

AB



CD

E

Kodeks Etyczny

Kodeks Etyczny określa jak powinien się zachowywać każdy, kto jest częścią Grupy CEZ.

Celem Kodeksu Etycznego jest uchwycenie tego, co niezbędne w formach zachowania i odpowiedzialności poszczególnych podmiotów Grupy CEZ i ustalenie w tych kwestiach jednolitych zasad.

Spis treści

Słowo wstępne

Dekalog Kodeksu Etycznego

1. Zasady ogólne
2. Akcjonariusze
3. Klienci
4. Pracownicy
5. Dostawcy
6. Organy publiczne i inne instytucje
7. Media
8. Działalność charytatywna, sponsoring
9. Zgodność
10. Ochrona reputacji

Poinformuj nas

5	Kodeks Postępowania i zasady jego przestrzegania	31
7	Bezpieczeństwo i środowisko	33
9	Bezpieczeństwo, zdrowie i ochrona środowiska	34
11		
13		
15	Relacje z pracownikami	37
17	Uczciwe praktyki zatrudnienia	38
19		
21	Stosunki zewnętrzne i rynek	41
23	Niedopuszczalne płatności i podarunki	42
25	Relacje dostawcy i klienta	44
27	Międzynarodowe przepisy handlowe	46
	Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy	48
28	Współpraca z organami publicznymi i innymi instytucjami	50
	Media i serwisy społecznościowe	52
	Przestrzeganie zasad konkurencji	54
	Bezpieczeństwo	57
	Ochrona osób, własności i informacji	58
	Prywatność i ochrona danych	60
	Własność intelektualna	62
	„Insider trading”	64
	Konflikt interesów	66



Słowo wstępne

Grupa CEZ, będąc jedną z największych firm energetycznych w Europie, jest świadoma swojej roli i ogromnej odpowiedzialności wobec klientów, partnerów handlowych, akcjonariuszy oraz pracowników.

Chcemy być postrzegani jako nowoczesna i konkurencyjna firma, dlatego koncentrujemy naszą uwagę na wysokich standardach etycznych obecnych w codziennych relacjach w Grupie CEZ. To absolutna podstawa, na której budujemy zaufanie, zarówno wewnątrz firmy, jak i w jej otoczeniu zewnętrznym.

Niezwykle ważne jest, by w nieustannie zmieniającym się otoczeniu, w którym prowadzimy naszą działalność, zawsze jasno deklarować wyznawane zasady i ściśle ich przestrzegać. Jako firma już w ten sposób postępujemy, a niniejszy Kodeks Etyczny jest naszą odpowiedzią na chęć sformalizowania wartości, które od zawsze przyświecają każdemu pracownikowi Grupy CEZ.

Jestem przekonana, że poprzez wyraźne zdefiniowanie postawy, która minimalizuje ryzyko nieetycznych lub niezgodnych z prawem zachowań, zostaniemy docenieni nie tylko przez naszych akcjonariuszy, klientów, ale także przez konkurencję.

Właśnie dlatego oczekuję, że dla każdego z nas Kodeks Etyczny będzie nieodłącznym elementem wszystkich aspektów codziennej pracy, a nasz profesjonalizm i wysoka kultura osobista przyczynią się do budowy pozytywnego wizerunku całej Grupy CEZ.

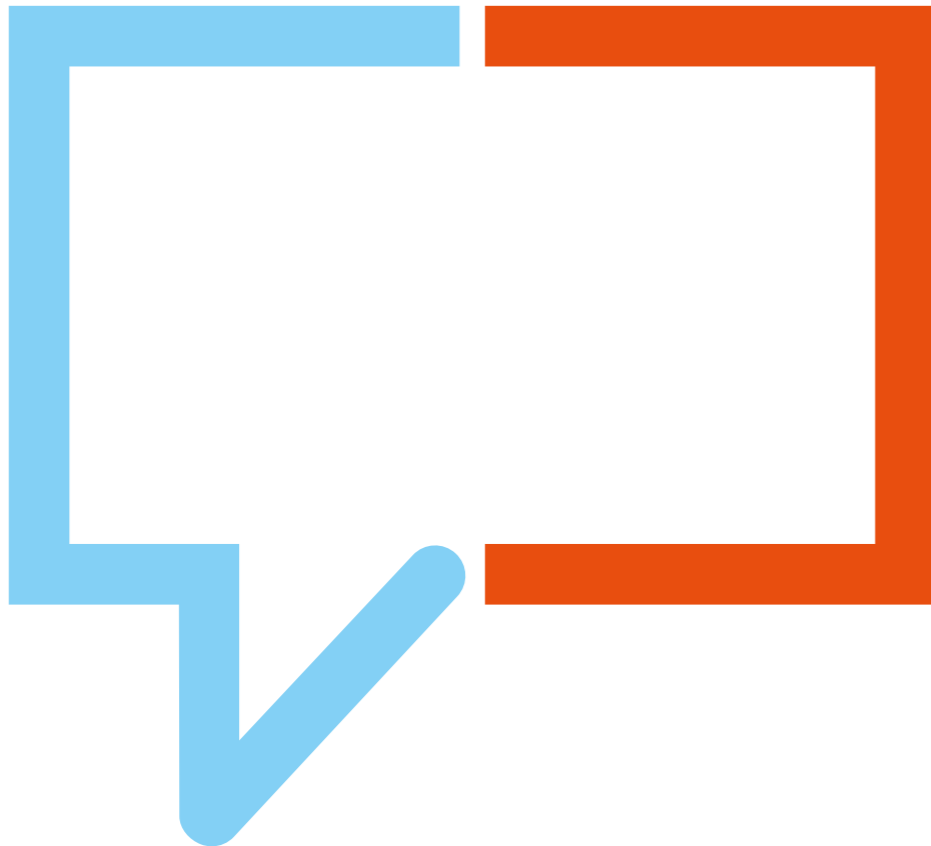
Tylko w sytuacji, gdy każdy z nas nie tylko będzie wypełniał obowiązki wynikające z Kodeksu, ale także utożsami się z ich duchem, pozostaniemy silną firmą.

Bohdana Horáčková

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny CEZ Polska

DE KKA LOG

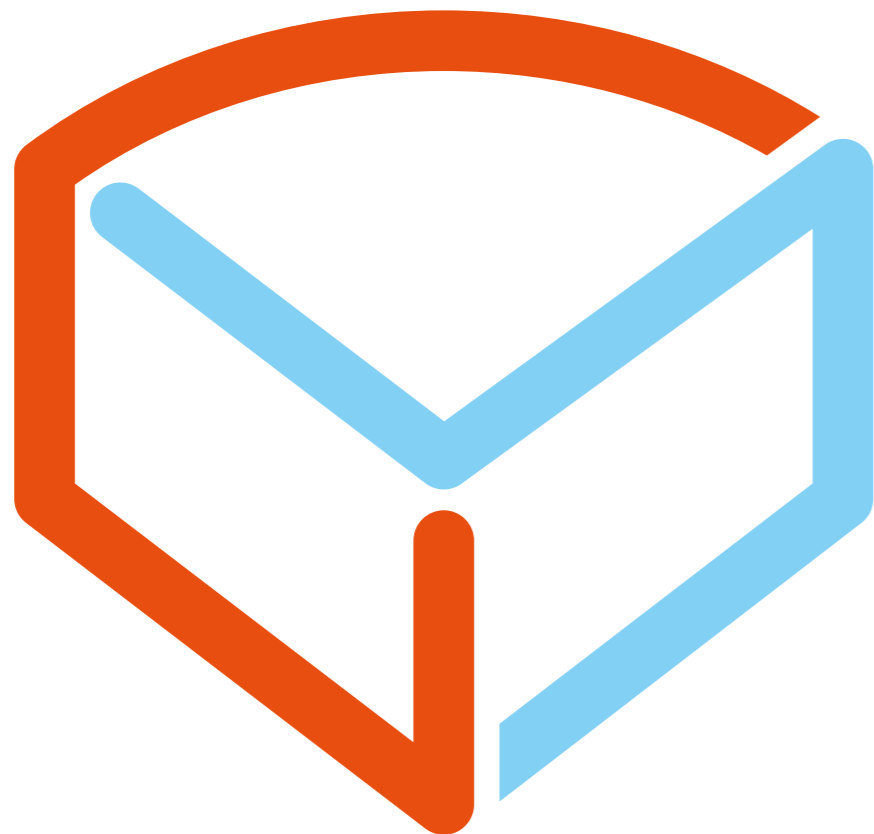
Kodeksu Etycznego



1. Zasady ogólne

Prowadząc działalność biznesową, przestrzegamy zasad etyki, przepisów prawa oraz z szacunkiem traktujemy naszych partnerów.

- Postępujemy zgodnie z naszymi procedurami wewnętrznymi w oparciu o obowiązujące ustawodawstwo, odpowiednie normy prawne Unii Europejskiej i Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz w zgodzie z polityką etycznego postępowania Grupy CEZ.
- Przestrzegamy zasad etycznego postępowania i wewnętrznych regulacji innych firm (jeżeli są publicznie dostępne, z zastrzeżeniem, że nie kolidują z obowiązującym ustawodawstwem i polityką postępowania etycznego Grupy CEZ). Oczekujemy takiego samego podejścia i postępowania ze strony naszych partnerów biznesowych, akcjonariuszy i klientów.
- Nie wspieramy i nie tolerujemy oszustw, korupcji, naruszania zasad konkurencji oraz żadnej formy dyskryminacji.
- Zapobiegamy możliwości występowania konfliktów interesów pomiędzy stanowiskiem zajmowanym w firmie a prywatną działalnością pracowników.
- Udzielamy terminowych, rzetelnych i dokładnych informacji akcjonariuszom, władzom i opinii publicznej.
- Prowadząc działalność biznesową, przestrzegamy prawa do konkurowania i obowiązującego prawa konkurencji, ponieważ jesteśmy przekonani, że jedynie uczciwa konkurencja i transparentny rynek mogą zapewnić swobodny rozwój społeczeństwa.
- Nie akceptujemy ani nie przyznajemy żadnego rodzaju nadzwyczajnych świadczeń.
- Działamy w sposób apolityczny, nie przyznajemy pierwszeństwa żadnej partii politycznej oraz nie wspieramy żadnych wydarzeń lub inicjatyw, których cel jest wyłącznie lub w większości polityczny.



2. Akcjonariusze

Systematycznie i z zachowaniem etycznych zasad dążymy do podwyższenia wartości kapitału naszych akcjonariuszy.

- Dążymy do utrzymania oraz zwiększania wartości kapitału naszych akcjonariuszy poprzez generowanie odpowiednich dochodów.
- W jednakowy sposób traktujemy wszystkich naszych akcjonariuszy, nie przyznajemy nieuzasadnionego pierwszeństwa któremukolwiek z nich kosztem firmy lub innych akcjonariuszy.
- Udzielamy naszym akcjonariuszom wszelkich niezbędnych informacji w sposób transparentny i niedyskryminujący nikogo.



3.

Klienci

Ze wszystkimi naszymi klientami postępujemy zawsze w sposób przejrzysty i uczciwy.

- Świadczymy usługi w sposób kompetentny i profesjonalny. Szukamy takich rozwiązań, które spełniają potrzeby naszych klientów i które są w możliwie największym stopniu zgodne z wymogami ochrony konsumenta.
- Zgodnie z najlepszym stanem naszej wiedzy dostarczamy zrozumiałe, bezstronne, kompletne, aktualne i rzetelne informacje.



4. Pracownicy

Tworzymy pozytywne środowisko pracy dla naszych pracowników, w którym mogą rozwijać swój potencjał zawodowy. Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji.

- Dążymy do utrzymania silnych i solidnych relacji z naszymi pracownikami, opartych na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Wspieramy sprawiedliwe zasady zarządzania zespołem przez wszystkich naszych managerów.
- Od naszych pracowników wymagamy postępowania w zgodzie z obowiązującymi normami etycznymi i wartościami, niezależnie od stanowiska, jakie zajmują w ramach organizacji.
- Szanujemy obowiązujące normy i przepisy prawa Unii Europejskiej dotyczące relacji z pracownikami oraz konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Organizacji Narodów Zjednoczonych i przestrzegamy ich.
- Nie zezwalamy na żadną formę dyskryminacji zarówno bezpośredniej, jak i pośredniej, ani na jakąkolwiek formę nękania. Nie zezwalamy na pracę dzieci lub pracę przymusową w naszej Grupie. Nie akceptujemy także takiej formy pracy u naszych partnerów.
- Przestrzegamy swobody zrzeszania się, chronimy prywatność i układy zbiorowe.
- Naszym pracownikom oferujemy odpowiednie możliwości rozwoju zawodowego oraz motywujemy ich do wykorzystywania tychże możliwości, dzięki czemu podwyższają swoje umiejętności i kwalifikacje.
- Wspieramy naszych pracowników, którzy przyczyniają się do trwałego sukcesu Grupy CEZ za sprawą swojej specjalistycznej wiedzy i posiadanych kompetencji.
- Szanujemy się nawzajem i przekazujemy sobie terminowe, wiarygodne i dokładne informacje.
- Nie wykorzystujemy w niewłaściwy sposób informacji uzyskanych w firmie, szczególnie dla uzyskania korzyści osobistych lub jakiegokolwiek innej działalności, która byłaby niezgodna z ustawodawstwem obowiązującym w Polsce lub z zasadami i wartościami Grupy CEZ.
- Wszelkie zaangażowanie obywatelskie lub polityczne naszych pracowników nie może działać na szkodę reputacji Grupy CEZ. Nasi pracownicy muszą powstrzymać się od jakichkolwiek działań oznaczających konflikt interesów z pracodawcą lub które kolidują z ich pracą czy działalnością wykonywaną na rzecz Grupy CEZ.

5. Dostawcy



Naszych dostawców traktujemy zawsze sprawiedliwie i z szacunkiem. Wymagamy od nich przestrzegania naszych norm i zasad.

- Z naszymi dostawcami współpracujemy w oparciu o wzajemny szacunek i uczciwość.
- Oprócz przestrzegania obowiązków umownych, oczekujemy od naszych partnerów biznesowych respektowania wszelkich przepisów ustawowych, norm etycznych, wymogów dotyczących ochrony środowiska i aktywnego przeciwdziałania korupcji.
- Nawiązujemy relacje biznesowe z partnerami, którzy cieszą się dobrą reputacją, prowadzą swój biznes zgodnie z prawem, a ich fundusze pochodzą z legalnych źródeł.
- Respektujemy zasady handlu międzynarodowego.



6. Organy publiczne i inne instytucje

Utrzymujemy apolityczność naszej działalności biznesowej i traktujemy organy administracji publicznej z szacunkiem.

- W pełni współpracujemy z organami rządowymi i organami administracji publicznej.
- Nawiązujemy nasze relacje z nimi w oparciu o zasady przejrzystości i pełne poszanowanie ról obydwu stron.



7. Media

Informacje przekazane opinii publicznej muszą być zawsze obiektywne i prawdziwe.

- Dostarczamy aktualne, kompletne i prawdziwe oświadczenia za pośrednictwem osób do tego upoważnionych.
- Korzystamy z reklam, których treści muszą być zawsze zgodne z obowiązującymi u nas wartościami etycznymi.
- Korzystamy z serwisów społecznościowych jedynie w celu wspierania naszej działalności i modelu biznesowego.
- Chronimy informacje wewnętrzne i zapobiegamy ich nieupoważnionemu ujawnianiu lub niewłaściwemu użytkowaniu w celu uzyskania jakichkolwiek korzyści.



8. Działalność charytatywna, sponsoring

Wspieramy projekty charytatywne, naukowe, badawcze, edukacyjne, kulturalne oraz inne z wyłączeniem przypadków, w których występowałby konflikt interesów lub projekt powiązany byłby z działalnością polityczną.

- Finansowo i materialnie wspieramy naukę, edukację, sztukę, kulturę, sport oraz projekty charytatywne, społeczne i humanitarne. Nigdy nie podejmujemy tych działań w celu czerpania nienależnych korzyści.
- Nie przekazujemy wsparcia materialnego oraz finansowego partiom, ruchom politycznym, organizacjom, fundacjom, stowarzyszeniom lub innym podmiotom prawnym czy osobom, które pozostają w ścisłym kontakcie z osobami zajmującymi eksponowane stanowiska polityczne.
- Nie przyznajemy jakichkolwiek darowizn na rzecz organizacji branżowych lub organizacji promujących interesy branżowe.
- Nie wspieramy finansowo organizacji oraz osób w sytuacjach, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.



9. Zgodność

Postępowanie dotyczące realizacji niniejszego Kodeksu normują „Zasady przestrzegania Kodeksu Postępowania”, których celem jest określenie prawidłowego sensu i znaczenia norm w poniższych kluczowych obszarach:

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO,
ŚRODOWISKO,
RELACJE PRACOWNICZE,
RELACJE ZEWNĘTRZNE I BEZPIECZEŃSTWO RYNKU.

Niniejszy Kodeks Postępowania został zatwierdzony przez Zarządy Spółek wchodzących w skład Grupy CEZ w Polsce jako wiążący dla wszystkich pracowników i członków organów statutowych w ramach całej Grupy CEZ. Zasady w nim zawarte mogą zostać bardziej szczegółowo opisane w wewnętrznych procedurach poszczególnych Spółek Grupy CEZ i mogą odzwierciedlać zarówno specyfikę branży, jak i specyfikę krajową.

Każdy pracownik musi pamiętać, że jest przedstawicielem Grupy CEZ, dlatego nie tylko odpowiada za przestrzeganie Kodeksu Postępowania, ale też nie wolno mu zignorować naruszenia jego postanowień.

Pracownicy, którzy w sposób jawny naruszyli przepisy prawa, regulacje, obowiązujące wytyczne wewnętrzne lub niniejszy Kodeks Postępowania, nie tylko zostaną objęci sankcjami określonymi przez prawo, lecz również działaniami dyscyplinarnymi.



10. Ochrona reputacji

Kodeks Postępowania Grupy CEZ w Polsce został sporządzony w oparciu o przepisy prawa polskiego i Unii Europejskiej, z pełnym poszanowaniem międzynarodowych konwencji praw człowieka oraz konwencji dotyczących zwalczania korupcji i ochrony środowiska.

Niniejszy Kodeks Postępowania stosuje się jednakowo do wszystkich, będących częścią Grupy CEZ. Od każdego oczekuje się przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania jako oczywistego elementu naszej działalności biznesowej oraz kontaktów z wszystkimi podmiotami zainteresowanymi, niezależnie od ich stanowiska i zajmowanych pozycji.

Reputacja Grupy CEZ jest w dużej mierze zależna od naszych działań i sposobu, w jaki postępujemy. Wszelkie nielegalne lub niewłaściwe postępowanie zaledwie jednego z nas może zaszkodzić reputacji naszej firmy.

Zasady zdefiniowane w Kodeksie Postępowania stanowią skrótową deklarację naszych wartości, określają ramy etyczne i obejmują fundamentalne zasady i przepisy etycznego postępowania, które są wymagane w obrębie firmy, a także wobec partnerów zewnętrznych i opinii publicznej.

Poinformuj nas

Należy pamiętać, że celowe fałszywe oskarżenie jest uważane co najmniej za naruszenie niniejszego Kodeksu Postępowania Grupy CEZ.

Poprzez zgłoszenie swoich uzasadnionych obaw lub skarg nie tylko chronisz interes całej Grupy CEZ, lecz także swoich współpracowników, naszych klientów oraz innych interesariuszy.

W związku z tym:

- Przekaż nam swój komentarz tak szybko, jak to jest możliwe;
- Bądź pewien, że cała komunikacja jest poufna;
- Możesz pozostać anonimowy, jednak utrudni to proces rozwiązywania problemu;
 - Pamiętaj, że wyciąganie konsekwencji lub jakakolwiek zemsta są sprzeczne z zasadami cenionymi przez Grupę CEZ.

Zgodnie z zasadami Grupy CEZ nieprawidłowości można zgłosić na kilka sposobów:

- Poinformuj swojego przełożonego lub jeśli to konieczne, innego członka kadry zarządzającej, któremu ufasz.
- Zgłoś swoje obawy do roli Zgodności Korporacyjnej dedykowanej dla Spółki poprzez:
 - formularz online*
 - kontakt bezpośredni
 - e-mail: compliance@cezpolka.pl

Możesz zgłosić obawy oraz wszelkie uzasadnione skargi w najwygodniejszy dla siebie sposób.

Naszym pracownikom i osobom związanym z Grupą CEZ dajemy możliwość zgłaszania uzasadnionych obaw i skarg bez ryzyka poniesienia jakichkolwiek konsekwencji służbowych, w sposób, który gwarantuje, że będą one dogłębnie zbadane, a w razie potrzeby zostaną wprowadzone szybkie i efektywne działania korygujące.

Kodeks Postępowania

**Tro
s
ka**

Bezpieczeństwo i środowisko

Bezpieczeństwo i środowisko

Bezpieczeństwo, zdrowie i ochrona środowiska



Ochrona środowiska i zdrowia jest jednym z priorytetów naszej działalności. Plasuje się nad wszystkimi innymi naszymi zadaniami. Każdy z nas jest odpowiedzialny za zapewnienie bezpieczeństwa i przestrzeganie wszelkich obowiązujących regulacji.

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Ochrona życia i zdrowia ludzi jest naszym priorytetem. Kładziemy nacisk na bezpieczeństwo i ochronę środowiska jako integralne części naszego ładu korporacyjnego.

Przestrzegamy więc obowiązującego lokalnego ustawodawstwa, mających zastosowanie przepisów prawa i norm Unii Europejskiej, wewnętrznych procedur Grupy CEZ oraz postępujemy w sposób gwarantujący, że wszystkie nasze działania są spójne i zgodne z wymogami regulacyjnymi. Przestrzegamy także konwencji międzynarodowych dotyczących ochrony środowiska.

Wszyscy, którzy są częścią Grupy CEZ muszą gwarantować, że ich postępowanie pomaga dotrzymywać tych zasad.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ I NA CO UWAŻAĆ

PRZESTRZEGAJ wszelkich przepisów prawa i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i eksploatacji, ochrony środowiska oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). Upewnij się, że postępujesz według aktualnej procedury Grupy CEZ w Polsce, zgodnej z obowiązującymi regulacjami.

ZAPEWNIJ BEZPIECZNĄ EKSPLOATACJĘ wszystkich systemów technologicznych, a także sprzętu Grupy CEZ w Polsce.

STWÓRZ I UTRZYMAJ bezpieczne środowisko pracy i zapobiegaj wypadkom w miejscu pracy.

UWZGLĘDNIJ WYMOGI W ZAKRESIE ZDROWIA, BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY ŚRODOWISKA związane z nowymi projektami kapitałowymi, nabywaniem spółek, biznesplanami, produktami, procesami i/lub usługami przed rozpoczęciem nowej działalności, a także weź pod uwagę ryzyko narażenia na szwank reputacji Grupy CEZ.

Szczegółowe przepisy, zasady i procedury istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa w pracy znajdują się w wewnętrznych regulaminach poszczególnych Spółek Grupy CEZ w Polsce.

**Em
pa
tia**

Relacje z pracownikami

Relacje z pracownikami

Uczciwe praktyki zatrudnienia

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Nadrzędną wartością, jaką wyznaje Grupa CEZ, jest sprawiedliwe i jednakowe podejście do wszystkich pracowników. Staramy się pracować jak jeden zespół i zachęcamy do otwartej, bezpośredniej i uprzejmej komunikacji. Wszyscy pracownicy Grupy CEZ powinni mieć swobodę wyrażania swojej opinii. Nasi pracownicy nie są karani w jakikolwiek sposób za wyrażanie własnych poglądów.

Należy przestrzegać następujących reguł:

- rozwijanie kultury wzajemnego szacunku,
- poszanowanie ludzkiej godności, norm społecznych i zasad moralnych,
- przestrzeganie wszelkich praw, regulacji i norm dotyczących stosunków określonych w prawie pracy, ochrony danych osobowych i zbiorowych układów pracy, swobody zrzeszania się i ochrony prywatności,
- przestrzeganie wymogów ustawodawczych, które zakazują wszelkiej dyskryminacji w miejscu pracy.

Podobne reguły zdefiniowano w przepisach prawa pracy i układach zbiorowych.

Empatia oznacza rozumienie działań lub procesów decyzyjnych drugiej osoby. Zawsze staraj się zrozumieć swojego współpracownika, partnera biznesowego lub klienta i nieustannie pamiętaj, że każda osoba jest wyjątkowa. Nigdy nie dyskryminuj ani nie osądzaj kogokolwiek bez jego dogłębnego zrozumienia.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PODEJMUJ DECYZJE DOTYCZĄCE PRACOWNIKÓW i pracy jaką wykonują w oparciu o ich kwalifikacje (poziom wykształcenia, poprzednie doświadczenia) oraz kryteria (umiejętność, efektywność, zdolność do pracy w zespole itd.).

TRAKUJ JEDNAKOWO PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW bez względu na ich rasę, pochodzenie etniczne, przynależność państwową, płeć, orientację seksualną, wiek, stan zdrowia, religię, wiarę, światopogląd lub inne kryteria, których uwzględnianie jest zabronione przez obowiązujące ustawodawstwo.

NIE ODMAWIAJ WSPÓŁPRACY z poszczególnymi osobami z uwagi na ich rasę, wiarę, płeć lub inne aspekty, których uwzględniania zabrania obowiązujące ustawodawstwo.

W ODNIESIENIU DO SWOJEGO ZESPOŁU W PRACY NIE TOLERUJ jakiegokolwiek nękania, prześladowania lub wrogości (na przykład szydzenia, obmowy lub opowiadania dowcipów, które ośmieszają lub obrażają pewne osoby lub grupy etniczne).

NIE SKŁADAJ PROPOZYCJI O CHARAKTERZE SEKSUALNYM pracownikom lub osobom, z którymi pozostajesz w kontaktach biznesowych.

NIE TOLERUJ ŻADNYCH NARUSZEŃ przepisów prawa pracy (np. zatrudniania osób, które nie spełniają warunków i wymogów zatrudnienia określonych w obowiązującym ustawodawstwie). Potępiamy zjawisko nepotyzmu we wszystkich jego przejawach, w szczególności w odniesieniu do procesu rekrutacyjnego. Prowadzimy procesy naboru w przejrzysty i sprawiedliwy sposób oraz zwracamy uwagę na kompetencje kandydatów.

SZANUJ PRAWO DO OCHRONY PRYWATNOŚCI pracowników, w szczególności przy przetwarzaniu ich danych osobowych zgodnie z procedurami Grupy CEZ w Polsce i powiązanyymi przepisami prawa, regulującymi ochronę danych osobowych pracowników. Nie wyklucza to prawa Grupy CEZ w Polsce do monitorowania sposobów korzystania z aktywów firmy (w tym technologii informacyjno-komunikacyjnych itp.) zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem.

NIE UJAWNIAJ DANYCH PRACOWNIKÓW W SPOSÓB NIE-DOZWOLONY osobie, która nie jest upoważniona ani zatwierdzona jako osoba mogąca je poznać.

NIE ZEZWALAJ NA REPERKUSJE względem pracownika, który zgłosił potencjalne naruszenie wewnętrznych procedur lub obowiązujących przepisów prawa.¹

¹ Potencjalne naruszenia wewnętrznych zasad wynikających z obowiązujących dokumentów lub przepisów prawa można zgłosić poprzez System Monitorowania Zgodności Korporacyjnej dostępny na stronie www.cezpolaska.pl.

Po praw ność

Stosunki zewnętrzne i rynek

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Niedopuszczalne płatności i podarunki

Niedopuszczalną płatność należy rozumieć jako łapówkę, nielegalną prowizję, płatność pozbawioną podstawy prawnej lub płatność z tytułu niewykonanej pracy (fikcyjne faktury). Poprzez ewentualne dokonanie takiego rodzaju płatności narażasz zarówno siebie, jak i całą Grupę CEZ na ryzyko postępowania karnego oraz kar administracyjnych.

Niedopuszczalne płatności są całkowicie zabronione:

- we wszystkich krajach świata,
- na wszelkich spotkaniach biznesowych, zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym,
- przy wykonywaniu działań w ramach pracy lub wypełnianiu obowiązków wynikających z twojego stanowiska lub pozycji czy urzędu, w trakcie których jedna z uczestniczących w nich stron może mieć zapewniane korzyści.

Nie należy mylić niedopuszczalnych płatności z uzasadnionymi i ograniczonymi wydatkami na upominki, utrzymywanie relacji społecznych, rozrywkę i podróże powiązane z produktami, usługami lub wykonywaniem umowy. Wydatki te są dopuszczalne pod warunkiem, że są zgodne z powszechnymi zwyczajami biznesowymi i nie mają wpływu na decyzje biznesowe lub decyzje instytucji publicznych.

Nieprzekupność oznacza uczciwość. Nigdy nie angażuj się bezpośrednio lub pośrednio w jakiegokolwiek działanie, które może zostać zinterpretowane jako żądanie lub przyjmowanie łapówek czy też innego rodzaju zysków na twoją korzyść. Bycie nieprzekupnym oznacza zachowanie bezstronności i obiektywizmu - takich właśnie pracowników potrzebujemy.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PRZED ZAOFEROWANIEM LUB PRZYJĘCIEM PREZENTU, niezależnie od tego, od kogo pochodzi (czy jest materialny,² czy niematerialny)³, upewnij się, że zapoznałeś się z wewnętrzną procedurą Grupy CEZ w Polsce⁴, w tym zakresie, z wymogami obowiązującego ustawodawstwa oraz wewnętrznymi regułami kontrahenta (jeżeli są publicznie dostępne).

UPEWNIJ SIĘ, ŻE ROZUMIESZ RÓŻNICĘ pomiędzy łapówką (nielegalnym przekazaniem komuś wartościowej rzeczy w zamian za usługę na twoją korzyść) a drobnym upominkiem, który można wykorzystać do wyrażenia wdzięczności.

NIGDY NIE OFERUJ, NIE OBIECUJ, NIE OPŁACAJ ANI NIE ZATWIERDZAJ jakichkolwiek prezentów dla urzędnika lub pracownika klienta, w celu uzyskania niedozwolonej korzyści, albo prezentów, które wydają się niestosowne w danych okolicznościach.

PRZEKAZUJ PREZENTY W SPOSÓB PRZEJRZYSTY, co oznacza jasną identyfikację odbiorcy, darowanego przedmiotu, powodu i celu podarunku.

UPEWNIJ SIĘ, ŻE REJESTR WYDATKU dotyczący podarunku (np. rachunek, darowizna, umowa itd.) dokładnie odzwierciedla rzeczywistą naturę płatności.

NIGDY NIE OFERUJ PREZENTÓW BIZNESOWYCH, takich jak upominek lub inne świadczenie pieniężne lub niepieniężne, jeżeli wydają się niestosowne w danych okolicznościach.

UDZIELAJ INFORMACJI o istniejących lub potencjalnych sytuacjach, jeżeli wskazują:

- na stosowanie nielegalnej lub niesprawiedliwej praktyki biznesowej,
- na zachowanie noszące znamiona próby przekupstwa,
- na rodzinę i/lub inne relacje, które mogły w niepożądanym sposób wpłynąć na proces decyzyjny klienta lub urzędnika.

NIE PRZYJMUIJ I ODMAWIAJ

- żądania rozliczenia płatności (prowizji) zanim zwycięzca przetargu zostanie ogłoszony,
- propozycji zawarcia umowy za pośrednictwem przedstawiciela, pełnomocnika lub partnera z uwagi na „szczególne stosunki”,
- żądania płatności na rzecz kraju lub na nazwisko, które nie jest powiązane z daną transakcją,
- wszelkich płatności lub prowizji, jeżeli kwota jest nieproporcjonalna do świadczonych usług.

ŻĄDAJ OD WSZELKICH OSÓB (prawnych lub fizycznych) REPREZENTUJĄCYCH GRUPĘ CEZ (np. konsultanta, przedstawiciela handlowego, dystrybutora lub partnera handlowego) ścisłego przestrzegania wymogów i zasad określonych w niniejszym rozdziale i w obowiązującym ustawodawstwie⁵.

² Na przykład prezent lub podarunek pieniężny.

³ Na przykład opłacenie lunchu, poczęstunków, rozrywki lub kosztów podróży.

⁴ Dokument wewnętrzny – standard postępowania etycznego w Grupie CEZ będzie dostępny w intranecie spółek CEZ w Polsce (każda spółka posiada własną stronę w intranecie).

⁵ Potencjalne naruszenie obowiązujących zasad można zgłosić poprzez System Monitorowania Zgodności Korporacyjnej dostępny na stronie www.cezpolka.pl.

Relacje dostawcy i klienta

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Relacje Grupy CEZ z klientami i dostawcami opierają się na zgodnym z prawem, efektywnym i uczciwym postępowaniu. W odniesieniu do swoich dostawców i klientów Grupa CEZ ściśle przestrzega przepisów i zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania.

W swoim obszarze oddziaływania Grupa CEZ dąży do zagwarantowania, aby dostawcy przestrzegali ogólnych reguł określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania, zgodnie z którymi powinni:

- utrzymywać bezpieczne dla zdrowia środowisko pracy,
- przestrzegać obowiązującego prawa o ochronie środowiska,
- traktować sprawiedliwie pracowników,
- zapewniać prawidłowe relacje w ramach stosunków biznesowych.

Jeżeli będziesz postępował zgodnie z poniższymi zasadami, możesz nam zagwarantować, że nasze stosunki z dostawcami i klientami nie będą naruszać dobrego imienia Grupy CEZ.



Profesjonalizm jest czymś, co jeszcze bardziej nas umacnia. Dlatego cenimy pracowników, którzy wykonują swoje zadania i obowiązki z maksymalnym zaangażowaniem, myślą o konsekwencjach swoich czynów, przewidują potencjalny rozwój wydarzeń i, co najważniejsze, pracują ciężko i w pełni oddają się swoim zadaniom.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PRZESTRZEGAJ OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI określających stosunki dostawcy i klienta oraz upewnij się, że postępujesz zgodnie z wewnętrzną procedurą, odpowiadającą przepisom prawa.

POSTARAJ SIĘ zapewnić sprawiedliwe traktowanie wszystkich partnerów biznesowych Grupy CEZ.

PRZESTRZEGAJ ODPOWIEDNIICH PRZEPISÓW regulujących nabywanie materiałów, sprzętu i usług dla zamówień publicznych.

NIE ZEZWALAJ NA TO, ŻEBY DOSTAWCY BYLI WYBIERANI w inny sposób niż poprzez sprawiedliwą procedurę udzielania zamówienia (przetarg).

PRZY WYBORZE OSÓB LUB FIRM MAJĄCYCH REPRESENTOWAĆ GRUPĘ CEZ przestrzegaj prawidłowych procedur należytej staranności.

WSPÓŁPRACUJ jedynie z takimi dostawcami, którzy spełniają wymogi określone w obowiązujących przepisach prawa oraz w procedurze Grupy CEZ w Polsce regulującej kwestie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, ochrony środowiska i aspekty zatrudnienia.

POŚWIĘĆ MAKSYMUM UWAGI WYBOROWI DOSTAWCY, jeśli to konieczne, **ZAPOBIEGAJ** możliwości przyznania zamówienia, które może doprowadzić do sytuacji, w której dostawca (nawet we własnym zakładzie):

- toleruje niebezpieczne warunki pracy,
- zezwala na zatrudnianie osób w wieku młodszym niż dopuszczalny wiek minimalny, które zmuszane są do pracy pod przymusem lub pracują bez wymaganego pozwolenia,
- ostentacyjnie nie szanuje norm środowiskowych.

NIE ZEZWALAJ NA UDZIELENIE ZAMÓWIENIA DOSTAWCY, który pozostaje pod kontrolą krewnego lub osoby bliskiej wbrew swojej woli.

CHROŃ POUFNE INFORMACJE BIZNESOWE

Grupa CEZ w oparciu o umowę o zachowaniu poufności chroni wszelkie informacje dotyczące dostawców i klientów zgodnie z warunkami umownymi i obowiązującymi przepisami prawa.

CHROŃ DANE OSOBOWE nabyte od dostawców i klientów.

PRZED UJAWNieniem DANYCH OSOBOWYCH lub informacji poufnych dostawcom, upewnij się, że podjąłeś odpowiednie środki techniczne, fizyczne i organizacyjne, żeby zapobiec nieupoważnionemu dostępowi lub niewłaściwemu użyciu takich danych.

PRZY OFEROWANIU USŁUG KLIENTOM PODAWAJ jedynie prawdziwe informacje oraz przekazuj w sposób zrozumiały wszelkie warunki wynikające z zawartej umowy.

PRZY PROMOWANIU USŁUG W REKLAMACH zawsze podawaj prawdziwe informacje, unikaj elementów niestosownej lub niesprawiedliwej reklamy, nie zatajaj istotnych faktów i nigdy nie oferuj korzyści, jakich nie możesz zagwarantować. Przestrzegaj zasad profesjonalnej reklamy (ma to również zastosowanie do porównywania naszych usług z usługami konkurentów).

Międzynarodowe przepisy handlowe

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Konwencje międzynarodowe regulują handel międzynarodowy w odniesieniu do transferu lub wywozu:

- towarów i usług,
- sprzętu i oprogramowania,
- technologii przez granice, w tym elektroniczne kanały dostaw.

Ich naruszenie ma związek z bezpośrednim lub pośrednim wywozem i przywozem z krajów, z którymi handel jest ograniczony lub ze stronami, które mogą zostać wyszczególnione w odniesieniu do bezpieczeństwa krajowego lub też ze stronami, które uczestniczyły w działaniach przestępczych.

Naruszenie konwencji międzynarodowych może prowadzić do poważnych sankcji, w tym kar i przerwania obowiązywania uproszczonych procedur przywozowych i wywozowych (przerwanie płynnego przepływu towarów).

Zaufanie, jakie pokładają w nas klienci, zależy w znacznym stopniu od tego, w jaki sposób kierujemy naszą działalnością i rozwijamy ją. W działalności, którą prowadzimy na terenie Polski, a także w innych krajach, cenimy otwarte i przejrzyste zasady postępowania. Niemniej, mając na uwadze jak łatwo jest utracić zdobyte zaufanie, postępuj ostrożnie, wykonując swoją pracę i dla pewności sprawdzaj wszystko dwukrotnie.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PRZESTRZEGAJ ODPOWIEDNICH PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI krajów, w których działamy i postępuj zgodnie z obowiązującymi procedurami wywozu i przywozu w odniesieniu do towarów, technologii, oprogramowania, sprzętu, usług i transakcji finansowych.

ZGŁASZAJ WSZELKIE INFORMACJE osobie odpowiedzialnej za wywóz i przywóz tak, żeby mogła zapewnić poprawne i kompletne zgłoszenia przywozowe.

UPEWNIJ SIĘ, że Grupa CEZ i jej przedstawiciele przekazują dokładne i kompletne informacje organom rządowym.

SPRAWDŹ PRAWIDŁOŚĆ NOMENKLATURY WYWOZOWEJ produktów, oprogramowania lub technologii przed ich wywozem oraz sprawdź czy wymagane jest specjalne zezwolenie.

SPRAWDŹ, CZY TWOJA TRANSAKCJA jest zgodna ze wszystkimi odpowiednimi regulacjami i przepisami, które ograniczają transakcje z pewnymi (objętymi sankcjami) krajami i osobami oraz czy przypadkiem nie należą one do transakcji przeprowadzanych za pomocą metod podlegających restrykcjom.

SPRAWDŹ WSZYSTKICH PARTNERÓW BIZNESOWYCH, dostawców i strony zaangażowane w transakcje międzynarodowe.

NIE WSPIERAJ ŻADNYCH ZABRONIONYCH PRAKTYK BIZNESOWYCH lub bojkotów zagrożonych karą na mocy obowiązujących przepisów prawa.

SPRAWDŹ WSZELKIE FAKTY LUB SYGNAŁY sugerujące, że partner biznesowy stara się obejść przepisy handlu międzynarodowego (np. partner biznesowy udziela niejasnych, pełnych wahania lub niezadowolających odpowiedzi dotyczących końcowego użytkownika produktu, końcowego odbiorcy, daty i miejsca dostawy).

NIE ZAWIERAJ TRANSAKCJI, w których uczestniczą kraje objęte embargiem, ich obywatele lub przedstawiciele, albo osoby fizyczne lub prawne, które podlegają sankcjom rządowym.

ODRZUCAJ FAKTURY ZA IMPORTOWANE TOWARY, jeżeli cena nie odzwierciedla ich pełnej wartości, opis towarów jest niekompletny lub kraj albo miejsce pochodzenia nie są poprawnie oznaczone.

ODMAWIAJ DOKONANIA IMPORTEROWI JAKIEJKOLWIEK PŁATNOŚCI, która nie została włączona do ceny na fakturze lub podana w inny sposób.

UWAŻAJ NA TRANSFERY pomiędzy powiązаныmi ze sobą stronami, jeżeli ceny nie obejmują odpowiednich kosztów i zysku.

PRZY ZGŁASZANIU TOWARÓW OBJĘTYCH PROGRAMAMI O SPECJALNYM SYSTEMIE CELNYM sprawdź, czy wdrożono procesy na rzecz wspierania przestrzegania wymogów w nich określonych.

SKONSULTUJ SIĘ ze swoimi przełożonymi, jeżeli nie masz pewności, czy dana transakcja może kolidować z obowiązującym prawem UE i obowiązującymi przepisami lokalnymi.

Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Osoby zaangażowane w działalność przestępczą, np. terroryzm, handel narkotykami, korupcję i oszustwa, mogą próbować wprowadzić do obiegu wpływy ze swojej działalności przestępczej tak, żeby ukryć swoje zyski lub sprawić, żeby wydawało się, że powstały zgodnie z prawem. W praniu brudnych pieniędzy ich pochodzenie zostaje zatajone, po czym nie jest już możliwe ustalenie ich źródła lub właściciela.

Celem Grupy CEZ jest prowadzenie handlu jedynie z klientami, konsultantami i partnerami biznesowymi, którzy cieszą się nieopozakowaną opinią, którzy prowadzą biznes jako legalną działalność i których fundusze pochodzą wyłącznie z legalnych źródeł.

R

Reputacja ma kluczowe znaczenie dla każdego z nas. Twoja reputacja warunkuje sukces albo porażkę. Klienci, partnerzy biznesowi i współpracownicy szukają pozytywnych informacji na nasz temat, na twój również! Dlatego upewnij się, że nie działasz na szkodę swojej reputacji ani reputacji naszej firmy.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PRZESTRZEGAJ ODPOWIEDNICH PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI zabraniających prania brudnych pieniędzy, wspierania i finansowania terroryzmu oraz przepisów nakładających obowiązek zgłaszania gotówki lub podejrzanych transakcji.

POSTĘPUJ ZGODNIE Z PROCEDURĄ WERYFIKACJI KLIENTÓW⁶. Zgromadź i zapoznaj się z dokumentacją, która dotyczy potencjalnych klientów, partnerów biznesowych i upewnij się, że prowadzą działalność zgodną z prawem i że ich fundusze pochodzą z legalnych źródeł.

NIE NAWIAZUJ RELACJI BIZNESOWYCH Z PARTNEREM, który nie ujawnia kompletnych informacji, dostarcza niewystarczające, fałszywe lub podejrzane informacje albo usiłuje uniknąć ujawniania wymaganych raportów lub rejestrów.

PRZESTRZEGAJ OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI dotyczących akceptowalnych form płatności. Sprawdź, które typy płatności mają tendencję do powiązania z praniem brudnych pieniędzy.

NIGDY NIE AKCEPTUJ PŁATNOŚCI W GOTÓWCE lub za pomocą instrumentów finansowych, które w żaden sposób nie są powiązane z klientem lub zostały zidentyfikowane jako mechanizm używany do prania brudnych pieniędzy.

NIGDY NIE AKCEPTUJ ZAMÓWIEŃ, ZAKUPÓW LUB PŁATNOŚCI, które nie mają standardowej formy lub nie odpowiadają profilowi i działalności klienta.

NIE NAWIAZUJ RELACJI BIZNESOWYCH z podmiotami lub grupą podmiotów wymuszającymi metody płatności, które nie mają żadnego sensu pod względem handlowym i umożliwiają niezwykle sprzyjające warunki.

NIE ZEZWALAJ NA TRANSFERY FINANSOWE do lub z krajów, które nie mają nic wspólnego z transakcją lub są nielogiczne dla danego klienta.

NIE ZAWIERAJ TRANSAKCJI Z WIRTUALNYMI BANKAMI OFF-SHORE lub z nielicencjonowanymi podmiotami zbywającymi lub dokonującymi wymiany pieniężnej albo z pośrednikami finansowymi spoza sektora bankowości.

NIE ZAWIERAJ TRANSAKCJI z podmiotami lub grupą podmiotów, które uniemożliwiają rejestrowanie transakcji lub ich zgłoszenie (na przykład transakcji w ramach limitu, który wymaga zgłoszenia).

JEŻELI ZAUWAŻYSZ OZNAKI PODEJRZANEJ AKTYWNOŚCI, zgłoś je do Działu Zarządzania Korporacyjnego i Projektów Biznesowych i zrealizuj transakcję jedynie wówczas, kiedy kwestia zostanie wyjaśniona. Upewnij się, że rozwiązanie zostało należycie zarejestrowane⁷.

⁶ Dokument wewnętrzny – standard postępowania etycznego w Grupie CEZ będzie dostępny w intranecie spółek CEZ w Polsce (każda spółka posiada własną stronę w intranecie).

⁷ Potencjalne naruszenie obowiązujących zasad można zgłosić poprzez System Monitorowania Zgodności Korporacyjnej dostępny na stronie www.cezpolska.pl.

Współpraca z organami publicznymi i innymi instytucjami

P

Poprawność jest składową zasad uprzejmego postępowania. Prawidłowe lub właściwe postępowanie jest kluczem do dobrej interpersonalnej relacji w pracy. W życiu mają miejsce różne sytuacje, w których musimy zdecydować o tym, jak postąpić. Podstawowe zasady powitania, przedstawiania i ubioru są składowymi mającymi wpływ na wrażenie, które wywierasz na innych i które pozostawia nasza firma jako całość.

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

W trakcie naszej pracy często mamy kontakt z organami publicznymi oraz innymi instytucjami. W każdej sytuacji pracownicy Grupy CEZ muszą przestrzegać:

- norm etycznych,
- obowiązujących przepisów prawa.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PRZESTRZEGAJ ODPOWIEDNICH PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI mających zastosowanie we współpracy z organami publicznymi i innymi instytucjami.

DZIAŁAJ SKRUPULATNIE I ZGODNIE Z PRAWDĄ, WSPÓŁPRACUJ, gdy masz do czynienia z pracownikami organów i instytucji publicznych, unikaj przedkładania niedokładnych i niekompletnych informacji.

WSPÓŁPRACUJ W SPOSÓB POPRAWNY I TRANSPARENTNY z organami publicznymi i innymi instytucjami oraz respektuj role obydwu stron.

UNIKAJ WYWIERANIA WPŁYWU NA URZĘDNIKA, np. poprzez upominek lub obietnicę uzyskania pracy przez urzędnika lub członków jego rodziny, jeżeli osoba taka mogłaby wpłynąć na decyzję instytucji publicznej.

WPROWADŹ PROCESY, które zagwarantują aktualne, dokładne i kompletne raporty i ich przekazywanie odpowiednim podmiotom.

Media i serwisy społecznościowe

P

Prawdziwość jest zasadniczym warunkiem koniecznym do zaufania i zdolności przekonywania. Zawsze bądź całkowicie szczerzy względem swoich współpracowników i klientów i nigdy nie myśl, że posiadasz wiedzę lub umiejętności, których w rzeczywistości nie masz. Nigdy nie składaj mediom jakichkolwiek oświadczeń, chyba że otrzymasz w tym celu upoważnienie. Nie myśl, że stracisz na znaczeniu: przeciwnie, pokażesz, że nie jesteś nieuczciwy i że rozumiesz oraz respektujesz interesy innych.

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Grupa CEZ ceni sobie swoje relacje z mediami, akcjonariuszami i społeczeństwem. Celem Grupy CEZ jest komunikowanie się w sposób otwarty i aktywny, ze świadomością odpowiedzialności za udzielanie terminowych, dokładnych i obiektywnych informacji.

Z informacjami poufnymi Grupa CEZ postępuje zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i wewnętrzną procedurą, co gwarantuje, że do wskazanych informacji dostęp mają jedynie upoważnione osoby lub że informacje zostaną rozpo- wszechnione jedynie do celów Grupy CEZ.

Odkąd serwisy społecznościowe⁸ stały się codziennym i powszechnym środkiem komunikacji i dzielenia się zdarzeniami z naszego życia, należy poświęcić im odpowiednio dużo uwagi.

Wraz z rosnącym znaczeniem serwisów społecznościowych stały się one ważnym narzędziem w prowadzeniu działalności w ramach Grupy CEZ, jak i poza nią.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

INFORMACJE DOTYCZĄCE GRUPY CEZ mogą być ujawniane opinii publicznej i mediom (w tym portalom społecznościowym) jedynie przez upoważnione osoby spośród członków naszych organów statutowych i kierownictwa lub Działu Komunikacji.

TWORZENIE KONT BIZNESOWYCH NA PORTALACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH PODLEGA ZATWIERDZENIU ZE STRONY TWOJEGO PRACODAWCY, a wszelkie osobiste konta upoważnionych do tego pracowników muszą być oddzielone od ich kont biznesowych.

TREŚCI PUBLIKOWANE PRZEZ NASZYCH PRACOWNIKÓW pojawiające się na ich osobistych kontaktach nie mogą zawierać żadnych wzmianek o Grupie CEZ, jej działalności czy obowiązkach.

WSZELKIE NIESTOSOWNE KOMENTARZE, POSTY NA BLOGU LUB INFORMACJE opublikowane w imieniu Grupy CEZ lub jej pracownika, które będą nieprawdziwe lub ich treść będzie szkodzić reputacji Grupy CEZ bądź będą budzić takie obawy, muszą zostać zgłoszone do Działu Zarządzania Korporacyjnego i Projektów Biznesowych⁹.

⁸ Serwisy społecznościowe obejmują np.: Facebook, LinkedIn, MySpace, YouTube, Twitter itd.

⁹ Potencjalne naruszenie obowiązujących zasad można zgłosić poprzez System Monitorowania Zgodności Korporacyjnej dostępny na stronie www.cezpolska.pl.

Przestrzeganie zasad konkurencji



Przyzwoitość oznacza, że traktujesz innych w sposób, w jaki sam chciałbyś być przez nich traktowany. Jeżeli sam naturalnie zachowujesz się w sposób otwarty i sprawiedliwy i jeżeli w ten sam sposób wyrażasz swoją niezgodę na nieprzyzwoite zachowania, możesz mieć pozytywny wpływ na swoich kolegów, partnerów biznesowych, klientów i osoby z twojego bezpośredniego otoczenia.

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Zasady konkurencji:

- zakazują umów i porozumień pomiędzy konkurentami, które naruszają konkurencję gospodarczą (umowy kartelowe),
- regulują postępowanie wobec firm dominujących lub posiadających monopol na danym rynku,
- wymagają wcześniejszego rozpoznania, a w niektórych przypadkach zatwierdzenia połączeń, przejęć i innych transakcji tak, żeby nie wpłynęły na zasady konkurencji.

Uczciwa konkurencja umożliwia rozwój wolnego rynku.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

PRZESTRZEGAJ wszelkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wewnętrznych procedur regulujących konkurencję.

ZAPOZNAJ SIĘ z zasadami Grupy CEZ, a jeśli masz pytania lub uwagi, skontaktuj się z Działem Zarządzania Korporacyjnego i Projektów Biznesowych.

NIE PROPONUJ i nigdy nie zawieraj żadnych umów lub porozumień z jakimkolwiek konkurentem w odniesieniu do wszelkich aspektów konkurencji pomiędzy nim a Grupą CEZ. Nie omawiaj z żadnym z konkurentów ani z ich przedstawicielami poniższych kwestii:

- ceny,
- kwoty,
- sprzedaży, obszarów, podziału klientów lub podziału linii produktów,
- warunków sprzedaży,
- mocy produkcyjnych lub wielkości sprzedaży,
- kosztów, zysków lub marży zysku,
- udziałów w rynku,
- oferowanych produktów lub usług,
- kategoryzacji klientów lub dostawców,
- metody dystrybucji, itp.

NIGDY NIE PROPONUJ ani nie zawieraj żadnych umów lub porozumień z kimkolwiek (w tym z konkurentami, kupującymi lub klientami) w zakresie wysłania oferty lub jej warunków, jeżeli oferta ma zostać wysłana w innym celu niż uzyskanie zamówienia.

UNIKAJ WSZELKICH KONTAKTÓW z konkurentami, mogących zrodzić podejrzenie, że członek Grupy CEZ uczestniczy w zabronionych umowach lub porozumieniach.

NIE PROPONUJ ani nie zawieraj jakichkolwiek umów lub porozumień z dostawcami lub klientami ograniczających cenę lub inne warunki, w ramach których Grupa CEZ lub klient odsprzedaje lub nadal dostarcza produkt lub usługę innym podmiotom.

UNIKAJ ZDOBYWANIA konkurencyjnych informacji poprzez wywiad gospodarczy, łapówki, kradzież lub przechwytywanie sygnału środków komunikacji elektronicznej.

UNIKAJ ROZPOWSZECHNIANIA nieprawdziwych informacji o konkurentach, ich produktach lub usługach.

SKONSULTUJ SIĘ z personelem Działu Prawnego Grupy CEZ w Polsce w sprawie sposobu zapobiegania potencjalnemu naruszeniu uregulowań, przy uwzględnieniu wszelkich proponowanych fuzji, przejęcia lub innych porozumień handlowych niosących ryzyko zakłócenia konkurencji.

NIE ZAWIERAJ ŻADNYCH POROZUMIEŃ DOTYCZĄCYCH:

- kupna lub sprzedaży produktów lub usług z zastrzeżeniem prawa do wyłączności,
- selektywnych zniżek przeznaczonych jedynie dla niektórych klientów,
- umów dystrybucyjnych z konkurentami.

NIE NARAŻAJ SIĘ NA KONFLIKT INTERESÓW

akceptując umowę lub obietnicę zatrudnienia lub też stanowiąca w organie statutowym konkurenta.

**Lo
jal
ność**

Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo

Ochrona osób, własności i informacji

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Poniżej wymieniono kluczowe elementy bezpieczeństwa stosowane w Grupie CEZ:

- ochrona życia i zdrowia osób we wszystkich rodzajach działalności,
- ochrona mienia przed kradzieżą, uszkodzeniem lub niewłaściwym użytkowaniem,
- ochrona elementów kluczowej infrastruktury będących własnością firmy,
- zapewnienie wiarygodności, dostępności i integralności danych i informacji, w tym również dostarczonych pracownikom, klientom, partnerom biznesowym i innym osobom trzecim zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem regulującym przetwarzanie niejawnych informacji, w szczególności informacji niejawnych, danych osobowych, informacji wewnętrznych, tajemnic handlowych i innych informacji poufnych,
- ochrona własności intelektualnej, praw autorskich i prywatności.

Celem działań zapobiegawczych jest zapewnienie bezpieczeństwa osób, własności, zasobów informacyjnych (sprzętu, oprogramowania, aplikacji, technologii komputerowej itd.) i tworzenie warunków do bezpiecznego funkcjonowania Grupy CEZ w Polsce.



Prawość oznacza integralność, harmonię i synergię. Osoba lub zespół cechujący się prawością wykonuje wszystko dobrze i z radością, żywi dobre emocje względem wykonywanej pracy, cieszy się z osiągniętych wyników i poprzez swoje postępowanie nie działa na szkodę niczego ani nikogo.

Wierzmy, że jesteś właśnie takim pracownikiem!

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

WDRAŻAJ PRECYZYJNE PROCEDURY w celu wprowadzenia i zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, sprzętu, informacji, IT, a także funkcjonowania firmy lub zakładu.

PRZYGOTUJ ODPOWIEDNIE plany do obsługi elementów kluczowej infrastruktury.

UCZESTNICZ w ćwiczeniach na wypadek sytuacji krytycznej i nadzwyczajnej, żeby być przygotowanym na sytuacje, które mogą wystąpić w Grupie CEZ w Polsce.

PROWADŹ PRAWDŁOWE I POPRAWNE rejestry obecności personelu w pracy lub w wyznaczonym miejscu pracy.

PRZESTRZEGAJ reguł określonych przez konkretne firmy, zakłady i działy w ramach Grupy CEZ w Polsce w zakresie wchodzenia do budynków i opuszczania ich, a także noś w widocznym miejscu odpowiednią kartę identyfikacyjną.

NIE ZEZWALAJ NA WSTĘP do obiektu lub dostęp do wyposażenia Grupy CEZ w Polsce osobom nieupoważnionym i zgłaszaj każdą nieznaną osobę obecną na terenie obiektu Grupy CEZ w Polsce poruszającą się bez widocznej karty identyfikacyjnej.

CHROŃ AKTYWA GRUPY CEZ przed kradzieżą i niewłaściwym użytkowaniem.

ZAPEWNIJ WYSTARCZAJĄCĄ OCHRONĘ przed materiałami niebezpiecznymi.

NIE ZOSTAWIAJ NIEZABEZPIECZONEGO SPRZĘTU IT BEZ OPIEKI, w tym notebooków, serwerów itd.

NIE POZOSTAWIAJ NIEZABEZPIECZONEGO SPRZĘTU LUB MIEJSCA PRACY na terenie Grupy CEZ w Polsce, do którego dostęp może mieć jedynie upoważniony personel. Zgłaszaj każdy dostrzeżony przypadek takiego niezabezpieczonego sprzętu lub miejsca pracy.

STWÓRZ I UTRZYMUJ bezpieczne środowisko pracy i reaguj na wszelkie oznaki nękania lub prześladowania w miejscu pracy.

SPRAWDZAJ wszelkie niezbędne informacje o nowych pracownikach i partnerach biznesowych, w zakresie dozwolonym przez prawo.

ZGŁASZAJ wszelkie braki w środkach bezpieczeństwa swojemu przełożonemu lub do Działu Zarządzania Korporacyjnego i Projektów Biznesowych.

SPRAWDZAJ WSZELKIE SKARGI DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA zgłaszane przez pracowników, klientów, dostawców lub osoby mieszkające w pobliżu obiektów Grupy CEZ w Polsce¹⁰.


¹⁰ Braki w środkach bezpieczeństwa można zgłosić poprzez System Monitorowania Zgodności Korporacyjnej dostępny na stronie www.cezpolska.pl.

Prywatność i ochrona danych

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Obecnie, jako że wymogi dotyczące prywatności i ochrony danych nadal ulegają zaostrzeniu, większy nacisk kładzie się na regulacje w zakresie gromadzenia i użytkowania „danych osobowych”, czyli takich danych, na podstawie których możliwe jest zidentyfikowanie konkretnej osoby (np. ustalenie nazwiska, numerów identyfikacyjnych, informacji kontaktowych miejsca zamieszkania, zdjęcia itd.).

Grupa CEZ w Polsce gwarantuje, że dane osobowe są przetwarzane w sposób odpowiedzialny i że postępuje zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem regulującym ochronę prywatności.



Legalność oznacza zachowywanie się i działanie w sposób zgodny z prawem i normami moralnymi. We wszystkich rodzajach naszej działalności musimy mieć pewność, że nie przekraczamy delikatnej granicy pomiędzy prywatnością a ochroną danych naszych klientów, partnerów biznesowych i pracowników. Pracując z niejawnymi danymi, należy postępować zgodnie z prawem i z zachowaniem ostrożności. Nigdy, pod żadnym pozorem nie wolno ujawniać takich informacji jakimkolwiek nieupoważnionym osobom.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

POZNAJ I STOSUJ przepisy regulujące przetwarzanie danych osobowych:

- obowiązujące ustawodawstwo o ochronie danych osobowych,
- wszelkie powiązane obowiązki umowne.

PRZETWARZAJ DANE OSOBOWE jedynie do celów zgodnych z prawem, wynikających z obowiązującego ustawodawstwa, prawa pracy i zawartych umów.

UDOSTĘPNIJ DANE OSOBOWE JEDYNIĘ osobom, które potrzebują ich do celów zgodnych z prawem.

ZAPEWNIJ ochronę przed nieupoważnionym dostępem w trakcie przetwarzania danych osobowych, a także przed kradzieżą lub zniszczeniem takich danych.

Własność intelektualna



Poufność lub dyskrecja jest cenną umiejętnością mówienia lub działania w sposób, który chroni innych, nie ujawnia wyników mniej lub bardziej oryginalnych pomysłów, tematów, wskazówek i rozwiązań. W ten sposób chronisz nasze know-how i nasze unikatowe atrybuty, tym samym pomagając nam w utrzymaniu przewagi nad naszymi konkurentami.

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Własność intelektualna Grupy CEZ, czyli:

- patenty i wnioski dotyczące wynalazków,
- znaki towarowe, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i wnioski dotyczące ich oraz inne elementy własności intelektualnej,
- tajemnice handlowe i inne informacje poufne są jedną z najcenniejszych wartości, jaką nasi pracownicy muszą chronić.

Zarazem konieczne jest przestrzeganie obowiązujących praw własności intelektualnej innych osób, ponieważ ich nieupoważnione wykorzystanie może narazić każdego z pracowników Grupy CEZ na ryzyko:

- roszczeń odszkodowawczych,
- poważne sankcje finansowe,
- postępowanie karne.

Kluczem do ochrony naszej własności intelektualnej i ustanowienia zabezpieczeń przed wszystkimi zagrożeniami opisanymi powyżej jest terminowa i adekwatna analiza nowych produktów, usług, procesów i oprogramowania Grupy CEZ pod względem potencjalnych wynalazków i tajemnic handlowych, a także potencjalnego naruszenia praw własności intelektualnej osób trzecich.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

ZIDENTYFIKUJ I CHROŃ WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNĄ Grupy CEZ.

PRZESTRZEGAJ OCHRONY PATENTÓW, materiałów chronionych prawami autorskimi i innej chronionej własności intelektualnej osób trzecich.

NIE ROZPOWSZECHNIAJ wniosków o nowych produktach, usługach lub znakach handlowych itd.

KONSULTUJ SIĘ z personelem Działu Zarządzania Korporacyjnego i Projektów Biznesowych w sprawie licencji lub zgody na wykorzystanie chronionej własności intelektualnej osób trzecich, np. patentów, znaków towarowych, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych lub informacji poufnych (czyli informacji, które są tajemnicą i nie znajdują się w domenie publicznej lub nie są powszechnie dostępne).

ZASIĘGNIJ RADY swojego przełożonego lub personelu prawnego przed:

- zażądaniem, zaakceptowaniem lub wykorzystaniem informacji poufnych dotyczących zewnętrznych podmiotów (np. zanim poprosisz klienta o ujawnienie poufnych informacji o konkurencji),
- ujawnieniem poufnych informacji Grupy CEZ innym,
- umożliwieniem osobom trzecim korzystania z własności intelektualnej Grupy CEZ.

NIE ZEZWALAJ OSOBOM TRZECIM na opracowywanie nowych produktów, usług lub oprogramowania bez pisemnej zgody, regulującej kwestie przekazania prawa własności i innych praw do opracowywanej własności intelektualnej.

PRZED ZAPREZENTOWANIEM NOWEGO PRODUKTU lub usługi albo ich nazwy, upewnij się, że nie naruszają one patentów lub praw chronionych osób trzecich.

NIE ZEZWALAJ NA PREZENTACJE nowych produktów lub usług ani na ujawnianie informacji o nich zanim właściwy wniosek patentowy nie zostanie złożony (lub podjęta zostanie decyzja o rezygnacji ze składania wniosku).

PRZED ZAKOŃCZENIEM UMOWY O PRACĘ PRACOWNIKA, w szczególności, kiedy wiesz, że osoba ta będzie pracować dla konkurencji, upewnij się, że wdrożono środki, które zapobiegą wszelkiemu niewłaściwemu wykorzystywaniu lub nieumyślnemu ujawnianiu informacji poufnych dotyczących własności intelektualnej.

NIE WSPIERAJ ANI NIE TOLERUJ żadnych sytuacji, w których pracownik, w szczególności taki, który pracował dla konkurencji już wcześniej, może niewłaściwie wykorzystać informacje poufne konkurenta na korzyść Grupy CEZ.

ZAWIERAJ UMOWY O POUFNOŚCI z osobami trzecimi, jeżeli jest to właściwe w świetle natury informacji, które z nimi dzielisz.

„Insider trading”

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

W ramach zwykłej pracy możesz wejść w posiadanie istotnych informacji o działalności, wydajności lub decyzjach podejmowanych przez Spółki w ramach Grupy CEZ lub przez inne firmy zanim informacje te będą dostępne w domenie publicznej.

Przez informacje wewnętrzne (wewnętrzne informacje korporacyjne) należy rozumieć konkretne informacje dotyczące Spółki w ramach Grupy CEZ w Polsce lub innego emitenta publicznie zbywalnych papierów wartościowych (np. akcji), które nie są dostępne w domenie publicznej i których publikacja najprawdopodobniej będzie mieć istotny wpływ na cenę akcji.

Korzystanie z informacji wewnętrznych dla finansowych lub innych osobistych korzyści, albo ujawnianie informacji wewnętrznych innym osobom, stanowi naruszenie niniejszego przepisu i może nawet podlegać pociągnięciu do odpowiedzialności na drodze sądowej. Obejmuje to nabywanie lub sprzedaż papierów wartościowych dowolnej firmy, co do której posiadasz istotne niepubliczne informacje i ujawnienie takich informacji „wewnętrznych” komukolwiek innemu, kto mógłby ich użyć celem uzyskania korzyści finansowych.

Lojalność, czasem określana jako oddanie, oznacza wierność, zależność i szacunek wobec firmy. Pracownik jest lojalny, kiedy wierzy w wyznaczone cele, nigdy nie działa na szkodę interesów firmy, wyraża wolę czynienia poświęceń, a nawet potrafi zaakceptować niepopularne środki.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

ZACHOWAJ POUFNOŚĆ wszelkich informacji wewnętrznych dotyczących Grupy CEZ i nie ujawniaj ich nikomu spoza Grupy CEZ, chyba że jest to konieczne dla działalności biznesowej Grupy CEZ (w takim przypadku upewnij się, czy informacje są również odpowiednio przetwarzane przez ich odbiorcę).

SKONSULTUJ WSZELKIE SWOJE WĄTPLIWOŚCI z personelem Działu Zarządzania Korporacyjnego i Projektów Biznesowych zanim zrealizujesz transakcję lub udostępnisz informacje o Grupie CEZ.

NIE KUPUJ ANI NIE SPRZEDAWAJ papierów wartościowych którejkolwiek ze Spółek wchodzących w skład Grupy CEZ, zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem swojej rodziny lub innych osób czy podmiotów, jeżeli masz dostęp do informacji wewnętrznych na temat firmy (takie postępowanie jest uznawane za niewłaściwe wykorzystanie informacji wewnętrznych lub „insider trading”).

NIE REKOMENDUJ ANI NIE PROPUJ nikomu kupna lub sprzedaży papierów wartościowych którejkolwiek Spółki wchodzącej w skład Grupy CEZ, jeżeli znajdujesz się w posiadaniu poufnych informacji wewnętrznych (nawet takie działania mieści się w zakresie „insider trading”).

PRZESTRZEGAJ ZAKAZU OBROTU I INNYCH PODOBNYCH DZIAŁAŃ na krótko przed kluczowym obwieszczeniem dotyczącym Grupy CEZ (np. ogłoszeniem sprzedaży, dochodów lub potencjalnych nabytków).

NIE UCZESTNICZ W DYSKUSJACH DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ Grupy CEZ prowadzonych z rodziną i przyjaciółmi. Stosuje się to również do informacji o tym, nad czym pracujesz w Grupie CEZ lub o tym, kto odwiedził twoje biuro, jeżeli takie informacje mogą prowadzić do potencjalnego niewłaściwego wykorzystania.

Konflikt interesów

CO TRZEBA WIEDZIEĆ

Wszystkie decyzje podejmowane są w najlepszym interesie Grupy CEZ, niezależnie od osobistych interesów osób w nie zaangażowanych.

Konflikt interesów powstaje wówczas, gdy osobistym interesem nadaje się pierwszeństwo lub jeżeli zaangażujesz się w działania, które są sprzeczne z interesami Grupy CEZ.

Zabrania się:

- narażania na szwank reputacji Grupy CEZ,
- niewłaściwego wykorzystywania zasobów lub wpływów Grupy CEZ - nawet w przypadku działania nieumyślnego już samo podejrzenie wystąpienia konfliktu interesów może mieć negatywne oddziaływanie.

Właściwie rozważ, w jaki sposób twoje kroki mogą być postrzegane przez innych i unikaj sytuacji, które mogłyby sugerować konflikt interesów.

Moralność to zdolność oceny zaistniałej sytuacji i unikanie wszelkich działań i okoliczności, przez które mógłby powstać konflikt osobistych interesów. Konflikt interesów nie oznacza automatycznie nieuczciwego postępowania - jest to status podwyższonego ryzyka, kiedy pracownik lub partner biznesowy może być narażony na pokusę zadziałania na zasadzie preferencyjnej, obsadzenia wakatów swoimi krewnymi lub niewłaściwego wykorzystania swojego stanowiska lub urzędu.

JAK POSTĘPOWAĆ, CO ROBIĆ, NA CO UWAŻAĆ

INFORMUJ swojego przełożonego o wszelkich działaniach, interesach finansowych i relacjach, jakie mogą wynikać z konfliktu interesów lub na to wskazywać.

UNIKAJ DZIAŁAŃ LUB RELACJI, które mogłyby doprowadzić do potencjalnego konfliktu interesów z twoim stanowiskiem pracy lub z interesami Grupy CEZ, czy nawet sugerować jego wystąpienie.

NIE UŻYWAJ NIEWŁAŚCIWIE, ani nie używaj do celów osobistego wzbogacenia się, zasobów, wiedzy i czasu swoich współpracowników oraz mienia Grupy CEZ (np. sprzętu biurowego, sprzętu IT i oprogramowania).

UBIEGAJ SIĘ o wymagane zatwierdzenia zgodne z obowiązującym ustawodawstwem lub obowiązkami pracowniczymi, zanim przyjmiesz stanowisko członka organu statutowego korporacji (Zarządu lub Rady Nadzorczej w Spółkach Grupy CEZ w Polsce itp.) lub zanim zaangażujesz się w działalność generującą dochody, która jest identyczna z działalnością biznesową Grupy CEZ.

INFORMUJ PRZEŁOŻONEGO o tym, że chcesz przyjąć stanowisko w radzie kierowniczej organizacji non-profit pozostającej w relacji z Grupą CEZ lub mogącej uzyskać finansowe lub inne wsparcie od Grupy CEZ.

NIE UŻYWAJ DLA WŁASNEJ KORZYŚCI żadnych informacji lub mienia, do których uzyskałeś dostęp w oparciu o wykonywaną pracę lub stanowisko piastowane w Grupie CEZ w Polsce.

UNIKAJ INTERESÓW FINANSOWYCH w firmie, na której współpracę biznesową z Grupą CEZ możesz osobiście wpływać (np. jeżeli firma jest klientem, dostawcą lub akcjonariuszem Grupy CEZ).

UNIKAJ WSZELKIEJ DZIAŁALNOŚCI GENERUJĄCEJ DOCHODY, którą wykonywałbyś w godzinach pracy lub z wykorzystaniem sprzętu lub materiałów Grupy CEZ, jeżeli taka działalność nie ma nic wspólnego z twoją pracą wykonywaną w ramach umowy o pracę.

NIE PRZYJMUJ PREZENTÓW od partnerów biznesowych lub konkurentów, jeżeli podejmujesz decyzje w imieniu Grupy CEZ, które ich dotyczą.

NIE WYKORZYSTUJ NIEWŁAŚCIWIE ZASOBÓW Grupy CEZ, swojego stanowiska lub wpływu w zakresie wspierania lub pomocy w pobocznej działalności generującej dochody.

NIE PRZYJMUJ OSOBISTYCH ZNIŻEK lub innych korzyści od partnerów biznesowych lub konkurencji, chyba że są dostępne dla ogółu społeczeństwa.

UNIKAJ UCZESTNICTWA W UDZIELANIU ZAMÓWIEŃ konkretnemu dostawcy, o którym wiesz, że znajduje się pod kontrolą członków twojej rodziny lub bliskich przyjaciół.

PAMIĘTAJ, ŻE ZAOFEROWANIE PRACY, AWANSU LUB BEZPOŚREDNIE KONTROLOWANIE członka rodziny lub bliskiego przyjaciela stanowi konflikt interesów.



CEZ Polska sp. z o.o.

Al. Jerozolimskie 63

00-697 Warszawa

Tel.: +48 22 218 01 01

Fax: +48 22 218 01 00

www.cezpolska.pl