

ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

vypracovaná v souladu s § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu,
ve znění pozdějších předpisů

Tato Zpráva o odměňování poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě,
poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. ledna 2021 do 31. prosince 2021
Osobám s významným vztahem k Emitentovi, společnosti

ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s.

Obsah:

1. Definice pojmů	2
2. Právní úprava	2
3. Politika odměňování	3
4. Zpráva o odměňování	4
5. Osoby s významným vztahem k Emitentovi	4
6. Systém a identifikace odměňování	5
7. Informace o odměnách	6

1. Definice pojmů

Emitent	Osoba uvedená v § 118 odst. 1 písm. a) ZPKT, konkrétně společnost: ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. Sídlo: Praha 4, Duhová 1444/2, PSČ 140 53 IČO/NID: 241 357 80 Zápis v OR: B 17323 vedená u Městského soudu v Praze
Účetní období	Od 1.1.2021 do 31.12.2021
Přijetí cenných papírů Emitenta k obchodování na regulovaném trhu	31.12.2015, prvním obchodním dnem byl 4.1.2016
Osoba s významným vztahem k Emitentovi	Člen představenstva a dozorčí rady nebo správní rady, fyzická osoba, která je přímo podřízena vedoucímu orgánu Emitenta a na kterou jako jedinou tento orgán delegoval obchodní vedení alespoň v rozsahu každodenního řízení Emitenta jako celku, a zástupci této osoby.
Pracovník	Osoba, která je s Emitentem v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu, osoba, která je členem orgánu Emitenta, a osoba, která pro Emitenta vykonává významné provozní činnosti na jiném právním základě.
Zaměstnanec	Osoba, která je s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.
Politika odměňování	Dokument obsahující základní zásady a principy odměňování podle § 121l ZPKT, byla schválena valnou hromadou Emitenta dne 30.6.2020 a je v souladu s cit. ustanovením ZPKT zveřejněna na internetových stránkách Emitenta.
Nařízení GDPR	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
Směrnice	Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/828 ze dne 17. května 2017, kterou se mění směrnice 2007/36/ES, pokud jde o podporu dlouhodobého zapojení akcionářů
Zákoník práce	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.
ZPKT	Zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění.

2. Právní úprava

Povinnost vypracovat zprávu o odměňování je dána ZPKT, který jednak stanoví povinnost vyhotovit a valnou hromadou schválit politiku odměňování, která má být valnou hromadou znovu projednána při každé podstatné změně, nejméně však jedenkrát za čtyři roky (§ 121k – §121n ZPKT) a jednak povinnost každoročně vyhotovit, valnou hromadou schválit a auditorem ověřit zprávu o odměňování (§ 121k – §121n ZPKT).

3. Politika odměňování

Podle ustanovení § 121k odst. 1 ZPKT vyhotoví Emitent politiku odměňování, kterou předloží ke schválení valné hromadě. Není-li politika odměňování předložena valné hromadě, platí, že výkon funkce členů představenstva je bezplatný, a to do dne konání valné hromady, které je politika odměňování předložena ke schválení. Podle ustanovení § 121k odst. 2 a 3 ZPKT předloží představenstvo politiku odměňování valné hromadě ke schválení při každé její podstatné změně nebo alespoň jednou za 4 roky. Neschválí-li valná hromada předloženou politiku odměňování, předloží představenstvo následující valné hromadě ke schválení upravenou politiku odměňování. Podle ustanovení § 121k odst. 4 ZPKT je schválená politika odměňování uveřejněna spolu s datem jejího schválení na internetových stránkách Emitenta po dobu jejího uplatňování.

Podle ustanovení § 121l odst. 1 ZPKT má být politika odměňování vypracována tak, aby byla srozumitelná a podporovala obchodní strategii emitenta, jeho dlouhodobé zájmy i udržitelnost a objasňovala, jakým způsobem tak činí. Obsah politiky odměňování je dán ustanovením § 121l odst. 2 ZPK, podle něhož politika odměňování obsahuje zejm.:

- a. popis všech pevných a pohyblivých složek odměn, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoliv formě a jejich poměr,
- b. poskytuje-li emitent pohyblivou složku odměny,
 1. jednoznačná, úplná a různorodá kritéria přiznávání pohyblivé složky odměny,
 2. klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti emitenta, případně včetně kritérií týkajících se sociální odpovědnosti emitenta,
 3. vysvětlení, jakým způsobem ukazatele podle bodu 2 přispívají k plnění požadavků podle odstavce 1,
 4. metody určení, do jaké míry byly ukazatele výkonnosti podle bodu 2 splněny,
 5. pravidla pro odklad vzniku nároku na pohyblivou složku odměny nebo její část, jsou-li stanovena, a
 6. informace o právu emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části,
- c. poskytuje-li emitent odměnu formou akcií, dobu, po kterou nelze uplatnit opce na akcie, případně i dobu, po kterou nelze akcie nabyté v důsledku opce zcizit, a vysvětlení, jakým způsobem odměna formou akcií přispívá k plnění požadavků podle odstavce 1,
- d. délku funkčního období nebo pracovního poměru osob s významným vztahem k emitentovi, výpovědní dobu, podmínky ukončení funkce nebo pracovního poměru, včetně úhrad spojených s jejich ukončením,
- e. hlavní charakteristiku penzijních výhod, které emitent poskytuje, popis příspěvků emitenta do doplňkového penzijního systému a hlavní charakteristiku schémat předčasných důchodových dávek, která emitent nabízí,
- f. informaci, jakým způsobem bylo při vytváření politiky odměňování přihlédnuto ke mzdovým a pracovním podmínkám zaměstnanců emitenta, a
- g. rozhodovací proces dodržovaný při stanovení, přezkumu a provádění politiky odměňování, včetně opatření k předcházení vzniku střetu zájmů a způsobu jeho řešení.

Podle ustanovení § 121n ZPKT se emitent může od politiky odměňování dočasně odchýlit, je-li odchýlení nezbytné z hlediska dlouhodobých zájmů i udržitelnosti emitenta nebo z hlediska zachování jeho provozu a obsahuje-li politika odměňování procedurální pravidla pro dočasné odchýlení a výčet pravidel, od nichž se lze takto odchýlit.

V souladu s výše uvedenými pravidly Emitent schválil Politiku odměňování na valné hromadě konané dne 30.6.2020

Schválená Politika odměňování navazuje na dosavadní praxi uplatňovanou při odměňování členů představenstva a dozorčí rady Emitenta a přispívá k naplňování obchodní strategie Emitenta, hájení jeho dlouhodobých zájmů a podpoře jeho udržitelnosti, a současně slouží k zajištění, udržení a motivaci členů představenstva a dozorčí rady za účelem obsazení těchto pozic v souladu s potřebami podnikatelské činnosti Emitenta, a to s ohledem na kvalifikaci, schopnosti, zkušenosti, nasazení a úlohu těchto osob.

V souladu s požadavky Nařízení 2019/2088 (SFDR) Emitent zohledňuje při odměňování osob zejména rizikový profil a kapitálovou přiměřenost. Emitent řídí odměňování tak, aby byl systém odměňování dlouhodobě udržitelný a v souladu se sektorovou regulací a aby systém odměňování nemotivoval k podstupování nadměrných rizik.

Emitent při stanovení principů odměňování vychází z povahy, rozsahu a složitosti vykonávaných činností, a to zejména ze skutečnosti, že Emitent je samosprávným investičním fondem oprávněným obhospodařovat toliko sám sebe, je oprávněn přesáhnout rozhodný limit, přičemž druhy aktiv, do nichž Emitent převážně investuje, nepředstavují obchodování na denní bázi. Dalším podstatným faktorem je také malá personální základna Emitenta.

4. Zpráva o odměňování

Podle ustanovení § 121o odst. 1 ZPKT vyhotoví Emitent vyhotoví přehlednou a srozumitelnou zprávu o odměňování, která poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu posledního skončeného účetního období osobám podle § 121m odst. 1. Podle ustanovení § 121o odst. 2 ZPKT sdělí Osoby s významným vztahem k Emitentovi bez zbytečného odkladu po skončení účetního období veškeré odměny, které jim byly poskytnuty nebo jsou splatné v účetním období, za něž se vypracovává zpráva o odměňování, osobou, která patří do stejné skupiny jako emitent.

Obsah zprávy o odměňování je dán ustanovením § 121p, odst. 1 ZPKT podle něhož zpráva o odměňování obsahuje:

- celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek, poměr pevné a pohyblivé složky odměny, vysvětlení, jak celková výše odměny odpovídá politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií,
- roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, prezentovanou způsobem, který umožňuje srovnání,
- informace podle § 121o odst. 2,
- počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek,
- informace o využití práva emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části a
- informace o odchylných od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v politice odměňování podle § 121l odst. 2 písm. g) a o odchýlení od politiky odměňování v souladu s § 121n, včetně vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel politiky odměňování, od kterých se emitent odchýlil, ledaže taková odměna nebyla poskytnuta ani nebyla splatná nebo Emitent takovým způsobem nepostupoval.

Podle ustanovení § 121p odst. 2 ZPKT obsahuje dále zpráva o odměňování informaci o roční změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta a informaci o roční změně průměrných odměn zaměstnanců emitenta, kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi.

Podle ustanovení § 121p odst. 3 ZPKT neobsahuje zpráva o odměňování zvláštní kategorie osobních údajů podle definované Nařízením GDPR.

5. Osoby s významným vztahem k Emitentovi

V souladu s ustanovením § 121m odst. 1 jsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi členové orgánů, tedy členové představenstva a dozorčí rady.

Členy statutárního a dozorčího orgánu v období od 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 byli:

PŘEDSTAVENSTVO		
Předseda představenstva	Mgr. Andrzej Martynek	Členem po celé období Předsedou od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2021 a od 28. 7. 2021
Místopředseda představenstva	Mgr. Tomáš Petráň	Členem po celé období Místopředsedou od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2021 a od 28. 7. 2021
Člen představenstva	Ing. Jan Kalina	Členem do 30. 6. 2021
Člen představenstva	Ing. Stanislav Průcha	Členem od 23. 7. 2021

DOZORČÍ RADA

Předseda dozorčí rady	Ing. Tomáš Pleskač, MBA	Členem a předsedou do 29. 6. 2021
Předseda dozorčí rady	Ing. Jan Kalina	Členem od 1. 7. 2021 Předsedou od 3. 8. 2021
Místopředseda dozorčí rady	Ing. Martin Novák, MBA	Členem po celé období Místopředsedou od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2021 a od 3. 8. 2021
Člen dozorčí rady	JUDr. Marek Šlégl	Členem od 30. 6. 2021

6. Systém a identifikace odměňování

Odměňování Osob s významným vztahem k Emitentovi vycházelo v hodnoceném účetním období ze schválené Politiky odměňování a oproti předchozímu účetnímu období v něm nenastaly žádné změny.

Členové představenstva a dozorčí rady, tedy Osoby s významným vztahem k Emitentovi, mají pevně stanovené měsíční odměny za výkon funkce a nemají žádné pohyblivé ani mimořádné složky odměny.

Emitent má pouze minimální zaměstnaneckou základnu, a to zejm. v rozsahu pozic, které Emitent jako fond kvalifikovaných investorů mít musí. Tyto osoby jsou zaměstnávány na základě dohod o pracovní činnosti/dohod o provedení práce a dostávají odměny na základě odpracovaných hodin.

Odměna Osob s významným vztahem k Emitentovi i osob v pracovněprávním vztahu je stanovena tak, aby byla vyplácena bez ohledu na výkonnost portfolia, objem obchodů či počet nových investorů a nově investované částky.

Osobám s významným vztahem k Emitentovi jsou dále v souvislosti s výkonem funkce hrazeny prokazatelně vynaložené náklady, a to zejména tyto náklady:

- cestovní výdaje (tuzemské a zahraniční stravné, kapesné, jízdní výdaje, výdaje za ubytování a nutné vedlejší výdaje) vynaložené v souvislosti s výkonem funkce na tuzemské či zahraniční cesty konané mimo místo pravidelného výkonu funkce; jízdní výdaje se hradí i v případě použití vlastního osobního automobilu k pracovním cestám v rámci výkonu funkce;
- další výdaje účelně vynaložené v souvislosti s výkonem funkce, v rozsahu odsouhlaseném valnou hromadou.

Úhrada nákladů se nezapočítává do pevné ani pohyblivé složky odměny Osoby s významným vztahem k Emitentovi poskytované Emitentem.

V roce 2021 nebyly Osobám s významným vztahem k Emitentovi hrazeny žádné vynaložené náklady.

7. Informace o odměnách

Informace o veškerých odměnách, které byly Emitentem poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období:

Odměna (tis. Kč)	Mgr. Andrzej Martynek Předseda představenstva	Mgr. Tomáš Petráň Místopředseda představenstva	Ing. Jan Kalina Člen představenstva 1.1.2021- 30.6.2021	Ing. Stanislav Průcha Člen představenstva 23.7.2021- 31.12.2021	Ing. Tomáš Pleskač, MBA Předseda dozorčí rady 1.1.2021- 29.6.2021	Ing. Jan Kalina Předseda dozorčí rady 1.7.2021- 31.12.2021	Ing. Martin Novák, MBA Místopředseda dozorčí rady 1.1.2021- 31.12.2021	JUDr. Marek Šlégl Člen dozorčí rady 30.6.2021- 31.12.2021
Celková výše odměny za výkon funkce 2021	471	416	176	158	84	84	142	60
- z toho pevná složka odměny	471	416	176	158	84	84	142	60
- z toho pohyblivá složka odměny	0	0	0	0	0	0	0	0
Benefity (auto, byt, cestování)	0	0	0	0	0	0	0	0
Hodnota uplatněných akcií nebo opcí na akcie	0	0	0	0	0	0	0	0
Poskytnuté penzijní výhody	0	0	0	0	0	0	0	0
Další poskytnuté odměny	0	0	0	0	0	0	0	0
Celková výše všech poskytnutých odměn 2021	471	416	176	158	84	84	142	60
Porovnání pevné a pohyblivé složky odměny	-	-	-	-	-	-	-	-
Celková výše všech poskytnutých odměn 2020	480	420	127	0	168	0	144	0

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta (<https://www.cez.cz/cezozuif>) a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním.

7.1 Přehled roční změny celkové výše odměny

Změny celkové výše odměny jsou patrné z tabulky v bodu 7. Informace o odměnách.

7.2 Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu formou akcií.

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

7.3 Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

Podle platné Politiky odměňování, v souladu s níž jsou uzavřeny smlouvy o výkonu funkce Osob s významným vztahem k Emitentovi, nevyplácí Emitent Osobám s významným vztahem k Emitentovi pohyblivou složku odměny. V příslušném účetním období nebyla Osobám s významným vztahem k Emitentovi vyplacena žádná pohyblivá složka odměny.

7.4 Charakteristika penzijních výhod

Podle platné Politiky odměňování Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné penzijní výhody.

V příslušném účetním období nebyly Osobám s významným vztahem k Emitentovi poskytnuty žádné penzijní výhody.

7.5 Odstupné

Podle platné Politiky odměňování Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné odstupné nad rámec odstupného, které je povinen vyplatit v souladu se Zákoníkem práce.

V příslušném účetním období proto nebylo Osobám s významným vztahem k Emitentovi vyplaceno žádné odstupné.

7.6 Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

7.7 Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

7.8 Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období osobami patřícími do stejné skupiny jako Emitent

Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období osobami patřícími do stejné podnikatelské skupiny jako Emitent:

Předseda představenstva, **Mgr. Andrzej Martynek**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o.	člen dozorčí rady	25938924	60 000 Kč/60 000 Kč
ČEZ Bohunice a.s.	předseda dozorčí rady	28861736	168 000 Kč/168 000 Kč
Jadrová energetická spoločnosť Slovenska, a. s.	místopředseda dozorčí rady	45337241	8 000 EUR/8 000 EUR
Distributie Energie Oltenia S.A.	člen dozorčí rady	14491102	3 750 EUR/3 750 EUR

Místopředseda představenstva, **Mgr. Tomáš Petráň**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
ČEZ Bohunice a.s.	předseda představenstva	28861736	336 000 Kč/336 000 Kč
Jadrová energetická spoločnosť Slovenska, a. s.	místopředseda dozorčí rady	45337241	16 800 EUR/16 800 EUR

Člen představenstva, **Ing. Stanislav Průcha**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o.	jednatel	25938924	2 874 771 Kč/2 212 179 Kč
BELECTRIC GmbH	člen představenstva	HRB 5161	0 Kč/0 Kč

Předseda dozorčí rady do 29. 6. 2021, **Ing. Tomáš Pleskač, MBA**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
ČEZ, a. s.	člen představenstva	45274649	18 009 150 Kč/10 198 350 Kč
ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o.	místopředseda dozorčí rady	25938924	144 000 Kč/144 000 Kč
ÚJV Řež, a. s.	člen dozorčí rady	46356088	60 000 Kč/60 000 Kč
Inven Capital, SICAV, a.s.	předseda dozorčí rady	2059533	168 000 Kč/168 000 Kč
ČEZ Distribuce, a. s.	předseda dozorčí rady	24729035	84 000 Kč/84 000 Kč
Elektrárna Temelín II, a. s.	předseda dozorčí rady	4669134	114 801 Kč/114 801 Kč
Elektrárna Dukovany II, a. s.	předseda dozorčí rady	4639207	114 801 Kč/114 801 Kč
CEZ Romania S.A.	člen orgánu	18196091	4 125 EUR/4 125 EUR
Akcez Enerji A.S.	místopředseda představenstva	28317	64 409 TRY/64 409 TRY
Akenerji Elektrik Üretim A.S.	místopředseda představenstva	255005	105 332 TRY/105 332 TRY
CEZ Polska sp. z o.o.	člen dozorčí rady	266114	18 000 EUR/18 000 EUR
Distributie Energie Oltenia S.A.	člen orgánu	14491102	4 500 EUR/4 500 EUR
CEZ RES International B.V.	člen orgánu	77019717	4 800 EUR/4 800 EUR

Předseda dozorčí rady, **Ing. Jan Kalina**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
ČEZ, a. s.	člen představenstva	45274649	6 007 657 Kč/4 642 657 Kč
ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o.	předseda rady jednatelů	25938924	1 557 148 Kč/1 262 087 Kč
ČEZ Recyklace, s.r.o.	předseda rady jednatelů	3479919	120 000 Kč/120 000 Kč
ČEZ Energetické produkty, s.r.o.	předseda dozorčí rady	28255933	60 000 Kč/60 000 Kč
ČEZ ENERGOSERVIS spol. s.r.o.	člen dozorčí rady	60698101	50 000 Kč/50 000 Kč
Severočeské doly a.s.	místopředseda dozorčí rady	49901982	347 580 Kč/347 580 Kč
BELECTRIC GmbH	člen Beiratu	HRB 5161	0 Kč/0 Kč
CEZ Chorzów S.A.	předseda dozorčí rady	541490	6 000 EUR/6 000 EUR
CEZ Polska Sp. z o. o.	člen dozorčí rady	266114	7 500 EUR/7 500 EUR
CEZ Skawina S.A.	předseda dozorčí rady	38504	5 448 EUR/5 448 EUR
CEZ Erneuerbare Energien Beteiligungs GmbH	jednatel	HRB 141607	4 800 EUR/4 800 EUR
CEZ Erneuerbare Energien Beteiligungs II. GmbH	jednatel	HRB 157136	4 800 EUR/4 800 EUR
CEZ RES International B.V.	člen představenstva	77019717	2 777 322 Kč/1 713 070 Kč
CEZ RES International B.V.	předseda dozorčí rady	77019717	4 800 EUR/4 800 EUR
CEZ Deutschland GmbH	člen rady jednatelů	HRB 140377	9 600 EUR/9 600 EUR

Místopředseda dozorčí rady, **Ing. Martin Novák, MBA**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
ČEZ, a. s.	člen představenstva	45274649	20 136 077 Kč/10 686 077 Kč

Elevion Group B.V.	člen dozorčí rady	65782267	9 600 EUR/9 600 EUR
Severočeské doly, a.s.	místopředseda dozorčí rady	49901982	365 000 Kč/365 000 Kč
Inven Capital, SICAV, a.s.	místopředseda dozorčí rady	2059533	144 000 Kč/144 000 Kč
Telco Infrastructure, s.r.o.	místopředseda dozorčí rady	8425817	144 000 Kč/144 000 Kč
ČEZ ICT Services, a.s.	místopředseda dozorčí rady	26470411	144 000 Kč/144 000 Kč
Telco Pro Services, a. s.	místopředseda dozorčí rady	29148278	72 000 Kč/72 000 Kč
ČEZ ESCO, a.s.	místopředseda dozorčí rady	3592880	67 000 Kč/67 000 Kč

Člen dozorčí rady, **JUDr. Marek Šlégl**

Společnost	Funkce	IČO	Celková odměna / z toho pevná složka odměny
Jadrová energetická spoločnosť Slovenska, a.s.	člen dozorčí rady	45337241	4 075 EUR/4 075 EUR
CEZ Romania S.A.	předseda dozorčí rady	18196091	4 500 EUR/4 500 EUR
Ovidiu Development S.A.	člen dozorčí rady	18874682	3 900 EUR/3 900 EUR
CEZ ESCO Romania S.A.	člen dozorčí rady	39717494	300 EUR/300 EUR
ESCO Slovensko, a. s.	člen dozorčí rady	52963659	563 520 Kč/563 520 Kč
PRODECO, a.s.	člen dozorčí rady	25020790	144 000 Kč/144 000 Kč
SD – Kolejová doprava, a.s.	člen dozorčí rady	25438107	144 000 Kč/144 000 Kč
ÚJV Řež, a. s.	člen dozorčí rady	46356088	240 000 Kč/120 000 Kč
CEZ Produkty Energetyczne Polska sp. z o.o.	předseda dozorčí rady	321795	10 800 EUR/10 800 EUR
ČEZ Energetické produkty, s.r.o.	místopředseda dozorčí rady	28255933	144 000 Kč/144 000 Kč
ČEZ Distribuce, a. s.	člen dozorčí rady	24729035	120 000 Kč/120 000 Kč

7.9 Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta

Fond nemá zaměstnance v pracovním poměru, pouze pro výkon specializovaných činností zaměstnává osoby na základě dohod o pracovní činnosti či provedení práce, v případě osob zaměstnávaných na základě těchto dohod nedošlo ke změně průměrných odměn oproti minulým účetním obdobím.

Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce

Valné hromadě společnosti ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s., sídlem Duhová 1444/2, 140 53 Praha 4, IČ 24135780, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17323 (dále jen „Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2021 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) - „Ověřovací zakázky jiné než audit nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování. Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQC 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování. Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva/správní rady a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

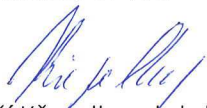
Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401



Jiří Křepelka, statutární auditor
evidenční č. 2163

9. června 2022
Praha, Česká republika