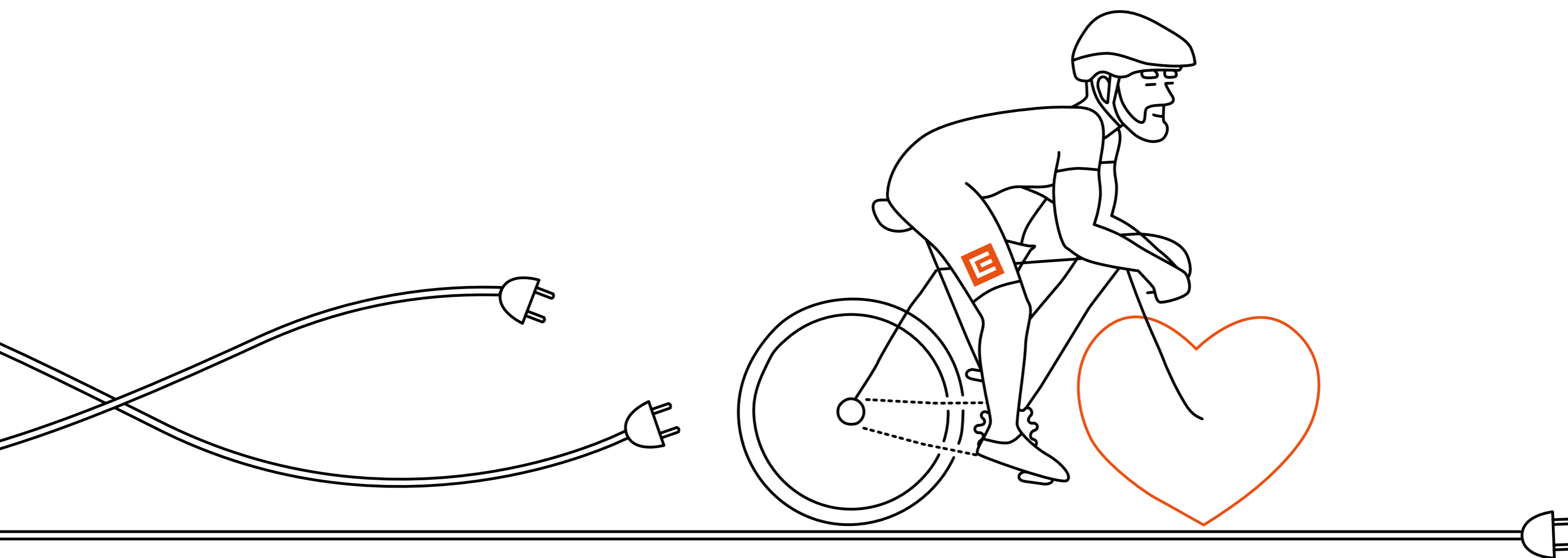


ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI SKUPINY ČEZ ZA ROK 2018



ENERGIE PRO BUDOUCNOST

STOLETÍ ČESKÉ ENERGETIKY JAK ŠEL ČAS?

Rok 2018 se nesl ve znamení 100. výročí české energetiky.

V rámci oslav 100. výročí vzniku Československa jsme si připomněli také bouřlivý rozvoj české energetiky od roku 1918, kdy měla k elektřině přístup jen necelá třetina obyvatel.

Hned tři vodní elektrárny z portfolia Skupiny ČEZ pamatují rok 1918: elektrárna Želina u Kadaně, Hučák v Hradci Králové a Čeňkova Pila na Klatovsku. Dalšíh osm fungujících vodních elektráren pak pochází z období první republiky.



JAK KONKRÉTNĚ SE VYVÍJELA ČESKÁ ENERGETIKA A JAKÝ POKROK ZA STO LET EXISTENCE NAŠEHO STÁTU UDĚLALA?

1918–1928

Československá energetika má v době vzniku republiky rozdrobenou strukturu výrobních zdrojů a výrazně nižší produkci než dnes. V roce 1920 produkuje elektřinu 6200 zdrojů s průměrným výkonem 129 kW.

1929–1938

V druhém desetiletí první republiky vznikají další elektrárny. V roce 1930 na našem území existuje 14 tisíc vodních elektráren.

1939–1948

Válečný průmysl klade velké nároky na výrobu elektřiny, elektrárny jsou ale zastaralé a válkou trpí i elektrické vedení. Ihned po válce, v říjnu 1945, vznikají Československé energetické závody a výroba i rozvod elektřiny jsou zestátněny. Elektřina se stále více využívá na provoz spotřebičů a je jí nedostatek. Proto se budují nové elektrárny, jako jsou například Štěchovice. V roce 1948 se také zahajuje elektrifikace železnice.

1959–1968

Šedesátá léta jsou spojena s velkou výstavbou uhelných elektráren. Vznikají Počerady, Ledvice či Pruněřov.

1969–1978

Stát razí politiku tzv. levné elektřiny. To je možná atraktivní pro odběratele, ale výroba se musí dotovat. To stejně později vede ke skokovému zvýšení cen elektřiny v roce 1976. V sedmdesátých letech rostou další dva významné výrobní zdroje – elektrárny Tušimice a Dětmarovice.

1979–1988

Nejvýznamnější akcí osmdesátých let je výstavba Jaderné elektrárny Dukovany a zahájení výstavby Temelína.

1999–2008

V prosinci 2000 začíná vyrábět elektřinu Jaderná elektrárna Temelín. V roce 2002 zasahují povodně především naše elektrárny na vltavské kaskádě. V roce 2003 je položen základ dnešní podoby Skupiny ČEZ spojením pěti distribučních společností a ČEZ. V roce 2005 pak přibývají Severočeské doly.



1989–1998

Po „sametové revoluci“ se ze státního podniku České energetické závody vyčleňují teplárenské, opravárenské a další podniky. Odděluje se i 8 distribučních regionálních společností. Kompletně odsiřujeme naše uhelné elektrárny a modernizujeme projekt výstavby Jaderné elektrárny Temelín. V roce 1993 uvádíme do provozu první větrnou elektrárnu v Dlouhé Louce v Krušných horách a v roce 1996 spouštíme unikátní přečerpávací elektrárnu Dlouhé Stráně.

2009–2018

V roce 2009 vstupujeme na trh se zemním plynem. ČEZ rozšiřuje svoji nabídku o další energetické služby. Probíhá dosud poslední velký investiční projekt české energetiky. Dochází ke komplexní obnově elektráren Tušimice II a Pruněřov II, k výstavbě nového nadkritického bloku v Ledvicích a k výstavbě paroplynové elektrárny v Počeradech.



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	6	2.4 ZAJISTIT UDRŽITELNÝ PROVOZ	 20
1. PROFIL SKUPINY ČEZ	8	2.4.1 Snižujeme dopad na životní prostředí	22
1.1 Podnikatelská činnost	9	2.4.1.1 Vodu využíváme udržitelně	25
1.2 Řízení Skupiny ČEZ	13	2.4.2 Snižujeme energetickou náročnost	26
1.3 Poslání, vize a strategické priority	13	2.4.3 Rekultivujeme krajinu	28
2. UDRŽITELNÝ ROZVOJ VE SKUPINĚ ČEZ	15	2.4.3.1 Respektujeme chráněná území, živočichy a rostliny	29
2.1 Řízení udržitelnosti ve Skupině ČEZ	16	2.4.3.2 Chráníme ptactvo	30
2.2 Strategie udržitelného rozvoje – Energie pro budoucnost	16	2.4.4 Bezpečně provozujeme nejen jaderné zdroje	31
2.3 Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ	19	2.4.4.1 Krizová komunikace	36
		2.4.4.2 Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců	38
		2.4.4.3 Chráníme osobní údaje a data	39
		2.4.5 Zavádíme oběhové hospodářství	41
		2.4.6 Zavádíme standardy kvality u dodavatelů	43
		2.4.7 Pět principů firemní kultury	45
		2.4.8 Rozvíjíme, sdílíme a předáváme znalosti a zkušenosti	46
		2.4.8.1 Naším zaměstnancům poskytujeme školení a vzdělávání	48
		2.4.8.2 Spolupracujeme se studenty a s vysokými školami	51

2.5 BÝT DOBRÝM PARTNEREM



55

2.5.1	Jsme odpovědný zaměstnavatel	56
2.5.1.1	Benefity pro naše zaměstnance	59
2.5.1.2	Management pravidelně komunikuje se zaměstnanci	60
2.5.1.3	Podporujeme rozmanitost a rovné příležitosti	60
2.5.1.4	Vnitřní a vnější etika	62
2.5.2	Vedeme otevřený dialog se stakeholdery	67
2.5.3	Jsme prospěšní pro společnost	72
2.5.4	Podporujeme dárcovské partnerství	74
2.5.5	Zapojujeme zaměstnance	78

2.6 PŘINÁŠET UŽITEČNÁ ŘEŠENÍ ZÁKAZNÍKŮM



81

2.6.1	Prodáváme odpovědně	82
2.6.2	Nabízíme produkty a služby nad rámec komodit	84
2.6.3	Customer experience – zákaznická zkušenost	85
2.6.4	Ombudsman	85

2.7 UMOŽNIT TRANSFORMACI ENERGETIKY



86

2.7.1	Jsme tahounem energetické transformace	87
2.7.2	Rozvíjíme čisté technologie	88
2.7.3	Hledáme technologie, které pomáhají	91
2.7.4	Měníme města na „chytrá“	93

2.8 NASTARTOVAT MOTOR INOVACÍ



95

2.8.1	Podporujeme výzkum a vývoj	96
2.8.2	Investiční fond Inven Capital	100
2.8.3	/E/mobilita – energie, která posouvá vpřed	101
2.8.4	Budujeme partnerství pro inovace	103
2.8.5	Inovativní lidé chtějí pracovat pro Skupinu ČEZ	104

3. GRI CONTENT INDEX A ENVIRONMENTÁLNÍ NEFINANČNÍ DATA 2018

106

4. PŘÍLOHY

141

4.1	Externí spolupráce	142
4.2	Získaná ocenění	148

ÚVODNÍ SLOVO



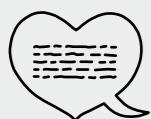
Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

odpovědné podnikání je téma, které rezonuje stále více v Evropě i v české společnosti. Stává se důležitým jak pro akcionáře, finanční investory, obchodní partnery, tak i pro celou veřejnost.

S tím roste také význam zprávy, která se vám již potřetí dostává do rukou a je přehledem toho, čeho jsme za rok 2018 v této oblasti dosáhli. ČEZ se řídí strategií udržitelného rozvoje s názvem „Energie pro budoucnost“, kterou jsme poprvé představili před dvěma lety. Tato strategie odráží principy, které při své činnosti ČEZ zastává dlouhodobě – jde zejména o požadavek odpovědného podnikání, snahu využít nejlepší a nejmodernější technologie, potřebu být dobrým sousedem a podílet se na prosperitě svého okolí.

V tomto smyslu stojí „Energie pro budoucnost“ na pěti základních prioritách: zajistit udržitelný provoz, být dobrým partnerem, přinášet užitečná řešení zákazníkům, umožnit transformaci energetiky a nastartovat motor inovací.

V první prioritě se zaměřujeme na zdokonalení fungování našich stávajících provozů, snižování energetické náročnosti, zvyšování jejich efektivity a environmentální vyspělosti. Intenzivně se v tomto ohledu připravujeme jak na emisní limity podle směrnice o průmyslových emisích, tak na striktnější limity podle závěrů o BAT – Best Available Technique (BREF), které již v řadě parametrů v předstihu plníme. V následujících letech očekáváme odstavení neekologizovaných bloků našeho uhelného portfolia, u některých lokálních teplárenských provozů přecházíme z uhlí na plyn a postupně budujeme portfolio obnovitelných zdrojů, kdy v tuto chvíli například provozujeme největší evropskou pevninskou větrnou farmu vůbec. Jen připomenu, že od roku 1990 klesly emise prachu z našich elektráren o více než 98 %, emise oxidu siřičitého o více než 97 % a emise oxidů dusíku o 86 %.



V distribuci intenzivně přecházíme na chytré sítě. Podařilo se nám opět meziročně snížit množství ztrát v síti v Česku i v dalších státech, kde jsme distributory. Ve výrobě, distribuci, prodeji i podpůrných činnostech se snažíme o environmentální kroky v souladu s aktuálními trendy a celospolečenskou potřebou. Jde například o omezení využívání plastů, snížení spotřeby vody nebo výsadbu stromů. Podtrhnout bych chtěla i to, že základem našeho podnikání je přísné dodržování kultury bezpečnosti, která předchází všem ostatním aspektům.

V rámci předávání našich znalostí a zkušeností se věnujeme také spolupráci se šedesáti středními školami a univerzitami. V roce 2018 jsme v rámci vzdělávacího programu Skupiny ČEZ „Svět energie“ uskutečnili 354 besed na školách.

V prioritách „Být dobrým partnerem“ a „Přinášet užitečná řešení zákazníkům“ bych ráda vyzdvihla aktivity Nadace ČEZ, která je největším korporátním dárce v České republice a která se řídí heslem „Pomáháme tam, kde působíme“. Těší mě zejména aktivity, do nichž se přímo zapojují naši zaměstnanci nebo veřejnost. V rámci světového dne dárcovství „Giving Tuesday“ jsme se s naší sbírkou „Plníme přání“ stali největším přispěvatelem. Jde o sbírku, do které zaměstnanci navrhují konkrétní osoby, které potřebují pomoc, a ostatní zaměstnanci finančně přispívají na splnění jejich přání.

Vítám také, že počet lidí, kteří využívají naši sportovně-charitativní aplikaci „EPP – Pomáhej pohybem“, přesáhl 400 tisíc. Tato aplikace si tak dlouhodobě drží zlatou příčku mezi uživateli sportovních aplikací v Česku.

Za důležitý považuji projekt KISMO, kterým ČEZ Distribuce informuje zástupce samospráv o kalamitách či zvýšené poruchovosti, nebo paralelní iniciativu bezstavby.cz se spuštěním v roce 2019, zaměřenou na informování zákazníků během kalamit.

Věnujeme se také tématu rovných příležitostí. Kontinuálně rozšiřujeme počet žen zaměstnaných v ČEZ – loni jsme byli v první vlně českých společností, které prošly gender auditem.

Priority „Umožnit transformaci energetiky“ a „Nastartovat motor inovací“ se nesou ve znamení výzkumu a vývoje, kdy provozní náklady společností Skupiny ČEZ dosáhly výše 420 mil. Kč. Týkají se investic do bezemisní energetiky, energetických služeb ČEZ Prodej a ČEZ ESCO, elektromobility a clean-tech fondu Inven Capital. Společně s Technologickou agenturou ČR a dalšími institucemi jsme zahájili řadu nových projektů. Počet dobíjecích stanic pro elektromobily stále narůstá, budujeme v průměru jednu stanicí týdně. Naše projekty energetických úspor formou EPC (Energy Performance Contracting) v roce 2018 zákazníkům ušetřily 215 mil. Kč.

Jsem ráda, že se věnujeme zavádění nových moderních technologií do výroby, distribuce a prodeje energií a zároveň jsme schopni tyto technologie poskytovat v rámci rostoucího segmentu energetických služeb ESCO našim zákazníkům.

Přeji vám inspirativní čtení.



Michaela Chaloupková

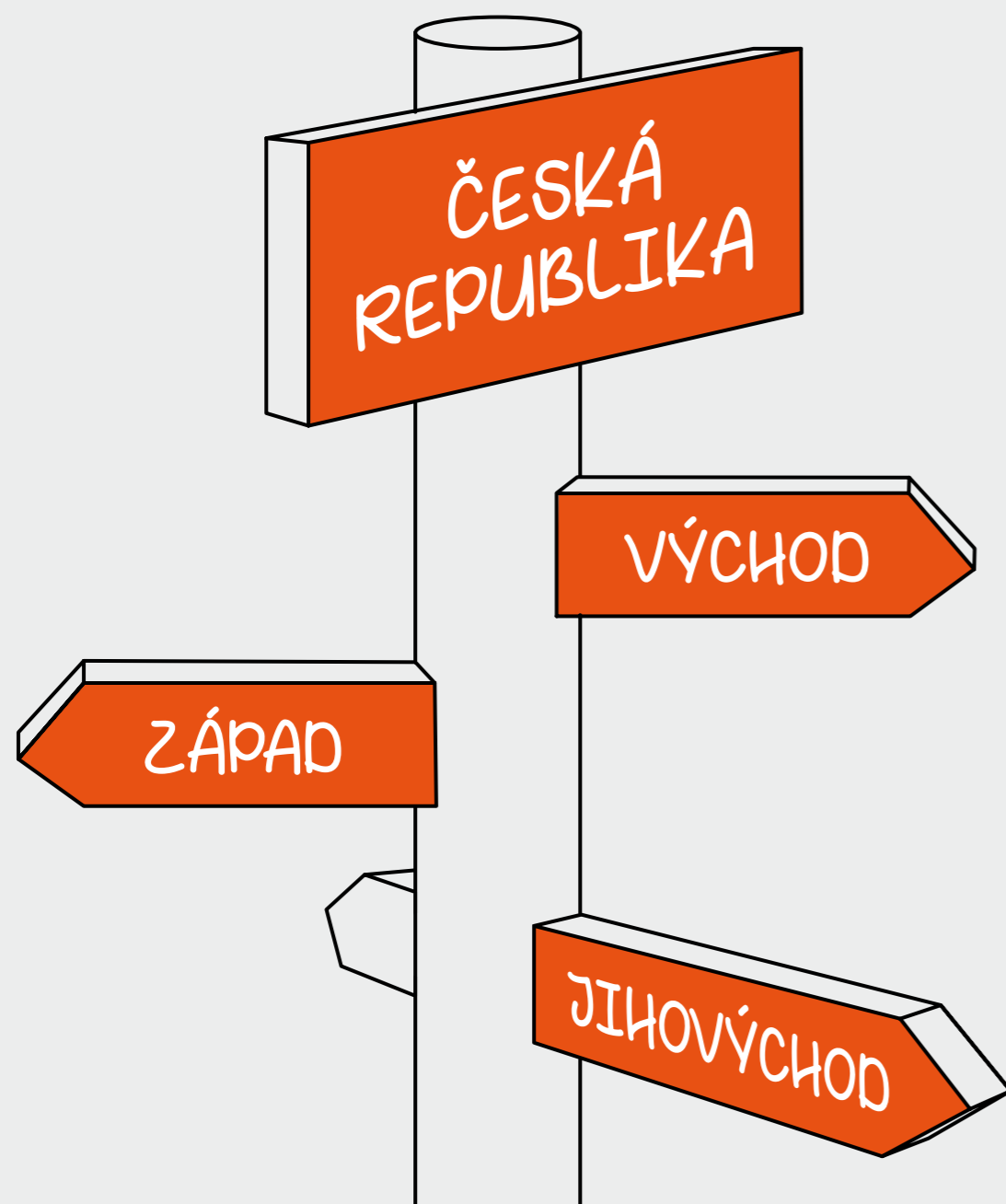
členka představenstva

ředitelka divize správa

leader udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ



1. PROFIL SKUPINY ČEZ



Skupina ČEZ je energetické seskupení působící v západní, střední a jihovýchodní Evropě s centrálou v České republice. Společnosti Skupiny ČEZ zaměstnávají přes 31 tisíc zaměstnanců, z toho v České republice téměř 23 tisíc. Skupina ČEZ patří mezi deset největších energetik v Evropě jak z hlediska počtu zákazníků, tak z hlediska tržní kapitalizace. Představuje výrobce, prodejce a dodavatele energií.

Kompletní seznam 179 společností, které tvořily konsolidační celek Skupiny ČEZ k 31. 12. 2018, je uveden ve [Výroční zprávě Skupiny ČEZ 2018](#) (na straně 68). Většinovým vlastníkem mateřské společnosti ČEZ je Česká republika (zastoupená Ministerstvem financí ČR) s podílem na základním kapitálu téměř 70 %.

Mateřská společnost ČEZ, a. s., (dále mateřská společnost ČEZ, společnost ČEZ nebo ČEZ) sídlí na adrese Duhová 2/1444, Praha 4, PSČ 140 53, Česká republika.

1.1

PODNIKATELSKÁ ČINNOST

V České republice společnosti Skupiny ČEZ vyrábějí a distribuují elektřinu a teplo z klasických, jaderných i obnovitelných zdrojů, obchodují s elektřinou, zemním plynem a dalšími komoditami, aktivně působí v oblasti komplexních energetických produktů a služeb pro zákazníky z řad firem, samospráv a veřejné správy (ESCO). Výrobní portfolio tvoří jaderné, uhelné, vodní, plynové, fotovoltaické, větrné, biomasové a bioplynové zdroje. Další činnosti zahrnují těžbu a prodej uhlí, ale také oblast telekomunikací, informatiky, jaderného výzkumu, projektování, výstavby a údržby energetických zařízení a zpracování vedlejších energetických produktů.

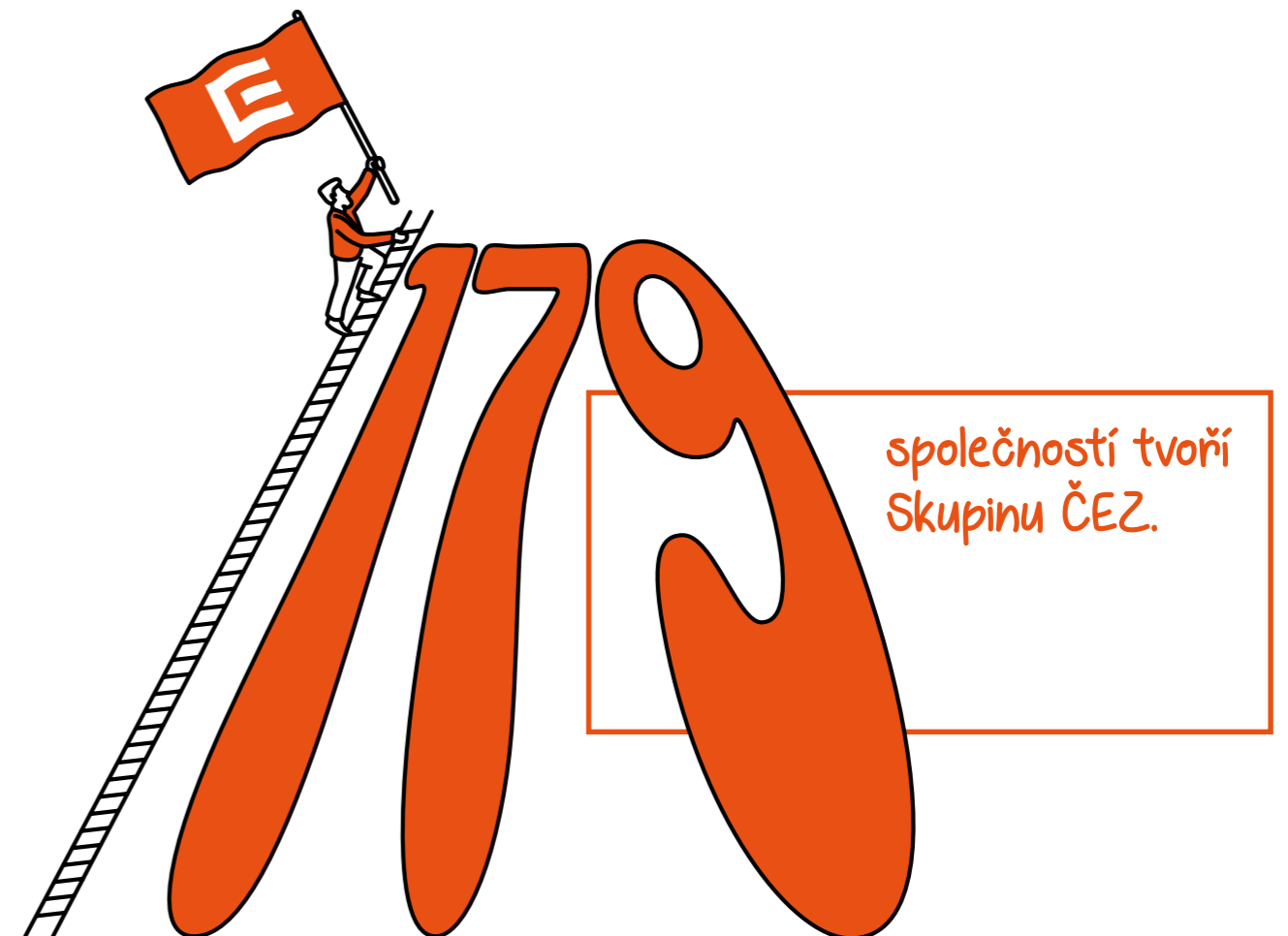
Skupina ČEZ se věnuje i jiným činnostem souvisejícím s výrobou elektřiny. Je aktivní na poli výzkumu, vývoje a inovací, kde je v celém regionu lídrem v rozvoji chytrých sítí a elektromobility. Společnosti Skupiny ČEZ zákazníkům nabízejí zařízení pro výrobu a skladování elektřiny a poskytují energetické služby, zejména ve vztahu k úsporám, kde je Skupina ČEZ významným aktérem na trhu.

V zahraničí Skupina ČEZ podniká převážně v oblasti distribuce, výroby, obchodu a prodeje elektřiny, v oblasti obchodu a prodeje zemního plynu, obchodování s komoditami na velkoobchodním trhu, ESCO služeb a obnovitelných zdrojů energie. Skupina ČEZ podniká v zahraničí zejména v Německu, Francii, Polsku, Rumunsku, Bulharsku, Maďarsku, na Slovensku a v Turecku.

Ve svém podnikání se Skupina ČEZ řídí přísnými etickými standardy, které zahrnují odpovědné chování k životnímu prostředí, zaměstnancům a společnosti. V rámci své podnikatelské činnosti se hlásí k principům trvale udržitelného rozvoje, podporuje energetickou úspornost, prosazuje nové technologie a vytváří prostředí pro profesní růst zaměstnanců.

Nepřímé ekonomické dopady a vlivy podnikání Skupiny ČEZ se projevují například v těchto oblastech:

- **Zaměstnanost a podpora technického vzdělávání** – jsme významným zaměstnavatelem s vlivem na zaměstnanost v konkrétních regionech, a proto zajišťujeme pravidelná setkávání se zástupci obcí v souvislosti s očekávaným vývojem naší činnosti. Podporujeme školy s technickým zaměřením a jejich studenty.
- **Podpora vědy, výzkumu, inovací, nových technologií a elektromobility** – těmto tématům se věnují dvě z našich priorit udržitelného rozvoje: „Umožnit transformaci energetiky“ a „Nastartovat motor inovací“.
- **Podpora cestovního ruchu, místních komunit a provoz infocenter** – důležitým komunikačním nástrojem pro předávání informací široké veřejnosti je pro nás jedenáct infocenter ČEZ v jaderných, uhelných a vodních elektrárnách. Více se o nich dozvíte v programu „Jsme prospěšní pro společnost“.



Vybrané ukazatele Skupiny ČEZ

	Jednotka	2014	2015	2016	2017	2018	Index 2018/2017 (%)
Instalovaný výkon	MW	16 038	15 921	15 621	14 865	14 960	100,6
Výroba elektřiny (brutto)	GWh	63 124	60 918	61 134	62 889	63 081	100,3
Prodej elektřiny ¹⁾	GWh	35 139	37 933	37 475	37 036	37 634	101,6
Prodej tepla ¹⁾	TJ	21 276	22 256	24 022	23 659	23 213	98,1
Prodej plynu ¹⁾	GWh	5 417	6 840	8 180	9 897	9 607	97,1
Fyzický počet zaměstnanců k 31. 12.	osob	26 255	25 862	26 895	29 837	31 385	105,2
Provozní výnosy	mil. Kč	201 751	210 167	206 543	205 092	184 486	90,0
Provozní výnosy srovnatelné ²⁾	mil. Kč	n/a	n/a	n/a	173 731	184 486	106,2
EBITDA	mil. Kč	72 498	65 104	58 082	53 921	49 535	91,9
EBIT	mil. Kč	36 946	28 961	26 114	25 620	19 759	77,1
Zisk po zdanění	mil. Kč	22 432	20 547	14 575	18 959	10 500	55,4
Zisk po zdanění očištěný ³⁾	mil. Kč	29 454	27 666	19 640	20 698	13 055	x
Zisk na akcii – základní	Kč/akcie	41,9	38,8	26,7	35,1	19,3	x

¹⁾ Prodej koncovým zákazníkům (mimo Skupinu ČEZ).

²⁾ Srovnání při uplatnění standardu IFRS 15 na rok 2017. Uplatněním standardu IFRS 15 od 1. 1. 2018 jsou výnosy i náklady na distribuci vykázány pouze saldem v situaci, kdy Skupina prodává elektřinu na území, ve kterém není vlastníkem distribuční sítě (bez vlivu na celkový vykázaný zisk). Výše očištění provozních výnosů i provozních nákladů 2017 o tento vliv činí 30,8 mld. Kč. Dále je na úrovni provozních výnosů 2017 očištěn vliv standardu IFRS 15 na vykazování příspěvků na připojení ve výši 0,6 mld. Kč.

³⁾ Definice ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ 2018 v kapitole Metodika výpočtu ukazatelů nspecifikovaných v rámci IFRS.

	Jednotka	2014	2015	2016	2017	2018	Index 2018/2017 (%)
Dividenda na akcii (hrubá) ⁴⁾	Kč/akcie	40,0	40,0	40,0	33,0	33,0	100,0
Čistý peněžní tok z provozní činnosti	mil. Kč	70 675	72 579	48 953	45 812	35 351	77,2
Kapitálové investice (CAPEX) ⁵⁾	mil. Kč	-34 412	-31 494	-30 165	-29 135	-26 386	90,6
Finanční investice ⁶⁾	mil. Kč	-35	-	-368	-5 070	-2 214	43,7
Aktiva	mil. Kč	627 870	602 686	628 486	623 906	707 443	113,4
z toho: dlouhodobý hmotný majetek ⁷⁾	mil. Kč	426 542	421 364	426 895	428 019	415 908	97,2
Vlastní kapitál (včetně nekontrolních podílů)	mil. Kč	265 851	272 155	261 360	254 322	239 281	94,1
Čistý dluh	mil. Kč	147 245	131 223	146 452	136 087	151 262	111,2
Rentabilita investovaného kapitálu (ROIC) ³⁾	%	6,3	5,0	4,5	4,3	3,3	x
Rentabilita vlastního kapitálu (ROE), čistá ³⁾	%	8,6	7,8	5,4	7,4	4,3	x
Čistý dluh / EBITDA	1	2,03	2,02	2,52	2,52	3,05	x

³⁾ Definice ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ 2018 v kapitole Metodika výpočtu ukazatelů nespecifikovaných v rámci IFRS.

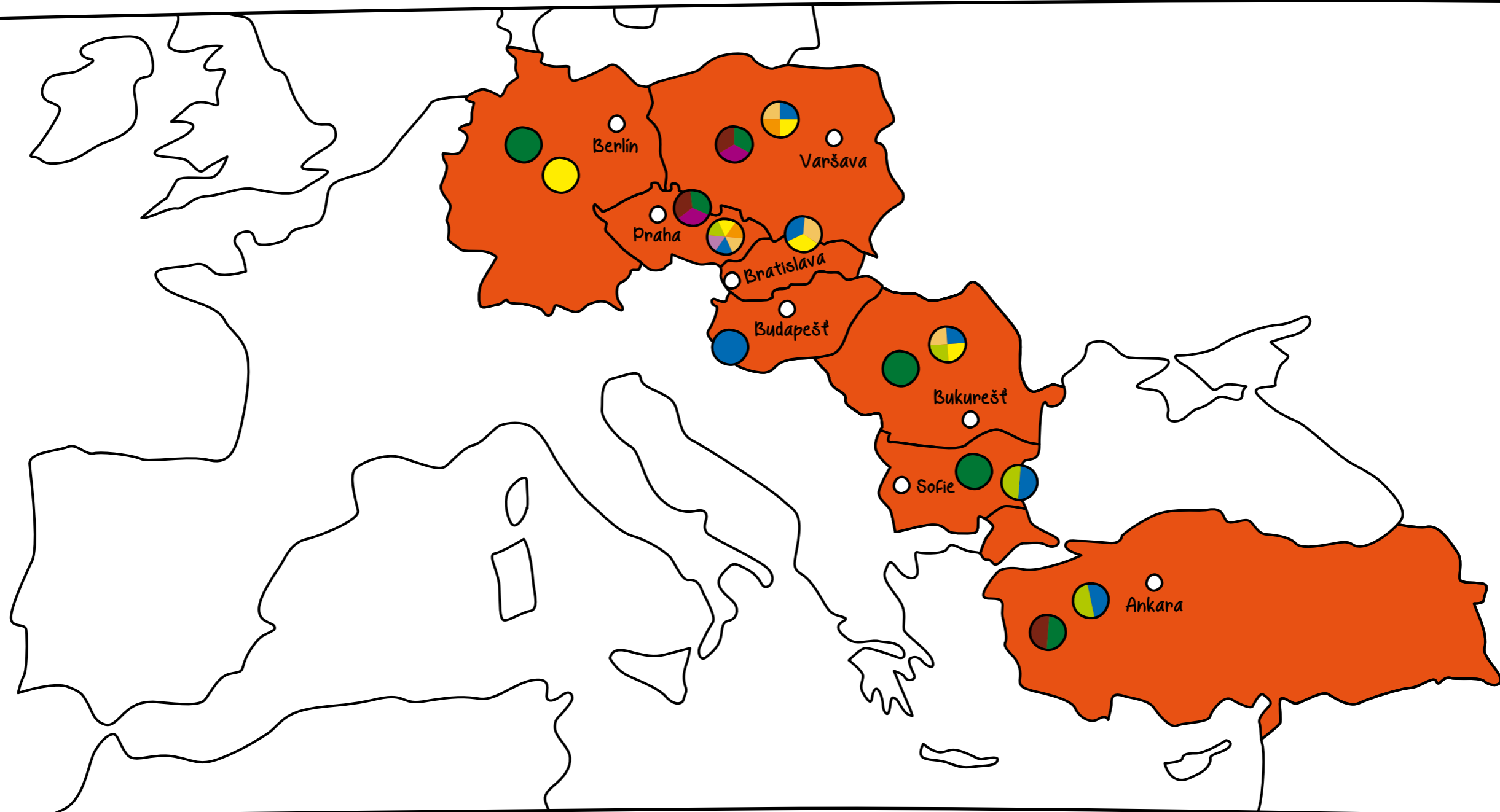
⁴⁾ Přiznaná v daném roce ze zisku předchozích let.

⁵⁾ Pořízení hmotných a nehmotných stálých aktiv.

⁶⁾ Pořízení dceřiných, přidružených a společných podniků bez nakoupených peněžních prostředků.

⁷⁾ Dlouhodobý hmotný majetek včetně jaderného paliva a investic.

Působení Skupiny ČEZ v energetice podle teritoria



výroba

- výroba elektřiny z tradičních zdrojů
- výroba elektřiny z obnovitelných zdrojů
- výroba tepla

distribuce a prodej

- distribuce elektřiny
- distribuce tepla
- prodej elektřiny koncovým zákazníkům
- prodej zemního plynu koncovým zákazníkům
- prodej tepla koncovým zákazníkům
- prodej energetických služeb

1.2 ŘÍZENÍ SKUPINY ČEZ

Systém řízení Skupiny ČEZ vychází z požadavků závazné legislativy a doporučení mezinárodních organizací. Systém řízení integruje požadavky na bezpečnost, kvalitu, ochranu životního prostředí a společenskou odpovědnost. Řídící orgány, jejich pravomoci a činnosti jsou popsány ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ 2018.

Klademe důraz na dodržování právních předpisů vztahujících se k činnostem ve všech oblastech působnosti Skupiny ČEZ. Sledování vývoje a výkladu právních předpisů a jejich změn a vyhodnocování dopadů na činnost společnosti, včetně vnitřních předpisů, probíhá kontinuálně. Zajišťujeme školení a prokazatelně seznamujeme zaměstnance s potřebnými změnami a úpravami.

Základními prvky systému řízení jsou:

- procesní model společnosti,
- organizační struktura,
- systém řídicí a pracovní dokumentace.

Tým Provoz a tým Rozvoj

Způsob řízení Skupiny ČEZ je založen na principu, že všechny provozní a rozvojové činnosti jsou zastřešeny dvěma vrcholovými týmy. Tým Provoz spravuje tradiční aktiva a využívá jejich potenciál a tým Rozvoj má za úkol zajistit budoucí růst Skupiny ČEZ, tj. vyhledávat a rozvíjet nové příležitosti v České republice i v zahraničí.

1.3 POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ PRIORITY

Posláním Skupiny ČEZ je zajišťovat bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti. Chceme být důvěryhodným a vyhledávaným partnerem našich zákazníků v dodávkách energií i dalších služeb. Současně chceme dále naplňovat jedinečnou roli prospěšného lídra ve společnosti a v zemi. Jsme také partnerem státu při zajišťování energetické bezpečnosti a stability i motorem trvalého rozvoje a technologického pokroku, na kterém se svými investicemi podílíme.

Vizí Skupiny ČEZ je přinášet inovace pro řešení energetických potřeb a přispívat k vyšší kvalitě života. Naše úsilí zaměřujeme nejen na neustálé zlepšování služeb zákazníkům a zdokonalování jejich obsluhy, ale i na aktivní hájení jejich zájmů v rámci budoucího uspořádání energetického trhu. Proto věnujeme velkou pozornost vývoji energetické situace v Evropě. Svým působením usilujeme o zvyšování kvality života v celé zemi ve všech jeho podobách: podporou veřejně prospěšných cílů, úzkou spoluprací s obcemi, městy a kraji i důsledným prosazováním principů udržitelného rozvoje.

Strategické priority

Evropský energetický sektor pokračuje ve své transformaci. Tradiční energetika stagnuje, ale zůstává nepostradatelnou součástí energetiky. Obnovitelné zdroje (OZE) a decentralní energetika (energetické služby, tzv. ESCO) rostou. Zákazníci se zaměřují na komplexní služby spojené s využitím energie. Evropská komise schválila pro rok 2030 nové ambiciózní cíle v oblasti dekarbonizace, energetické účinnosti a obnovitelných zdrojů.

Významné změny v posledním období nastaly i na českém energetickém trhu. Patří mezi ně rozpracování cílů Evropské komise pro Českou republiku do klimaticko-energetického plánu s výrazným nárůstem podílu výroby z obnovitelných zdrojů, očekávaná příprava aktualizace Státní energetické koncepce, restartování diskusí o novém jaderném zdroji, zpracování Národního akčního plánu pro Smart Grids a elektromobilitu a zhmotnění plánů digitalizace České republiky.

Na evropském energetickém trhu jsme svědky zvětšujících se rozdílů mezi tradiční energetikou zaměřující se na provoz a výstavbu velkých výrobních zdrojů a novou energetikou se zaměřením na komplexní služby zákazníkům.

Mezi hlavní výzvy tradiční energetiky patří dekarbonizace, tlak na odstavování uhelných zdrojů v důsledku politicko-regulačních opatření, zajištění stabilní dodávky při odstavení zdrojů základního zatížení, zvyšování flexibility zdrojů v reakci na volatilitu cen elektřiny, kontinuální zvyšování efektivity a obecně hledání modelů, jak investovat do nových zdrojů.

Mezi hlavní výzvy nové energetiky patří v oblasti ESCO schopnost růst na rozvinutých trzích, nutnost být významným hráčem v nastávající konsolidaci a udržet stávající marže i přes neustálé inovace produktů a služeb. V oblasti obnovitelných zdrojů energie jsou to potvrzující se celosvětový charakter segmentu, vysoká konkurence a soutěž levného kapitálu, nízké tarify jako výsledek aukčních systémů a pokračujícího technologického pokroku a nízká návratnost investic. V oblasti distribuce a prodeje koncovým zákazníkům jsou to přechod na digitalizaci, příprava na decentralizaci a nabízení široké škály nekomoditních produktů a služeb.

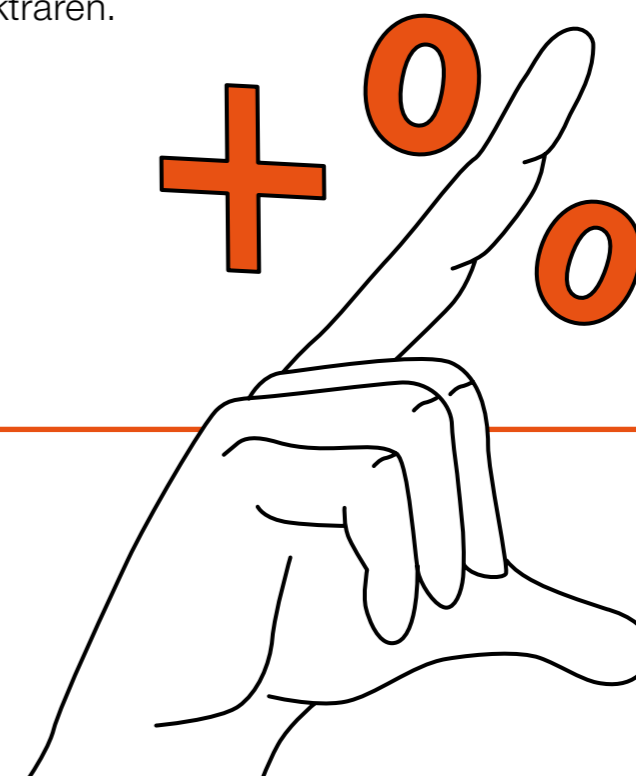
Strategie Skupiny ČEZ je založena na třech strategických pilířích, které vycházejí z trendů vývoje českého a evropského energetického trhu:

- Patřit k nejlepším v provozu tradiční energetiky a aktivně reagovat na výzvy 21. století.
- Nabízet zákazníkům širokou paletu produktů a služeb zaměřených na jejich energetické potřeby.
- Posílit a konsolidovat pozici v Evropě.

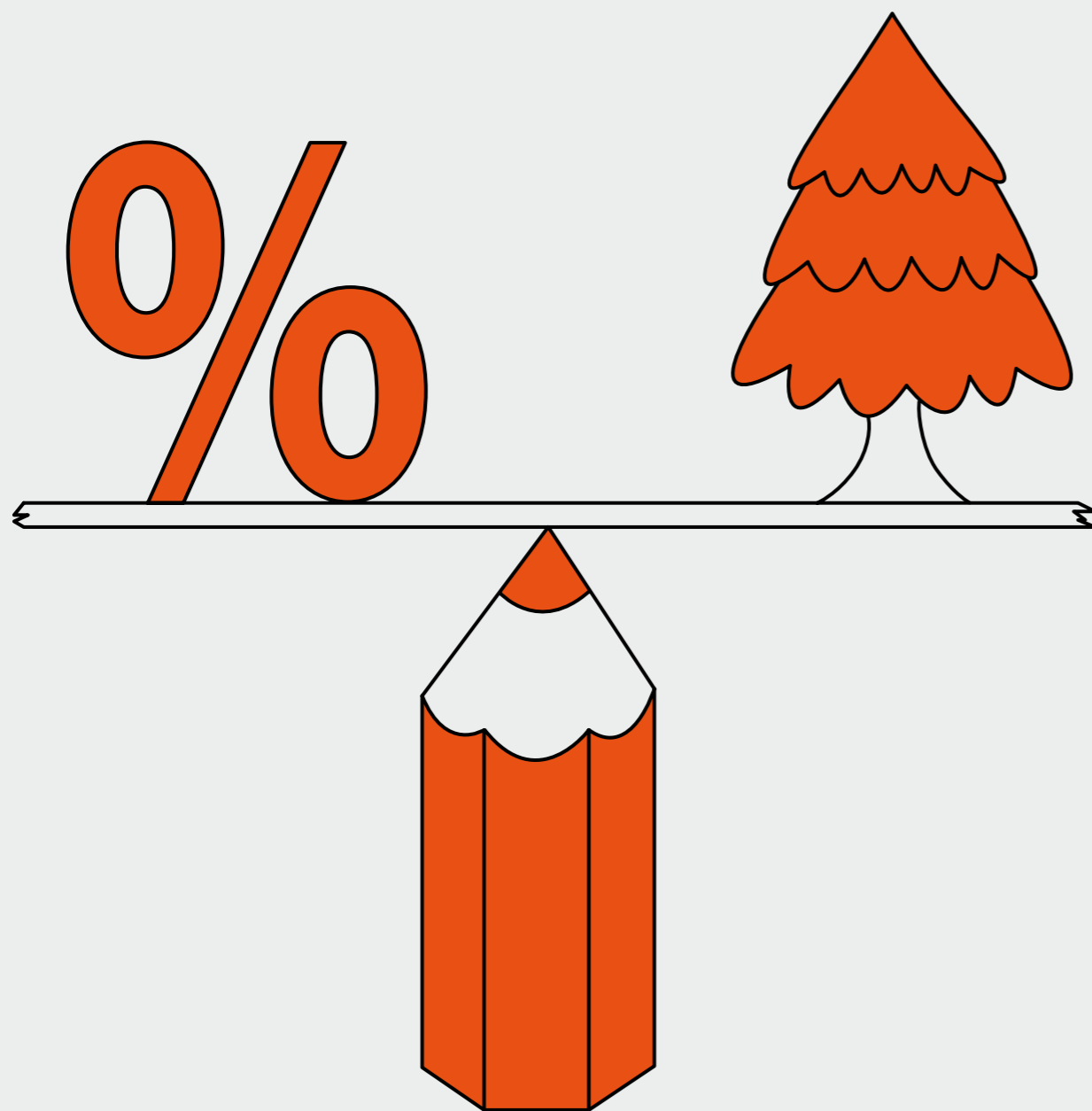
Bližší je firemní strategie popsána ve [Výroční zprávě Skupiny ČEZ 2018](#).

Skupina ČEZ chce v roce 2019 navýšit výrobu elektřiny o 9%.

Celková výroba v elektrárnách ČEZ by se měla zvýšit téměř na 69 TWh, přičemž největší přírůstek (72 %) je plánován pro velké vodní zdroje a paroplyn. Souhrnná výroba v jaderných elektrárnách v Dukovanech a Temelíně se v roce 2018 dotkla hranice 30 TWh. Díky spolehlivému provozu a optimalizaci odstávek se proto pro rok 2019 očekává další významné navýšení (4 %) a o 17 % by měla stoupnout produkce z větrných, fotovoltaických a malých vodních elektráren.



2. UDRŽITELNÝ ROZVOJ VE SKUPINĚ ČEZ



Udržitelný rozvoj vnímáme jako růst, který naplňuje současné společenské potřeby a zároveň chrání uspokojování potřeb budoucích generací. Udržitelnost v praxi pro nás znamená každodenní prosazování rovnováhy mezi ekonomikou, sociálním a společenským hlediskem života a životním prostředím.

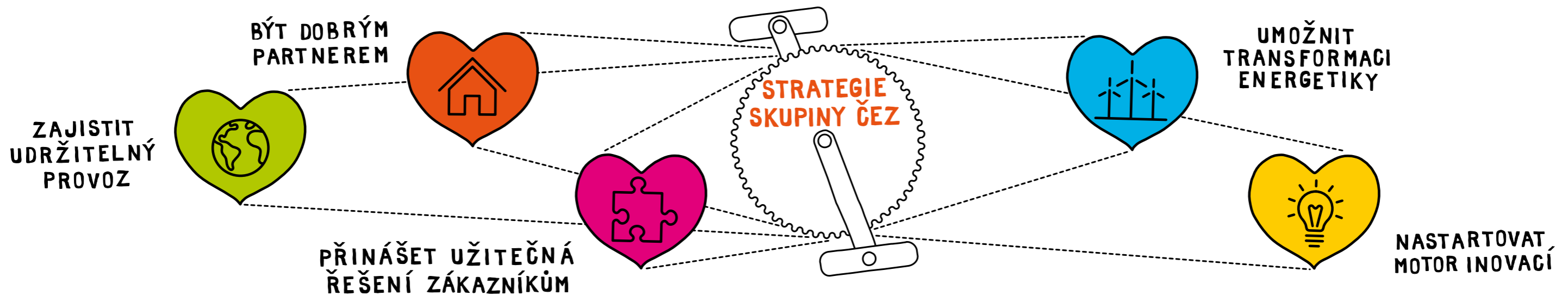
Dobrovolným prospěšným aktivitám se Skupina ČEZ věnuje od svého založení. Postupně jsme se posunuli od společenské odpovědnosti k udržitelnému rozvoji a stejně tak od CSR (Corporate Social Responsibility) zpráv ke zprávám o udržitelném rozvoji. První zpráva o udržitelném rozvoji podle mezinárodní metodiky GRI vyšla už za rok 2016.

Respektujeme státem přijatou agendu pro udržitelný rozvoj – Strategický rámec Česká republika 2030 – a aplikujeme dva hlavní principy Agendy 2030 přijaté OSN: kvalitu života a udržitelnost. Český strategický rámec vychází ze sedmnácti globálních cílů udržitelného rozvoje (SDGs / Sustainable Development Goals). S vybranými globálními tématy propojujeme strategii udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ.

2.1 ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI VE SKUPINĚ ČEZ

Management udržitelnosti respektuje strategii Skupiny ČEZ a je založen na hodnotách společnosti, principech firemní kultury, Etickém kodexu, Politice bezpečnosti a ochrany životního prostředí, jakož i na dalších politikách a jejich specifikacích definovaných na úrovni Skupiny ČEZ. Nejvyšší rozhodování o těchto otázkách spadá do působnosti představenstva, které sdílí společnou odpovědnost za otázky udržitelnosti v souladu se strategií udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ a které také dohlíží na oblast ESG (Environment, Social, Governance).

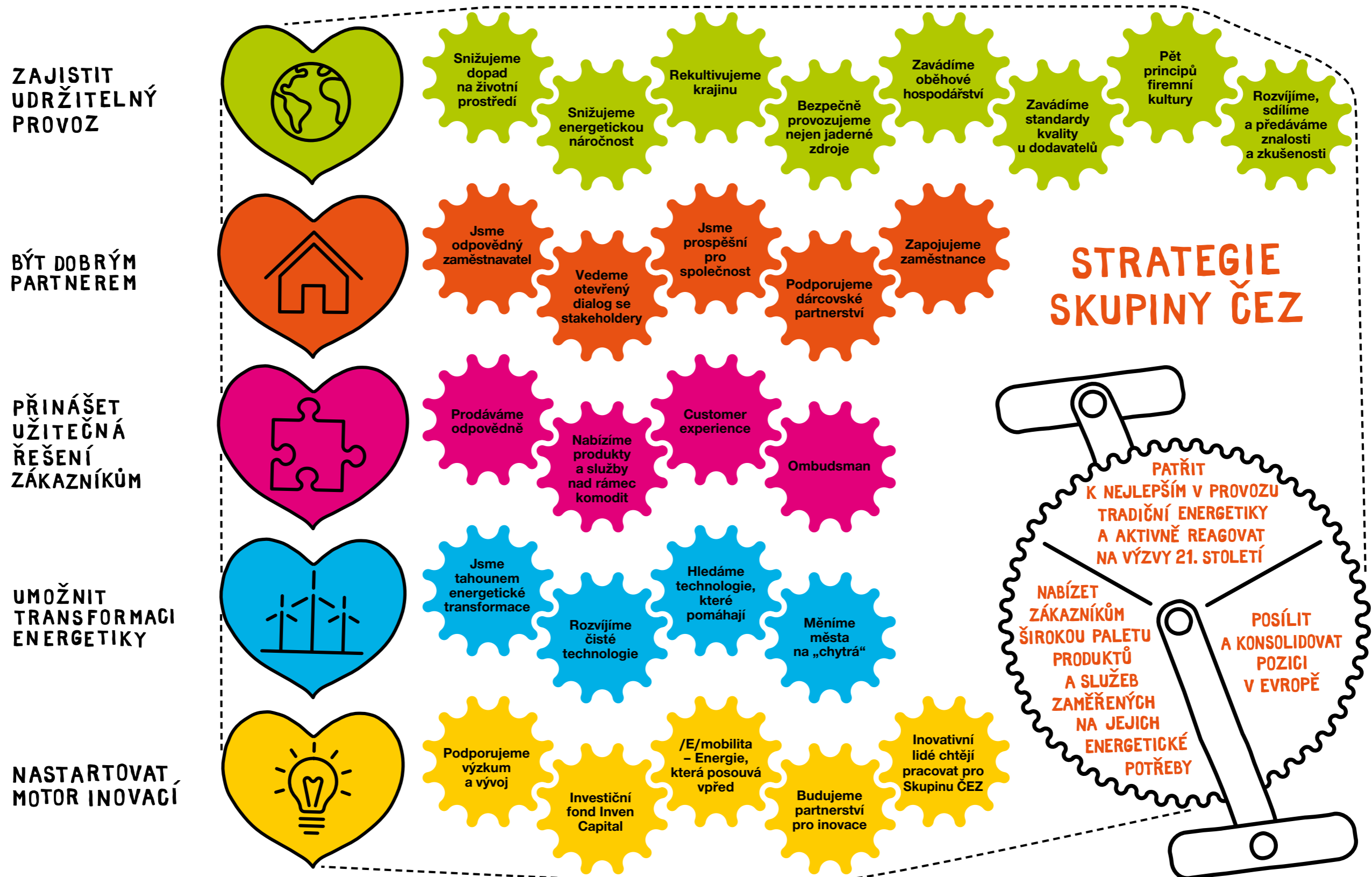
Členka představenstva ČEZ Michaela Chaloupková, která byla jmenována leaderem udržitelného rozvoje, má odpovědnost za jednotlivé aktivity v této oblasti. Každodenní realizace cílů udržitelnosti je pak zajišťována po manažerské linii.



2.2 STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE - ENERGIE PRO BUDOUCNOST

Strategie udržitelného rozvoje „Energie pro budoucnost“, která byla definována již pro první Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ 2016, se vztahuje na celou Skupinu ČEZ. Skládá se z pěti priorit, které obsahují konkrétní programy a projekty. Do naplňování aktivit v oblasti udržitelnosti se daří zapojit zaměstnance i management. V polovině roku 2018 jsme zhodnotili dosavadní provázanost a tematické zaměření programů pěti strategických priorit udržitelného rozvoje „Energie pro budoucnost“. Po analýze zpracované s garanty jednotlivých programů došlo ke sloučení několika obsahově blízkých programů – z původních 39 jich zůstalo 27. Každý program má interně definované cíle a klíčové ukazatele výkonu, pro potřeby Zprávy informujeme o realizovaných činnostech a jejich vyhodnocení. Pět strategických priorit, které zůstaly beze změny, tvoří i nadále základnu obsahu Zprávy.

Pět priorit strategie udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ tvoří konkrétní aktivity

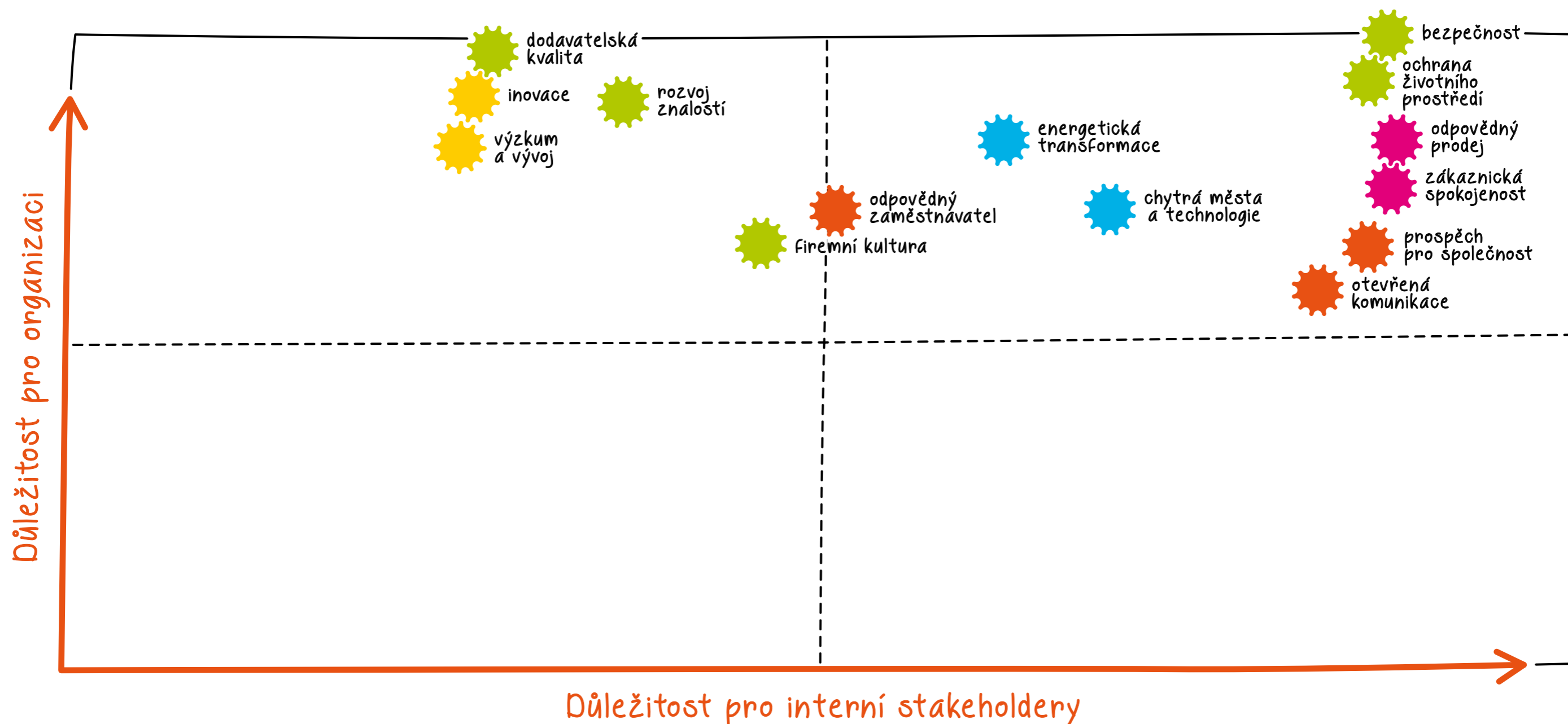


Matice významnosti oblastí udržitelného rozvoje

Pravidelně sledujeme a vyhodnocujeme očekávání našich stakeholderů, které promítáme do programů strategie udržitelného rozvoje. Ke klíčovým tématům v oblasti energetiky řadíme především bezpečné provozování výrobních zdrojů a snižování dopadů podnikání na životní prostředí. Soustředíme se i na péči o zaměstnance, rozvoj místních komunit, odpovědný prodej a transformaci energetiky, včetně inovací, výzkumu a vývoje.

Pro potřeby interní matice jsme jednotlivé programy seskupili do tematických celků a vyhodnotili jejich významnost pro firmu a stakeholdery.

V roce 2019 budeme ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost realizovat projekt stakeholder dialogu napříč interními i externími subjekty, na jehož základě bude probíhat aktualizace kompletní strategie udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ.



2.3 ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI SKUPINY ČEZ

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ (dále také Zpráva) respektuje a naplňuje požadavky směrnice Evropské unie a její transpozici do české legislativy prostřednictvím zákona o účetnictví. Sdílí nefinanční informace o životním prostředí, o sociální a zaměstnanecké oblasti, informuje o oblasti boje proti korupci a úplatkářství a o způsobu uplatňování politiky rozmanitosti. Zpráva je zpracovávána a vydávána v ročním cyklu v české a anglické jazykové verzi. Rozsahem zpracování je v českém prostředí unikátní, přispívají do ní všechny společnosti konsolidačního celku Skupiny ČEZ v České republice a zahraničí napříč širokým spektrem jejího podnikatelského zaměření. V roce 2018 měla Skupina ČEZ 179 společností (jedná se o počet společností v účetním konsolidačním celku).

Zprávy zpracováváme od roku 2016 podle **metodiky GRI Standards ve verzi Core**, výrazně rozšířené o vybrané specifické ukazatele významných oblastí našeho podnikání – energetiky a těžby. Takto sestavovaným reportem naplňujeme klíčové principy metodiky GRI z hlediska obsahu, kam patří téma udržitelnosti, významnost témat, komplexnost informací a „stakeholder dialog“. Splňujeme také požadavky na oblast kvality, která zahrnuje vyváženost, porovnatelnost, přesnost, včasnost, srozumitelnost a spolehlivost. Zprávy o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ jsou evidovány v oficiální [databázi reportů organizace GRI](#).

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ 2018 vychází v elektronické podobě, je uložena na webových stránkách společnosti na adrese: www.cez.cz/zpravaoudrizitelnosti. V anglickém jazyce je Zpráva dostupná v anglické verzi webu www.cez.cz v sekci Pro investory.

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ za rok 2017 byla oceněna v soutěži **Top odpovědná firma 2018 v kategorii Reporting**, kde dosáhla zlaté úrovně.

Zpráva 2018

Součástí přípravy Zprávy za rok 2018 byly interní workshopy k nefinančnímu reportingu a globálním cílům SDGs / Sustainable Development Goals pro guaranty dat za jednotlivé společnosti Skupiny ČEZ.

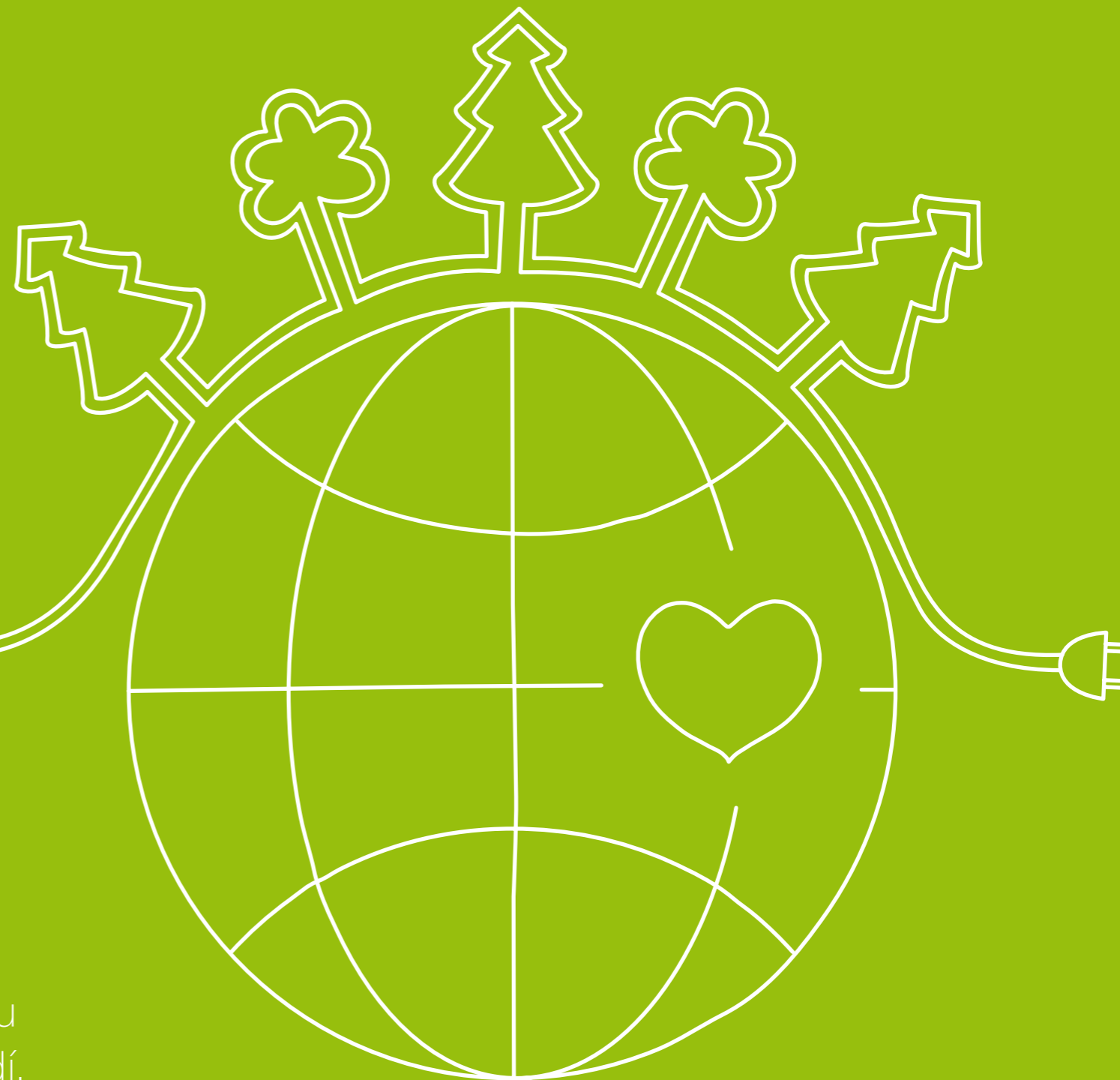
Tato Zpráva vás seznámí s nefinančními informacemi Skupiny ČEZ za vykazovací období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018. Navazuje na Výroční zprávu Skupiny ČEZ 2018 a účetní závěrky (konsolidovanou i nekonsolidovanou) obsahující hospodářské výsledky. Je strukturována podle pěti priorit, které svým zaměřením vycházejí ze SDGs.

Zpráva komplexně představuje profil Skupiny ČEZ, oblasti jejího podnikání a přístup k udržitelnosti ve všech oblastech. Dozvíte se, které programy strategie udržitelného rozvoje jsou pro nás stěžejní, jak byly aktualizovány a kam se Skupina ČEZ posouvá. S programy a projekty jsou zároveň propojeny odpovědi na relevantní textové GRI ukazatele. V závěrečné části uvádíme konsolidovaná číselná nefinanční data prostřednictvím GRI Content Indexu a data z environmentální oblasti a distribuce (včetně údajů za předchozí dva roky), zároveň zde naleznete přílohy s doplňujícími informacemi.

Celý proces tvorby a zveřejnění Zprávy – kromě grafiky – zajišťujeme interně v útvaru udržitelný rozvoj, který je v gesci členky představenstva Michaely Chaloupkové. S týmem spolupracují a do Zprávy reportují guaranti ze 179 společností konsolidačního celku Skupiny ČEZ, guaranti 27 programů strategie udržitelného rozvoje, tým poskytovatelů dat za mateřskou společnost ČEZ a odborní guaranti za klíčové oblasti. Zpráva není jako celek externě auditována. Auditem společnosti Ernst & Young však prošla klíčová environmentální data jako součást procesu tvorby Výroční zprávy Skupiny ČEZ 2018. Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ schvaluje představenstvo ČEZ.



2.4 ZAJISTIT UDRŽITELNÝ PROVOZ



První strategickou prioritou je zajistit udržitelný provoz. Jejím cílem je být bezpečnou, zdravou a odpovědnou firmou. Naše aktiva řídíme s ohledem na dlouhodobou perspektivu a chováme se šetrně k životnímu prostředí.



Bezpečnost a ochrana životního prostředí

Jedním z klíčových dokumentů Skupiny ČEZ je **Politika bezpečnosti a ochrany životního prostředí**.

Bezpečnost a ochrana životního prostředí jsou rozhodujícími faktory pro dosažení strategických cílů a dlouhodobou společenskou akceptovatelnost společností Skupiny ČEZ.

Závazky **Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí** se člení do oblastí, které jsou tvořeny třemi základními pilíři, na nichž stojí bezpečnost Skupiny ČEZ:

Řízení

1. Ochranu života a zdraví lidí nadřazujeme ostatním zájmům.
2. Bezpečnost a ochranu životního prostředí prosazujeme jako integrální součást řízení.
3. Plníme právní předpisy a veřejné závazky a zohledňujeme uznávané praxe.
4. Trvale zlepšujeme úroveň bezpečnosti a ochrany životního prostředí.
5. Rizika pravidelně hodnotíme, předcházíme jim, odstraňujeme je nebo snižujeme jejich dopad na přijatelnou úroveň.

Technologie

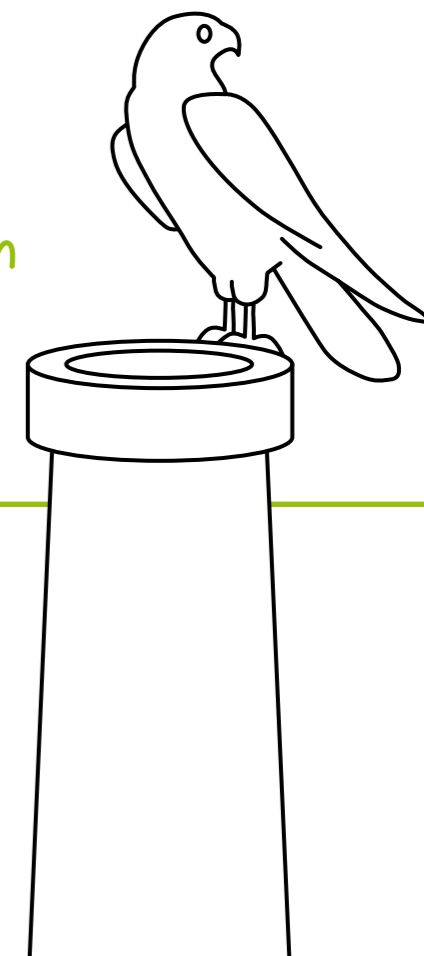
6. Zajišťujeme, že zařízení dlouhodobě plní technické, bezpečnostní a ekonomické požadavky.
7. Při výběru a hodnocení dodavatelů zohledňujeme jejich přístup k bezpečnosti a k životnímu prostředí.

Lidé

8. Otevřeně a efektivně komunikujeme bezpečnostní témata.
9. Zajišťujeme dostatek kvalifikovaných a motivovaných zaměstnanců a dodavatelů.
10. Řídíme klíčové znalosti.

66

sokolích mlád'at
se už vylíhlo na komínech a chladicích
věžích elektráren Skupiny ČEZ.



Principy kultury bezpečnosti

Firemní kultura i kultura bezpečnosti jsou založeny na hodnotovém systému vyjádřeném pomocí principů. Principy kultury bezpečnosti jsou nedílnou součástí **Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí**.

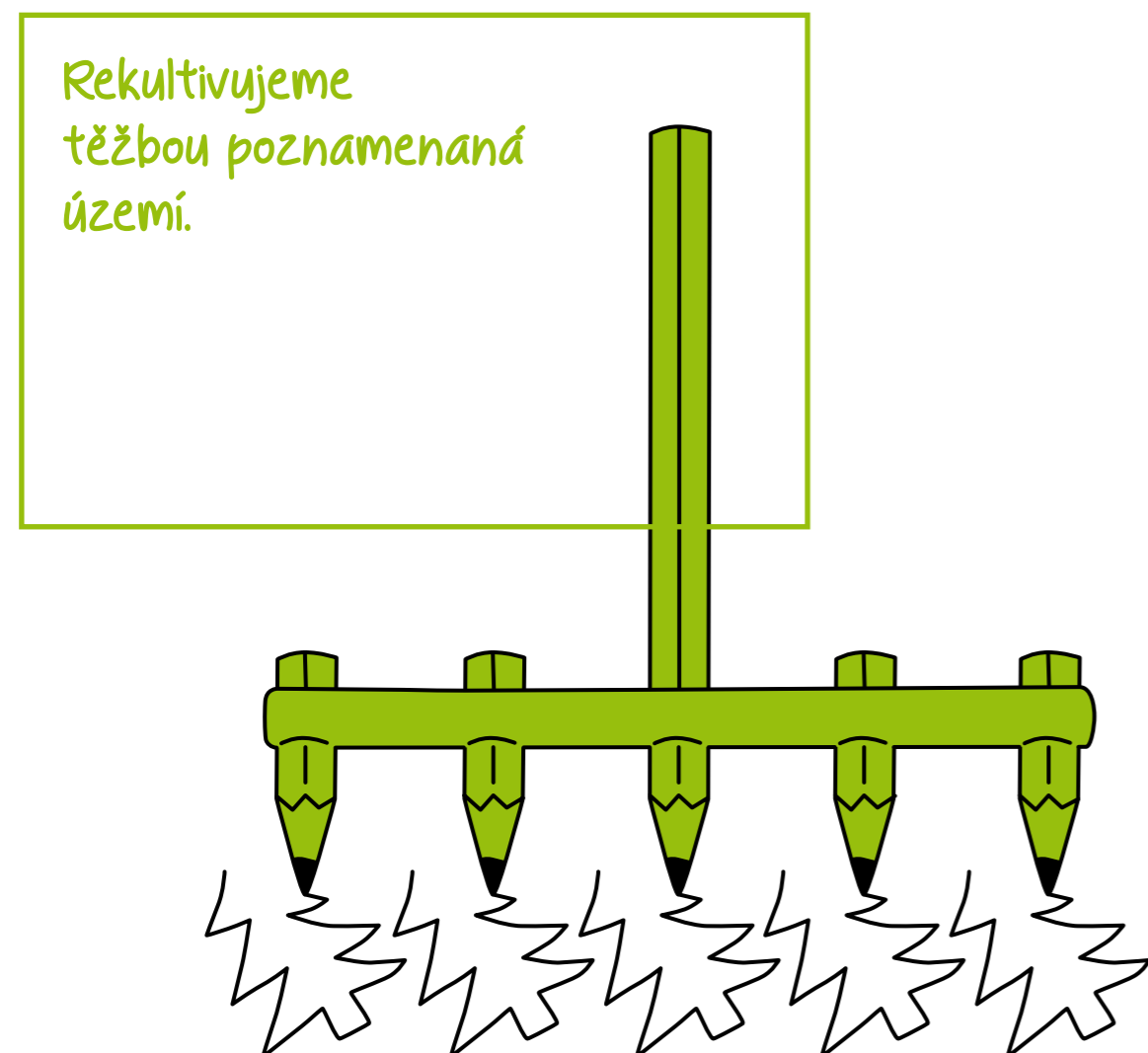
Jaderná bezpečnost

Vzhledem k tomu, že v rámci Skupiny ČEZ jsou provozována také jaderná zařízení, upřednostňujeme jadernou bezpečnost před ostatními aspekty. Přes tuto preferenci jsou i ostatní oblasti bezpečnosti považovány za prioritní.

2.4.1 Snižujeme dopad na životní prostředí

Sledování a snižování dopadů na životní prostředí je naší prvořadou povinností a podmínkou provozu výrobních zdrojů. Vykonáváme celou řadu činností – ekologizaci výrobních zdrojů, rekultivaci těžbou poznamenaných území, vytváření podmínek pro oběhové hospodářství nebo opatření k úsporám vody. Jedním z využívaných nástrojů systémového nastavení sledování a snižování dopadů na životní prostředí je řízení prostřednictvím systému ekologického managementu (EMS) podle ČSN EN ISO 14001 a systému hospodaření energií (EnMS) podle ČSN EN ISO 50001.

Emise Skupiny ČEZ jsou nezávisle verifikovány společností BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s r.o.



Environmental management system (EMS)

EMS je systém řízení, který je zaměřen na sledování a zlepšování všech činností podniku, které ovlivňují nebo mohou ovlivnit kvalitu životního prostředí nebo zdraví a bezpečnost zaměstnanců. Přispívá také k identifikaci rizik pro životní prostředí a umožňuje vytvářet předpoklady pro jejich eliminaci.

Součástí systému EMS je vedení průběžně aktualizovaného registru právních požadavků, které společnost implementuje do řídicí dokumentace. Kontrola povinností, které vyplývají z platných právních předpisů, vydaných povolení a řídicí dokumentace, je předmětem každoročního auditu systému EMS. Zároveň s registrem právních požadavků existují také registry environmentálních aspektů (RAS) pro jednotlivé lokality. Interní audity systému EMS posuzují jejich aktuálnost a hodnotí významnosti z hlediska vlivu na životní prostředí. Pro všechny lokality jsou stanoveny environmentální cíle a programy, jejich plnění je vyhodnoceno v rámci přezkoumání systému EMS.

Držiteli certifikátu EMS jsou ve společnosti ČEZ vodní, jaderné a klasické elektrárny a dále v České republice společnosti ČEZ Energetické produkty, ČEZ Energetické služby, ČEZ ENERGOSERVIS, Energotrans, Elektrárna Počerady, Elektrárna Dětmarovice, MARTIA, PRODECO, SD - Kolejová doprava, ŠKODA PRAHA Invest, AZ KLIMA, AZ KLIMA SK, Energo centrum Vítkovice, AirPlus, ČEZ Distribuce a v Rumunsku Distributie Energie Oltenia a CEZ Vanzare.

Ve společnostech, které ve Skupině ČEZ vyrábějí elektřinu a teplo, jsou hlavními environmentálními cíli:

- snížení environmentálních dopadů výroby a distribuce úpravami jejich provozu a realizací investičních akcí na úroveň nejlepších dostupných technik (BAT / Best Available Technique),
- do roku 2050 dodávání elektřiny s neutrální uhlíkovou stopou zákazníkům,
- úspory pitné a technologické vody a efektivní využití energetického potenciálu vody.

Emise znečišťujících látek

Environmental management system (EMS) zahrnuje také sledování emisí a vyhodnocování rizik při spalování fosilních paliv i biopaliv, při kterém dochází k vypouštění emisí znečišťujících látek do ovzduší. Hlavními znečišťujícími látkami jsou oxid siřičitý (SO₂), oxidy dusíku (NO_x) a prachové částice (TZL).

V roce 2018 se podařilo snížit emise SO₂ o 6,5 % a NO_x o 4 %, u obou těchto znečišťujících látek došlo i k odpovídajícímu snížení emisí na vyrobenou elektřinu (o 6,5 % u SO₂ a 4,1 % u NO_x). U TZL došlo k navýšení emisí meziročně o 55 tun, což představuje nárůst o 3,6 %, emisní faktor na vyrobenou elektřinu se zvýšil o 4,1 %.

Většina zdrojů ČEZ v České republice je součástí tzv. **Smogového varovného a regulačního systému**, který provozuje Ministerstvo životního prostředí prostřednictvím Českého hydrometeorologického ústavu. V případě zhoršení kvality ovzduší v konkrétní oblasti vyhlásí stupeň regulace, který znamená povinnost plnit specifické podmínky provozu uvedené v povolení, aby došlo ke zlepšení kvality ovzduší.

Množství emisí SO₂, NO_x a TZL v případě velkých spalovacích zdrojů zjišťujeme kontinuálním měřením. Na méně významných spalovacích zdrojích, kde je tepelný příkon menší než 50 MW, jsou emise zjišťovány na základě jednorázových měření, případně se množství emisí zjišťuje na základě dostupných emisních faktorů.

Aktivity ke snížení emisí v roce 2018

- Dokončení nové linky odsíření Elektrárny Mělník I (druhá bude dokončena v roce 2019).
- Optimalizace provozu elektroodlučovačů elektráren Mělník I, Prunéřov II a Ledvice.
- Provedení testů k identifikaci vhodných technik ke snížení emisí rtuti do ovzduší.
- Příprava pilotního projektu na snížení emisí rtuti technikou GORE v lokalitě Mělník I.
- Ověření dosažení BAT limitů a optimalizace systémů v elektrárnách osazených DENOx (Počerady, Mělník I).
- Zahájení výstavby plynové kotelny v Teplárně Trmice.
- Náhrada stávajících uhelných zdrojů Teplárny Vítkovice za nové plynové zdroje.
- Výměna hořáků plynových kotlen ČEZ Teplárenská za nízkoemisní (převážně v oblasti Teplic a Bíliny).
- Zahájení přestavby parovodní sítě pro vytápění v lokalitě Janské Lázně na horkovodní (snížení ztrát přenosu tepla) s výměnou stávajícího záložního zdroje za nový s nižšími emisními parametry s cílem snížení emisí NO_x.
- Instalace nového kotle na spalování biomasy v Energetickém centru Jindřichův Hradec, snížení zejména emisí SO₂.
- V Teplárně Dvůr Králové a Elektrárně Dětmorovice náhrada výroby tepla z uhelných zdrojů za plynové s úsporou emisí TZL, SO₂ i NO_x.
- Uvedení druhého plynového horkovodního kotle v Elektrárně Dětmorovice do provozu s úsporou emisí TZL, SO₂ i NO_x.
- Provedení výměny 27 transformátorů společnosti ČEZ Distribuce ve vodohospodářsky exponovaných oblastech za hermeticky uzavřené s cílem snížení rizika úniku olejů.
- Provedení výměny technologie mazání ve vodní elektrárně Slapy, čímž byl snížen celkový objem olejových náplní o více než polovinu a sníženo riziko úniku olejů.
- Pokračování projektu DENOx v polské uhelné elektrárně Skawina.

Imisní monitoring

Nad rámec legislativních povinností zajišťujeme od roku 1994 akreditovaný monitoring kvality ovzduší v blízkosti provozovaných spalovacích stacionárních zdrojů. Jde o měření imisí znečišťujících látek NO_x , SO_2 a především prachových částic různých frakcí (PM_{10} a $\text{PM}_{2,5}$). Zjištěná data předáváme Českému hydrometeorologickému ústavu, protože představují pro nás a pro ostatní subjekty podklady ke sledování a vyhodnocování kvality ovzduší v České republice.

- Imisní situace, zejména prašnost, je monitorována také v okolí lokalit, kde jsou zakládány vedlejší energetické produkty z elektráren Mělník, Tušimice, Prunéřov a Počerady.
- Pomocí dálkového přenosu dat, provozovaného nezávislou akreditovanou laboratoří, sledujeme imisní situaci i v obcích dotčených provozem hnědouhelných dolů Skupiny ČEZ, kde jsou umístěny měřicí stanice zajišťující kontinuální měření imisí prachu, zejména suspendovaných prachových částic frakce PM_{10} . Výsledky měření poskytujeme dotčeným obcím a orgánům státní správy.

Jsme aktivní v oblasti snižování emisí skleníkových plynů

Skupina ČEZ se zavázala, že do roku 2050 bude vyrábět elektřinu s neutrální uhlíkovou stopou. Spolu s dalšími evropskými energetickými koncerny jsme zaregistrovali své závazky ke snížení emisí skleníkových plynů v rámci **Nestátní zóny pro klimatické aktivity** (Non-State Actor Zone for Climate Action – NAZCA), která vznikla před Pařížskou konferencí o ochraně klimatu v roce 2015. Rámcová úmluva Organizace spojených národů o změně klimatu (UNFCCC) předpokládá, že NAZCA bude zprostředkovávat aktuální stav plnění závazků, a proto bude sledovat pokrok na základě každoroční aktualizace údajů.

Emisní faktor lze ovlivnit způsobem nasazování výrobních zdrojů ve prospěch nízkoemisních a obnovitelných. V roce 2018 se snížila výroba z uhlí o 4,3 %, výroba z jádra se zvýšila téměř o 6 %, o více než 11 % se zvýšila výroba ze zemního plynu. I přes osmiprocentní propad výroby z obnovitelných zdrojů v souvislosti s nepříznivými klimatickými podmínkami došlo k meziročnímu snížení emisního faktoru CO_2 téměř o 4 %. Téměř o 5 % došlo i ke snížení emisní intenzity CO_2 na vyrobenou elektřinu v České republice.



Aktivity ke snížení emisí skleníkových plynů v roce 2018

- Byla zahájena výstavba plynové kotelny v Teplárně Trmice.
- Nahradili jsme stávající uhelné zdroje Teplárny Vítkovice za nové plynové zdroje.
- Postupně obnovujeme vodní elektrárny, abychom zvýšili jejich účinnost. V roce 2018 byla v přečerpávací vodní elektrárně Dlouhé Stráně provedena výměna oběžného kola soustrojí TG2 s vyšší účinností. Zároveň byly zahájeny komplexní obnovy soustrojí TG4 Elektrárny Kamýk a soustrojí TG1 Elektrárny Slapy.
- V Jaderné elektrárně Dukovany byla zahájena postupná výměna halonů v hasebních systémech za méně škodlivé halonové alternativy.

2.4.1.1 Vodu využíváme udržitelně

V oblasti vodního hospodářství se Skupina ČEZ v souvislosti s provozováním technologického zařízení zaměřuje na hospodárné nakládání s vodou, na prevenci a omezování jejího znečištění a dodržování opatření na ochranu povrchových i podzemních vod.

Odběry vody

Voda je pro výrobní zdroje Skupiny ČEZ po palivu nejdůležitější surovinou a při výrobě elektrické energie má nezastupitelnou úlohu pro chlazení. Asi 80 % odebrané povrchové vody je využito k průtočnému chlazení kondenzátorů. Přestože pro technologické účely slouží jen cca 20 % odebrané povrchové vody, snažíme se o její hospodárné využívání a hledáme nové možnosti její recyklace.

Rok 2018 byl charakteristický významným suchem. Na méně vodných tocích, tam, kde si to situace vyžádala a zároveň to bylo možné z hlediska udržení zásobování teplem a teplou vodou, byl omezován provoz zdrojů. Objem vody na vyrobenou MWh se mírně snížil z 12,2 m³/MWh na 11,93 m³/MWh.

Odběry povrchové vody pro výrobu ve zdrojích Skupiny ČEZ významně neovlivňují vodnost dotčených toků. Voda využívaná pro průtočné chlazení se vrací zpět do řeky bezprostředně za místem odběru.

Nejvíce je odběrem povrchové vody v České republice ovlivněna vodní nádrž Mohelno, ze které je odebírána zhruba čtvrtina proteklého množství povrchové vody pro potřeby Jaderné elektrárny Dukovany. Přestože je objem odebíraného množství povrchové vody z toku relativně velký, je pod vodní nádrží vždy zachován minimální zůstatkový průtok. Odběry povrchové vody z ostatních toků nepřesahují 4 % jejich vodnosti v místě odběru povrchové vody.

Elektrárny a teplárny Skupiny ČEZ odebírají povrchovou vodu i v oblastech, ve kterých následně vznikla chráněná území. Konkrétně jde o lokalitu ptačí oblasti Vodní nádrž Nechanice a Heřmanský stav – Odra – Poolší, evropsky významné lokality Želinský meandr a Ohře, maloplošné zvláště chráněné území Želinský meandr a CHKO České středohoří. Pouze v případě lokality Ohře jde o přímou souvislost chráněné oblasti toku s předpokládaným výskytem ohroženého živočicha. Není však zaznamenán žádný vliv odběru povrchových vod na biodiverzitu v chráněných oblastech a výskyt zvláště chráněných druhů rostlin a živočichů.

Aktivity k úsporám vody v roce 2018

- Dochází ke snižování spotřeby povrchové vody přednostním využíváním kondenzačního provozu ke chlazení v Teplárně Trmice.
- Byly provedeny opravy potenciálně netěsných úseků přivaděče povrchové vody v Elektrárně Počerady, aby byly sníženy úniky odebrané povrchové vody.
- V elektrárnách lokality Mělník byla snížena spotřeba povrchové vody postupnou náhradou stávajících čerpadel povrchové vody za nové s frekvenčními měniči, lépe regulující okamžitou spotřebu povrchové vody pro průtočné chlazení.
- V roce 2018 byla na přívodním kanále pro Elektrárnu Tušimice uvedena do ostrého provozu dvojice vírových turbín v násoskovém provedení s celkovým instalovaným výkonem 29 kW, které jsou součástí provozu malé vodní elektrárny Želina.

Recyklace vody

Recyklací odpadní vody se snažíme snižovat spotřebu povrchové vody. Znovu využíváme zejména odpadní vodu z odluhu chladicích věží, praní pískových filtrů a sádrovce nebo průsakové a drenážní vody. Znovu využitá odpadní voda představovala v roce 2018 zhruba 20% z objemu odebrané povrchové vody pro technologické účely. Recyklovaná voda je využívána kromě divize klasické energetiky ve společnostech Elektrárna Dětmarovice, Elektrárna Počerady, ČEZ Energetické služby, Severočeské doly, CEZ Chorzów a CEZ Skawina. Objem recyklované vody se zvýšil z 0,37 m³/MWh v roce 2017 na 0,62 m³/MWh.

Vypouštění odpadních vod

Vypouštění odpadních vod se řídí podmínkami podle integrovaných nebo složkových povolení vydaných příslušnými úřady. Odpadní vody vypouštíme pouze do toků povrchových vod. Vypouštěná odpadní voda zahrnuje jak odpadní vodu z výroby, tak část srážkové vody a obtížně změřitelné průsakové a drenážní vody vypouštěné společnými výpustmi s ostatní odpadní vodou.

Vypouštěné odpadní vody jsou před vypuštěním do recipientu čištěny mechanicko-chemickými čistírnami odpadních vod snižujícími vnos znečišťujících látek do okolního prostředí.

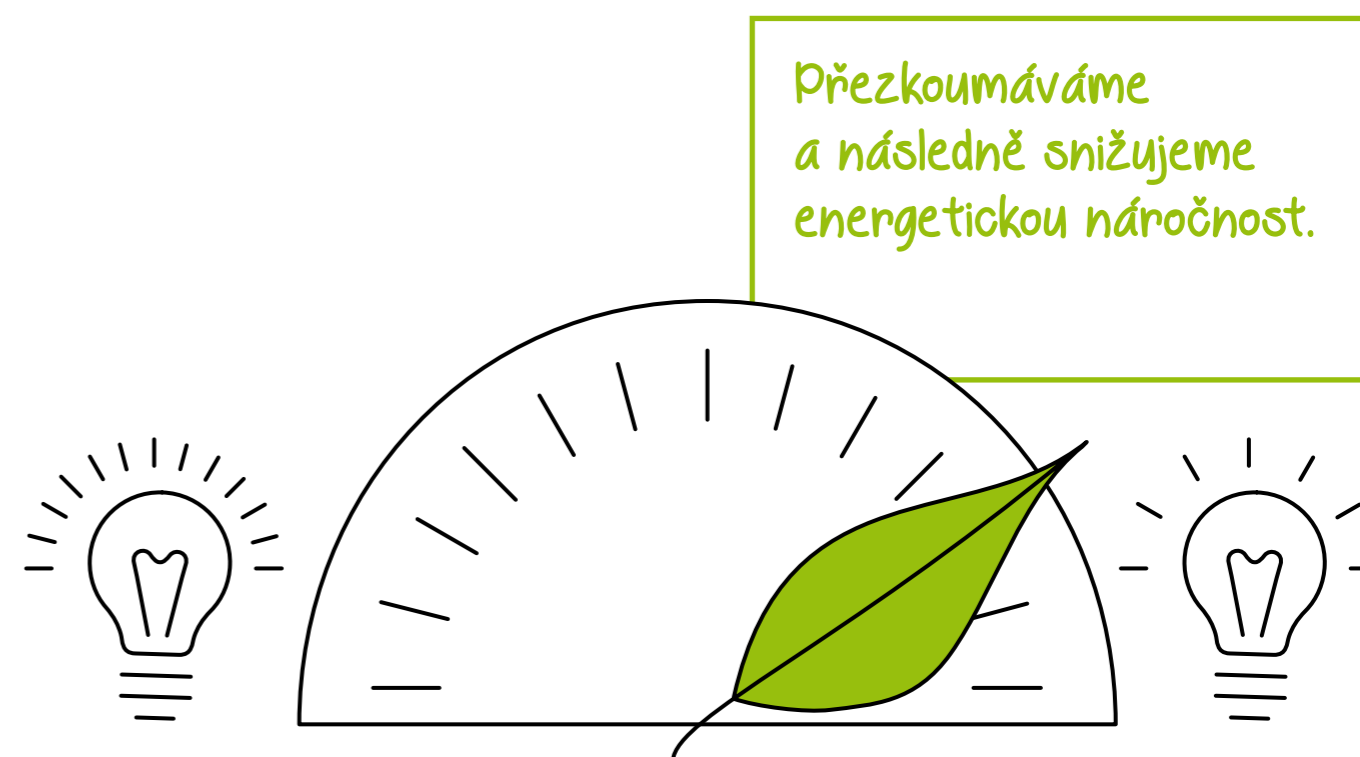
Nečištěné odpadní vody představují pouze odpadní vody z průtočného chlazení parních turbín, vody z drenáží a obdobných výpustí, jejichž kvalita čištění nevyžaduje. Na všech výpustech se provádí pravidelný monitoring vypouštěných odpadních vod, jehož cílem je sledovat jakost a včasné reagovat na případné riziko zhoršení kvality. O výsledcích monitoringu jsou pravidelně informovány příslušné úřady.

Odpadní vody z průtočného chlazení parních turbín, které představují naprostou většinu z objemu vypouštěných odpadních vod, mají změněnou kvalitu pouze v ukazateli teplota a jsou vypouštěny tak, aby nedošlo ke změně podmínek ve vodních tocích důležitých pro život a rozvoj biotických společenstev.

2.4.2 Snižujeme energetickou náročnost

Energetická účinnost a energetická náročnost jsou základní prvky energetických bilancí a systému řízení zdrojů našeho portfolia. V uhelných, jaderných i vodních elektrárnách jsme od roku 2015 nastavili systém řízení podle **ISO 50001 – Energy Management System (EnMS)**. Sledujeme především takové energetické toky (teplo, elektřina, množství paliva), které jsou zásadní pro stanovení čisté celkové účinnosti výroby. Každý rok přezkoumáváme v jednotlivých lokalitách spotřebu energií, hodnotíme veličiny ovlivňující energetické ukazatele, významné oblasti užití a spotřeby energie včetně spotřebičů, které představují podstatnou část vlastní spotřeby energie.

Přijali jsme **Energetickou politiku**, jejíž závazky respektují vydané normy, legislativu a **závazky ke snižování energetické náročnosti**.



Zavazujeme se k:

- neustálému snižování energetické náročnosti našich výrobních celků a budov s ohledem na provozní, technické, ekonomické a ekologické parametry,
- dlouhodobému zvyšování energetické účinnosti výroby elektřiny a tepla, a to tam, kde je to možné a efektivní,
- přijímání opatření zaměřených na průběžné zlepšování hospodaření s energií, především na monitorování a vyhodnocování spotřeby energií,
- zajišťování a poskytování dostupných informací a zdrojů nezbytných k dosažení našich energetických cílů a cílových hodnot,
- dodržování všech legislativních a dalších požadavků vztahujících se k užití a spotřebě energií ve Skupině ČEZ,
- vytvoření efektivního systému řízení hospodaření s energií se stanovenými odpovědnostmi a pravomocemi k jeho udržování a zlepšování,
- zlepšování úrovně řízení hospodaření s energií, a to v souladu s našimi strategickými záměry a s ohledem na společenskou odpovědnost,
- podporování nákupu energeticky úsporných produktů a služeb, návrhů na snižování energetické náročnosti,
- prosazování zásad efektivního využití energií a ochrany životního prostředí u našich smluvních partnerů,
- vzdělávání našich zaměstnanců v oblasti energetického managementu.

Opatření realizovaná v roce 2018 ke snížení energetické spotřeby

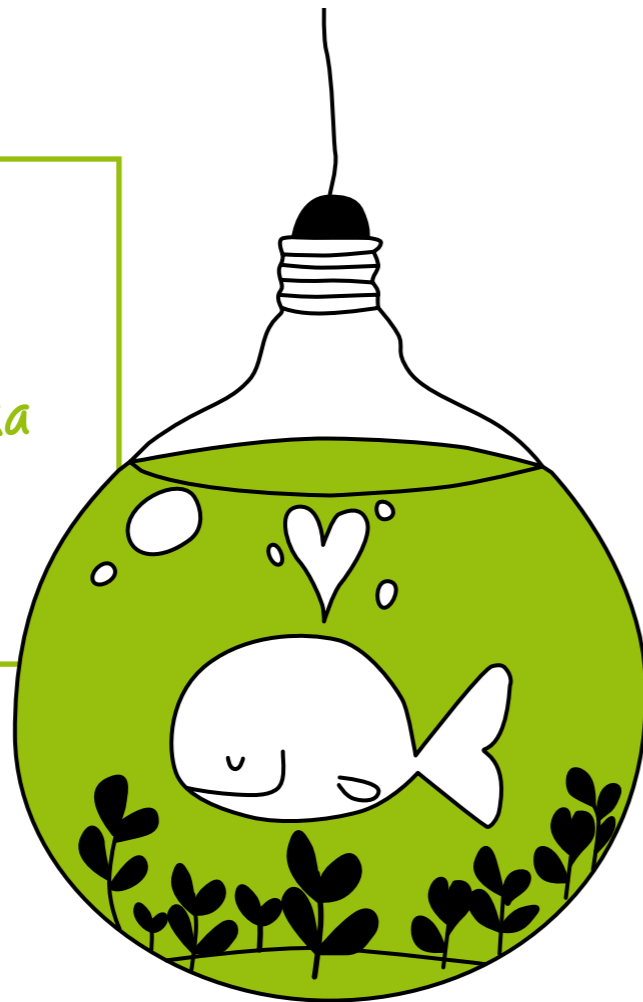
- Došlo ke snížení spotřeby elektřiny po najetí plynové turbíny paroplynové elektrárny Počerady, implementací celé řady opatření bylo dosaženo úspory na jedno najetí plynové turbíny ve výši 72 %.
- U elektráren Mělník I a Teplárna Trmice byla výměnou starých neřízených čerpadel za řízená čerpadla s frekvenčním měničem snížena měrná spotřeba elektřiny o 5, resp. 10 % a současně zvýšena spolehlivost jejich provozu.
- V Jaderné elektrárně Dukovany došlo ke zvýšení energetické účinnosti výroby elektřiny optimalizací průtoku vstříků do topného kondenzátu, tj. navýšení elektrického výkonu o 1,2 MW při stejném množství paliva.
- V Jaderné elektrárně Temelín došlo ke zvýšení účinnosti výroby elektřiny využitím energetického potenciálu z kondenzátu odvodnění turbogenerátoru, a tedy k navýšení elektrického výkonu o 2 MW při stejném množství paliva.
- Ve vodní elektrárně Kamýk byla vyměněna turbína i generátor, došlo ke snížení ukazatele měrné spotřeby elektřiny o 1 %.

2.4.3 Rekultivujeme krajinu

Skupina Severočeské doly tvoří každý rok rezervu na zahlazení následků hornické činnosti v průběhu a po ukončení těžby, aby v budoucnosti po vyuhlení lokalit vznikla nová krajina a celé území, které bylo dotčené těžbou, odpovídalo zásadám pro udržitelný rozvoj a potřebám regionu s hospodářským a kulturním využitím. Proces sanace a rekultivace bude pokračovat ještě přibližně patnáct let po ukončení těžby, která je v současnosti odhadována do roku 2050–2057.

Naším cílem je **minimalizace vlivů těžební a výsypkové činnosti na životní prostředí**. Rekultivace výsypek a vytěžených lomů dává příležitost, jak dané území přetvořit z hlediska biodiverzity v cennou lokalitu. Sledujeme stav rekultivací, tvorbu a čerpání finanční rezervy na sanace a rekultivace a realizaci všech jednotlivých rekultivačních akcí.

V budoucnosti po vyuhlení lokalit vzniká nová krajina přetvořená z hlediska biodiverzity.



Zaměřujeme se na:

- rekultivace vytěžených prostor, odkališť a skládek,
- odclonění aktivních těžebních a výsypkových prostorů od měst a obcí (například protihlukovými valy, stěnami a lesními pásy),
- ochranná a kompenzační opatření,
- vytváření podmínek pro podporu biodiverzity.

Založili jsme dvě pokusné sukcesní oblasti v Radovesické výsypce, kam ukládáme vytěženou zeminu z blízkých bílinských dolů. Ve specifických podmínkách se tam začaly spontánně vyvíjet funkční ekosystémy, proto je zde **potřebná ochrana a výzkum některých biologických, geologických a paleontologických jevů**. Obě sukcesní plochy byly zaregistrovány jako významný krajinný prvek, stejně jako další výsypka Dolu Bílina Pokrok, kde je významný krajinný prvek registrován již od roku 2014.

Zajímavé biotopy také představují obnažené substráty, slaniska, nebeská jezírka v terénních sníženinách na technicky neupraveném povrchu výsypek, vodní plošky pod patami výsypek a další cenné biotopy zejména lesostepního charakteru, které často vznikají samovolně. V rámci rekultivací se snažíme takové biotopy vytvářet a chránit. Rekultivace výsypek a vytěžených lomů dává příležitost, jak dané území přetvořit z hlediska biodiverzity v cennou lokalitu.

I v okolí klasických elektráren provádíme rekultivaci krajiny. Využíváme pro to vedlejší energetické produkty certifikované pro tyto účely. Právě v prostorách odkališť a ploch rekultivovaných s pomocí vedlejších energetických produktů nacházejí ohrožené rostlinné a živočišné druhy zcela výjimečné podmínky.

2.4.3.1 Respektujeme chráněná území, živočichy a rostliny

Podpora biodiverzity, tedy rozmanitosti jednotlivých biologických druhů a různorodosti prostředí, ve kterých se tyto druhy nacházejí, je jedním z významných nástrojů ke zlepšení životního prostředí. Sledujeme dopad činností, produktů a služeb na biodiverzitu, pečlivě sledujeme stav ohrožených a chráněných živočichů a rostlin na území našich výrobních zařízení a v jejich okolí. Na všech exponovaných územích provádíme monitoring jednotlivých složek životního prostředí.

Respektujeme chráněná území a vytváříme podmínky pro rozvoj rostlinných a živočišných druhů nejen v přírodních podmínkách, ale pomáháme i živočichům, kteří osidlují průmyslové objekty.

Výskyt chráněných druhů v lokalitách

Na rekultivovaném odkališti Elektrárny Tušimice byla v předchozích letech nalezena populace kriticky ohroženého **motýla okáče metlicového** (*Hipparchia semele*). Abychom zachovali vhodné podmínky pro udržení populace tohoto druhu, pokračovala ve spolupráci s krajským úřadem a soukromým zemědělcem dohodnutá **pastva ovcí a koz**, zkušebně zahájená v roce 2016. Podle informace entomologa pastva pozitivně přispívá k ochraně motýlí populace.

Ve společnosti Severočeské doly byla sledována funkčnost mohyl pro rozmnožování ještěrek. Ta byla prokázána především v případě hmyzu a menších obratlovců. V roce 2018 vzniklo šest nových kamenných mohyl s tlejícím jádrem pro **rozmnožování plazů**. Byla prováděna opakovaná kontrola vybudovaných malých tůňek pro rozmnožování obojživelníků na území ochranných opatření jako forma zvyšování jejich biodiverzity. Byly vybudovány tři nové malé tůňky pro rozmnožování obojživelníků na rekultivacích na výsypce Pokrok, kde se také vymezil prostor v okolí tří větších a významných vodních ploch bez prováděné zemědělské činnosti pro ochranu cenných ptačích druhů a vodních a mokřadních ptáků.

Na území Dolů Nástup Tušimice bylo vybudováno pět nových tůň pro rozmnožování obojživelníků. Celkem vznikla tři nová **broukovišť**. Pro ochranu populací chráněných **modrásků** byly louky cíleně pokoseny, tím se zajistilo trvale vhodné prostředí pro tyto druhy.

Společnost Severočeské doly vytváří náhradní biotopy v souladu se Souhrnnými plány sanace a rekultivace, které kompenzují negativní dopady těžby uhlí.

Specialisté společnosti doporučují podpořit biodiverzitu následujícími formami:

- zjemnit krajinnou mozaiku,
- podporovat i ranější sukcesní stadia,
- zvýšit podíl ekotonálních stanovišť,
- do lesních bloků začlenit i drobné otevřené plošky a řídké porosty,
- v rámci zemědělské rekultivace umísťovat prvky rozptýlené zeleně, meze a úhory,
- u všech vodních prvků se snažit napodobit přirozený charakter.

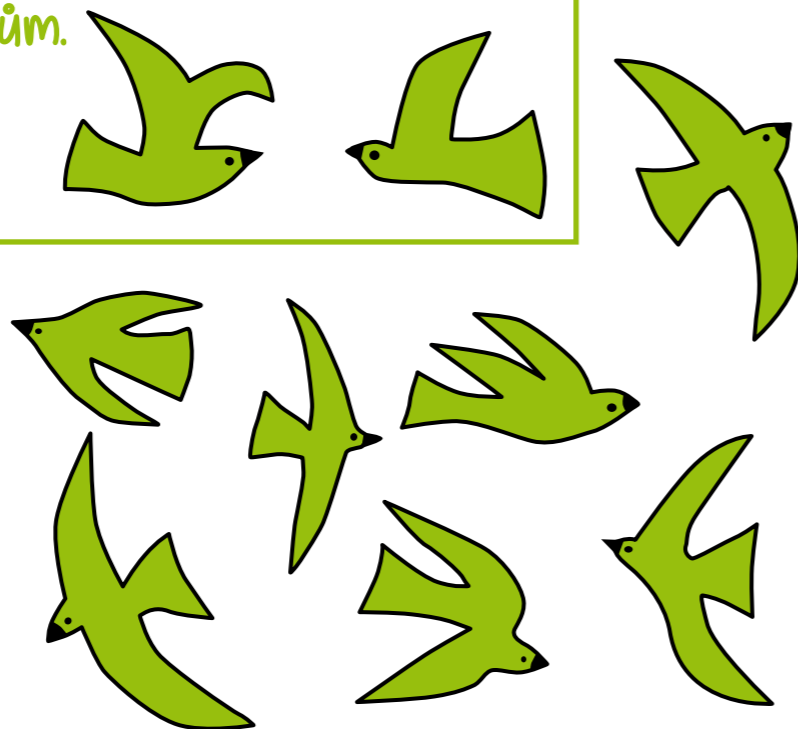
Zajímavé biotopy podle odborníků společnosti Severočeské doly představují obnažené substráty, slaniska, nebeská jezírka v terénních sníženinách na technicky neupraveném povrchu výsypek nebo vodní plošky pod patami výsypek a další cenné biotopy zejména lesostepního charakteru, které často vznikají samovolně.

2.4.3.2 Chráníme ptactvo

Ochrana ptactva před úrazem elektrickým proudem je stále aktuální, zvyšuje nároky na provoz a údržbu elektrické sítě a je nezanedbatelnou investicí při její výstavbě a rekonstrukci. Ke zraněním a úmrtí ptáků dochází především průchodem elektrického proudu při zemním spojení způsobeném rozpětím křídel při dosedání nebo vzletání ptáků ze sloupů elektrického vedení nebo nárazem letících ptáků do vodičů. Zatímco úrazům způsobeným nárazem ptáků do vedení se dá jen těžko předcházet, proti zemnímu spojení existuje již mnoho let možnost ochrany.

Počet zranění ptáků v jednotlivých lokalitách ovlivňuje řada faktorů. Jsou to především reliéf krajiny, množství a charakter rozptýlené zeleně spolu se zalesněním, umístění tras elektrického vedení ve vztahu k hlavním tahovým trasám a odpočinkovým místům ptáků nebo k hnízdištím spojeným s nabídkou potravy.

Ochrana ptactva se pro nás stává významným krokem ke zlepšení vztahu člověka k přírodě a k jeho ohleduplnosti k ostatním živým tvorům.



Naši specialisté v oblasti ochrany životního prostředí úzce spolupracují s odborníky státní správy a s ornitology (Ministerstvem životního prostředí, Agenturou ochrany přírody a krajiny ČR, Českou společností ornitologickou, Ochranou fauny ČR). Předmětem naší ochrany jsou především dravci, jako jsou káně lesní, poštolka obecná, raroh velký, luňák červený, ale také sovy a čápi bílí.

Společnost **ČEZ Distribuce** postupně **nahrazuje nevyhovující konzoly na stávkajících vedeních** novými bezpečnými konzolami typu „Pařát“, dále probíhá instalace doplňkové ochrany do míst, kde z technických důvodů nelze tyto konzoly instalovat. Ochranné prvky, které zamezují úrazům ptáků, jsme nainstalovali již na několika tisících stožárech vysokého napětí. U nových vedení vysokého napětí dává společnost ČEZ Distribuce přednost podpěrným bodům, které nedovolují dosednout ptákům do blízkosti vodičů nebezpečných z pohledu možného zemního, resp. fázového spojení. Jde o nejbezpečnější a zároveň nejekonomičtější způsob ochrany, který nevyžaduje doplňkové řešení dodatečnou instalací. V roce 2018 byly nainstalovány a dořešeny ochranné prvky u 10 269 podpěrných bodů. Zvláštní pozornost je věnována požadavkům na ochranu ptactva a netopýrů v připravovaných nebo provozovaných parcích větrných elektráren. V prvních letech provozu probíhá monitoring skutečného vlivu na ptactvo a netopýry, případný negativní dopad je následně eliminován úpravou provozních režimů. Ochrana ptactva se pro nás stává významným krokem ke zlepšení vztahu člověka k přírodě a k jeho ohleduplnosti k ostatním živým tvorům.

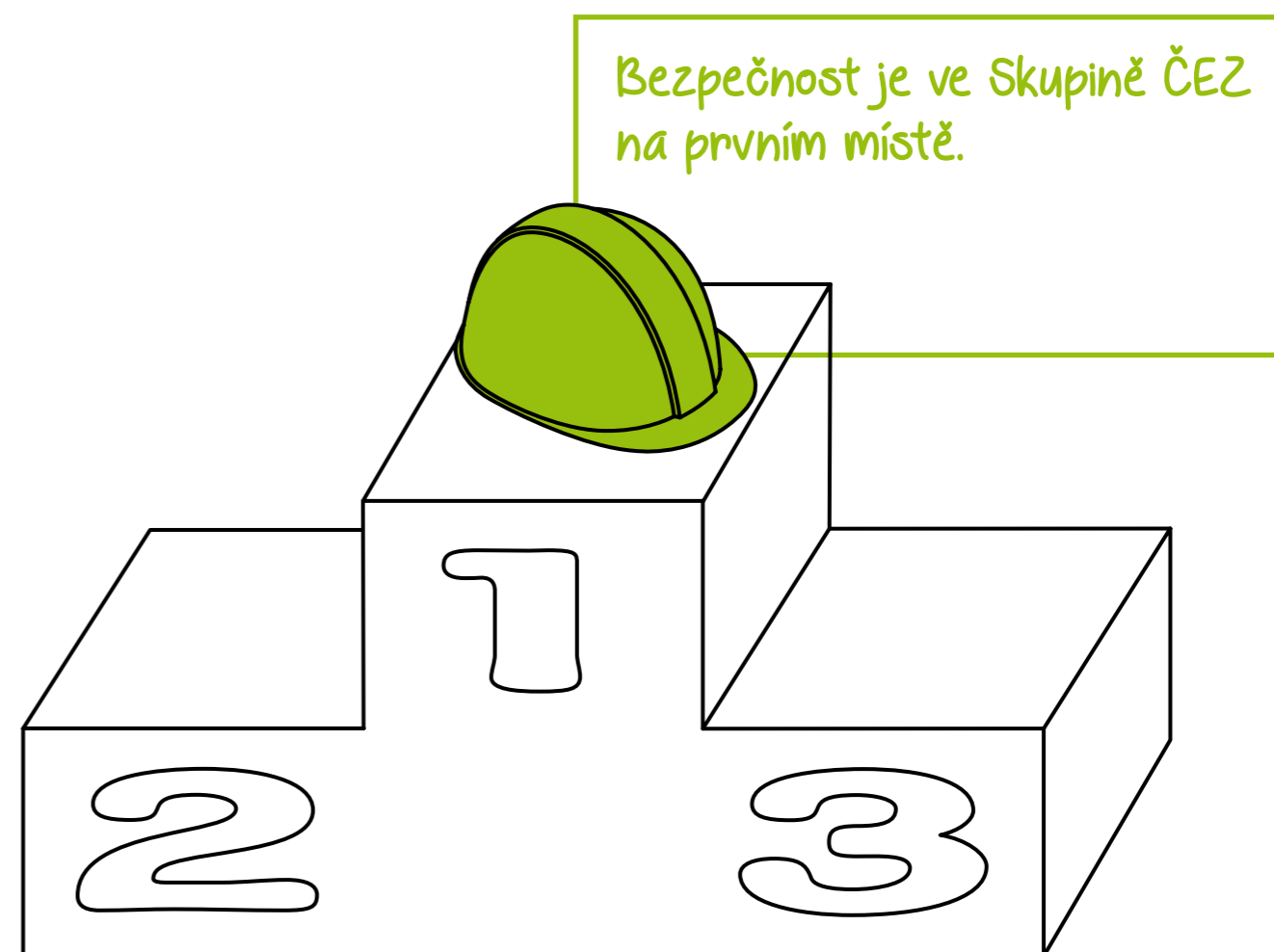
ČEZ patří mezi průkopníky **ochrany sokola stěhovavého** v průmyslových lokalitách. Na ochozech komínů elektráren vytváříme ve spolupráci s ornitology vhodné podmínky pro jeho hnízdění. Od roku 2011, kdy byla na ochozu chladičové věže Elektrárny Tušimice umístěna první sokolí budka v České republice, se na výškových elektrárenských stavbách, komínech a chladičových věžích podařilo odchovat 66 sokolích mláďat. Hnízdní podmínky vytváříme i pro **břehuli říční**, která se vyskytuje na složištích některých uhelných elektráren. Jejich početná kolonie byla zjištěna v lokalitě Stodola v Tušimicích, kde byla následně zajištěna ochrana ptáků po dobu hnízdění.

Novinky a události 2018

- Na Radovesické výsypce bylo dokončeno čištění nádrže Lískovice.
- U obce Braňany jsme v rámci revitalizace území ukončili úpravu lomu po těžbě trachyandezitu – vznikla zde možnost rekreačního využití pro místní obyvatele.
- Pokračují pěstební péče na realizovaných ochranných opatřeních v okolí Dolů Bílina pro obec Mariánské Radčice a města Duchcov, Ledvice a Lom.
- U Dolů Nástup Tušimice pokračuje pěstební péče na ochranných lesních pásech Březno a Droužkovice. Ochranná opatření přispívají k ochraně obcí před báňskou činností a k dodržení hygienických limitů.
- V roce 2018 jsme prováděli nové náhradní výsadby v Duchcově, Bílině, Hrobčicích, Březně, Droužkovicích a Spořicích.
- Celkem čtrnáct malých sokolů se vylíhlo na komínech našich elektráren: elektrárny Pruněrov a Počerady hlásily po jednom, Elektrárna Tušimice dva, Elektrárna Ledvice a Teplárna Trmice po třech a Elektrárna Mělník dokonce čtyři sokolí mláďata.
- Společnost CEZ Razpredelenie Bulgaria se účastnila projektu LIFE BIRDS on POWER LINES podpořeného z programu EU LIFE. Cílem je zajistit šetrnost zařízení distribučních soustav pro ohrožené druhy ptactva. V roce 2018 probíhaly úvodní, přípravné a plánovací práce projektu, zaměřené na sběr, analýzy a vyhodnocování poznatků o úmrtnosti ptáků, zapříčiněné elektrickým šokem nebo srážkou se zařízením na distribuci elektrické energie.
- Sloupy distribučního vedení v rumunských župách Mehedinți, Argeș, Teleorman, Dolj, Vâlcea, Olt a Gorj byly osazeny 161 hnízdy pro čápy. Proběhlo také zabezpečení vedení vysokého napětí kvůli možným úrazům ptactva instalací izolátorů v župách Teleorman a Olt.
- V roce 2018 prokázalo pozorování výskytu cenných ptačích druhů zastavení poklesu počtů strnada zahradního z let 2015 a 2016, jeho výskyt byl v roce 2018 srovnatelný s rokem 2017. Pro postup těžby byl v průběhu roku 2018 připraven záchranný transfer kozince dánského z jedné z lokalit jeho výskytu. K vlastnímu odběru drnů a následnému vysazení rostlin dojde v roce 2019.

2.4.4 Bezpečně provozujeme nejen jaderné zdroje

Bezpečnost je ve Skupině ČEZ na prvním místě. Od bezpečnosti a ochrany zdraví při práci přes systém **požární ochrany až po havarijní připravenost** jsou všechny součástí Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí a interní dokumentace. Systém havarijní připravenosti jsme zavedli do všech výrobních lokalit v souladu s platnou legislativou, máme schváleny **havarijní plány** a navazující zásahové/akční dokumentace. Havarijní plány každý rok prověřujeme a zasahující osoby procvičujeme a školíme.



Řízení rizik a certifikace

V souladu s Koncernovým zájmem – Jednotným systémem řízení Skupiny ČEZ – jsou zaváděny systémy managementu pro podporu řízení společností. V souladu s očekáváním zainteresovaných stran jsou certifikovány akreditovanými certifikačními orgány, popřípadě ověřovány nezávislými orgány k tomu určenými. Certifikace jednotlivých společností v rámci Skupiny ČEZ podporuje transparentnost a komunikaci vůči široké veřejnosti a dalším zainteresovaným stranám. Systémy managementu jsou nástrojem systematického snižování rizik environmentálních havárií a závažných pracovních úrazů. Součástí zavedených systémů managementu je i neustálé zlepšování.

V oblasti systému managementu kvality obhájily v roce 2018 certifikaci tři společnosti Skupiny ČEZ a společnost ČEZ ESCO získala certifikát. Šest společností Skupiny ČEZ je držitelem certifikátu speciální sektorové certifikace systému řízení v oblasti svařování.

Pro činnosti zkoušení, kalibrace a inspekce je ve Skupině ČEZ akreditováno čtrnáct zkušebních laboratoří, čtyři kalibrační laboratoře a jeden inspekční orgán. Akreditace je prováděna národním akreditačním orgánem, který byl ke své činnosti pověřen státem v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č.765/2008. Akreditace zvyšuje důvěryhodnost výsledků zkoušení, kalibrací a inspekci stejně jako jejich akceptaci orgány státní správy, což platí na základě výše uvedeného nařízení pro všechny členské státy Evropské unie. Součástí akreditace je i požadavek na účast laboratoří v mezilaboratorním porovnávání zkoušek a kalibrací, což je činnost, která objektivním způsobem zajišťuje jednotnost a vzájemnou porovnatelnost výsledků zkoušek a kalibrací, a to jak ve Skupině ČEZ, tak i mimo ni.

Řízení rizik je ve společnostech Skupiny ČEZ součástí každodenního řízení. Identifikace nebezpečí a posouzení rizik v jednotlivých procesech společnosti je běžnou činností interního auditu. Interní audit má zpracovávánu dlouhodobou strategii auditování jednotlivých procesů založenou na každoročním vyhodnocování rizik, komunikaci s managementem, útvarem řízení rizik i rizikovým výborem.

V rámci udržitelného rozvoje navazujeme na řízení podnikatelských rizik. Naším cílem je minimalizovat počet mimořádných událostí a eliminovat rizika ohrožení nebo poškození životního prostředí. Sledujeme rizika a na jejich základě vytváříme akční plány jako součást Environmental management system podle ISO 14 001 a Energy management system podle ISO 50 001.

Zaměstnanci mají možnost odmítnout práci, kterou vyhodnotí jako rizikovou nebo nebezpečnou, mohou se také obrátit na svého nadřízeného, případně na bezpečnostního technika, odbory či ředitele interního auditu a compliance. Útvar BOZP aktivně vyhledává a posuzuje nová rizika, která mohou mít vliv na zdraví zaměstnanců, a přijímá k nim patřičná opatření.

Součástí řízení bezpečnosti a ochrany životního prostředí je využívání certifikovaných systémů.

- Jsme účastníky programu **Bezpečný podnik**, v některých případech naše společnosti využívají systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle normy OHSAS 18001.
- V oblasti životního prostředí využíváme systém environmentálního managementu (EMS) podle normy ISO 14001.
- Dalším programem je Systém managementu kvality podle ISO 9001.
- Od roku 2015 ve Skupině ČEZ postupně zavádíme systém managementu hospodaření s energií (EnMS) podle ISO 50001. Většina našich společností již byla certifikována v roce 2015.

Řídící orgány, jejich pravomoci a činnosti jsou detailně popsány ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ 2018. Dodržování platných předpisů a zákonů je pro všechny společnosti Skupiny ČEZ nejvyšší prioritou.

Jaderné elektrárny

Provozujeme bezemisní jaderné zdroje, které jsou základem našeho výrobního portfolia.

- Sledujeme vliv provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a na lidské zdraví.
- Bezpečně nakládáme s radioaktivním odpadem, v rámci jeho úpravy a zpracování využíváme moderní technologie.

Pro jaderné elektrárny Temelín (ETE) a Dukovany (EDU) platí licenční dokument **Vnitřní havarijní plán jaderných elektráren**, který schvaluje Státní úřad pro jadernou bezpečnost (SÚJB). Na něj navazuje **Vnější havarijní plán pro zónu havarijního plánování**, který zpracovává hasičský záchranný sbor (HZS) kraje ve spolupráci s elektrárnou a dalšími organizacemi. Obě jaderné elektrárny disponují Havarijním řídicím střediskem, ve kterém je Havarijní štáb elektrárny a Technické podpůrné středisko. Jejich cílem je zajišťovat nepřetržitou technickou pohotovost pro případ řešení mimořádné události. Po událostech ve Fukušimě v roce 2011 prošly jaderné elektrárny Temelín a Dukovany zátěžovými testy, na jejichž základě Skupina ČEZ posílila bezpečný provoz jaderných elektráren.

Každé dva roky zajišťuje Skupina ČEZ vybavení obyvatelstva v zónách havarijního plánování jaderných elektráren **Základními informacemi pro případ radiální havárie** formou kalendáře.

Každý rok prověřují systém havarijní připravenosti **utajovaná cvičení a nácviky**. Účastní se jich zaměstnanci, dodavatelé a další osoby, které se v době cvičení nacházejí v areálu elektrárny. Náměty cvičení jsou různé – porucha technologie, radiální událost, ochrana před vnější hrozbou, ekologická událost, nehoda při přepravě obalových souborů atd.

Útvar havarijní připravenosti spolupracuje při cvičeních s orgány státní správy (Státním úřadem pro jadernou bezpečnost, Hasičským záchranným sborem ČR, krajskými úřady, obecními úřady atd.) a s mezinárodními organizacemi. Během zátěžových testů získaly hasičské záchranné sbory podniku (HZSp) obou jaderných elektráren novou techniku. Šlo například o hadicový vůz, cisternový vůz, bagr, nová výkonná čerpadla, osvětlovací balony, mobilní dieselgenerátory atd.

Jsou zavedena preventivní opatření **požární ochrany v jaderných elektrárnách**. Obě jaderné elektrárny mají vlastní hasičský záchranný sbor podniku, který je součástí Integrovaného záchranného systému (IZS). V případě potřeby zasahuje i mimo areál elektrárny v rámci poplachového plánu kraje. Ani v roce 2018 nebyl v lokalitách Dukovany a Temelín žádný požár.

Celkový počet výjezdů hasičů z našich jaderných elektráren v rámci spolupráce s Integrovaným záchranným systémem, tedy mimo areály jaderných elektráren Dukovany a Temelín

2016	16
2017	29
2018	37

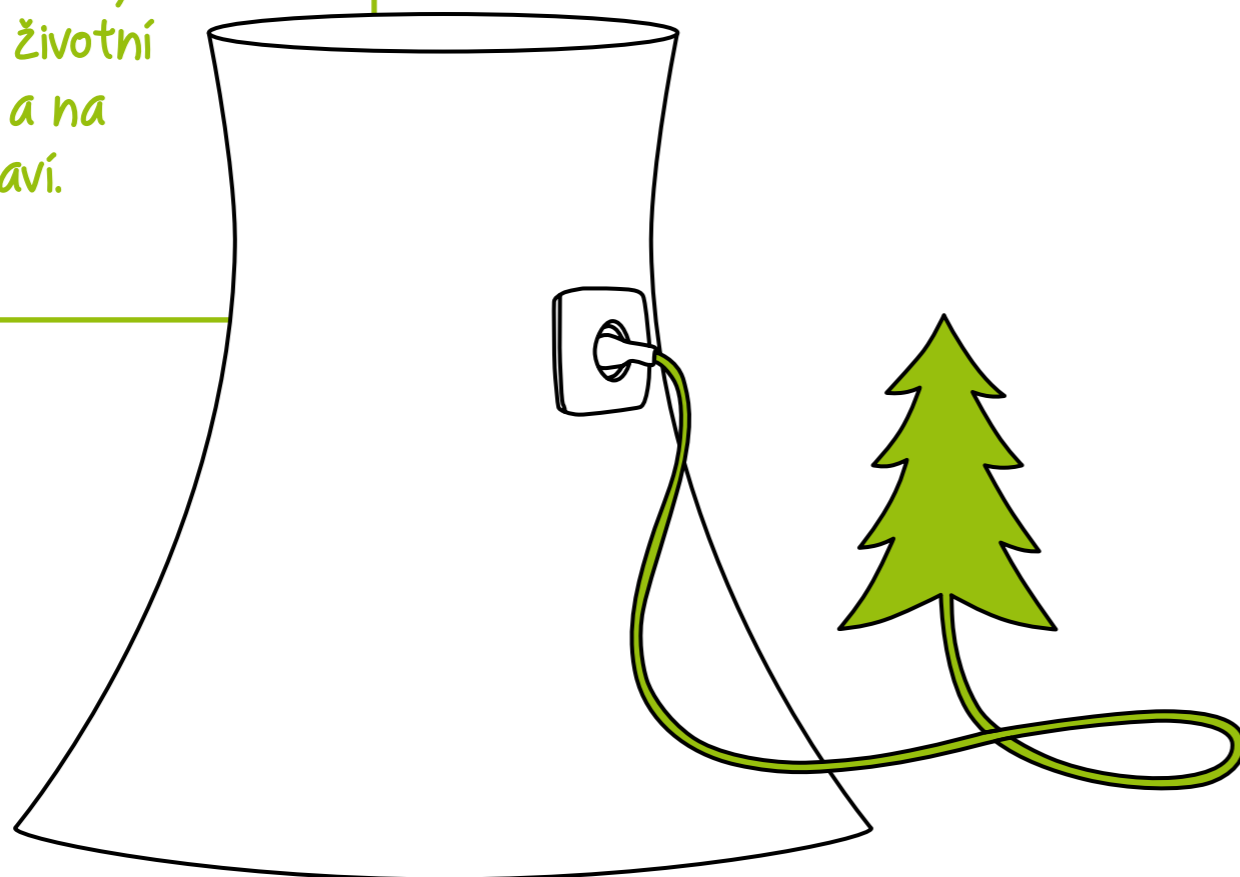
Každý rok prověřují systém havarijní připravenosti utajovaná cvičení a nácviky.



Věnujeme se také sledování vlivu provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a na lidské zdraví. Výpusti do ovzduší i vodotečí v podobě úvazku efektivní dávky jsou dlouhodobě vynikající, hluboko pod povolenými limity a mají klesající trend. Dlouhodobé programy sledování vlivu jaderných elektráren Temelín a Dukovany na životní prostředí prokázaly, že provoz jaderných elektráren Temelín a Dukovany nemá negativní vliv na životní prostředí v okolí elektráren.

Zabýváme se také principem ALARA (As Low As Reasonably Achievable), který sleduje, aby ozáření nebo radioaktivní kontaminace pracovníků byly tak nízké, jak je to rozumně dosažitelné. Hodnota kolektivní efektivní dávky se dlouhodobě drží nízko pod světovým mediánem WANO. Nebyla překročena roční individuální efektivní dávka ani v jedné z jaderných elektráren (Temelín a Dukovany).

Věnujeme se také sledování vlivu provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a na lidské zdraví.



V jaderných elektrárnách máme zavedeny dlouhodobé programy ke snižování úrazovosti zaměstnanců. V roce 2018 jsme zaznamenali historicky nejlepší výsledky úrazovosti v jaderné energetice – v elektrárně Dukovany jeden úraz zaměstnanec, v Temelíně žádný. Věnujeme se i potenciálním nepříznivým dopadům našich zařízení na místní komunity. U jaderných provozů existuje velmi nízká možnost dopadu psychologické zátěže spojené s potenciálním rizikem havárie. Podle dlouhodobých studií je celkový zdravotní stav lidí žijících v blízkosti elektrárny stejný jako lidí žijících v jiných oblastech.

Klasické elektrárny

V souladu s platnou legislativou mají jednotlivé lokality havarijní plán výrobce elektřiny a tepla (podle typu výroby), který popisuje systém připravenosti dané lokality na mimořádné události a stavy nouze na území České republiky. Na něj navazuje plán havarijní připravenosti, který slouží ke zvládnutí možných mimořádných událostí a který se přizpůsobuje specifickým podmínkám lokality. Tento plán mají všechny klasické elektrárny a každá z nich má svůj havarijní štáb. Havarijní dokumentaci dostávají od jednotlivých zařízení krajská operační střediska hasičského záchranného sboru (HZS). Divize klasická energetika zahrnuje uhelné, paroplynové a velké vodní elektrárny.

Každý rok absolvuje každá elektrárna/teplárna minimálně jedno havarijní cvičení na předem zvolená témata. Zaměřují se například na požár, záchranu osob, unik nebezpečné látky nebo narušení fyzické ochrany. Při cvičeních se ověřují nejen postupy v plánech havarijní připravenosti a činnost havarijního štábu a zaměstnanců jednotlivých elektráren, ale i spolupráce s vnějšími složkami, např. s Hasičským záchranným sborem ČR, Policií České republiky, Zdravotnickým záchranným sborem, dotčenými orgány státní správy a samosprávy.

Havarijní cvičení jsou pro nás důležitou prevencí

Únik čpavku v blokové úpravně kondenzátu výrobního bloku E zaměstnal 17. října 2018 profesionální hasiče Skupiny ČEZ, jejichž domovská stanice je v Prunéřově. Šlo o havarijní cvičení, které mělo prověřit nejen jejich připravenost na jednu z možných mimořádných situací v „prunéřovské dvojce“, ale i reakce směnového chemika, směnového inženýra a dalších zainteresovaných osob, včetně členů havarijního štábu.

Je velmi důležité, aby naši profesionální hasiči dokázali zvládnout jakoukoliv mimořádnou událost, a to jak v Prunéřově, tak i v Tušimicích. Proto se každý rok konají různě tematicky zaměřená havarijní cvičení. Jejich hlavním účelem je prověřit připravenost, technické možnosti, způsoby řešení a akceschopnost zásahových jednotek. Cvičení jsou pro nás důležitou prevencí.

Školení zaměstnanců probíhají pravidelně jednou za dva roky formou e-learningového kurzu. Členové havarijního štábu jsou školeni pravidelně jednou za rok formou prezenčního školení. Jedním z cílů cvičení havarijní připravenosti je také prověrka připravenosti a akceschopnosti jednotek HZSp. Máme zřízeno několik hasičských stanic rozmístěných ve vybraných klasických elektrárnách. Za programy prevence považujeme i bezpečnostní postupy nastavené v dokumentaci (metodiky, standardy) a způsob jejich řízení, tj. nastavení a kontroly.

Ve vodních elektrárnách zajišťují požární ochranu v rámci IZS hasičské jednotky místně příslušné k dané oblasti. Jednotky HZSp procházejí pravidelnými kontrolami státních orgánů (HZS krajů).

V klasických elektrárnách je zřízena jednotka hasičského sboru podniku (HZSp). Má k dispozici několik hasičských stanic rozmístěných ve vybraných klasických elektrárnách. Jednotka HZSp je součástí Integrovaného záchranného systému (IZS).

Pro naše elektrárny pravidelně získáváme a udržujeme **certifikát Bezpečný podnik**. V roce 2018 získala certifikát na období dalších tří let společnost Energotrans. V roce 2019 se uskuteční certifikace v Elektrárně Počerady a recertifikace ve společnosti ČEZ.

Celkový počet výjezdů hasičů z našich klasických elektráren v rámci spolupráce s integrovaným záchranným systémem, tedy mimo elektrárenské areály

2016	32
2017	20
2018	29

Počet požárů v klasických elektrárnách

2016	3
2017	7
2018	4

Novinky a události 2018

- V obou jaderných elektrárnách se konalo osmnáct cvičení, jedno z nich v součinnosti s Regionálním krizovým centrem WANO (The World Association of Nuclear Operators) v Moskvě. Nově byla zavedena cvičení s Alternativními havarijními řídicími středisky.
- Specialisté z ÚJV Řež se podíleli na unikátním tréninku manipulace s obalovými kontejnery pro pracovníky nigerijského výzkumného ústavu ve výcvikovém středisku v Ghaně. Trénink byl klíčovým krokem ke schválení odvozu paliva ze země s nigerijským jaderným dozorem. Odvozy vysoce obohaceného paliva zpět do zemí původu probíhají celosvětově v rámci amerického programu na snížení teroristické hrozby.
- CEZ Skawina v Polsku opět organizovala motivační program pro zaměstnance zapojené do procesu zvyšování bezpečnosti v elektrárně. Osmi zaměstnancům, kteří svým chováním přispěli do oblasti bezpečnostní politiky, byl udělen titul vedoucího bezpečnosti.

2.4.4.1 Krizová komunikace

V případě krizové komunikace postupuje management v souladu s platnou legislativou. Obyvatele a další veřejnost v okolí elektráren pravidelně a objektivně informuje, společnost ČEZ distribuuje havarijní příručku pro mimořádné události pro obyvatele v základní havarijní zóně elektráren. Cílem je připravenost obyvatel nejen na mimořádné události v elektrárně, ale také na extrémní klimatické podmínky, jako jsou záplavy, vichřice, požáry apod.

Útvar komunikace a marketingu v rámci krizové komunikace zajišťuje:

- komunikaci s médii,
- vnitřní komunikaci,
- komunikaci mezi útvarem komunikace a marketingu a komunikátory (mluvčími) samosprávy, státní správy a orgány vnějších havarijních složek Integrovaného záchranného systému (Hasičský záchranný sbor ČR, Policie České republiky, Zdravotní záchranná služba).

Útvar požární ochrany a havarijní připravenosti:

- zajišťuje krizovou komunikaci s dopadem na rozhodovací procesy v oblasti jaderné energetiky mezi společnostmi ČEZ a vnějšími složkami havarijního řízení, včetně složek státu a vlády,
- je zodpovědný i za včasné varování obyvatelstva v zónách havarijního plánování a informování zástupců samosprávy a státní správy,
- v případě svolání Krizového štábu informuje tento subjekt členy vlády a centrálních orgánů.

Řízení komunikace v případě jaderných událostí vychází ze **Směrnice krizového řízení**. Na ni je navázána Metodika krizové komunikace, která rozpracovává metodiky a směrnice závazné pro útvar komunikace a marketingu. Na operativní úrovni se komunikátoři řídí Zásahovými instrukcemi s kontrolními listy, které obsahují detailní popis činností, včetně časové dotace a seznamu úkolů.

Krizové komunikační plány, zásahové instrukce, prostředky a databáze podléhají pravidelné čtvrtletní revizi. Funkčnost krizových komunikačních prostředků (mobilních telefonů, pevných linek, pagingového systému, výpočetní techniky) je testována průběžně, minimálně však jednou týdně. Vedoucí zaměstnanec útvaru komunikace a marketingu je členem Základního havarijního štábu, kterému pravidelně reportuje o revizích a naplňování stanovených úkolů a nápravných opatření.

V případě krizové komunikace jsou obyvatelé a další veřejnost v okolí elektráren pravidelně a objektivně informováni.



Jak postupujeme v případě kalamitních stavů

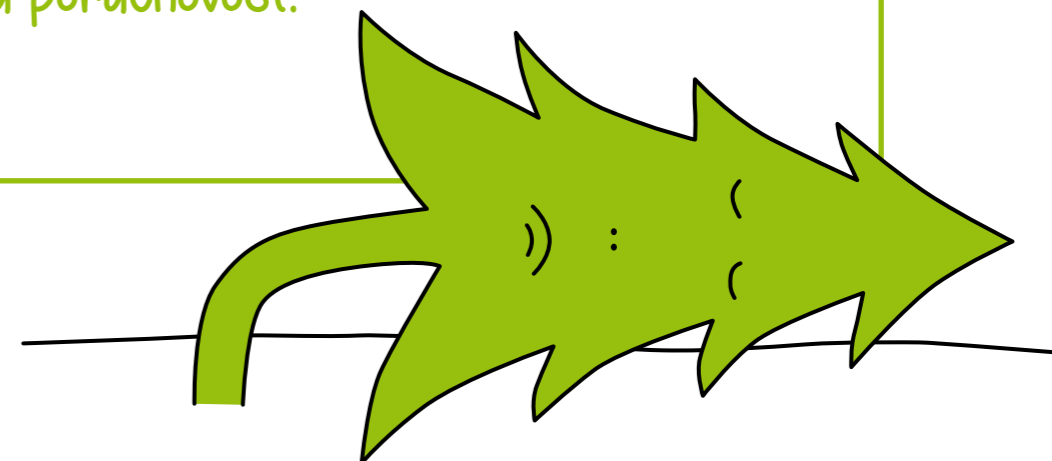
Počasí má největší vliv na spolehlivost provozu distribuční soustavy. Posuzujeme proto pravidelně zavedené procesy odstraňování kalamitních stavů v distribuční soustavě a zavádíme nová organizační opatření uvnitř ČEZ Distribuce.

Členům týmu Kalamita se podařilo v roce 2018 nastavit novou strukturu jednotlivých složek krizového řízení. Jsou jimi Centrální krizový štáb, jemu podléhá Oblastní krizový štáb a jemu Lokální krizový štáb. Zároveň budou navzájem úžeji spolupracovat útvary Řízení sítí, Provoz a Obsluha klientů.

Pro rychlejší komunikaci se zákazníky z řad měst a obcí byl vytvořen **Manuál pro řešení mimořádných situací v distribuční soustavě**, ve kterém je uveden postup při řešení těchto situací a také speciální krizové linky. Manuál využívají i tzv. krajské krizové štáby, do nichž jsou naši regionální zástupci nově začleněni. Prostřednictvím regionálních reprezentantů a zástupců krizových štábů jsme ve spojení se samosprávou i s krajskými úřady.

- Tiskoví mluvčí jsou dostupní na telefonu po celý čas kalamity a rozesílají tiskové zprávy s aktuálním stavem – informace se snažíme zasílat cca po 2–3 hodinách.
- Na úvodní straně webu Skupiny ČEZ i ČEZ Distribuce umísťujeme reporty o vyhlášení kalamitního stavu – uvádíme zde také termín a čas očekávaného obnovení dodávek.
- Pro naše zákazníky jsme zavedli **novou službu oznamování odstávek elektřiny a poruch formou e-mailu a SMS**.
- Pro zástupce municipalit jsme zřídili **Krizový informační systém pro starosty (KISMO)**, speciální linku s přednostním odbavením.
- V průběhu roku 2018 se připravoval na zprovoznění v roce 2019 nový informační portál bezstavy.cz, jehož prostřednictvím nám zákazníci nahlásí i bez registrace, že jsou bez dodávek elektřiny, a dozvedí se předpokládaný čas obnovení dodávek.

Orkán, silný nárazový vítr, vichřice a sněhová kalamita zapříčinily zvýšenou poruchovost.



Kalamity a zvýšená poruchovost v roce 2018

- V lednu zasáhl Českou republiku orkán Friederike. Nejvíce postižena byla oblast Děčínska, Českolipska, Liberecka, Sokolovska a Karlovarska. Nejhorší situace nastala ve čtvrtek 18. 1., kdy jsme evidovali téměř 40 tisíc odběrných míst bez elektřiny.
- Silný nárazový vítr v březnu zapříčinil, že bylo více než 12 tisíc odběrných míst bez elektřiny. Největší škody vichřice způsobila především na Moravě (Olomoucko a Přerovsko) a na východě Čech (Rychnovsko nad Kněžnou a Náchodsko).
- Škody na vedení způsobily na podzim tři vichřice, které se přes Česko přehnal nedlouho po sobě – Fabienne během září (140 tisíc odběratelů bez elektřiny), v říjnu Sieglinde (13 tisíc odběratelů bez elektřiny) a Vaia (55 tisíc odběratelů bez elektřiny).
- Sněhová kalamita Nadia páchala škody v prosinci, kdy bylo 11. 12. bez elektřiny 14 tisíc domácností na Děčínsku a Českolipsku, 12. 12. bylo bez elektřiny přes 8 tisíc odběrných míst především v Ústeckém kraji v lokalitě Děčínska, v Libereckém kraji na Českolipsku a na východě Čech na Havlíčkobrodsku.

2.4.4.2 Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců

BOZP je jednou z priorit způsobu řízení a organizace činností ve Skupině ČEZ. Je integrální součástí procesů i pracovních náplní všech řídicích úrovní. Společnost ČEZ a vybrané společnosti Skupiny ČEZ spravující klasické výrobní zdroje jsou prověřovány držiteli **certifikátu Bezpečný podnik (viz Řízení rizik a certifikace)**, který je jedním ze způsobů, jak implementovat systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do celkového managementu, a docílit tak vyšší úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví.

V oblasti BOZP každoročně stanovujeme a vyhodnocujeme klíčové úkoly a ukazatele. V ročním intervalu přezkoumáváme systém řízení BOZP vedením společnosti, stanovujeme politiky, cíle a vyhodnocujeme rizika BOZP. Stav ukazatelů úrovně bezpečnosti je pravidelně a průběžně reportován a komunikován dotčeným subjektům.

Zaměstnanci mají zastoupení ve společných komisích nebo výborech BOZP. Napříč Skupinou ČEZ se v České republice i v zahraničí pravidelně scházejí komise, orgány nebo výbory složené ze zástupců vedení a zástupců zaměstnanců (i útvaru BOZP), které se zabývají hodnocením identifikovaných a zapsaných neshod. Komise hodnotí způsob jejich odstranění, případně hodnotí trendy příčin. V případě nepříznivého vývoje trendu navrhuje nápravná opatření. Ve společnostech se tématu BOZP věnují také odborové organizace jako zástupci zaměstnanců. Účastní se připomínkování řídicí dokumentace, projednávání otázek BOZP, komplexních prověrek, šetření pracovních úrazů apod. Zaměstnanci a pracovníci dodavatelů mají možnost zapojit se svými náměty k tématu BOZP přes Oranžovou schránku bezpečnosti nebo během školení BOZP. Dále mohou jakýkoli námět nebo zjištění zaznamenat do aplikací pro sledování neshod a opatření, všechny záznamy jsou posouzeny a řádně vypořádány.

Vyšetřování nehod řídí a provádí se svými specialisty (inspekcí bezpečnosti práce, popř. odborníky a znalci na vyšetřování příčin vzniku požárů) útvar BOZP za spolupráce s dotčenými zaměstnanci lokality, kde se nehoda stala. Po ukončení vyšetřování probíhá proces seznamování zaměstnanců s událostí a s přijatými opatřeními. Interní audit se pak seznamuje s výsledky a příčinami a monitoruje plnění nápravných opatření.

Péče o zdraví zaměstnanců

Každý zaměstnanec absolvuje preventivní zdravotní prohlídky, jejich zaměření a četnost se odvíjí od pracovní náplně dané pozice. Součástí péče o zdraví zaměstnanců je také stanovení potřebných osobních ochranných pracovních pomůcek a vybavení jimi podle charakteru práce. Zajišťujeme bezpečnostní oděvy a pracovní pomůcky s důrazem na jejich vysokou kvalitu. Například technici v oblasti distribuce mají odolné nehořlavé montérky s certifikátem na vysokou ohnivzdornost. Do kontroly BOZP a PO (požární ochrany) zapojujeme i odbory. Součástí péče o zdraví jsou nadstandardní zdravotní prohlídky zaměstnanců na vybraných pracovních pozicích s větší náročností na psychickou nebo fyzickou zátěž.

Nové zaměstnance v oblasti BOZP školíme v rámci vstupního školení, pro stávající máme **pravidelná školení**, která obsahují nejen teoretickou aktualizaci předpisů a vyhlášených aktivit ke zvýšení úrovně BOZP, ale řeší i pochybení bez následků nebo skutečné události, při kterých došlo k pracovním úrazům.

Také ve všech našich **zahraničních společnostech** je bezpečnost a péče o zdraví zaměstnanců prioritou.

V Turecku se naši kolegové zaměřují na školení, prevenci a kontrolu pracovních rizik a BOZP v elektrárnách. Zajišťovány jsou preventivní prohlídky zaměstnanců s roční periodou. Lékař je zde na každém pracovišti a zajišťuje preventivní prohlídky nad rámec legislativy. V listopadu 2018 byl 32 ženám bezplatně poskytnut bezplatný screening prsu jako prevence proti rakovině a 28 osob bylo očkováno proti chřipce.

V Polsku jsou lékařské prohlídky prováděny na základě doporučení zaměstnavatele, záleží na zaměstnancem vykonávané pracovní pozici. Doporučení také obsahuje informace o nebezpečích, škodlivých faktorech nebo jiných obtížích na daném pracovišti.

Pracoviště a pracovní činnosti zaměstnanců s vysokým výskytem nebo vysokým rizikem specifických nemocí

Kategorizaci prací upravuje v české legislativě zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, a vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli.

V klasických elektrárnách Skupiny ČEZ v České republice jsou zaměstnanci zařazeni do kategorií 1 až 3, přitom kategorie rizikové jsou 2 a 3. Nejčastějšími rizikovými faktory jsou psychická zátěž z důvodu směnného provozu, hluk a prach (uhlí, popílek, vápenec).

V jaderných elektrárnách nebyly zaznamenány žádné případy nemoci z povolání, tj. nejsou zde pracovní činnosti s vysokým rizikem specifických nemocí, nejvýše kategorie 3 v řádu jednotlivců. Napříč společnostmi Skupiny ČEZ jsou zaměstnanci zařazeni do kategorií 1–3. Kategorie rizika 4 se nevyskytuje.

Sledujeme především pozice s těmito rizikovými faktory: dělník energetických zařízení s rizikovým faktorem lokální svalová zátěž; svářeč – zřetelná zátěž, ultrafialové záření; provozní zámečnický/elektrikář – hluk, prach, svářečské dýmy, vibrace; frézař, soustružník kovů – hluk.

2.4.4.3 Chráníme osobní údaje a data

Nové nařízení GDPR přináší od roku 2018 jednotlivcům nová práva a větší kontrolu nad tím, jaká data jsou o nich shromažďována a co se s nimi děje. Skupina ČEZ se na nové, přísnější legislativní požadavky připravovala rok a půl. Zmapovala veškeré procesy, ve kterých s osobními údaji zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů zachází, a dala jim pevnější pravidla. Zaměstnanci, kteří s takovými informacemi pracují, byli důkladně proškoleni.

Program implementace GDPR ve Skupině ČEZ

Ochrana osobních údajů a soukromí fyzických osob, tj. zákazníků, klientů, obchodních partnerů i zaměstnanců, je jednou z priorit společností Skupiny ČEZ.

V roce 2018 došlo v oblasti ochrany osobních údajů k přelomové změně, když v květnu nabylo platnosti **Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů**.

V souvislosti s uvedeným Nařízením byla zřízena nezávislá monitorovací a poradní funkce **Pověřenec pro ochranu osobních údajů**. Základním posláním pětičlenného útvaru Pověřence je chránit práva, zájmy a data fyzických osob (dodavatelů, zákazníků i zaměstnanců), která existují ve vztahu k 28 společnostem Skupiny ČEZ, a předcházet situacím, při nichž by mohlo dojít k porušení zabezpečení osobních údajů a k následnému dopadu do práv a svobod subjektů údajů a postihu dotčených společností.

Žádosti o výkon práv a hlášení porušení zabezpečení mohou fyzické osoby zasílat mj. i prostřednictvím webového formuláře. Tuto formu hlášení jsme zajistili jako první společnost na území České republiky. Bližší informace o zpracování osobních údajů naleznete na webu na adrese: www.cez.cz/gdpr.

Na základě SLA smlouvy (Service Level Agreement) poskytuje tento útvar své služby vybraným společnostem Skupiny ČEZ. Zahraničním společnostem poskytuje konzultační a poradenskou činnost.

Kybernetická bezpečnost

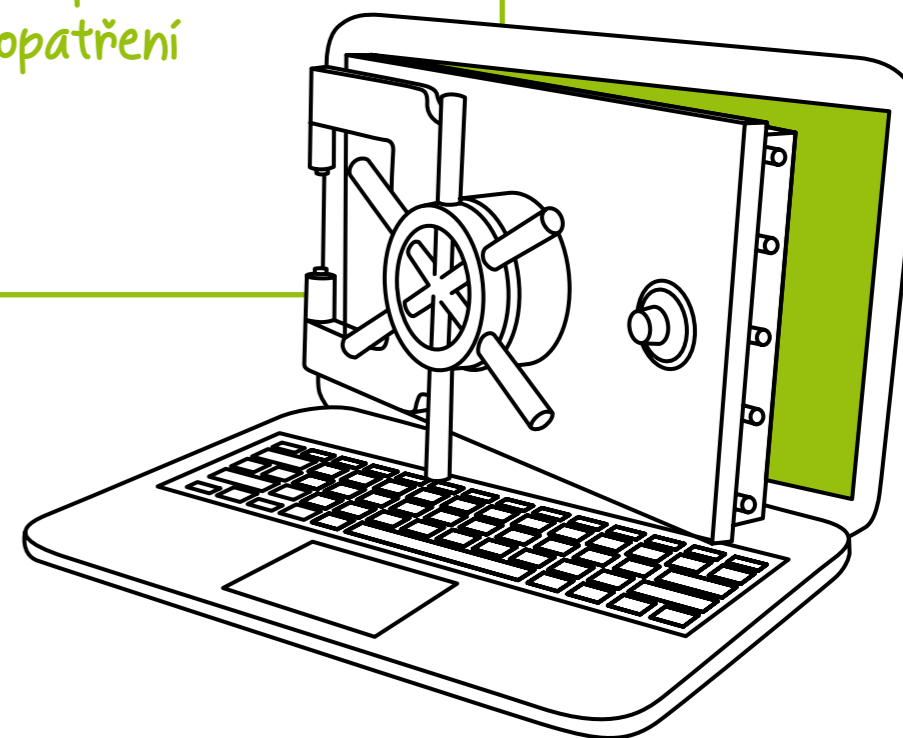
Pro ochranu důležitých obchodních informačních aktiv a v rámci plnění požadavků legislativy postupně zavádíme stále lepší bezpečnostní opatření v oblasti IT. Tato ochrana spadá do působnosti statutárních orgánů, povinnosti při zabezpečení informací a dat jsou předepsány všem zaměstnancům.

Opatření, která mají pomoci se zabezpečením, vynutit je a omezit rizika plynoucí z jejich nedodržování:

- Přístup na internet – ze svých notebooků mohou zaměstnanci do sítě Skupiny ČEZ přistupovat jen přes službu Vzdálený přístup.
- Šifrování USB disků – aktivovali jsme opatření vynuceného šifrování externích paměťových úložišť, jako jsou USB disky, SD karty apod.
- Informační kiosky – v lokalitách zřizujeme kiosky, kde bude možné nahrávat data z disků pod dohledem Data Leak Prevention technologie, která bude sledovat, zda data a dokumenty, které opouštějí naši společnost, splňují politiku kybernetické bezpečnosti.
- Klasifikace informací – od roku 2018 klasifikujeme naše soubory pomocí programu DocTag. Díky tomu známe jejich důležitost a můžeme je lépe chránit technickými prostředky.

Společnost ČEZ sleduje bezpečnostní hrozby kybernetického prostoru a systematicky a dlouhodobě dbá o dobré zabezpečení našich výrobních, technologických a distribučních zařízení, IT systémů, dat i zaměstnanců. **Aby byla Skupina ČEZ a její zaměstnanci lépe chráněni i ve světle vzrůstajících kybernetických hrozeb, začala budovat nové bezpečnostní dohledové centrum SOC (Security Operations Center).** To bude nejen detekovat a proaktivně odhalovat kybernetické útoky, ale také přijímat opatření na naši ochranu. Zároveň se stane kontaktním bodem pro hlášení nestandardních událostí a incidentů z oblasti informační a kybernetické bezpečnosti.

Zavádíme stále lepší bezpečnostní opatření v oblasti IT.



Budova datového skladu firmy ČEZ na místě bývalé Elektrárny Tušimice I už stojí

Moderní datový sklad nahradí centra v Praze a Plzni, která si firma ČEZ pouze pronajímala. Celý areál je oplocený a pod trvalým dohledem. Součástí ochrany budou speciální scannery pro vjezd vozidel a vstup osob. Zvláštní pozornost je věnována kybernetické bezpečnosti. Na stavbu centra s datovým sálem s rozlohou zhruba 400 metrů čtverečních získal ČEZ dotaci z evropských fondů, která pokryla čtvrtinu nákladů.

2.4.5 Zavádíme oběhové hospodářství

Oběhové hospodářství představuje změnu paradigmatu nakládání se zdroji. Jde o způsob výroby a spotřeby, který díky sdílení, pronajímání, opětovnému používání, opravování, repasování nebo recyklaci zhodnocuje již existující výroby, suroviny a materiály. Vede proto ke snížení závislosti na přírodních zdrojích. Cílem této iniciativy je zavedení principů oběhového hospodářství do firemní kultury, strategie a procesů podnikatelské činnosti Skupiny ČEZ.

Prostor pro další zlepšování a rozvoj moderního nakládání s odpady zakládá naše **dohoda o spolupráci se společností EKO-KOM**, jejím cílem je dosáhnout co nejvyšší míry třídění a recyklace odpadů. Inspirací pro ostatní může být projekt recyklace keramických izolátorů společnosti ČEZ Distribuce. Jsme partnerem soutěže O křišťálovou popelnici, ve které EKO-KOM oceňuje města a obce úspěšné v oblasti nakládání s komunálním odpadem a informování občanů o způsobech nakládání s jednotlivými druhy odpadů. Skupina ČEZ podporuje soutěžící obce v rámci partnerství při udílení titulu Skokan roku.



Jak nakládáme s odpady

Nakládání s odpady je řízeno **Politikou bezpečnosti a ochrany životního prostředí a EMS** (Environmental Management System) ve smyslu hierarchie nakládání s odpady. Důsledně podporujeme stanovenou hierarchii způsobů nakládání s odpady v pořadí priorit od prevence (předcházení vzniku odpadů), přípravy pro opětovné použití, recyklace a energetického využití až po jejich likvidaci.

Pracujeme na promítnutí strategie energetického využívání odpadů do konkrétních projektů. Podporujeme nové technologie, postupy, služby a obchodní modely v souladu s nejlepšími dostupnými technikami.

Vzniklý odpad zaměstnanci třídí s cílem separovat využitelné složky. Odpady jsou shromažďovány v odpovídajících sběrných nádobách, jejich počet a rozmístění se průběžně optimalizuje podle skutečných potřeb. Kromě využitelných složek komunálních odpadů – papíru, plastů, skla a biologicky rozložitelných odpadů – jsou k recyklaci předávány také upotřebené oleje, kovové materiály a další využitelné odpady. Součástí systému je zpětný odběr elektrozařízení a baterií. Majoritním podílem jsou odpady pocházející z demolic nepotřebných objektů v podobě stavebně demoličních odpadů a kaly z úpravy a čištění odpadních vod. Další významnou skupinu tvoří odpady kovů a odpady komunální povahy.

Nebezpečné odpady vznikají zejména při údržbě a čištění technologického zařízení, především strojních logických celků pracujících s různými formami ropných produktů. Jde o použité produkty nebo jejich zbytky, znečištěné látky, kaly, ředící a čisticí prostředky, znečištěné sorbenty apod. S radioaktivními odpady nakládáme v jaderných elektrárnách v souladu se zákonem č. 263/2016 Sb. v platném znění (atomový zákon).

Produkce odpadů a využití odpadů

- V **kategorii Ostatní** klesla produkce odpadů z 8 t/vyrobenu MWh v roce 2017 na 7 t/MWh v roce 2018. Snížení je způsobeno nižší produkcí vedlejších energetických produktů (VEP) vedených v režimu odpadů v polských uhelných elektrárnách.
- V **kategorii Nebezpečné** klesla produkce odpadů z 52 kg/vyrobenu MWh v roce 2017 na 44 kg/MWh v roce 2018. Výkyvy v produkci oběma směry jsou podřízeny investiční aktivitě (produkce N odpadů v rámci demolic). Množství nebezpečných odpadů tvořilo v roce 2018 0,7 % všech odpadů.
- Meziročně došlo ke snížení procenta **využití odpadů z vlastní produkce** z 91,4 % v roce 2017 na 88,9 % v roce 2018. Souvisí to především s menším objemem polských VEP, které se v předchozím období využívaly v režimu odpadů, zatímco v roce 2018 byly obchodovány jako výrobky – popílek do betonu nebo do cementu.
- V roce 2018 bylo využito pro tvarování terénu a krajinotvorbu 86,2 % VEP, dalších 13,8 % VEP bylo prodáno pro jiné využití ve stavebnictví. Oproti roku 2017 došlo k navýšení prodejů VEP téměř o 2 %.

Vedlejší energetický produkt (VEP) je možné využít jako stavební materiál pro obsypy, násypy a zásypy, pro podkladové vrstvy vozovek, jako přísadu do stavebních hmot (především beton, cement, pórobeton, sádrokartonové desky), tím dochází k úspoře primárních surovin. V roce 2018 bylo prodáno celkem 311 886 tun energosádrovce k výrobě sádrokartonových desek.

Energetické využití odpadů – Waste to Energy (WtE)

Příležitosti, a dokonce i konkrétní projekt v oblasti energetického využití odpadů má na starosti náš tým Programu WtE.

Přestože Česká republika patří v míře třídění odpadů k nejlepším státům v Evropě, končí u nás ročně miliony tun směsných komunálních odpadů na skládkách. Transpozice evropských cílů tzv. balíčku oběhového hospodářství do české legislativy otevírá jedinečnou příležitost k přeskupení toku odpadů, zejména jejich odkloněním ze skládek vyšší recyklací, zároveň také přináší příležitosti v energetice. Společnost ČEZ má technické, technologické i personální know-how, aby tuto příležitost maximálně zhodnotila, a přispěla tak ke zlepšení životního prostředí a k náhradě primárních zdrojů (zejména uhlí).

Připravili jsme **projekt zařízení na energetické využití odpadu (ZEVO)** v areálu stávající Elektrárny Mělník, které by využívalo zbytkový, nerecyklovatelný odpad a které by v lokalitě nahradilo až 3 tisíce vagonů s uhlím. Z energie vyrobené z odpadu bude vytápět okolní obce a Prahu. Zatímco běžná spalovna slouží pouze k likvidaci odpadů, v ZEVO dochází k jejich termickému využití k výrobě tepelné a elektrické energie. ZEVO je proto důležitou součástí oběhového hospodářství.

Novinky a události 2018

- Byl dokončen proces EIA (Environmental Impact Assessment, vyhodnocení vlivů na životní prostředí) pro ZEVO v Mělníku.
- V rámci předcházení vzniku odpadů je prováděna regenerace transformátorových olejů v rámci portfolia Skupiny ČEZ. Množství zregenerovaného transformátorového oleje k opětovnému použití za rok 2018 přesáhlo 270 tun.
- V roce 2018 bylo navýšeno množství odpadů předaných k recyklaci téměř o 39 %, největší navýšení představuje kovový odpad, kde došlo k navýšení proti roku 2017 téměř o 50 %. ČEZ Distribuce předala k recyklaci 119 tun keramických izolátorů.
- V elektrárně Dukovany klesl díky lisování a dalšímu zpracování objem nízko- a středněaktivních odpadů, například filtrů nebo odkalů, na 20 % původně projektovaného množství.

2.4.6 Zavádíme standardy kvality u dodavatelů

Dodavatelský řetězec je ve Skupině ČEZ z velké části centralizován. Dodavatele členíme na čtyři hlavní skupiny – palivo, investice, služby a materiál. S ohledem na široký rozsah oborů činnosti, geografické působení i velikost společností nelze dílčí interní a externí reporty o dodavatelích jednotně seskupit, protože centralizovaně nakupujeme pro 23 společností Skupiny ČEZ. Počet dodavatelů, kteří fakturovali jednotlivým společnostem, se pohybuje mezi 10 – 3 825 subjekty, přičemž nejvyšší počet fakturujících dodavatelů (3 825) se vztahuje ke společnosti ČEZ.

Naše pravidla pro **vztah s dodavateli** vycházejí z Etického kodexu (více o něm v kapitole Vnitřní a vnější etika):

- S dodavateli jednáme na základě vzájemného respektu a poctivosti.
- Obchodní vztahy navazujeme pouze s partnery, kteří se při svém podnikání nezabývají nezákonnými činnostmi a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.
- Dodržujeme pravidla mezinárodního obchodu.
- Od dodavatelů požadujeme dodržování etických standardů a pravidel Skupiny ČEZ.
- Od našich obchodních partnerů očekáváme vedle dodržování smluvních závazků také dodržování všech zákonných a etických pravidel – včetně ochrany životního prostředí a boje s korupcí.

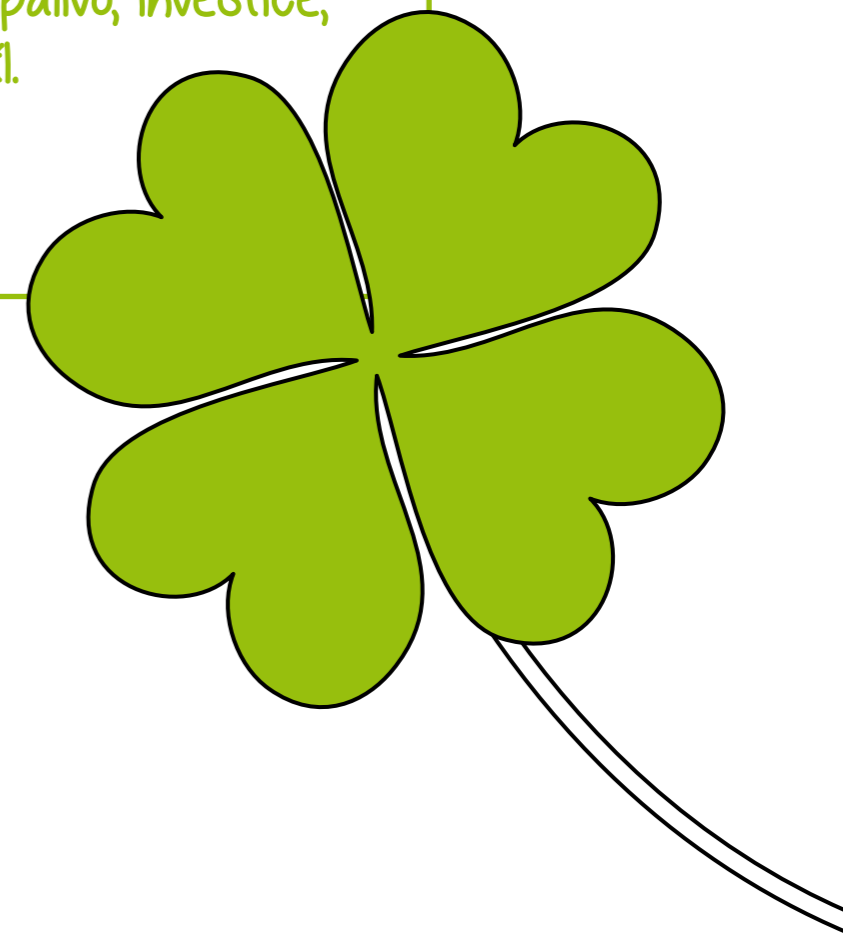
V rámci Skupiny ČEZ je v oblasti významných obchodních vztahů uplatňován postup due diligence. V praxi tento postup znamená náležité prověření obchodního partnera (podniku nebo fyzické osoby) získáním a vyhodnocením informací důležitých pro rozhodnutí o navázání obchodních vztahů nebo jejich pokračování.

V současnosti probíhá příprava vybraných projektů **metodou Design-to-Value**, která má za cíl realizovat tzv. optimální řešení. Toto řešení je vybráno z více možných variant a je vyhodnoceno jako varianta s nejvyšší hodnotou.

Cílem Design-to-Value je vytvoření takového návrhu řešení, který:

- řeší cíl nebo požadavek (realizuje příležitost nebo odstraňuje riziko),
- je ekonomicky optimální (tj. minimalizuje náklady a/nebo vytváří další hodnotu pro Skupinu ČEZ),
- vychází z možností, které nabízí dodavatelský trh,
- optimalizuje možnosti obchodního zajištění,
- naplňuje strategii Skupiny ČEZ, případně koncepci dané lokality,
- respektuje principy řízení Skupiny ČEZ, a to především princip bezpečnosti.

Dodavatele členíme na čtyři hlavní skupiny – palivo, investice, služby a materiál.



Výběr dodavatelů z oblasti výroby a údržby

U jaderných výrobních zdrojů podléhají nároky na dodavatele legislativním a technickým požadavkům. Ty musejí splňovat dodavatelé z energetického strojírenství, elektrotechniky, elektroniky i stavebnictví. Zvláštní kategorii představují inženýrské společnosti poskytující technickou podporu zejména jaderného provozu.

V rámci výběrových řízení na dodavatele jaderných materiálů nebo služeb zohledňuje ČEZ při hodnocení nabídek zodpovědný přístup dodavatele a jeho činnost v oblasti udržitelného rozvoje. Cílem je podporovat zodpovědné chování dodavatelů při těžbě a zpracování uranu z pohledu vlivu na životní prostředí a odpovědného chování zaměstnavatele. Součástí dokumentace, kterou musí uchazeči předložit v rámci výběrového řízení, je popis přístupu uchazeče k udržitelnému rozvoji a příklady jeho aplikace. Vše je pak zohledněno v hodnocení.

Dodavatelský řetězec v oblasti údržby klasických elektráren tvoří externí i dceřiné společnosti náležející do Skupiny ČEZ. Při výběru dodavatelů uplatňuje ČEZ jako tzv. sektorový zadavatel veškeré požadavky podle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek. Předmětem údržby je jedna nebo více ucelených částí technologie elektrárny, tzv. logických celků. Příklady logických celků jsou Kotelna, Odsíření, Strojovna, Vodní hospodářství, Elektro, Systém kontroly řízení, Zauhlování, Vedlejší energetické produkty a Stavební. Dodavatel zde zajišťuje plánovanou i poruchovou údržbu, může také dodávat materiál a náhradní díly a poskytovat technickou podporu.

Ve všech zemích usilují společnosti Skupiny ČEZ dlouhodobě o využívání lokálních dodavatelů nebo interních dodavatelů. Většina společností Skupiny ČEZ má 90 % dodavatelů se sídlem v Evropě, ostatní dodavatelé pocházejí zejména z Ameriky a Asie.

Hodnocení dodavatelů z hlediska dopadů na životní prostředí a dopadů společenských

V rámci hodnocení dodavatelů se zaměřujeme i na jejich vztah k životnímu prostředí, a to jak obecně, tak specificky v oblasti jaderné bezpečnosti. Environmentální oblast je řešena ve smlouvách s dodavateli, kde vyplývá z povahy obchodního případu potřeba ji řešit – není tedy plošně v každé smlouvě.

Jedním z klíčových požadavků definovaným zákonem č. 263/2016 Sb. a kladeným na dodavatele je, aby všechny činnosti byly prováděny kvalifikovanými a zkušenými vlastními pracovníky dodavatelů i subdodavatelů. Tento požadavek nepřímo omezuje fluktuaci a možné nepříznivé sociální dopady na pracovníky dodavatelů a subdodavatelů.

Samostatnou kapitolu představují specifické požadavky nového atomového zákona č. 263/2016 Sb., který definuje tzv. vitální zóny, do kterých je vstup umožněn pouze zaměstnancům ČEZ a pracovníkům dodavatelů, kteří jsou držiteli bezpečnostní prověrky na stupeň Důvěrné.

Školení dodavatelů a subdodavatelů

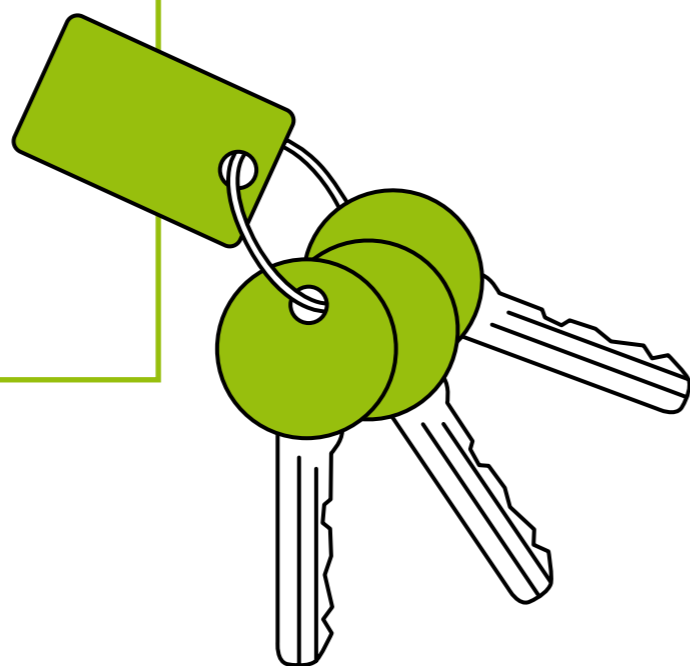
Pro společnost ČEZ má situace v oblasti řízení lidských zdrojů na straně dodavatelů klíčový význam, proto se na ni zaměřuje při své auditní činnosti a při vlastním výkonu činností zaměstnanců dodavatelů. Za klíčové oblasti je považováno udržování kvalifikace, bezpečnost práce a sociální smír. Zmiňované oblasti jsou řízeny nejen smluvně nebo příslušnými zákonnými opatřeními (např. atomový zákon a související vyhlášky), ale také aktivní komunikací s dodavateli na všech manažerských úrovních. O stavu řízení lidských zdrojů dodavatelů se diskutuje na pravidelných jednáních, jejichž cílem je hodnotit úroveň spolupráce a míru naplnění stanovených cílů.

Pracovníci dodavatelů a subdodavatelů jsou proškoleni vždy v příslušné výrobní lokalitě, a to v různých oblastech bezpečnosti (BOZP, fyzická ochrana, jaderná bezpečnost, technická bezpečnost). V závislosti na požadavcích na výkon činností probíhá školení elektronickou formou (e-learning) nebo formou aktivní účasti na školení vedených lektory, která zahrnují praktická cvičení. Oblast školení BOZP pro zaměstnance dodavatelů a subdodavatelů je klíčovým prvkem pro posílení bezpečnosti na pracovištích ČEZ. Probíhá také opakované školení BOZP vedoucích zaměstnanců a pro vedoucí práce dodavatelů s periodou jednou ročně.

Všechny typy školení jsou zakončeny závěrečným testem nebo přezkoušením komisí. Zvláštní kategorií představují psychologické testy, bez kterých není výkon některých profesí nebo vstup do specifických zón možný. Dalším typem školení je například školení před samotným výkonem práce (údržby zařízení), které je součástí PJB (Pre-job-briefing).

Nejčastěji se školí dělnické profese (elektrikáři, zámečníci, nástrojaři, izolatéři, lešenáři) a technické profese (přípraváři prací, pracovníci technické kontroly a kvality, projektanti), administrativní pracovníci a management zajišťující plynulý průběh prací.

Za klíčové oblasti je považováno udržování kvalifikace, bezpečnost práce a sociální smír.



2.4.7 Pět principů firemní kultury

Principy firemní kultury Skupiny ČEZ byly definovány k tomu, aby prosazovaly hodnoty společnosti a podporovaly žádoucí a očekávané chování zaměstnanců na pracovišti. Principy a popsané projevy chování slouží také jako vodítko pro roční hodnocení smluvních zaměstnanců a jako zpětná vazba k pracovnímu výkonu.

Od roku 2017 nás provází těchto pět principů:

- bezpečnost,
- výkonnost,
- inovace,
- odbornost,
- spolupráce.

Principy firemní kultury mají přímou vazbu na strategii Skupiny ČEZ. Do poslání společnosti se promítá princip bezpečnosti (zajišťujeme bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti), do vize společnosti princip inovace (přinášet inovace pro řešení energetických potřeb a přispívat k vyšší kvalitě života). Tři pilíře firemní strategie se zase propojují s principy výkonnosti, inovace a odbornosti.

V této oblasti nyní probíhá kontinuální práce ve vazbě na leadership (vedení lidí), cílený rozvoj zaměstnanců, hodnocení a další aktivity.

Novinky a události 2018

- Uskutečnili jsme kvalitativní průzkum v divizi jaderná energetika na téma leadership, který sleduje naplňování principů firemní kultury. Kvalitativní průzkum v divizi jaderná energetika jsme doplnili o kvantitativní průzkum ve společnosti ČEZ.
- Realizovali jsme novou podobu firemního průzkumu, který reflektuje hodnoty společnosti.
- Zahájili jsme leadership akademii v divizi jaderná energetika na základě principů a připravujeme implementaci do dalších divizí a společností.
- Pokračujeme v rozvíjení principů prostřednictvím interních otevřených kurzů. Jde o nabídku workshopů a tréninků, každý z nich zahrnuje rozvoj 2–4 principů.
- Nabízíme širokou škálu rozvojových nástrojů, které podporují rozvoj všech principů.

Konal se program „Delta leadership“, který přinesl výsledky průzkumu úrovně leadershipu

Jde o rozsáhlý program zaměřený nejen na kulturu odpovědnosti, ale i srozumitelnosti a flexibility. Zhruba stovka zaměstnanců z divize jaderná energetika se zabývala vnitřní komunikací i předáváním informací uvnitř útvarů a organizačních jednotek. Představili svůj názor, zjištění i návrhy ke zlepšení při přípravě organizačních změn, při podpoře kariérního růstu nebo například pro omezení byrokracie.

Delta leadership bude dál pokračovat i v roce 2019 jako jeden z klíčových rozvojových programů zaměřený na posílení spoluzodpovědnosti a zlepšování výkonu vedoucích zaměstnanců při řízení lidí a naplňování jejich role leaderů, a to jak formou spolupráce při řešení prezentovaných návrhů, tak i dalším rozvojem všech zapojených účastníků.

2.4.8 Rozvíjíme, sdílíme a předáváme znalosti a zkušenosti

Znalosti a zkušenosti zaměstnanců jsou naším cenným kapitálem. Zaměstnanci je získávají a udržují zejména při výkonu činností, které souvisejí s projektováním, výstavbou, spouštěním do provozu, provozováním a správou a údržbou zařízení ve výrobních jednotkách. Podporujeme zvyšování kultury sdílení znalostí a zkušeností, abychom dlouhodobě zabezpečili bezpečnost a efektivní výkon našich společností. Uchování, sdílení a využití interního know-how k dalšímu rozvoji společnosti se v ČEZ věnuje systém řízení znalostí (Knowledge Management).

Knowledge Management

Pro udržení klíčových znalostí a zkušeností a snižování rizika jejich ztráty jsou využívány nejnovější přístupy a nástroje z oblasti **Knowledge Managementu**. Na intranetu je proto od poloviny roku 2018 k dispozici **znalostní portál**, který integruje technické informace na jednom místě. Zaměstnanci jsou vedeni ke sdílení zkušeností a znalostí, klíčové informace jsou zachycovány a systémově propojovány, k dispozici je řada nástrojů podporujících sdílení, jako jsou například:

- technický informační portál – zaměstnanci ČEZ Distribuce návodně provede technickým popisem jednotlivých zařízení nebo prvků,
- knihovna znalostí a zkušeností – příklady dobré praxe, mezinárodní mise, nositelé znalostí,
- experti a profesní setkání – sdílení mezi útvary a divizemi, prohlubování odbornosti, posilování bezpečnosti, networking a ocenění práce expertů,
- příručka elektrikáře.

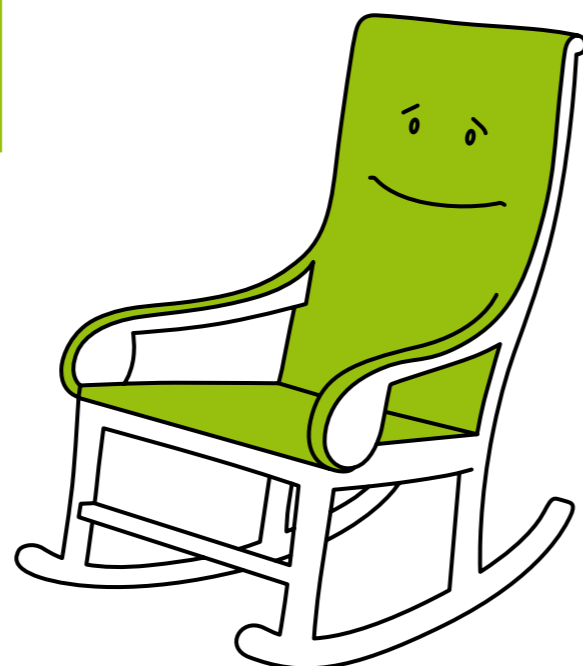
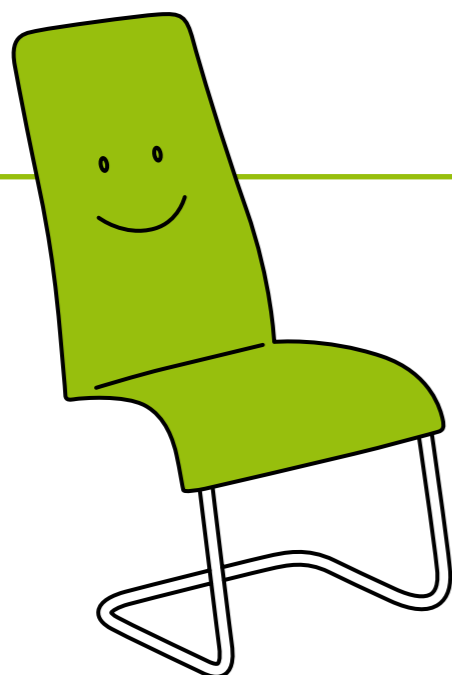
Cílem řízení znalostí je zachycení, sdílení a přenos klíčových znalostí zkušených zaměstnanců a zajištění efektivní adaptace nových zaměstnanců. Snahou v této oblasti je držet krok se světem, proto jsou pravidelně **prováděny benchmarky** se společnostmi obdobného zaměření.

Novinky a události 2018

- Vznikem nové metodologie byly posíleny a rozšířeny role v **programu řízení znalostí**, byly nastaveny nové ukazatele výkonu, které umožní efektivnější měření.
- Vznikem **nového znalostního portálu** došlo k integraci technických informací na jednom místě (jaderná energetika, oblast distribuce, elektrotechnické předpisy, definice a další).
- Zavedli jsme nové nástroje pro zachycení a přenos klíčových znalostí a zkušeností: **1. profesní setkání, 2. nástupnictví a talent, 3. sdílení dobrých praxí.**

Uvedenými změnami jsou naplňovány Hlavní zásady a priority Skupiny ČEZ v oblasti bezpečnosti na rok 2018.

Skupina ČEZ v současné době prochází generační obměnou.



Mezigenerační obměna

Skupina ČEZ v současné době prochází generační obměnou. Do roku 2020 bude mít nárok na odchod do důchodu dalších téměř tisíc zaměstnanců. Zároveň se Skupina ČEZ dynamicky rozvíjí, například v oblasti distribuce, obnovitelných zdrojů nebo poskytování moderních energetických služeb, což klade nárok na nové typy kvalifikací a dovedností.

Pro zajištění udržitelného provozu v oblasti výroby a distribuce je nutné zvládnout generační obměnu stávajících zaměstnanců jak v oblasti získání potřebného počtu nových kvalifikovaných zaměstnanců, tak v oblasti řízení znalostí a zkušeností. Ve vazbě na budoucí zvýšený počet odchodů do důchodu podporujeme využívání nástrojů k zajištění sdílení a rozvoje klíčových znalostí zkušených zaměstnanců a efektivní adaptaci pro nové zaměstnance.

S ohledem na dlouhodobě nízký počet nových absolventů technických oborů a nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců na trhu práce **realizujeme zejména tyto činnosti:**

- podpora a popularizace technického vzdělávání a zvyšování zájmu o studium technických oborů,
- realizace aktivit pro studenty a učitele na školách a v rámci provozů Skupiny ČEZ,
- plánování budoucí potřeby a získání potřebného počtu kvalifikovaných zaměstnanců v oblasti výroby a distribuce.

Pro zvládnutí generační obměny je také vytvořen koncept **nástupnictví a Talent Managementu**. Management si uvědomuje, jak důležité je udržet si klíčové pracovníky, stejně významný je jejich rozvoj, proto si systémem nástupnictví vytváří rezervy, a pokrývá tak riziko, které může odchodem některých zaměstnanců vzniknout.

Skupina ČEZ i v roce 2018 nadále pokračovala v aktivitách, jejichž cílem je podpora technického školství a hledání nových kandidátů, kteří postupně nahrazují generaci energetiků odcházející po celoživotní práci do důchodu.

V české energetice se rozjíždí velká generační obměna, Skupina ČEZ není výjimkou

V roce 2018 nastoupilo do mateřské společnosti ČEZ a jejích vybraných dceřiných společností 1 312 nových zaměstnanců. Oproti předchozímu roku přišlo více mladých lidí do třiceti let a také žen. Nejvíce zaměstnanců nabral ČEZ Prodej, velkou měrou se na nových nástupech podílela i oblast distribuce nebo výroba.

Generační obměna našich technických pracovníků v následujících letech představuje výzvu, ke které přistupujeme velmi zodpovědně. Nábor a zaškolení nových kolegů s dostatečným předstihem jsou základem pro její úspěšné zvládnutí. Například výcvik jaderných operátorů trvá přes dva roky, náročná kritéria pro výběr na tuto pozici přitom splní jen jeden z deseti.

Snaha nalézt nové zaměstnance v ČEZ trvá i nadále. Záměr přijmout v roce 2019 okolo 100 zaměstnanců již ohlásila Jaderná elektrárna Temelín, asi 120 se chystá přijmout i Jaderná elektrárna Dukovany. Zvýšené nároky pramení nejen z potřeby nahradit zaměstnance odcházející do důchodů, ale také z novely atomového zákona, který začal platit v roce 2017. Společnost ČEZ inzerovala na svých kariérních stránkách kdejinde.cz v roce 2018 průměrně přes sto volných pozic denně.

2.4.8.1 Naším zaměstnancům poskytujeme školení a vzdělávání

Společnost ČEZ chápe vzdělávání jako investici pro budoucnost. V první řadě jsou naplňovány **požadavky legislativy** s důrazem na bezpečnost jako maximální prioritu. Je zaveden systematický přístup k naplnění zákonných požadavků a zajištění potřebné **profesní odborné úrovně** zaměstnanců. Zásadní oporou celého systému je dohled interních odborných a expertních kapacit nad kvalitou samotného vzdělávání.

Společnost ČEZ zajišťuje nad rámec povinných kvalifikačních školení širokou škálu rozvojových možností, které mohou zaměstnanci využít ke svému rozvoji nebo k rozvoji svých podřízených, a tím snáze dosahovat nastavených cílů v rámci ročního hodnocení. Mimo mandatorní vzdělávání je pozornost věnována posílení a **rozvoji profesních znalostí a osobnostních charakteristik**.

- Pomocí firemního a mezifiremního **mentoringu** (způsobu předávání a rozvoje nejen odborných, ale i měkkých dovedností, včetně manažerských) vytváříme kulturu spolupráce a sdílení uvnitř firmy i mezi dalšími společnostmi. Zapojením vybraných manažerů do této aktivity posilujeme žádoucí manažerskou kulturu. Mentoring je nabízen zaměstnancům nově zařazeným do manažerských pozic, zaměstnancům s potenciálem a nástupcům.
- Velká pozornost se věnuje **leadershipu**, jsou vydefinovány priority v jeho rozvoji a způsoby měření posunu. Společnost si uvědomuje potenciál žen ve vedoucích pozicích, proto podporuje specifické programy s tématy pro rozvoj **leadershipu žen**.
- K rozvoji využíváme **koučink** jak interní (pool interních koučů), tak externí. Do koučinku jsou zapojeni manažeři na všech úrovních řízení a zaměstnanci s potenciálem.

Pro pokrytí aktuálních rozvojových a vzdělávacích aktivit má útvar rozvoje lidských zdrojů společnosti ČEZ celou škálu produktů, která reflektuje aktuální trendy trhu. Zároveň zajišťuje dostupnost rozvoje pro interního zákazníka a posiluje spoluzodpovědnost zadavatelů za dopad rozvojových aktivit do praxe. Pro řadu témat jsou **využívány interní zdroje**, což podporuje zvyšování efektivity rozvoje, zejména díky jedinečné znalosti interního prostředí.

Zaměstnanci, se kterými je rozvázán pracovní poměr v souvislosti s organizačními změnami nebo ze zdravotních důvodů, mohou požádat o zajištění **rekvalifikačního kurzu**, který hradí zaměstnavatel v souladu s platnou kolektivní smlouvou. Cílem je podpora jejich nové profesní dráhy. Jde o zvýšení nebo prohloubení odborné kvalifikace, kterou hradí zaměstnavatel až do výše 20 tis. Kč.

Nad rámec kolektivní smlouvy jsou zaměstnancům dotčeným organizačními změnami nabízeny i **služby outplacementu**, které mají pomoci uvolňovanému zaměstnanci při hledání nového uplatnění na trhu práce.

Pro podporu klíčových zaměstnanců při změně místa výkonu práce zaměstnavatel poskytuje příspěvek na **mobilitu**.

Ve výjimečných případech umožňujeme studium těm zaměstnancům, kteří s ohledem na budoucí pracovní zařazení potřebují **prohloubit** (např. LLM, MBA, ACCA) nebo **zvýšit svou odbornou kvalifikaci** (např. SOU, SŠ, VŠ).

Při plánování rozvojových aktivit prosazujeme **dosažení poměru 70 % na rozvoj při práci, 20 % na seberozvoj a 10 % na školení**.

Rozvoj pro zaměstnance dělíme do tří kategorií:

1) Rozvoj pro manažery

- Zákonná školení
- Korporátní školení – firemní kultura, manažerské dovednosti, GDPR, kybernetická bezpečnost
- Konzultace k rozvojovým potřebám, doplňující osobnostní diagnostika a 360° zpětná vazba
- Koučování – interní/externí
- Mentoring – interní/mezifiremní a programy pro ženy
- Flexi – inspirace z trhu, sdílení zkušeností s kolegy z jiných firem
- Školení – interní otevřené kurzy
- Externí odborné vzdělávání, semináře, konference
- E-learning
- On-line vzdělávání – self-learning, Klub anglického jazyka, on-line jazyková výuka
- Skip Level Meeting – setkání nadřízeného se zaměstnanci (rozdíl v hierarchii minimálně dva stupně)

2) Rozvoj pro tým

- Development centrum – definování potenciálu a dalších možností rozvoje
- Sociomapování – nástroj pro analýzu, rozvoj a hodnocení komunikace, spolupráce a soudržnosti týmu
- Týmové koučování – pro definování společné vize a strategie
- Kurzy na míru

3) Rozvoj pro zaměstnance

- Zákonná školení
- Korporátní školení – firemní kultura, GDPR, kybernetická bezpečnost
- Talent management a nástupnictví – práce s talenty a nástupci na klíčové pozice v rámci společnosti
- Doplňující osobnostní diagnostika a 360° zpětná vazba
- Školení – interní otevřené kurzy
- Externí odborné vzdělávání, semináře, konference
- E-learning
- On-line vzdělávání – self-learning, Klub anglického jazyka, on-line jazyková výuka

Novinky a události 2018

Mezi realizovaná školení a programy patřily například:

- program pro top management, program manažerského růstu, odborná kvalifikace a odborná způsobilost pro provádění hornických prací a prací prováděných hornickým způsobem (Severočeské doly),
- seminář ve vztahu k modernizaci a rekonstrukci fotovoltaických elektráren, seminář k novele zákona č. 165/2012, o podporovaných zdrojích energie (ČEZ Obnovitelné zdroje),
- interní program Akademie ŠPI (ŠKODA PRAHA Invest),
- psychoterapeutická sezení Human Design s psychoterapeutkou, zaměřená na osobnostní rozvoj zaměstnanců (Inven Capital),
- školení Dotační management (TENAUER),
- specializovaná školení pro ženy-manažerky (ČEZ Distribuce),
- v Polsku naše společnosti realizovaly dvě motivační konference (zvláště pro ženy a pro muže) v rámci spuštění rozvojového programu pro zaměstnance: Plná síla příležitostí a Můžete udělat víc, než si myslíte,
- v CEZ Trade Bulgaria má každý zaměstnanec svůj osobní plán vzdělávání a rozvoje a každý nový zaměstnanec má osobního mentora.

Programy na podporu změny pracovních míst zaměstnanců pro usnadnění jejich další zaměstnanosti a management ukončení kariéry v důsledku odchodu do důchodu nebo ukončení pracovního poměru:

- interní program 6P se základními pilíři (i) finanční podpory, (ii) poradenství, (iii) pomoci, (iv) pohovorů, (v) rozvoje potenciálu a (vi) vyhledávání dalších pracovních příležitostí (ŠKODA PRAHA Invest),
- program personálních rezerv, program penzionování zaměstnanců (pohovory se zaměstnanci před dosažením nároku na odchod do důchodu) včetně souběhu s nastupujícím zaměstnancem a předání zkušeností (Severočeské doly),
- společnost CEZ Trade Bulgaria má program Golden Age, zaměřený na důchodce, kterým jsou poskytovány individuální konzultace.



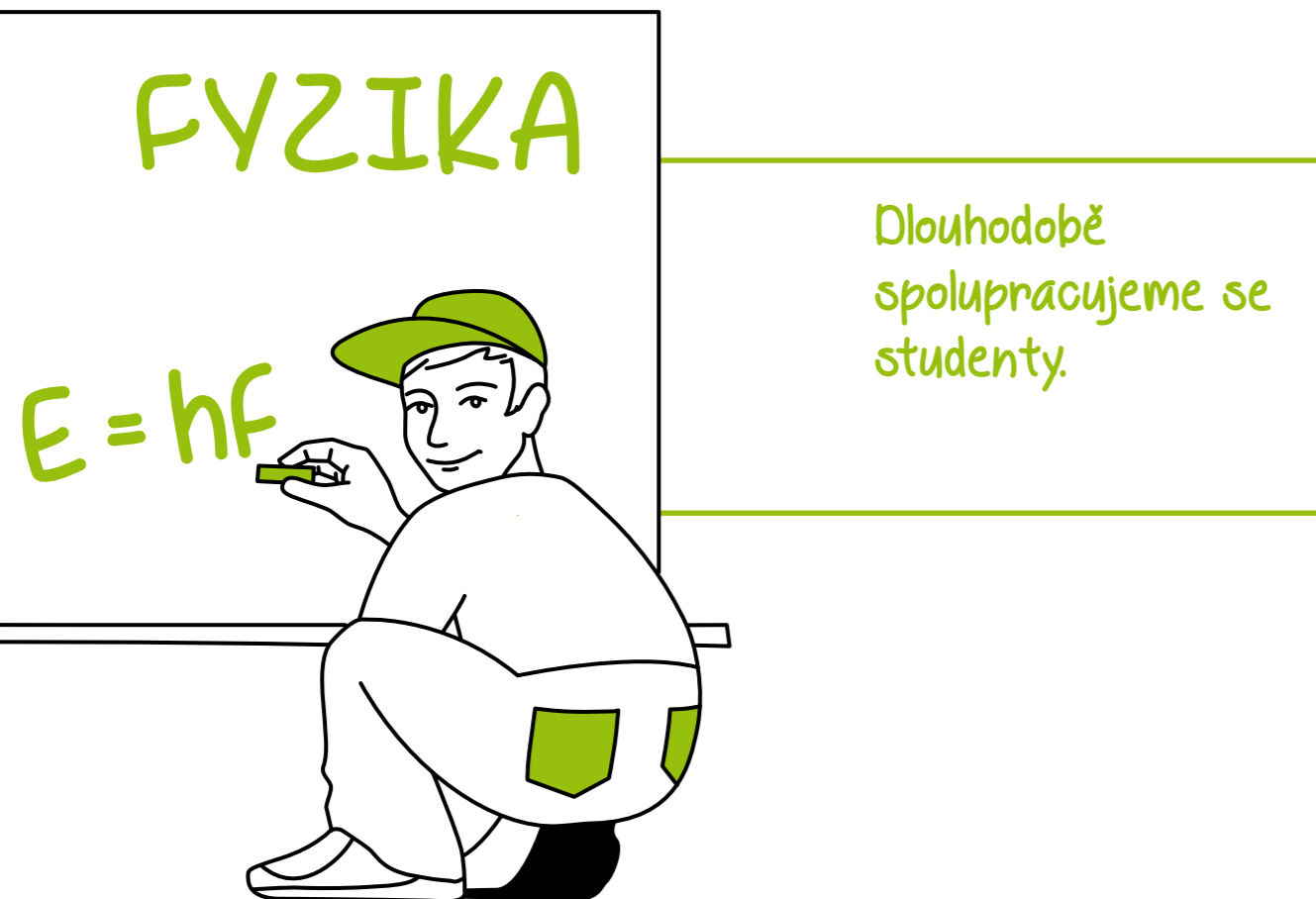
2.4.8.2 Spolupracujeme se studenty a s vysokými školami

Společnost ČEZ dlouhodobě spolupracuje s institucemi v oblasti vzdělávání a podporuje především ty školy, které poskytují **technické vzdělání**.

Vybrané střední školy a fakulty vysokých škol tvoří tzv. **síť partnerských škol**, spolupráce s nimi funguje na základě písemného ujednání. V roce 2018 vzrostl počet partnerských středních škol na šedesát.

V rámci spolupráce byly realizovány řady **besed, přednášek a náborových prezentací**, snažíme se podpořit školy účastí na dnech otevřených dveří nebo na veletrzích vzdělávání, kde se partnerské školy představují potenciálním žákům a rodičům.

Pro žáky a studenty je realizována řada **odborných stáží a programů**, např. pro vysokoškoláky jsou to **Letní univerzita, Inovační maraton nebo Big Step**, pro středoškoláky **jaderná, energetická a distribuční maturita** a **program Šance pro technika**.



Celkové počty absolventů našich programů v roce 2018:

Jaderná maturita – Dukovany	64
Jaderná maturita – Temelín	103
Energetická maturita – Tušimice	35
Distribuční maturita – Kladno	33
Distribuční maturita – Hradec Králové	28
Šance pro technika	15
Letní univerzita – Dukovany	31
Letní univerzita – Temelín	36

Společnost ČEZ se nadále aktivně zapojuje zejména do **podpory výuky fyziky**. Je dlouholetým generálním partnerem matematických a fyzikálních olympiád. Pro lepší pochopení fyzikálních jevů a zákonitostí provozuje **webové stránky Vím proč**, které slouží jako on-line encyklopedie výukových videí nejrůznějších fyzikálních pokusů. V rámci soutěže o nejlepší video jsme v roce 2018 odměnili vybrané tvůrce z obou kategorií (základní a střední školy). Pravidelně nabízíme témata pro závěrečné práce studentů vysokých škol.

ČEZ se snaží pomáhat školám při **definování studijních oborů**. Příkladem maximálního průniku potřeb školy a průmyslového partnera může být **obor Energetika** na Střední průmyslové škole v Třebíči, který cíleně připravuje žáky pro výkon práce v energetice se zaměřením na jadernou energetiku (Jaderná elektrárna Dukovany). Na projektu kromě ČEZ a školy participuje i Kraj Vysočina z pozice zakladatele školy. V roce 2018 se znovu podařilo zpopularizovat tento obor natolik, že do 1. ročníku nastoupilo třicet žáků.

Programy pro studenty

Novinkou roku 2018 je zapojení do projektu Zavádění vybraných prvků duálního vzdělávání do přípravy žáků výučního **oboru Elektrikář**. Projekt je realizován pod záštitou MŠMT ČR, Moravskoslezského kraje a Svazu průmyslu a dopravy ČR na Střední škole elektrotechnické v Ostravě. Po přípravných krocích byl v září otevřen 1. ročník. Počítá se se zapojením ČEZ Distribuce, jejíž zaměstnanci se budou podílet na výuce v rámci pracovišť společnosti.

Standardní nabídku představuje program **ČEZ Potentials**. Jeho cílem je získat nejlepší talentované absolventy VŠ s praxí maximálně dva roky, kteří se v rámci ročního rozvojového programu pod vedením odborných garantů připraví na expertní dráhu ve Skupině ČEZ. V rámci osobnostního rozvoje absolvují například trénink komunikačních dovedností, vyjednávání nebo koučování. Každoročně je v rámci tohoto programu obsazováno 4–7 pracovních pozic v různých oborech, od technických přes ekonomické po právní. Programem prošlo od roku 2005 celkem 83 lidí. Většina z nich má za sebou kariérní postup, jsou mezi nimi manažeři a držitelé nejvyšších ocenění Skupiny ČEZ – CEO Award nebo Čézar. V roce 2018 bylo v programu sedm osob.

Od roku 2018 je realizován program **ČEZ Experience**, který je zaměřen na vysokoškoláky. Mohou absolvovat odbornou tříměsíční bezplatnou stáž na některém z pracovišť Skupiny ČEZ, program zaznamenal prvních šest účastníků. Během stáže řešili konkrétní obchodní zadání a rozvíjeli své soft skills.

Ve spolupráci s útvarem strategický nábor společnosti ČEZ probíhá celá řada aktivit, jako jsou veletrhy pracovních příležitostí, prezentace zaměstnavatele na středních a vysokých školách, jaderné/energetické/distribuční maturity (včetně exkurzí na vybraná pracoviště), letní univerzita, motivační program Prokopa Diviše, nabídka diplomových a bakalářských prací nebo návštěva partnerských škol.

Jaderná maturita je třídenní stáž pro žáky středních škol, které vybíráme po dohodě s pedagogy našich partnerských škol. Stáž probíhá přímo v jaderné elektrárně formou exkurzí a přednášek. Na teorii navazují exkurze do provozu elektrárny, kde je možné si některá zařízení prohlédnout. V programu nechybí zábavné soutěže, setkání se zaměstnanci ani závěrečný vědomostní test s vyhlášením Krále Jaderné maturity.

Distribuční maturita je třídenní stáž pro žáky partnerských středních škol Skupiny ČEZ, zaměřená na distribuci elektrické energie. Žáci se tu dozvědí řadu informací z teorie, doplněných o exkurze, podívají se například do rozvodny elektrické energie nebo na specializované oddělení práce pod napětím. Zjistí, jaké jsou možnosti využití termovize v energetice, metody zjišťování stavu kabelů nebo praktické využití ochranných a pracovních pomůcek zaměstnanců.

Motivační program Prokopa Diviše se zaměřuje na studenty oborů elektro vybraných středních škol napříč regiony. Mladí elektrotechnici jsou oceněním a peněžitou odměnou od společnosti ČEZ Distribuce motivováni k dobrým studijním výsledkům, k účasti ve studentských soutěžích a obecně k dalším aktivitám nad rámec běžné školní docházky. Studenti, kteří se do programu zapojí a získají ocenění, pak mají výhodu při hledání dalšího uplatnění u naší společnosti. Na všech deseti školách se konalo slavnostní zakončení a od podzimu 2018 na těchto školách probíhá již třetí ročník.

Program Absolvent/Praktikant je rozvojový program na jeden až dva roky pro čerstvé absolventy středních a vysokých škol, který slouží jako nástroj pro řízenou generační obměnu, s možností ověřit své znalosti pod vedením zkušených odborníků a směřování na cílovou pozici.

Letní univerzita je dvoutýdenní stáž pro studenty technických vysokých škol se zájmem o jadernou energetiku. Obsahuje odborné přednášky zaměstnanců i externistů, exkurze v areálu elektrárny a prohlídky jednotlivých zařízení. Na obou jaderných elektrárnách může 30–40 studentů absolvovat program, získat stipendium a začít svou kariéru ve společnosti ČEZ.

Kromě společnosti ČEZ se ve Skupině ČEZ na spolupráci a podpoře studentů středních a vysokých škol významně podílejí například společnosti: ČEZ ESCO, ČEZ Prodej, ČEZ Teplárenská, ČEZ Obnovitelné zdroje, SPRAVBYTKOMFORT, ČEZ ENERGOSERVIS, Elektrárna Dětmarovice, ČEZ Energetické produkty, LOMY MOŘINA, ČEZ Energetické služby, MARTIA, ENESA, Energotrans, skupina Severočeské doly, ČEZ Korporátní služby, OSC, ÚJV Řež, AirPlus, Centrum výzkumu Řež, Výzkumný a zkušební ústav Plzeň, Ústav aplikované mechaniky Brno a AZ KLIMA.

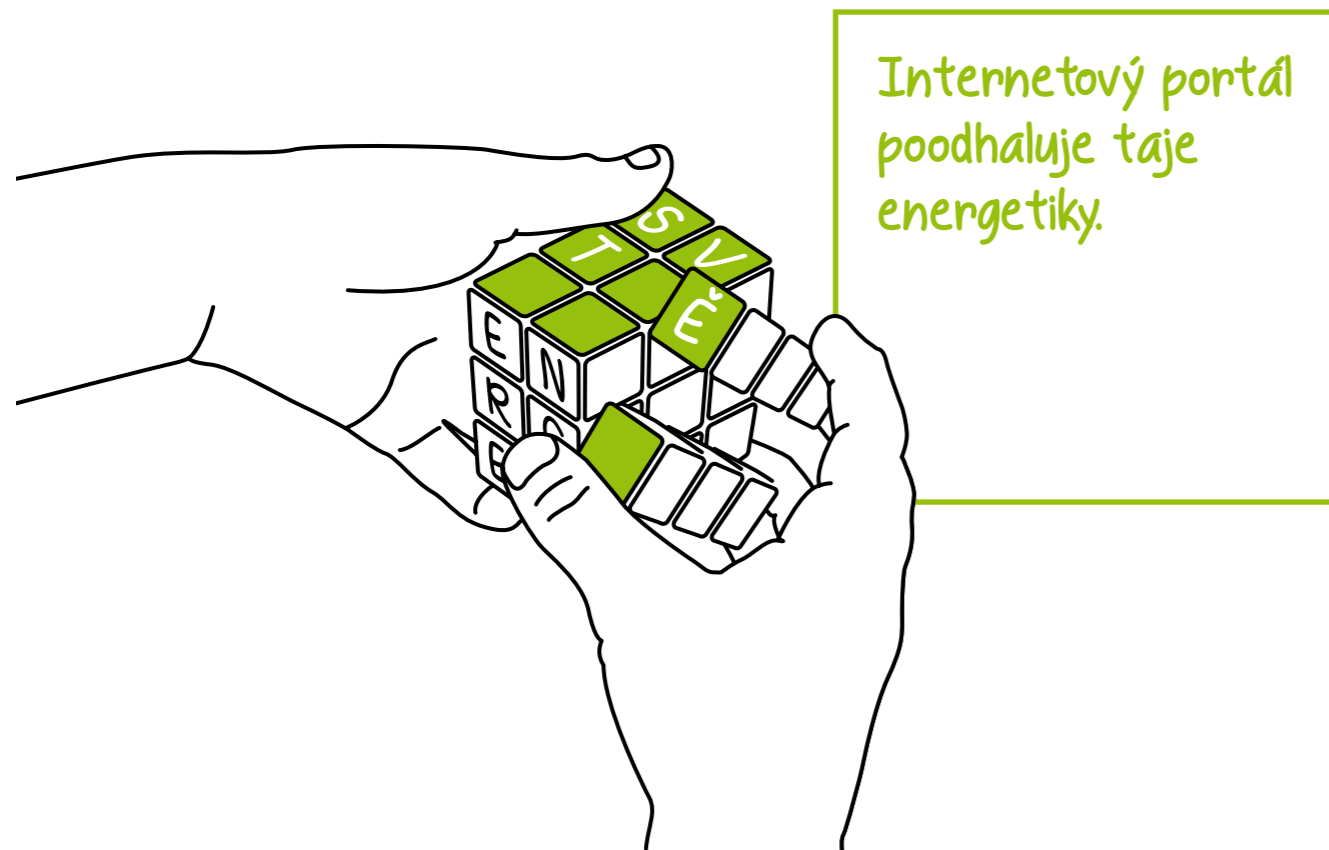
Také zahraniční společnosti Skupiny ČEZ spolupracují se školami.

- V Polsku naši kolegové organizují Dny s energií – vzdělávací akci pro školy ve městech Gdyně a Biskupiec. Konaly se na deseti školách, trvaly osm dní a zúčastnilo se jich 1 500 studentů. Cílem je budování značky společnosti ČEZ ESCO Polska jako dobrého partnera, investora a experta v oblasti energetické účinnosti a vzdělávání dětí k úsporám energie.
- Pro naše turecké společnosti je spolupráce se školami příležitostí k lepšímu náboru. Vysokoškolským studentům se představují formou technických exkurzí a účastní se také kariérních dnů vysokých škol. V roce 2018 získaly čtyři absolventy.
- V Bulharsku mají stipendijní program Staň se studentem ČEZ pro žáky dvanáctých tříd, který běží již sedmým (školním) rokem. Programem dosud prošlo 750 studentů, 45 obdrželo stipendium.
- Rumunský program pro učně „Elektrikář“ se zaměřuje na vzdělávání budoucích generací elektrikářů. V roce 2018 pokračovala společnost Distribuție Energie Oltenia v implementaci programu v Pitesti, Craiova a Targu Jiu a zahájila spolupráci s technologickou střední školou z Alexandrie a 158 zájemci o studium.

Svět energie – vzdělávací portál ČEZ

Internetový portál s množstvím interaktivních aplikací poodhaluje taje energetiky již několik let. V sekcích zaměřených na veřejnost, studenty nebo pedagogy a s možností zvolení odpovídajícího věku jsou podrobné informace o fungování různých typů elektráren včetně virtuálních prohlídek, přenosové soustavy či chytrých sítí. Na návštěvníky zde čekají příklady pokusů, fyzikální poradna, zajímavé články, tipy na nové knížky i řada soutěží. Atraktivní jsou především 3D modely, díky kterým se mohou podívat dovnitř reaktoru jaderné elektrárny, roztočit turbínu nebo si projít chytré město budoucnosti. V roce 2018 přibyla ke stávajícím modelům také 3D aplikace zaměřená na obnovitelné zdroje energie, která návštěvníkům názorně ukazuje principy zrodu ekologické energie.

Zájemci si mohou zkusit proměnit se ve vodu a proplout turbínou vodní elektrárny, odhalit tajemství strojovny větrné elektrárny umístěné desítky metrů nad zemí nebo v přetváření na bioplyn roztočit turbínu kogenerační jednotky v bioplynové stanici.



Besedy o energetice

Pro základní a střední školy nabízíme zdarma otevřené **besedy o energetice**, které jsou určeny pro cílové skupiny žáků střední škol, 8. a 9. třídy základních škol a pedagogy. Beseda trvá dvě vyučovací hodiny a skládá se z výkladu, promítání filmů a diskuse se zodpovídáním otázek posluchačů. Na besedách přednášejí pedagogové z vysokých škol, nezávislí odborníci na energetiku a operátoři a fyzici jaderných reaktorů z Temelína a Dukovan. Ze Skupiny ČEZ přednáší devět zaměstnanců. V roce 2018 se konalo 354 besed, celkem od vzniku programu se uskutečnilo 6 541 besed.

Obsah úvodního výkladu a prezentace faktografických údajů jsou dílem kolektivu předních českých odborníků v oblasti jaderné fyziky a jaderné energetiky z ČVUT, Státního úřadu pro jadernou bezpečnost a energetické společnosti ČEZ.

Soutěž „Co víš o energetice“

Pro školy, které absolvovaly besedu „Energie – budoucnost lidstva“, pořádáme soutěže školních družstev „Co víš o energetice“, která je součástí vzdělávacího programu společnosti ČEZ. Korespondenčního kola se pravidelně účastní přes 100 družstev, dvakrát ročně pak ti nejlepší postupují do finále, které se odehrává v regionech. Od začátku programu se uskutečnilo již 35 finálových kol v 16 městech, jichž se zúčastnilo 555 soutěžících.

2.5 BÝT DOBRÝM PARTNEREM



Vytváříme a udržujeme dobré vztahy nejen s našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a akcionáři, ale také s místními komunitami, veřejnou správou a samosprávou a ostatními externími stakeholdery.



2.5.1 Jsme odpovědný zaměstnavatel

K 31. 12. 2018 zaměstnávaly společnosti účetního konsolidačního celku Skupina ČEZ 31 385 zaměstnanců. V České republice to bylo 22 988 osob, v zahraničí 8 397. Zhruba 22 % tvoří ženy. Podrobnější data o zaměstnancích najdete na konci kapitoly a přehledně s tříletým srovnáním v GRI Content Indexu v příloze této Zprávy.

Snažíme se být žádaným zaměstnavatelem pro všechny věkové kategorie. V roce 2018 k nám nastoupilo 37,3 % zaměstnanců ve věku 18–29 let, v řídicích a dozorčích orgánech v celé Skupině ČEZ zvyšujeme počet žen, v současnosti tvoří 10,7 % členů orgánů. Kromě technických a administrativních pracovních pozic najdou mezi zaměstnanci Skupiny ČEZ uplatnění i profese, jako jsou meteorolog, profesionální hasič, právník, účetní, grafik, IT specialista, obchodník nebo výzkumný pracovník. Kvalitním řízením, službami, budováním dobrých vztahů a odměňováním zajišťujeme motivaci loajálních zaměstnanců ve prospěch konkurenceschopnosti Skupiny ČEZ.

Jedním z principů, kterým se společnost a celá Skupina ČEZ řídí nejen v oblasti zaměstnanosti, je slušnost k vlastním zaměstnancům. **Dodržování veškerých zákonných norem** je základním standardem fungování v oblasti zaměstnávání. **Ve společnosti působí odborové organizace**, se kterými vedení společnosti otevřeně a průběžně komunikuje své záměry a výsledky hospodaření. Ve většině společností jsou uzavřeny kolektivní smlouvy, které upravují vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.

56 let

dělí nejstaršího a nejmladšího
zaměstnance Skupiny ČEZ.



Aby bylo zajištěno naplnění firemní vize a poslání Skupiny ČEZ, je nutné mít loajální a spokojené zaměstnance, dobré jméno na trhu práce a schopnost v případě potřeby oslovit vhodné kandidáty – potenciální zaměstnance. Cílem je nastavit podmínky pro rovné příležitosti a větší flexibilitu zaměstnanců, které zaměstnancům zajistí nejen spravedlivé finanční ocenění práce, ale i prostředí podporující jejich rozvoj, vzájemnou otevřenou komunikaci, rovnost příležitostí a genderovou vyváženost, sladění pracovního a soukromého života a širokou nabídku sociální péče prostřednictvím různých benefitů. Zvláštní pozornost je věnována specifikům a potřebám spojeným se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Stejně tak aktivně pracujeme se specifiky a potřebami zaměstnanců různých věkových skupin.

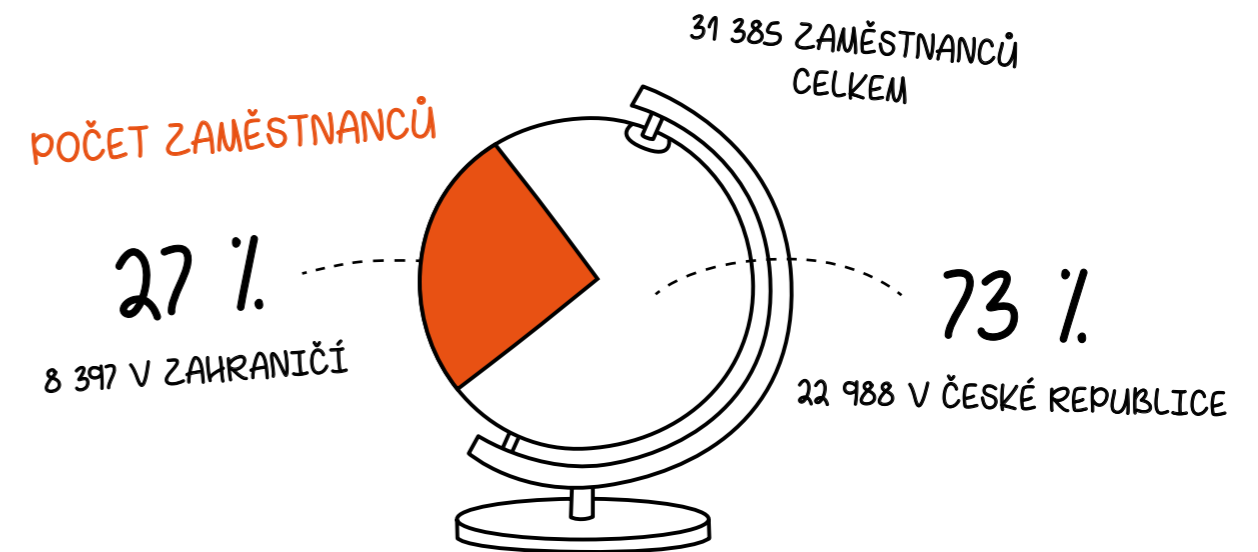
Ve všech zemích, kde působíme, dbáme na dodržování lidských práv včetně zákazu dětské práce. Zároveň výhradně využíváme dodavatele, kteří se k těmto principům také hlásí.

Pro nás jako zaměstnavatele je klíčové udržovat sociální smír, sledovat míru angažovanosti a spokojenosti zaměstnanců a vycházet vstříc potřebám zaměstnanců v rámci nabídky flexibilních forem práce.

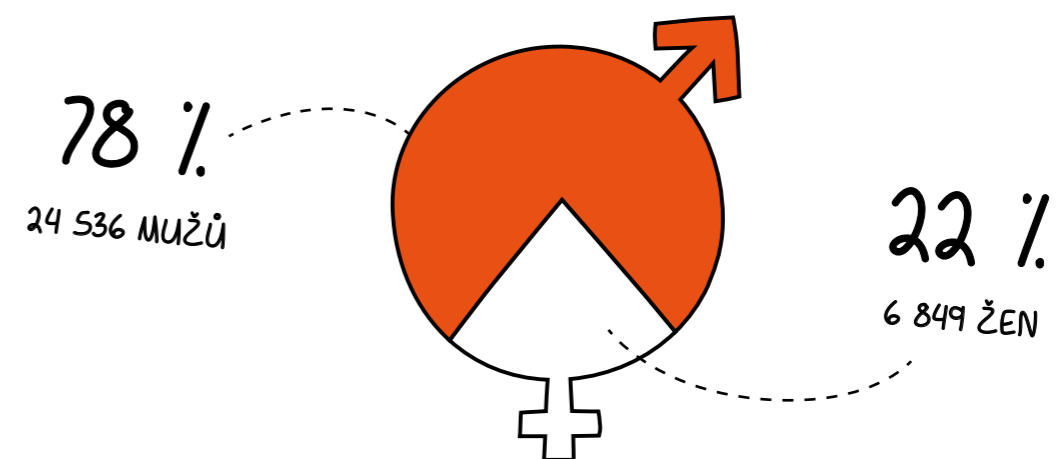
Jsme nejžádanějším zaměstnavatelem mezi studenty pro rok 2018

V anketě Nejžádanější zaměstnavatel, pořádané Klubem zaměstnavatelů ve spolupráci s globální studentskou organizací AIESEC, v roce 2018 získala první místo Skupina ČEZ. V průzkumu o vysněném zaměstnavateli hlasovali studenti vysokých a středních škol v rámci 16. ročníku soutěže Zaměstnavatel roku. Na pozici nejoblíbenější firmy se Skupina ČEZ vrátila po šesti letech, od roku 2010 stála na stupních vítězů celkem pětkrát.

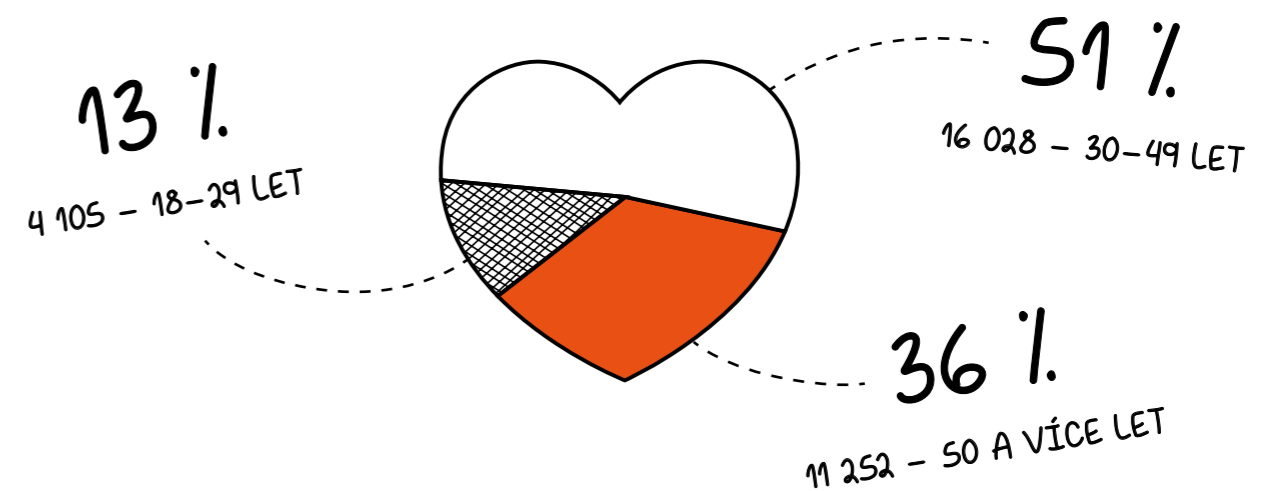
LIDÉ SKUPINY ČEZ V ČÍSLECH



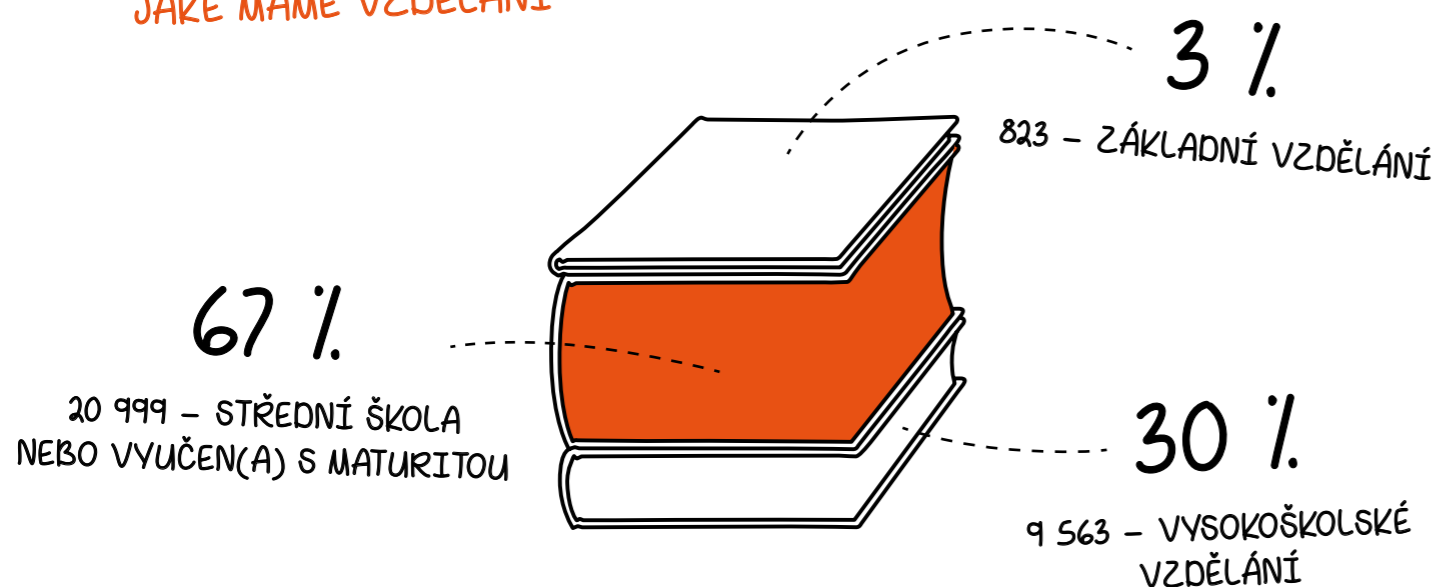
POČET ZAMĚSTNANCŮ PODLE POKLAVÍ



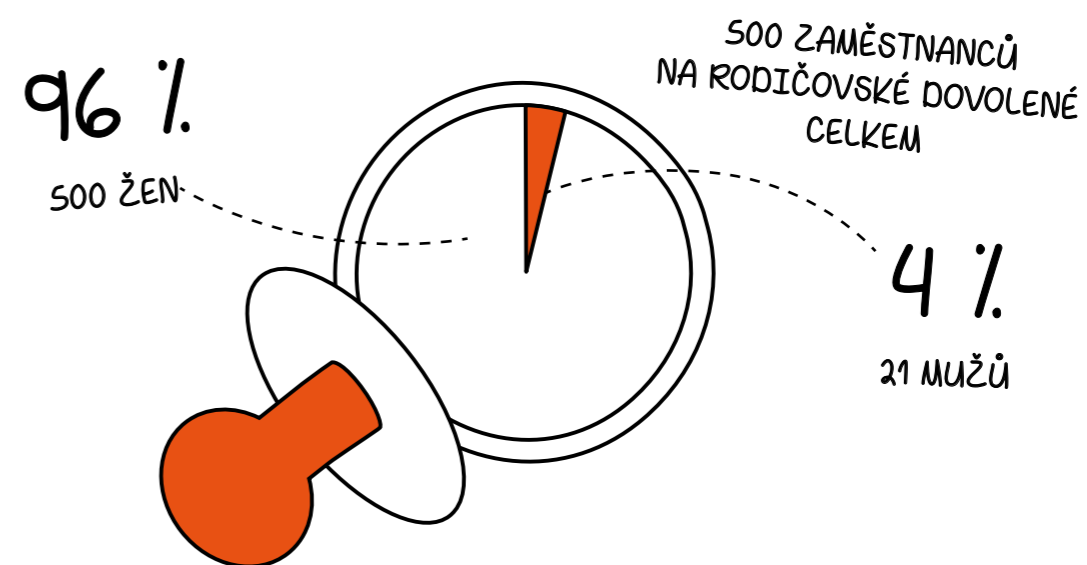
POČET ZAMĚSTNANCŮ PODLE VĚKU



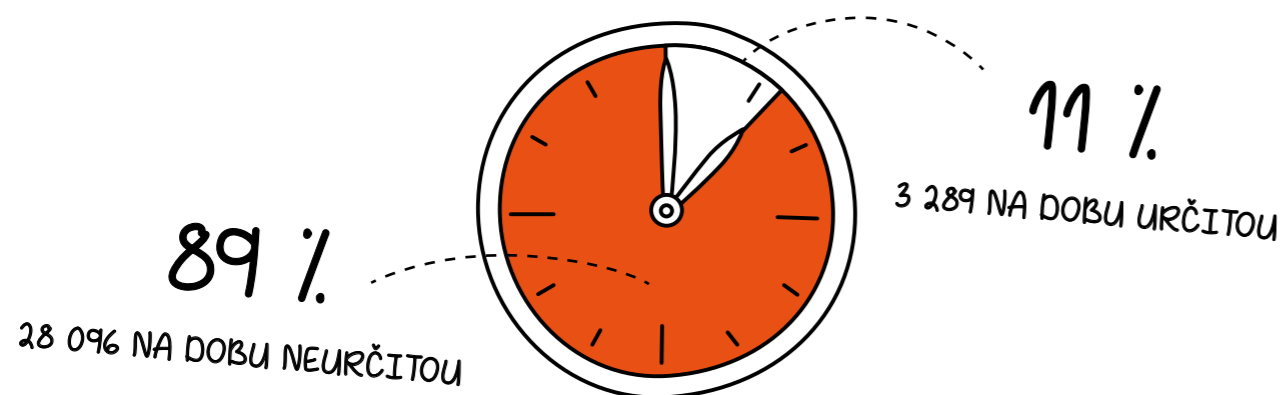
JAKÉ MÁME VZDĚLÁNÍ



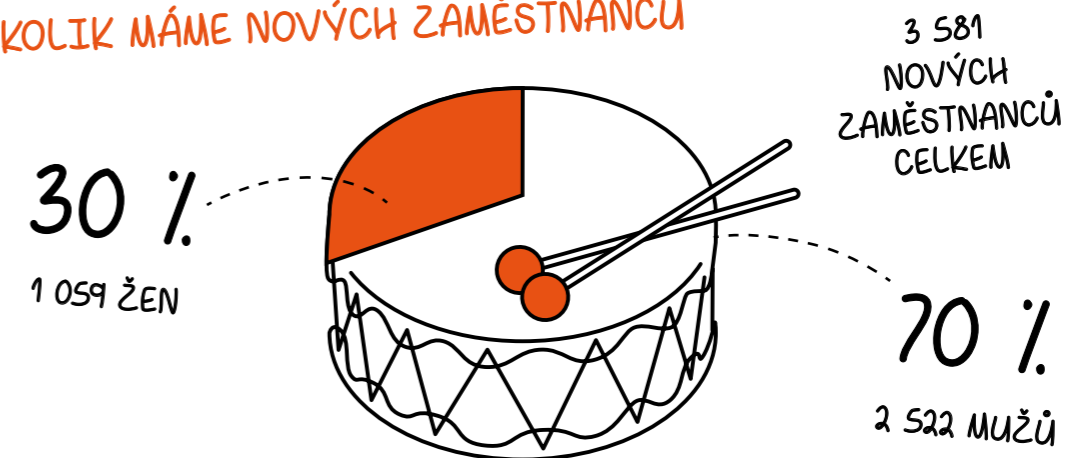
JAK ČERPÁME RODIČOVSKOU DOVOLENOU



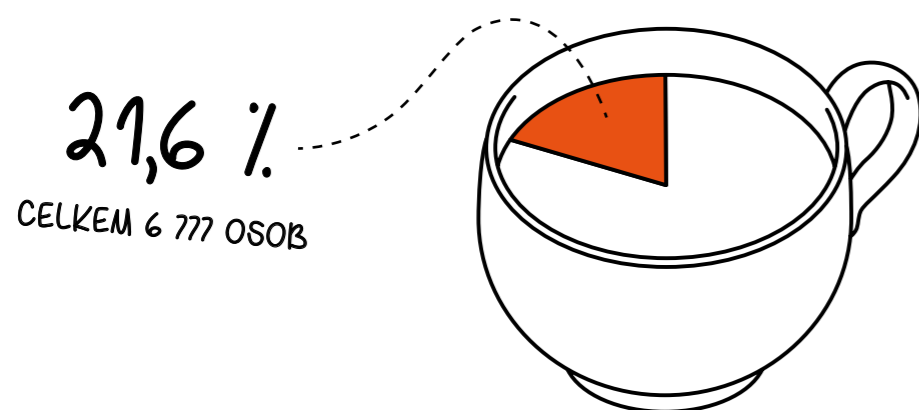
POČET ZAMĚSTNANCŮ PODLE TYPU SMLOUVY



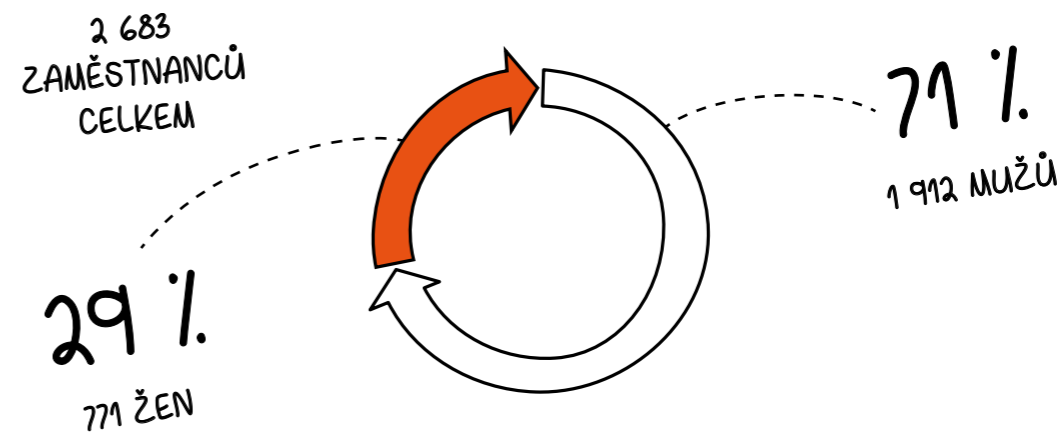
KOLIK MÁME NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ



NÁROK NA ODCHOD DO DŮCHODU V NÁSLEDUJÍCÍCH 10 LETECH



JAKOU MÁME FLUKTUACI



2.5.1.1 Benefity pro naše zaměstnance

Mezi běžné benefity patří:

- roční osobní účet pro volnočasové aktivity, ze kterého si každý může vybrat podle svých zájmů – rekreační, rekondiční a léčebné pobyty, kulturní zážitky, sportovní vyžití, dětské tábory apod.,
- příspěvek na životní pojištění a na doplňkové penzijní spoření,
- příspěvek na stravování (formou stravenek nebo podnikových jídelen),
- výhodné nabídky ICT produktů a služeb,
- různé flexibilní formy práce (např. kratší pracovní doba, práce z domova, stlačený pracovní týden),
- jeden týden dovolené nad rámec zákona,
- zkrácená pracovní doba, minimálně o 2,5 hodiny týdně,
- odměna k životním a pracovním výročím,
- bezúročné půjčky,
- finanční výpomoci v tíživých životních situacích.

Nabízíme také širokou škálu dalších benefitů, které jsou zaměřeny na různé oblasti.

Péče o rodinu:

- Nově jsme zavedli **podpůrné workshopy** a zprostředkovali jsme poradnu pro zaměstnance v náročné roli, kteří pečují o nemocné rodiče nebo členy rodiny.
- V podobě on-line **Průvodce budoucího rodiče** jsme pro zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené zpracovali komplexní potřebné informace.
- Ve vybraných lokalitách provozujeme firemní mateřské školy, na centrále společnosti v Praze již druhým rokem provozujeme mateřskou **školu Watík**.
- Zajišťujeme **příměstské tábory** s předáním a vyzvednutím dětí přímo na pracovišti.

Péče o zdraví:

- Od roku 2014 organizujeme **Dny zdraví**, během kterých mohou zaměstnanci absolvovat různá vyšetření, zdravotní procedury a přednášky o zdravém životním stylu.
- Na intranetu je publikována **série videí zaměřených na zvládání stresu**.
- Pro vybrané profese provádíme nadstandardní zdravotní prohlídky, hradíme očkování proti klíšťové encefalitidě a proti chřipce. Vybraným profesím v jaderných elektrárnách je poskytován speciální zdravotně-relaxační program.

Finanční a další benefity:

- zvýhodněné služby autopůjčovny nebo operativního leasingu na pořízení auta,
- výhodné tarify mobilní telefonie, včetně dat pro rodinné příslušníky,
- odchodné při odchodu do důchodu.

Naše plány

- Rovnováha mezi pracovním a osobním životem je pro nás jednou z priorit. Průvodce flexibilní pracovní dobou usnadní zaměstnancům orientaci v možnostech využití této formy práce.
- Zaměstnancům chceme umožnit dárcovství krve na pracovišti.
- Připravujeme různé způsoby podpory pro zaměstnance, kteří se vracejí z rodičovské dovolené.

2.5.1.2 Management pravidelně komunikuje se zaměstnanci

Většina společností Skupiny ČEZ uzavírá s odbory kolektivní smlouvy, které upravují vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.

Komunikace probíhá prostřednictvím:

- tzv. Oranžových schránek, kam mohou zaměstnanci anonymně směřovat své dotazy a připomínky,
- intranetu,
- interních průzkumů,
- on-line rozhovorů se členy vedení, kde se zaměstnanci mohou ptát na jakékoliv téma,
- newsletterů členů vedení společnosti na všechny zaměstnance ke každé významné změně nebo aktivitě firmy,
- interního mentoringu, do kterého se zapojuje management a zaměstnanci v rolích mentorů i mentorovaných,
- práce s talenty a klíčovými zaměstnanci, kteří se zapojují do zlepšování firemní kultury,
- systémového a periodického sledování pracovního výkonu zaměstnanců managementem formou ročních hodnotících pohovorů.

Ve Skupině ČEZ management uděluje dva typy ocenění zaměstnanců:

- **CEO Award** – cenu uděluje generální ředitel jednou za rok v rámci akce ČEZ Management Meeting.
- **Ocenění ČÉZAR** – v roce 2018 došlo ke sloučení Ocenění divizního ředitele a ocenění ČÉZAR. Cenu uděluje divizní ředitel dvakrát ročně v rámci své divize a dceřiných společností.

2.5.1.3 Podporujeme rozmanitost a rovné příležitosti

Management společnosti klade velký důraz na poskytování rovných příležitostí a podporu diverzity, které jsou zakotveny v **Chartě diverzity**. Cílem je vytvořit kulturu spolupráce, která stojí na principech různorodosti a vzájemného respektu. Podporou diverzity a rozdílného pohledu na věc sleduje vedení společnosti posílení vzájemné spolupráce, inovativnosti, zlepšení konkurenceschopnosti a dlouhodobou perspektivu.

Skupina ČEZ aktivně **podporuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP)**. Zaměstnancům se specifickými potřebami se snaží vycházet vstříc podle jejich požadavků a přání, například při úpravě pracovního místa nebo pracovní doby. Budovy centrály jsou bezbariérové, ostatní lokality jsou přizpůsobovány a upravovány na základě aktuálních požadavků. V rámci výběrových řízení jsou vhodné pozice označovány jako „vhodné pro OZP“.

Na centrále společnosti ČEZ v Praze jsme otevřeli **Duhovou kavárnu**, která svým konceptem podporuje od roku 2018 zaměstnávání lidí s lehkým mentálním nebo kombinovaným postižením.

Od roku 2007 funguje **Nadační fond Senioři Skupiny ČEZ**, jehož účelem je podpora a zlepšování kvality života bývalých zaměstnanců (dále jen seniorů Skupiny ČEZ) pobírajících důchod.



42,8 %

nastupujících zaměstnanců do společnosti ČEZ a jejich vybraných dcer v roce 2018 tvořily ženy.

Gender audit

Mezi zaměstnanci v Praze byl realizován genderový audit, zaměřený na oblasti hodnocení, odměňování, benefitů, age managementu a diverzity, vzdělávání, kariérního rozvoje, oblasti sladování osobního a pracovního života, managementu mateřské a rodičovské dovolené a oblasti náboru a propouštění.

Byly identifikované příklady dobré praxe, například:

- možnosti rekvalifikace, koučinku a mentoringu,
- systém náboru zaměřený na čerstvé absolventy,
- široká škála zaměstnaneckých benefitů,
- vydaná příručka s informacemi pro zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené,
- funkční firemní školka.



Z auditu rovněž vyplynuly oblasti, na které se chceme zaměřit v roce 2019:

- podpora vyššího využití flexibilních forem práce,
- zlepšení adaptačního procesu pro zaměstnance, kteří se vracejí z mateřské nebo rodičovské dovolené,
- zavedení výstupních dotazníků při ukončení pracovního poměru k získání potřebných informací,
- podpora žen při postupu do vedoucích a manažerských pozic.

Novinky a události 2018

- V porovnání s minulými roky došlo ve společnosti ČEZ v roce 2018 k **rozšíření využívání flexibilních forem práce**. Největší nárůst zaznamenalo využití práce z domova. Možnosti pracovat z domova využilo 15 % z celkového počtu žen a téměř 4 % z celkového počtu mužů. Ve využití formy **zkrácených pracovních úvazků** nedochází k žádným zásadním změnám, tuto formu využívala v roce 2018 přes 2 % z celkového počtu žen v ČEZ a 0,5 % z celkového počtu mužů.
- Zorganizovali jsme **1. podpůrný workshop „Neformálně pečuji“** zaměřený na psychologické poradenství pro zaměstnance v náročných rolích, kteří pečují o nemocné rodiče nebo členy rodiny.
- Rok 2018 byl rokem **standardního provozu firemní školky** v prostorách centrály v Praze. Školka získala oprávnění užívat značku „Mezigeneračně“ a spolupracuje s projekty „Celé Česko čte dětem“, „Mezi námi povídej“ a „Máme pohádkového čtecího dědečka“.
- Německá společnost Elevion dává příležitost více než šedesáti **zaměstnancům s handicapem**. Přizpůsobuje jim jak pracovní prostředí, tak i dobu. Stejně tak kolegové z ČEZ Polsko v roce 2018 zaměstnali osm zaměstnanců se zdravotním postižením.

2.5.1.4 Vnitřní a vnější etika

Firemní principy prosazujeme ve všech společnostech Skupiny ČEZ. Naši firemní kulturu podporuje pět základních principů (bezpečnost, výkonnost, inovace, odbornost a spolupráce), které patří k naší udržitelnosti – podrobně se jim věnujeme v programu **Pět principů firemní kultury**.

V roce 2018 pokračovala společnost ČEZ (i v rámci Koncernu ČEZ) v rozvoji firemní kultury v oblasti etického podnikání na základě již dříve vydaného strategického závazného řídicího dokumentu **Politika etického chování**.

Jeho požadavky a očekávání byly již dříve uveřejněny formou **Etického kodexu a Pravidel dodržování Etického kodexu** jako vymezení obecných zásad a pravidel etického chování, jednotný výklad a způsob uplatňování vůči zaměstnancům, dodavatelům a obchodním partnerům, a také ve vztahu ke státním orgánům a veřejnosti s cílem zabránit potenciálním protiprávním nebo nečestným praktikám. Význam Etického kodexu a Pravidel dodržování je posílen závazným řídicím dokumentem pro společnost Koncernu ČEZ **Standard etického chování ve Skupině ČEZ**.

Pro účely sjednávání smluvního vztahu s obchodními partnery a dodavateli je využívána stručná forma v podobě **Závazku etického chování pro dodavatele**, která je uveřejněna na internetových stránkách společnosti. Dodržování tohoto Závazku je jedním ze smluvních požadavků vůči dodavatelům společnosti Koncernu ČEZ, pokud sami nepoužívají vlastní obdobné dokumenty a postupy ve svém řízení.

Politika etického chování

Ve vybraných společnostech Skupiny ČEZ se řídíme Politikou etického chování, která byla vydána za účelem prosazování koncernového zájmu „Implementace a naplňování etického a společensky odpovědného chování ve Skupině ČEZ“.

Etika

1. Při našem podnikání dodržujeme etické zásady a právní normy a ke svým partnerům přistupujeme s respektem.
2. Systematickým a etickým způsobem usilujeme o zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů.
3. Se všemi našimi zákazníky vždy jednáme transparentně a čestně.
4. Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Neakceptujeme jakoukoliv formu diskriminace a obtěžování.
5. S našimi dodavateli vždy jednáme s respektem a poctivostí. Požadujeme od nich dodržování našich etických standardů a pravidel.
6. V našem podnikání se chováme apoliticky a k orgánům státní správy přistupujeme s respektem a vzájemnou úctou.
7. Informace poskytované veřejnosti musí vždy být objektivní a pravdivé.
8. Nezištně podporujeme charitativní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní a jiné projekty. Nikdy však v případě konfliktu zájmů či politických aktivit.

Integrita

9. Dodržování etických hodnot je pro nás jednou z priorit. Vytváříme proto systém možnosti oznámení jejich porušení.
10. Chráníme dobré jméno společnosti. Naše pověst je tvořena chováním a jednáním všech našich zaměstnanců a partnerů.

Etický kodex Skupiny ČEZ je publikován ve dvou verzích. Základní je tzv. **Desatero**, tedy souhrn nejdůležitějších zásad z těchto oblastí a vztahů:

1. obecné zásady,
2. akcionáři,
3. zákazníci,
4. zaměstnanci,
5. dodavatelé,
6. veřejná správa a ostatní instituce,
7. média,
8. charitativní dary, sponzoring,
9. compliance,
10. ochrana dobrého jména.

Rozšířenou verzí je **Abeceda**, která vedle **Desatera** obsahuje také podrobnější pravidla, jak jednotlivé zásady Etického kodexu dodržovat.

Etickým kodexem a pravidly jeho dodržování se řídí většina společností ve Skupině ČEZ, některé z nich mají vlastní, vnitřní etické kodexy v závislosti na charakteristice podnikání a bezpečnostních rizicích.

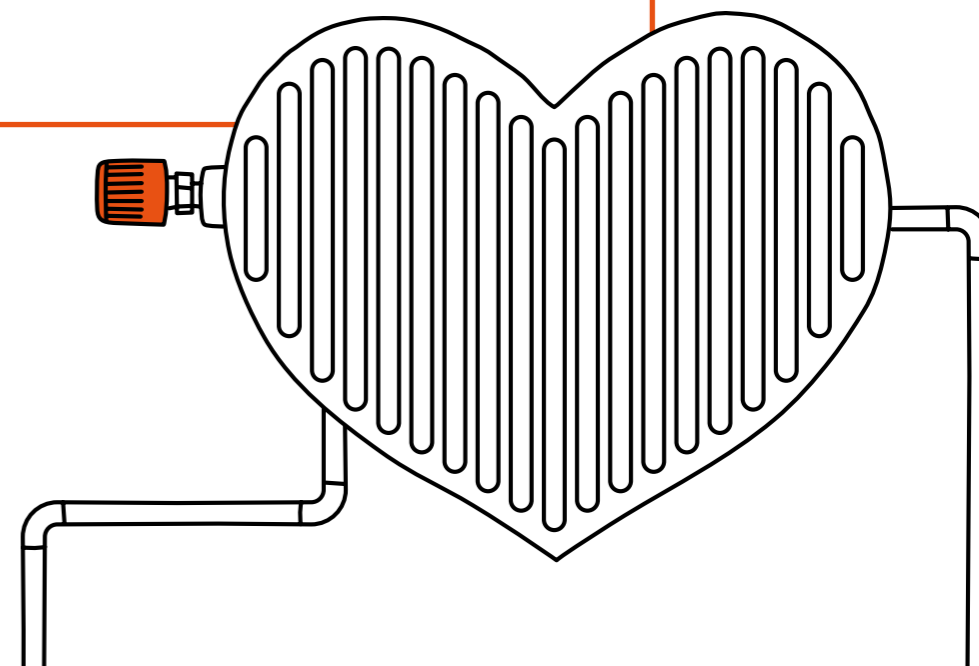
S Politikou etického chování se povinně seznamují všichni zaměstnanci při nástupu do pracovního poměru. Vedoucí pracovníci zároveň provádějí průběžné ověřování jejich znalostí.

Závaznými dokumenty, které se týkají etického chování a vyplývají z koncernové politiky, jsou:

- Standard etického chování ve Skupině ČEZ,
- Směrnice Corporate compliance,
- Kritéria přijatelnosti darů ve Skupině ČEZ,
- Metodika soutěžní compliance,
- Proces ověřování údajů uváděných novými zaměstnanci.

885 000

obyvatel České republiky
zásobují teplem společnosti
Skupiny ČEZ.



K ohlášení neetického nebo protiprávního jednání v rozporu s Politikou etického chování je zřízena **Etická linka**. Podnět je možné podat prostřednictvím formuláře na internetu i anonymně, dále na telefonním čísle: +420 211 042 561 nebo e-mailem na compliance@cez.cz, a samozřejmě osobně i klasickým dopisem.

Je zřízena pro:

- zaměstnance a statutární orgány Skupiny ČEZ,
- obchodní partnery,
- třetí strany a veřejnost.

Dodržujeme etické principy

Při našem podnikání se řídíme etickými standardy, které zahrnují odpovědné chování:

- k zaměstnancům,
- ke společnosti,
- k životnímu prostředí.

Abychom zajistili etické standardy podnikání, přijalo vedení Skupiny ČEZ systémová opatření, která vedou ke snížení rizika neetického nebo protiprávního jednání a tvoří nedílnou součást compliance programu. Základním principem agendy prevence korupce Skupiny ČEZ je nulová tolerance vůči jakékoliv formě korupčního jednání, ať již přímého, nebo prostřednictvím třetích stran. Ani v roce 2018 nebyl evidován napříč společnostmi žádný potvrzený případ korupce v České republice.

Mateřská společnost ČEZ se neúčastní veřejné politiky, s výjimkou oficiálního prosazování svých zájmů v Evropské unii prostřednictvím kanceláře v Bruselu, ani nepřispívá žádným politickým uskupením.

Netolerujeme diskriminaci

Netolerujeme žádné projevy diskriminace. Antidiskriminační opatření, postupy a instrukce jsou zakotveny v pracovních řádech a kolektivních smlouvách. Principy nediskriminace obsahuje platná Politika etického chování i Etický kodex.

Management společnosti klade velký důraz na poskytování rovných příležitostí, důstojné pracovní prostředí a podporu diverzity. V tomto svém postoji uznává, akceptuje a oceňuje rozdíly mezi lidmi s ohledem na věk, pohlaví, fyzické schopnosti, zdravotní způsobilost, sexuální orientaci, vzdělání, společenský status, etnickou příslušnost, náboženské vyznání, politickou příslušnost, odborové členství nebo jinou odlišnost a odmítá jakoukoliv diskriminaci. Cílem je vytvořit kulturu spolupráce, která stojí na principech různorodosti a vzájemného respektu.

Protikorupční opatření a prevence rizik

Ve smlouvách s dodavateli uvádíme protikorupční klauzuli, která definuje korupční jednání a zavazuje smluvní strany k dodržování nejvyšších etických principů.

Interní audit používá v rámci svých aktivit institut tzv. podvodných scénářů, který modeluje situace a kroky, jež mohou být činěny zaměstnanci a zákazníky v jednotlivých procesech za účelem obohacení. Tyto nástroje pomáhají hodnotit a zvyšovat účinnost vnitřních kontrolních mechanismů, které eliminují rizika korupčního a podvodného jednání.

15

různých zemí původu
mají zaměstnanci
společnosti ČEZ.



Naše další opatření:

- Prověřujeme třetí strany vstupující do smluvních vztahů se společnostmi Skupiny ČEZ, abychom dokázali účinněji předcházet reputačnímu riziku nebo trestní odpovědnosti některé ze společností Skupiny ČEZ.
- Zvláštní pozornost věnujeme prověřování společností v oblasti akvizic a divestitických společností (compliance due diligence).
- Realizujeme pravidelná školení (obecná a specifická compliance školení vedoucích a zaměstnanců).

- Průběžně posuzujeme příslušné obchodní aktivity společností Skupiny ČEZ, abychom předešli možnému porušení práva hospodářské soutěže, zejména zneužití dominantního postavení, diskriminačnímu chování vůči zákazníkovi a jinému obchodníkovi nebo porušení zásad unbundlingu stanovených vnitřními směrnici a energetickým zákonem.
- Při sjednávání smluv dodržujeme zákon o veřejných zakázkách a zavedené zásady chování zaměstnanců společností Skupiny ČEZ k zákazníkům a ostatním účastníkům trhu.
- Provozujeme Etickou linku. Jejím prostřednictvím mohou zaměstnanci, statutární orgány společností Skupiny ČEZ, jejich obchodní partneři a další třetí strany, včetně veřejnosti, hlásit nekorektní, neetické nebo protiprávní jednání proti zájmům Skupiny ČEZ. Etická linka umožňuje i anonymní způsob předání informací o nahlašovaném jednání.
- Provádíme interní šetření compliance incidentů a podezření na neetické či nezákonné jednání na základě vlastních poznatků i vnějších podnětů. Ze zjištěných porušení právních předpisů a compliance pravidel vyvozujeme odpovídající právní důsledky, počínaje pracovní právní, občanskoprávní nebo trestněprávní odpovědností. Realizujeme rovněž nápravná opatření k odstranění systémových nedostatků, mimo jiné s cílem minimalizovat uplatnění trestní odpovědnosti některé ze společností Skupiny ČEZ.
- Také naše dceřiné společnosti v zahraničí dodržují vydaný Etický kodex a společnost ČEZ v nich provádí interní audity.
- Společnost ČEZ Prodej přijala pravidla Vzorového etického kodexu obchodníka s elektřinou nebo plynem, vydaná Energetickým regulačním úřadem. Její vlastní etický kodex, který následně uveřejnila, je nyní v některých ohledech ještě přísnější, zejména pokud jde o úpravu procesu při změně dodavatele.

Princip předběžné opatrnosti

Skupina ČEZ uplatňuje princip předběžné opatrnosti (pravidlo, které stanoví, že určité činnosti by neměly být provozovány, jestliže jimi způsobené následky jsou nejisté a potenciálně nebezpečné). V oblasti vnitřní a vnější etiky se promítá na čtyřech úrovních:

- v personalistice, při náboru nových zaměstnanců a při ověřování vybraných informací uvedených zaměstnancem/uchazečem (tzv. pre-employment screening),
- v procesu prověřování podnikatelských subjektů ve vztahu k možným akvizicím společností (tzv. due diligence),
- v procesu prověřování dodavatelů před vznikem smluvního vztahu,
- prováděním compliance auditu jako smluvního ujednání s vybranými dodavateli v průběhu (za trvání) smluvního vztahu.

Většina společností Skupiny ČEZ se principem předběžné opatrnosti řídí zejména v oblasti personalistiky a výběru dodavatelů a řídí se při nich skupinovými pravidly.

Analýzy rizika korupce

Tým compliance řídí agendu prevence korupce prostřednictvím souboru opatření k zajištění souladu chování zaměstnanců a obchodních partnerů Skupiny ČEZ s legislativními a etickými požadavky na zamezení korupčního jednání. Základním principem agendy prevence korupce je nulová tolerance vůči jakékoliv formě korupčního jednání, ať již přímého nebo prostřednictvím třetích stran. Cílem protikorupčního opatření je prevence korupce a detekce, reporting a reakce na korupční jednání ve Skupině ČEZ a u obchodních partnerů.

V právní oblasti a v otázce darování je rozhodnutí o objemu finančních prostředků, které může společnost použít pro poskytování darů, schvalováno pro každý kalendářní rok valnou hromadou společnosti. V oblasti střetu zájmů jsou členové orgánů společnosti povinni řídit se relevantní právní úpravou. Pro účely nákupu je ve smlouvách s dodavateli uváděna protikorupční klauzule, která definuje korupční jednání a zavazuje smluvní strany k dodržování nejvyšších etických principů.

Rizika související s korupcí jsou analyzována na úrovni managementu jednotlivých společností Skupiny ČEZ.

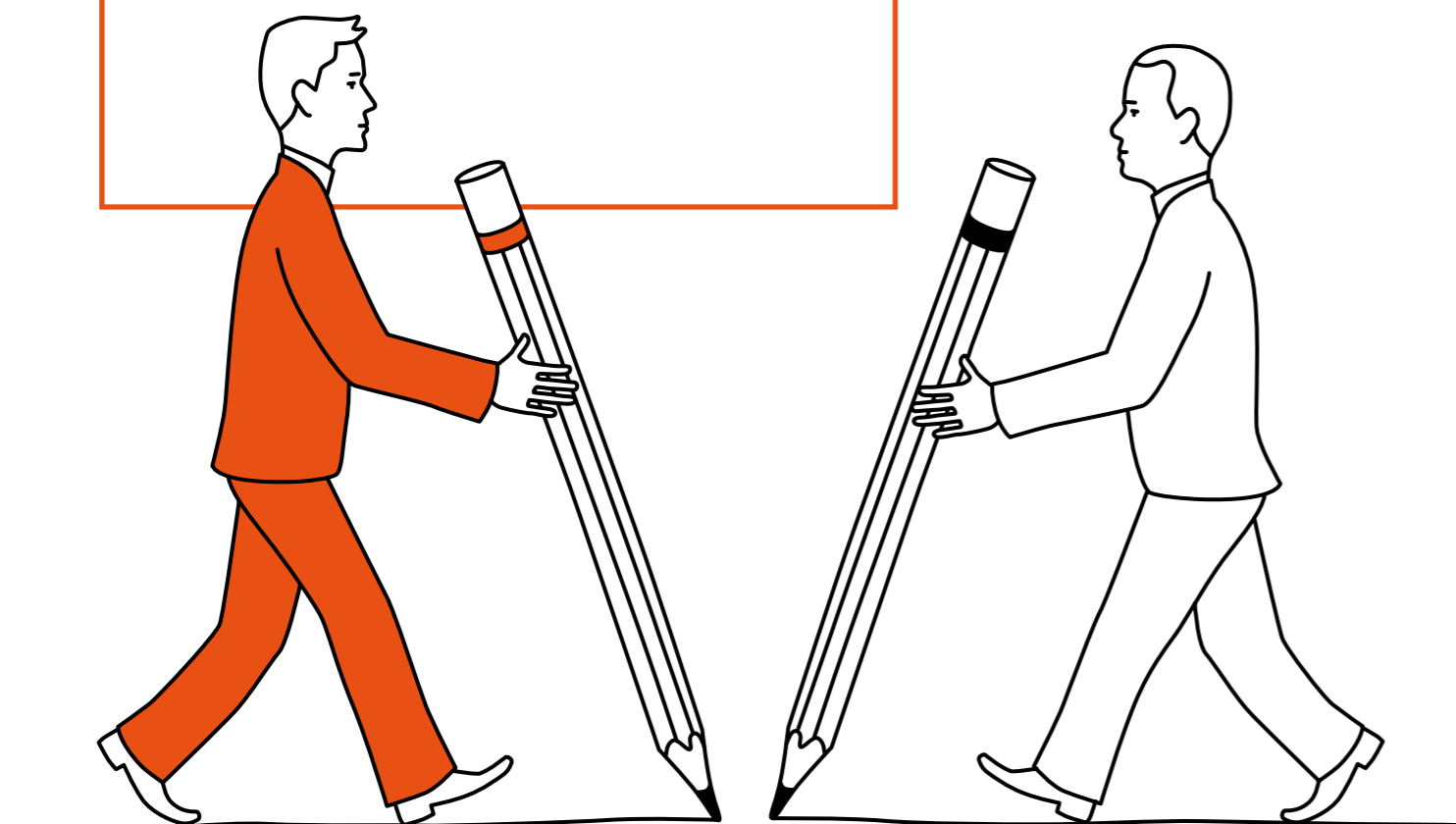
Novinky a události 2018

- Zahájili jsme proces posilování compliance programu v oblasti prevence korupce jeho doplňováním podle požadavků mezinárodního standardu ISO 37001 – Anti-bribery Management System.
- V nejvýznamnějších společnostech Skupiny ČEZ bylo prostřednictvím e-learningu provedeno školení Pravidel dodržování Etického kodexu Skupiny ČEZ, zaměřené na všechny zaměstnance, obsahující mimo jiné i témata předcházení korupci a střetu zájmů a doplněné závěrečným testem.
- Členové statutárních orgánů, vrcholové vedoucí zaměstnanci a vybraní vedoucí a specialisté na střední úrovni řízení byli v rámci prezenčního školení blíže seznámeni se svými povinnostmi a odpovědnostmi v rámci compliance programu Skupiny ČEZ, zejména v oblastech prevence korupce a střetu zájmů, řízení vztahů s obchodními partnery, regulace mezinárodního obchodu a dodržování pravidel hospodářské soutěže.
- V ČEZ Polsko byla pro zaměstnance připravena osvětová kampaň na dvě témata Etického kodexu – korupce a dárcovství. Byla implementována nová opatření související s korupcí ohledně přijímání darů.

2.5.2 Vedeme otevřený dialog se stakeholdery

Kromě transparentního poskytování informací dovnitř i vně firmy považujeme za důležité podílet se na spolupráci a vytváření vztahů se skupinami stran zainteresovaných na našem podnikání. Zapojením stakeholderů využíváme při podnikání příležitost podílet se společně na sdílených hodnotách prospěšných pro společnost i pro Skupinu ČEZ. Prostřednictvím interního a externího dotazování postupně zjišťujeme důležitost a srozumitelnost jednotlivých témat udržitelného rozvoje. Zpětná vazba od stakeholderů tak slouží k ověření současného strategického směřování společnosti.

Považujeme za důležité podílet se na spolupráci a vytváření vztahů se stranami zainteresovanými na našem podnikání.



Skupina ČEZ zahájila v roce 2018 proces komplexního nastavení dialogu se stakeholdery. Zajímá nás, jaké je jejich vnímání současného nastavení naší Strategie udržitelného rozvoje a názor na budoucí směřování našeho přístupu k udržitelnosti. Stakeholder dialog probíhá na základě principů mezinárodního standardu AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard), který je navržen tak, aby zajistil, že dialog se zainteresovanými stranami je veden s jasným cílem, má dostatečný záběr a přinese konkrétní výsledky. Nezávislost garantuje organizace Byznys pro společnost. Doposud je zrealizována první fáze dotazování mezi interními stakeholdery, kdy byli osloveni členové středního i TOP managementu společnosti ČEZ a vybraných společností Skupiny ČEZ. Dále probíhá široké zjišťování priorit u externích stakeholderů.

Mezi prioritní oblasti v současném vnímání klíčových interních stakeholderů patří: bezpečný provoz zdrojů, postoj k emisím a ochrana životního prostředí.

Oblasti strategie udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ, ve kterých dojde podle interních stakeholderů k největšímu posunu z hlediska priorit, jsou: podpora chytrých měst (Smart Cities), energetická transformace, rozvoj čistých technologií a podpora výzkumu a vývoje.

Základní přehled stakeholderů:

- státní správa a regulátoři,
- regionální samospráva a místní komunity, veřejnost,
- zákazníci,
- zaměstnanci,
- odbory,
- dodavatelé,
- akcionáři a investoři,
- vzdělávací instituce a výzkumná pracoviště,
- profesní svazy a asociace,
- média,
- neziskové organizace,
- pojišťovny, banky,
- certifikační orgány.

Všem zástupcům zainteresovaných stran je k dispozici **Etická linka**, na kterou mohou na tel.: +420 211 042 561 nebo e-mail: compliance@cez.cz nahlásit podezření z neetického nebo protiprávního jednání v rozporu s Politikou etického chování Skupiny ČEZ. Případně mohou vyplnit [formulář na webových stránkách](#). Zaměstnanci mají dále k dispozici **on-line Oranžové schránky** na intranetu.

- Pro další interní i veřejné dotazy a komentáře ke Zprávě o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ je k dispozici e-mailová adresa: energieprobudoucnost@cez.cz.
- Stížnostem a podnětům zákazníků se kromě operátorů na bezplatných telefonických linkách našich call center věnuje nezávislý **tým Ombudsmana ČEZ**. O jeho činnosti pojednává samostatná kapitola této Zprávy.

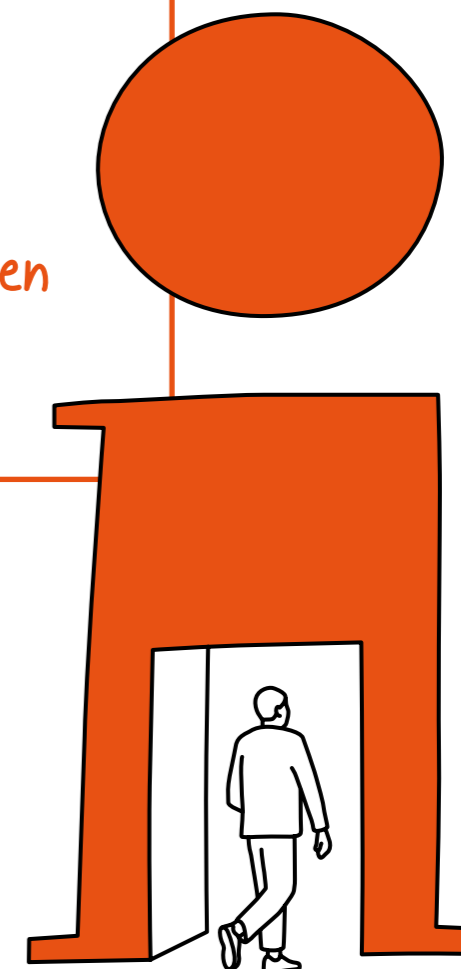
Externí průzkumy

Pravidelně sledujeme znalost svých projektů a aktivit v oblasti společenské odpovědnosti v rámci celé populace České republiky a jejich dopad do společnosti i na vnímání značky. Monitorujeme také znalost a hodnocení Nadace ČEZ. Výzkumy jsou realizovány kvantitativní i kvalitativní formou.

V prosinci 2018 se konal pravidelný roční on-line **kvantitativní průzkum**. U reprezentativního vzorku cca 2 500 zástupců české populace ve věku 18–65 let se ověřovala znalost pojmů spojených se společenskou odpovědností firem a s udržitelným rozvojem. Meziročně bylo zjištěno zvýšené obecné povědomí o udržitelnosti. Polovina populace dokáže popsat, co pro ně představuje pojem „udržitelný rozvoj“.

650

**příznivců energetiky
navštíví v průměru každý den
infocentra Skupiny ČEZ
v České republice.**



Klíčové jsou pro nás tyto výsledky:

- Společnost ČEZ je stále hodnocena jako společensky nejodpovědnější firma.
- Důvěra v ČEZ jako společensky odpovědnou firmu se zvyšuje. Je získávána především přímou zkušeností lidí s dosavadními aktivitami.
- Naše aktivity v oblasti společenské odpovědnosti jsou pro českou veřejnost velmi dobře viditelné a zapamatovatelné, lidé je navíc dokážou bez problémů přiřadit k naší značce.
- Obyvatelé vnímají aktivity v oblasti vědy a výzkumu, stejně jako v podpoře regionů, péči a zlepšování života lidí v okolí, jako nadstandardní.
- Průměrná současná angažovanost ČEZ je podle hodnocení veřejnosti vyvážená s průměrnou očekávanou angažovaností.
- Podle veřejnosti je z dlouhodobého hlediska nejdůležitější zajištění bezpečnosti výrobního procesu.
- Pro obyvatele jsou stále nejdůležitější témata spojená s péčí o životní prostředí nebo okolí firmy a etika podnikání.
- Činnost Nadace ČEZ a přístup jejích zaměstnanců jsou výrazně oceňovány.

Zpětné vazbě od neziskových organizací, se kterými spolupracujeme, se v prosinci 2018 věnoval **kvalitativní průzkum**. V hloubkových rozhovorech s patnácti zástupci veřejně prospěšných organizací jsme získali hodnocení komunikace a spolupráce společně s podněty ke zlepšení. Jednoznačně byla potvrzena potřeba Nadace ČEZ a oceněna její celková strategie a flexibilita možností podpory.

Z průzkumu mimo jiné vyplynulo následující:

- Společnost ČEZ je respondenty posuzována jako jeden z největších firemních podporovatelů v České republice.
- Jako efektivní je hodnocena podpora regionů.
- Příznivě je hodnocena podpora místních, popř. méně mediálně exponovaných projektů.

Interní průzkumy

Pravidelně se konají **interní** akce pro získání **zpětné vazby mezi našimi společnostmi navzájem**. Příkladem je každoroční **průzkum spokojenosti** se službami ČEZ ICT Services.

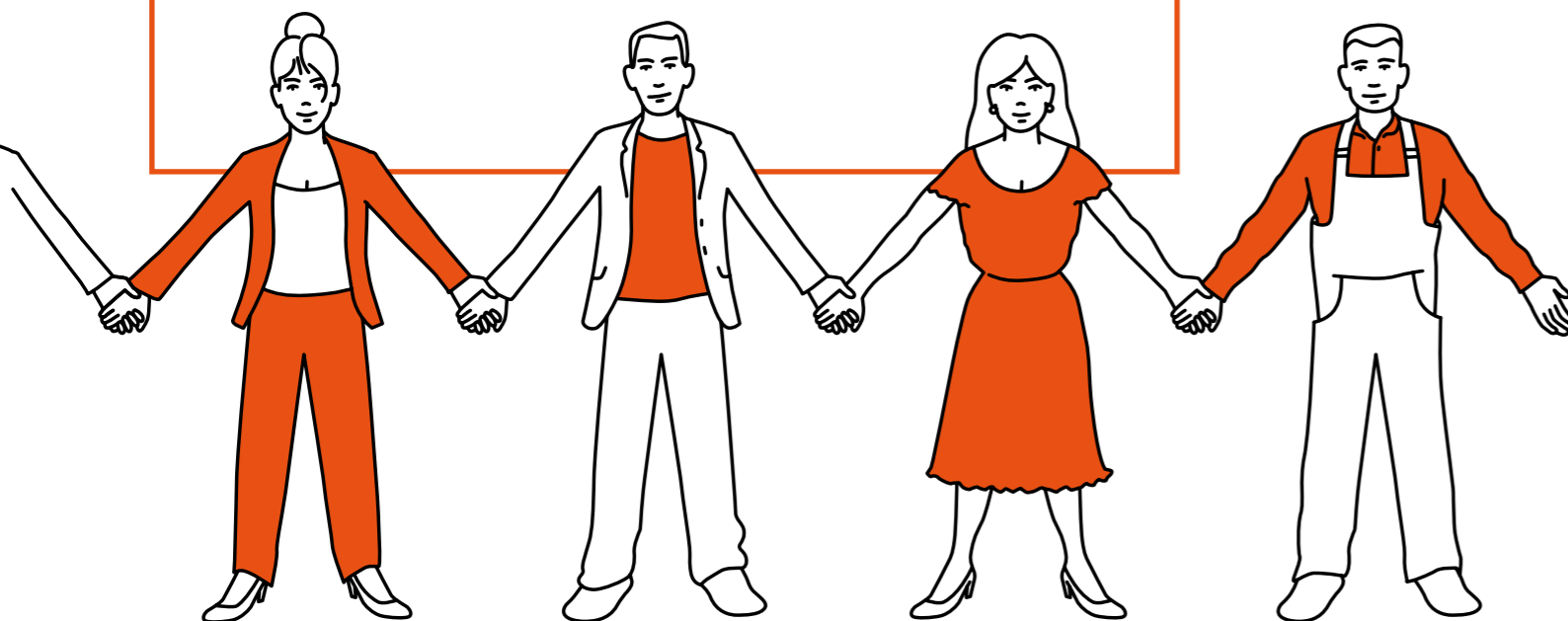
Prostor pro osobní dotazy zaměstnanců směřované přímo členům vedení společnosti nabízí pravidelné on-line rozhovory, které jsou i dlouhodobě přístupné na intranetu.

Skupinová zpětná vazba na strategická témata se uskutečnila i na dvou podzimních workshopech pro poskytovatele dat pro Zprávu o udržitelném rozvoji.

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Vedení společnosti respektuje právo zaměstnanců na svobodné sdružování, které se projevuje zejména členstvím v odborových organizacích. Dlouhodobě uzavřená kolektivní smlouva a pravidelné jednání se zástupci zaměstnanců zaručují sociální smír. Podněty ke kolektivnímu vyjednávání mohou podávat všichni zaměstnanci. V roce 2018 nebyl evidován případ, kdy by mohla být vážně ohrožena svoboda shromažďování nebo kolektivního vyjednávání. Poslední kolektivní vyjednávání se z roku 2018 překlenuje i do počátku roku 2019. Bylo dosaženo vzájemného kompromisu, který je pro Skupinu ČEZ ekonomicky únosný a zároveň zaručuje zaměstnancům sociální jistoty.

Dlouhodobě uzavřená kolektivní smlouva a pravidelná jednání se zástupci zaměstnanců zaručují sociální smír.



Také v zahraničních společnostech Skupiny ČEZ se v průběhu roku 2018 uskutečnila kolektivní vyjednávání a pravidelná informační setkání.

Nadnárodní informování a projednání mezi vedením ČEZ a zástupci zaměstnanců z českých, německých, bulharských, polských a rumunských společností Skupiny ČEZ zajišťuje již jedenáct let Evropská rada zaměstnanců Skupiny ČEZ. Je platformou pro mezinárodní setkávání napříč Skupinou, a to jak zástupců zaměstnanců navzájem, tak i mezi nimi a managementem.

Účast na veřejných diskusích, kulatých stolech a odborných fórech

Jednou z forem, jak přímo zjistit očekávání od důležitých skupin zainteresovaných stran, je aktivní účast na tematických akcích a zapojení do práce profesionálních organizací.

Jednou z nich je účast na sérii setkání klíčových expertů „Odpovědné Česko“, konkrétně jsme podpořili expertní panel „Úsporné Česko“. Přítomní odborníci komentovali postoje a chování českých spotřebitelů, roli státu, byznysu a akademické sféry. ČEZ využil zpětnou vazbu o potřebách obcí a měst spojených s konceptem Smart City i názory na téma úspor energií, snižování emisí a energetické náročnosti.

Pravidelným analýzám **zákaznické zkušenosti** se věnuje samostatný program Customer experience.

Komunikujeme prostřednictvím sociálních sítí

Skupina ČEZ prosazuje co největší transparentnost komunikace. Zajímají nás názory veřejnosti i komunit, kde působíme. Proto klademe důraz i na komunikaci na sociálních sítích. Zjištěnými podněty se vždy zabýváme a řešíme je.

Naším cílem je představovat Skupinu ČEZ jako společnost celoevropského významu, úspěšnou v oboru, která je připravena reagovat na nové trendy a výzvy v energetice dalších desetiletí a prezentovat aktuální komunikační projekty a inovace.

Kde všude najdete Skupinu ČEZ:

1. Na Twitteru komunikujeme prostřednictvím tří firemních kanálů:

- Skupina ČEZ – mix témat s důrazem na obnovitelné zdroje.
- CEZ Group – mix témat s důrazem na obnovitelné zdroje v angličtině.
- Nadace ČEZ – profil komunikující témata Nadace.

Komunikaci na Twitteru doplňují profily vedení společnosti.

2. Skupina ČEZ má v současnosti na Facebooku tyto profily:

- Skupina ČEZ – zastřešující profil, primárně pro zákaznický servis.
- Pro jádro – odborně laděný profil.
- Práce v ČEZ – profil oslovující studenty a potenciální zaměstnance.
- EPP – Pomáhej pohybem – profil zaměřený na aplikaci EPP a Nadaci ČEZ.
- Infocentrum JE Temelín – profil informující o novinkách v Jaderné elektrárně Temelín a jejím blízkém okolí.
- Infocentrum JE Dukovany – profil informující o novinkách v Jaderné elektrárně Dukovany a jejím blízkém okolí.

3. **Instagram** – slouží k posilování pozitivního image společnosti.

4. **LinkedIn** – ČEZ se zde prezentuje jako zaměstnavatel, zodpovědná firma, výrobce elektřiny a odborník na energetiku.

Komunita: profesionálové z oboru (zaměstnanci) a absolventi hledající práci.

5. **YouTube** – úložiště spotů a dalších videí Skupiny ČEZ, případně prostor k reklamě spotů a jiných videí Skupiny ČEZ.

Novinky a události 2018

- V prosinci 2018 jsme na facebookovém profilu vyhlásili velkou soutěž o Rok energie zdarma. Hlavní cenou byl rok dodávky energie zdarma ve výši 12 tis. Kč. Během roku na všech profilech pořádáme mnoho soutěží o reklamní předměty.
- Spolupráce s influencery: vybrané influencery jsme v létě během turistické sezony pozvali do informačních center našich elektráren. Cílem bylo zviditelnit elektrárny Skupiny ČEZ jako ideální cíl výletu. Zapojili jsme je i do komunikace Jizerské 50.
- Podpora kampaně 100 let energetiky na Facebooku a Instagramu: připravili jsme seriál ke stému výročí republiky. Vizuály a krátká videa ze stavby jednotlivých elektráren jsme doplnili zajímavými fakty.

2.5.3 Jsme prospěšní pro společnost

Skupina ČEZ monitoruje pozitivní dopady svého působení na komunity a na celou společnost, výstupy transparentně reportuje a využívá pro podporu svého podnikání. Cílem je otevřená a vzájemně prospěšná komunikace se zástupci místních samospráv, zástupci lokálních organizací, neziskových organizací, firem a místní komunitou.

Formou sponzoringu, firemního dárcovství a prostřednictvím Nadace ČEZ dlouhodobě podporujeme projekty ve svém okolí, například z oblasti vzdělávání, kultury, sportu, ochrany životního prostředí, rozvoje infrastruktury a komunitního života. Uvedenými aktivitami přispíváme ke zlepšení infrastruktury a k rozvoji komunitního života obyvatel v regionech, kde působíme. Pro společnost jsou prospěšní i naši zaměstnanci, kteří pomáhají prostřednictvím firemního dobrovolnictví, nákupem výrobků z trhů chráněných dílen, zaměstnaneckou sbírkou nebo zaměstnaneckými granty.

Spolupracujeme s místními komunitami

Během pravidelných setkávání zástupců společnosti ČEZ se zástupci místních samospráv, zástupci lokálních organizací i firem jsou předávány aktuální informace o provozu elektráren, informace o stavu distribuční soustavy, o plánovaných činnostech nebo o realizaci investičních akcí. Probíhají také jednání ohledně podpory projektů jednotlivých subjektů, ať už formou darů či reklamního sponzoringu.

Jde o pracovní setkání v elektrárně nebo o formální setkání se zástupci samospráv v regionech a společenská setkávání, jako jsou např. zahajovací koncerty regionálních festivalů, adventní setkávání se starosty a partnery elektráren a Skupiny ČEZ.

ČEZ Distribuce spustila pro starosty Krizový informační systém

ČEZ Distribuce spustila nový Krizový informační systém pro města a obce (KISMO). Ten energetikům umožňuje varovat nebo informovat v jeden okamžik vybrané kraje, obce a municipality o zvýšené poruchovosti nebo kalamitním stavu a o předpokládaném času obnovení dodávek elektřiny. Byla zřízena speciální linka s přednostním odbavením, na které je možné přednostně získat informace a v rámci krizového řízení pak dále jednat.

ČEZ Distribuce vydala také pro zástupce samospráv novou příručku **Řešení při mimořádných událostech v distribuční soustavě**, která má ukázat, kam se obrátit v případech výpadku proudu, jaký je postup distribuční společnosti při mimořádných událostech a jak na případné „bezproudí“ připravit obec i občany.

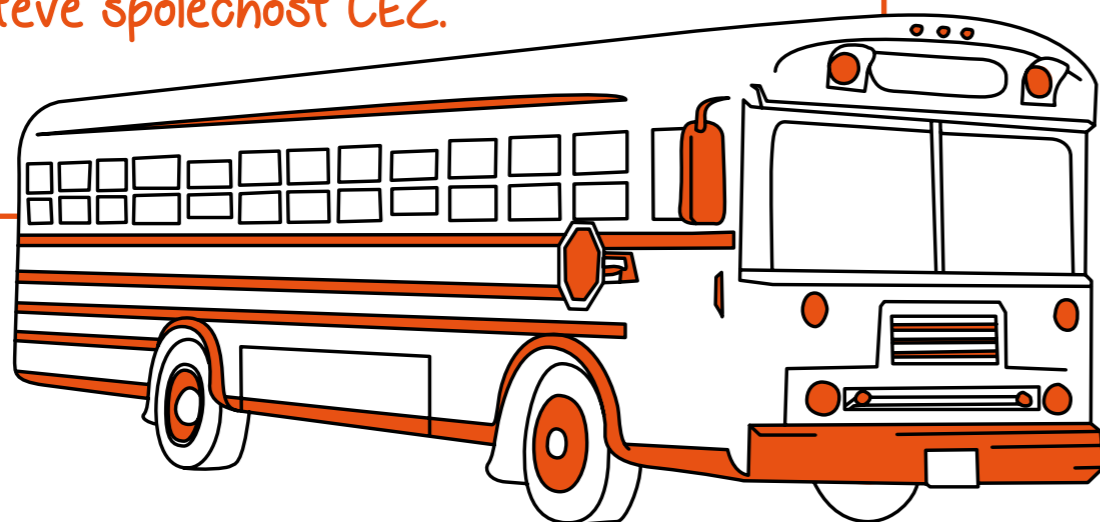
Podle výzkumu nás neziskové organizace, se kterými spolupracujeme, i veřejnost vnímají pozitivně: Mezi neziskovými organizacemi je ČEZ vnímán jako jeden z klíčových firemních podporovatelů v České republice. Oceňována je široká škála podpořených projektů i činnost Nadace ČEZ. V jejím případě neziskové organizace velmi pozitivně hodnotí aplikaci EPP – Pomáhej pohybem jako flexibilní a efektivní nástroj, který navíc umožňuje spolurozhodování veřejnosti o směřování podpory. Neziskové organizace také oceňují transparentní a jednoduchou komunikaci s Nadací ČEZ.

Infocentra

Zájemcům o industriální turistiku nabízí společnost ČEZ k návštěvě jedenáct infocenter. Ta jsou důležitým komunikačním nástrojem pro předávání informací široké veřejnosti. Jejich prostřednictvím nabízíme názorný pohled do minulosti, současnosti a budoucnosti energetických výrobních zdrojů různých typů.

První infocentra vznikla již na začátku devadesátých let v jaderných elektrárnách (Temelín a Dukovany). Další jsou umístěna v uhelných elektrárnách (Ledvice a Tušimice) a vodních elektrárnách (Štěchovice, Orlík, Lipno, Vydra, Hradec Králové, Dalešice a Dlouhé Stráně). Návštěvníkům v nich prezentujeme především technická řešení, vyspělost, historii a úspěšnost konkrétní elektrárny, zodpovědný a bezpečný přístup ke společnosti a životnímu prostředí, perspektivní pracovní uplatnění a mezinárodní působnost Skupiny ČEZ. Prohlídky infocenter spojujeme většinou s návštěvou provozů elektráren se zasvěceným výkladem průvodců a zapojujeme je tímto způsobem do systému vzdělávání v oblasti energetiky jak pro školní výpravy, tak pro technicky orientované firmy s odbornějším zaměřením i pro širokou veřejnost.

11 infocenter
nabízí zájemcům o industriální turistiku
k návštěvě společnost ČEZ.



Veškeré informace o infocentrech zveřejňujeme na www.cez.cz/infocentra, kde upozorňujeme na speciální akce, například na noční prohlídky, zapojení do Muzejní noci, Světového dne vody atd.

Víte, že...

...podle statistik návštěvnosti infocenter a energetických provozů Skupiny ČEZ dorazilo v roce 2018 za poznáním zákoutí energetiky celkem **235 254 zájemců**? Pouze rok tak vydržel rekordní zápis s letopočtem 2017, kdy za energetikou přijelo 224 357 lidí. Nové absolutorium je o 4,9 % vyšší! Podobně jako v minulých letech se zájem veřejnosti koncentroval na témata přečerpávací vodní elektrárny Dlouhé Stráně a jaderných elektráren Temelín a Dukovany. Téměř tisíc lidí si prohlédlo i raritní industriální památku Březenský drak, velkorypadlo z Dolů Nástup Tušimice.

...144 m vysoká rozhledna na severní věži ledvických dvojčat získala ocenění v anketě Osobnost roku Ústeckého kraje v kategorii Dobrý skutek roku 2018? Návštěvnost v Ledvicích vzrostla právě díky této rozhledně, nejvyšší v republice. V roce 2019 se v infocentrech očekává útok na metu čtvrt milionu návštěvníků. Více o anketě na <http://osobnostusteckehokraje.cz/>.

...industriální turistiku po výrobních provozech Skupiny ČEZ můžete provozovat i z pohodlí domova? Stačí zajít na web virtualni prohlidky.cez.cz.

Novinky a události 2018

Nové aktivity pro místní komunity v Dukovanech v roce 2018:

- Letní autokino – v rámci posilování pozitivního vnímání Jaderné elektrárny Dukovany a dobrých vztahů s obyvateli regionu bylo pro ně i pro prázdninové návštěvníky regionu připraveno letní kino s šesti promítacími večery. Hlavním motivem byla projekce pod chladicími věžemi elektrárny a provoz autokina, o který návštěvníci projevovali velký zájem a který umožňoval promítání i při nepříznivém počasí. Skladba filmů byla zvolena tak, aby oslovila širokou veřejnost.

Nové aktivity pro místní komunity v Temelíně v roce 2018:

- Organizace exkurzí a odborných návštěv (reaktorový sál) pro zástupce obcí 13km zóny havarijního plánování.
- „Dny otevřených dveří ETE – cesta vody“ – představení elektrárny z pohledu využití vody, prohlídka chladicí věže.
- Umístění včelstev v zámeckém parku u Infocentra – důkaz čistoty výroby elektřiny v jaderné elektrárně, med jako unikátní dárek.

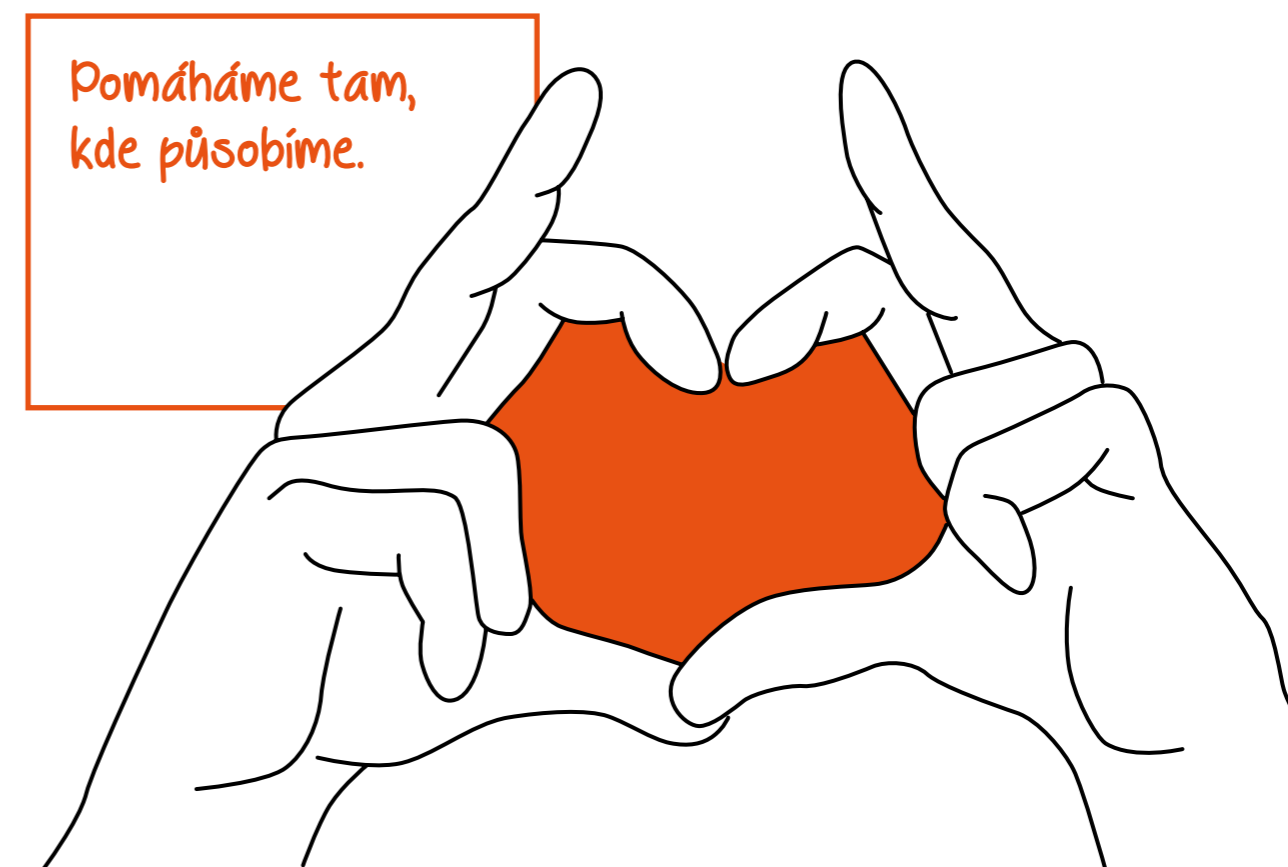
Nové aktivity pro místní komunity v České republice v roce 2018:

- Rozsvěcení vánočních stromků – finanční podpora v rámci reklamního partnerství obcím a městům v regionech s podnikatelskou činností Skupiny ČEZ, bylo podpořeno více než 210 obcemi v rámci této akce.

2.5.4 Podporujeme dárcovské partnerství

Skupina ČEZ se ve finančním dárcovství, reklamním partnerství a v mnoha dalších aktivitách řídí mottem: „**Pomáháme tam, kde působíme.**“ Zejména v okolí výrobních zdrojů a distribučních sítí přispívá na zlepšení infrastruktury a rozvoj komunitního života obyvatel, a řadí se tak mezi dlouhodobé podporovatele vzdělání, kultury, sportu a ochrany životního prostředí. V rámci finančního dárcovství má Skupina ČEZ a Nadace ČEZ Českou republiku rozdělenou do sedmi regionů a v každém regionu má regionálního komunikátora, který zná potřeby a specifika místní komunity. Je kontaktní osobou pro žadatele o dar nebo o reklamní partnerství.

Cílem dárcovského partnerství je pozitivní vnímání Skupiny ČEZ v lokalitách, kde působíme, zlepšení infrastruktury a rozvoj komunitního života obyvatel v regionech, kde působíme, a pozitivní vztahy s místními samosprávami.



Jako dlouhodobě spolehlivý reklamní partner podporuje Skupina ČEZ hned několik oblastí veřejného života ve všech krajích České republiky. Ani rok 2018, během kterého svou systematickou pomoc soustředila do oblasti kultury, sportu, vzdělávání, ochrany životního prostředí a zdravotnictví, pro ni v tomto směru nebyl výjimkou. V roce 2015 bylo **formou reklamního partnerství podpořeno** téměř 400 projektů, v roce 2016 přes 450 projektů, v roce 2017 přes 400 projektů a **v roce 2018 přes 600 projektů.**

Již od roku 2016 funguje pro větší přehlednost a transparentnost celého procesu elektronická evidence přijímání žádostí o reklamní partnerství a finanční dar. V tomto systému byla nastavena kritéria, která hodnotí prospěšnost, dopady a kvalitu každého schváleného projektu.

Od roku 2019 je naplánována aktualizace dosavadní elektronické evidence přijímání žádostí o reklamní partnerství a finanční dar. Nový systém by měl být pro uživatele dostupnější, jednodušší a transparentnější.

Finanční dary společností Skupiny ČEZ v roce 2018 (mil. Kč)

	Do Nadace ČEZ	Přímé dary	Celkem
ČEZ, a. s.	54,8	54,2	109,0
Ostatní plně konsolidované společnosti Skupiny ČEZ	140,5	86,7	227,2
Skupina ČEZ celkem	195,3	140,9	336,2

Nadace ČEZ

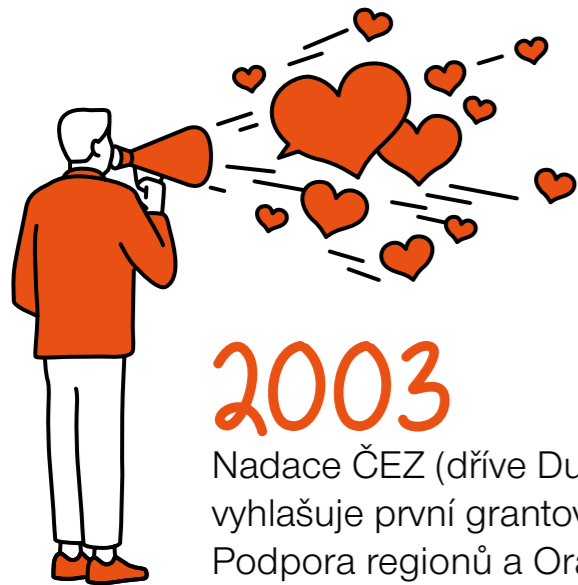
Nejvýznamnějším partnerem Skupiny ČEZ v oblasti dárcovství je Nadace ČEZ, která vznikla jako jedna z prvních firemních nadací v České republice v roce 2002. Za dobu své šestnáctileté existence podpořila Nadace ČEZ více než 9 600 projektů částkou převyšující 2,54 mld. Kč.

Každoročně podporuje řadu projektů, které reagují na aktuální potřeby společnosti. **Oranžové schody** pomáhají integrovat žáky a studenty se zdravotním handicapem, **Oranžová hřiště** dávají dětem i dospělým bezpečný prostor pro sport a hry, **Oranžové učebny** podporují výuku technických předmětů na základních a středních školách, **Podpora regionů** dává příležitost rozvoji komunitního života. **Oranžové kolo** zapojuje do pomoci potřebným veřejnost, osvětlené **Oranžové přechody** zvyšují bezpečnost chodců a **Stromy** přinášejí do měst a obcí novou zeleň.

- Od roku 2002 bylo v celé České republice vystavěno 531 hřišť, v obcích a městech se v rámci projektu zazelenalo 401 alejí a chodci mohou bezpečně přecházet po 133 nově osvětlených přechodech.

Šíří podpory a objemem rozdělených nadačních příspěvků patří dlouhodobě mezi nejvýznamnější nadace v České republice. Informace o veškerých aktivitách nadace jsou zveřejněny na [webových stránkách Nadace ČEZ](#). V roce 2018 bylo podpořeno 1025 projektů v celkové hodnotě 176 mil. Kč.

Nadace ČEZ



2003

Nadace ČEZ (dříve Duhová energie) vyhlašuje první grantová řízení Podpora regionů a Oranžové hřiště.



2008

Nadace ČEZ slavnostně otevírá 100. Oranžové hřiště.

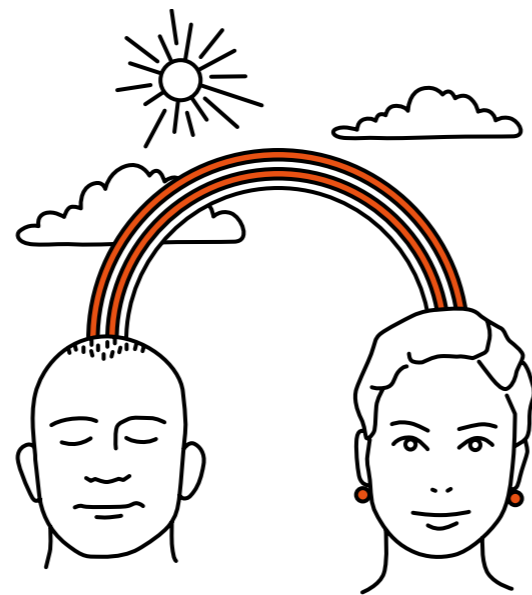


2011

Startuje nový grantový program Stromy.

2009

Nadace ČEZ se poprvé zapojuje do charitativního projektu Plníme přání, myslíme na druhé.



2013

Vznikají nové grantové programy Zaměstnanecké granty a Oranžové přechody.



2015

1. května startuje charitativní mobilní aplikace EPP – Pomáhej pohybem.

2017

Nadace ČEZ slaví 15 let své činnosti.



2018

Podpořili jsme 1 025 projektů v částce 175 533 494 Kč.

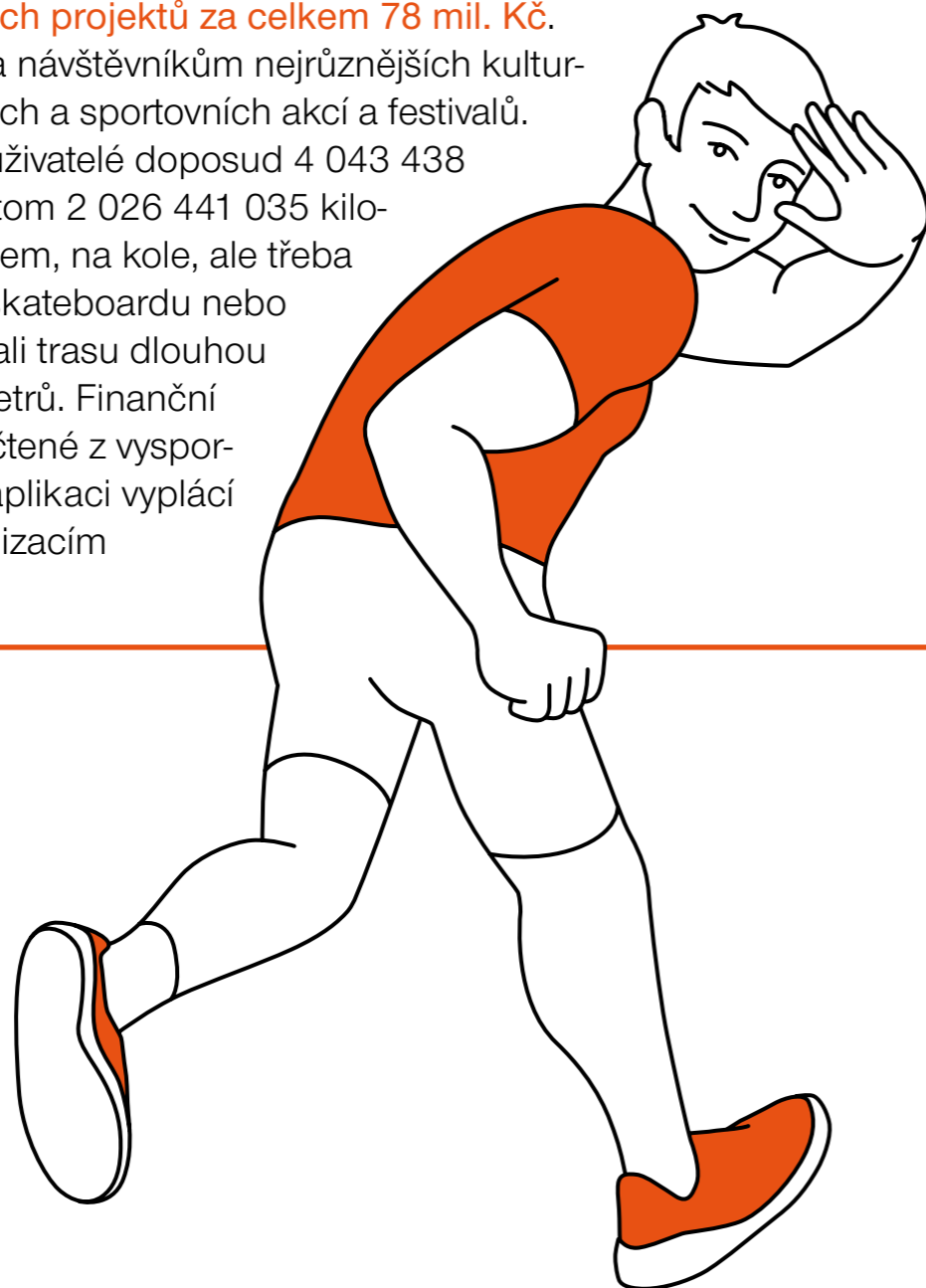


Celkem jsme za roky 2003–2018 podpořili: 9 684 projektů v částce 2,54 miliardy Kč.

Už 400 tisíc lidí sportuje a pomáhá s aplikací EPP Nadace ČEZ

Mobilní aplikace EPP – Pomáhej pohybem motivuje veřejnost sportovat prostřednictvím charity. Od jejího vzniku v květnu 2015 do konce roku 2018 si ji nainstalovalo již 400 tisíc lidí a jejím prostřednictvím **podpořili 1 060 dobročinných projektů za celkem 78 mil. Kč.**

Aplikace je známa návštěvníkům nejrůznějších kulturních, společenských a sportovních akcí a festivalů. Pohybem strávili uživatelé doposud 4 043 438 hodin a spálili při tom 2 026 441 035 kilokalorií. Chůzí, během, na kole, ale třeba i na běžkách, na skateboardu nebo na kajaku překonali trasu dlouhou 20 251 367 kilometrů. Finanční prostředky přepočtené z vysportovaných bodů v aplikaci vyplácí neziskovým organizacím Nadace ČEZ.



Charitativní oranžová kola najela v roce 2018 neziskovkám celkem 3 068 651 Kč

Na třicítce festivalů, sportovních a společenských akcí pomohlo 9 263 minutových jízd na trenažerech více než padesátce neziskových projektů. Oranžová kola Nadace ČEZ se pro dobrou věc roztácejí už čtrnáct let. Od zimní lyžařské sezony až do podzimu navštěvuje Nadace ČEZ s charitativním projektem Oranžová kola různé kulturní, společenské a sportovní akce a formou minutové jízdy na speciálně upravených kolech a sportovních trenažerech zapojuje veřejnost do pomoci potřebným. Ke stálícím patří třeba letní multižánrový festival **Colours of Ostrava**, pražské **Primátorky** nebo velmi oblíbený festival **Jičín, město pohádky**. Právě v Jičíně padl i letošní rekord. Oranžová kola se tam takřka nezastavila a během několika hodin se odehrálo s výraznou převahou dětí **602** charitativních minutových jízd.

Výsadba stromů Skupinou ČEZ

Nadace ČEZ v rámci svých grantových projektů podporuje výsadbu stromů, především v obcích, kde došlo k jejich zničení například po vichřici nebo orkánu. Při rekultivaci krajiny se výsadbě nových stromů věnuje také skupina Severočeské doly.

Výsadba stromů

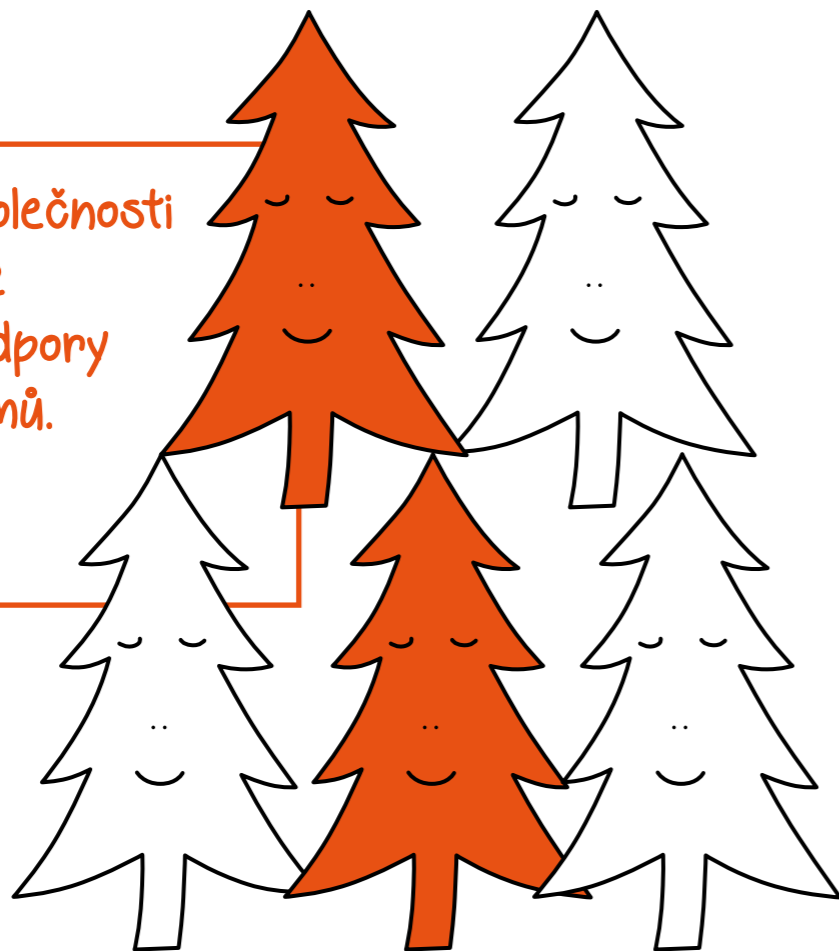
Skupina Severočeské doly	2018	od 2011
Počet stromů a dřevin	396 671	7 089 665
Celková hodnota [mil. Kč]	8 527 900	96 434 871

Nadace ČEZ	2018	od 2011
Počet stromů a dřevin	3 290	92 125
Celková hodnota [mil. Kč]	3 782 750	46 296 845

Také naše společnosti v zahraničí se zapojují do podpory výsadby stromů. Zaměstnanci Skupiny ČEZ v rumunských společnostech mají každoročně možnost dobrovolně se zapojit do aktivit na výsadbu stromů ve spolupráci s místními lesnickými službami. V roce 2018 bylo vysazeno přes 8 800 stromů v župách Dolj, Arges, Gorj, Mehedinti, Valcea, Olt a Teleorman, a to díky pomoci více než 150 dobrovolníků ČEZ. Padesát studentů zdejšího učebního oboru elektrikář se ve čtyřech krajích spolu s více než 250 zaměstnanci zapojilo do výsadby cca 10 tisíc stromů. V oblasti Resita deset dobrovolníků z ČEZ a třicet studentů ze střední školy Valiug začalo spolupracovat s místní Agenturou pro ochranu životního prostředí – vysadili 450 stromů v Breazové.

CEZ Elektro Bulgaria v roce 2018 zorganizovala kampaň We Do Green na podporu nové elektronické faktury, při které získali 13 504 nových registrací. Během kampaně bylo dobrovolníky – zaměstnanci i členy komunity – vysázeno více než 1 700 stromů ve třech lokalitách: v South Parku a Vazraždane Parku v Sofii a poblíž vesnice Rosoman, kde nahradily les, který byl zničen při masivním požáru.

Také naše společnosti
v zahraničí se
zapojují do podpory
výsadby stromů.



2.5.5 Zapojujeme zaměstnance

V oblasti dárcovství spolupracujeme s našimi zaměstnanci, i oni významně pomáhají tam, kde působíme. Zaměstnanci mají na výběr z více možností, jak se zapojit. Mohou se stát firemním dobrovolníkem, přispět finančně v rámci zaměstnanecké sbírky, koupit si výrobek z chráněné dílny nebo pomoci organizaci, kde se sami angažují, aby získala finanční příspěvek od Nadace ČEZ.

V rámci všech těchto aktivit nabízíme zaměstnancům zapojení v regionech, kde pracují a žijí.

Projekty a granty v České republice

1. Čas pro dobrou věc – firemní dobrovolnictví
2. Plníme přání – zaměstnanecká sbírka
3. Plníme přání snídání
4. Trhy chráněných dílen
5. Zaměstnanecké granty
6. Průvan v šatníku
7. Mámo, táto, kde pracuješ

Čas pro dobrou věc – firemní dobrovolnictví

Program s názvem **Čas pro dobrou věc** je každoročně vyhlašován ve všech krajích České republiky, aby každý zaměstnanec mohl v rámci jednoho pracovního dne pomáhat potřebným ve svém nejbližším okolí. V roce 2018 se nám podařilo získat titul **Top odpovědná firma ve firemním dobrovolnictví**. Za jedenáct let trvání projektu se zapojilo téměř 6 tisíc zaměstnanců. Od roku 2019 budou moci zaměstnanci nově využít dva pracovní dny v kalendářním roce pro dobrovolnickou pomoc.

Plníme přání, myslíme na druhé – zaměstnanecká sbírka

Již dvanáctým rokem pomáháme potřebným v rámci charitativního projektu Skupiny ČEZ, Nadace ČEZ a jejich zaměstnanců zaměřeného na konkrétně cílenou pomoc. V roce 2018 jsme pod heslem „Společně proti nepřízni osudu“ pomáhali lidem, kterým v životě štěstí nepřálo.

Zaměstnanci mají možnost sami navrhnout někoho ze svého okolí, o kom se domnívají, že naši pomoc potřebuje. Z došlých návrhů pak každoročně vybíráme několik desítek příběhů, které zveřejníme na firemním intranetu, a vyzveme zaměstnance k dobrovolnému dárcovství. Celkovou vybranou sumu od zaměstnanců pak Nadace ČEZ zdvojnásobí.

Za dobu trvání projektu věnovali zaměstnanci společně s Nadací ČEZ částku přes 20 mil. Kč a pomáhali zejména nemocným dětem, seniorům nebo lidem se smyslovým postižením.

(v tis. Kč)

Rok	Zaměření projektu	Částka od Nadace ČEZ	Částka vybraná zaměstnanci
2016	Podpora lidem se smyslovým postižením	1 139	1 139
2017	Podpora dětem a mladistvým do 26 let, které potkalo jakékoli závažné onemocnění	2 085	2 085
2018	Podpora dětí i dospělých v těžké životní situaci	2 463	2 463

Plníme přání snídání

K dalším charitativním aktivitám patří i projekt **Plníme přání snídání**. Snídaně pro zaměstnance ve vybraných lokalitách Skupiny ČEZ připravují a prodávají lidé s handicapem již od roku 2016.

Trhy chráněných dílen

Trhy chráněných dílen se ve vybraných lokalitách ve velikonočním a vánočním období konají již osm let. Každý rok do našich administrativních budov přijíždějí veřejně prospěšné organizace a prodávají své výrobky. Od založení projektu se organizacím u nás podařilo prodat výrobky za téměř 5 mil. Kč.

Zaměstnanecké granty

Program **Zaměstnanecké granty** je určen na podporu neziskových organizací, ve kterých ve svém volném čase působí zaměstnanci společnosti ČEZ a vybraných významných společností Skupiny ČEZ v České republice. Mohou pro ně získat částku až 30 tis. Kč od Nadace ČEZ. O podpoře jednotlivých žádostí rozhodují svým hlasováním zaměstnanci. Za pět let trvání projektu bylo podpořeno 623 projektů celkovou částkou 18 255 202 Kč.

Průvan v šatníku

Průvan v šatníku je charitativní sbírka oblečení, obuvi nebo módních doplňků, která se koná od roku 2017 mezi zaměstnanci. Od vzniku sbírky jsme vybrali 3,2 tuny oblečení a pomohli 23 organizacím.

Mámo, táto, kde pracuješ?

Během akce **Mámo, táto, kde pracuješ?** si děti zaměstnanců mohly prohlédnout místa, na která by se za běžných okolností nedostaly. Zaměstnanci mají možnost ukázat rodinám, a především svým dětem, kde a jak pracují. Projekt byl spuštěn v roce 2017 a odnesl si bronz v soutěži Grand Prix 2017 mezi nejlepšími projekty interní komunikace v kategorii Strategie. V roce 2018 se tato akce konala ve dvou lokalitách (Plzeň a Děčín).

Zaměstnanci mají možnost ukázat rodinám, a především svým dětem, kde a jak pracují.



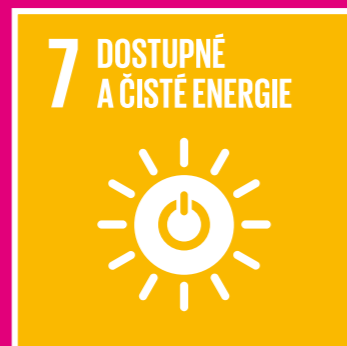
Novinky a události 2018

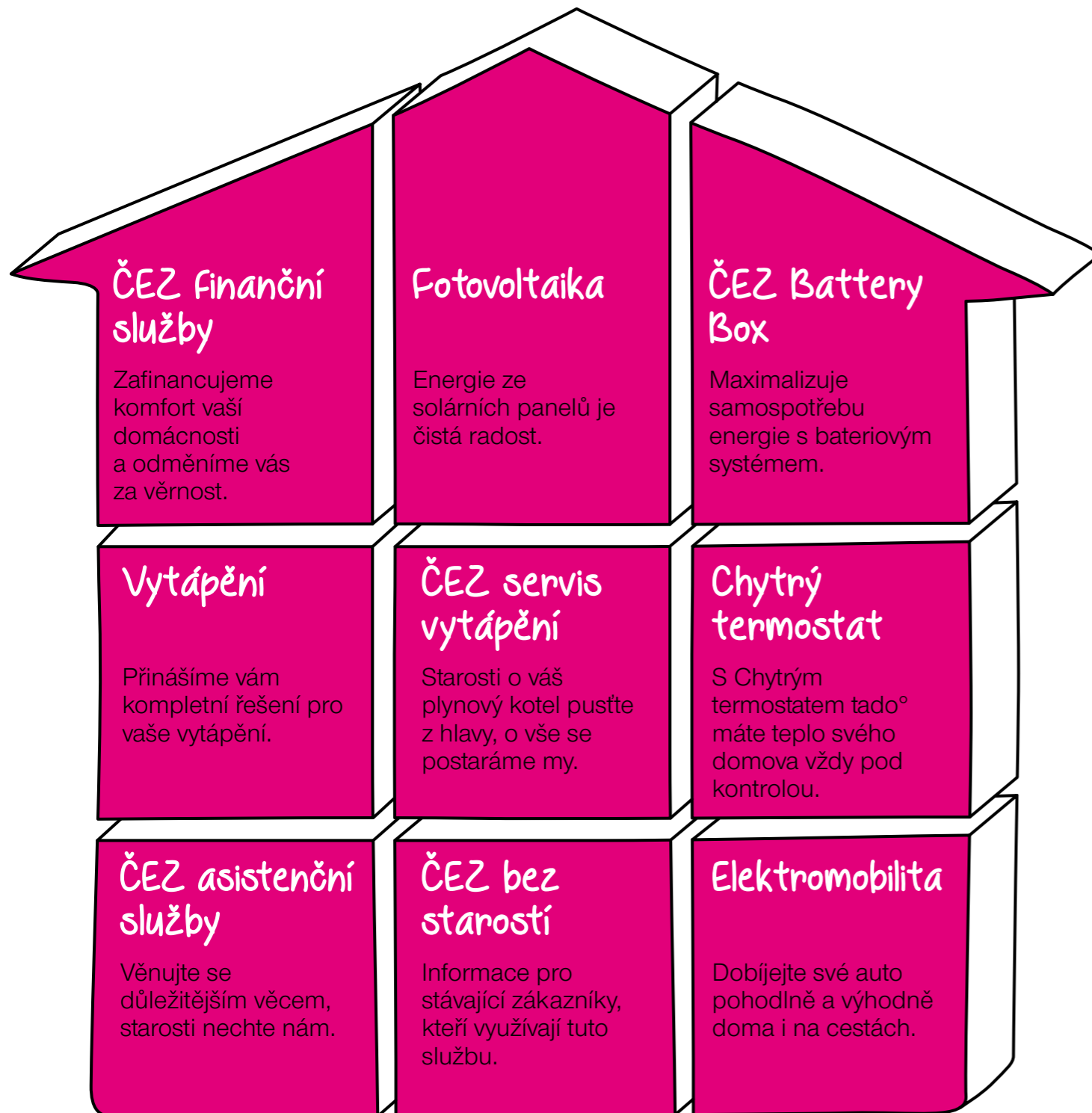
- V rámci světového dne dárcovství **Giving Tuesday** jsme přihlásili zaměstnaneckou sbírku Plníme přání do celorepublikové výzvy. Podařilo se nám vybrat nejvíce peněz a byli jsme neúspěšnější z firemních výzev.
- Uskutečnil se již 10. ročník charitativního turnaje v malém fotbalu **Sue Ryder Charity Cup**. Turnaj od účastníků pravidelně shromažďuje prostředky na provoz domova Sue Ryder, a podporuje tak důstojnou péči o seniory.
- V roce 2018 se konal již třetí ročník zimního **ČEZ Handy kvadriatlonu**. Jde o závod na běžkách, který podporuje myšlenku integrace zdravotně postižených.
- Naši kolegové-motorkáři s dobrým srdcem nafotili a pokřtili **kalendář pro rok 2019**. Výtěžek poputuje na dobrou věc – na pomoc rodičům nemocného Kryštofa při financování léčebného pobytu v Lázních Klimkovice.
- Generální ředitel Skupiny ČEZ Daniel Beneš a členové představenstva i v roce 2018 podpořili **Advent na Duhové** v centrále společnosti, kde pomáhali s obsluhou v Duhové kavárně.
- Jaderná elektrárna Dukovany má vedle řady speciálních a unikátních zařízení také jednu novou, netradiční, ale praktickou novinku. Je jí **bylinková zahrada**, kterou založili místní zaměstnanci. Vypěstované bylinky využívají kuchaři ze závodní kuchyně k dochucení jídel a zákusků pro zdejší zaměstnance.
- Skupina ČEZ v Rumunsku již čtvrtým rokem podporuje seniory ve spolupráci se společností **Never-Single Association of the Elderly**. Investovala zhruba 6 300 eur do aktivit zaměřených na podporu seniorů z domova Gavana v Pitesti. Uskutečnilo se dvacet akcí, do kterých se zapojilo 67 dobrovolníků.
- Ročníku **Oltenia's Marathon** se v Rumunsku zúčastnilo 120 dobrovolníků – zaměstnanců společnosti, kteří podpořili organizaci akce. Celková částka 19 tis. eur vybíraná z účastnických poplatků a částka věnovaná společností byla využita ve prospěch nemocnice Valcea Emergency Hospital, jejího programu zaměřeného na děti s diagnózou rakoviny a na podporu znevýhodněných osob.

2.6

PŘINÁŠET UŽITEČNÁ ŘEŠENÍ ZÁKAZNÍKŮM

Obsluhujeme zákazníky v oblasti dodávek elektřiny a plynu. Našim zákazníkům nabízíme také chytrá energetická řešení pro domácnosti. Jde například o fotovoltaiku s bateriovými systémy, chytré termostaty, tepelná čerpadla, moderní plynové kotle, finanční služby, elektromobilitu na klíč, asistenční služby a mobilní služby.





2.6.1 Prodáváme odpovědně

Cílem Skupiny ČEZ je poskytovat komplexní a transparentní služby. Zákazníci si mohou zvolit ten nejpohodlnější způsob, jak nás kontaktovat. Provozujeme zákaznická centra, call centra a technická konzultační místa.

Služby našich operátorů v call centru jsou zdarma – v provozu je **bezplatná Zákaznická linka ČEZ Prodej 800 810 820** pro řešení požadavků ohledně produktů a služeb a **bezplatná kontaktní linka ČEZ Distribuce 800 850 860** pro hlášení poruch a řešení technických požadavků.

Přijímáme požadavky také e-mailem, poštou, faxem a přes webové a mobilní aplikace ČEZ ON-LINE a DIP. Přestože se postupně zvyšuje počet vyřízených požadavků přes internet, máme stále velký počet zákazníků, kteří preferují osobní kontakt.

Máme **síť 77 zákaznických center** a poboček smluvních partnerů po celé České republice. Třináct zákaznických center prošlo kompletní rekonstrukcí tak, aby splňovala veškerý komfort pro zákazníky. V roce 2018 jsme prodloužili otevírací dobu v těch nejfrekventovanějších zákaznických centrech.

Po spuštění bezplatné kontaktní linky ČEZ Distribuce a on-line portálu pro komunikaci s distributorem, tzv. distribučním portálem (DIP), rozšiřujeme síť technických konzultačních míst (TKM) na svém zásobovacím území. V roce 2018 bylo v provozu šest poboček TKM, v plánu je otevřít dalších deset. V kontaktních místech klienti řeší zejména požadavky týkající se distribučních činností, přicházejí také se žádostmi o připojení a přeložky.

Dalším krokem ke zlepšení obsluhy klientů ČEZ Distribuce je oznamování plánovaných odstávek na e-mail nebo poruch formou SMS na klientem zadané telefonní číslo. Zároveň ČEZ Distribuce připravila nové **interaktivní webové stránky bezstavy.cz**, kde si zákazníci jednoduše ověří aktuální stav distribuce elektřiny na konkrétní adrese. Zobrazuje také probíhající plánované odstávky nebo poruchy.

Zaměstnanci ČEZ Prodej vyřešili v roce 2018 téměř 3,5 milionu zákaznických požadavků

Síť 77 poboček ČEZ Prodej navštívilo 827 640 zákazníků. Pro ty, kdo preferují řešit své požadavky z domova, máme webovou a mobilní aplikaci ČEZ ON-LINE, která funguje podobně jako internetové bankovníctví, loni tak zákazníci vyřešili 482 514 požadavků. 93 % zákazníků hodnotí servis naší obsluhy známkou za jedna, což je o dva procentní body lépe než před rokem.

3 965

požadavků vyřídila call centra Skupiny ČEZ během tří dnů vánočních svátků.



Dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví zákazníků i veřejnosti

Ve Skupině ČEZ jednáme podle veřejně přístupné a prezentované **Politiky bezpečnosti**. Před vstupem do našich výrobních objektů jsou zákazníci a veřejnost náležitě poučeni, proškoleni a vybaveni osobními ochrannými pomůckami tam, kde je třeba. Mimořádnou pozornost věnujeme oblasti péče a zajištění bezpečnosti zákazníků a veřejnosti při poskytování výrobků a služeb.

Máme stejný přístup k zákazníkům i k veřejnosti

- Bezpečnost je u nás na prvním místě a podle toho se chováme.
- Provozujeme bezpečná zařízení.
- Dodržujeme pokyny a požadavky předpisů a norem.
- Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, stálé zlepšování pracovních podmínek, znalost předpisů k zajištění bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení jsou nedílnou součástí plnění pracovních povinností všech zaměstnanců.

Novinky a události 2018

- Zřídili jsme poradnu pro naše zákazníky, kteří čelí nekalým praktikám. Na webu www.cez.cz/nedejtese je zveřejněno tzv. Desatero, pomocí kterého mohou naši zákazníci předcházet nekalým praktikám.

Medaile pro zákaznický servis ČEZ na mezinárodní soutěži v Berlíně

Společnost ČEZ Prodej získala medaile ve dvou kategoriích na mezinárodní soutěži kontaktních center v Berlíně. Asociace Contact Center World, která má členy ve více než 200 státech a teritoriích, ohodnotila ČEZ bronzovou medailí jak v hlavní kategorii „Nejlepší kontaktní centra“, tak ve vedlejší kategorii „Nejlepší zákaznický servis“. Regionální finále, ve kterém ČEZ bodoval, zahrnuje oblast EMEA.

2.6.2 Nabízíme produkty a služby nad rámec komodit

Plánujeme vybudovat systém produktů a služeb směřující ke zvýšení kvality života využitím moderních technologií pro výrobu elektřiny, tepla, světelného komfortu i mobility a ke snížení spotřeby energie u našich zákazníků.

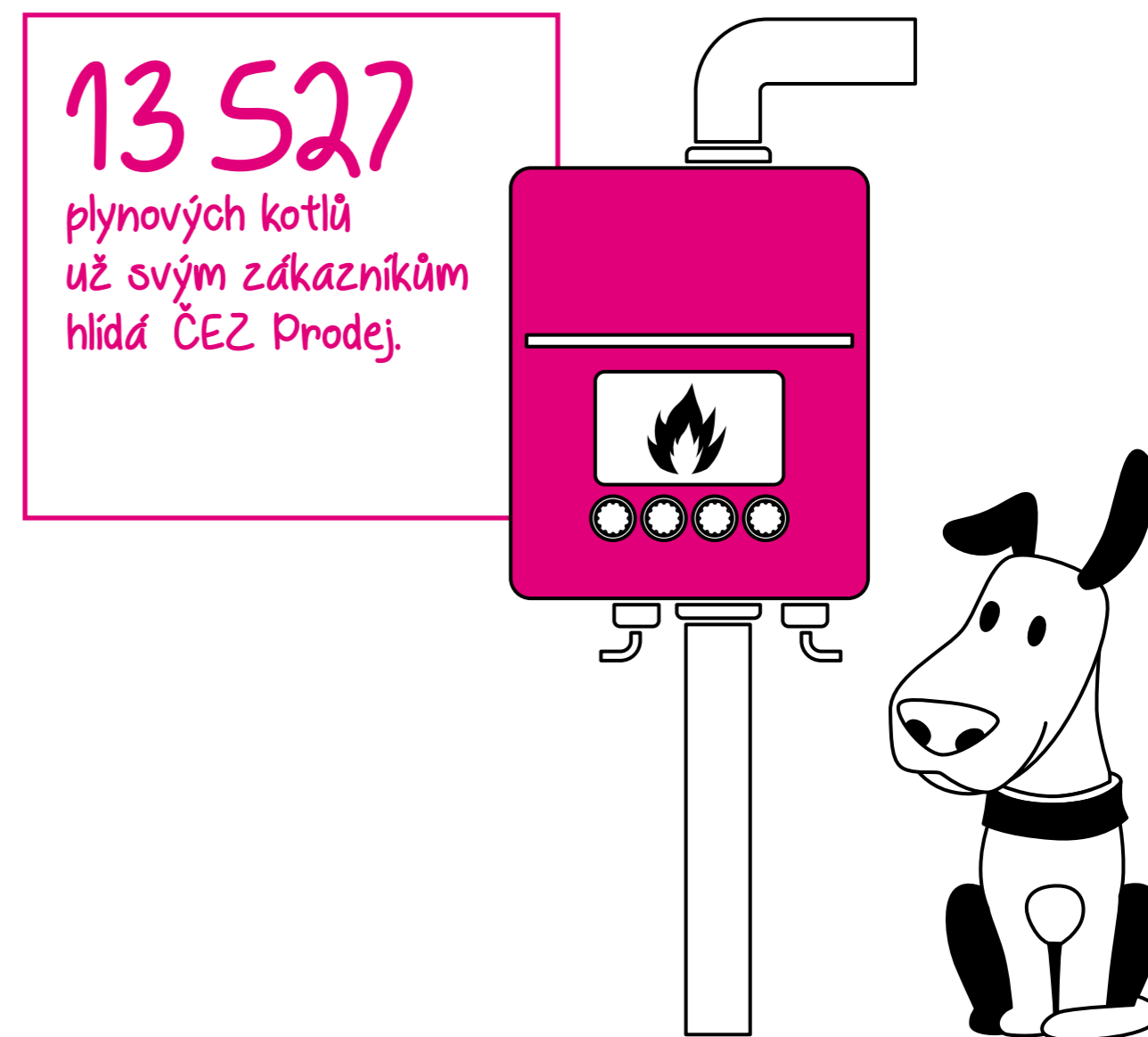
Zákazníci se stále více zaměřují na komplexní služby spojené s využitím energie. U domácností roste zájem o aktivní řízení spotřeby a vlastní výrobu energie, firemní zákazníci využívají outsourcing a facility management energetiky jako celku.

Projekty EPC (Energy Performance Contracting) od ČEZ ESCO a jejích dceřiných společností **ušetřily obcím, městům a státu za energie 215 mil. Kč.**

- Největším projektem v Česku v rámci jednoho areálu je Kongresové centrum Praha, které nyní ročně spoří asi 30 % nákladů za energie, teplo, plyn a vodu.
- Městská část Prahy 13 dokázala projektem Úsporné školy snížit spotřebu ve 34 školách na polovinu částky z roku 2009.
- Projekt ve školách, nemocnicích a dalších objektech Moravskoslezského kraje uspořil z veřejných peněz více než 21 mil. Kč.
- V Pardubickém kraji garantují společnosti ENESA a EVČ úsporu nejméně 22,5 mil. Kč, lze ale očekávat až o 6 mil. Kč více. Modernizují zde nemocnice, ústavy sociální péče a většinu škol.
- Energeticky úsporný projekt v nemocnici ve Svidníku obdržel ocenění za nejlepší projekt svého druhu v roce 2018 na Slovensku. Zvítězil v konkurenci téměř dvaceti projektů.
- Společnost ČEZ ESCO Polska získala ocenění Nový impulz na katovickém Kongresu nového průmyslu. Organizátoři vyzdvihli roli společnosti v rozvoji sektoru energetických služeb.

Novinky a události 2018

- Nová služba ČEZ SERVIS VYTÁPĚNÍ (komplexní péče o plynový kotel) rychle získala již 15 tisíc zákazníků.
- Společnost ENESA z ČEZ ESCO se účastní celoevropského projektu Quantum na optimalizaci energetických vlastností budov.
- ČEZ Prodej se akvizicí společnosti TENAUR stal jedním z nejvýznamnějších poskytovatelů služeb v sektoru tepelných čerpadel.



2.6.3 Customer experience – zákaznická zkušenost

Cílem je kontinuální měření spokojenosti našich zákazníků ve všech segmentech, které ČEZ zastřešuje. Výstupy slouží jako podklad pro nápravná opatření, která jsou průběžně realizována.

V roce 2018 jsme získali zpětnou vazbu od více než 23 500 zákazníků. Celkový ukazatel CX KPI dosáhl hodnoty 79 %, což je zlepšení o 5 % oproti výsledku roku 2017.

Novinky a události 2018

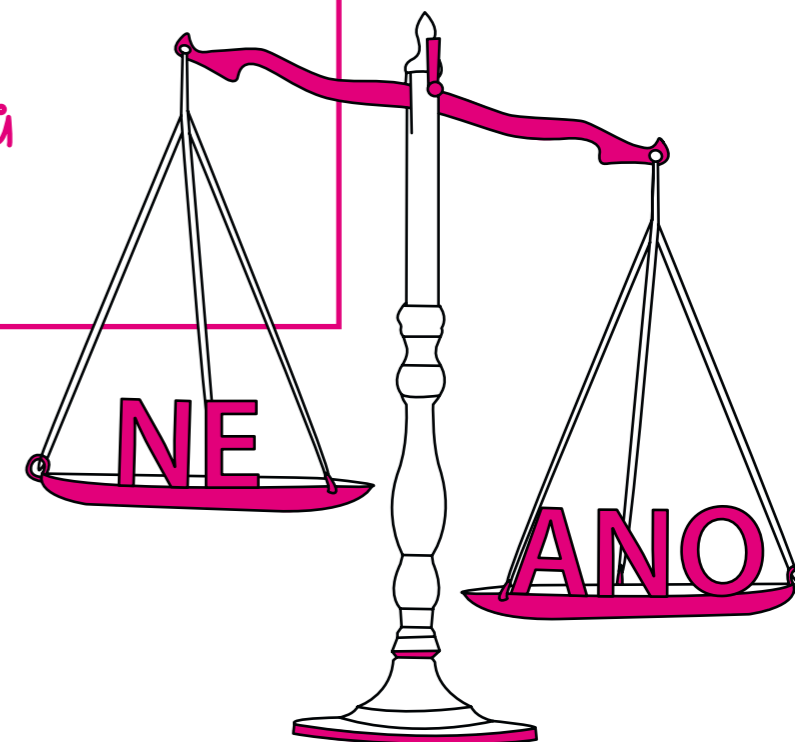
- Realizovali jsme rozsáhlou srovnávací studii zákaznické spokojenosti, která pozitivní trend potvrdila i ve srovnání s konkurencí napříč odvětvími.
- Do sběru CX byly v průběhu prvního pololetí 2018 implementovány požadavky právního rámce ochrany osobních údajů GDPR.

2.6.4 Ombudsman

Institut ombudsmana zavedla Skupina ČEZ jako první energetika v Česku v říjnu 2009. Ombudsman ČEZ usiluje o zvyšování spokojenosti odběratelů. Naši zákazníci se na něj mohou obrátit se svým podnětem, kdykoliv mají pocit, že jejich stížnost nebo reklamace nebyly některou ze společností Skupiny ČEZ správně posouzeny a vyřízeny. Nebo také v případě, kdy se domnívají, že jednání společnosti je v rozporu s právem nebo dobrými mravy.

V roce 2018 byla na web Skupiny ČEZ vložena [Poradna Ombudsmana ČEZ](#) obsahující popis nejčastějších situací, ve kterých se zákazníci na Ombudsmana ČEZ obracejí. Detailní statistiky a informace k činnosti Ombudsmana ČEZ za rok 2018 najdete ve [výroční zprávě](#) uveřejněné na webových stránkách.

728 podnětů
klientů řešil tým
ombudsmana.

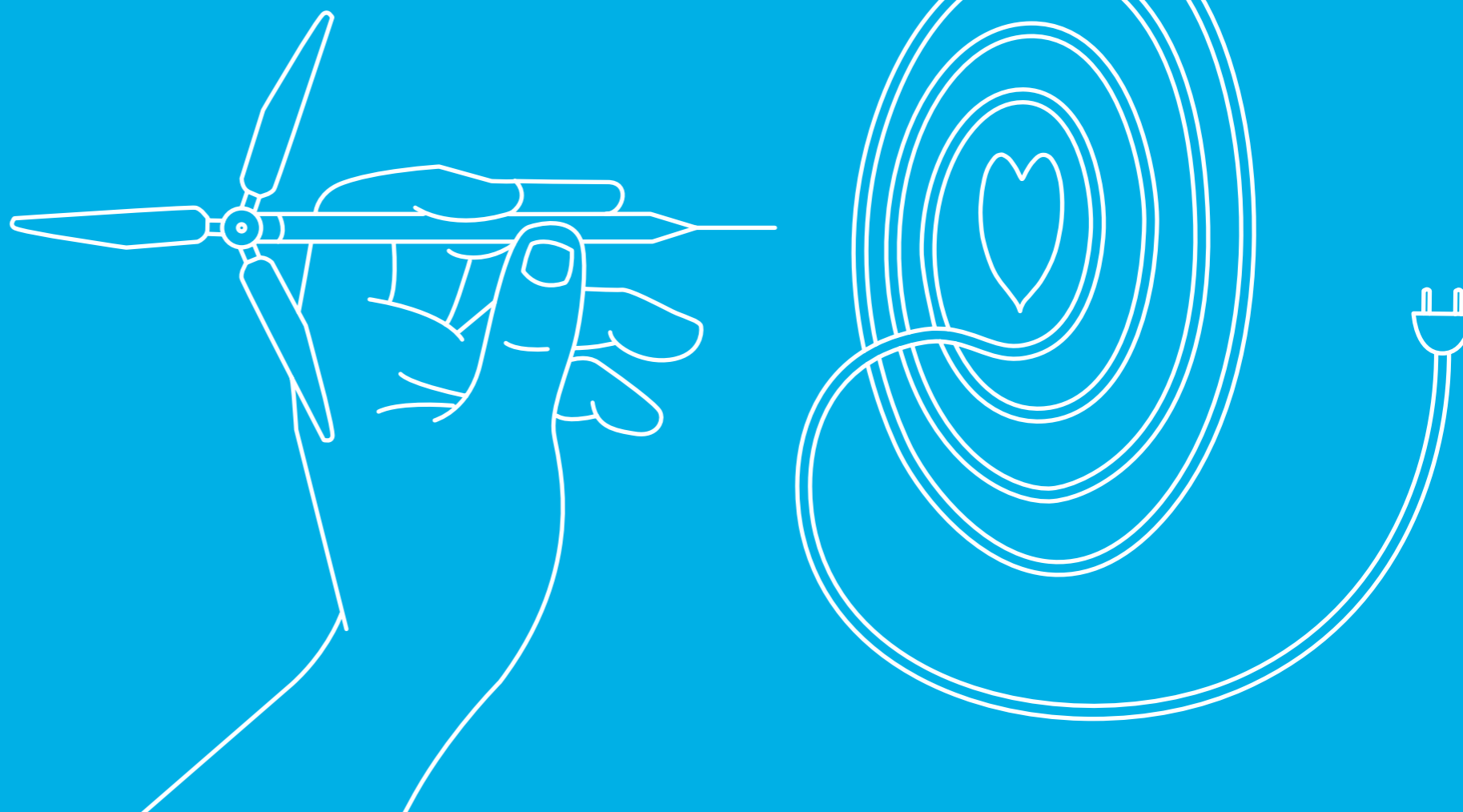


Ombudsmana ČEZ za více než devět let fungování oslovilo téměř 7 tisíc klientů

Čtyřčlenný tým ombudsmana našel v roce 2018 na svém stole celkem 728 podnětů klientů. Ve prospěch zákazníka rozhodl ombudsman v případě 39 podání a vyzval příslušnou společnost Skupiny ČEZ, aby zákazníkovi vyhověla. Z toho ve 22 případech došlo k uznání požadavku zákazníka příslušnou společností Skupiny ČEZ po projednání případu útvarem ombudsmana a společností. Naopak v 17 situacích použil Ombudsman ČEZ specifický přístup a zohlednil zejména sociální situaci podatele. Většina podnětů (621) se v roce 2018 týkala dodávek elektřiny, 98 podnětů se vztahovalo k dodávkám plynu, 6 podnětů směřovalo k mobilním službám a 3 podněty k finančním službám.

2.7 UMOŽNIT TRANSFORMACI ENERGETIKY

Chceme si udržet pozici průkopníka energetické transformace, která zahrnuje zvyšování energetické účinnosti nebo využívání obnovitelné energie. Vysoké požadavky současného trhu nás proto stále pohánějí dopředu. Postupně implementujeme projekty s pozitivním dopadem na společnost, města, obce, školy a další subjekty. Jde o systémy vytápění, chytré stavby, chytré osvětlení apod.



2.7.1 Jsme tahounem energetické transformace

Vzhledem k velikosti a významu Skupiny ČEZ se snažíme být hlavním hybatelům transformace celého energetického odvětví. Postupná přeměna tohoto odvětví s sebou přináší i velké investiční příležitosti.

ČEZ aktivně působí vedle Česka také v Bulharsku, Francii, Maďarsku, Německu, Polsku, Rumunsku, na Slovensku a v Turecku. V moderních energetických službách (ESCO) nyní působí v České republice, Německu, Polsku, Rumunsku a na Slovensku.

Jsme partnerem Národního centra energetických úspor (NCEÚ)

Patříme k zakladatelům této iniciativy a snažíme se přispívat k přílivu investičních prostředků do modernizace a technologického posunu v České republice, k modernizaci infrastruktury obcí, měst a průmyslu, vedoucí ke snížení zátěže životního prostředí a také ke zlepšení kvality vnitřního prostředí v budovách.

Prostřednictvím NCEÚ jsme:

- popularizátorem v oblasti energetiky pro členy spolku,
- konsolidátorem energetických inovativních řešení,
- facilitátorem propojení potřeb měst a obcí,
- platformou pro networking a osvětu,
- poradcem v oblasti energetické legislativy a nastavení dotačního prostředí na úrovni České republiky a Evropské unie.

Jsme blízko Evropě – máme kancelář v Bruselu, spolupracujeme s institucemi EU

Naše kancelář v Bruselu nám pomáhá zajišťovat kvalitní a včasné informace o vývoji v institucích Evropské unie, jeho možných dopadech na společnost i transformaci energetiky. Na druhou stranu máme možnost podílet se na přípravě pozic a na oficiálním prosazování našich zájmů v Evropské unii i u zájmových sdružení a asociací, které sídlí v Bruselu.

Na evropské úrovni se zástupci Skupiny ČEZ pravidelně účastní pracovních skupin EU platformy pro přeměnu uhelných regionů [Platform on Coal Regions in Transition](#). Zde si zástupci evropských institucí, regionů, státní správy a průmyslu vyměňují nejlepší praxe z transformace regionů ekonomicky závislých na těžbě a dalším zpracování uhlí. Společnost ČEZ se do platformy zapojuje na dobrovolné bázi.

Naše společnost se také dobrovolně zapojila do platformy [EU Battery Alliance](#), která si klade za cíl vytvořit evropský hodnotový řetězec v oblasti baterií. Evropská unie by se díky iniciativě měla stát konkurenceschopnější vůči globálním soupeřům a zároveň by evropský bateriový průmysl měl pomoci proměně energetiky.

V rámci asociace [Eurelectric](#) vznikla pracovní formace [Social Sustainability Committee](#). Eurelectric je sdružením zastupujícím společné zájmy evropského odvětví elektroenergetiky v Bruselu. Členem výboru je zde vedoucí zastoupení ČEZ v Bruselu.

2.7.2 Rozvíjíme čisté technologie

Naším cílem je rozvoj čistých technologií v oblastech výroby elektrické energie a dopravy, protože přechod energetiky k těmto oblastem přináší zajímavé podnikatelské příležitosti.

- Sledujeme emise CO₂ na dodanou MWh. Emisní intenzitu výroby elektřiny jsme oproti loňskému roku snížili o 3,94 %.
- Snažíme se o rozvoj v oblasti energetických úspor a decentrální energetiky. Nadále rozvíjíme především naše **portfolio projektů větrných farem** ve fázi developmentu.
- Neustále **zvyšujeme počet instalovaných dobíjecích stanic**. Jejich rozvojem umožňujeme nízkoemisní způsob dopravy. Dodávka elektřiny prostřednictvím těchto stanic každoročně velmi výrazně narůstá. Více informací naleznete v kapitole /E/mobilita – energie, která posouvá vpřed.
- Dodáváme **energetická řešení na klíč** pro domácnosti i firmy. Jde například o fotovoltaiku společně s bateriovým systémem (dodání, instalace, financování, údržba), rozvoj služeb v oblasti energetických projektů a staveb a energetických auditů nebo služby a produkty v oblasti vytápění (chytré termostaty, renovace kotlů, tepelná čerpadla).
- Vodní elektrárny společnosti ČEZ vyrábějí ročně průměrně 2 000 GWh ekologicky čisté elektrické energie při velmi nízkých provozních nákladech.

Větrné elektrárny

V současné době pracují větrné elektrárny v desítkách lokalit v České republice, jejich nominální výkon se pohybuje od malých výkonů (300 kW) pro soukromé využití až po 3 MW. Skupina ČEZ patří mezi **průkopníky vývoje větrné energetiky v České republice**. Postupně provozovala větrné elektrárny v Dlouhé Louce nad Osekem u Litvínova v Krušných horách, na Mravenečníku v Jeseníkách nebo na Novém Hrádku u Náchoda. V nejbližších letech hodlá prostřednictvím společnosti **ČEZ Obnovitelné zdroje** portfolio větrných elektráren v České republice dále rozšiřovat.

Prvními moderními větrnými elektrárnami nové generace jsou stroje spuštěné v roce 2009 u Věžnice na území Kraje Vysočina a u Janova na území Pardubického kraje s instalovaným výkonem každé z nich 4 MW. Skupina ČEZ je ve větrné energetice aktivní vedle Česka a Francie i v Rumunsku, Německu a Turecku.

ČEZ provozuje v Evropě větrné parky se souhrnným instalovaným výkonem přes 760 MW.

V Rumunsku v lokalitách Fântânele a Cogeaalac provozuje Skupina ČEZ největší pevninskou větrnou farmu v Evropě. Na ploše 12 x 6 km vyrábí čistou energii 240 turbín s celkovým instalovaným výkonem 600 MW. V Německu provozují společnosti Skupiny ČEZ 53 turbín v pevninských parcích větrných elektráren s celkovým instalovaným výkonem 133,5 MW. V Turecku mají větrné elektrárny instalovaný výkon 28,2 MW. Díky novým akvizicím se nyní zhruba **70% portfolia Skupiny ČEZ** v sektoru větrných elektráren v západní Evropě nachází **ve stadiu developmentu**.



Fotovoltaické elektrárny (FVE)

Nové technologie akumulace energie jsou součástí obchodní nabídky decentralizované výroby elektrické energie z obnovitelných zdrojů. **ČEZ Solární** nainstaloval za dobu svého působení stovky střešních fotovoltaických elektráren, většina ze zákazníků využila dotaci z programu Nová zelená úsporám. Stoupá také počet elektráren, které si zákazníci pořídili společně s bateriovým systémem ukládajícím elektřinu vyrobenou během dne.

Nejvíce solárních elektráren ČEZ instaloval ve Středočeském kraji včetně Prahy, pak v Ústeckém a v Moravskoslezském kraji. On-line data střešních instalací FVE jsou k dispozici na webu kolikvyrobisolaru.cz.

Společnost ČEZ nabízí svým zákazníkům fotovoltaiku na klíč, kompletní nabídka obsahuje:

- dodávku technologie,
- vyřízení administrativy,
- zajištění souvisejících služeb (poradenství, zaškolení uživatele a doporučení vhodného režimu provozování systému, dopravu a montáž, zapojení a zprovoznění systému včetně revize),
- výhodné financování prostřednictvím ČEZ ÚVĚRU NA TECHNOLOGIE se zvýhodněnou úrokovou sazbou pro naše zákazníky, v případě instalace fotovoltaiky od ČEZ a užívání produktu ELEKTRINA PRO SOLÁRY poskytnutí monitoringu funkčnosti a výkonnosti FVE ZDARMA.

Víte že...

...pro instalaci fotovoltaických elektráren jsou vhodné střechy namířené na jih, na západ nebo na východ? Mohou být jak šikmé, tak rovné, musejí mít jen dostatečnou nosnost.

...očekávaná životnost panelů je až třicet let, přitom ČEZ poskytuje záruky 25 let na 80% výkon panelů a 10 let na samotné panely?

...jeden kilowatt instalovaného výkonu zabere zhruba 7 m² šikmé střechy, běžný rodinný domek na sobě může mít 3–7 kilowattů panelů? U plochých střech se panely instalují v řadách a je třeba zajistit, aby jedna řada nestínila druhou. Prostorová náročnost tak může být trochu větší.

...jedna megawatthodina elektřiny vyrobené z fotovoltaické elektrárny ušetří cca jednu tunu CO₂, která by do atmosféry unikla, pokud by bylo stejné množství elektřiny vyrobeno z klasických uhelných elektráren? V průběhu očekávané třicetileté životnosti tak stovka instalovaných střešních fotovoltaik od ČEZ uspoří 15 849 tun CO₂.

6,2 MWh/rok –
neboli 6 200 kWh – činí
roční spotřeba elektřiny
na jednoho obyvatele
v České republice.



Projekt InterFlex za účasti ČEZ Solární

Díky společnosti ČEZ Distribuce se ČEZ Solární (ČEZ ESCO) od roku 2017 podílí na výzkumném projektu, který testuje vliv nových funkcí u technologií FVE na regulaci napětí v distribuční síti nízkého napětí. Ve spolupráci s ČEZ Distribuce byly vytipovány tři lokality (Těptín, Divišov a Lužany) pro vhodné umístění FVE v různých konfiguracích, včetně bateriových systémů. V těchto obcích byl představen projekt, řešení, nabídka/smlouva a související podmínky. V některých případech se již uskutečnila kompletní instalace, jiné jsou ve fázi stavební připravenosti nebo stavebních úprav.

Otestování nových funkcí u chytrých střídačů a baterií a jejich nasazování by v budoucnu mělo usnadnit (především po ekonomické stránce) právě zmíněnou připojitelnost FVE do distribuční soustavy. Projekt InterFlex byl podpořen Evropskou unií, vede ho ČEZ Distribuce, dalšími partnery jsou kromě ČEZ Solární také Austrian Institute of Technology, Fronius, Schneider Electric a Siemens.

Vodní elektrárny

Akumulační a přečerpávací vodní elektrárny svými provozními vlastnostmi zajišťují dynamické funkce elektrizační soustavy a jsou nezbytnou výkonovou zálohou soustavy. Na využívaném potenciálu vodní energie České republiky se podílíme zhruba dvěma třetinami. [Zajišťujeme provoz elektráren vltavské kaskády a přečerpávacích elektráren Dalešice a Dlouhé Stráně.](#)

Prostřednictvím našich vodních elektráren je zajištěna:

- ekologická a ekonomická výroba elektrické energie
- údržba, modernizace nebo rekonstrukce výrobního zařízení a staveb
- vědecko-technický rozvoj a inženýrská činnost
- dispečerské řízení vltavské kaskády.

Činnost vodních elektráren je zaměřena na ochranu životního prostředí

například bezmazným uložením čepů lopat rozváděcích kol, bezmazným provedením turbínových ucpávek, instalací oběžných kol bez olejových náplní nebo obohacováním vody kyslíkem provozem aeračních výpustí.

Novinky a události 2018

- V prosinci 2018 nabyla Skupina ČEZ 50% podíl ve společném podniku s německým developerem GP Joule za účelem společného developmentu pozemních větrných projektů s plánovanou kapacitou až 130 MW. Park větrných elektráren bude vybudován poblíž obce Reußenköge, jednoho z největrnějších míst v Německu. Podepsány byly také smlouvy o vstupu do společného developmentu čtyř parků větrných elektráren s kapacitou 63 MW se společností BayWa r.e. Wind.
- V roce 2018 se uskutečnily významné investice v developmentu do projektů větrných elektráren ve Francii – v říjnu byla zahájena výstavba prvního projektu, větrné farmy Ascheres s instalovaným výkonem 13,6 MW. Uvedení do provozu se předpokládá ve druhém pololetí 2019.
- Odborně technická skupina vodních elektráren se zabývala novinkami v legislativě – podporou obnovitelných zdrojů se zaměřením na malé vodní elektrárny.
- Malá vodní elektrárna „Hučák“ (Hradec Králové), která je chráněnou kulturní památkou, prošla rekonstrukcí.

2.7.3 Hledáme technologie, které pomáhají

Chceme umožnit každému zákazníkovi v České republice, aby snížil svou spotřebu energie a zvýšil kvalitu života využitím moderních technologií pro výrobu elektřiny, tepla, světelného komfortu i mobility.

Úsporná a chytrá řešení zákazníkům nabízí dceřiná společnost **ČEZ ESCO** (Energy Service Company), která je lídrem v oblasti efektivních, úsporných a ekologicky šetrných řešení pro firmy, obce i stát. Společnost vznikla na podzim roku 2014 s vizí integrovat dosavadní dceřiné společnosti ČEZ zabývající se energetickými službami a na tomto poli dál organicky i akvizičně expandovat.

Společnost ČEZ ESCO zajišťuje dodávky elektřiny, plynu a tepla, energetický management, energetické audity a energetické poradenství, výstavbu elektrických zařízení, kogeneračních jednotek a střešních fotovoltaických elektráren. Na českém trhu má také největší podíl v oblasti instalace energeticky úsporných opatření, vzduchotechnických zařízení a klimatizace. Pro řadu zákazníků jejich energetická zařízení provozuje a poskytuje služby týkající se údržby a servisu. ČEZ ESCO je i dodavatelem služeb souvisejících s veřejnou a firemní elektromobilitou.

V současnosti má ČEZ ESCO devatenáct dceřiných společností a téměř 2 tisíce zaměstnanců v Česku a na Slovensku. Skupina ČEZ poskytuje ESCO služby také na trzích v Německu, Polsku, Rumunsku a Bulharsku, a to prostřednictvím dceřiných společností řízených útvarem ESCO International, které mají dalších více než 2 500 zaměstnanců. ČEZ je tak největším poskytovatelem těchto řešení v regionu. Mezi zákazníky patří průmyslové společnosti, malé a střední podniky, municipality, státní a soukromé organizace a společnosti spravující budovy a areály všech typů, od rezidenčních a administrativních přes nemocnice a školy až po sportovní haly.

Úsporné projekty

Energetické služby se zárukou / Energy Performance Contracting (EPC) zákazníkovi přímo garantují ve smlouvě, že dodavatel řešení těchto úspor dosáhne, jinak musí rozdílovou částku sám doplatit. Každý projekt je navržen tak, aby zákazník mohl splatit všechny investice a ostatní související náklady za předem známou dobu z úspor generovaných projektem. Výše úspor je prokazatelná díky komplexnímu systému měření dat a energetickému managementu.

- Naše společnost ENESA je členem Asociace poskytovatelů energetických služeb (APES), jejímž posláním je přispívat k trvalému rozvoji energetických služeb na českém trhu. Je také signatářem **Evropského etického kodexu pro energetické služby se zaručenou úsporou**. Jde o soubor hodnot a principů, které jsou považovány za zásadní pro úspěšnou realizaci projektů EPC (Energy Performance Contracting) v evropských zemích.

Veřejné a průmyslové osvětlení zmodernizovalo ČEZ ESCO ve více než šedesáti obcích a městech. Přinášíme špičková řešení na míru také řadě průmyslových podniků, které mívají velmi specifické technické požadavky. Modernizace osvětlení se řadí mezi investiční záměry, které kromě významného snížení provozních nákladů přispějí i k maximálnímu světelnému komfortu zaměstnanců.



ČEZ Battery Box – chytrý solární bateriový dům

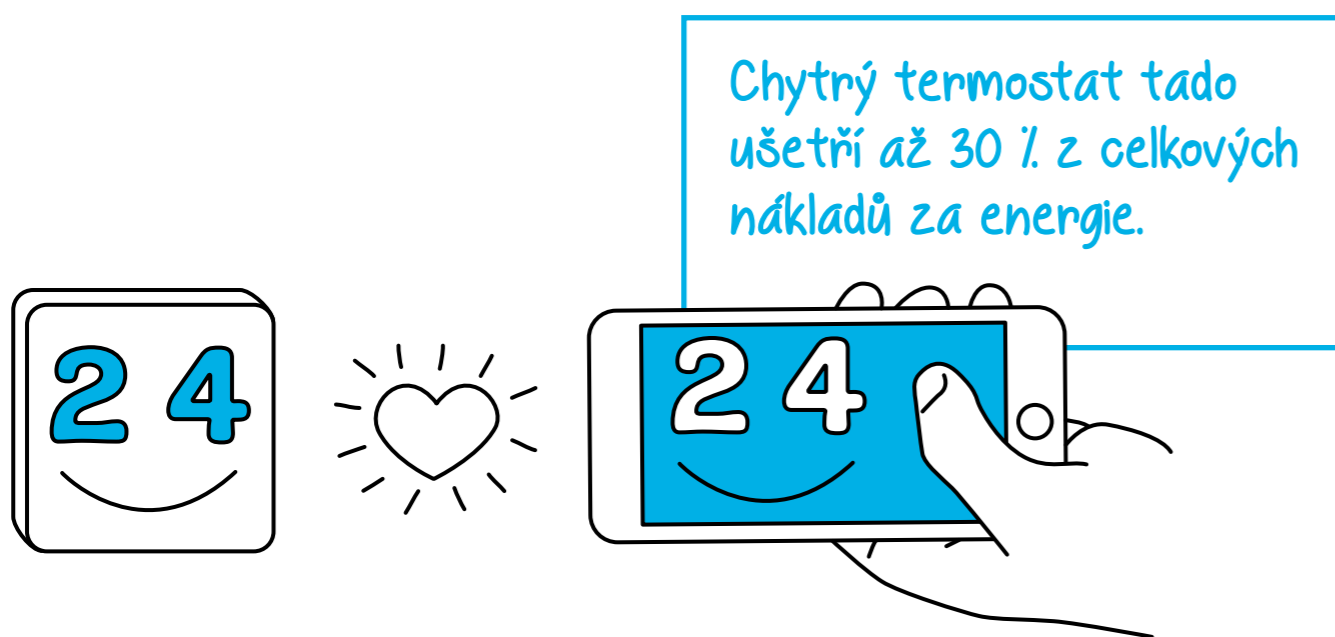
F – hybridní systém umožňuje úplnou nebo částečnou nezávislost na distribuční síti elektrické energie a je kombinací ostrovního systému OFF-GRID s klasickou fotovoltaickou elektrárnou ON-GRID, přičemž je využíváno obou systémů. Podobně jako srdce a mozek řídí zásobování energiemi všechna místa v lidském těle, pomáhá třífázový systém ČEZ Battery Box hospodařit s elektřinou a distribuovat ji na všechna potřebná místa tak, aby byla správně pokryta aktuální poptávka.

Vytápění

Nabízíme odborné poradenství při výběru typu vytápění, dovoz, instalace a servis. Zároveň vyřídíme celou administrativu spojenou se žádostí o státní dotaci, která může dosáhnout až 80 % pořizovacích nákladů, prostřednictvím ČEZ ÚVĚRU NA TECHNOLOGIE, pro naše zákazníky bez poplatků, pomáháme s financováním.

Chytrý termostat tado – chytrá domácnost dostupná pro každého

S chytrým řešením tado si v pohodlí domova zajistí tepelný komfort každý, ať s chytrým termostatem, nebo s klimatizací. Díky mobilní aplikaci lze nastavit příjemně vytopený nebo naopak klimatizovaný dům. Toto řešení také ušetří až 30 % z celkových nákladů za energii.



Novinky a události 2018

- Produkt ČEZ Servis Vytápění pro celou ČR využilo 15 tisíc zákazníků.
- Došlo k akvizici společnosti TENAUR pro dodávky a montáže tepelných čerpadel, vzdálené správy technologií, propojení technologie FVE a tepelného čerpadla.
- Spuštění produktu Elektrina pro dobíjení (součástí elektromobility ČEZ Prodej) a balíčku /e/mobilita pro B2C segment.
- Rozšíření produktu termostatu tado pro ovládání klimatizací.
- Rozšíření dotačního managementu o další tituly pro technologie.
- Vytvoření vlastního obchodního týmu pro prodej technologií v ČEZ Prodej – položení základů pro obslužný systém pro odbavení technologií od poptávky po realizaci.
- Německá společnost Elevion Group dodala kompletní energetické centrály pro kombinovanou výrobu elektřiny, tepla a chladu mnichovskému ústředí a výrobním provozům automobilky BMW Group.
- Dále expandujeme na německém trhu s ESCO službami prostřednictvím akvizice společnosti Kofler Energies. Mezi zákazníky Kofler Energies patří jak německý průmysl, tak veřejná správa. Zabývá se projekty zlepšujícími energetickou účinnost, projektováním decentralizovaných zařízení a bateriových systémů.
- ČEZ ESCO Polska zahájila náročnou modernizaci energetického hospodářství pěti škol v Gdyni. Investice za více než 155 mil. Kč zahrnuje nejen tepelnou izolaci, ale také výměnu oken a dveří, renovaci rozvodů, výměnu ústředního topení, rozvodů teplé vody a vzduchotechniky. Na střechách vyrostou fotovoltaické panely.

Budoucnost distribuce spočívá v digitalizaci

Tři základní faktory

K digitalizaci nás pohánějí tři parametry – regulace Evropskou unií, neustálý technologický pokrok a preference klientů. Přibývá aktivních klientů, kteří budou požadovat rychlejší přístup k datům. Právě digitalizace nám pomůže porozumět jejich požadavkům. Digitalizace přitom pro nás obsahuje klíčový moment, a tím je optimalizace.

Lídr v digitalizovaném prostředí

Vizi ČEZ Distribuce je stát se lídrem v novém digitalizovaném prostředí. S tím je ale spojena i extrémní změna investic, která je pro nás na nadcházející dva roky velkou výzvou. Během čtyř let bychom však měli být schopni přejít na systém založený na interní digitalizaci a řízení procesů, aniž bychom rezignovali na bezpečné provozování naší distribuční sítě.

Plná digitalizace pak bude klást větší požadavky také na kompetence a schopnosti zaměstnanců ČEZ Distribuce.

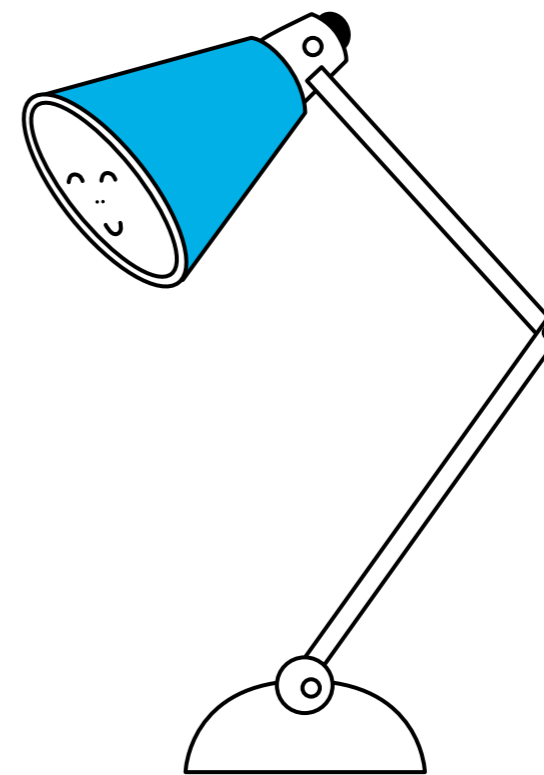
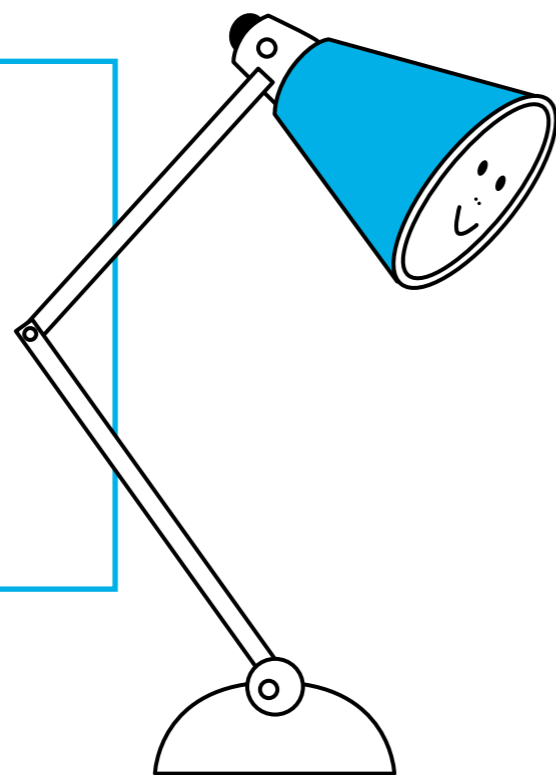
2.7.4 Měníme města na „chytrá“

V rámci konceptu Smart City je naším cílem pomáhat městům snižovat spotřebu energií a zvyšovat energetickou efektivitu.

Podle odhadu OSN žije ve městech už více než polovina světové populace a do roku 2050 bude zhruba sedm z deseti lidí na planetě bydlet ve městě. Více obyvatel znamená pro města větší nároky na dopravu a energii, vyšší spotřebu vody i produkci odpadu. Dnes stojíme na začátku technologické revoluce. Podobně jako se před několika lety staly z obyčejných mobilů chytré telefony, stanou se inteligentními budovy, ulice a také jednotlivosti, jako jsou například lampy veřejného osvětlení nebo odpadkové koše.

Využíváním chytrých technologií je dosaženo zlepšení kvality životního prostředí ve městech a obcích a také zlepšení kvality života jejich občanů. Zároveň nám tento přístup umožňuje uplatnit a rozšiřovat portfolio produktů ČEZ ESCO.

Dnes stojíme
na začátku
technologické
revoluce.



Novinky a události 2018

- Provádíme senzorická měření kvality vnitřního prostředí ve školách.
- Dodali jsme chytré zastávky pro MHD v Brně.
- Odstartovali jsme pilotní projekt Zdravá škola.
- Spolupracujeme na přípravě metodiky Smart City v projektu NCEÚ/SMOČR.
- Stali jsme se partnery maratonu inovací CEEHACKS.
- Spolupracovali jsme při přípravě Publikace „Návod možného postupu pro zadavatele při realizaci výstavbových projektů metodou dodávky Design & Build (& Operate)“.
- Stali jsme se partnery Centra města budoucnosti.
- Stali jsme se partnery v inovačním projektu Ostravské univerzity.
- Náš EPC projekt v Nemocnici Svet zdravia ve Svidníku získal cenu Efektia 2018.
- Kamil Čermák, ředitel ČEZ ESCO, se stal Osobností SMART CITY 2018, zároveň byl zvolen do výkonného výboru spolku Czech Smart City Cluster (CSCC), který sdružuje přes 54 subjektů odhodlaných rozvíjet a budovat v České republice chytrá města.

ESCO tým se zúčastnil inovační akce Smart Hackathon Prague 2018

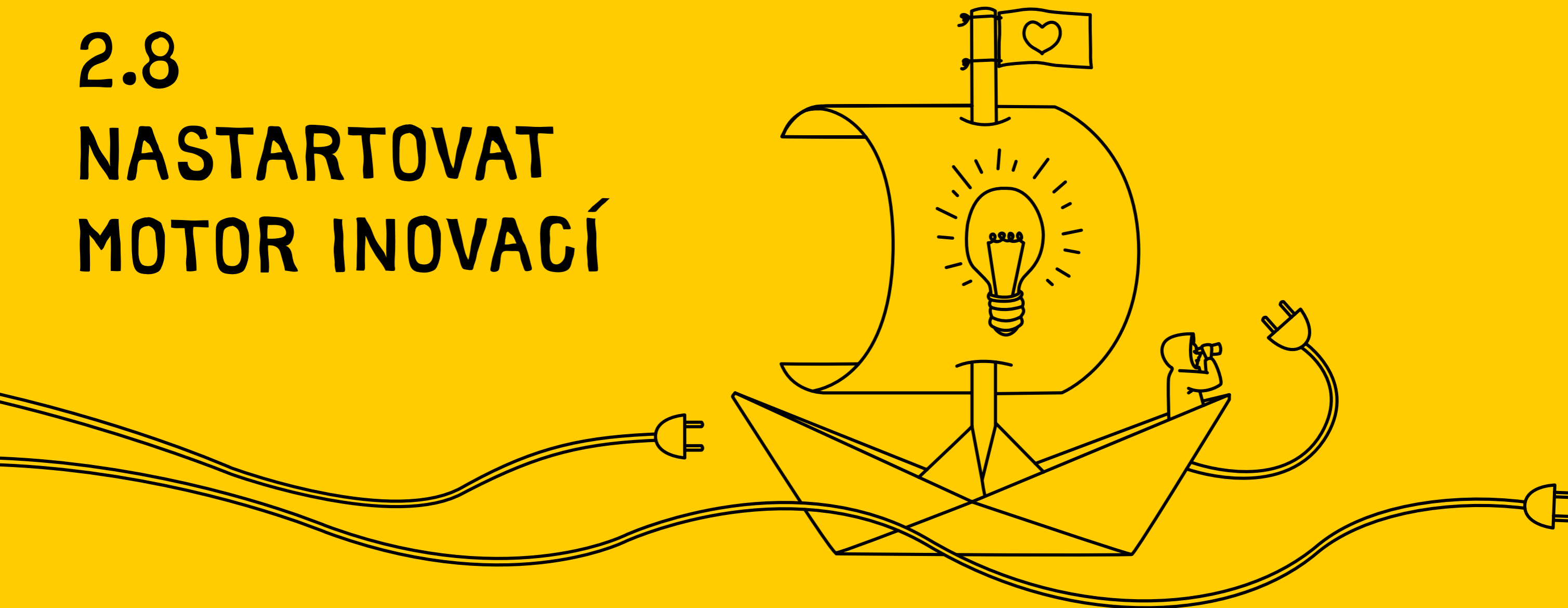
Mladí programátoři a inovátoři se na začátku dubna, opět po roce, sjeli do pražského ŠKODA DigiLabu na vícedenní akci Smart Hackathon Prague (www.ceehacks.com), aby v konkurenci osmnácti tříčlenných týmů našli ta nejlepší řešení projektů v oblasti elektromobility, městských navigací nebo bezpečnosti jízdy. A poprvé se hrálo roli partnera hackathonu ČEZ ESCO, které navíc vyslalo soutěžícím tým šesti mentorů-rádců.

ČEZ ESCO dodá energii z biomasy, dobíjecí stanice a zázemí pro elektrobusy v Trutnově

Trutnovská městská hromadná doprava má od počátku roku 2019 vozový park složený pouze z elektrobusů a autobusů na CNG. Celkem sedm nových vozidel nahradí staré dieselové autobusy, a doplní tak tři stávající autobusy na CNG. Projekt přispěje ke zlepšení životního prostředí a k moderní městské hromadné dopravě.

Z Trutnova se stává naprostý unikát v rámci celé České republiky, co se ekologizace a modernizace městské hromadné dopravy týká. Nová flotila autobusů je oproti klasickým vozům mnohem šetrnější k přírodě, což občané přivítají.

2.8 NASTARTOVAT MOTOR INOVACÍ



Motor inovací našich služeb a produktů na trhu ženeme dopředu. Snažíme se stále hledat a zavádět inovační procesy a služby našim zákazníkům, abychom jim přinášeli lepší a levnější řešení. Naším cílem je, aby nás veřejnost vnímala jako společnost, která je klíčovým hybatelem v této oblasti.



2.8.1 Podporujeme výzkum a vývoj

Výzkum a vývoj ve Skupině ČEZ zaměřujeme na stávající aktiva i na rozvoj budoucích příležitostí v oblasti „nové energetiky“. Vždy reflektujeme aktuální i očekávané energetické trendy a snažíme se efektivně podpořit výzkumné a vývojové projekty, které mají výrazný aplikační potenciál ve Skupině ČEZ, čímž přispíváme k dalšímu technologickému rozvoji. Podporujeme také aktivity snižující environmentální dopady podnikání Skupiny ČEZ.

Výstupy výzkumných a vývojových projektů jsou aplikovány ve Skupině ČEZ a přispívají ke zlepšení ekologických, bezpečnostních a ekonomických parametrů zařízení Skupiny ČEZ nebo k získání informací pro rozhodnutí o realizaci rozvojových záměrů. Zaměřujeme se zejména na oblast jaderné energetiky, materiálového inženýrství a využití nízkoemisních zdrojů energie, například na rozvoj vodíkových technologií. Z projektů se v současnosti realizuje například výzkum imisí nebo vývoj energetického využití odpadů.

Náklady společností Skupiny ČEZ **na výzkum a vývoj** v roce 2018 **dosáhly výše 420 mil. Kč**. Společnosti obdržely dotace na výzkum a vývoj ve výši téměř 530 mil. Kč (především Centrum výzkumu Řež). Do výdajů společnosti ČEZ je také zahrnut program svědečných vzorků jaderných elektráren (199 mil. Kč), jehož cílem je získat informace o aktuálním stavu tlakových nádob reaktorů a objektivní podklady pro predikci jejich životnosti.

ČEZ

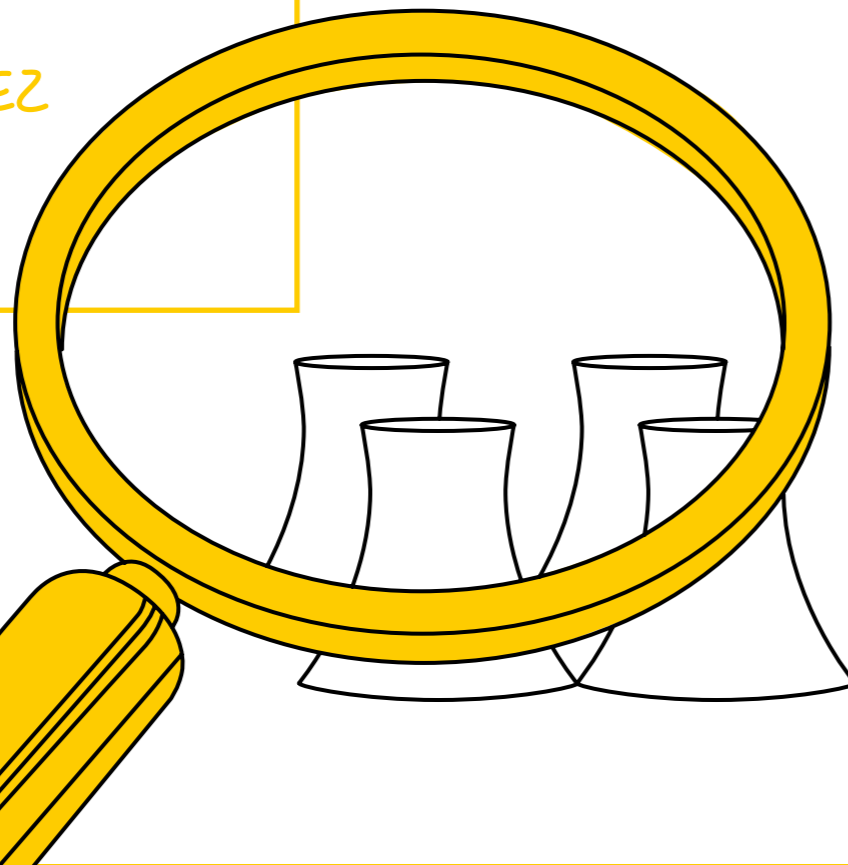
Ve společnosti ČEZ byla započata realizace několika projektů financovaných společností ČEZ a několika projektů podpořených **Technologickou agenturou ČR** (TA ČR). Kromě projektů TA ČR se aktivně účastníme dotačních a grantových projektů a státních programů pod hlavičkou národních institucí, např. Ministerstva průmyslu a obchodu. Spolupráce probíhá s externími partnery, s útvary ve Skupině ČEZ i se zahraničními institucemi.

Začala příprava řešení projektu **Národní centrum pro energetiku**, ve kterém má ČEZ připravenou řadu různorodých dílčích projektů jak z moderních, tak z tradičních oblastí. Pokračovalo řešení projektu z programu **Centra kompetence „Centrum výzkumu a experimentálního vývoje spolehlivé energetiky“** (CESEN), který má za cíl zlepšit provozní parametry turbín uhelných i jaderných elektráren. V závěrečné fázi je řešení projektu Centrum kompetence pro energetické využití odpadů, který je zaměřen na vývoj inovativních řešení pro energetické využití odpadů.

Společnost ČEZ se rovněž účastní **projektu McSAFE programu Horizon 2020**, který si vytkl za cíl vývoj přesnějších numerických modelů aktivní zóny reaktoru, což povede k vyššímu využití jaderného paliva i k bezpečnějšímu provozu.

Mezi naše mezinárodní spolupráce a technologické platformy patří účast v jaderném sektoru Electric Power Research Institute (EPRI), členství ve VGB PowerTech, účast v jaderné technologické platformě (SNETP), v asociaci NUGENIA nebo průmyslové iniciativě ESNII. V České republice se angažujeme v technologické platformě „Udržitelná energetika ČR“ (TPUE).

420 milionů
vynaložila Skupina ČEZ
na výzkum a vývoj.



Jaderná energetika:

- V roce 2018 začaly úvodní práce zaměřené na stabilizaci cirkulačních chladičů vod Jaderné elektrárny Dukovany. Úspěšné vyřešení přispěje ke snížení odběru vod pro potřeby elektrárny.
- Byly zahájeny analytické práce pro řešení a monitorování stavu jaderného paliva.
- Byly prováděny analytické a ověřovací práce související s řešením havarijních scénářů včetně řešení těžkých havárií a plnění Národního akčního plánu (NACP) na posílení jaderné bezpečnosti jaderných zařízení v České republice.

Nejaderná energetika:

- V roce 2018 byla dokončena série diagnostických a materiálových projektů zaměřených na minimalizaci rizik parovodů s čepovým uložením závěsů a na predikci životnosti kritických částí přehříváků a přehříváků moderních energetických bloků.
- Pokračoval monitoring provozu první instalace inovativní vodní vírové turbíny v lokalitě Želina.
- Systematicky pokračují práce na porovnávání různých typů akumulace ve spojení s obnovitelnými zdroji – baterie, akumulace do tepla nebo akumulace do vodíku.

Jsme aktivním hráčem na poli jaderného výzkumu v asociaci NUGENIA

ČEZ aktivně participuje například na projektu McSAFE, zaměřeném na účinnější modelování aktivní zóny reaktoru. Během tříletého výzkumu, na který Evropská unie přispěla částkou 2,9 mil. eur (cca 74 mil. Kč), budou vyvíjeny a testovány nové výpočetní metody pro analýzy a hodnocení bezpečnosti projektu aktivní zóny jaderného reaktoru, přesnější než ty, které jsou dnes používány v průmyslové praxi. To přispěje k dalšímu zvýšení efektivity a bezpečnosti provozu reaktorů.

ÚJV Řež se angažuje v několika projektech zaměřených na stárnutí materiálů. Zabývá se například stárnutím reaktorových nádob (projekt SOTERIA) nebo kabeláže (projekt TeaM Cables). Výsledky výzkumu budou důležitým vstupem pro bezpečné prodloužení životnosti stávajících jaderných bloků. I v dalších projektech se soustředí především na bezpečnost provozu a její neustálé zvyšování.

Skupina ČEZ je jedním ze 114 subjektů, které NUGENIA sdružuje: jsou to provozovatelé jaderných elektráren, dodavatelé technologií, výzkumné a akademické instituce a technické podpůrné organizace orgánů jaderného dozoru.

ČEZ, ÚJV Řež a Centrum výzkumu Řež se podílejí celkem na devíti výzkumných projektech za desítky milionů eur.

ÚJV Řež

Společnost ÚJV Řež se zaměřuje na služby a výzkum pro provozovatele a výrobce energetických zařízení, především jaderných, na zpracování a ukládání radioaktivních odpadů a na diagnostická radiofarmaka pro pozitronovou emisní tomografii. V roce 2018 řešila nebo se zapojila do 59 projektů podpořených z veřejných zdrojů. ÚJV Řež je v České republice nejvýznamnějším řešitelem projektů Evropské unie z oblasti jaderného štěpení (Rámcový program EURATOM).

- Pokračoval výzkum cementových materiálů a jejich bariérové funkce nebo vývoj strategie retence taveniny v reaktoru při těžké havárii.
- Mezi podporované projekty patřily např. vývoj recyklovatelného dekontaminačního média pro vyřazování jaderných zařízení, optovláknové senzory pro měření v jaderných elektrárnách při nadprojektových haváriích nebo simulace šíření ohně a kouře v objektu kritické infrastruktury v důsledku havárie nebo úmyslného útoku letounem.
- Společnost se stále zaměřuje na vývoj vodíkových technologií, od elektrolytické výroby vodíku přes nezávislé zdroje napájení pomocí vodíkového palivového článku až po metodiku výstavby vodíkových plnicích stanic.

V Řeži jsme otevřeli první „vodíkovou“ dobíječku pro elektromobily v Česku

Ekologicky nabití elektromobilisté mohou načerpat šťávu v unikátní dobíjecí stanici, která je prostřednictvím lokální sítě ÚJV Řež propojena s vodíkovým hospodářstvím.

Uplatněním vodíkových technologií v energetice i v dopravě se ÚJV Řež úspěšně věnuje více než deset let a dobíjecí stanice pro elektromobily propojená s vodíkem do tohoto konceptu zapadá. Kromě „elektrické“ dobíjecí stanice chceme v Řeži do dvou let zprovoznit i vodíkovou čerpačku pro malé dopravní prostředky.

Centrum výzkumu Řež (CV Řež)

CV Řež je výzkumnou organizací zaměřenou na výzkum, vývoj a inovace v oboru energetiky, zejména jaderné. Páteř výzkumné infrastruktury společnosti tvoří dva výzkumné jaderné reaktory a soubor laboratoří a experimentálních zařízení (laboratoře nedestruktivních metod testování, materiálové, chemické a mikrostrukturální laboratoře, zařízení pro výzkum v oblasti jaderné fúze, laboratoře jaderného palivového cyklu a experimentální technologické smyčky).

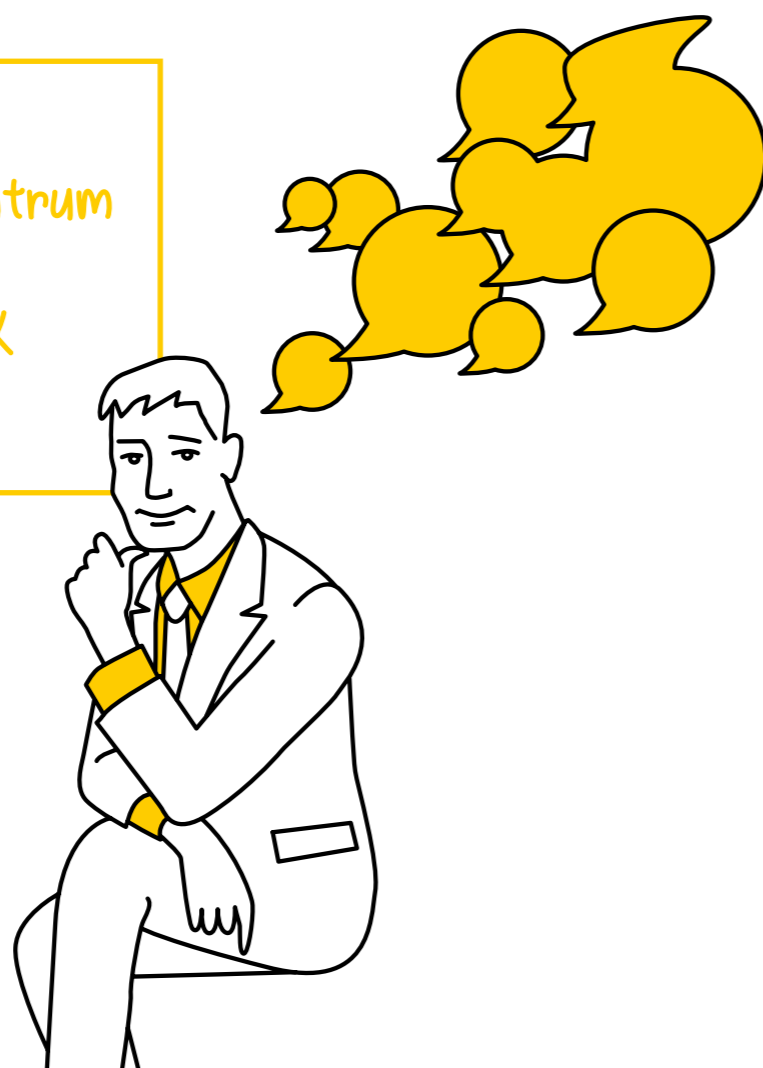
- **Projekt SUSEN** (Sustainable Energy) přinesl podstatné rozšíření výzkumné infrastruktury CV Řež pro výzkum a vývoj v oblasti jaderné i nejaderné energetiky a souvisejících oborů (výzkum v oblasti akumulace energie nebo vodíkových technologií).
- V rámci **programu Horizon 2020** byly řešeny projekty zaměřené na výzkum vlastností a degradací materiálů pro reaktory IV. generace, moderní termodynamické okruhy (se superkritickým CO₂), výzkum v oblasti těžkých havárií (chování a vlastnosti taveniny aktivní zóny) a výzkum chování konstrukčních a stavebních materiálů pro zajištění dlouhodobé životnosti elektráren (stárnutí betonů apod.).
- Pokračovaly práce na přípravě vlastního konceptu malého modulárního reaktoru, založeného na vysokoteplotních fluoridových solích.

ČEZ Distribuce

ČEZ Distribuce se aktivně zapojila do přípravy a realizace programů aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.

- Projekt SecureFlex je zaměřený na bezpečné využití výkonové flexibility pro řízení soustavy a pro obchodní účely.
- Projekt Národní centrum pro energetiku se zaměřuje na nové prvky a technologie energetických sítí, výzkum bezpečných komunikačních technologií pro chytré komunikační sítě v energetice.
- V projektu INTERFLEX probíhaly realizační práce na dobíjecích stojanech ve fotovoltaických výrobnách s akumulací i bez akumulace. Mezi úkoly projektu patřilo i ověřování vlivu rychlého dobíjení elektromobilů na možné zhoršování některých parametrů kvality elektřiny a řešení problematiky stabilizace napětí v distribučních sítích.

- Projekt SecureFlex
- Projekt Národní centrum pro energetiku
- Projekt INTERFLEX



ČEZ Energetické produkty

Společnost se dlouhodobě zajímá o smysluplné a efektivní využití vedlejších energetických produktů s minimálním dopadem na životní prostředí a obecně k naplnění principů cirkulární ekonomiky.

- V projektu zaměřeném na optimalizaci výrobních postupů stavebních hmot s využitím vysokého obsahu popílku byla nastavena výroba bezslínkového pojiva.
- Ve spolupráci s firmou HOCHTIEF byla realizována zkouška výroby i aplikace stříkaných betonů. Další projekt pokračoval simulacemi stabilit popílku pro zajištění stabilit betonu, mimo jiné při stavbě vodních děl.
- Jeden z projektů cílí na snižování emisí pomocí zeolitů a jejich kompozitů, další projekt hodnotí možnosti zpětného využívání deponovaných popílků z uhelných elektráren.

Severočeské doly

Nejvýznamnější vývojovou aktivitou v báňsko-technické oblasti je akce zaměřená na navýšení vnitřní výsypky Dolu Bílina, která pokračuje v dalších etapách. Zaměřuje se na zlepšení kvalitativní i kvantitativní odezvy numerického 3D modelu celé vnitřní výsypky a zjednodušení pracovních postupů. Do modelu jsou průběžně doplňovány informace o podzemní vodě a chování výsypky je simulováno v analýzách. Výstupy numerického modelu jsou porovnávány s výsledky polních měření a s daty získanými dlouhodobým monitoringem.

Dceřiná společnost **PRODECO** pokračovala na vývoji a testování nového způsobu drcení uhlí pomocí ostnatoválcového drtiče nebo na řešení ekologizace pásové dopravy za účelem eliminace hluku a prašnosti. Byla zahájena studie technologie na využití a zpracování uhelných odprašků.

Další výzkumné aktivity společností Skupiny ČEZ

- **ČEZ Solární** v rámci výzkumných aktivit participuje na evropském projektu INTERFLEX v oblasti fotovoltaických elektráren.
- **Domat Control System** dokončil vývoj další verze SW i HW řady Merbon pro řízení technických zařízení budov. Obsahuje např. systém pro energetický management ContPort, který je dále vyvíjen podle požadavků zákazníků, zejména velkých obchodních řetězců.
- **ENESA** vyvinula energetický portál pro města s využitím průběžně měřených dat, který byl nasazen do vybraných budov v Praze. Pokračuje v projektu QUANTUM (řízení kvality životního cyklu budov) se záměrem snížení produkce CO₂ a zlepšení prostředí uvnitř budov.
- **OSC** pokračuje ve vývojovém projektu zaměřeném na podporu výcviku obsluhy blokové dozorny jaderné elektrárny na simulátoru za pomoci automatického sběru dat z výcviku scénářů abnormálních a mimořádných stavů.
- **ČEZ Teplárenská** spustila projekt „prediktivní regulace“, jejímž účelem je optimalizovat potřebnou dodávku tepla pro koncového zákazníka i ve vazbě na předpověď počasí. To bude mít významný dopad na snížení ztrát, tedy na celkovou ekonomiku provozu.

2.8.2 Investiční fond Inven Capital

Účelem společnosti Inven Capital, venture kapitálového fondu, je vyhledávání investic do menších až středně velkých inovativních společností podnikajících v sektoru nové energetiky.

Inven Capital se zaměřuje na investice do cleantech start-upů (začínajících společností v oblasti čistých technologií) v pokročilejší fázi rozvoje s obchodním modelem prokázaným prodeji a s výrazným růstovým potenciálem. Zajímá se o oblasti, jako jsou energetická účinnost, distribuovaná výroba energie, flexibilita a skladování energie, datové služby v oblasti energetiky, čistá doprava, Smart City atd.

Inven Capital je členem Invest Europe (Europe's private equity, venture capital and infrastructure sectors Association) a CVCA (Czech Private Equity and Venture Capital Association).

Investiční fond sleduje počet uskutečněných investic, počet posouzených potenciálních investičních příležitostí a přístup k unikátním technologiím světového formátu a business modelům, které již ovlivňují nebo dříve či později významně ovlivní energetiku v České republice a jejím okolí.

Od svého založení investoval Inven Capital do těchto společností:

- **SunFire** – výrobce palivových článků, které dokážou přeměnit palivo na elektřinu a teplo, a naopak elektřinu zpět na vodík a další plyny (power-to-gas),
- **tado** – evropský lídr nabízející chytré řízení teploty v domácnosti na základě polohy a zvyklostí uživatele,
- **Cloud&Heat Technologies** – projektant, dodavatel a provozovatel energeticky a nákladově nejúspornějších distribuovaných datových center s využitím vodou chlazených serverů, jejichž teplo se užívá k vytápění budov a ohřevu teplé užitkové vody,
- **VU LOG** – globální lídr v poskytování technologií pro sdílenou mobilitu (car-sharing) ekologických aut ve městě,
- **Cosmo Tech** – dodavatel softwarové platformy pro modelování komplexních systémů poskytující klíčové informace asset manažerům společností pro optimalizaci jejich rozhodování v rámci investic, údržby a řízení rizik spravovaných aktiv,
- **Driivz** – dodavatel softwarové platformy pro řízení dobíjecích stanic pro elektrická auta včetně energetického managementu (optimalizace dobíjení),
- **sonnen** – zabývá se výrobou bateriových systémů a nabízí domácí nabíječku elektromobilů s možností využití přebytečné čisté elektřiny pocházející od dalších uživatelů domácích baterií sonnen.

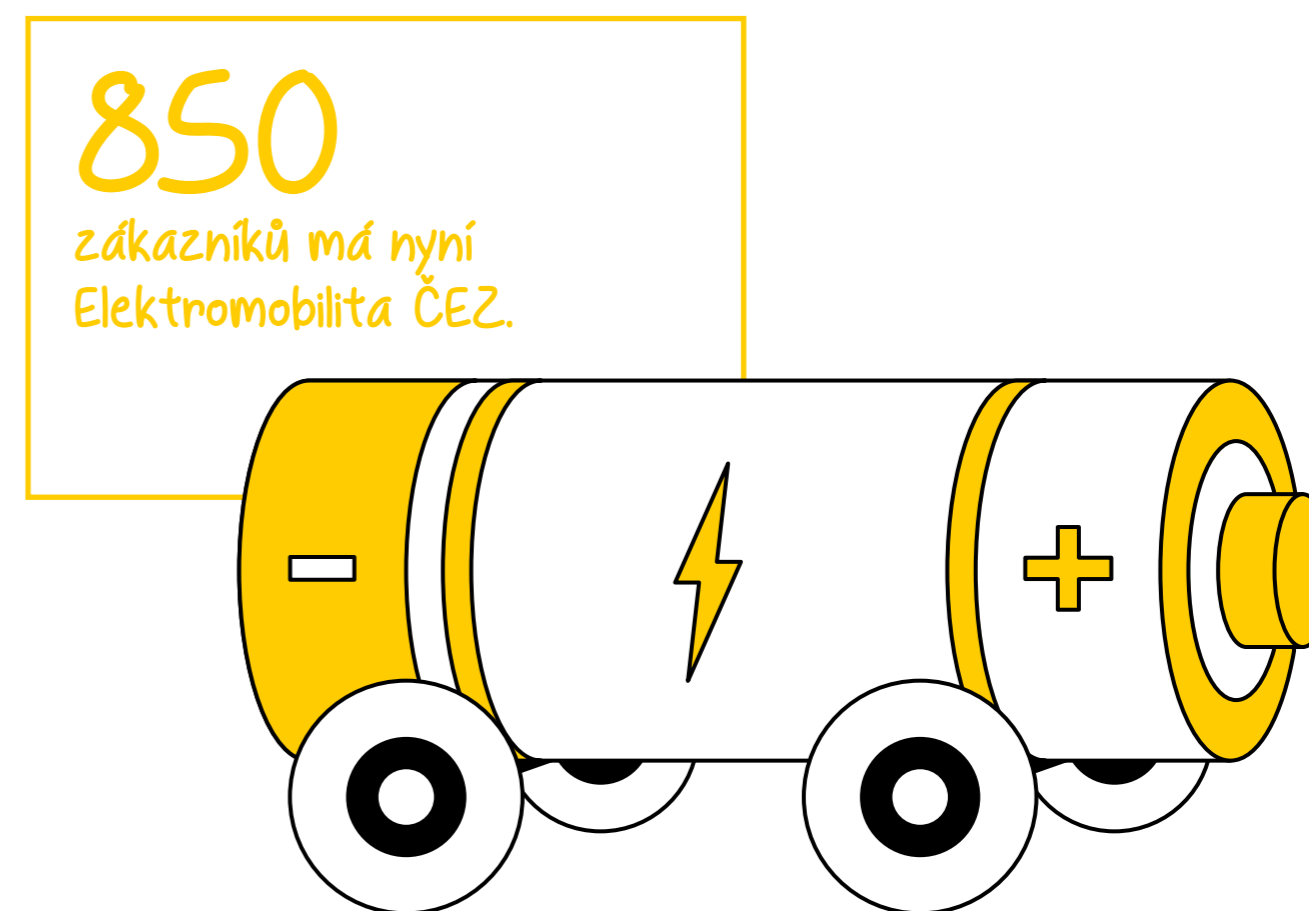
Novinky a události 2018

- Inven Capital získal podíl ve francouzské společnosti Cosmo Tech, sídlící v Lyonu, která se specializuje na vývoj softwarové platformy pro optimalizaci rozhodování v rámci řízení kritické infrastruktury a procesů. Řešení kombinující lidskou a umělou inteligenci dokáže nabízet variantní pohledy na budoucí vývoj komplexních prostředí a zkvalitňuje a zrychluje rozhodovací procesy ve firmách. Mezi klienty patří velké společnosti z energetického sektoru, např. provozovatel přenosové soustavy RTE (údržba a rozvoj sítí) nebo společnost Alstom (energetická optimalizace pro městské železniční systémy).
- Cloud&Heat Technologies zaznamenal více než čtyřnásobný meziroční růst obrátu, zaměřil k hranici 17 mil. eur. Díky unikátním technologiím na využití odpadního tepla ze serverů lze dosáhnout až 50% poklesu provozních nákladů v datacentrech oproti konvenčnímu řešení.
- V souladu se strategií Inven Capital probíhá prodej podílu ve společnosti sonnen, dokončení prodeje je plánováno na počátek roku 2019. Dosažená prodejní cena, resp. dosažená návratnost investovaného kapitálu výrazně překročila výchozí očekávání ČEZ.

2.8.3 /E/mobilita – energie, která posouvá vpřed

Skupina ČEZ je v rozvoji elektromobility aktivní od roku 2009. Primární činností bylo na začátku budování a provoz veřejných dobíjecích stanic. Dnes jde o záběr mnohem širší, zahrnující obsluhu zákazníků ze segmentu retail (ČEZ Prodej) i servis pro klienty v sektoru firem, municipalit a krajů (ČEZ ESCO). Na rozvoji tohoto programu se dále podílejí útvary v rámci ČEZ (nákup, daně, právní).

Zajišťujeme návrh a instalaci dobíjecích stanic na klíč, elektrifikaci automobilových flotil, platformy pro dobíjení, včetně IT řešení, pronájmy nebo prodeje elektromobilů či wallboxy a kabely pro dobíjení. Pro samosprávy nabízí ČEZ realizaci a provoz dobíjecích stanic pro elektrobuses nebo návrhy konceptu elektromobility v jednotlivých městech a regionech.



Pomocí **výstavby sítě veřejných dobíjecích stanic** v souladu se strategií České republiky je naším cílem v této oblasti **stimulovat rozvoj elektromobility**. Současně se snažíme budovat dobrou výchozí pozici Skupiny ČEZ pro rozvoj byznysových aktivit v oblasti veřejného dobíjení na tomto rostoucím trhu.

Z dlouhodobého pohledu je hlavním cílem našeho projektu vybudování funkční a uživatelsky přívětivé sítě dobíjecích stanic, která zajistí optimální pokrytí celé České republiky dobíjecí infrastrukturou a umožní pohodlné dobití elektromobilu jak v místě jeho používání, tak i při delších cestách. V současnosti poptávka po elektřině v dopravě roste, rozvojem dobíjecích stanic tak **umožňujeme nízkou emisní způsob dopravy**. Pečlivě monitorujeme počet dobíjecích stanic v provozu, počet zákazníků i objem dodaných kWh.

- Ke konci roku 2018 jsme provozovali již 137 veřejných dobíjecích stanic, z toho 79 rychlodobíjecích a 58 stanic normálního dobíjení (AC). Na konci roku 2017 bylo v provozu 91 veřejných dobíjecích stanic, z toho 40 rychlodobíjecích.
- Výrazně se zvyšuje dodávka elektřiny do baterií elektromobilů. Zatímco v roce 2017 bylo dodáno 640 426 kWh elektřiny, v roce 2018 to již bylo 959 115 kWh.
- Počet zákazníků průběžně narůstá, ke konci roku 2018 byl na úrovni 850 stálých zákazníků oproti 31. 12. 2017, kdy byl počet zákazníků 555.

Výstavba veřejných dobíjecích stanic pokračuje mj. s podporou z veřejných zdrojů (program EU CEF). K výstavbě významným způsobem přispívá podpora ze dvou projektů financovaných z evropského **programu Connecting Europe Facility** (CEF). Dohromady by mělo vzniknout 108 rychlodobíjecích stanic, z toho dvě lokality budou vybaveny kombinací obnovitelného zdroje, akumulace a trojice dobíjecích stanic. Ve všech případech jsou rychlodobíjecí stanice umístěny v blízkosti hlavních silničních tahů TEN-T (transevropská dopravní síť).

V oblasti elektromobility probíhá rozvoj jak platformy Národního akčního plánu čisté mobility (NAP CM), tak i platformy nově podepsaného Memoranda o budoucnosti automobilového průmyslu v České republice mezi vládou ČR a Sdružením automobilového průmyslu.

Novinky a události 2018

- V prosinci 2018 byla v Řeži zprovozněna dobíjecí stanice normálního dobíjení využívající technologii palivového článku. Fotovoltaické panely vyrábějí za příhodných podmínek elektřinu, jejíž přebytek elektrolyzér přeměňuje na vodík. Jakmile se zatáhne nebo setmí, palivový článek může přeměnit vodík ze zásobníku zpět na elektrický proud. **Dobíjecí stanice v Řeži s propojením na vodíkové hospodářství** představuje první veřejné zařízení svého druhu v České republice.
- V průběhu 3. čtvrtletí 2018 rozšířila Skupina ČEZ možnosti dobíjení i pro zákazníky, kteří nemají k dispozici dobíjecí čip (tzv. ad hoc zákazníci). Ten umožňuje za poplatek neomezené využívání dobíjecí infrastruktury, ad hoc zákazníci platí za čas připojení elektromobilu k nabíječce.
- V rámci podpory rozvoje elektromobility pokračuje spolupráce s vybranými subjekty státní správy i samospráv, nově byl v návaznosti na projekt Chytrých sítí Skupiny ČEZ podpořen **provoz dvou elektrobusů**, zajišťujících služby MHD **ve městě Vrchlabí**.
- Během roku 2018 jsme se dohodli s nákupním řetězcem Kaufland na dodání dobíjecích stanic pro parkoviště u vybraných prodejen. Zařízení budou dodána během následujících dvou let.
- V roce 2018 vlastnila společnost CEZ Romania dva elektromobily a provozovala dvě dobíjecí stanice pro zákazníky. Jedna dobíjecí stanice se nacházela v Pitești a druhá v Craiově. Zákazníci Skupiny ČEZ v Rumunsku si v nich mohou dobít své elektromobily bezplatně. Nový prototyp dobíjecí stanice s možností plateb přes SMS vyvíjený v roce 2017 nebyl z legislativních důvodů instalován mimo distribuční území ČEZ, jak se původně zamýšlelo. Nová nabíjecí stanice byla nainstalována pro interní použití v rámci areálu ČEZ u farem větrných elektráren Fântânele a Cogeaalac. O dalším rozvoji elektromobility v Rumunsku bude rozhodnuto na základě analýz o využití stávajících nabíjecích stanic v Pitești a Craiově.

Dobíječky ČEZ prudce zvýšily objem dobíjení – elektromobily u nich zaparkovaly 75 000krát

Síť veřejných dobíjecích stanic Skupiny ČEZ v České republice dodala v roce 2018 do baterií elektromobilů **celkem 959 115 kWh elektřiny**, což je ekvivalent 26 642 plných dobíjení vozu VW eGolf s kapacitou baterie 36 kWh. Zároveň jde téměř o **50% nárůst** oproti roku 2017, kdy v celé síti „dobíječek“ ČEZ načerpala elektrická auta 640 426 kWh. V roce 2018 se na stanicích sítě uskutečnilo **celkem 75 584 dobíjecích cyklů**, což je **více než dvojnásobný růst** oproti 35 902 dobíjení o rok dříve. Trendem se stávají častější odběry menších objemů. Nejčastěji řidiči elektromobilů doplňovali baterie vozů v Praze-Karlíně, Olomouci, Praze-Holešovicích a ve Vestci.

2.8.4 Budujeme partnerství pro inovace

Inovace se staly klíčovým pojmem. Naším cílem je založit inovační ekosystém nejen v rámci Skupiny ČEZ, ale i mimo ni. To spočívá zejména v nastavení transparentních možností spolupráce s akademickými institucemi, menšími obchodními partnery a tzv. podnikatelskými inkubátory. Spoléháme i na studenty a absolventy, které zapojujeme do našich týmů.

Novinky a události 2018

- Uspěli jsme ve veřejné soutěži Technologické agentury ČR (TA ČR, centralizuje státní podporu aplikovaného výzkumu a vývoje) a zapojili jsme se do **Národního centra kompetencí – Energetika**, kde bylo vydefinováno sedmáct projektů k realizaci. Budeme řešit mnohé aktivity oblasti čisté energetiky, např. optimalizaci malých FV elektráren, vodíkové technologie nebo akumulaci tepla a elektřiny. Národní centrum kompetence (NCK) je zaměřeno na podporu dlouhodobé spolupráce mezi výzkumnou a aplikační sférou a posílení institucionální základny aplikovaného výzkumu (doba trvání programu se předpokládá v letech 2018 až 2022).
- Pokračovali jsme v aktivní spolupráci s nizozemským **akcelerátorem start-upů** Rockstart, kde jsme se v roli partnera zúčastnili již třetího kola programu Smart Energy. V rámci programu podporovaného významnými subjekty z komerční praxe se 9–10 nejlepších vybraných start-upů z oblasti energetiky snažilo upevnit obchodní potenciál a rozšířit své know-how tak, aby se po konci programu staly žádanými obchodními partnery na trhu.
- Společnost ČEZ je zakládajícím členem mezinárodní **kooperační platformy I2US**, sdružující zejména inovativní, vzájemně si nekonkurující utility a další podniky z přidružených oborů. Ambicí platformy I2US je akcelerace inovací pro využití obchodních příležitostí a řešení problémů zákazníků a odvětví energetiky. Hlavním nástrojem spolupráce je sdílení inovačních příležitostí a zkušeností ze zavádění nových služeb, produktů, obchodních modelů a způsobů spolupráce s partnery. Zkušenosti získané z této platformy jsou využity k implementaci inovací na domácím i zahraničním trhu.
- I mimo platformu rozvíjíme bilaterální vztahy s jednotlivými partnery. Realizovali jsme čtyři další setkání platformy se zapojením členských utilit: EDP, EDF, EDF UK, Alstria, Orsted, Eneco, Encevo, Thüga, Hydro-Québec, WILSON SONSINI GOODRICH & ROSATI.
- Bylo schváleno osm projektů v oblasti inovací k realizaci. Nad rámec schválených projektů byly další čtyři projekty realizovány v linii ČEZ ESCO a ČEZ Prodej, proběhla úspěšná realizace výměnné stáže se společností EDP, realizace profesních sdružení, start-upů a dalších spolupracujících subjektů.

2.8.5 Inovativní lidé chtějí pracovat pro Skupinu ČEZ

Usilujeme o změnu ve vnímání Skupiny ČEZ veřejností. Potřeba lidí s neotřelým a originálním přístupem je stále častějším požadavkem především z těch částí Skupiny ČEZ, které jsou zaměřeny na činnosti spojené s budováním moderní energetiky (obnovitelné zdroje energie, Smart Grids, elektromobilita, ESCO). Proto se v roce 2018 do komunikační strategie značky zaměstnavatele promítl i požadavek na eskalaci těchto témat, které byly publikovány v článcích a rozhovorech ve studentských časopisech pro vysokoškoláky nebo v rámci firemních profilů na sociálních sítích.

Cílem tohoto programu je rozšířit stávající značku zaměstnavatele o téma inovace. Neustále usilujeme o to, aby veřejnost začala vnímat Skupinu ČEZ jako firmu spojenou s inovacemi a zvýšila se atraktivita Skupiny ČEZ jako zaměstnavatele. Chceme nabírat obchodně orientované lidi s kreativním myšlením, kteří pomohou Skupině ČEZ držet krok s trhem a rozvíjet vztah se zákazníky, i proto organizujeme **Inovační maraton** pro talentované a aktivní studenty a absolventy. Klíčové je pro nás obsadit požadované pozice včas a vybírat kandidáty s požadovanými kompetencemi.

Spolupracujeme s celou řadou škol, nově i mimo technické obory, např. s obchodními školami nebo školami zaměřenými na životní prostředí a ekologii. I nadále se účastníme výzkumných projektů, odborných či technologických fór a každoročně organizujeme soutěže pro veřejnost se zaměřením na inovace v energetice.

Novinky a události 2018

- Pro účely osobního kontaktu v rámci pracovních veletrhů byla doplněna virtuální prohlídka modelu technologie jaderné elektrárny při použití 3D brýlí prohlídkami reálných provozů Skupiny ČEZ, tím je umožněno navštívit prakticky všechny typy reálných elektráren z energetického mixu.
- Dalším příkladem propagování Skupiny ČEZ jako inovativního subjektu je využití sociálních sítí pro zveřejňování nových přístupů a úspěchů prostřednictvím vybraných zaměstnanců – ambasadorek značky.



Inovační maraton

V roce 2018 byl realizován již 4. ročník ČEZ Inovačního maratону, 24hodinové akce zaměřené na studenty a čerstvé absolventy vysokých škol. Loňský ročník se konal pod patronací společnosti ČEZ Prodej, **tématem** celé akce byla **digitalizace ve vztahu k zákazníkovi**.

ČEZ Inovační maraton má od svého vzniku tři hlavní cíle:

- propagaci společnosti ČEZ jako inovativní firmy,
- propagaci společnosti ČEZ jako atraktivního zaměstnavatele,
- sběr nových nápadů na inovativní produkty a služby.

To, že již osm účastníků z předchozích ročníků spojilo svou pracovní kariéru se Skupinou ČEZ, ukazuje, že ČEZ Inovační maraton úspěšně napomáhá motivovat účastníky k nástupu do pracovního poměru téměř ve všech segmentech činností Skupiny ČEZ. Účastníky zdaleka nejsou jen studenti technických oborů, jak by se mohlo na první pohled zdát. Svě zastoupení zde mají každoročně i studenti ekonomických, humanitních nebo právních oborů.

Pro studenty jde o nezapomenutelný zážitek, během kterého 24 hodin vymýšlejí v různorodém týmu konkrétní řešení zadaného problému. Vzájemná spolupráce různě zaměřených lidí do značné míry odráží svět velkých firem, kde se zaměstnanci s podobnou výzvou vypořádávají každý den. Mimo to mají studenti jedinečnou možnost poznat prostředí jedné z největších českých společností, setkat se s experty z různých částí firmy a vyzkoušet si práci pod tlakem zakončenou prezentací finálních řešení před odbornou porotou.

Čtvrtý ročník ČEZ Inovačního maratónu byl stejně jako ročník předchozí v gesci interních týmů ČEZ (útvary skupinová strategie, strategický nábor, komunikace, ČEZ Prodej, ČEZ ESCO a experti z dalších útvarů). Na základě zkušeností a zpětné vazby od účastníků předchozího ročníku jsme tentokrát kladli větší důraz na seznámení studentů i mimo přidělené týmy a stejně důležitý pro nás byl také prvek zábavy a celková pozitivní atmosféra. Součástí programu proto byla také relax zóna, všichni účastníci tak měli možnost si vyzkoušet speciální brýle pro virtuální realitu, jízdu elektromobilem nebo se zapojit do nejrůznějších odpočinkových soutěžních aktivit.

Stejně jako v předchozích ročnících jsme do programu zařadili i networkingovou část, která měla opět velký úspěch. Účastníci se během celého dne setkali s několika desítkami zaměstnanců Skupiny ČEZ, se kterými měli možnost probrat jakákoliv pracovní i nepracovní témata.

Závěrečné prezentace a průběžné úkoly přinesly řadu zajímavých nápadů:

- autonomní inteligentní vozítko, které by vozilo seniory k lékaři,
- aplikaci na hlídání zdravého vzduchu v budovách,
- pojízdnou dobíjecí stanici pro elektrokola,
- chytré využívání elektrokoloběžek,
- školní batoh vybavený nejrůznějšími čidly a zařízeními napájenými zabudovanou solární jednotkou.

Jako vítěze porota vybrala tým, který představil koncept společné solární elektrárny, který by pomohl zapojení veřejnosti do investic do obnovitelných zdrojů.

3. GRI CONTENT INDEX A ENVIRONMENTÁLNÍ NEFINANČNÍ DATA 2018

Údaje uvedené následně reprezentují Skupinu ČEZ, není-li uvedeno jinak.



PROFIL SPOLEČNOSTI A ZPRÁVY

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
		Strategie	
GRI 102	102-14	Úvodní slovo	
	102-15	Strategie společnosti	<u>Kap. 1.3</u> <u>VZ</u> str. 27 Strategické záměry Skupiny ČEZ <u>VZ</u> str. 25 Stručná prognóza vývoje elektroenergetiky
		Profil společnosti	
	102-1	Jméno společnosti	<u>Kap. 1</u>
	102-2	Činnosti, značky, výrobky, služby	<u>Kap. 1.1 a 2.6</u>
	102-3	Místo sídla společnosti	<u>Kap. 1</u>
	102-4	Umístění provozů	<u>Kap. 1.1</u>
	102-5	Vlastnictví a právní forma	<u>Kap. 1</u>
	102-6	Obsluhované trhy	<u>Kap. 1.1</u>
	102-7	Rozsah společnosti	<u>Kap. 1</u>
	102-12	Externí spolupráce	<u>Příloha 4.1</u>
	102-13	Členství ve sdruženích	<u>Příloha 4.1</u>
	102-18	Řídící struktura	<u>Kap. 1.2</u> <u>VZ</u> str. 62 Řízení koncernu <u>VZ</u> str. 166 Základní organizační schéma ČEZ, a. s.

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
Zapojení zainteresovaných stran			
GRI 102	102-40	Seznam skupin stakeholderů	Kap. 2.5.2
	102-42	Identifikace a výběr stakeholderů	Kap. 2.5.2
	102-43	Přístup k zapojení stakeholderů	Kap. 2.5.2
	102-44	Klíčová témata	Kap. 2.2
Profil zprávy			
	102-45	Jednotky zahrnuté v konsolidovaných účetních závěrkách	Kap. 1 VZ str. 68 Konsolidační celek Skupina ČEZ k 31. 12. 2018
	102-46	Definování obsahu zprávy a tematických hranic	Kap. 2.3
	102-47	Seznam všech významných témat	Kap. 2.2
	102-48	Nově uvedené informace (fúze, akvizice, změny v podnikání)	VZ str. 153 Změny v majetkových účastech Skupiny ČEZ
	102-49	Změny ve vykazování	Změny ve vykazování nejsou.
	102-50	Vykazovací období	1. 1. 2018 – 31. 12. 2018
	102-51	Datum vydání poslední zprávy	30. 6. 2018
	102-52	Vykazovací cyklus	roční
	102-53	Kontaktní e-mail pro dotazy ke Zprávě a udržitelnému rozvoji SKČ	Tiráž
	102-54	Stanovisko k vykazování souladu s GRI Standards	Kap. 2.3
	102-55	GRI content index	Kap. 3
	102-56	Externí audit	Zpráva není jako celek externě auditována.

EKONOMICKÁ, PROVOZNÍ A DODAVATELSKÁ TÉMATA

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
GRI 201	201-1	Přímá ekonomická hodnota generovaná a distribuovaná	<u>VZ</u> str. 71 Výsledky hospodaření Skupiny ČEZ <u>VZ</u> str. 80 Investice Skupiny ČEZ <u>VZ</u> str. 81 Bilance a výroba <u>VZ</u> str. 84 Hospodaření ČEZ, a. s.
	201-3	Povinné odvody do penzijních fondů a jiné příspěvky do penzijního připojištění	<u>VZ</u> str. 145 Sociální politika
	201-4	Finanční podpory ze strany státu (dotace a daňové úlevy)	<u>VZ</u> str. 134 Výzkum, vývoj a inovace
	Manažerský přístup	Nepřímé ekonomické dopady a vlivy	<u>Kap. 1.1</u>
GRI 203	203-1	Vývoj a dopad investic do infrastruktury a podporovaných služeb	<u>Kap. 2.7 a 2.8</u>
		Jaký je rozsah vývoje významných investic do infrastruktury a podporovaných služeb?	<u>Kap. 2.7 a 2.8</u>
		Uvedte stávající nebo očekávané dopady do komunity a místní ekonomiky.	<u>Kap. 2.7 a 2.8</u>
		Jsou tyto investice a služby obchodního druhu, nebo dobrovolnými závazky?	obojí
	203-2	Významné nepřímé ekonomické dopady	
	Uvedte příklady nepřímých ekonomických dopadů organizace, jež jste identifikovali – pozitivní i negativní.	<u>Kap. 1.1, 2.4.8.2, 2.5 a 2.8</u>	
	Jaký je význam nepřímých ekonomických dopadů z hlediska vnějších srovnávacích faktorů a priorit zainteresovaných stran, jako jsou národní a mezinárodní normy, protokoly a politické programy?	<u>Kap. 1.1, 2.4.8.2, 2.5 a 2.8</u>	
Manuál Electric Utilities		Výzkum a vývoj	<u>Kap 2.8.1</u> <u>VZ</u> str. 134 Výzkum, vývoj a inovace
Manuál Electric Utilities		Likvidace provozů	<u>VZ</u> str. 245 Rezervy na sanace, rekultivace a důlní škody
Manuál Electric Utilities		Havarijní plány a opatření	<u>Kap. 2.4.4</u> <u>VZ</u> str. 91 Bezpečnost provozovaných jaderných elektráren <u>VZ</u> str. 90 a 110 Řízení bezpečnosti a kvality v týmu Provoz a Rozvoj
GRI 102	102-11	Princip předběžné opatrnosti	<u>Kap. 2.5.1.4</u>

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
GRI 205	Manažerský přístup	Protikorupční opatření	Kap. 2.5.1.4
	205-1	Provozy analyzované z hlediska rizika korupce	Kap. 2.5.1.4
	205-3	Potvrzené případy korupce a učiněná opatření	
		Kolik je potvrzených případů korupce?	0 – v ČR, 2 – v zahraničí.
		Popište povahu potvrzených případů.	pochybení na straně zaměstnance v Turecku
		Kolik je potvrzených případů zaměstnanců propuštěných nebo vystavených postihu za korupci?	2 – související s výše zmíněným
Kolik je potvrzených případů, kdy byly smlouvy s obchodními partnery ukončeny nebo neobnoveny kvůli porušení týkajícímu se korupce?	0		
Uvedte veřejné právní případy týkající se korupce vedené proti společnosti nebo jejím zaměstnancům během vykazovacího období a popište výstupy takových případů.	0		
GRI 102	102-9	Dodavatelský řetězec	Kap. 2.4.6
	102-10	Významné změny ve společnosti a jejím dodavatelském řetězci	Kap. 2.4.6 VZ str. 153 Změny v majetkových účastech Skupiny ČEZ VZ str. 11 Úvodní slovo předsedy představenstva
GRI 308	Manažerský přístup	Hodnocení dodavatelů z hlediska dopadů na životní prostředí	Kap. 2.4 a 2.4.6
	308-1	Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí environmentálních kritérií	Kap. 2.4.6
	308-2	Nepříznivé environmentální dopady v dodavatelském řetězci	Kap. 2.4.6
		U kolika dodavatelů byly zjištěny skutečné a potenciálně nepříznivé environmentální či ekologické dopady?	0
Vyjmenujte významné, skutečné a potenciálně nepříznivé environmentální či ekologické dopady zjištěné v dodavatelském řetězci.	Kap. 2.4.6		

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
GRI 414	Manažerský přístup	Hodnocení společenských dopadů u dodavatelů	Kap. 2.4.6
	414-1	Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí sociálních kritérií	Kap. 2.4.6
	414-2	Nepříznivé sociální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci a učiněná opatření	Kap. 2.4.6
		U kolika dodavatelů byly zjištěny skutečné a potenciálně nepříznivé sociální dopady?	0
		Uvedte významné, skutečné a potenciálně nepříznivé sociální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci.	0
Manuál Electric Utilities	G4-EU17, G4-EU18 – upravené znění	Pracovníci dodavatelů a subdodavatelů – oblast kategorizace prací a školení BOZP	Kap. 2.4.6 a 2.4.4.2
		Vyjmenujte kategorie prací, které vykonávají pracovníci dodavatelů a subdodavatelů – např. technici v elektrárně, údržba, administrativa atd.	Kap. 2.4.6

SOCIÁLNÍ TÉMATA

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2016	Výsledek %* 2016	Výsledek číslo/text 2017	Výsledek %* 2017	Výsledek číslo/text 2018	Výsledek %* 2018
GRI 401	Manažerský přístup	Zaměstnávání				Kap. 2.7.3		Kap. 2.5.1	
GRI 102	102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících	Celkem zaměstnanců	26 895	100,0	29 837	100,0	31 385	100,0
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle pohlaví a typu pracovního poměru – na dobu určitou?	ženy	691	2,6	939	3,2	1 147	3,7
			muži	1 359	5,1	1 904	6,4	2 142	6,8
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle pohlaví a typu pracovního poměru – na dobu neurčitou?	ženy	4 919	18,3	5 440	18,2	5 702	18,2
			muži	19 926	74,0	21 554	72,2	22 394	71,3
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle regionu a typu pracovního poměru – na dobu určitou?	v ČR	1 974	7,3	2 517	8,5	2 535	8,1
			v zahraničí	75	0,3	326	1,1	754	2,4
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle regionu a typu pracovního poměru – na dobu neurčitou?	v ČR	19 424	72,2	19 765	66,2	20 453	65,2
			v zahraničí	5 422	20,2	7 229	24,2	7 643	24,3
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle pohlaví a typu úvazku – na plný úvazek?	ženy	5 486	20,4	6 127	20,5	6 601	21,0
			muži	21 153	78,6	23 099	77,4	24 278	77,4
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle pohlaví a typu úvazku – na částečný úvazek?	ženy	124	0,5	252	0,9	248	0,8
			muži	132	0,5	359	1,2	258	0,8
		Uveďte jakékoliv významné odchylky v číslech vykazovaných v otázkách 102-8.		0		0		0	
		Vysvětlete, jak byly tyto údaje sestaveny.		Konsolidace nefinančního reportingu a vybraná data VZ 2016		Konsolidace nefinančního reportingu a vybraná data VZ 2017		Konsolidace nefinančního reportingu a vybraná data VZ 2018	
		Jaký je celkový počet zaměstnanců – dle pohlaví?	ženy	5 610	20,9	6 379	21,4	6 849	21,8
			muži	21 285	79,1	23 458	78,6	24 536	78,2

* % se vztahují k celkovému počtu zaměstnanců Skupiny ČEZ, pokud není uvedeno jinak.

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2016	Výsledek % 2016	Výsledek číslo/text 2017	Výsledek % 2017	Výsledek číslo/text 2018	Výsledek % 2018
GRI 405	Manažerský přístup	Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců							
	405-1	Složení řídicích orgánů společnosti – dle pohlaví?	ženy	38	9,7	50	10,1	62	10,7
			muži	352	90,3	446	89,9	520	89,3
		Složení řídicích orgánů společnosti – dle věku?	18–29 let	0	0	2	0,4	3	0,5
			30–49 let	256	65,6	307	61,9	348	59,8
			50 a více let	134	34,4	187	37,7	231	39,7
		Kolik má společnost zaměstnanců – dle pohlaví?	ženy	5 610	20,9	6 379	21,4	6 849	21,8
			muži	21 285	79,1	23 458	78,6	24 536	78,2
		Kolik má společnost zaměstnanců – dle věku?	18–29 let	2 682	10	3 549	11,9	4 105	13,1
			30–49 let	14 245	53	15 431	51,7	16 028	51,1
			50 a více let	9 968	37	10 857	36,4	11 252	35,9
		Jaký je celkový počet zaměstnanců dle dosaženého vzdělání?	základní	854	3,2	760	2,5	823	2,6
			SŠ nebo vyučen s maturitou	18 225	67,8	20 441	68,6	20 999	66,9
			vysokoškolské	7 816	29	8 636	28,9	9 563	30,5

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2016	Výsledek % 2016	Výsledek číslo/text 2017	Výsledek % 2017	Výsledek číslo/text 2018	Výsledek % 2018	Poznámka
GRI 401	401-1	Nábor nových zaměstnanců	celkem	3 032	11,3	3 856	12,9	3 581	11,4	z celkového počtu zaměstnanců
		Kolik nových zaměstnanců bylo přijato během vykazovaného období – dle věku?	18–29 let	1 110	41,4	1 370	38,6	1 334	32,5	ze všech zaměstnanců ve věkové kategorii 18–29 let
			30–49 let	1 494	10,5	1 936	12,5	1 737	10,8	ze všech zaměstnanců ve věkové kategorii 30–49 let
			50 a více let	428	4,3	550	5,1	510	4,5	ze všech zaměstnanců ve věkové kategorii 50 a více let
		Kolik nových zaměstnanců bylo přijato během vykazovaného období – dle pohlaví?	ženy	921	16,4	1 261	19,8	1 059	15,5	ze všech zaměstnaných žen
			muži	2 111	9,9	2 595	11,1	2 522	10,3	ze všech zaměstnaných mužů
		Kolik nových zaměstnanců bylo přijato během vykazovaného období – dle regionu?	ČR	2 540	11,87	2 808	12,60	2 626	11,42	ze všech zaměstnanců v ČR
			zahraničí	492	8,95	1 048	13,87	955	11,37	ze všech zaměstnanců v zahraničí

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2016	Výsledek % 2016	Výsledek číslo/text 2017	Výsledek % 2017	Výsledek číslo/text 2018	Výsledek % 2018	Poznámka
GRI 401		Fluktuace zaměstnanců								
		Kolik zaměstnanců ukončilo pracovní poměr během vykazovaného období – dle věku?	18–29 let	403	15,0	539	15,2	548	13,3	ze všech zaměstnanců ve věkové kategorii 18–29 let
			30–49 let	1 084	7,6	1 259	8,2	1 200	7,5	ze všech zaměstnanců ve věkové kategorii 30–49 let
				50 a více let	1 023	10,3	1 066	9,8	935	8,3
		Kolik zaměstnanců ukončilo pracovní poměr během vykazovaného období – dle pohlaví?	ženy	520	9,3	831	13,0	771	11,3	ze všech zaměstnaných žen
				muži	1 990	9,3	2 033	8,7	1 912	7,8
		Kolik zaměstnanců ukončilo pracovní poměr během vykazovaného období – dle regionu?	ČR	2 072	9,7	2 002	9,0	2 132	9,3	ze všech zaměstnanců v ČR
				zahraničí	438	8,0	862	11,4	551	6,6
		Jaká je celková míra fluktuace zaměstnanců během vykazovaného období – dle regionu? (%)	ČR		9,7		9,0		9,3	ze všech zaměstnanců v ČR
				zahraničí		8,0		11,4		6,6

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2016	Výsledek % 2016	Výsledek číslo/text 2017	Výsledek % 2017	Výsledek číslo/text 2018	Výsledek % 2018	Poznámka
GRI 401	401-2	Benefity běžně poskytované zaměstnancům na plný úvazek				Kap. 2.7.1		Kap. 2.5.1.1		
	401-3	Rodičovská dovolená								
		Kolik zaměstnanců má nárok na čerpání rodičovské dovolené – dle pohlaví?	ženy muži	Dle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společnosti Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.		Dle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společnosti Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.		Dle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společnosti Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.		
		Kolik zaměstnanců je na rodičovské dovolené – dle pohlaví?	ženy muži	445 19	95,9 4,1	481 19	96,2 3,8	500 21	96,0 4,0	ze všech zaměstnankyň v této kategorii ze všech zaměstnanců v této kategorii
		Kolik zaměstnanců se vrátilo do práce po ukončení rodičovské dovolené – dle pohlaví?	ženy muži	194 11	94,6 5,4	88 14	86,3 13,7	93 21	81,6 18,4	ze všech zaměstnankyň v této kategorii ze všech zaměstnanců v této kategorii

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text 2017	Výsledek %* 2017	Výsledek číslo/text 2018	Výsledek %* 2018
Manuál Electric Utilities	G4-EU15	Nárok na odchod do starobního důchodu	5 213	16,6	6 777	21,6
		Počet zaměstnanců s nárokem na odchod do důchodu v následujících 10 letech v ČR	3 995	13,3	5 303	16,9
		Počet zaměstnanců s nárokem na odchod do důchodu v následujících 10 letech v zahraničí	1 218	4,1	1 474	4,7
		Počet zaměstnanců s nárokem na odchod do důchodu v následujících 10 letech dle zaměstnaneckých kategorií – vedoucí zaměstnanci	523	1,8	773	2,5
		Počet zaměstnanců s nárokem na odchod do důchodu v následujících 10 letech dle zaměstnaneckých kategorií – řadoví zaměstnanci	4 690	15,7	6 004	19,1
GRI 404	404-1	Absolutní počet hodin školení za rok				
		Absolutní počet hodin školení za rok – vedoucí i řadoví zaměstnanci	466 803		492 550	
GRI 102	102-16	Hodnoty, zásady, normy a kodexy chování	Kap. 1.5 a 2.6.10		<u>Kap. 2.5.1.4</u>	
GRI 402	Manažerský přístup	Vztahy mezi zaměstnanci a managementem	Kap. 2.7.1		<u>Kap. 2.5.1.2</u>	
	402-1	Minimální ohlašovací lhůty týkající se provozních změn				
		Jaká je minimální ohlašovací lhůta poskytovaná zaměstnancům a jejich zástupcům před zavedením významných provozních změn, které by na ně mohly mít významný dopad?	Dle legislativy min. 2 týdny.		Dle legislativy min. 2 týdny.	
		U společností s kolektivními smlouvami uveďte, zda jsou oznamovací období a prostředky pro konzultace a vyjednávání uvedeny v kolektivních smlouvách.	Vybrané lhůty jsou uvedeny v kolektivních smlouvách.		Vybrané lhůty jsou uvedeny v kolektivních smlouvách.	

* Sběr dat započal v roce 2017.

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text 2018
GRI 403	Manažerský přístup	Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců	<u>Kap. 2.4.4.2</u>
	403-1	Jaká řídicí dokumentace pokrývá systém BOZP? Jsou někteří zaměstnanci či pracovníci dodavatelů vyjmuti ze systému BOZP?	Ano. Stanoveno kolektivními smlouvami. Ne.
	403-2	Popište procesy používané k identifikaci nebezpečí souvisejících s prací a pravidelné i nepravidelné posuzování rizik a nastavení systému řízení k odstranění nebezpečí a minimalizaci rizik.	Nastavení a provádění kontrol, identifikace nebezpečí – zjištění (neshoda), vypořádání neshody formou nápravného opatření. Pravidelná kontrola interního auditu.
	403-3	Popište způsoby péče o zdraví, které přispívají k zjišťování a odstranění nebezpečí či minimalizaci rizik a vysvětlení toho, jak organizace zajišťuje kvalitu této péče a usnadňuje přístup zaměstnanců a pracovníků dodavatelů k ní.	<u>Kap. 2.4.4.2 a 2.4.6</u>
	403-4	Možnosti zapojení zaměstnanců a pracovníků dodavatelů do tématu BOZP v organizaci	<u>Kap. 2.4.4.2 a 2.4.6</u>
	403-5	Jakým způsobem (prezenční školení, e-learning) je školení BOZP poskytováno a jaká témata školení zahrnuje? Kteří zaměstnanci a zaměstnanci dodavatelů se školení účastní a jak často?	<u>Kap. 2.4.4.2 a 2.4.6</u>
	403-6	Jak usnadňujete zaměstnancům přístup ke zdravotní péči, která nesouvisí s výkonem práce?	<u>Kap. 2.4.4.2</u>
	403-8	Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci	100 % zaměstnanců

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2018
GRI 403	403-9	Pracovní úrazy		
		Počet smrtelných pracovních úrazů	Zaměstnanci	2 případy v Bulharsku, 3 případy v ČR
		Počet nahlášených pracovních úrazů	Zaměstnanci	293
		Jmenujte hlavní druhy pracovních úrazů.	Zaměstnanci	Podobná zranění jako v roce 2017.
		Počet smrtelných pracovních úrazů	Dodavatelé	0
		Počet nahlášených pracovních úrazů	Dodavatelé	17 zahraničí, 65 v ČR
		Jmenujte hlavní druhy pracovních úrazů.	Dodavatelé	Podobná zranění jako v roce 2017.
		Jmenujte nebezpečí s rizikem těžkých zranění a jak tato nebezpečí odhalujete.		Pouze v distribuční společnosti 2100 pozic, v ostatních společnostech 0, tj. žádný výskyt.
		Která z těchto nebezpečí způsobila nebo se přičinila o těžké úrazy?		0
		Jaká nápravná opatření byla zavedena nebo se zavádí k odstranění či minimalizaci těchto rizik?		x
403-10		Nemoci z povolání		
		Počet nemocí z povolání s následkem smrti	Zaměstnanci	0
		Počet nahlášených nemocí z povolání	Zaměstnanci	0
		Počet nemocí z povolání s následkem smrti	Dodavatelé	0
		Počet nahlášených nemocí z povolání	Dodavatelé	0
		Jmenujte nebezpečí s rizikem nemocí z povolání. Jak tato nebezpečí odhalujete?		Tyto pracovní pozice nemáme.
		Která z těchto nebezpečí způsobila nebo se přičinila o nemoci z povolání?		x
		Jaká nápravná opatření byla zavedena nebo se zavádí k odstranění či minimalizaci těchto rizik?		x

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Kategorie	Výsledek číslo/text 2018	
GRI 404	Manažerský přístup	Školení a vzdělávání		Kap. 2.4.8.1	
		404-2 Programy pro zvyšování dovedností a programy na podporu změny pracovních míst zaměstnanců		Kap. 2.4.8.1	
		Vyjmenujte druh a rozsah zavedených programů a podpory pro zvyšování dovedností a kvalifikace zaměstnanců.		Kap. 2.4.8.1	
		Jakými programy podporujete změny pracovních míst zaměstnanců, aby jim byla usnadněna pokračující zaměstnanost, a řízení ukončení kariéry v důsledku odchodu do důchodu nebo ukončení pracovního poměru?		Kap. 2.4.8.1	
	404-3	Procentuální podíl zaměstnanců absolvujících povinná školení			
		Kolik procent všech zaměstnanců absolvovalo pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje během vykazovaného období – dle pohlaví?	ženy	100 %	
		muži	100 %		
Kolik procent všech zaměstnanců absolvovalo pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje během vykazovaného období – dle kategorií?		vedoucí zaměstnanci	100 %		
		řadoví zaměstnanci	100 %		
GRI 406	Manažerský přístup	Nediskriminace		Kap. 2.5.1.4	
		Případy diskriminace a přijatá nápravná opatření		Ani roce 2018 nebyly ve Skupině ČEZ zjištěny případy diskriminace. Nemusela tedy být přijata nápravná opatření.	
		Kolik případů diskriminace jste během vykazovaného období zaznamenali?		0	
		Popište stav případů a přijatých opatření.		x	
		Uveďte procentuální podíl z celkového počtu zaměstnanců, jichž se týkají kolektivní smlouvy.		100 %	

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text 2018
GRI 407	Manažerský přístup	Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání	<u>Kap. 2.5.1.2</u>
	407-1	Provozy a dodavatelé, kde může být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání Vyjmenujte provozy a dodavatele, u nichž mohou být práva pracovníků na svobodu sdružování nebo kolektivní vyjednávání porušována nebo výrazně ohrožena/omezena. Popište opatření přijatá společností ve vykazovaném období s cílem podpořit právo na svobodu shromažďování a kolektivního vyjednávání.	Rizikové provozy ani dodavatelé, u nichž by mohla být práva pracovníků na svobodu sdružování nebo kolektivního vyjednávání porušena/ohrožena, nebyly zjištěny.
GRI 413	Manažerský přístup	Místní komunity	<u>Kap. 2.5.2, 2.5.3, 2.5.4 a 2.4.4</u>
	413-1	Provozy zapojené do místních komunit	<u>Kap. 2.5.3</u>
	413-2	Provozy se značnými skutečnými a potenciálními nepříznivými dopady na místní komunity	<u>Kap. 2.5.3</u>
Manuál Electric Utilities	G4-EU22	Počet osob fyzicky nebo ekonomicky přemístěných a kompenzace v členění podle typu projektu	0
Manuál Electric Utilities	G4-MM6	Počet a popis významných sporů souvisejících s využíváním půdy, zvykovými právy místních komunit a místních obyvatel	0
	G4-MM10	Počet a procentuální podíl prvozů – dolů, u nichž se plánuje úplné uzavření	Důl Bílina (po roce 2050), Doly Nástup Tušimice (po roce 2035)

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text 2018
GRI 415	Manažerský přístup 415-1	Veřejná politika	Mateřská společnost ČEZ se neúčastní veřejné politiky – s výjimkou oficiálního prosazování svých zájmů v Evropské unii prostřednictvím kanceláře v Bruselu.
		Příspěvky politickým uskupením	Mateřská společnost ČEZ nepřispívá žádným politickým uskupením.
		Pokud byly poskytnuty příspěvky politickým uskupením, uveďte kterým. Jaká byla celková hodnota finančních a nefinančních příspěvků učiněných přímo nebo nepřímo společností podle země a příjemce/uživatele? Jak byla odhadnuta peněžní hodnota nefinančních příspěvků a komu byly poskytnuty?	Neposkytujeme. Neposkytujeme.
GRI 416	Manažerský přístup 416-2	Bezpečnost a ochrana zdraví zákazníků	<u>Kap. 2.6.1</u>
		Případy neshod týkajících se dopadu výrobků a služeb na zdraví a bezpečnost	
		Kolik evidujete případů, u nichž nebyly dodrženy předpisy a dobrovolné kodexy týkající se dopadů výrobků a služeb na zdraví a bezpečnost během vykazovaného období v následujícím členění? I. Případy nedodržení předpisů s důsledkem pokuty nebo penále II. Případy nedodržení předpisů s důsledkem varování III. Případy nedodržení dobrovolných kodexů	0
		Uveďte počet jednotlivců postižených zraněními nebo usmrcením, které zahrnují majetek společnosti.	0
		Uveďte roční počet právních případů týkajících se zdraví a bezpečnosti (vyřešených a nevyřešených, včetně nemocí a rozsudků ovlivňujících veřejnost, a potenciálních rizik souvisejících s těmito případy).	0

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text 2018
GRI 418	Manažerský přístup	Soukromí zákazníků	<u>Kap. 2.4.4.3</u>
	418-1	Doložené stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků a ztrát jejich osobních údajů	
		Kolik jste přijali doložených stížností týkajících se porušení zásad soukromí zákazníků?	
		I. Stížnosti přijaté od třetích stran a doložené společností	6
		II. Stížnosti z regulačních orgánů	0
		Celkový počet zjištěných úniků, krádeží nebo ztrát údajů zákazníků	0
GRI 419 GRI 307	Sdružení dvou manažerských přístupů	Dodržování předpisů a zákonných norem	<u>Kap. 1.2, 2.4.1 a 2.4.4</u>
	419-1	Dodržování zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti	<u>VZ</u> str. 156 Soudní spory a jiná řízení společností Skupiny ČEZ
		Uvedte významné pokuty a nepeněžní sankce za nedodržení zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti z následujícího hlediska:	
		I. Celková peněžní hodnota významných pokut (nad 10 000,-)	<u>VZ</u> str. 156 Soudní spory a jiná řízení společností Skupiny ČEZ Příklady nad rámec VZ: CEZ Vanzare udělena pokuta 1 734 EUR za porušení zákonné balanční povinnosti v období 25. 2. 2018 do 27. 2. 2018, kdy prodali svým zákazníkům více plynu, než mohli odebrat ze systému.
		II. Celkový počet nepeněžních sankcí	0
		III. Případy nastolené pomocí mechanismů řešení sporů	0

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text 2018
GRI 419 GRI 307	307-1	Dodržování zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí Uvedte významné pokuty a nepeněžní sankce za nedodržení zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí z následujícího hlediska: I. Celková peněžní hodnota významných pokut (nad 10 000,-)	<u>Kap. 2.4.1</u> <u>VZ</u> str. 148 Ochrana životního prostředí ČEZ Distribuce, a.s. – zákon č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny. Pokuta 10 000 Kč uložená AOPK odd. Správa CHKO Orlické hory za porušení zákona č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny, za nevybavení podpěrného bodu vedení VN s úsekovým odpojovačem ochrannými prostředky proti dosedání ptactva po jeho rekonstrukci. Energetické centrum s.r.o. – zákon č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny. Společnosti byla udělena pokuta za nesprávný a neodborný ořez stromů v hodnotě 50 000 Kč. ČEZ, a. s. – zákon č. 185/2001 Sb., o odpadech. Pokuta 40 000 Kč za rozpor se zákonem o odpadech, provozovatel neudržoval těleso skládky Temelínec plynotěsné, když plynosběrné věže určené k jímání skládkového plynu nebyly uzavřeny. Pokuta pro Distributie Energie Oltenia S.A. v hodnotě 1 073 EUR za dvojnásobné porušení zákona o elektřině 123/2012 článku 93 odst. 1 (25) – nedodržování Nařízení o cenách a tarifech stanoveného Regulátorem (ANRE) a článku 93 odstavec 7 – neposkytnutí údajů, dokladů nebo informací v požadovaných lhůtách stanovených ANRE nebo poskytnutí chybných či neúplných informací ve lhůtách stanovených ANRE a/nebo neodůvodněným odmítnutím reagovat na požadavky ANRE.
		II. Celkový počet nepeněžních sankcí	0
		III. Případy nastolené pomocí mechanismů řešení sporů	0

DISTRIBUCE 2018

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
Manuál Electric Utilities		Spolehlivost a dostupnost dodávek	<u>VZ</u> str. 116 – investiční výstavba
Manuál Electric Utilities	G4-EU3	Počet a typy bytových, průmyslových, institucionálních a komerčních zákazníků	Skupina ČEZ má celkem téměř 7,3 mil. zákaznických účtů. ČEZ Distribuce má 3 680 000 odběrových zákaznických účtů a téměř 22 000 připojených výroben s dodávkou do distribuční soustavy. CEZ Razpredelenie Bulgaria má celkem 2 142 892 zákaznických účtů, Distributie Energie Oltenia 1 449 939 zákaznických účtů.
Manuál Electric Utilities	G4-EU4	Délka nadzemních a kabelových vedení	<u>TAB Distribuce</u>
Manuál Electric Utilities	G4-EU12	Distribuční ztráty	<u>TAB Distribuce</u>
Manuál Electric Utilities	G4-EU28	SAIFI	<u>TAB Distribuce</u>
Manuál Electric Utilities	G4-EU29	SAIDI	<u>TAB Distribuce</u>

Seznam konsolidovaných distribučních společností Skupiny ČEZ

ČEZ Distribuce, a. s.
 CEZ Razpredelenie Bulgaria AD
 Distributie Energie Oltenia S.A.

Cílem ČEZ Distribuce je poskytovat svým klientům spolehlivou a bezpečnou distribuci elektřiny za přiměřené ceny. V rámci nové strategie digid28 je vedle běžné obnovy a rozvoje distribuční soustavy kladen důraz i na postupnou digitalizaci společnosti a zavádění nových, inovativních řešení.

Spotřeba elektřiny očištěná o klimatické a sezonní vlivy stoupla za rok 2018 o 1,3 %. Neočištěná spotřeba na distribučním území ČEZ Distribuce zaznamenala růst o 0,5 %. Společnost ČEZ Distribuce v rámci regionálních distribučních sítí zajišťuje dodávku zhruba 65 % objemu elektřiny v ČR a pokrývá zhruba 5/8 území státu. Celoroční spotřeba na celém území republiky v posledních pěti letech každoročně rostla a zvýšila se dle statistik ERÚ z 57,2 TWh v roce 2014 podle předběžných údajů na 62,2 TWh v loňském roce 2018, tedy o 8,7 %.

G4-EU4: Délka nadzemních a kabelových vedení za rok 2018

Typ vedení	ČEZ Distribuce, a. s.	CEZ Razpredelenie Bulgaria AD	Distributie Energie Oltenia S.A.	Celkem (km)
VVN – venkovní	9 945	62	5 398	15 405
VN – venkovní	50 881	24 682	21 454	97 017
NN – venkovní	104 307	32 656	52 354	189 317
Celkem	165 133	57 400	79 206	301 739

G4-EU12: Distribuční ztráty

	ČEZ Distribuce, a. s.	CEZ Razpredelenie Bulgaria AD	Distributie Energie Oltenia S.A.
2017	4,70 %	10,35 %	9,78 %
2018	4,67 %	9,06 %	8,59 %

G4-EU27: Počet odpojení zákazníků pro neplacení za rok 2018

	ČEZ Distribuce, a. s.	CEZ Razpredelenie Bulgaria AD	Distributie Energie Oltenia S.A.
0–2 dny	1 429	68	13 787
2–7 dnů	2 024	11	2 384
7–30 dnů	1 589	2	3 003
30–365 dnů	425	4	1 179
více než rok	59	0	1 837
celkem	5 526	85	22 190

G4-EU28: SAIFI

	ČEZ Distribuce, a. s.	CEZ Razpredelenie Bulgaria AD	Distributie Energie Oltenia S.A.
bez kalamit a blackoutů (počet výpadků na 1 zákazníka)			
2016	2,34	2,41	4,59
2017	2,21	3,04	3,96
2018	2,22	2,65	3,29
včetně kalamit a blackoutů (počet)			
2016	2,87	*n/a	6,13
2017	3,41	*n/a	4,91
2018	2,74	*n/a	4,82

* CEZ Razpredelenie Bulgaria AD se řídí metodikou vydanou bulharským regulátorem (Energy Water and Regulatory Commission), která data odděleně neviduje.

G4-EU29: SAIDI

	ČEZ Distribuce, a. s.	CEZ Razpredelenie Bulgaria AD	Distributie Energie Oltenia S.A.
bez kalamit a blackoutů (doba trvání výpadku na 1 zákazníka – minuty)			
2016	261,34	135,4	527,5
2017	257,41	180,2	479,5
2018	246,64	157,9	440,0
včetně kalamit a blackoutů (minuty)			
2016	309,64	*n/a	795,5
2017	501,47	*n/a	599,1
2018	307,09	*n/a	850,8

* CEZ Razpredelenie Bulgaria AD se řídí metodikou vydanou bulharským regulátorem (Energy Water and Regulatory Commission), která data odděleně neviduje.

ENVIRONMENTÁLNÍ TÉMATA

GRI STANDARD	Číslo ukazatele	Otázka	Výsledek číslo/text
GRI 300	Manažerský přístup	Ochrana životního prostředí	Kap. 2.4 VZ str. 148 Ochrana životního prostředí
GRI 302	Manažerský přístup	ENERGIE	Kap. 2.4.2 + environmentální tabulky (TAB)
	302-1	Spotřeba energie v rámci organizace	TAB
	302-3	Energetická náročnost	TAB
GRI 303 GRI 306	Manažerský přístup	VODA A ODPADNÍ VODA	Kap. 2.4.1.1 + TAB
	303-1	Odběr vody podle zdroje:	Kap. 2.4.1.1 + TAB
	303-3	Recyklovaná voda	Kap. 2.4.1.1 + TAB
	306-1	Vypouštění odpadních vod	Kap. 2.4.1.1 + TAB
	306-3	Významné úniky	TAB
GRI 304	Manažerský přístup	BIODIVERZITA	Kap. 2.4.3.1 VZ str. 150 Ochrana a podpora fauny + TAB
	304-1	Provozy v chráněných územích	TAB
	304-2	Prokazatelné vlivy na biodiverzitu	TAB
	304-3	Chráněná nebo obnovená území	TAB
GRI 305	Manažerský přístup	EMISE	Kap. 2.4 + TAB
	305-1	Přímé emise CO ₂	2.4.1 + TAB
	305-3	Nepřímé emise – emise CO ₂ z dopravy	2.4.1 + TAB
	305-4	Emisní intenzita CO ₂	2.4.1 + TAB
	305-6	Emise látek poškozujících ozonovou vrstvu	2.4.1 + TAB
	305-7	Oxidy dusíku (NO _x), oxidy síry (SO _x) a další významné emise do ovzduší	2.4.1 + TAB
GRI 306	Manažerský přístup	ODPADY	Kap. 2.4.5 + TAB
	306-2	Celková produkce odpadů	TAB
Manuál Electric Utilities	G4-EU1	Instalovaný výkon	TAB
	G4-EU2	Čistý energetický výkon	TAB
	G4-EU5	Alokace povolenek na emise CO ₂	TAB

GRI 302 – Energie**302-1 Spotřeba energie v rámci organizace***Spotřeba v palivu z neobnovitelných zdrojů (GJ)*

	2016	2017	2018
Skupina ČEZ	578 318 052	593 812 293	604 158 616

Spotřeba v palivu z obnovitelných zdrojů (GJ)

	2016	2017	2018
Skupina ČEZ	10 437 870	9 953 025	10 304 789

Celková spotřeba (GJ)

	2016	2017	2018
Elektřina	19 348 698	20 913 786	19 479 209
Teplo	15 816 341	12 791 892	12 464 218

Celkový prodej (GJ)

	2016	2017	2018
Elektřina	181 210 637	188 798 539	190 676 566
Teplo	24 022 000	23 659 000	23 213 000

Celková spotřeba energie v organizaci (GJ)

	2016	2017	2018
Neobnovitelná paliva	578 318 052	593 812 293	604 158 616
+			
Obnovitelná paliva	10 437 870	9 953 025	10 304 789
+			
Nakoupená energie	0	0	0
+			
Vyrobená energie z „nepalivových zdrojů“	8 789	9 701	8 816
-			
Prodaná energie	205 232 637	212 457 539	213 889 566
=			
Celková spotřeba energie v organizaci	383 532 074	391 317 480	400 582 656

302-3 Energetická náročnost*Ukazatel energetické náročnosti – Spotřeba energie v palivu na dodanou jednotku energie (GJ/GJ)*

	2016	2017	2018
Spotřeba energie v organizaci (palivo)	588 755 922	603 765 318	614 463 405
Dodaná energie (elektřina + teplo)	205 232 637	212 457 539	213 889 566
Ukazatel energetické náročnosti	2,869	2,842	2,873

GRI 303 – Voda

303-1 Odběr vody podle zdroje

	Jednotka	2016	2017	2018
Objem povrchové vody odebrané z povrchových vod	m ³ /rok	808 062 821	767 171 926	752 361 286
z toho bylo odebráno pro průtočné chlazení	m ³ /rok	662 151 423	614 973 253	588 989 546
Objem odebrané podzemní vody	m ³ /rok	521 835	379 064	372 399
Objem odebrané pitné vody z veřejného vodovodu	m ³ /rok	5 183 101	5 218 763	5 358 014
Objem užitkové vody odebrané z průmyslového vodovodu	m ³ /rok	49 794	107 099	66 096
Objem odpadní vody odebrané k využití od jiného subjektu	m ³ /rok	0	0	0
Objem využití srážkové vody	m ³ /rok	1 422 621	1 630 947	1 024 375

303-3 Recyklovaná voda

	Jednotka	2016	2017	2018
Objem recyklované vody*	m ³ /rok	17 311 017	23 346 039	39 203 863

* Např. využití srážkové vody, odpadní vody z chemické úpravy vody, vody z promývání sádrovce, odluhu, odkalu, vratná voda z plavení strusky atd.

GRI 306 – Odpadní voda

306-1 Vypouštění odpadních vod bez srážkových a splaškových vod vykazovaných samostatně

	Jednotka	2016	2017	2018	Poznámka
Celkový objem vypuštěné odpadní vody	m ³ /rok	719 197 658	639 357 227	653 206 664	
z toho objem vypuštěné odpadní vody z průtočného chlazení	m ³ /rok	662 151 423	611 385 372	588 989 546	
z toho objem vypuštěné odpadní vody čištěné	m ³ /rok	26 835 490	25 534 457	25 872 811	
z toho objem vypuštěné odpadní vody nečištěné	m ³ /rok	34 133 845	35 425 510	37 887 749	Není zahrnuta odpadní voda užitá pro průtočné chlazení turbín.
z toho objem vypuštěné odpadní vody do vod povrchových	m ³ /rok	57 432 674	57 184 003	60 025 761	Není zahrnuta odpadní voda užitá pro průtočné chlazení turbín.
z toho objem vypuštěné odpadní vody do veřejné kanalizace (vč. odvážené automobily)	m ³ /rok	1 204 762	1 450 333	1 417 119	
z toho objem vypuštěné odpadní vody využitý jinou organizací	m ³ /rok	1 410 605	2 686 762	1 802 749	
Kvalita vypuštěné odpadní vody					
Celkové nerozpuštěné tuhé látky (NL)	t/rok	656	316	301	
Chemická spotřeba kyslíku (CHSK)	t/rok	1 729	738	930	

306-3 Významné úniky

	Jednotka	2018	Poznámka
Místo úniku závadných látek	Elektrárna Tušimice		Po roztržení gumového kompenzátoru výtlačku čerpadla absorberu došlo k úniku 3 000 m ³
Druh uniklých látek	sádrovcovo-vápenková suspenze		sádrovcovo-vápenkové suspenze do podnikové kanalizace. Část suspenze byla zachycena v kanalizaci (využitím ucpávek a hradítek), v usazovacích jímkách a odlučovačích ropných látek. Část suspenze unikla do Lužického potoka.
Objem uniklých látek	m ³ /rok	3 000	

GRI 304 – Biodiverzita

304-1 Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tato území navazující

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2018	Poznámka
Název lokace	AZ KLIMA a.s. Odštěpný závod Milovice u Mikulova (výrobní závod)	48.8538069 N, 16.6983253 E	Závod firmy AZ KLIMA a. s. je umístěn v CHKO Pálava, charakteristické pro své cenné biotopy druhově bohatých skalních, drnových a lučních stepí, lesostepí, teplomilných doubrav a suťových lesů, které jsou vyvinuty na vápencových kopcích Pavlovských vrchů. Na území CHKO byla v roce 2004 vyhlášena ptačí oblast. Předmětem ochrany jsou populace např. čápa bílého, strakapouda prostředního nebo orla mořského. Na území CHKO se nachází PR Milovická stráž (cca 480 m od závodu). Jedná se o cenné lesní, lesostepní a stepní fytoocenózy s výskytem vzácných druhů.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		CHKO Pálava, ptačí oblast (v místě), PR Milovická stráž (cca 480 m)	
Plocha provozovny		0,00039 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO Pálava, PR Milovická stráž, ptačí oblast	
Název lokace	MARTIA a.s. Teplická 207/129, 405 02, Děčín (administrativní budova, garáže, sklady)	N 50°46.73613', E 14°11.00078'	Provozovna firmy MARTIA je umístěna v CHKO České středohoří a v těsném sousedství s CHKO Labské pískovce. Důvodem vyhlášení CHKO Labské pískovce byla ochrana krajinného reliéfu, ovlivňujícího výskyt vzácných druhů rostlin a živočichů, např. střevlíka zlatitého nebo chrobáka černého. V těsném sousedství se zde vyskytují jak horské (na dně hlubokých roklí), tak i teplomilné druhy (suché a teplé skalní plošiny). CHKO České středohoří, rozprostírající se po obou březích dolního toku české části Labe, je svými specifickými přírodními podmínkami jednou z nejbohatších oblastí na množství druhů rostlin a živočichů v ČR.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		CHKO České středohoří (v místě), CHKO Labské pískovce (v těsném sousedství)	
Plocha provozovny			
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO České středohoří, CHKO Labské pískovce	
Název lokace	ČEZ, a. s. Elektrárna Dětmárovice, 735 71 Dětmárovice	49.9074650 N, 18.4644908 E	Elektrárna Dětmárovice se nachází v těsném sousedství PP Nivy Olše – Věřňovice. Jedná se o území nivy řeky Olše s bývalými meandry a zachovalou říční terasou, s vyvinutou, převážně liniovou doprovodnou vegetací a měkkým luhem v místech bývalých meandrů. Vyskytují se zde i zbytky rybníčních hrází s porosty starých stromů. Území je biotopem vzácného brouka páchníka hnědého a také kuňky žlutobřiché. Území je zařazeno mezi evropsky významné lokality v rámci evropské soustavy NATURA 2000.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		v těsném sousedství	
Plocha provozovny		cca 0,4 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		PP Niva Olše – Věřňovice, NATURA 2000	

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2018	Poznámka
Název lokace	Složistiště Zbrod Elektrárny Hodonín (EHO)	48°50'51"N, 17°07'12"E	Složistiště je součástí evropsky významné lokality – Hodonínské doubravy. Předmětem ochrany jsou lesní porosty tvořené společenstvy doubrav, dubohabřin, jasanovo-olšových luhů a vzácné/ohrožené druhy rostlin a živočichů. Mezi rostliny například patří kostřava ametystová, kavyl písečný, lýkovec vonný, kosatec různobarvý. Mezi živočichy například patří netopýr černý, kuňka obecná, roháč obecný. Půdní prostředí je tvořeno vátými písky.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		v místě, Ralsko III v sousedství	
Plocha provozovny		0,266 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		evropsky významná lokalita dle směrnice 92/43/EHS	
Název lokace	Fotovoltaická (solární) elektrárna Ralsko I, II, III	50°34'47,94 "N, 14°47'45,623"E, RA I, 50°38'12,047 "N, 14°43'5,651"E, RA III	Fotovoltaická elektrárna RA1 jih se nachází v těsném sousedství s CHKO Kokořínsko – Máchův kraj. Oblast je jedinečná svojí geomorfologií – ploché pánve s četnými rybníky a rašeliništi, kvádrové pískovce, neovulkanické vrchy, skalní města a kaňonovitá údolí, přirozeně se meandrující tok řeky Ploučnice a údolí potoků Liběchovky a Pšovky. Vyskytují se zde i zvláště chránění živočichové (např. jeřáb popelavý, orel mořský) a endemické druhy rostlin (např. prstnatec český a tučnice česká).
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		navazující (v těsném sousedství s hranicí CHKO)	
Plocha provozovny		0,872 km ² (plocha celého areálu FVE) + 0,362 km ² Ralsko III	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO Kokořínsko – Máchův kraj	
Název lokace	Vodní elektrárna Černé jezero	49°11'30.984"N, 13°12'26.425"E	VE Černé jezero leží v CHKO Šumava, která je zároveň vyhlášena jako ptačí oblast. Předmětem ochrany ptačí oblasti jsou populace např. jeřábka lesního, tetřeva hlušce, chřástala polního a čápa černého. Zhruba 400 m od VE Černé jezero se nachází PR Brčálnické mokřady, rozkládající se v údolí horního toku řeky Úhlavy. Důvodem ochrany jsou dynamicky a samovolně se vyvíjející bylinná i dřevinná společenstva.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		CHKO Šumava (v místě), ptačí oblast (v místě), PR Brčálnické mokřady (cca 400 m)	
Plocha provozovny		0,002 km ² (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO Šumava, ptačí oblast, PR Brčálnické mokřady	

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2018	Poznámka
Název lokace	Vodní elektrárna Práčov	49°52'36.516"N 15°48'51.723"E	VE Práčov je umístěna v CHKO Železné hory, pro kterou jsou typické náhlé přechody mezi jednotlivými typy krajiny. Dominantou je zlomový hřeben táhnoucí se ze Saska. V těsné blízkosti elektárny se nachází PR Strádovské Peklo. Jedná se o komplex přirozených suťových lesů s ohroženými druhy rostlin a živočichů.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		CHKO Železné hory (v místě), PR Strádovské Peklo (v těsné blízkosti)	
Plocha provozovny		0,004 km ² (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO Železné hory, PR Strádovské Peklo	
Název lokace	Vodní elektrárna Střekov	14.0463122°E, 50.6384647°N	V místě provozu VE Střekov se rozprostírá CHKO České středohoří. CHKO je se svými specifickými přírodními podmínkami jednou z nejbohatších oblastí na množství druhů rostlin a živočichů v ČR.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		v místě	
Plocha provozovny		0,009 km ² (plocha budovy VE, vtoku a výtoku)	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO České středohoří	
Název lokace	Vodní elektrárna Vydra Vodní elektrárna Čeňkova Pila	49°6'19.956"N, 13°29'35.239"E 49°6'35.084"N, 13°29'33.103"E	VE Vydra leží v CHKO Šumava, která je vyhlášena také jako ptačí oblast. Předmětem ochrany této oblasti jsou populace druhů např. tetřeva hlušce, čápa černého, strakapouda bělohřbetého a puštika bělavého. Na území NP Šumava se nachází slatě, rašeliniště a karová jezera, která jsou domovem desítek ohrožených druhů rostlin a živočichů (např. rýsa ostrovida, tetřeva hlušce, datlíka tříprstého, kosa horského nebo také sýce rousného). Nacházejí se zde i endemické rostliny (orněj šalamounek, hořeček mnohotvarý český, zvonečník černý, pstrnatec májový rašelinný) a živočichové (střevlík Šumavy – <i>Oreonebria castanea sumavica</i>).
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		v místě	
Plocha provozovny		0,004 km ² + 0,0002 km ² (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO Šumava, Národní park Šumava, ptačí oblast	

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2018	Poznámka
Název lokace	Výtopna 13,5 MW EH Mohelnice	49°46'45.738"N, 16°55'51.122"E	Ve vzdálenosti 753 m od provozovny se nachází CHKO Litovelské Pomoraví. Jedná se o úzký, 3–8 km široký pás lužních lesů a luk kolem řeky Moravy mezi městy Mohelnice a Olomouc. Fauna CHKO Litovelské Pomoraví patří k typickým zástupcům společenstev řek, jezer, tůní, mokřích luk a lužních lesů. V západní a severní části CHKO se nalézají společenstva sušších doubrav. Vyskytují se zde vzácní korýši, perloočky, škeblovka. Je zde i bohatá populace v Čechách již prakticky vyhynulého motýla – jasoně dymnivkového. Mezi kriticky ohrožené druhy vyskytující se na této lokalitě patří blatnice skvrnitá (obojživelník), hnízdí tu i vzácný luňák červený. Z hlediska ochrany společenstev a genofondu lze CHKO Litovelské Pomoraví hodnotit jako jednu z nejdůležitějších lokalit ve střední Evropě pro zachování společenstev periodických tůní. Flóru tvoří lužní lesy, smíšené dubohabrové háje, lipové dubohabřiny a olšiny. Mezi velmi vzácné obyvatele nivních luk patří například hrachor bahenní. Ptačí oblast Litovelské Pomoraví – předmětem ochrany jsou lednáček říční, strakapoud prostřední a lejsek bělokorý.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		Litovelské Pomoraví (753 m)	
Plocha provozovny		0,000736 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		CHKO, ptačí oblast	
Název lokace	Rumunský větrný park TOMIS TEAM S.A., MW TEAM INVEST S.R.L., OVIDIU DEVELOPMENT S.R.L.	44°34'50"N, 28°33'37"E	Větrný park sousedí s oblastí „Delta Dunării și Complexul Razim - Sinoie“, která je součástí přírodní rezervace delty Dunaje, která byla zařazena roku 1990 na Seznam kulturního a přírodního dědictví UNESCO. Od roku 2007 jsou delta Dunaje a Razim-Sinoie Complex vyhlášeny jako ptačí oblasti. Tato oblast je tvořena převážně jezery, mořským pobřežím a vyššími reliéfními útvary. K velmi vzácným druhům obývajícím toto území patří například sněhule severní, volavka rusohlavá, tenkozubec opačný, volavka popelavá, rorýs velký nebo hýl rudý.
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		navazující	
Plocha provozovny		95 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut		NATURA 2000 – ptačí oblast	

304-2 Prokazatelné vlivy na biodiverzitu

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2018	Poznámka
Uvedte povahu významných přímých a nepřímých dopadů na biologickou rozmanitost.			
Stavby nebo provoz zařízení, dolů, přeprava	Severočeské doly a.s.	Severočeské doly a.s. dokončily v r. 2018 rekultivace krajiny na ploše 113,6 ha a zahájily nové rekultivace na ploše 41,68 ha. Na Dole Bílina byl proveden nový zábor půdy na ploše 55,31 ha a na Dolech Nástup Tušimice na ploše 53,57 ha.	V případě záboru půdy je udělán průzkum území a vybrané druhy rostlin/živočichů jsou přemístěny na nové stanoviště.
Znečištění z bodových i difuzních zdrojů		-	
Zavlečení invazivních druhů		0	
Redukce druhů		0	
Změna biotopů		-	
Změny v ekologických procesech mimo přirozený rámec, např. zasolení nebo změny hladiny podzemních vod		ne	
Uvedte povahu významných přímých a nepřímých pozitivních a negativních dopadů na biologickou rozmanitost.			
Dotčené druhy		-	
Rozsah dotčených oblastí		-	
Doba trvání ovlivnění		-	
Vratnost vlivů		-	

304-3 Chráněná nebo obnovená území

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2018	Poznámka
Velikost a umístění všech chráněných nebo obnovených oblastí biotopů a zda byl úspěch obnovy území schválen nezávislým externím odborníkem	Složisté Zbrod Elektrárny Hodonín (EHO)	0,266 ha	Probíhá.
	Obnova biotopů v rámci rekultivací SD	5 817,51 ha	Schválena příslušnou národní autoritou.
Existence partnerství s třetími stranami s cílem chránit nebo obnovit biotopy	Zajištění ochrany probíhá v rámci standardní spolupráce s příslušnými úřady.		
Stav rekultivací k vykazovanému roku	Severočeské doly a.s.	Dokončeno 5 817,51 ha rekultivací, z toho 2 620,67 ha rekultivací na zemědělský půdní fond, 2 441,89 ha lesnických rekultivací, 198,97 ha vodních ploch.	

GRI 305 – Emise

305-1 Přímé emise CO₂

Emise Skupiny ČEZ z výroby elektřiny a tepla (tCO ₂)	2016	2017	2018
Emise z fosilních paliv	30 362 173	27 866 642	26 802 633
Emise z biomasy	1 116 838	1 051 439*	1 048 267

* Při zpracování dat 2017 bylo zjištěno metodické pochybení při sběru dat uvnitř jedné ze společností Skupiny ČEZ. Data za rok 2017 byla opravena.

305-3 Nepřímé emise – emise CO₂ z dopravy

Množství emisí CO ₂ (t)	2016	2017	2018
Osobní automobily	16 990	18 407	17 760
Nákladní automobily	17 633	21 994	16 608
Vlaky	3 269	3 237	2 672
Autobusy	117	226	88
Ostatní (pracovní stroje)	21 172	20 214	17 251
Celkem	59 181	64 078	54 378

305-4 Emisní intenzita CO₂

Emisní intenzita výroby elektřiny bez obnovitelných zdrojů (tCO ₂ /MWh)	2016*	2017	2018	Meziroční index
Emisní intenzita CO ₂ na vyrobenou elektřinu	0,457	0,404	0,388	-3,9 %
Emisní intenzita CO ₂ na vyrobenou elektřinu a teplo	0,440	0,395	0,381	-3,6 %
Emisní intenzita CO ₂ vč. emisí z biomasy na vyrobenou elektřinu	0,467	0,414	0,398	-3,9 %
Emisní intenzita CO ₂ vč. emisí z biomasy na vyrobenou elektřinu a teplo	0,456	0,410	0,396	-3,4 %

* Při zpracování dat 2016 bylo zjištěno metodické pochybení při vykázání dat společnosti prodané k 2. 1. 2017, data byla opravena.

305-6 Emise látek poškozujících ozonovou vrstvu

Typ fluorovaného skleníkového plynu	Únik HFC z chladicích a klimatizačních zařízení (kg)	Únik PFC z chladicích a klimatizačních zařízení (kg)	SF6 (fluorid sírový) (kg)
2018	568	0,56	2 207

Pozn.: Látky nejsou produkovány ani využívány jako surovina. Jedná se o úniky látek z chladicích a klimatizačních zařízení.

305-7 Ostatní emise

		2016	2017	2018
TZL	t	1 604	1 534	1 589
SO ₂	t	28 352	27 476	25 677
NO _x	t	28 415	25 905	24 851
Měrná emise na výrobu elektřiny				
TZL	kg/Esv _{MWh}	0,026	0,024	0,025
SO ₂	kg/Esv _{MWh}	0,464	0,437	0,408
NO _x	kg/Esv _{MWh}	0,465	0,412	0,395
Měrná emise na výrobu elektřiny a tepla				
TZL	kg/E _{sv} + Q _{TEP}	0,023	0,022	0,023
SO ₂	kg/E _{sv} + Q _{TEP}	0,412	0,390	0,365
NO _x	kg/E _{sv} + Q _{TEP}	0,413	0,367	0,353

GRI 306 – Odpady

306-2 Celková produkce odpadů podle druhů a způsobů zneškodňování

	Způsob likvidace	Jednotka	2016	2017	2018	
Množství ostatního odpadu		t/rok	450 059	500 541	438 634	
Množství nebezpečného odpadu		t/rok	3 240	3 240	2 801	
Množství odpadů využitých nebo předaných k využití (struska, popílek, energosádrovec, zemina)	Opětovné použití	t/rok	413 311	457 445	389 917	
Množství odpadů recyklovaných nebo předaných k recyklaci (papír, plast, šrot)	Recyklace	t/rok	11 141	12 410	17 264	
Množství odpadů kompostovaných nebo předaných ke kompostování (biologicky rozložitelný odpad)	Kompostování	t/rok	943	246	317	
Množství odpadů energeticky využitých, spalovaných	Spalování	t/rok	1 309	842	549	
Množství odpadů skládkovaných nebo předaných ke skládkování	Skládkování	t/rok	24 565	28 451	29 393	
Množství odpadů předaných oprávněné osobě (není známo konečné využití odpadů)	Předání oprávněné osobě (není známo konečné využití odpadů)	t/rok	2 030	4 387	3 995	
Množství radioaktivních odpadů						
Množství radioaktivního odpadu uloženého do úložiště radioaktivních odpadů	Uložení na místě	t/rok	899	142	373	
Množství výrobků charakteru odpadů předávané v režimu zpětného odběru v rámci předcházení vzniku odpadů		Celkem	t/rok	94,21	118,76	376,93
Množství baterií a akumulátorů předaných v režimu zpětného odběru (nejsou vykázány v režimu odpadů)	Zpětný odběr výrobků	t/rok	3,39	14,01	8,77	
Množství vyřazených zařízení předaných v režimu zpětného odběru (nejsou vykázány v režimu odpadů)	Zpětný odběr výrobků	t/rok	72,10	75,49	288,59	
Množství výbojek a zářivek předaných v režimu zpětného odběru (nejsou vykázány v režimu odpadů)	Zpětný odběr výrobků	t/rok	10,73	8,24	11,84	
Množství olejů předaných v režimu zpětného odběru (nejsou vykázány v režimu odpadů)	Zpětný odběr výrobků	t/rok	0,00	0,00	0,00	
Množství pneumatik předaných v režimu zpětného odběru (nejsou vykázány v režimu odpadů)	Zpětný odběr výrobků	t/rok	7,99	21,02	67,74	
Přeshraniční přeprava nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy		t/rok	0	0	0	
z toho export		t/rok	0	0	0	
z toho import		t/rok	0	0	0	

G4-EU1 – Instalovaný výkon MW

	2016	2017	2018
Skupina ČEZ	15 620,32	14 864,27	14 959,63
Uhelné, plynové a paropl. elektrárny a teplárny celkem	8 605,10	7 716,30	7 811,67
Jaderné elektrárny	4 290,00	4 290,00	4 290,00
Vodní elektrárny celkem	1 984,67	1 985,62	1 985,62
akumulační a průtočné	814,67	815,62	815,62
do 10 MW (včetně)	90,79	91,74	91,74
nad 10 MW	723,88	723,88	723,88
přečerpávací	1 170,00	1 170,00	1 170,00
Ostatní elektrárny s obnovitelnými zdroji	740,55	872,35	872,34

G4-EU2 – Čistý energetický výkon

v tis. MWh	2016	2017	2018
Dodaná energie ze zdrojů Skupiny ČEZ	54 656,155	56 619,628	56 930,314
Výroba energie podle zdroje	61 132,048	62 887,463	63 079,879
Výroba z uhlí	30 689,307	28 175,513	26 973,574
Biomasa	879,218	807,843	789,003
Zemní plyn	1 813,347	1 696,302	1 894,096
Jádro	24 103,649	28 338,937	29 920,106
Voda	2 346,875	2 155,628	1 973,502
Akumulační průtočné	1 144,999	985,177	922,958
Vodní do 10 MW	267,403	241,378	222,139
Vodní nad 10 MW	877,596	743,799	700,819
Přečerpávací	1 201,876	1 170,451	1 050,544
Slunce	131,818	138,358	145,600
Vítr	1 165,603	1 571,190	1 380,454
Bioplyn	2,232	3,691	3,544
Vlastní + ostatní spotřeba včetně přečerpávací	-6 475,893	-6 267,835	-6 149,565

G4-EU5 – Alokace povolenek na emise CO₂

Alokace povolenek pro Skupinu ČEZ pro období 2015–2017

(EUA)	2016*	2017*	2018
Povolenky zdarma (na teplo)	1 049 015	839 961	704 696
Povolenky výměnou za investice (na elektřinu)	11 612 609	7 260 619	4 796 169
Celkem	12 661 624	8 100 580	5 500 865

Bilance emisí CO₂ v [t] a povolenek Skupiny ČEZ

(EUA)	2016*	2017*	2018
Povolenky alokované	12 661 624	8 100 580	5 500 865
Emise	30 362 173	27 866 642	26 802 633
Rozdíl – dokupované povolenky	17 700 549	19 766 062	21 301 768

Podíl jednotlivých metod alokace u Skupiny ČEZ

(%)	2016*	2017*	2018
Povolenky zdarma (na teplo)	3	3	3
Povolenky výměnou za investice (na elektřinu)	38	26	18
Povolenky dokupované na trhu	58	71	79

* Při sběru dat v letech 2016 a 2017 byly chybně započteny přiděly povolenek zahraničních společností, data byla opravena.

4. PŘÍLOHY



4.1

EXTERNÍ SPOLUPRÁCE

Členství ve vybraných odborných asociacích a sdruženích

Zaměstnanci Skupiny ČEZ se v roli profesních zástupců podílejí na činnosti řady odborných a společenských organizací a sdílejí vhodné informace s kolegy.

ČEZ

Aliance pro mladé ČR

Asociace energetických manažerů (AEM, včetně pracovní sekce SVSE – Sdružení velkých spotřebitelů energie)

Asociace firemních sportů a zdraví

Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů

Asociace pro využití tepelných čerpadel (AVTČ)

Asociace společenské odpovědnosti, o. p. s.

BlueRe m.a.

Byznys pro společnost

CBCSD – Czech Business Council for Sustainable Development

Corporate Governance Institute (CGI)

Czech Risk Management Association (CZRMA)

Česká Compliance Asociace, z.s.

České kalibrační sdružení

Česká manažerská asociace

Česká membránová platforma

Česká společnost pro stavební právo

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (včetně sekce EURELECTRIC)

Český institut interních auditorů (ČIIA)

Český komitét CIRED

EFET Legal Committee

EFET Deutschland

ELINI (European Liability Insurance for the Nuclear Industry)

ESEPIE (Hellenic Association of Energy Trading & Supply Companies)

EURELECTRIC Blockchain Discussion Platform European Energy Forum

Euroregion Krušnohoří

FORATOM – European Atomic Forum

Fórum dárců, z.s.

Hospodářská komora ČR

(prostřednictvím Hospodářské komory hlavního města Prahy)

Institut členů správních orgánů (Czech Institute of Directors, CloD)

Institut interní komunikace (IIK)

International Emissions Trading Association (IETA)

ISACA Czech Republic Chapter

Klastr Česká peleta

Klub finančních ředitelů (CFO Club)

Komora daňových poradců ČR (KDP ČR)

NAET (Nordic Association of Electricity Traders)

Národní centrum energetických úspor
NUGENIA (Nuclear Generation II & III Association)
People Management Forum (PMF)
RECS International
Smíšená česko-čínská komora vzájemné spolupráce
SNE-TP (Sustainable Nuclear Energy Technology Platform)
Svaz průmyslu a dopravy ČR
Technologická platforma „Udržitelná energetika“ (TPUE)
Towarzystwo Obrotu Energią (TOE)
Unie podnikových právníků ČR z.s.
VGB Powertech
Wirtschaftsrat der CDU e.V.
World Nuclear Association (WNA)
World Nuclear Fuel Market (WNFM)

Společnosti Skupiny ČEZ

(v závorce společnost Skupiny ČEZ, která je členem)

Agentura pro atomovou energii (NEA) (ÚJV Řež)
Asociace NUGENIA
(Evropská asociace pro vědu a výzkum reaktorů II. a III. generace) (ÚJV Řež)
ČKAIT (AZ KLIMA)
Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů (ČEZ Prodej)
Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě (ČKAIT)
(ÚJV Řež)
Mezinárodní agentura pro atomovou energii (MAAE) (ÚJV Řež)
Rámcové programy a projekty EUROPEAID, HORIZONT 2020,

Nuclear Safety Cooperation RHK (AZ KLIMA)
SNETP (Sustainable Nuclear Energy Technology Platform) (ÚJV Řež)
Svaz chladicí a klimatizační techniky (AirPlus)
Technologická platforma „Udržitelná energetika“ (TPUE)

Partneři spolupráce

AIP – Asociace inovačního podnikání ČR, z.s. (ÚJV Řež)
Aliance české energetiky (ŠKODA PRAHA)
Aliance české energetiky (OSC)
ALICE – Access to Large Infrastructures in China (Centrum výzkumu Řež)
Americké instituce (jaderný dozor NRC a federální ministerstvo energetiky) (ÚJV Řež)
Development through an Integrated Approach (Centrum výzkumu Řež)
ARCHER – Advanced High-Temperature Reactors for Cogeneration of Heat and Electricity R&D (Centrum výzkumu Řež)
ASICR – Asociace strojních inženýrů ČR (ÚJV Řež)
ASI klub ESIS (ÚJV Řež)
ASME – American Society of Mechanical Engineers (ASME) (ÚJV Řež)
ASNT – American Society for Nondestructive Testing (ÚJV Řež)
Asociace energetických auditorů – energetických specialistů, z.s. (ČEZ Teplárenská)
Asociace energetických manažerů (AEM) (ČEZ Energetické služby)
Asociace energetických specialistů, z.s. (ČEZ Solární)
Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (HORMEN CE)
Asociace poskytovatelů energetických služeb (APES ČR) (ENESA)
Asociace zkušeben vysokého napětí, z.s. (AZVN) (ČEZ Distribuce)
ASTM – Americká společnost pro testování a materiály (ÚJV Řež)

ASVEP (Asociace pro využití energetických produktů) (ČEZ Energetické produkty)
AVO – Asociace výzkumných organizací (ÚJV Řež)
CACE – Česká asociace konzultačních inženýrů (ÚJV Řež)
CANUT – Centre for Advanced Nuclear Technologies (Centrum výzkumu Řež)
COGEN Czech (ČEZ Energo)
CORONA II – Establishment of a Regional Center of Competence for VVER Technology and Nuclear Applications (Centrum výzkumu Řež)
CZ BIOM (Energetické centrum)
CzechBio – asociace biotechnologických společností ČR, z. s. p. o. (ÚJV Řež)
Czech Smart City Cluster (CSCC) (ČEZ ESCO)
ČAFF – Česká asociace farmaceutických firem (ÚJV Řež)
Česká archivní společnost, z.s. (ČEZ Korporátní služby)
Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav, z. s. (ČEZ Energetické služby)
Česká jezdecká federace (ČJF) (ÚJV Řež)
Česká komora architektů (ČKA) (ÚJV Řež)
Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě – stavovská organizace (ŠKODA PRAHA)
Česká nukleární společnost, z.s. (OSC)
Česká rada pro šetrné budovy (CZGBC) (ČEZ ESCO)
Česká společnost nukleární medicíny (ČSNM) (ÚJV Řež)
ČSOZ – Česká společnost ochrany před zářením, z.s. (ÚJV Řež)
ČSPM – Česká společnost paliativní medicíny (ÚJV Řež)
Česká společnost pro jakost, z.s. (ŠKODA PRAHA)
Česká společnost pro větrnou energii (ČEZ Obnovitelné zdroje)

České jaderné fórum (OSC)
České kalibrační sdružení, z.s. (MARTIA)
Česko-ruská pracovní skupina pro jadernou energetiku (PSJE), MPO/ROSATOM, Rusko (ÚJV Řež)
Česko-Slovensko-Íránská obchodní komora, z.s., podpora exportu do Íránu (ŠKODA PRAHA)
Český komitét CIRED (ČEZ Distribuce)
Český svaz zaměstnavatelů v energetice (Enerogtrans)
ČIIA – Český institut interních auditorů (ÚJV Řež)
ČK CIRED (ČEZ Distribuce)
ČSSK – Česká společnost stavebních koordinátorů (ÚJV Řež)
ČSTZ – České sdružení pro technická zařízení (ÚJV Řež)
ECOBA (ČEZ Energetické produkty)
EDSO Evropský svaz distributorů EE (ČEZ Distribuce)
EERA – European Energy Research Alliance (Centrum výzkumu Řež)
EFDA – European Fusion Development Agreement (Centrum výzkumu Řež)
EKOENERGOSVAZ ČR (ČEZ Energo)
Eurachem-ČR (ÚJV Řež)
EURELECTRIC (ČEZ Distribuce)
FuseNet – The European Fusion Education Network (Centrum výzkumu Řež)
GOFASTR – European Gas Cooled Fast Reactor (Centrum výzkumu Řež)
HYTEP – Česká vodíková platforma (Centrum výzkumu Řež)
IA SMIRT – International Association for Structural Mechanics in Reactor Technology (ÚJV Řež)
ICG-EAC – International Cooperative Group – Environmentally Assisted Cracking (ICG-EAC) (ÚJV Řež)

IFE Halden, Norsko (ÚJV Řež)

IGD-TP – The Implementing Geological Disposal of radioactive waste Technology Platform (ÚJV Řež)

IGRDM – International Group on Radiation Damage Mechanisms (ÚJV Řež)

Komisariát pro jadernou energii (CEA), Francie (ÚJV Řež)

Komora certifikovaných účetních, z.s. (KCÚ) (ČEZ Korporátní služby, ÚJV Řež)

Komora pro hospodářské styky se SNS, speciální obchodní komora (ŠKODA PRAHA)

MATTER – MATerial TESting and Rules (Centrum výzkumu Řež)

Národní strojírenský klastr, z.s. (ČEZ Energetické služby)

NIX.CZ, z.s.p.o. – Neutral Internet eXchange (Telco Pro Services)

NUGENIA (Nuclear Generation II & III Association) (Centrum výzkumu Řež)

N.ERGHY – the European Research Grouping on Fuel Cells and Hydrogen (ÚJV Řež)

People Management Forum (PMF) (ČEZ Korporátní služby)

Profesní komora požární ochrany, z. s. (ČEZ Distribuce)

Réseaux IP Européens (RIPE) (Telco Pro Services)

SCWR-FQT – Supercritical Water Reactor – Fuel Qualification Test (Centrum výzkumu Řež)

Sdružení českých zkušeben a laboratoří, o.s. (SČZL) (ÚJV Řež)

Sdružení ČSRES (ČEZ Distribuce)

Sdružení držitelů a provozovatelů železničních vozů (skupina Severočeské doly)

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s. (ČEZ Korporátní služby)

Sdružení dopravních podniků ČR (ČEZ ESCO)

Sdružení výrobců a uživatelů výbušnin, z. s. (skupina Severočeské doly)

Sdružení železničních nákladních dopravců ŽESNAD CZ, z.s. (skupina Severočeské doly)

Slovenská jazdecká federácia (SJF) (ÚJV Řež)

Slovenská komora stavebných inžinierov (SKSI) (ÚJV Řež)

Solární asociace, spolek (ČEZ Solární)

Společenství průmyslových podniků Moravy a Slezska (SPPMS) (ČEZ Energetické služby)

Společnost pro jadernou bezpečnost a zařízení (GRS), Německo

Společnost pro rozvoj veřejného osvětlení (ČEZ Energetické služby)

Společnost pro techniku prostředí, z. s. (STP) (ÚJV Řež)

Společnost pro trhací techniku a pyrotechniku (skupina Severočeské doly)

SVTP – Společnost vědeckotechnických parků ČR (SVTP) (ÚJV Řež)

Svaz podnikatelů ve stavebnictví (HORMEN CE)

Svaz průmyslu a dopravy ČR (ČEZ Distribuce)

Svaz účetních České republiky (ČEZ Korporátní služby)

Svaz zaměstnavatelů v elektroenergetice (ČEZ Distribuce)

TBM-CA – Test Blanket Module-Consortium of Associates (Centrum výzkumu Řež)

Těžební unie (LOMY MOŘINA)

TF-CSIRT Trusted Introduce (Telco Pro Services)

Teplárenské sdružení ČR (Energotrans, ČEZ Teplárenská, ČEZ Energetické služby)

Unie podnikových právníků (ČEZ Prodej)

Ústav pro jadernou a radiační bezpečnost (IRSN), Francie (ÚJV Řež)

Vědecko-technické centrum pro jadernou a radiační bezpečnost (SSTS NRS), Ukrajina (ÚJV Řež)

Výzkumné centrum Dhabha (NPCIL), Indie (návrh společného memoranda o spolupráci) (ÚJV Řež)

Výzkumný ústav elektrické energie (EPRI), USA (ÚJV Řež)

ZSDNP – Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu (skupina Severočeské doly)

Slovensko

SZVT – Slovenský zväz výrobcov tepla

ZBHS – Združenie bytového hospodárstva na Slovensku

Bulharsko

American Chamber of Commerce

Association of Traders with Electricity in Bulgaria

Bulgarian Branch Chamber of Energy Suppliers

Bulgarian Business Leaders Forum

Bulgarian Chamber of Commerce

Bulgarian Construction Chamber (BCC)

Bulgarian Human Resources Management and Development Association

Bulgarian Industrial Capital Association – IRO

Bulgarian Society for Public Relations

Confederation of Employers and Industrialists in Bulgaria

Council of Women in Business in Bulgaria

Electrical Vehicles Industrial Cluster

Energy Management Institute

European Association of Communication Directors

National Energy Chamber; representatives

Francie

Enerplan, Syndicat des professionnels de l'énergie solaire

France Énergie Éolienne

Office franco-allemand pour la transition énergétique

Německo

BDEW (BDEW, Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft),
pracovní skupiny Obnovitelné zdroje a Pevninská energie z větru

BTGA – Bundesindustrieverband Technische Gebäudeausrüstung e.V.

Bundesverband Windenergie (BWE)

Erneurbare Energien Cluster Hamburg (EEHH)

Windenergie Agentur Bremen (WAB)

Turecko

DEK-TMK – World Energy Council Turkish National

ELDER, Electricity Distribution Companies Society

Energy Traders Association

Energy Working Group: Strategic Planning and Risk

Environment and Climate Change Working Group

ETD – Energy Traders Association

EÜD – Electricity Producers Association: Government Relations Coordinator –
(Y. Huseyin Yücebas)

HESIAD – Hydroelectric Power Plants Industry and Business Association

İMMİB – Istanbul Minerals and Metals Exporters Association

PERYÖN – Human Management Association

PETFORM – Petroleum Platform Association

RESSIAD – Wind Power and Hydropower Plants Businessmen’s Association

Sabancı University İstanbul International Center for Energy and Climate

SATSO, Sakarya Chamber of Commerce and Industry

TEİD, Turkish Ethics and Reputation Society

TESAB – Association of Turkish Electricity Industry

TOBB – Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey

TÜREB – Turkish Wind Energy Association

TÜSİAD – Turkish Industry and Business Association Working Groups

TÜYİD – Investor Relations Association

YASED – International Investors Association

Polsko

Fundacja Centrum PPP – Centrum Partnerstwa Publiczno-Prywatnego

Konfederacja Lewiatan

Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Komunikacji

Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Telekomunikacji

Polska Izba Gospodarcza Energetyki Odnawialnej i Rozproszonej

Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEV)

Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych

Stowarzyszenie Energetyki Odnawialnej

Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie

Towarzystwo Obrotu Energią (TOE)

Rumunsko

ACUE – Association of Energy Utilities Companies

AFEER – Romanian Electric Energy Suppliers Association

ARmHE – Romanian Small Hydropower Association

CRE – Romanian Energy Center

Eurelectric – The Union of the Electricity Industry

RE – Romanian National Institute for the Study of Energy Source Planning and Use

RWEA – Romanian Wind Energy Association

Srbsko

Privredna komora Srbije – Chamber of Commerce and Industry

Maďarsko

Hungarian Energy Traders

Řecko

ESEPIE – Hellenic Association of Energy Trading & Supply Companies

4.2

ZÍSKANÁ OCENĚNÍ

ČEZ

- Zlatá úroveň v kategorii TOP odpovědná velká firma 2018 – uděluje Byznys pro společnost
- Zlatá úroveň v kategorii TOP odpovědná firma Reporting 2018 (za Zprávu o udržitelném rozvoji za rok 2017) – uděluje Byznys pro společnost
- Titul Projekt roku – zlatá úroveň v kategorii TOP odpovědná firma ve firemním dobrovolnictví 2018 – Čas pro dobrou věc – uděluje Byznys pro společnost
- Absolutní prvenství v kategorii Výroční zpráva za rok 2017 – soutěž o nejlepší výroční zprávy v České republice – uděluje společnost CZECH TOP 100
- 1. místo v kategoriích „Informační hodnota“ a „Grafické provedení“ v rámci hodnocení nejlepších výročních zpráv za rok 2017 – uděluje společnost CZECH TOP 100
- Zvláštní cena za „Informační bezpečnost“ – v rámci hodnocení nejlepších výročních zpráv – uděluje společnost Bisnode
- 1. místo v kategorii Nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty – uděluje Klub zaměstnavatelů ve spolupráci s globální studentskou organizací AIESEC na základě hlasování studentů středních a vysokých škol

- 1. místo v kategorii Nejžádanější zaměstnavatel regionu hlavní město Praha – uděluje Klub zaměstnavatelů na základě hlasování studentů středních a vysokých škol
- 1. místo v kategorii TECHNIK – uděluje Asociace studentů a absolventů na základě průzkumu TOP Zaměstnavatelé 2018 organizovaného mezi studenty vysokých škol
- 1. místo v kategorii Energetika, plynárenství a petrochemický průmysl – uděluje Asociace studentů a absolventů na základě průzkumu TOP Zaměstnavatelé 2018 organizovaného mezi studenty vysokých škol
- 2. místo v kategorii Nejlepší firemní časopis roku 2018 – za časopis PROUD – uděluje společnost CZECH TOP 100

Společnosti Skupiny ČEZ

EVČ

- Titul Projekt roku v kategorii soustav zásobování teplem a chladem (za projekt modernizace zdroje a tepelných sítí v Lázních Luhačovice) – uděluje Teplárenské sdružení ČR

Energetické Centrum

- Hodnocení BISnode – AAA

Energotrans

- Osvědčení Bezpečný podnik – uděluje Ministerstvo práce a sociálních věcí a Státní úřad inspekce práce

ČEZ Distribuce

(po fúzi společností ČEZ Distribuce a ČEZ Distribuční služby)

- Osvědčení Bezpečný podnik – uděluje Ministerstvo práce a sociálních věcí a Státní úřad inspekce práce

ENESA

- Vítěz v kategorii EPC projektů v soukromém sektoru a celkový vítěz v soutěži EFEKTIA za rok 2018 za projekt v nemocnici Svidník – uděluje Asociácia poskytovateľov energetických služieb na Slovensku
- 2. a 3. místo v kategorii Energeticky úsporný projekt řešený metodou EPC za rok 2018 za projekt hlavního města Prahy a Akademie výtvarných umění – uděluje APES

ČEZ ESCO

- Ocenění Osobnost SMART CITY 2018 – ocenění generálního ředitele Kamila Čermáka za dlouhodobý a významný přínos v oblasti SMART CITY na českém trhu i v zahraničí – titul je udělován v rámci každoročního vyhlášení nejvýznamnějších firem a osobností České republiky CZECH TOP 100

SPRAVBYTKOMFORT

- Catching-up Regions – energetická efektivita veřejných budov a energetický management Prešovského kraje

ČEZ ICT

- Recertifikace kompetenčního centra SAP – uděluje společnost SAP AG

AZ Klima

- VIP Partner 2018

Vybraná ocenění zahraničních společností

Bulharsko

CEZ Razpredelenie Bulgaria AD (CEZ DI)

- Ocenění TRUE LEADERS – CEZ Distribution Bulgaria byla nominována v kategorii European Business Awards for the Environment za svůj projekt Life Birds na ochranu ptactva v teritoriu působnosti společnosti – uděluje společnost ICAP.

CEZ Elektro Bulgaria AD

- Ocenění pro jednu z „nejzelenějších“ společností v Bulharsku v kategorii Water and Power Engineering – udělila společnost BnBmedia.
- Cena „True Leader“ pro leadera v odvětví a za dobré obchodní praktiky, ocenění obdrženo již potřetí – udělila společnost ICAP Bulgaria.

Turecko

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

- Ocenění „Zlaté napětí“ v oblasti společenské odpovědnosti v rámci 9. tureckého energetického summitu za projekt „Scan rakoviny“. Akenerji přispělo a poskytlo podporu při převozu 1 530 žen z provincie Feke, ve které se nacházejí dvě z našich vodních elektráren, do Adany, kde ženy absolvovaly scanové vyšetření na prevenci rakoviny prsu pod záštitou ministerstva zdravotnictví.
- 1. místo v anketě „The ONE Awards“ v kategorii, kde jsou oceňovány společnosti, které každoročně zvyšují své renomé – cenu uděluje Marketing Turkey Magazine a Akademetre Research Company.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ)

- AKKÖK Holding group získalo cenu za respektování lidských práv, patří mezi společnosti, které nejrychleji odpovídají na žádosti o zaměstnání (ocenění za roky 2017 a 2018).

Polsko

CEZ ESCO Polska

- Ocenění Nový impulz „New impulse – Effective Energy“ – během 15. kongresu nového průmyslu ho získala společnost CEZ ESCO Polska za svůj přínos v rozvoji v sektoru ESCO v Polsku, především za zavedení modelu energetických úspor se zaručeným výsledkem (EPC). Poskytované služby vedou k nárůstu úspor v rozpočtu společností a veřejných institucí, snížení emisí a zlepšení kvality ovzduší, stejně jako přispívají k nárůstu konkurenceschopnosti společností.

CEZ Polska sp. z o. o.

- Ocenění Emerging Market Champions – za stálé investice do energetiky šetrné k životnímu prostředí v Polsku – uděluje bankovní nadace Fundacja Kronenberga Citi Bank Handlowy.

Rumunsko

CEZ Romania S.A.

- Cena Brand of the year u příležitosti Romanian Energy Awards Gala 2018 pořádané časopisem The Diplomat – Bucharest. 2. místo za projekt „Nikdy sám“ v kategorii mezioborového partnerství ceny Romanian CSR Awards.

Distributie Energie Oltenia SA

- Ocenění The Excellency Trophy pro nejvýkonnější společnost v posledních deseti letech – udělila Komora obchodu a průmyslu u příležitosti 25. edice Top of Companies Gala.
- 1. místo v kategorii velkých společností v oblasti distribuce u příležitosti 24. vydání Top of Companies Gala – udělila Komora obchodu a průmyslu.

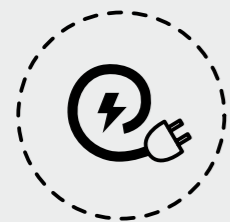
Ovidiu Development S.R.L.

- Ocenění True Leader distinction – uděluje společnost ICAP Romania, člen ICAP Group.

1918-2018

Během posledních sta let stoupl instalovaný výkon v českých zemích přibližně z 800 MW na dnešních 22 264 MW, výroba vzrostla dokonce osmdesátkrát. Podle studie sdružení EURELECTRIC bude elektřina hrát v budoucnosti mnohem významnější roli než dnes. Zatímco v současnosti tvoří podíl elektřiny na celkové spotřebě energií zhruba 22 %, do roku 2050 by mohl stoupnout až na 60 %. Mnohem větší využití elektřiny se předpokládá v dopravě, ale také při vytápění a ohřevu vody v budovách nebo v průmyslové výrobě.

Elektřina je nejušlechtlejší forma energie



univerzálnost využití



možnost přenosu na dálku



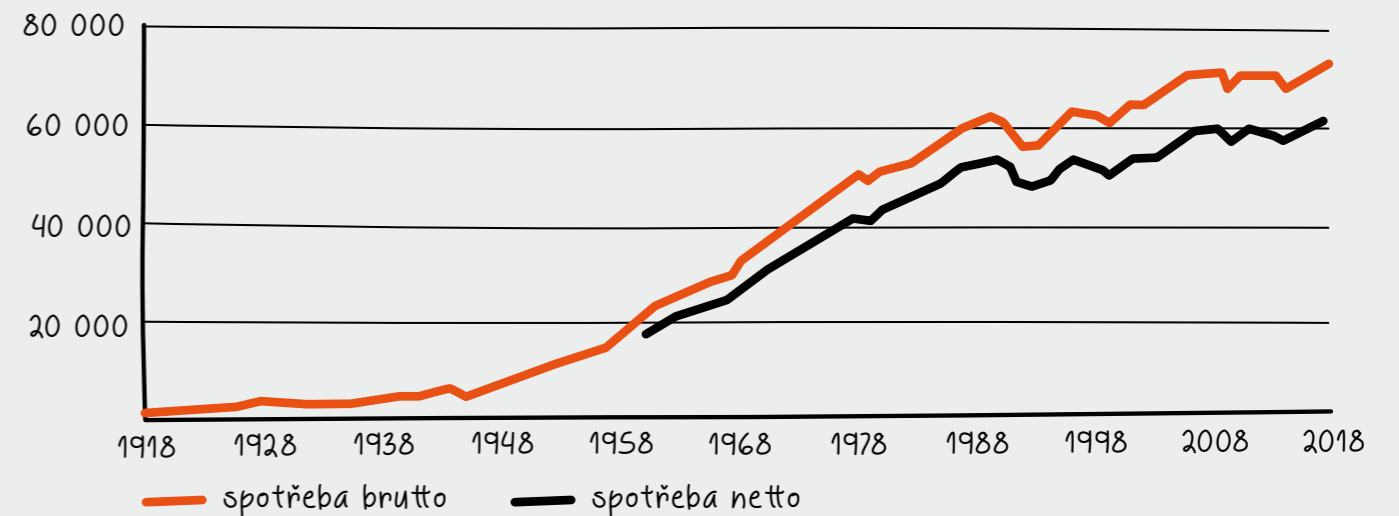
snadný rozvod ke spotřebitelům



vysoká účinnost přeměny na další energii

S jídlem roste chuť


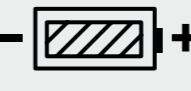



graf spotřeby elektřiny 1918-2018 (GWh)



Tehdy a nyní

	1918	2018
Instalovaný výkon v českých zemích	800 MW	22 264 MW
Celostátní výroba elektřiny	1 093 GWh	87 996 GWh
Přístup obyvatel k elektřině	34 %	100 %
Počet obyvatel českých zemí	9 987 000	10 610 000

Budoucnost je elektrická

2015	22 %	22 %	1 %	34 %	33 %
					
závazek dekarbonizace oproti stavu v roce 1990	podíl elektřiny na celkové spotřebě energií	elektrifikace dopravy	budovy vytápěné elektřinou	podíl elektřiny na spotřebě energií v průmyslu	
2050	95 %	60 %	63 %	53 %	50 %

S dotazy a komentáři
týkajícími se této zprávy
se na nás můžete obrátit
prostřednictvím e-mailové adresy
energieprobudoucnost@cez.cz.