

Politika diverzity, inkluze a rovných příležitostí pro Skupinu ČEZ



Naším společným cílem je respektování lidských práv, diverzity (rozmanitosti) jednotlivců, eliminace jakýchkoliv forem diskriminace, vytváření podmínek pro inkluzi (začlenění) a zajištění rovných příležitostí.

Abychom toho dosáhli:

Veřejně deklarujeme naše závazky

Přihlašujeme se k naplňování Všeobecné deklarace lidských práv, Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, ratifikovaných úmluv Mezinárodní organizace práce o základních právech, svobodách a zaměstnávání a Úmluvy OSN o právech dítěte. Také se hlásíme k zásadám Evropské Charty diverzity a iniciativy Women's Empowerment Principles vyhlášené entitami OSN pro genderovou rovnost a posilování postavení žen ve společnosti a OSN Global Compact.

Zavazujeme se dodržovat lidská práva

Lidská práva, důstojnost a respekt jsou základní hodnoty, které promítáme do našeho chování. V našich činnostech nepřipouštíme žádnou z forem dětské nebo nucené práce. Dodržujeme svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.

Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace

Diskriminace, ať už z důvodu věku, pohlaví, náboženského vyznání, víry či světového názoru, národnosti, rasového nebo etnického původu, zdravotního stavu, genderové identity, sexuální orientace nebo dalších obdobných kritérií, je pro nás nepřijatelná. Všichni naši zaměstnanci mají právo na rovné zacházení, spravedlivé podmínky a respekt.

Vytváříme inkluzivní a férové pracovní prostředí

Odstraňujeme bariéry, a to nejen fyzické, ale i organizační, komunikační, kulturní nebo sociální. Vytváříme prostor pro respektování každého jednotlivce bez ohledu na jeho odlišnosti. Vzájemnou spolupráci podporujeme zvyšováním povědomí o dopadech stereotypního uvažování, zažitých vzorců chování a vědomých či nevědomých předsudků na naše osobní rozhodování. Tím zajišťujeme pracovní prostředí respektující rozmanitost zaměstnanců a podporujeme jejich inkluzi.

Začleňujeme znevýhodněné skupiny

Férový přístup ke každému bez ohledu na jeho sexuální orientaci a genderovou identitu je součástí našeho chování. Respektujeme práva zdravotně postižených, zohledňujeme jejich potřeby a aktivně je začleňujeme do pracovního procesu. Reagujeme na potřeby zaměstnanců v závislosti na jejich věku. Zaměřujeme se na zmírňování bariér pro zaměstnance pečující o blízké osoby se zvláštním zřetelem na rodiče pečující o děti.

Nastavujeme rovné příležitosti žen a mužů

Aktivně podporujeme rovné příležitosti žen a mužů na všech pracovních pozicích i úrovních managementu v rámci Skupiny ČEZ. Posilujeme rovné postavení žen a mužů. Zajišťujeme rovnost při náboru a výběru zaměstnanců, kariérním postupu, hodnocení, odměňování i ukončení pracovněprávního vztahu. Zaměřujeme se na vytváření příležitostí pro profesní růst a rozvoj zaměstnanců bez ohledu na pohlaví.

Netolerujeme genderově podmíněné násilí

Zvyšujeme povědomí o nepřipustnosti genderově podmíněného násilí. Zaměřujeme se na prevenci sexuálního obtěžování a jiných forem násilí. Chceme, aby si každý uvědomil, že jakákoliv forma násilí je nepřijatelná.