvrdilo svůj mimořádný přínos pro otevřenější a objektivnější diskusi o jádru v EU. Připomínky ENEF se loni silně odrazily na podobě směrnice o jaderné bezpečnosti a Evropská komise hodlá názor fóra využít i v přípravě dalších právních předpisů EU, např. směrnice o nakládání s jaderným odpadem, jejíž návrh má být zveřejněn na podzim.

Václav Lebeda

Zahraniční společnosti přinášejí pozitivní výsledky

I vloni probíhaly procesy zaměřené na zvyšování výkonnosti našich zahraničních společností. Jejich kumulovaný provozní zisk celkově dosáhl už skoro poloviny investic. Částku ve výši 5,5 miliardy korun ČEZ inkasuje v podobě dividend.

I přes výrazné dopady finanční krize se v roce 2009 podařilo splnit ekonomické ukazatele a realizovat klíčové změny v souladu s plánem.

„Všechny zahraniční akvizice trvale dosahují plánovanou návratnost a již vytváří finanční zdroje pro další růst Skupiny ČEZ,“ uvádí Tomáš Pleskač, 2. místopředseda představenstva a ředitel divize international.

Význam našeho zahraničního portfolia rok od roku roste. Ke konci roku 2009 vlastnil ČEZ 65 zahraničních společností s 15 997 zaměstnanci. Do tržeb Skupiny ČEZ přispívají tyto společnosti již 60 miliardami korun a na stálých aktivech se podílí více než čtvrtinou. Rok 2009 byl rokem dalšího podstatného rozšíření Skupiny ČEZ, tentokrát o akvizice v Turecku, Německu a Albánii. Zejména v Turecku

a Albánii jsme už nastartovali restructurační procesy.

„V Albánii se zaměřujeme zejména na zlepšení inkasa pohledávek a potírání černých odběrů. Tématem letošního roku i let následujících je transformace a restrukturalizace tohoto jediného albánského distributora,“ doplnil Martin Pacovský, ředitel útvaru řízení zahraničních majetkových účastí.

Vloni vyrobily zahraniční elektrárny Skupiny ČEZ cca 4,5 TWh elektřiny a dodaly téměř 4400 TJ tepelné energie. Společnosti v Bulharsku, Rumunsku a Albánii ve stejném období prodaly koncovým zákazníkům 16,3 TWh elektřiny a distribuovaly 20 TWh elektřiny. Pro srovnání: celá Skupina ČEZ vyrobila 65,3 TWh elektřiny a 13 040 TJ tepelné energie.

Zahraniční expanze Skupiny ČEZ

Vše začalo v lednu 2005, kdy jsme převzali majoritní podíly ve třech bulharských distribučních společnostech. Na podzim roku 2005 jsme získali majoritu i v největším rumunském distributorovi Electrica Oltenia. V roce 2006 přibýly tři elektrárny: Elcho a Skawina v Polsku a bulharská Varna. O rok později jsme navázali partnerství s maďarskou ropnou a plynárenskou společností MOL, zaměřené na výstavbu plynových elektráren. V roce 2008 ČEZ získal výstavbu největšího evropského větrného parku v Rumunsku (1. 6. 2010 byla k síti připojena první větrná turbína), tamtéž se stal vybraným partnerem i pro výstavbu 3. a 4. bloku JE Černavoda. Na konci roku 2008 byl ČEZ vybrán slovenskou vládou jako partner pro výstavbu JE v Jaslovských Bohunicích. ČEZ také v roce 2008 úspěšně vstoupil na turecký trh a zvítězil v privatizačním procesu na distribuční společnost v Albánii. Obě tyto akvizice dokončil v průběhu roku 2009, kdy se rozrostl také o německou těžební a elektrárenskou společnost MIBRAG.

Zkušenosti ČEZ Měření pomáhají v zahraničí

Od počátků zahraniční expanze Skupiny ČEZ se na přenosu zkušeností a odborného know-how našim zahraničním kolegům podílí také společnost ČEZ Měření. Například už v roce 2005 vyšla vstříc bulharským kolegům, kteří v souvislosti s otevíráním tamního trhu s elektřinou potřebovali provádět odečty a zpracování dat z elektroměrů novým způsobem. I když bulharská strana měla částečně k dispozici elektroměry novější technologie, chyběl jim systém k odečtům a zpracování v automatickém režimu. Zvolili jsme proto rychlou variantu řešení, kdy dálkové odečty z elektroměrů instalovaných u zákazníků v Bulharsku nejprve prováděli pracovníci ČEZ Měření v ČR a současně s tím se implementoval cílový systém pro odečet a zpracování dat, který nyní již obsluhují bulharští kolegové. Podobně jsme jim předávali zkušenosti s odečty i u segmentu malých zákazníků. Obdobnou spolupráci jsme navázali i s kolegy z Rumunska, kde se v oblasti provádění odečtů jak u domácností, tak velkých odběratelů používají stejné technologie jako v ČR. Naše dlouholeté zkušenosti a vzájemná spolupráce s nastavením a instalací průběhových měřidel vyústily v tvorbě cílového řešení pro odečty průběhového měření. Toto řešení bylo nasazeno v ČR a počátkem roku 2009 také v Rumunsku a Bulharsku. V témže roce – v souvislosti s dalším rozšířením působnosti Skupiny ČEZ – začala naše spolupráce i s kolegy v Turecku a Albánii. Zejména v Albánii aktivně spolupracujeme na přechodu na novou technologii v měření, odečtech a správě dat, která se osvědčila jak v ČR, tak v Bulharsku a Rumunsku. Naši specialisté předávají své know-how i v jiných oblastech činnosti, například při nastavování parametrizace elektroměrů, pracovních postupů a organizačního uspořádání. Mimo jiné jsme se podíleli i na vybudování autorizovaného metrologického střediska v Bulharsku.

Marek Kubenka

Bud'te věrní našim barvám!

Převeďte si plyn nebo elektřinu jednoduše k nám

Skupina ČEZ přidává plyn. Přeneseně i doslova. Poté, co jsme vloni úspěšně zahájili prodej plynu velkoobchodním zákazníkům, přicházejí nyní na řadu i domácnosti. Než s novou komoditou oslovíme širokou veřejnost, připravili jsme nabídku pro zaměstnance Skupiny ČEZ. Jednoduše a výhodně si k nám můžete převést nejen elektřinu, ale i plyn.

Od 1. června do 31. července jsme pro zaměstnance Skupiny ČEZ i jejich rodinné příslušníky připravili kampaň, v rámci které k nám mohou jednoduše a výhodně převést plyn nebo elektřinu. Co u těchto komodit nabízíme? U dodávek plynu mohou noví zákazníci využít o 5 % nižší cenu oproti konkurenci a bonus 500 Kč za převedení odběrného místa k ČEZ Prodej. V případě elektřiny nabízíme dlouhodobě nižší ceny ve srovnání s dalšími hlavními dodavateli. U obou komodit jsme připravili snadný postup změny dodavatele, kdy ČEZ Prodej zajistí převod smlouvy a pohodlnou komunikaci prostřednictvím nonstop Zákaznické linky či e-mailové schránky pro dotazy za-

A také věřím, že se přihlásí i zájemci o dodávky elektřiny. Mrzí mě, že je stále řada „čezáků“, kteří elektřinu odebírají od konkurence,“ říká ředitel divize obchod Alan Svoboda. Zaměstnance k podpoře vyzývá i Martin Roman: „Ať už se stanete prvními zákazníky v prodeji plynu nebo rozšíříte řady našich odběratelů elektřiny, děkuji vám za podporu!“

Přidáváme plyn

Prodej plynu zákazníkům z řad domácností a drobných podnikatelů startujeme poté, co jsme v minulém roce úspěšně zahájili prodej plynu velkoobchodním zákazníkům. Trend rozšiřování nabídky komodit může-



Proč podporovat konkurenci, když s námi můžete ušetřit

městnanců a pomoci s převodem smlouvy. Přínosem pro zákazníka je i bezkonkurenčně kvalitní zákaznický servis, který je nyní možné využít nejen pro elektřinu, ale i pro plyn.

Všech výhod mohou využít nejen stávající zaměstnanci Skupiny ČEZ, ale i bývalí kolegové ve starobním a invalidním důchodu, zaměstnankyně a zaměstnanci na mateřské nebo rodičovské dovolené i zaměstnanci čerpající pracovní volno. Nabídka je dokonce určena i nejbližším příbuzným našich zaměstnanců.

Vedení Skupiny ČEZ věří, že nabídka osloví co nejvíce spolupracovníků. „Budeme rádi za každého zaměstnance, který se rozhodne převést plyn k nám, a pomůže nám tak rozjet prodej nové komodity.

me ostatně pozorovat i u naší konkurence. Společnost RWE například nedávno zahájila prodej elektřiny. „Je to trend aktuální pro Českou republiku, ale pokud se podíváme za hranice, tak je běžné, že všichni velcí hráči nabízejí svým koncovým zákazníkům více komodit. Navíc v posledním období situace na straně pořízení jak elektřiny, tak zemního plynu nahrává vstupu dalších hráčů. Mohou dobře nakoupit, nabídnout zákazníkovi výhodnou cenu a přitom stále vydělávat. Ve druhé komoditě také zavedený dodavatel nemá stejně svázané ruce jako v případě komodity, kde má dominantní podíl na trhu, a nemůže tudíž využívat všech obchodních nástrojů,“ vysvětluje momentální situaci na trhu s energiemi Alan Svoboda. Ředitel divize obchod zároveň



Bud'te **věrní našim barvám** a ušetřete za plyn.

Přednostní nabídka plynu pro zaměstnance Skupiny ČEZ.

Od 1. června si můžete objednávat o 5 % levnější plyn od Skupiny ČEZ. V zaváděcí kampani navíc získáte **bonus 500 Kč** a odložení platby záloh do 1. ledna 2011. Proč podporovat konkurenci? Bud'te věrní barvám, pro které pracujete, a ušetřete. Převeďte si plyn k nám. Děkujeme.





Jako první přešli na dodávky plynu od Skupiny ČEZ členové jejího vedení

dodává: „Rozšiřování nabídky produktů je logickým krokem, kdy zákazník má jednoho dodavatele pro plyn i elektřinu, navíc pokud jsme tím dodavatelem my, tak jednoho z cenově nejvýhodnějších. Očekáváme, že se tato skutečnost projeví na zvýšené loajalitě zákazníků. Samozřejmě jsme obchod-

ná více uvědomovat, že změna dodavatele je nejen možná, ale i poměrně jednoduchá. A většinou na ní i cenově vydělá. Ne vždy, metody některých nových alternativních dodavatelů jdou mnohdy za rámec etiky a slušnosti a finanční efekt po započítání všech typů poplatků, které tito dodavatelé

plynu. „Jako dodavatel obou komodit jsme levnější než ostatní velcí hráči na trhu. Novým zákazníkům garantujeme o 5 % nižší ceny plynu oproti ceně stávajícího dodavatele, a to i na celý rok 2011,“ říká Zuzana Řezníčková. Zároveň ujišťuje, že atraktivní cenovou nabídku chceme udržet také v dalších letech: „Zkušenosti na straně nákupu nám dávají garance, že budeme schopni naši cenovou výhodu udržet i v dalších obdobích. Ale i synergie v oblasti péče a obsluhy, které snižují náklady, nám dávají prostor pro výhodnou cenovou nabídku.“

Nižší cena plynu od ČEZ může v závislosti na objemu spotřeby zákazníkovi ušetřit několik stovek až tisíců korun ročně. Vyplývá to ze srovnání s konkurenčními společnostmi E.ON nebo RWE. „Nepodporujte dražší konkurenci, když můžete být věrní barvám, pro které pracujete, a ještě přitom ušetříte,“ vybízí k loajalitě Martin Roman. Na intranetu je k dispozici kalkulačka, kde si zaměstnanec může spočítat přesný cenový rozdíl.

Kromě nižší ceny nabízíme prvním novým zákazníkům rovněž bonus za převedení smlouvy na plyn ve výši 500 Kč. Tento bonus jim bude vyplacen se zahájením dodávky převodem na účet nebo poštovní poukázkou.

Nový zákazník nemusí do konce roku 2010 hradit zálohy za odebraný plyn. Zúčtování za plyn odebraný v tomto období proběhne až v první fakture v roce 2011. Může tak před Vánocemi odložit své platby. Pokud by zákazníkovi „výpadek“ v pravidelných zálohách nevyhovoval, může si nastavit zahájení dodávek plynu až od 1. ledna 2011, čímž bude zálohy platit hned od začátku dodávek plynu.

Při zahájení prodeje plynu domácnostem byla od některých zaměstnanců slyšet otázka: Proč nám nenabídnete speciální slevy nebo bonusy i v případě elektřiny? Odpověď je nasnadě. „ČEZ Prodej zaujímá na domácím trhu s elektřinou dominantní

Změnit dodavatele plynu nebo elektřiny nebude nikdy tak jednoduché!

níci, takže naším cílem je získat v horizontu několika let významný tržní podíl v prodeji nejen elektřiny, ale i plynu.“

Plyn chceme v první řadě nabízet našim zákazníkům. „Ty chceme oslovit především vysokou kvalitou jak při prodejním, tak při poprodejním procesu. Na tu jsou už naši zákazníci zvyklí. Zajímavá by pro ně měla být i výhodná cena a její garance i pro další období,“ říká Zuzana Řezníčková, jednatelka ČEZ Prodej, zodpovědná za prodej retailovým zákazníkům.

Zákazníci mohou z rostoucí konkurence v prodeji energetických komodit skutečně benefitovat, nestanou-li se ale obětí nekalé konkurence. „Zejména po vstupu tzv. alternativních dodavatelů na trh si zákazník začí-

pres své prodejce vybírají, je víc než diskutabilní,“ upozorňuje Zuzana Řezníčková.

ČEZ je levnější

U elektřiny dlouhodobě nabízíme nižší ceny než naše hlavní konkurence. Zajímavé ceny teď chceme nabídnout i v případě

Zaměstnancům jsou během kampaně k dispozici tyto kontakty:

- nonstop zákaznická linka 840 800 800
- e-mail plyn@cez.cz (platí i v případě zájmu o elektřinu)
- intranet s odkazem intranet.cez.cz/plyn nebo intranet.cez.cz/elektrina
- všechna Zákaznická centra Skupiny ČEZ

postavení a z důvodu ochrany hospodářské soutěže nemůže poskytovat slevy vybraným skupinám zákazníků, například zaměstnancům Skupiny ČEZ," vysvětluje Zuzana Řezníčková.

Jednoduše přejděte k nám

Tým, který akviziční kampaň připravoval, se snažil nastavit takový postup změny dodavatele, který by byl pro zákazníka co nejednodušší. „U obou komodit stačí vyplnit smlouvu a podepsanou ji poslat na adresu společnosti ČEZ Zákaznické služby. O vše ostatní se postaráme. Není třeba kontaktovat stávajícího dodavatele. Převod smlouvy zajistíme,“ říká Ludmila Šebestová, vedoucí projektu Plyn Retail. Zaměstnanci s přístupem k e-mailu a intranetu by měli smlouvu vyplnit elektronicky. Smlouva jim byla zaslána e-mailem nebo ji najdou na intranetu. „Elektronické vyplnění smlouvy zjednoduší a urychlí zpracování smlouvy v našich systémech,“ vysvětluje Ludmila Šebestová. Zaměstnanci, kteří pracují v provozu či v terénu a mají omezený přístup k e-mailu a intranetu, smlouvy obdrželi vytištěné.

V případě, že je odběrné místo vedeno na partnera či jiného člena rodiny zaměstnance, musí smlouva obsahovat údaje a podpis toho, na koho je odběrné místo vedeno. I v tomto případě lze využít elektronického formuláře, který byl zaměstnanci zaslán e-mailem.

Změnu dodavatele mají zaměstnancům ulehčit i takové věci jako návodný manuál k vyplnění smlouvy na plyn nebo zpáteční obálka na bezplatné odeslání vyplněné smlouvy na adresu společnosti ČEZ Zákaznické služby.

Další podporou pro zaměstnance je hned několik speciálních kontaktů, včetně nonstop Zákaznické linky 840 800 800, kde mohou konzultovat své dotazy nebo žádosti o pomoc s převodem smlouvy.

K faktické změně dodavatele a zahájení dodávek plynu nebo elektřiny dojde až po uplynutí tříměsíční výpovědní lhůty na straně stávajícího dodavatele. „ČEZ Prodej bude každého nového zákazníka e-mailem nebo sms zprávou informovat o přesném datu zahájení dodávky. Před jejím zahájením navíc zákazník obdrží uvítací dopis se všemi potřebnými informacemi,“ upřesňuje postup Ludmila Šebestová.

Změnit dodavatele plynu nebo elektřiny zkrátka nebude nikdy tak jednoduché jako během kampaně končící 31. července.

Proč ztrácet energii podporováním konkurence?

Převeďte si elektřinu jednoduše k nám.

Skupina ČEZ je dlouhodobě nejlevnějším dodavatelem elektrické energie na českém trhu, tak proč podporovat dražší konkurenci? Převeďte si elektřinu k nám. V období od 1. 6. do 31. 7. jsme pro vás navíc připravili zjednodušený postup změny dodavatele. Buďte věrní barvám, pro které pracujete. Děkujeme.



Jak hodnotíte jako zaměstnanec i jako zákazník, že Skupina ČEZ nabízí plyn?

Michal Dziedzinskyj

vedoucí oddělení obchodní aktivity
ČEZ Měření, Hradec Králové



„ Jako zaměstnanec si myslím, že je dobře, že nám konkurence neumožní ustrnout. A jako zákazník doufám, že na tom vydělám...

Zdeňka Karfíková

referentka vnitřní komunikace JE
Temelín, ČEZ



„ Jihočeši mají od července letošního roku zdražený plyn o 6 %, nabídka Skupiny ČEZ proto naši rodinu zaručeně oslovila. Přechod na plyn od ČEZu využije i má sestra v severních Čechách. Přihlášku na plyn vyplníme v nejbližších dnech. Plynem topíme a ohříváme vodu, očekáváme úsporu 3000 Kč.

Karla Špačková

referentka nákupu,
ČEZ Logistika, Ostrava



„ Nabídka na novou službu od zaměstnavatele zní zajímavě. Nejdříve tuto možnost zvážím a teprve pak se rozhodnu, zda ji využiji. Setkala jsem se už i s nabídkou elektřiny od konkurenční společnosti RWE, ale tuto možnost nevyužiji. Elektrickou energii budu nadále odebírat od Skupiny ČEZ.

Rudolf Kadlec

vedoucí dvojbloku, Elektrárna
Dětmarovice, ČEZ



„ Nabídka prodeje plynu určitě osloví hodně zaměstnanců jak svou cenovou výhodností, tak velmi snadným postupem změny dodavatele. Většina lidí má značně konzervativní přístup ke všem změnám, ale taková nabídka se nedá odmítnout, zvláště když máme možnost vyjádřit podporu své firmě. Také konkurenční energetické firmy dnes nabízejí různé komodity k prodeji, je ale třeba si uvědomit, že Skupina ČEZ je naší firmou.

Miloslav Jan Stingl

specialista – gastronomické a ubytovací
služby, ČEZ Správa majetku, Praha



„ Rozhodnutí Skupiny vítám. Domnívám se, že je to další logický krok na trhu s energiemi, aby Skupina ČEZ byla vždy na prvním místě před ostatními distributory a výrobci energií. Myslím, že dalším krokem by mělo být sjednocení fakturace, aby měl koncový zákazník jednu fakturu na všechna média.

Martin Urban

vedoucí oddělení Skupiny ČEZ ČR,
ČEZ ICT Services, Praha



„ Podle mého názoru zákazník velice pozitivně vnímá možnost vybrat si svého dodavatele elektřiny i plynu. Pro mě jako pro zaměstnance je samozřejmostí, že obě komodity budu odebírat právě od Skupiny ČEZ. To, že to je zároveň i za velice výhodných podmínek, beru již jen jako bonus.

Hledáte odpověď? Zeptáme se za vás...



Chcete se na něco zeptat a nevíte přesně koho? Něco vás štve nebo nefunguje podle vašich představ? Máte návrh, jak cosi zlepšit či změnit? Pak se s důvěrou obraťte na naši intranetovou Oranžovou schránku, která vám zprostředkuje odpovědi od těch správných lidí.

? **Zaujala mě kampaň Skupiny ČEZ na dodávky plynu domácnostem. Zabývá se ČEZ pouze prodejem, nebo i distribucí plynu? Hlavní plynový řad mi končí asi 500 m od rodného domu.**

! ČEZ Prodej se zabývá pouze prodejem plynu, resp. dodávkou plynu na základě uzavřené Smlouvy sdružené. V případě, že potřebujete realizovat výstavbu plynového řadu, je potřeba se obrátit na regionálně příslušného provozovatele distribuční soustavy.

Marek Sehnal, senior specialista podpory prodeje, ČEZ Prodej, s. r. o.

? **Toto není otázka, spíš námět. Bylo by možné do telefonního seznamu na intranetu připojit také organizační schémata, která jsou v současnosti na jiném místě intranetu? (Mimochodem jsou „zahrabána“ pod několika úrovněmi, takže pokud si je uživatel nedá do oblíbených odkazů, tak je dost složité hledat.) Navíc zobrazování organizačních schémat jako obrázku ve wordu je uživatelsky velmi nepohodlné. Myslím, že by se dalo vytvořit mnohem příjemnější jedno interaktivní prostředí, které by spojovalo jak aktuální telefonní seznam, tak zařazení v diagramu organizační struktury.**

! Děkujeme za dobrý námět. Tuto změnu máme v plánu již delší dobu jako jedno ze „150 zlepšení“, které bychom chtěli na intranetu provést. Vše je otázkou kapa-

city, financí a priorit. Určitě se budeme snažit tento námět realizovat co nejdříve.

Pavel Nováček, manažer útvaru intranet, ČEZ, a. s.

? **Chtěla bych vědět, jak funguje telefonní seznam na intranetu... 1. Neznám přesné znění jména, zadám tedy první tři písmena a nic. 2. Vím profesi, zadám ji v několika tvarech do vyhledávače a nic, a to i když tam zadám stejný název, který se používá v rozepsané tabulce kontaktu. 3. To samé platí pro útvar. 4. Měla by zde být uvedena čísla s „čezáckými“ předvolbami!**

! Vaše připomínky jsem testovala jak v Exploreru verze 6.0.2900, která je ve Skupině standardem, tak v Mozille. Vše se mi jevílo v pořádku, tzn. po napsání prvních tří písmen v jakémkoliv poloze filtru zafunguje tzv. našeptávač. Myslím si, že váš problém je způsoben nestandardním typem prohlížeče či vyšší verzí Exploreru, která zatím není podporovaná společnostmi ČEZ ICT Services. Abychom předešli dalším problémům, chtěla jsem vás poprosit, zda byste mi nezaslala verzi vašeho prohlížeče. Doufám, že se nám vše podaří vyjasnit k vaší spokojenosti.

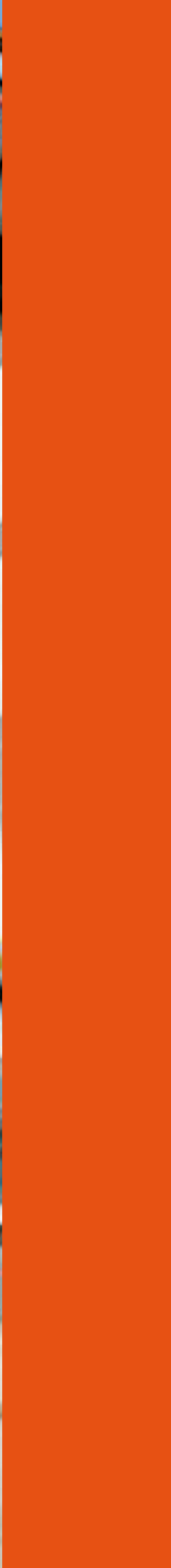
Hana Boušková, administrátorka intranetu, ČEZ, a. s.

? **Když si dnes, tj. 26. května, objedná u ČEZ Logistiky prachovky kulových čepů odpojovače VVN, kdy mi budou dodány na pracoviště?**

! Prachovky k odpojovačům VVN nepatří mezi standardní materiál, a tudíž v SLA smlouvě se společností ČEZ Logistika nejsou stanoveny předkládací lhůty a v SRM není číslo kmenového záznamu na tuto dodávku. V těchto případech je nutno zaslat mailem požadavek (přesnou specifikaci), a to na formuláři, který je k dispozici na intranetu ČEZ Distribučních služeb (Rozcestník ČDS/Operativní nákup/ČEZ Logistika/Formulář ČLG). Vyplněný formulář se posílá na příslušného referenta prodeje ČEZ Logistiky (na Moravě paní Becková a paní Wzatková). Na základě tohoto požadavku bude podle typu odpojovače a požadovaného množství zpracována nabídka ČEZ Logistiky s cenou a možným termínem dodání. Zpracovaná nabídka je doručena e-mailem žadateli nejpozději do deseti pracovních dnů (zpravidla to bývá daleko dříve) a slouží jako podklad pro vystavení objednávky na ČEZ Logistiku ze strany žadatele. Předpokládaná lhůta dodávky činí kolem osmi pracovních dnů od doručení objednávky do ČEZ Logistiky.

Sylva Vidláková, vedoucí odboru obchodní služby, ČEZ Distribuční služby, s. r. o.

Své dotazy posílejte do
Oranžové schránky
na intranetu Skupiny ČEZ



Peter Bodnár

Potřebujeme více sebedůvěry

V březnu 2008 v rozhovoru pro ČEZ News řekl, že investiční výstavba je tvrdý byznys. A od té doby situace ještě přitvrdila – ekonomická krize, dlouhé průtahy s EIA Prunéřov, stále větší tlak na návratnost i ekologizaci... Peter Bodnár, člen představenstva a ředitel divize investice ČEZ, přesto zůstává realistickým optimistou: „Máme na to překážky překonat. I ten často zmiňovaný nedostatek technických odborníků.“

Divize investice vznikla v roce 2008 a jejím úkolem je zajistit obnovu a výstavbu zdrojů. Před časem jste uvedl, že zatímco rok 2008 byl pro vás rokem vybudování divize, rok 2009 byl rokem dosažení rutinního chodu a letošek je rokem sebehodnocení. Můžete to rozvést?

Už rok 2009 byl pro nás velkým pokrokem – potvrdil, že pouhý rok od vzniku divize jsme se již mohli věnovat výstavbě a že jsme zvládli všechny základní atributy in-

v zahraničí – tuzemské Počerady, Slovnaft na Slovensku, Százhalombattu v Maďarsku, v polské Skawině a Egemer v Turecku. To jsou projekty zdrojů s fosilními palivy, stručně řečeno klasické zdroje. Zároveň probíhají jaderné projekty, a to v tuzemsku i za hranicemi: tendr na dostavbu Temelína, příprava na rozšíření Dukovan a na Slovensku příprava na nový blok v Jaslovských Bohunicích. A ve spolupráci s útvarem strategie a rozvoj z divize obchod zvažujeme i další projekty.



Práce v Tušimicích a Ledvicích pokračují dle harmonogramu

vestičního procesu. Letošek bychom stejně dobře mohli nazvat rokem zlepšování, vylepšovat ale můžete jen tehdy, když víte, na čem jste. Proto je v naší divizi rok 2010 rokem hodnocení. Avšak kolegové řídicí jednotlivé útvary to vzali za své a velmi iniciativně se sami zamýšlejí nad tím, co mohou zlepšit ve své vlastní působnosti. Předem si proto sami vyžádali „time“ na sebehodnocení. Ostatně mají hodně pravomocí, aby svým útvarům „veleli“ sami, bez mých zásahů.

Které konkrétní projekty připravujete a které již realizujete?

V tuzemsku pokračuje obnova Tušimic, výstavba nového nadkritického 660MW bloku v Ledvicích a připravujeme se na obnovu Prunéřova. Dále připravujeme paroplynové projekty jak v ČR, tak

Jak se organizačně a kapacitně vyrovnáváte s takovým počtem projektů?

Už při budování divize jsme se rozhodli jít cestou procesně organizované struktury, a nahradit tak předchozí územně-komoditní uspořádání. Tehdy jsme měli útvary pro projekty tuzemské, zahraniční a analýzu výstavby jaderné energetiky. Nyní máme jinou, procesní strukturu s jasně definovanými kompetencemi útvarů pro přípravnou a realizační fázi investic s útvarem expertní podpory, tak abychom měli způsobilost investici důsledně připravit, kontrahovat a dohlížet nad její realizací. Náročné je i přebírání plnění od našich dodavatelů a závěrečné předání díla našemu internímu zákazníkovi – v tuzemsku divizi výroba a v zahraničí divizi internacionál. V nastavení procesů a jejich popsání jsme zejména s Projektovou kancelář



vykonali spoustu práce, abychom vytvořili předpoklady pro rutinní investorský výkon. Podařilo se to jenom díky vzájemné součinnosti s ostatními útvary naší společnosti. Zejména ve spolupráci s nákupem, útvarem strategie a rozvoj, centrálním controllingem a našimi interními zákazníky, tedy divizemi výroba a international.

Vloni v dubnu vznikl útvar výstavba jaderných elektráren...

Tento útvar byl nejen přejmenován, ale také povýšen do úrovně D-1, kdy jsme od předcházející „analytiky budoucnosti“ přešli do skutečně otevřené a svědomité přípravy výstavby nových jaderných zdrojů. Adaptovali jsme nejlepší zkušenosti z klasiky, pochopitelně s ještě větším důrazem na kvalitu a bezpečnost. Už dnes logicky předpokládáme, že s tím, jak se potřeby i kapacity v klasice budou utlumovat a projekty dokončovat, budou naše kapacity přecházet do jádra, což při kompatibilitě útvarů bude nevyhnutelné a přirozené.

Jak spolupracujete s ostatními divizemi?

Naši spolupráci popisuje tzv. procesní vláček. Považujeme za velký pokrok, že jsme si společně s projektovou kanceláří řádně definovali výstavbu jako posloupnost nevyhnutelných kroků, úkolů a odpovědností. Velice zjednodušeně řečeno se ten „vláček“, popsán jako podnikatelský záměr, rozjízdí z útvaru strategie a rozvoj nebo z útvaru fúze a akvizice k nám do divize investice, kde projekt domýšlíme. Jestli se i po prozkoumání jeho realizovatelnosti stále jeví jako smysluplný, tak si u třetích stran jménem a na účet ČEZ zajistíme výstavbu dle předepsaného a schváleného technického a obchodního konceptu. Doma se přitom zejména spoléháme na spolupráci se Škoda Praha Invest (ŠPI) a ÚJV Řež, divizi Energoprojekt. Když je dílo hotovo, převezme ho – za předem jasně stanovených podmínek – náš interní zákazník v tuzemsku, divize výroba. Úzce přitom spolupracujeme s útvarem nákup a s divizí finance, která monitoruje účelnost vynaložených prostředků v čase, kdy nastupuje projektový controlling. Přitom neustále hledáme, jak ještě adresněji naše povinnosti popsat, kdy a za jakých podmínek si plnění odevzdávat, ale také jak případnou přehnanou byrokracií neza-

bít invenci pro nová řešení, respektive nalézat efektivní taktiku pro naše obchodní chování.

Zahraniční projekty jsou zřejmě ještě složitější než tuzemské...

U zahraničních projektů výstavbu zabezpečujeme pro divizi international, která je obchodním lídrem projektu jako celku, respektive byznysu. V zahraničí ČEZ staví jménem a na účet společností jak stoprocentně vlastněných námi, tak prostřednictvím firem, do nichž majetkově vstupujeme jako spoluinvestoři, a s partnerem je zde třeba se dohodnout. Složitost je dána i tím, že naše zahraniční společnosti mají různou formu vlastnictví, své vlastní „vláčky“, zkušenosti atd. Tím, kdo vůči nám reprezentuje zájem vlastníka v těchto společnostech, je právě divize international. Stejně tak různorodá, ať už v rámci EU či mimo ni, je lokální právní regulace, místní zvyklosti a kulturní odlišnosti. Jiné povolení řízení, daňové systémy, pracovní povolení jsou bez lokálního poznání neřešitelné. Tady se sami dost dobře pohybovat nemůžeme, a to je opět doména divize international. A navíc je zde ještě další faktor – vzdálenost a logistická odlišnost.

Jak hodnotíte první fázi obnovy Tušimic?

Tento projekt byl první, i proto se ve své první etapě neobešel bez dětských nemocí. Hrál zde roli i určitý nedostatek času na přípravu, za pochodu probíhala renesance našeho partnera a spoluhráče ze Skupiny, společnosti Škoda Praha Invest, s. r. o., jako dodavatele. Její subdodavatelé si také teprve zvykali na naši náročnost. Byl to i pro nás takový zkušební trenážér. Považuji za úspěch, že první dva obnovené bloky dosahují nominálních parametrů.

A co nyní druhá etapa obnovy ETU?

Naší úlohou je druhou etapu zkrátit, a to zejména vylepšit časové skóre, skluz oproti harmonogramu. I když se projekt kontrahoval v době, kdy panovaly velké obavy z cenového růstu a kdy poptávka značně přesahovala nabídku, jsme dnes cenově v původním rozpočtu a při nacenění všech rizik předpokládáme projekt takto i dokončit. Dosavadní průběh naznačuje, že se nám to podaří.

Jádro: kdo jiný než my?

Předsedkyně SÚJB Dana Drábová považuje za jedno z nejužších míst budoucnosti jaderné energetiky nedostatek kvalifikovaných a motivovaných specialistů. Jak tento problém vidí Peter Bodnár?

„Souhlasím s Danou Drábovou, pro výstavbu jádra skutečně potřebujeme mít kvalifikovaný a motivovaný personál. Já však tvrdím, že takový tým budujeme a budeme ho včas mít. Jsem přesvědčený, že ČR je pro to jednou z nejlépe vybavených zemí v Evropě. Dokáže jaderné elektrárny zodpovědně připravit, řídit investorský proces i jaderné zdroje spolehlivě a bezpečně provozovat. Já si kladu tuto otázku – kdo jiný než ČR a Skupina ČEZ na to má? Vezmeme-li v úvahu jen nynější počty lidí, kteří se u nás touto problematikou zabývají, tak jen naše Skupina má k dispozici tým čítající přes tisíc lidí – od divize investice přes centrální inženýring, Škoda Praha Invest až k ÚJV Řež. Takže když si troufají stavět jádro země, jako jsou Spojené arabské emiráty, Jihoafrická republika, Bělorusko či Bangladéš, který nedávno podepsal kontrakt na výstavbu elektrárny, tak my na to určitě máme také. A lidé také mají krátkou paměť, pokud vedou neopodstatněné řeči o tom, co všechno z jádra už jsme zapoměli – vždyť poslední jaderný blok, který se v Evropě postavil a uvedl do provozu, stojí v Temelíně! Ostatně i slovenská vláda si jako svého partnera pro výstavbu nového jaderného bloku v Jaslovských Bohunicích vybrala Skupinu ČEZ, a to zejména pro její zkušenosti, lidské kapacity i potenciál. Už dnes plánujeme a zkoumáme rovnováhu potřeb a kapacit, které máme. Ne náhodou je naše organizační struktura v klasice a v jádru kompatibilní, to aby z končící klasiky přirozeně lidé migrovali do jádra. Ale hlavně připravujeme migrační mapu ve spolupráci s divizí personalistika, jak a kdy plánovitě posílí výroba a investice. Proto nechápu ten věčný deficit sebedůvěry. Musíme mít více sebevědomí a důvěry ve vlastní síly!“

A Ledvice, kde stavíme nový 660MW blok?

To už je lepší „story“, tam už jsme byli poučeni, i kapacitu ve Škoda Praha Invest jsme měli svědomitěji mobilizovanou. Projekt běží podle harmonogramu a těší nás to.

Zbývá ještě poslední uhelný zdroj, obnova Prunéřova...

To je projekt hodně mediálně diskutovaný, hlavně kvůli předlouhému zdržení EIA, posouzení dopadů na životní prostředí ze strany ministerstva životního prostředí. Z našeho pohledu je to projekt jako každý jiný. S nejlepším svědomím a vědomím jsme při poznání všech nejlepších dostupných informací vybrali ekologicky nejpříjatelnější technologii, i s přihlédnutím k zásobám paliva v lokalitě. Jsme rádi, že také zkoumání třetích stran potvrzuje, že navržené řešení je optimální. To je technická stránka věci. Projekt komentují však i lidé zastávající jiný názor, environmentalisté. Nikdo však nemohl zpochybnit fakt, že ČEZ vždy jednal s péčí dobrého hospodáře, a navíc – nikdo nám pro dané podmínky

lů. U projektu elektrárny Egemer v Turecku (výkon cca 800 MW) stále ještě řešíme řadu technických a ekonomických atributů. Projekt v polské Skawině (výkon 400 MW) má velkou šanci na úspěch, zde jsme 100% vlastníkem a komplexně vyhodnocujeme situaci včetně dodavatele plynu. Trochu závidím investorům v Polsku, že tamní podpora státní správy i regionu takovýmto projektům je tak vysoká. Navíc o dodávky tepla z tohoto zdroje má zájem město Krakov. Paroplynové cykly mají velkou výhodu nejen ve vysoké účinnosti, ale i v dodávkách tepla, a mohou tak být komplementární s různými projekty obnovitelných zdrojů v komunální sféře a v teplárenství.

Budoucí mix zdrojů opět po dlouhé pauze významně rozšíří jádro. Jak to vnímáte?

Oceňuji, že se nám podařilo vytvořit moderní organizační strukturu, která připravuje těchto projektů zajistí na nejvyšší úrovni. Plníme všechny postupové termíny, které jsme si v této sféře v uplynulých dvou třech letech předsevzali, a to zdaleka není všude samozřejmostí. A jsme připraveni tyto cíle

„Postrádám větší ochotu našich lidí k migraci, zvláště do zahraničí“

lepší konkrétní variantu nenabídl. Je proto smutné, že environmentalisté nebrali v úvahu časový faktor – každé oddálení projektu už vůbec nikomu neprospívá. Pro mě nedávné vydání EIA znamená, že projekt se uskuteční a už kvůli životnímu prostředí je třeba jej realizovat co nejrychleji. Plně bere na vědomí dané připomínky ze strany ministerstva životního prostředí a jsme připraveni je řešit zodpovědně a co nejdříve.

Jak vypadá situace na poli paroplynu?

V první řadě jde o efektivní spolupráci s naším zahraničním partnerem, maďarskou společností MOL, na výstavbě paroplynových cyklů o výkonu kolem 800 MW v bratislavském Slovnaftu a maďarské Százhalombatté. Povolovací řízení úspěšně postupují, blíží se i výběr dodavate-

dále plnit. Podstatné je, že se nám kvalifikovali a mezi sebou chtějí soutěžit ti nejvýznamnější světoví hráči z oblasti jádra. A je velice potěšující, že se nám daří budovat velmi kvalitní tým.

Co vám naopak, a nejenom v jádru, chybí?

Snad větší ochota lidí napříč Skupinou ke změně, k migraci. To je velmi důležitý faktor pro to, abychom společně zvládli nejen přípravu a realizaci projektů, nýbrž i jejich budoucí provoz. To se týká zejména zahraničí. My se například vůbec nebráníme tomu, aby lidé od nás šli na zkušenou do divize international, pokládáme to za úplně přirozené. Jen takový projektový a týmový přístup zajistí výsledky, nikoli lpění na zavedených zvyklostech.



Peter Bodnár

Vzdělání

- Strojní fakulta SVŠT v Bratislavě, specializace tepelné a jaderné energetické stroje a zařízení

Kariéra

- SES Tlmače – konstruktér, projektant, vývojový pracovník, vedoucí projekce (1984–1992)
- s koncernem Škoda se podílel na projektech v Turecku, Spojených arabských emirátech a na Kubě (1988–1990)
- manažerský kurz pro střední management v průmyslu, Tchaj-wan (1992)
- kurz výrobního managementu pro ČR a SR, Japonsko (1993)
- práce ve vedoucích funkcích ve skupině Istroenergeo Group, a. s. (1992–2001)
- Alstom Power Service – generální ředitel pro SR a později i ČR (2002–2005)
- Enel Produzione – akvizice Slovenských elektráren, nákup, ředitel divize kvality a zlepšování procesů (2006–2007)
- ředitel úseku výstavba a obnova zdrojů, ČEZ, a. s. (od 1. 6. 2007)
- ředitel divize investice, ČEZ, a. s. (od 1. 1. 2008)
- člen představenstva ČEZ, a. s. (od 20. 8. 2009)

Rodina

manželka Anna, dvě děti – dcera Natália (11), syn Miroslav (23)

Hobby

sport, hudba, cestování

Efektivní řízení čet v terénu

Po skoro půlročním testování ve zkušebním a později ostrém provozu byl na celém zásobovacím území Moravy zaveden nový systém řízení pracovních čet (tzv. WMS, Workforce Management System) společnosti ČEZ Distribuční služby.



Systém WMS šetří čas i náklady

V praxi to znamená, že osádky v provozu mají k dispozici mobilní zařízení typu HTC Touch HD2, na které jsou jim elektronicky zasílány pracovní příkazy pro plánované úkony preventivní údržby a drobných oprav i aktuální poruchy. Plánované činnosti jsou optimálně řazeny od pravidelného místa výjezdu osádky do pomyslného kruhu, který končí opět v blízkosti místa pravidelného výjezdu. Pro zásah na poruše systém vybírá vhodnou pracovní osádku podle kvalifikace, vybavení, blízkosti k místu poruchy a možnosti přerušit právě vykonávané práce.

„Díky novému systému časově i geograficky optimalizujeme plánované činnosti, zkrátíme dobu nedodávek při poruchách a snížíme náklady na dopravu. Zároveň můžeme sledovat vytíženost osádek a operativně jim přeskupovat práci,“ hodnotí nový systém řízení Igor Labuda, vedoucí odboru řízení vn, nn. „Během pilotního provozu jsme nashromáždili řadu námětů ke zdokonalení některých funkcí systému, abychom je mohli realizovat ještě před rozšířením systému do dalších regionů.“

Samotnému výběru mobilního zařízení věnovala společnost velkou pozornost.

Hodnocení nabízených zařízení se zúčastnilo 14 respondentů z řad montérů a techniků. Vybrané a používané zařízení HTC Touch HD2 je možné upevnit ve vozidle, má nízkou hmotnost, je přiměřeně odolné, interaktivně ovládané a má dobrou čitelnost zobrazovací plochy. Prostřednictvím tohoto zařízení jsou osádkám k dispozici mapové podklady a zařízení umožňuje zaznamenávat terénní data typu GPS souřadnic a pořizování fotodokumentace. Montéři na něm zpracovávají pracovní příkazy a informace jsou přenášeny přímo do TISu.

„Toto zařízení jsme se rychle naučili obsluhovat a práce s HTC HD2 je skutečně interaktivní, časově nenáročná. Během zkušebního provozu jsme zjistili několik problémů, které se průběžně řeší, například zlepšení funkce navigace a doplnění GPS souřadnic jednotlivých odběrných míst,“ zhodnotil práci se zařízením elektromontér Jiří Guziur.

Do prázdnin bude pilotní provoz v regionu Morava ukončen a vyhodnocen. Ve 2. pololetí se plánuje jeho zavedení v regionech Západ a Sever. Zbývající regiony (Střed a Východ) se systémem řízení pracovních čet dočkají v průběhu příštího roku.

Projekt ASDŘ s novým dodavatelem

Projekt ASDŘ (automatizované systémy dispečerského řízení) má za sebou důležitý milník.

K 30. září 2009 byla ukončena z důvodu neplnění úkolů a termínů spolupráce s původním dodavatelem tohoto projektu.

Tento měsíc bylo ukončeno výběrové řízení na nového dodavatele dispečerského řídicího systému. Stala se jím společnost NESS Czech, s. r. o., se subdodavatelem, společností Elektrosystém.

„Společnost NESS Czech s námi v rámci Skupiny ČEZ spolupracuje na řadě projektů a věřím, že bude velkým přínosem v oblasti rozhraní vlastního dispečerského řídicího systému na ostatní systémy v rámci Skupiny,“ říká Pavel Filipi, ředitel úseku řízení sítě ze společnosti ČEZ Distribuce a vedoucí řídicího výboru projektu ASDŘ. Cílem projektu ASDŘ je nasazení jednotného řídicího dispečerského systému distribuční sítě, který nahradí pět stávajících samostatných rozdílných dispečerských řídicích systémů, vložených do společnosti ČEZ Distribuce při transformaci bývalých REAS v roce 2005.

Po provedení technicko-ekonomického posouzení, zda tyto systémy propojovat, anebo zrealizovat projekt, který by stávající systémy nahradil jednotným dispečerským systémem, bylo rozhodnuto nasadit jednotný řídicí dispečerský systém, a roku 2006 tak mohl být spuštěn projekt ASDŘ.

V letošním roce bude vyprojektována podstatná část realizačního projektu, vlastní postupně uvádění do provozu je naplánováno do konce roku 2012.

Projekt ASDŘ – nosný projekt pro dispečerské řízení sítě – je součástí projektu Nejlepší praxe v distribuci, jednoho z osmi klíčových projektů programu Efektivita. Projekt ASDŘ navazuje na projekt TIS (technický informační systém), z něhož bude dispečerský systém čerpat data a umožní zkvalitnění řízení sítě a řízení sítě i na hladině nízkého napětí.

Gabriela Pátková

Bioplynové stanice nabízejí široké energetické využití

ČEZ Obnovitelné zdroje v červenci zahájí výstavbu bioplynové stanice (BPS) v obci Čičov u Spáleného Poříčí. Bioplyn zažívá velký rozmach, přitom je starší než lidstvo samo...

Všeobecně je jako „bioplyn“ chápán hořlavý plyn vznikající rozkladem organické hmoty bez přístupu vzduchu, složený převážně z metanu, oxidu uhličitého a dalších minoritních složek – vodní páry, sloučenin síry, křemíku, fosforu, dusíku, vyšších uhlovodíků apod.

Vznik bioplynu je velmi složitý biochemický proces, který se skládá z mnoha fyzikálních, fyzikálně-chemických a biologických podprocesů.

V BPS lze zpracovávat řadu tzv. vstupních substrátů. Často je to vše, co má menší obsah sušiny než 35 % – např. kejda, slamnatý hnůj, siláž či senáž (z kukuřice, trávy, slunečnice, prosa, štovíku, amarantu a mnoha dalších energetických plodin). Někdy se využívá i substrát s vyšším obsahem sušiny – obilné zrno, masokostní moučka, pokrutiny, tuky... BPS zpracovávající tyto suroviny jsou nazývány zemědělskými. Existují však i BPS průmyslové, v nichž lze zpracovávat např. tříděný komunální odpad či odpady z výroby potravin a nápojů. Mezi BPS se počítají i zařízení na stabilizaci kalu v čistírnách odpadních vod.

BPS (zemědělský typ) tvoří tyto základní části:

1) Technologie na dávkování tekutých či tuhých vstupních substrátů. Pro tekuté substráty se používá vstupní jímka vybavená míchadlem a čerpadlem.

2) Reaktory – velké nádrže o objemu několika jednotek až desítek tisíc metrů krychlových, které jsou plynotěsné, tepelně izolované, osazené mícháním a vytápěním. Cílem je zajistit a udržet optimální reakční podmínky. Jednou z nich je teplota reagujícího substrátu, která se běžně používá v rozmezí od 38 do 55 °C. Vznikající bioplyn se soustřeďuje v plynojem, který bývá integrován do zastřešení reaktoru nebo tvoří samostatný objekt.



Hlavní částí BPS jsou velké nádrže, tzv. reaktory

3) Kogenerační jednotka produkuje elektrickou a tepelnou energii s celkovou účinností převyšující hodnotu 85 %. Využitelnost tepla je však často omezená a po vytápění reaktoru a okolních objektů se přebytek tepla odvětrává do okolí. Další a lepší využití bioplynu představuje jeho vyčištění až na kvalitu zemního plynu. Po odstranění vlhkosti, síry a CO₂ dochází k navýšení tlaku a poté k vtláčení bioplynu (biometanu) do sítě zemního plynu. V tom spočívá velký potenciál pro společnosti typu ČEZ, které ovládají trh elektřiny, plynu a energetických služeb. Biometan lze také stlačit až na 20 MPa a použít jako palivo v komunální dopravě (CNG).

4) Úložiště zbytků po fermentaci – vyhníly substrát zvaný digestát se skladuje a používá jako kvalitní hnojivo, srovnatelné s kejdou či slamnatým hnojem.

5) Doplňkové technologie – např. čerpání substrátů, likvidace přebytků plynu, dálkový monitoring, vyvedení výkonu, analýza a úprava plynu atd.

Náběh provozu BPS je otázkou několika týdnů a po dosažení projektovaných parametrů lze tento výkon bez velkých výkyvů udržet. Produkci bioplynu nelze v krátkém čase zastavit či opět nastartovat. V drtivé většině jde o kontinuální proces, plyn vzniká 8760 hodin ročně. Zařízení na využití bioplynu dosahují až neuvěřitelných hodnot dostupnosti, přesahujících i 8300 hodin ročně. Je-li požadavek na regulaci výkonu kogenerační jednotky či její špičkování, musí být vhodné dimenzován plynojem a výkon kogenerace. Požadavek na regulaci výkonu či špičkování i u takto malých zdrojů (desítky až tisíce kW) je čím dál častější a technologie BPS si s tím dokážou efektivně poradit.

Nejmodernější trendy směřují k využití vysokorůstového potenciálu řas, které jsou schopné velice efektivně využít sluneční záření, CO₂ a hnojivé účinky digestátu. Řasy mohou produkovat biomasu s několikanásobně větší účinností fotosyntézy, a to dokonce i v podobě kvalitního oleje.

Vhodného kandidáta pro práci ve Skupině ČEZ můžete doporučit i vy

Skupina ČEZ se dlouhodobě snaží zabránit hrozbě nedostatku technického personálu řadou náborových aktivit. K těm od 1. července přibude nový nástroj, díky němuž bude každý zaměstnanec moci na vhodnou pozici navrhnout kandidáta z okruhu svých přátel či známých.



Letos potřebujeme obsadit hlavně pozice operátorů sekundárního okruhu jaderných elektráren

Jako všechny energetické společnosti i Skupina ČEZ bojuje s celosvětovým trendem klesajícího zájmu mladých o studium technických oborů. A to v době, kdy potřebuje omladit stárnoucí generaci energetiků a navíc čelí novým výzvám v podobě zajištění technického personálu pro výstavbu a obsluhu nových energetických zdrojů.

Do roku 2020 bude ve Skupině ČEZ zapotřebí minimálně 12 000 absolventů technických oborů. Ke studiu a následné práci v energetice láká divize personalistika studenty řadou aktivit, o kterých vás průběžně informujeme v ČEZ News a na intranetu. Budeme rádi, když se do propagace studia techniky, ale i do náboru nových kolegů zapojíte i vy, zaměstnanci Skupiny ČEZ. Uvítáme, pokud ve svém okolí budete doporučovat energetiku jako perspektivní studijní i pracovní obor a pokud nám pomůžete najít nové kolegy na kritické a dlouhodobě těžko obsaditelné pracovní pozice. Divize personalistika připravuje motivační nástroj, díky kterému vaši pomoc oceníme.

Dokážete odhadnout, kdo má potřebné kvality

Sázíme na to, že jako zaměstnanci Skupiny ČEZ víte, kdo ve vašem okolí by byl dobrým kandidátem na vybrané pozice, a mohl se tak stát naším spolupracovníkem. Dobře znáte naši společnost a práci v ní, díky čemuž můžete dát potenciálním adeptům pro práci ve Skupině ČEZ ty nevhodnější reference. Určitě se ve svém okolí setkáváte s lidmi, kteří mohou mít dostatečné kvality na to stát se naším kolegou. Proč takové konstelace nevyužít a práci ve Skupině ČEZ nedoporučit? Vaši přátelé tak mohou získat zajímavou práci v prestižní společnosti a vy za své doporučení kolegy, který projde úspěšně výběrovým řízením, zkušební lhůtou a etapou zapracování, finanční odměnu v řádu tisíců korun.

Nový nástroj podporující získávání nových kolegů bude platný již od 1. července. Přesná pravidla vám představíme v dalším vydání ČEZ News a na intranetu.

Setkání chemiků

Stalo se již dobrou tradicí, že profesní kolegové z klasických a jaderných elektráren se pravidelně setkávají k výměně zkušeností z provozu. Vedoucí útvarů chemických režimů se takto setkávají dvakrát ročně pokaždé v jiné lokalitě. Mají tak možnost seznámit se s novými procesy v elektrárně, která setkání připravuje. Nyní to byla chvaletická elektrárna a setkání proběhlo 25.–26. května v nedalekém Novém Bydžově. První den byl věnován prezentacím, které se týkaly témat řešených v současné době na většině elektráren. Je to zejména poznání zavedené praxe v oblasti chladicích vod s cílem nalézt tu nejlepší a poté aplikací nejlepších zkušeností na ostatních elektrárnách docílit provádění všech souvisejících činností s co největší efektivitou a hospodárností. Dalšími tématy byly funkční kontroly standardů, které specifikují činnosti související s chemickými režimy na elektrárnách, ať už se týkají například vzorkování, hodnocení kvality vody v parovodním systému elektráren, používání softwaru Chemlab a jeho nové funkce nebo vzorkování biomasy na těch elektrárnách, které ji spalují. Druhý den se účastníci přesunuli do elektrárny Chvaletice, kde absolvovali prohlídku stavby boční filtrace odluhované vody z chladicího systému včetně odborného výkladu.

Petr Milhard

Nový ředitel útvaru bezpečnost

Novým ředitelem útvaru bezpečnost v divizi výroba se 1. června stal Tomáš Polák, dosavadní vedoucí odboru řízení provozu JE Temelín. Ve funkci nahradil Miroslava Holana, který bude z pozice projektového manažera divize výroba zajišťovat projekty spojené s koncepcí licencování jaderných elektráren.

Renata Skupníková

Blahopřejeme letošním Čezarům

Mariánské Lázně přivítaly 21.–23. května 42 nejlepších zaměstnanců Skupiny ČEZ, kteří zde z rukou Martina Romana převzali cenu Čezar 2010.

V pátek dopoledne dorazila před secení hotel Esplanade první auta a autobus s oceněnými zaměstnanci nejen z ČR, ale i Bulharska, Rumunska a Polska. Do unikátního lázeňského prostředí uprostřed krásné přírody přijeli se svými partnery prožít víkend plný nevšedních zážitků.

Ředitelka divize personalistika Hana Krbcová ve svém úvodním slově připomněla pravidla, podle kterých se ocenění Čezar uděluje. Zdůraznila, že oceňovat své pracovníky a motivovat je ke skvělým výkonům patří k důležitým úkolům managementu. „Když chceme být vnímáni jako firma, která je předním zaměstnavatelem, musíme být schopni vytvořit zaměstnancům dobré podmínky pro jejich práci, zajímavě je odměnit, nabídnout jim příležitost k růstu, ale také je motivovat k vysokému výkonu a ty nejlepší výkony ocenit.“

Vlastní předávání Čezarů zahájil Martin Roman. „Je pro mne velkým potěšením setkat se dnes s těmi nejlepšími z téměř 30 000 zaměstnanců Skupiny ČEZ, osobně jim předat cenu Čezar a poblahopřát k jejich úspěchu. Bez vás a dalších dobrých zaměstnanců bychom nebyli tak úspěšnou a rostoucí společností, která získává řadu prestižních ocenění. Proto vám chci za váš přínos pro Skupinu ČEZ upřímně poděkovat.“

Po slavnostním galaobědu mohli již Čezari okusit naplno nabídku bohatého programu. Měli možnost vyzkoušet a porovnat jízdu historickými veterány s o sto let mladším elektromobilem. Druhý den už každý volil program podle svého přání. Někteří se nechali hýčkat lázeňskými procedurami, ty odvážné přilákala možnost vyzkoušet si řízení vznášedla. Další otestovali své řídičské dovednosti ve škole smyku, jiní dali přednost jízdě na koni či návštěvě Karlových Varů se světoznámou porcelánkou. Den byl završen v Chodové Plané prohlídkou pivovaru Chodovar a stylovou večeří za doprovodu chodské kapely, a poté i večerní procházkou ke kolonádě se zpívající fontánou. Asi nikdo by v tu chvíli nevěřil, že tito lidé se ještě před dvěma dny vůbec neznali. Nedělní prohlídka Prahy z paluby parníku byla příjemným ukončením vydařeného víkendu.



Ocenění Čezar je podle jednotných transparentních pravidel udělováno nejlepším zaměstnancům jednotlivých divízi, organizačních jednotek a společností Skupiny ČEZ již třetím rokem. Součástí odměny se stal i Víkend Čezarů, na němž ocenění přebírají z rukou generálního ředitele ČEZ cenu s charakteristickým symbolem Čezara.



Vladimír Mikeš

Relaxace mezi žihadly

Pro běžného smrtelníka je včela tvor sice užitečný, ale jinak nijak přátelský. Raději se jí vyhneme, abychom nedostali žihadlo. Projektového manažera Vladimíra Mikeše z elektrárny Tisová včely fascinují a tráví s nimi velkou část svého volného času. Žihadel se nebojí – už jich za tu dobu, co se věnuje včelaření, dostal tolik, že by to ani nespočítal.

Ke včelaření Vladimíra Mikeše přivedla ona mlhavá povědomost o tom, že včely nosí med. „Jako malý kluk jsem byl zvyklý, že doma byla vždycky velká sklenice medu,“ vzpomíná. Když se oženil a založil rodinu, chtěl pro své děti to samé. „Měl jsem jednoho známého včelaře, od kterého jsem med kupoval,“ vysvětluje. Jenže oblíbená pochoutka se začala prodražovat, a tak se rozhodl, že si koupí včely a bude mít med vlastní. O tom, co všechno chov včel obnáší, v té době nevěděl vůbec nic.

Křest žihadlem

Začal shánět někoho, od koho by včely a úly získal. Našel. Včelař to byl zkušený – a na včelařském zelenáčovi si pěkně smlsnul. „Přijel jsem k němu domů, on mě srdečně přivítal, řekl, že my včelaři si všichni

den si musel vzít dovolenou. „Byl jsem tak oteklý, že jsem nemohl pohnout prsty na rukou a v obličejí jsem vypadal jako méďa Běďa,“ směje se. Žihadlový křest ho ale neodradil – naopak.

Strasti mladého včelaře

Začátky nebyly jednoduché, i tak se ale po prvním roce včelaření Vladimír mohl radovat ze slušné medové nadílky. „Rodina si ze mě dělala legraci, protože čím víc jsem toho o včelách věděl, tím bylo medu méně,“ směje se. Ze začátku se pídil po informacích u starších včelařů – jenže brzy zjistil, že co včelař, to jiný názor. Přihlásil se proto do včelařského učiliště v Nasavrkách. Dnes se tak kromě maturitního vysvědčení ze strojní průmyslovky v Ostrově a vysokoškolského diplomu ze strojní fakulty v Plz-



Po prvním roce včelaření se mohl radovat z docela slušné medové nadílky

tykáme a oslovujeme se příteli a on že je Jarda,“ vypráví s úsměvem. Přítel Jarda pak svého mladého kolegu (mezi včelaři je mladý každý včelař, který se tomuhle koníčku věnuje méně než 30 let) zavezl na včelnicu a zavedl ho až do maringotky se včelími úly – s tím, že si Vladimír vybere, jaké bude chtít. Všude kolem létaly včely, což Jardoovi, který už byl coby správný včelař vůči včelímu jedu zcela imunní, nijak nevadilo – a navíc na něj včely ani nějak moc neútočily. „U mě ale včelky asi poznaly, že včelař nejsem, a začaly si mě testovat,“ vypráví Vladimír Mikeš. „Dostal jsem žihadlo do jednoho ucha, další do druhého... a když už jsem měl asi třicáté, přítel Jarda se na mě podíval a řekl: Já ti asi půjčím klobouk,“ vzpomíná. Notně opuchlý Vladimír Mikeš úly koupil a odvezl na chalupu – a druhý

ni může pochlubit i výučním listem v oboru včelař. Tím stoupla i jeho prestiž v sokolovské organizaci Českého svazu včelařů, jejímž je místopředsedou. Teď volají zkušení včelaři o radu jemu. „A když mi na předsednictvu někdo řekne – co ty nám tu máš co radit, vždyť jsi ještě mladej, může mě to v mém věku jen potěšit,“ směje se Vladimír Mikeš. Sám se za žádného velkého včelaře nepovažuje – se svými šesti až deseti včelstvy patří prý k průměru, včelaření bere čistě jako hobby, při kterém si vyčistí hlavu. „Kromě včel mám ještě pár ovčí, louky, které musím posekat, barák, o který je potřeba se starat, a navíc se snažím zapojit i do místních aktivit na Sokolovsku – jsem členem akční skupiny Sokolovsko, která se zabývá rozvojem venkova. Takže se určitě nenudím,“ uzavírá.

V Krakově jednala Evropská rada zaměstnanců Skupiny ČEZ

Ve dnech 19. a 20. května se ke svému v pořadí již sedmému jednání sešli členové Evropské rady zaměstnanců Skupiny ČEZ (ERZ). Tentokrát je hostil polský Krakov. Úkolem ERZ je zajištění nadnárodní informovanosti mezi zástupci vedení ČEZ, a. s., a zástupci zaměstnanců ze společností Skupiny ČEZ působících v rámci EU.



ERZ Skupiny ČEZ byla ustavena v roce 2007 a nyní ji tvoří 23 členů – 14 z ČR, čtyři z Bulharska, tři z Rumunska a dva z Polska. Funkční období současné ERZ skončí v červnu příštího roku. Jednání bylo zahájeno za účasti zástupců vedení ČEZ, a. s., Tomáše Pleskače, 2. místopředsedy představenstva a ředitele divize international, a Hany Krbcové, ředitelky divize personalistika. Tomáš Pleskač členy ERZ informoval o hospodářských výsledcích Skupiny ČEZ a strategii Skupiny ČEZ.

Čelíme dopadům hospodářské krize

„V roce 2009 na ekonomiku států, ve kterých Skupina ČEZ působí, plně dopadla globální finanční krize. V průběhu roku jsme čelili dramatickému poklesu cen elektrické energie, avšak díky propracované strategii Skupiny ČEZ se podařilo tento složitý rok zvládnout s vynikajícími výsledky, i když některé ukazatele nebyly naplněny tak, jak se na počátku roku předpokládalo. Realizací tzv. drippingové strategie při prodeji elektřiny, kdy jsou na několik let dopředu stanoveny přesné objemy prodeje a uzavřeny kontrakty, byla dodávána elektřina za ceny roku 2008 a zčásti i roku 2007, čímž se podařilo zpomalit dopady

krize. Přestože se je snažíme i nadále minimalizovat, letos očekáváme meziroční pokles EBITDA o 3 %,“ uvedl Tomáš Pleskač. Ten následně ERZ informoval o vývoji v zahraničních majetkových účastech Skupiny ČEZ. Naše polské aktivity okomentoval Petr Ivánek, ředitel útvaru zahraniční akvizice Polsko.

Potřeba nábory bude vzrůstat

Ředitel útvaru LZ odměňování Josef Lejček prezentoval srovnání údajů o vývoji zaměstnanosti v letech 2008 a 2009 a ředitel útvaru management LZ Skupiny ČEZ Ivan Zavadil představil členům ERZ strategii zaměstnanosti Skupiny ČEZ. Vzhledem k plánovaným projektům Skupiny ČEZ a celkovému stárnutí personálu je nutné cíleně se zaměřit na nábor nových zaměstnanců.

Spolupráce ústředí s ERZ ČEZ funguje

Ředitelka divize personalistika Hana Krbcová v závěru jednání poděkovala zástupcům zaměstnanců za spolupráci při hledání společných řešení a vyzdvihla existenci ERZ jako jednoho z nástrojů, které přispívají k udržení sociálního smíru v České republice i v zahraničí.



Tomáš Pleskač,
ředitel divize international

Konsolidujeme naši pozici ve střední a jihovýchodní Evropě

Které z prezentovaných témat členy ERZ nejvíce zaujalo a ke kterému směřovalo nejvíce otázek?

Velmi diskutovaným tématem byla strategie Skupiny ČEZ v oblasti outsourcingu a zaměstnanosti v České republice i v zahraničí. Diskuze se týkala vývoje zaměstnanosti v jednotlivých akvizicích Skupiny ČEZ ve vztahu k naší celkové strategii a plánovaným organizačním změnám. Hlavním aspektem pro outsourcing vybraných činností ve Skupině ČEZ je zaměření se na klíčové obchodní činnosti, s cílem snížit provozní náklady a zvýšit kvalitu poskytovaných služeb.

Můžete okomentovat naši současnou strategii v oblasti zahraniční expanze?

Konsolidujeme naši pozici v regionu a soustředíme se na růst především v těch zemích, ve kterých již aktiva máme. Pečlivě vybíráme pouze ty projekty, které zvyšují hodnotu pro naše akcionáře. Soustředíme se na země střední a jihovýchodní Evropy s důrazem na ty, ve kterých jsme již přítomni. O země, které jsou mimo náš cílový region, jako jsou Rusko nebo Ukrajina, se dále nezajímáme a nechceme se v nich stát cílovým hráčem na trhu.

V čem spatřujete největší přínos Evropské rady zaměstnanců?

Zejména ve vzájemném dialogu a výměně informací, a to jak mezi ústředím a členy ERZ Skupiny ČEZ, tak mezi jednotlivými zástupci ERZ navzájem.

Gabriela Pátková



Pomáhali jsme na Vysočině a jižní Moravě

Na čtyřicet dobrovolníků z řad zaměstnanců ČEZ pracovalo 10.–14. května v rámci projektu Čas pro dobrou věc v šesti neziskových organizacích na Vysočině a jižní Moravě.

V pondělí 10. května se dostalo pomoci Oáze Hodonín. Skupina dobrovolníků zde pomáhala při stavbě nového plotu. Toto občanské sdružení spojuje aktivní, různě zdravotně handicapované členy, kteří už přes deset let budují svépomocí bezbariérový areál uprostřed Hodonína.

Ve středu 12. května čistili zaměstnanci ČEZ Dalešickou přehradu. Z břehů a hladiny posbírali 48 pytlů odpadu. V domově pro seniory v Koutkové ulici v Třebíči se ve stejný den dobrovolníci věnovali klientům. Doprovázeli je při venkovní procházce a trávili s nimi čas povídáním a nasloucháním. V rámci běžných denních povinností nezbyvá v domově na tuto velmi důležitou aktivitu mnoho času, a pomoc dobrovolníků tak byla velmi vítána.

Také personál Domu sv. Antonína z Moravských Budějovic přivítal pomocníky z Dukovan s nadšením. Letos už potřetí. „Tentokrát upravili zahradu před plánovanou zahradní párty,“ řekl ředitel zařízení Ladislav Chloupek. „Nebyla to jen fyzická práce, kterou tu odvedli. Strávili čas také s našimi klienty, které vždy potěší, když si s nimi někdo ‚zvenčí‘ popovídá.“

Ve Stacionáři Úsměv v Třebíči zase pětice silných mužů z dukovanské jaderné elektrárny připravila základy pro stavbu zahradního skleníku. Ten umožní rozšíření pracovní terapie pro lidi s mentálním a kombinovaným postižením o oblasti pěstičství a zahradničení.

Ve čtvrtek 13. května pomáhali další dobrovolníci v zařízeních třebíčské charity. Pastorační dům ve Starči využívají mladí lidé, ženy i rodiny k různým preventivním a ozdravným pobytům. Pořádna Ruth zde zorganizovala nátěr nábytku. „Dnešní den byl maximálně využitý, před sebou máme konkrétní výsledek. Navíc mne těší, že jsem mohla blíže poznat své kolegy,“ sdělila asistentka ředitele Jaderné elektrárny Dukovany Lenka Holoubková.

Druhým zařízením charity, ve kterém dobrovolníci pomohli, byl Dům pečovatelské služby v Hrotovicích. „Zadávali jsme data do nového počítačového programu, který usnadní evidenci klientů a vykazování činnosti celého ústavu,“ sdělil Josef Bajgl, jaderný fyzik z elektrárny Dukovany.



Vítězný snímek M. Lisseové

Fotili jsme okamžiky plné energie

Skupina ČEZ již od března seznamuje širokou veřejnost s dobročinnými projekty, které podporuje po celé ČR. Součástí reklamní kampaně Vlídlná tvář byla i fotosoutěž Okamžiky plné energie, která proběhla v květnu ve čtyřech týdenních kolech. Na konci každého týdne byly vyhodnoceny snímky s nejvíce hlasy a jejich autoři získali fotoaparát či jednu z dalších cen. Dvanáct nejúspěšnějších fotografií se pak ve finále utkalo o rodinný pobyt na safari v Zoo Dvůr Králové nad Labem v hodnotě 30 000 Kč.

Vítězem se stala Michaela Lisseová s fotografií syna Ríši na Oranžovém hřišti, získala 1618 hlasů. Celkově bylo do soutěže přihlášeno přes 1240 fotografií, pro které bylo odevzdáno přes 58 000 hlasů. Průběh soutěže sledoval i profesionální fotograf Jan Šibík, který vybral snímek s největším uměleckým dojmem. Jeho autorka Renáta Plačková vyhrála let balonem v hodnotě 20 000 Kč.

Dvanáct nejlepších fotografií bude od června až do října součástí putovní výstavy po celé republice, kde se objeví vedle děl profesionálních fotografů. Výstava začala 3. června na Lázeňské kolonádě v Teplicích a celkem navštíví 10 měst.

Alice Filipovičová



Více na www.cezregionum.cz

Dispečerři s duší obchodníků

Tým aktivního dispečinku

Chod elektráren Skupiny ČEZ na dálku ovlivňují dva techničtí dispečerři z centrály společnosti. Alfou a omegou je pro ně bezpečnost při výrobě elektřiny a zajištění stanoveného diagramu. A k tomu ještě jeden obchodní dispečer, který co nejpružněji reaguje na situaci na trhu – minimalizuje ztráty při výpadcích zdrojů a maximalizuje zisky ve chvíli, kdy je vše, jak má. Dohromady tvoří tzv. aktivní dispečink.

„Aktivní dispečink je názvem pro optimalizační aktivitu, která se snaží co nejtěsněji propojit fyzickou výrobu elektřiny s dynamikou trhu, na kterém se s elektřinou obchoduje,“ vysvětluje Stanislav Kostka, který vede tým útvaru generation desk. První experimenty tohoto druhu se datují do doby před třemi lety. A zatím se ukazuje, že se toto propojení vyplácí. Za loňský rok, kdy byla iniciativa Aktivní dispečink spuštěna „naplno“, přesáhl její přínos 290 mil. Kč. „Tyto peníze lze definovat jako dodatečnou hrubou marži,“ vysvětluje Stanislav Kostka. „Dodatečnou nikoli v tom smyslu, že bychom získali něco navíc nad to, co jsme schopni vyrobit, ale takovou, kterou jsme získali díky lepší schopnosti reagovat na dodatečné příležitosti na trhu,“ podotýká. Zatímco dříve dispečink řešil pouze technickou stránku, tedy aby elektrárny v daný den dodaly naplánovaný objem elektřiny či případný výpadek kryly najetím dalších zdrojů, od roku 2007 začal útvary generation portfolio a dispečink hledat způsob, jak do vnitrodenní regulace zapojit i ty, kdo s elektřinou obchodují.

Skromné začátky

Myšlenka, že by bylo dobré těsněji provázat výrobu elektřiny s obchodem, visela ve vzduchu už delší dobu. „Už když jsem sem před pěti lety přišel, mluvili jsme o potřebě sblížení dispečinku s obchodem,“ říká ředitel útvaru trading Michal Skalka. „Zpočátku jsme ale neměli pro tuto vizi žádnou konkrétní náplň, kromě obecné intuice, že tyto dva světy patří k sobě a musejí na sebe v reálném čase reagovat,“ dodává. Konkrétní obsah začala idea sblížení dispečinku a obchodu získávat v důsledku změn, které umožnily krátkodobé, tzv. vnitrodenní obchodování. „Dříve se obchodovalo od druhého dne dál. Pak ale do Čech přišlo něco, co bylo na Západě už zcela normální – možnost obchodovat ještě v rámci téhož dne,



kdy běží dodávka, upřesňovat objemy elektřiny, které jsou k dispozici, a pokud máme nějaké navíc, ještě je zobchodovat,“ vysvětluje Stanislav Kostka. Na rozdíl od minulosti, kdy se obchodovalo pouze v pracovních dnech, a to jen v klasických pracovních hodinách, se nyní obchoduje nepřetržitě 24 hodin denně. Dále se otevřela možnost v rámci jednoho dne zažádat a zajistit přenosové kapacity na přeshraničních profilech. Vznikly také obchodní platformy, kde se dá elektřina krátkodobě koupit či prodat, denní trh začal fungovat v tzv. sedmidenním režimu. Lidé z tradingu začali před třemi lety – zpočátku opatrně – testovat nové možnosti, které změny na trhu s elektřinou přinesly. „Na začátku jsem přišel párkrát o víkend a ukázalo se, že to mělo docela zajímavé finanční efekty,“ vypráví Stanislav Kostka, který postupně kolem sebe utvořil malý tým nadšenců, jenž se této aktivitě věnovali souběžně se svými pracovními povinnostmi. „Ukázalo se, že peníze, které to přináší, jsou skutečně zajímavé, ale na druhé straně už to dost dobře nejde dělat tímto provizorním způsobem. Padlo tedy rozhodnutí zformovat celý projekt a rozšířit dispečink o třetí směnu – obchodní dispečery,“ říká Stanislav Kostka. Cílový stav pro pokrytí směn obchodní části dispečinku je pět lidí,



zatím jsou však pouze tři. „Sehnat absolventy technických škol, kteří by zároveň uměli přemýšlet ekonomicky, není jednoduché,“ říká Stanislav Kostka.

Na jedné lodi

Snahou je, aby dispečink reagoval maximálně pružně na měnící se trh – vyráběl více, je-li cena elektřiny vysoká, a tím jsou vysoké i zisky z ní, případně zvažil, zda není při výpadku některého ze zdrojů levnější nakoupit elektřinu odjinud, než se ji snažit za každou cenu zajistit z vlastních zdrojů – a tak minimalizovat na nejnižší možnou míru případné ztráty. Při této snaze najít optimální řešení se pohled technického dispečera a obchodníka dost často střetávají. „Obchodník chce prodat ve chvíli, kdy je cena elektřiny nejvyšší, co nejvíce – a mohlo by dojít k tomu, že prodá elektřiny víc, než jsme vůbec schopni fyzicky vyrobit,“ vysvětluje šéf technického dispečinku Pavel Zeman. Obchodníka je třeba „brzdit v rozletu“ i v důsledku různých bezpečnostních a technických omezení. „Musíme vždy dospět k nějakému rozumnému kompromisu – důležité je, aby spolu techničtí dispečeré a obchodní dispečeré komunikovali, uvědomovali si, že oba mají stejný cíl a jsou na jedné lodi. My pomáháme obchodníkovi

6 Pavel Zeman
technický dispečink

4 Milan Linhart
specialista přípravy
provozu zdrojů

7 Martin Valent
specialista přípravy
provozu zdrojů

Marian Bakoň
dispečer senior

Josef Kadavý
dispečer senior

Vladimír Novák
dispečer senior

3 Jiří Hačecký
dispečer senior

Josef Zetka
dispečer senior

5 Ivan Doležal
dispečer junior

Dušan Houžvíc
dispečer junior

Rudolf Zikmund
dispečer junior

Jan Půr
dispečer junior

1 Stanislav Kostka
generation desk

Jan Knára
trader

Miroslav Kocanda
trader

Radoslav Sokol
trader

Michal Váňa
trader/dispečer

Ondřej Dušek
trader/dispečer

2 Miroslav Pech
trader/dispečer

Michal Marousek
dispečer junior

prodávat, na druhé straně on je nám schopen ve chvíli, kdy máme výpadek na zdrojích a nejsme schopni pokrýt nasmlouvaný diagram, získat za přijatelnou cenu chybějící energii odjinud a přivést ji k nám,“ popisuje Pavel Zeman. Na dispečinku je tak dost často rušno. „Každý den je plný různých nečekaných událostí, v jediné minutě může být všechno jinak, než jak jste si plánoval – teď nám zrovna vypadl jeden 200MW blok a musíme tuto situaci řešit,“ potvrzuje Pavel Zeman. Nečekaný výpadek některého ze zdrojů může výrazně zkompli-

kovat i práci obchodního dispečera „Stává se, že technický dispečer řekne obchodníkovi, že má k dispozici 100 MW elektřiny, chvíli nato mu vypadne 200MW blok a přijde za obchodníkem s tím, že nejenže slíbených 100 MW k dispozici nemá, ale že naopak musí ještě někde dalších 100 MW sehnat,“ říká s úsměvem Stanislav Kostka. „Podobné problémy se však na dispečinku řeší v přátelském duchu, obchodník a dispečer se sice pak trochu poštekávají, protože jsou pod tlakem, ale vše se odehrává spíš v rovině přátelského špičkování,“ uzavírá.

Miklos Szilagyi

manažer výstavby větrné farmy Fantanele v Rumunsku

Na nekonečných přímořských pláních rumunské Dobrudže, kde se dříve jen bez užitku proháněl silný vítr, buduje Skupina ČEZ od října 2008 větrnou farmu Fantanele. A ne ledajakou, svým plánovaným výkonem 600 MW zastíní dosavadní evropskou jedničku, skotský Whitelee s „pouhými“ 322 MW a 140 turbínami.

Jeden z prvních, kdo se v barvách ČEZu na stavbě objevili, byl „site manager“ Miklos Szilagyi, pětapadesátiletý rodák ze západorumunského města Drobeta Turnu Severin. Fantanele, donedávna ještě polozapomenuté místo poblíž Constanty, je už více než půldruhého roku jeho denním chlebem. Na 600 ha stavby se neodehraje nic, co by uniklo jeho pečlivému oku stavaře se třemi desítkami let zkušeností, které sbíral jak v Rumunsku, tak v zahraničí. „Jsem zodpovědný za to, aby na sebe stavební práce dodavatelů koordinovaně navazovaly a aby plně odpovídaly technickým a kvalitativním požadavkům – musím proto uhlídat, aby vše běželo hladce a držel se časový harmonogram,“ stručně komentuje svou roli.

Tento projekt Skupiny ČEZ je ojedinělý svým rozsahem a výjimečný nejen na mapě Rumunska, nýbrž celé Evropy. Na investici ve výši 1,1 mld. eur (zhruba 27 mld. Kč) se podílí řada firem a subdodavatelů, od společnosti Continental Wind Partners, která zajistila projektovou část a veškerá nutná povolení, přes konsorcium Viarom-Energia-EnergoBit pro stavební a elektročást či společnost Emon-Areva budující hlavní trafostanici.

„Na stavbě se pohybuje kolem pěti stovek lidí, dosud jsme vybudovali 145 km silnic, bylo položeno 99 % kabelů, dobudovali jsme čtyři trafostanice i řídicí středisko, odkud bude řízen a monitorován provoz celé farmy. A společnost General Electric již nainstalovala přes 100 turbín,“ vyjmenovává Miklos Szilagyi. Přitom turbíny jsou vysoké 100 m, s rotorem o průměru 99 m, každá o instalovaném výkonu 2,5 MW. Je logické, že tak rozsáhlý a složitý projekt s sebou přináší i nečekané situace, které tým ČEZu musí řešit za pochodu. Bylo tomu tak například i tehdy, když bylo třeba stanovit přesné postupy pro lití betonu nebo standardy ocelových výztuží...

08:00

Každodenní rutina: Miklos Szilagyi vyráží na obchůzku.

09:00

Pravidelně se opakuje i týdenní kontrolní den se členy týmu ČEZ v čele s projektovým manažerem Ondřejem Šafářem. Hodnotí se uplynulý týden, případně se řeší vzniklé problémy a navrhuje se jejich řešení atd.

10:30

Miklos Szilagyi dohlíží na veškeré stavební práce. Přimo na stavbě kontroluje základy pro jednu z turbín.

15:00

Odpoledne probíhá inspekce hlavní transformovny a zhodnocení postupu elektromontáží včetně přípravy na napojení do sítě. Následuje jednání se zástupci Trans-elektriky, která má na starosti rumunskou přenosovou síť, a další schůzka s představiteli firmy Emon-Areva, která zajišťovala stavbu hlavní trafostanice.

17:00

Ve skladu GE (Fantanele-východ) je třeba zkontrolovat předávací dokumenty a ověřit kvalitu listů rotoru a gondol. Ty právě dorazily speciálním těžkotonným trailem z přístavu Midia.

18:00

Směna končí a Miklos Szilagyi odjíždí do 60 km vzdálené Constanty, kde po dobu výstavby Fantanele nalezl přechodné útočiště.



Elektrárna Prunéřov II

Hnědouhelná elektrárna Prunéřov II byla vystavěna jako poslední z řady čtyř podobných zařízení v krušnohorské oblasti u obcí Tušimice a Prunéřov. Byla tím dovršena stavba komplexu Elektráren SSM, později nazývaných Podkrušnohorské elektrárny. Samostatnou organizační jednotkou ČEZ, a. s., je společně s Prunéřovem I od roku 1993.

Kontrakt o výstavbě elektrárny byl podepsán v roce 1976. Měla se skládat z celkem pěti bloků, každý o výkonu 210 MW. Dohoda byla podepsána mezi polskou firmou Konzarcium Budimex – Elektrim a československým Škodaexportem. Předání prvního bloku se uskutečnilo v roce 1981.

Technické parametry

Parní výkon jednoho kotle elektrárny Prunéřov II je 660 t/h s parametry páry 13,63 MPa/540 °C/540 °C. Popílek z kotlů je zachycován elektrostatickými odlučovači a odváděn do mezibunkrů, z nichž jej lze odebírat buď do vagonů, nebo do splavovacích žlabů a bagrovací stanice. Rozptyl exhalací zajišťuje 300 m vysoký komín. Chlazení elektrárny je oběhové s centrální čerpací stanicí chladicí vody. Jsou instalovány tři chladicí věže. Propojení chladicích potrubí umožňuje různé varianty vzájemného zapojení chladicích věží, čerpadel a kondenzátorů, a tím optimalizaci provozních stavů. Veškerá voda je do elektrárny přiváděna z řeky Ohře, náhradním zdro-

jem je Podkrušnohorský přivaděč. Výkon elektrárny je vyveden dvěma linkami 400 kV přes blokové transformátory 240 MVA, 15,75/400kV. Kromě výroby elektřiny produkoval a produkuje Prunéřov II také teplo, a to do Chomutova, Jirkova a Klášterce nad Ohří.

Ekologie provozu

Přínosem pro provoz elektrárny je blízkost uhelných lomů, a tím nižší nároky na dopravu paliva. Tím je v případě Prunéřova II hnědé uhlí, které není z hlediska výhřevnosti tak výhodné, a je ho proto potřeba poměrně velké množství. Díky tomu v minulosti razantně rostl objem odpadů ve formě strusky a popílku. K eliminaci negativních faktorů ovlivňujících životní prostředí byl v roce 1982 zpracován Komplexní program péče o životní prostředí. Přesto se až do počátku 90. let prostředí v blízkosti elektrárny rok od roku zhoršovalo. Takzvaný útlumový program, spuštěný krátce po roce 1989, měl za cíl snížit výkon komplexu všech čtyř elektráren o celou třetinu, a tím ulehčit narušenému ekosystému. Základním krokem bylo potom kompletní odsíření veškerých elektráren Skupiny ČEZ v severních Čechách v letech 1996–99. Došlo tak k výraznému snížení emisí (SO_x o 92 %, NO_x o 50 %, tuhých znečišťujících látek o 93 %, CO o 77 %) a skokovému zlepšení kvality ovzduší v místě provozu. Nesporný pokrok vidí i Miloslav Hladík, starosta obce Výsluní nedaleko elektrárny Prunéřov II: „Současné ekologické podmínky v Podkrušnohoří se nedají s tím, v čem jsme žili v průběhu 80. let, vůbec srovnat. Okolní příroda se strašně zlepšila a já bych za to chtěl ČEZu moc poděkovat.“

Modernizace

V současnosti se připravuje modernizace tří současných bloků elektrárny a zvýšení jejich jednotkového výkonu na 250 MWe. Ministerstvo životního prostředí vydalo 30. dubna kladné stanovisko k předložené studii o dopadu modernizace na životní prostředí. Pro obyvatele Ústeckého kraje to bude znamenat další zlepšení kvality ovzduší a snížení zdravotní zátěže.



Křížovka

	VELKÉ PODNOŠY	SOUPER	PŘED- LOŽKA	NÁZEV PÍSMENE	SMĚNEČNÝ DLUŽNÍK	LITEVSKÁ ŘEKA	OKRÁJENÉ MASO	ČESKÝ HEREC		KOSENÍ	ODRŮDA JABLEK	SPZ TEPLIC	POHLED (KNIŽNĚ)	2. DÍL TAJENKY	NÁMĚSTÍ (ZASTAR.)
PROPYL- ALKOHOL										PODIVNÝ TVOR (ŘIDČ.)					
1. DÍL TAJENKY										VYPOUŠTĚ- NÍ TAVENI- NÝ Z PECE					
STARO- ŘÍMSKÝ POZDRAV				JEDEN Z KONTI- NENTŮ								ŠPANĚL ŠLECHTIC			
				SMÍŠENINA								HLINÍKOVÁ SLITINA			
SPZ TÁBORA			ŽALUDEK SKOTU					DÍVČÍ JMÉNO					ZKR. TLA- KU KRVE		
			VÝPRAVNÝ BÁSNÍK					SLEPICE (NÁŘEČNĚ)					MUŽSKÉ JMÉNO		
NĚMEC (ZASTAR.)								ACIDA ČÍL							KOPIE
	STŘÍDAVÝ POHYB	ČÍSLOVKA ZÁKLADNÍ OCHOTNO				OBVAZOVÁ TKANINA				DIVOCE					
						PODNIK V SUŠICI				STYL HUDBY					
INDONÉSKÁ DÝKA					NEJVYŠŠÍ ANDEĚL							UKAZOVACÍ ZÁJMENO			
					SYNTET. KAUČUK							DRUH OŘECHU			
POLNÍ BYLINA				OBUV PĚNIVÝ MOK					PRIMÁT VIDINA			UZLÍK VE TKANINĚ			
												OKRUH			
STARÝ NÁZEV GENU			PŘÍSTAV V ISTRII					RYCHLÍK LAHODNÝ POKRM					ŘÍMSKÝMI ČÍSL. 1001		
			ÚSTA (BÁSN.)										BRADKA		
ITALSKÉ MĚSTO							MENŠÍ AUTOBUS ZNAČNĚ								
	ZABARVENÍ	BIBLICKÁ PRAMĚTI A TO				ŠÍJE				ARAB. MUŽ. JMÉNO				SLOVEN- SKÝ „OPRAVDU“	OSAMOCENÍ
						TVRDÝ (V HUDBĚ)				SLOUČE- NINA BORU					
ŘÍMSKÝ MRAVO- KÁRCE					HVĚZDA V LABUTI						DRÖBNÝ OBNOS SERŽ				
					POBÍDKA										
SYMET- RÁLY				NICKA ŘÍMSKÁ SEDMIČKA				OZN. ČES. LETADEL				CIZOPASNÉ HOUBY			
								CITOSL. OPOVRŽENÍ				ČTVRT TUCTU			
CHEMICKÁ ZNAČKA LITHIA			VÝSTRAHA TRINECKÉ ŽELEZÁR- NY (ZKR.)				CETKA (ŘIDČ.)						ČESKÉ MĚSTO		
							ZKR. OB- ČAN. FORA						NÁZEV PÍSMENE		
KYSELIT						3. DÍL TAJENKY									
UMĚLECKÉ ŘÍZENÍ						ALKALOID CHVOJNÍKU									POMŮCKA: AVALÁT, BUNA, DENEK, EFEDRIN, KEPR, KRIS, NĚMEN, PITVOR, SERAF

Tajenka z květnové křížovky zní: Desetkrát opakované se začne líbit. Autorem tohoto citátu je Quintus Horatius Flaccus. Z těch, kteří nám poslali správné znění tajenky, jsme vylosovali tuto pětičlivi výherci: Denisa Ďurková (Kláštevec nad Ohří), Klára Vejvodová (Hradec Králové), Lenka Pravdová (Hodonín), Pavel Marcalík (Dětmarovice) a Jiří Bláha (Dukovany). Čeká je výhra v podobě knihy. K dnešní křížovce opět prozradíme jen autora výroku v tajence – je jím Gaius Julius Caesar. Vyluštění tajenky zašlete do 16. července na ceznews@cez.cz nebo na adresu redakce.



Martin Pacovský

ředitel útvaru řízení zahraničních majetkových účastí, ČEZ, a. s.

Martin Pacovský vystudoval Fakultu financí a účetnictví na VŠE v Praze a Rochester Institute of Technology (MBA). Působil jako finanční ředitel a jednatel v Laufen CZ, s. r. o. (2000–2002), a jako člen představenstva a finanční ředitel nkt cables, a. s. (2002–2005). V letech 2005–2007 byl finančním ředitelem Skupiny ČEZ v Rumunsku a v období 2005–2010 také členem představenstva CEZ Distributie S.A. V roce 2009 byl jednatelem CEZ Albania Sh.A., v letech 2007–2010 provozním ředitelem Skupiny ČEZ v Rumunsku. Ve své nynější funkci je od února 2010. Martin Pacovský je svobodný, má dvě děti. Jeho koníčky jsou lyžování, filmy a vaření.

Martin Pacovský

Naší prioritou je sdílení zkušeností z jednotlivých zemí

1 V jakém stavu jste převzal váš útvar?

V konsolidovaném a funkčním, což nám dovoluje i nadále bez problémů koordinovat strategii a zásadní rozhodnutí, která ČEZ činí ve svých zahraničních dceřiných společnostech.

2 V kolika zemích dnes Skupina ČEZ působí?

V patnácti. Klíčovými trhy jsou Rumunsko, Bulharsko, Polsko, Turecko a Albánie. Menší zastoupení máme v Německu, na Slovensku, v Maďarsku, Kosovu, Srbsku, Bosně a Hercegovině, Rusku, na Ukrajině, ale i v Holandsku a Irsku.

3 Když se po pěti letech ohlédnete, jsme v zahraničí úspěšní?

Určitě ano. To, co ČEZ očekával, se mu zatím podařilo splnit.

4 Ovlivnila naše zahraniční akvizice hospodářská krize?

Zejména v Rumunsku, Bulharsku a Albánii došlo k propadu ve spotřebě a zhoršení platební morálky. Zatím bych ale neřekl, že to je nějak dramatická věc.

5 Máte připraveny nějaké změny v řízení zahraničních akvizic?

Budeme více podporovat sdílení společného know-how mezi jednotlivými zeměmi. To je cesta, jak být efektivnější. Například v Rumunsku a Bulharsku už jsme vytvořili know-how, které nám umožní zrychlit proces transformace v Albánii a Turecku. Důkazem toho je centralizace financí a účetnictví v Albánii. V Rumunsku nám trvala rok, v Albánii už jen čtyři měsíce.

6 Chystáte i nějaké organizační změny?

Od 1. května jsme posílili oddělení věcné řízení, jehož hlavní náplní je právě podpora sdílení know-how v zahraničí. Pro všechny naše akvizice vytvoříme virtuální knihovnu, do níž se bude moci podívat každý zaměstnanec, který bude potřebovat poradit s problémem, jež v jiných zemích už úspěšně vyřešili. Součástí by měl být i telefonní seznam, v rámci něhož budou v každé zemi na telefonu k dispozici jeden až dva odborníci.

7 Uvažujete také o častější rotaci zahraničních zaměstnanců?

Určitě. A to jak mezi jednotlivými zeměmi navzájem, tak mezi zahraničím a českou centrálou.

8 Proč je rotace užitečná?

Zahraniční zaměstnance motivuje, když vidí možnost kariéry i mimo svou zemi. Razím koncept, že zahraničním expatem nemusí být nutně Čech. Zkoušeli jsme to v Albánii a prospělo to oběma stranám. Rumunští kolegové už měli s restrukturalizační zkušeností a byli schopni lépe vysvětlit Albáncům, co je čeká. Měli zkušenost z druhé strany barikády, čímž si byli lidsky blíží. To je cesta, kterou bych chtěl jít.

9 Na čem musí ČEZ pracovat v rámci své mezinárodní image?

ČEZ bohužel stále není v pravém slova smyslu mezinárodní korporací, ale českou firmou se zahraničními pobočkami. Může za to zejména špatná jazyková vybavenost lidí. To se nedá změnit ze dne na den, vyžaduje to nějakou genezi. Určitě se to však od roku 2005 hodně zlepšilo.

10 Jakou roli hraje kulturní odlišnost jednotlivých zemí?

Myslím, že těch specifíků je minimum. Nakonec je to vždy o schopnosti jednotlivců.

11 Strávil jste pět let v cizině. Doporučil byste zahraniční zkušenost svým českým kolegům?

Nepochybně. Získají větší nadhled, který je dostane do tolerantnějšího modu, a stanou se flexibilnějšími, protože venku se více improvizuje.

12 Daří se v zahraničí předávat kompetence do rukou lokálních zaměstnanců?

Postupně ano. Když část pravomocí plně leží na lokálních kolezích, tak to dělá dobrou pracovní atmosféru. Třeba v Rumunsku jsou už všechny výkonné liniové funkce v rukou lokálních zaměstnanců. Držíme si jen pozice finančního ředitele, provozního ředitele a country manažera.

13 Je do budoucna reálná plná integrace zahraničních akvizic do Skupiny ČEZ?

Ano, ale je to ještě běh na dlouhou trať. Je to dáno odlišným vývojem trhů a možnostmi investic, které jsou v zahraničí nižší než v Česku.

14 Existuje rivalita mezi jednotlivými akvizicemi?

Ano. V určité fázi vývoje akvizice je to dobrá věc. Například Rumunsko a Bulharsko spolu soupeřily, kdo bude rychlejší v transformaci. Po pěti letech ale samy cítí, že je dobré spolupracovat, a začínají pomáhat Albánii, jejíž transformace se díky jejich zkušenostem skokově zrychluje.

15 Co byste vzkázal svým kolegům ve Skupině?

Aby se o práci v zahraničí více zajímali a brali ji jako atraktivní pracovní výzvu i osobní příležitost.

BLAHOPŘEJEME LETOŠNÍM ČÉZARŮM

Příště to můžete být Vy

