

# ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

vypracovaná v souladu s § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu,  
ve znění pozdějších předpisů

Tato Zpráva o odměňování poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě,  
poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020

Osobám s významným vztahem k Emitentovi, společnosti

**ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s.**

## Obsah:

1. Definice pojmů.....	2
2. Právní úprava .....	3
3. Politika odměňování .....	5
4. Zpráva o odměňování .....	5
5. Osoby s významným vztahem k Emitentovi .....	5
6. Systém a identifikace odměňování.....	5
7. Informace o odměnách .....	7

## 1. Definice pojmů

<b>Emitent</b>	Osoba uvedená v § 118 odst. 1 písm. a) ZPKT, konkrétně společnost: <b>ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s.</b> Sídlo: Praha 4, Duhová 1444/2, PSČ 140 53 IČO/NID: 241 357 80 Zápis v OR: B 17323 vedená u Městského soudu v Praze
<b>Účetní období</b>	Od 1.1.2020 do 31.12.2020
<b>Přijetí cenných papírů Emitenta k obchodování na regulovaném trhu</b>	31.12.2015, prvním obchodním dnem byl 4.1.2016
<b>Osoba s významným vztahem k Emitentovi</b>	Člen představenstva a dozorčí rady nebo správní rady, fyzická osoba, která je přímo podřízena vedoucímu orgánu Emitenta a na kterou jako jedinou tento orgán delegoval obchodní vedení alespoň v rozsahu každodenního řízení Emitenta jako celku, a zástupci této osoby.
<b>Pracovník</b>	Osoba, která je s Emitentem v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu, osoba, která je členem orgánu Emitenta, a osoba, která pro Emitenta vykonává významné provozní činnosti na jiném právním základě.
<b>Zaměstnanec</b>	Osoba, která je s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.
<b>Politika odměňování</b>	Dokument obsahující základní zásady a principy odměňování podle § 121l ZPKT, byla schválena valnou hromadou Emitenta dne 30.6.2020 a je v souladu s cit. ustanovením ZPKT zveřejněna na internetových stránkách Emitenta.
<b>Nařízení GDPR</b>	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
<b>Směrnice</b>	Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/828 ze dne 17. května 2017, kterou se mění směrnice 2007/36/ES, pokud jde o podporu dlouhodobého zapojení akcionářů
<b>Zákoník práce</b>	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.
<b>ZPKT</b>	Zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění.

## 2. Právní úprava

Povinnost vypracovat zprávu o odměňování je dána ZPKT, který jednak stanoví povinnost vyhotovit a valnou hromadou schválit politiku odměňování, která má být valnou hromadou znovu projednána při každé podstatné změně, nejméně však jedenkrát za čtyři roky (§ 121k – §121n ZPKT) a jednak povinnost každoročně vyhotovit, valnou hromadou schválit a auditorem ověřit zprávu o odměňování (§ 121k – §121n ZPKT).

## 3. Politika odměňování

Podle ustanovení § 121k odst. 1 ZPKT vyhotoví Emitent politiku odměňování, kterou předloží ke schválení valné hromadě. Není-li politika odměňování předložena valné hromadě, platí, že výkon funkce členů představenstva je bezplatný, a to do dne konání valné hromady, které je politika odměňování předložena ke schválení. Podle ustanovení § 121k odst. 2 a 3 ZPKT předloží představenstvo politiku odměňování valné hromadě ke schválení při každé její podstatné změně nebo alespoň jednou za 4 roky. Neschválí-li valná hromada předloženou politiku odměňování, předloží představenstvo následující valné hromadě ke schválení upravenou politiku odměňování. Podle ustanovení § 121k odst. 4 ZPKT je schválená politika odměňování uveřejněna spolu s datem jejího schválení na internetových stránkách Emitenta po dobu jejího uplatňování.

Podle ustanovení § 121l odst. 1 ZPKT má být politika odměňování vypracována tak, aby byla srozumitelná a podporovala obchodní strategii emitenta, jeho dlouhodobé zájmy i udržitelnost a objasňovala, jakým způsobem tak činí. Obsah politiky odměňování je dán ustanovením § 121l odst. 2 ZPK, podle něhož politika odměňování obsahuje zejména:

- a. popis všech pevných a pohyblivých složek odměn, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoliv formě a jejich poměr,
- b. poskytuje-li emitent pohyblivou složku odměny,
  1. jednoznačná, úplná a různorodá kritéria přiznávání pohyblivé složky odměny,
  2. klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti emitenta, případně včetně kritérií týkajících se sociální odpovědnosti emitenta,
  3. vysvětlení, jakým způsobem ukazatele podle bodu 2 přispívají k plnění požadavků podle odstavce 1,
  4. metody určení, do jaké míry byly ukazatele výkonnosti podle bodu 2 splněny,
  5. pravidla pro odklad vzniku nároku na pohyblivou složku odměny nebo její část, jsou-li stanovena, a
  6. informace o právu emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části,
- c. poskytuje-li emitent odměnu formou akcií, dobu, po kterou nelze uplatnit opce na akcie, případně i dobu, po kterou nelze akcie nabyté v důsledku opce zcizit, a vysvětlení, jakým způsobem odměna formou akcií přispívá k plnění požadavků podle odstavce 1,
- d. délku funkčního období nebo pracovního poměru osob s významným vztahem k emitentovi, výpovědní dobu, podmínky ukončení funkce nebo pracovního poměru, včetně úhrad spojených s jejich ukončením,
- e. hlavní charakteristiku penzijních výhod, které emitent poskytuje, popis příspěvků emitenta do doplňkového penzijního systému a hlavní charakteristiku schémat předčasných důchodových dávek, která emitent nabízí,
- f. informaci, jakým způsobem bylo při vytváření politiky odměňování přihlédnuto ke mzdovým a pracovním podmínkám zaměstnanců emitenta, a
- g. rozhodovací proces dodržovaný při stanovení, přezkumu a provádění politiky odměňování, včetně opatření k předcházení vzniku střetu zájmů a způsobu jeho řešení.

Podle ustanovení § 121n ZPKT se emitent může od politiky odměňování dočasně odchýlit, je-li odchýlení nezbytné z hlediska dlouhodobých zájmů i udržitelnosti emitenta nebo z hlediska zachování jeho provozu a obsahuje-li politika odměňování procedurální pravidla pro dočasné odchýlení a výčet pravidel, od nichž se lze takto odchýlit.

V souladu s výše uvedenými pravidly Emitent schválil Politiku odměňování na valné hromadě konané dne 30.6.2020

Schválená Politika odměňování navazuje na dosavadní praxi uplatňovanou při odměňování členů představenstva a dozorčí rady Emitenta a přispívá k naplňování obchodní strategie Emitenta, hájení jeho dlouhodobých zájmů a podpoře jeho udržitelnosti, a současně slouží k zajištění, udržení a motivaci členů představenstva a dozorčí rady za účelem obsazení těchto pozic v souladu s potřebami podnikatelské činnosti Emitenta, a to s ohledem na kvalifikaci, schopnosti, zkušenosti, nasazení a úlohu těchto osob.

V souladu s požadavky Nařízení 2019/2088 (SFDR) Emitent zohledňuje při odměňování osob zejména rizikový profil a kapitálovou přiměřenost. Emitent řídí odměňování tak, aby byl systém odměňování dlouhodobě udržitelný a v souladu se sektorovou regulací a aby systém odměňování nemotivoval k podstupování nadměrných rizik. Emitent při stanovení principů odměňování vychází z povahy, rozsahu a složitosti vykonávaných činností, a to zejména ze skutečnosti, že Emitent je samosprávným investičním fondem oprávněným obhospodařovat toliko sám sebe, je oprávněn přesáhnout rozhodný limit, přičemž druhy aktiv, do nichž Emitent převážně investuje, nepředstavují obchodování na denní bázi. Dalším podstatným faktorem je také malá personální základna Emitenta.

#### **4. Zpráva o odměňování**

Podle ustanovení § 121o odst. 1 ZPKT vyhotoví Emitent vyhotoví přehlednou a srozumitelnou zprávu o odměňování, která poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu posledního skončeného účetního období osobám podle § 121m odst. 1. Podle ustanovení § 121o odst. 2 ZPKT sdělí Osoby s významným vztahem k Emitentovi bez zbytečného odkladu po skončení účetního období veškeré odměny, které jim byly poskytnuty nebo jsou splatné v účetním období, za něž se vypracovává zpráva o odměňování, osobou, která patří do stejné skupiny jako emitent.

Obsah zprávy o odměňování je dán ustanovením § 121p, odst. 1 ZPKT podle něhož zpráva o odměňování obsahuje:

- a. celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek, poměr pevné a pohyblivé složky odměny, vysvětlení, jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií,
- b. roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, prezentovanou způsobem, který umožňuje srovnání,
- c. informace podle § 121o odst. 2,
- d. počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek,
- e. informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části a
- f. informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v politice odměňování podle § 121l odst. 2 písm. g) a o odchýlení od politiky odměňování v souladu s § 121n, včetně vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel politiky odměňování, od kterých se emitent odchýlil,

leďaže takov odměna nebyla poskytnuta ani nebyla splatn nebo Emitent takovm způsobem nepostupoval.

Podle ustanovení § 121p odst. 2 ZPKT obsahuje dále zpráva o odměňování informaci o roční změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta a informaci o roční změně průměrných odměn zaměstnanců emitenta, kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi.

Podle ustanovení § 121p odst. 3 ZPKT neobsahuje zpráva o odměňování zvlstn kategorie osobních údajů podle definované Nařízením GDPR.

## 5. Osoby s významným vztahem k Emitentovi

V souladu s ustanovením § 121m odst. 1 jsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi členové orgánů, tedy členové představenstva a dozorčí rady.

Členy statutárního a dozorčího orgánu v období od 1. 1. 2020 - 31. 12. 2020:

<b>PŘEDSTAVENSTVO</b>		
Předseda představenstva	Mgr. Andrzej Martynek	člen od 7. září 2011 znovu zvolen od 30. června 2016
Místopředseda představenstva	Mgr. Tomáš Petrř	člen od 22. září 2011 znovu zvolen od 30. června 2016
Členka představenstva	Mgr. Martina Ungrov	člen do 29. února 2020
Člen představenstva	Ing. Jan Kalina	člen od 25. srpna 2020

  

<b>DOZORČÍ RADA</b>		
Předseda dozorčí rady	Ing. Tomáš Pleskač, MBA	člen od 1. března 2016 kooptován k 1. březnu 2021
Místopředseda dozorčí rady	Ing. Martin Novák, MBA	člen od 7. září 2011 znovu zvolen od 30. června 2016
Člen dozorčí rady	Ing. Jan Sedláček	člen do 16. srpna 2020

## 6. Systém a identifikace odměňování

Odměňování Osob s významným vztahem k Emitentovi vycházelo v hodnocenm účetním období ze schválen Politiky odměňování a oproti předchozímu účetnímu období v něm nenastaly řdn změny.

Členové představenstva a dozorčí rady, tedy Osoby s významným vztahem k Emitentovi, mají pevn stanoven měsíční odměny za výkon funkce a nemají řdn pohybliv ani mimořdn složky odměny.

Emitent má pouze minimln zaměstnaneckou základnu, a to zejm. v rozsahu pozic, které Emitent jako fond kvalifikovaných investorů mít musí. Tyto osoby jsou zaměstnáváni na základě dohod o pracovní činnosti/dohod o proveden práce a dostvjí odměny na základě odpracovaných hodin.

Odměna Osob s významným vztahem k Emitentovi i osob v pracovněprávním vztahu je stanovena tak, aby byla vyplácena bez ohledu na výkonnost portfolia, objem obchodů či počet nových investorů a nově investované částky.

Osobám s významným vztahem k Emitentovi jsou dále v souvislosti s výkonem funkce hrazeny prokazatelně vynaložené náklady, a to zejména tyto náklady:

- cestovní výdaje (tuzemské a zahraniční stravné, kapesné, jízdní výdaje, výdaje za ubytování a nutné vedlejší výdaje) vynaložené v souvislosti s výkonem funkce na tuzemské či zahraniční cesty konané mimo místo pravidelného výkonu funkce; jízdní výdaje se hradí i v případě použití vlastního osobního automobilu k pracovním cestám v rámci výkonu funkce;
- další výdaje účelně vynaložené v souvislosti s výkonem funkce, v rozsahu odsouhlaseném valnou hromadou.

Úhrada nákladů se nezapočítává do pevné ani pohyblivé složky odměny Osoby s významným vztahem k Emitentovi poskytované Emitentem.

V roce 2020 nebyly Osobám s významným vztahem k Emitentovi hrazeny žádné vynaložené náklady.

## 7. Informace o odměnách

Informace o veškerých odměnách, které byly Emitentem poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období:

ODMĚNA	Předseda představenstva	Místopředseda představenstva	Člen představenstva 1.1.2020- 29.2.2020	Člen představenstva 25.8.2020- 31.12.2020	Předseda dozorčí rady	Místopředseda dozorčí rady	Člen dozorčí rady 1.1.2020- 16.8.2020
Celková výše odměny za výkon funkce	480 000	420 000	60 000	126 774	168 000	144 000	74 762
- z toho pevná složka odměny	480 000	420 000	60 000	126 774	168 000	144 000	74 762
- z toho pohyblivá složka odměny	0	0	0	0	0	0	0
Benefity (auto, byt, cestování)	0	0	0	0	0	0	0
Hodnota uplatněných akcií nebo opcí na akcie	0	0	0	0	0	0	0
Poskytnuté penzijní výhody	0	0	0	0	0	0	0
Další poskytnuté odměny	0	0	0	0	0	0	0
<b>Celková výše poskytnutých odměn</b>	<b>480 000</b>	<b>420 000</b>	<b>60 000</b>	<b>126 774</b>	<b>168 000</b>	<b>144 000</b>	<b>74 762</b>
Porovnání pevné a pohyblivé složky odměny (je poskytována pouze pevná složka odměny)	–	–	–	–	–	–	–

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta (<https://www.cez.cz/cezouif>) a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním.

### **7.1 Přehled roční změny celkové výše odměny**

Podle přechodných ustanovení ZPKT zavedených zákonem č. 204/2019 Sb., bodu 3, uvádí Emitent přehled roční změny celkové výše odměny jen za účetní období, která následují po dni účinnosti cit. zákona – v tomto případě za účetní období 1.1.2020 – 31.12.2020.

### **7.2 Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie**

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu formou akcií. V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

### **7.3 Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části**

Podle platné Politiky odměňování, v souladu s níž jsou uzavřeny smlouvy o výkonu funkce Osob s významným vztahem k Emitentovi, nevyplácí Emitent Osobám s významným vztahem k Emitentovi pohyblivou složku odměny. V příslušném účetním období nebyla Osobám s významným vztahem k Emitentovi vyplacena žádná pohyblivá složka odměny.

### **7.4 Charakteristika penzijních výhod**

Podle platné Politiky odměňování Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné penzijní výhody. V příslušném účetním období nebyly Osobám s významným vztahem k Emitentovi poskytnuty žádné penzijní výhody.

### **7.5 Odstupné**

Podle platné Politiky odměňování Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné odstupné nad rámec odstupného, které je povinen vyplatit v souladu se Zákoníkem práce. V příslušném účetním období proto nebylo Osobám s významným vztahem k Emitentovi vyplaceno žádné odstupné.

### **7.6 Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování**

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

### **7.7 Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta**

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

### **7.8 Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období osobami patřícími do stejné skupiny jako Emitent**

Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období osobami patřícími do stejné podnikatelské skupiny jako Emitent:

Předseda představenstva Emitenta působí v rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent, ke dni vyhotovení této zprávy:

- o ve funkci člena dozorčí rady společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., IČ: 25938924; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 120.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o ve funkci předsedy dozorčí rady společnosti ČEZ Bohunice a.s., IČ: 28861736, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 168.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen dozorčí rady společnosti Jadrová energetická spoločnosť Slovenska, a. s., IČ: 45 337 241, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 207.584 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen orgánu společnosti Distributie Energie Oltenia S.A., č. 14491102, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 397.500 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny.

Místopředseda představenstva Emitenta ke dni vyhotovení této zprávy působí v rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent:

- o ve funkci předsedy představenstva společnosti ČEZ Bohunice a.s., IČ: 28861736, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 336.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen dozorčí rady společnosti Jadrová energetická spoločnosť Slovenska, a. s., IČ: 45 337 241, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 11.400 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny.

Člen představenstva Emitenta rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent, ke dni vyhotovení této zprávy:

- o působí ve funkci předsedy rady jednatelů společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., IČO: 25938924; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 1.354.178 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí ve funkci předsedy rady jednatelů společnosti ČEZ Recyklace, s.r.o., IČ: 03479919, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 200.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí jako člen orgánu společnosti CEZ RES International B.V., č. 77019717, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 3.167.475 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí jako člen orgánu společnosti CEZ Deutschland GmbH, Id.N.: 140377, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 10.220 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí jako člen orgánu společnosti CEZ Erneuerbare Energien Beteiligungs GmbH, Id.N.: 141607, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 8.533,33 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,



- o působí jako člen orgánu společnosti CEZ Erneuerbare Energien Beteiligungs II. GmbH, Id.N.: 112612, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 8.533,33 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působil v období od 1.1.2019 do 31.12.2019 ve funkci člena představenstva společnosti Severočeské doly, a.s., IČ: 49901982, za výkon této funkce mu byly přiznány tantiéma a odměna navázané na hospodářské výsledky společnosti v roce 2019 a přísná výkonnostní kritéria splněná v roce 2019; obě složky byly splatné v uplynulém účetním období, přičemž částka 1.764.735 Kč představovala tantiému a částka 2.881.494 Kč pohyblivou složku odměny.

Bývalá členka představenstva v rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent, v uplynulém účetním období působila do 29.2.2020:

- o ve funkci předsedy rady jednatelů společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., IČO: 25938924; za výkon této funkce jí byla poskytnuta odměna ve výši 3.266.926 Kč, z toho částka 629.644 Kč představovala pevnou složku odměny, částka 1.167.870 Kč pohyblivou složku odměny navázanou na hospodářské výsledky společnosti v roce 2019 a přísná výkonnostní kritéria splněná v roce 2019 a částka 1.469.412 byla vyplacena v souladu se sjednanou konkurenční doložkou;
- o ve funkci předsedy rady jednatelů společnosti ČEZ Recyklace, s.r.o., IČ: 03479919, za výkon této funkce jí byla poskytnuta odměna ve výši 60.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny.

Předseda dozorčí rady Emitenta ke dni vyhotovení této zprávy působí v rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent:

- o ve funkci člena představenstva společnosti ČEZ, a. s., IČ: 45274649; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 17.794.085 Kč, z toho částka 9.609.725 Kč představovala pevnou složku odměny a částka 8.184.360 Kč pohyblivou složku odměny navázanou na hospodářské výsledky společnosti v roce 2019 a přísná výkonnostní kritéria splněná v roce 2019,
- o ve funkci předsedy dozorčí rady společnosti ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., IČO: 25938924; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 144.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o ve funkci předsedy dozorčí rady společnosti ČEZ Distribuce a. s., IČ: 24729035, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 168.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o ve funkci předsedy dozorčí rady společnosti Inven Capital, SICAV, a.s., IČ: 2059533, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 168.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen orgánu společnosti CEZ Polska sp. zo.o., č. 000026614, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 18.000 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen orgánu společnosti Distributie Energie Oltenia S.A., č. 14491102, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 18.000 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen orgánu společnosti CEZ Romani S. A., č.18196091, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 16.500 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,

- o jako člen orgánu společnosti CEZ RES International B.V., č. 77019717, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 8.800 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen orgánu společnosti Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. (Turecko), č. 255005/202577, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 96.718,00 TRY, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o jako člen orgánu společnosti Akcez Enerji A.Ş. (Turecko), č. 28317, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 60.172,88 TRY, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny.

Místopředseda dozorčí rady Emitenta v rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent, ke dni vyhotovení této zprávy.

- o působí ve funkci člena představenstva společnosti ČEZ, a. s., IČ: 45274649; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 21.133.287 Kč, z toho částka 10.643.787 Kč představovala pevnou složku odměny a částka 10.489.500 Kč pohyblivou složku odměny navázanou na hospodářské výsledky společnosti v roce 2019 a přísná výkonnostní kritéria splněná v roce 2019,
- o působí ve funkci místopředsedy dozorčí rady společnosti ČEZ ICT Services, a.s., IČ: 26470411; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 144.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí ve funkci místopředsedy dozorčí rady společnosti Telco Infrastructure, s.r.o., IČ: 08425817, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 144.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí ve funkci místopředsedy dozorčí rady společnosti Inven Capital, SICAV, a.s., IČ: 2059533, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 144.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působí jako člen orgánu společnosti Severočeské doly, a.s., IČ: 49901982, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 2.640.193 Kč, z toho částka 605.000 Kč představovala pevnou složku odměny a částka 2.035.193 Kč představovala tantiému,
- o působí jako člen orgánu společnosti Elevion Group B.V., č. 65782267, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 8.800 EUR, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny,
- o působil do 31.12.2020 ve funkci místopředsedy dozorčí společnosti ČEZ Korporátní služby, s.r.o., IČ: 26206803, za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 144.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny.

Bývalý člen dozorčí rady Emitenta v rámci podnikatelského seskupení, jehož součástí je Emitent, v uplynulém účetním období působil do 16.8.2020 ve funkci člena dozorčí rady společnosti ČEZ Recyklace, s.r.o., IČ: 03479919; za výkon této funkce mu byla v uplynulém účetním období poskytnuta odměna ve výši 74.000 Kč, přičemž uvedená částka představovala pevnou složku odměny.

### **7.9 Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta**

Fond nemá zaměstnance v pracovním poměru, pouze pro výkon specializovaných činností zaměstnává osoby na základě dohod o pracovní činnosti či provedení práce, v případě osob zaměstnávaných na základě těchto dohod nedošlo ke změně průměrných odměn oproti minulým účetním obdobím.

V Praze dne 28. 5. 2021

  
.....  
Mgr. Andrzej Martynek  
ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s.  
předseda představenstva

  
.....  
Mgr. Tomáš Petraň  
ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s.