



ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ ČEZ, a. s., ZA ÚČETNÍ OBDOBÍ 2020

1. Úvodní část

Tato zpráva o odměňování je zpracována na základě § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZPKT**“) a navazuje na Politiku odměňování ČEZ, a. s., IČO: 45274649, se sídlem Praha 4, Duhová 2/1444, PSČ 14053, zapsané v obchodním rejstříku pod spis. zn. B 1581, vedenou u Městského soudu v Praze (dále jen „**Společnost**“), která byla schválena valnou hromadou Společnosti (dále jen „**Valná hromada**“) dne 29. 6. 2020 (dále jen „**Politika odměňování**“) a která byla první politikou odměňování předloženou Valné hromadě po nabytí účinnosti zákona č. 204/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s podporou výkonu práv akcionářů.

Tato zpráva o odměňování se vztahuje na odměňování členů představenstva a členů dozorčí rady Společnosti (dále jen „**členové orgánů**“).

Zpráva o odměňování je zpracována za účetní období roku 2020. Zpráva o odměňování zahrnuje odměňování nejen současných členů orgánů, ale také bývalých členů orgánů, kterým byla poskytnuta odměna v roce 2020. Částky jsou ve zprávě o odměňování uváděny před provedením zákonných odvodů.

Společnost se při odměňování členů orgánů v roce 2020 neodchýlila od Politiky odměňování.

2. Odměňování členů orgánů Společnosti za účetní období 2020

Odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti je definováno ve veřejně dostupné Politice odměňování. Politika odměňování přispívá k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejích dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti. V Politice odměňování je jasným a transparentním způsobem uveden popis všech částí pevné a pohyblivé složky odměn, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoliv formě, a jejich poměr, klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti, podmínky ukončení funkce a související plnění jako odstupné (v případě smluv, které nabyly účinnosti před 1. 1. 2020) a konkurenční doložka.

Odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti je sjednáno ve smlouvě o výkonu funkce uzavřené s každým členem orgánu Společnosti, kterou schvaluje v případě členů představenstva dozorčí rada a v případě členů dozorčí rady Valná hromada. Dozorčí rada také stanovuje a vyhodnocuje ukazatele výkonnosti, které souvisí s pohyblivou složkou odměny členů představenstva. Dozorčí rada tímto způsobem naplňuje zároveň roli výboru pro odměňování. Podmínky uvedené ve smlouvě o výkonu funkce jsou stanoveny v souladu s Politikou odměňování. Tato skutečnost se dokládá při předložení zprávy o odměňování ke schválení akcionářům na Valné hromadě Společnosti. Tím je dodržen princip „Say on Pay“ ze strany akcionářů Společnosti. Valná hromada také rozhoduje o případné výplatě tantiém členům představenstva a dozorčí rady.

Odměňování členů představenstva vychází ze spolupráce s odborným konzultantem Korn Ferry s. r. o. (dříve Hay Group) (dále jen „**Korn Ferry**“) která se dlouhodobě a celosvětově zaměřuje zejména na poradenství v oblasti odměňování a řízení lidských zdrojů včetně realizace průzkumů odměňování. Pro srovnání výše odměňování používá ČEZ, a. s., globálně jednotnou analytickou metodu Korn Ferry a standardizované průzkumy odměňování. Analytická metoda Korn Ferry hodnotí funkce z pohledu velikosti zodpovědnosti a pravomocí, rozsahu řízení jak z hlediska počtu zaměstnanců a zemí, tak i různorodosti řízených procesů a segmentů, náročnosti řešených problémů, požadovaného know-how, výše výnosů, výše investic a také podle míry volnosti při rozhodování. Prostřednictvím této metodiky ocenění pozic Společnost zajišťuje porovnání se srovnatelnými pozicemi na základě průzkumů odměňování Korn Ferry.

2.1 Přehled složek odměn členů představenstva

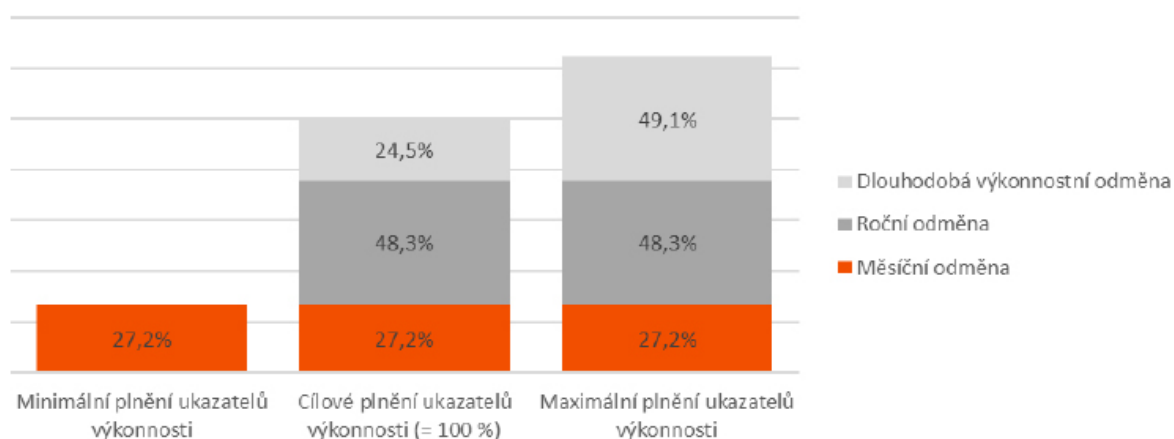
Celková odměna člena představenstva se člení na **pevnou složku odměny a pohyblivou složku odměny**.

Pevná složka odměny v případě členů představenstva zahrnuje měsíční odměnu, benefity, penzijní výhody.

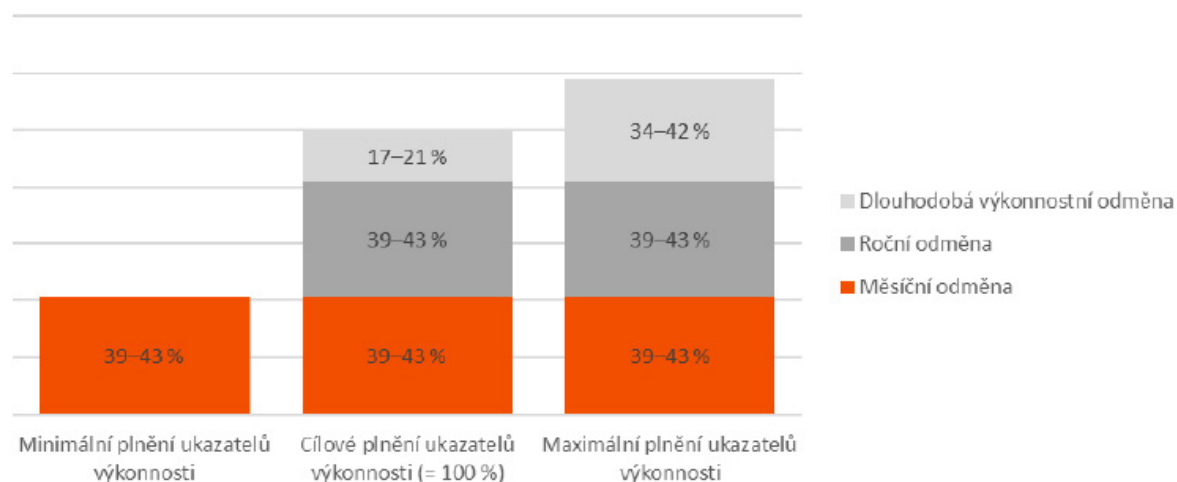
Pohyblivá složka odměny v případě členů představenstva zahrnuje roční odměnu, cílovou odměnu, dlouhodobou výkonnostní odměnu a tantiému.

Pohyblivá složka odměny závisí na plnění ukazatelů výkonnosti, které pro členy představenstva stanovuje a vyhodnocuje dozorčí rada. Následující grafy ilustrují podíly měsíční odměny, roční odměny a dlouhodobé výkonnostní odměny v závislosti na míře plnění ukazatelů výkonnosti.

Struktura odměňování předsedy představenstva při minimálním, cílovém a maximálním plnění ukazatelů výkonnosti



Struktura odměňování ostatních členů představenstva při minimálním, cílovém a maximálním plnění ukazatelů výkonnosti



2.1.1 Měsíční odměna

Členům představenstva Společnosti byla v roce 2020 vyplácena za výkon funkce člena představenstva měsíční odměna podle části 3.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy o odměňování. Měsíční odměna patří do pevné složky odměny.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční odměny vyplacené v roce 2020 a uvedené v této zprávě o odměňování zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2020 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2019 a je v ní zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2021 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2020.

2.1.2 Benefity

Členům představenstva byly dále v období leden až prosinec 2020 poskytovány benefity podle části 3.2 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy o odměňování. Benefity patří do pevné složky odměny.

Členům představenstva byly v souladu s Politikou odměňování poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům,
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu,
- komplexní zdravotní péče členovi představenstva a jeho rodinným příslušníkům spočívající v poskytování pracovnělékařských služeb dle platné legislativy a dalších zdravotních služeb zaměřených především na prevenci civilizačních chorob a nemocí pohybového aparátu,
- příspěvek na stravování v závodní jídelně nebo stravování formou stravovací poukázky ve stejné hodnotě a výši obvyklé pro zaměstnance na příslušném pracovišti ve formě příspěvku na jedno odebrané jídlo/stravovací poukázku v jednom pracovním dni, ve kterém vykonává činnosti spojené s funkcí člena představenstva,
- příspěvek na soukromé životní pojištění,
- finanční prostředky přidělené do osobního účtu člena představenstva, které může člen představenstva a jeho rodinní příslušníci čerpat bezhotovostně na volnočasové aktivity (např. rekreace, vzdělávání, kultura, sport, relaxace a zdraví),
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky,
- úrazové pojištění a pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví a škodu na věci, které se vedle pojistných událostí spojených s výkonem funkce člena představenstva uplatní i v případě pojistných událostí soukromého charakteru.

U benefitů je v této zprávě o odměňování uplatněn stejný přístup jako u měsíční odměny, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2020 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2019 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2020 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2020 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2021. U stravovacích poukázek platí, že jsou poskytovány v měsíci následujícím po skončení kalendářního čtvrtletí podle nároků vzniklých v tomto čtvrtletí. Stravovací poukázky za 4. čtvrtletí roku 2019 jsou tedy poskytnuty v měsíci lednu 2020 a jsou zahrnuty v této zprávě o odměňování do odměny za rok 2020. Obdobně bude postupováno u stravovacích poukázek za 4. čtvrtletí roku 2020, které budou zahrnuty do odměny za rok 2021.

2.1.3 Penzijní výhody

Členům představenstva byly dále v roce 2020 poskytovány penzijní výhody podle části 3.3 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy o odměňování. Penzijní výhody patří do

pevné složky odměny. Společnost poskytuje členům představenstva příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření. Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření platné smlouvy o penzijním připojištění (respektive doplňkovém penzijním spoření) se státním příspěvkem ze strany člena představenstva a pravidelná měsíční platba člena představenstva z jeho prostředků ve sjednané výši. Příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření, poskytnutý v lednu 2020 s měsíční odměnou za prosinec 2019 není zahrnut v této zprávě o odměňování v penzijních výhodách za rok 2020 a příspěvek poskytnutý v lednu 2021 s měsíční odměnou za prosinec 2020 je zahrnut v této zprávě o odměňování v penzijních výhodách za rok 2020.

2.1.4 Roční odměna

Kritéria (ukazatele) roční odměny členů představenstva jsou stanovována tak, aby zohledňovala klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie, podnikatelského plánu a rozpočtu Společnosti v souladu s platnými legislativními a regulatorními podmínkami podnikání. Stanovené ukazatele pro jednotlivé členy představenstva reflektují oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva.

Pro všechny členy představenstva je stanoven společný skupinový cíl odvozený z dosažené EBITDA Skupiny ČEZ za předmětný kalendářní rok, tj. ze standardizovaného ukazatele, který vhodně indikuje generované provozní cash flow v roce a je objektivně měřitelný. Stanovený cíl ukazatele EBITDA upravený Skupiny ČEZ na rok 2019 byl splněn na 105,3 %. Překonání výchozího cíle bylo dosaženo zejména v oblasti obchodování s komoditami, v segmentu Distribuce a díky úspoře stálých nákladů zejména v segmentu Výroba – tradiční energetika. Meziročně vzrostl ukazatel EBITDA (Provozní zisk před odpisy) Skupiny ČEZ o 21 %. Zvýšení bylo způsobeno zejména růstem realizačních cen vyrobené elektřiny v České republice díky víceletému předprodeji na velkoobchodních trzích v Německu a rekordním ziskem z obchodování s komoditami.

Stanovený cíl ukazatele EBITDA upravený Skupiny ČEZ na rok 2020 byl splněn na 101,5 %. Výchozí rozpočtový cíl se podařilo překonat navzdory negativnímu dopadu pandemie covid-19, a to zejména vyššími zisky z obchodování s komoditami, vyššími výnosy z podpůrných služeb výroby a nižšími náklady oproti výchozímu rozpočtu. Meziročně vzrostl ukazatel EBITDA (Provozní zisk před odpisy) o 8 %. Zvýšení bylo způsobeno zejména růstem realizačních cen vyrobené elektřiny díky víceletému předprodeji na velkoobchodním trhu a díky stabilnímu bezpečnému provozu jaderných zdrojů. I v období, kdy byla většina sektorů hospodářství těžce zasažena důsledky pandemie, prokázala Skupina ČEZ, že je stabilní firmou, která dává jistotu svým akcionářům, zaměstnancům i dodavatelům. Skupina ČEZ v roce 2020 vyplatila dividendu 18 mld. Kč, což akcionářům ČEZ zajistilo nejvyšší dividendový výnos za rok 2020 ze všech evropských energetických společností sdružených v indexu STOXX Europe 600 Utilities.

V roce 2020 byly členům představenstva Společnosti vypláceny zálohy na roční odměnu za rok 2020 a doplatek roční odměny za splnění kritérií pro výplatu roční odměny pro rok 2019. Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Danielu Benešovi, MBA, zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Další ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Danielu Benešovi, MBA, pro rok 2019 zahrnovaly oblasti trvalého zvyšování bezpečnosti a zajištění podmínek dlouhodobého provozu jaderných elektráren, aktualizace korporátní strategie, legislativy a regulace EU a ČR, plnění cílů strategického programu přípravy nového jaderného zdroje, maximalizace tvorby provozního cash flow segmentu těžba, komunikace a podpory pozitivního vnímání Skupiny ČEZ a oblast minimalizace nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u Ing. Daniela Beneše, MBA, 100 %.

Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Pavlu Cyranimu, MBA, zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Další ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Pavlu Cyranimu, MBA, zahrnovaly oblasti maximalizace tvorby provozního cash flow ČEZ, a. s., z titulu obchodních aktivit (tj. obchodní zajištění výrobních pozic vč. aktivního dispečinku a vč. prodeje podpůrných služeb, proprietary trading), aktualizace korporátní strategie, zajištění optimálního postupu v lokalitě Počerady v kontextu opcí na prodej uhelné elektrárny, legislativy a regulace, maximalizace tvorby provozního cash flow v segmentu prodej (prodej komodit a komplexních energetických služeb),

zasmluvnění tržeb v oblasti ESCO na následující rok a oblast minimalizace nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u Ing. Pavla Cyraniho, MBA, 99,98 %.

Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené JUDr. Michaele Chaloupkové, MBA, zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Další ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené JUDr. Michaele Chaloupkové, MBA, zahrnovaly oblasti zajištění dodávek paliva pro jaderné elektrárny dle harmonogramu pro rok 2019, zajištění realizace kroků vedoucích k nákupu optimálního jaderného paliva pro roky 2020–2023, poskytování kvalitních personálních služeb, zajištění kolektivního vyjednávání v souladu se strategií Skupiny ČEZ a oblast minimalizace nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u JUDr. Michaele Chaloupkové, MBA, 100 %.

Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Martinu Novákovi, MBA, zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Další ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Martinu Novákovi, MBA, zahrnovaly oblasti zajištění střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ (přiměřená dluhová kapacita a rating, ambiciózní podnikatelský plán), minimalizace průměrných nákladů financování, řízení výdajů na podpůrné služby (ICT a facility management), dokončení výstavby a zprovoznění nového korporátního datového centra a oblast minimalizace nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u Ing. Martina Nováka, MBA, 100 %.

Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Tomáši Pleskačovi, MBA, zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Tomáši Pleskačovi, MBA, zahrnovaly oblasti developmentu obnovitelných zdrojů v České republice i zahraničí, maximalizace tvorby provozního cash flow segmentu stávajících aktiv obnovitelných zdrojů, maximalizace hodnoty portfolia společnosti Inven Capital, maximalizace tvorby provozního cash flow stávajících aktiv segmentu distribuce, realizace kroků vedoucích k materializaci strategických ambic segmentu distribuce a oblast minimalizace nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u Ing. Tomáše Pleskače, MBA, 100 %.

Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Ladislavu Štěpánkovi zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Ladislavu Štěpánkovi zahrnovaly oblasti trvalého zvyšování bezpečnosti provozovaných klasických elektráren, maximalizace tvorby provozního cash flow segmentu výroba – tradiční energetika (zdroje v gesci divize klasická energetika), zajištění optimální dostupnosti výrobních zdrojů v gesci divize klasická energetika, optimalizace investičního cash flow ČEZ a dceřiných společností v gesci divize klasická energetika, efektivní řízení naplnění cílových parametrů projektu výstavby nového zdroje v Ledvicích a oblast minimalizace režijních nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u Ing. Ladislava Štěpánka 100 %.

Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Bohdanu Zronkovi zahrnovaly společný úkol všech členů představenstva, kterým bylo dosažení stanovené hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“. Ukazatele (výkonnostní kritéria roční odměny) stanovené Ing. Bohdanu Zronkovi zahrnovaly oblasti trvalého zvyšování bezpečnosti a zajištění podmínek dlouhodobého provozu jaderných elektráren, maximalizace tvorby provozního cash flow segmentu výroba – tradiční energetika (jaderné zdroje), zajištění optimální dostupnosti jaderných elektráren, plnění cílů strategického programu přípravy nového jaderného zdroje a oblast minimalizace režijních nákladů řízené divize. Celkové hodnocení stanovených ukazatelů dosáhlo u Ing. Bohdana Zronka 99,62 %.

2.1.5 Cílová odměna

Cílová odměna podle části 3.5 Politiky odměňování patří do pohyblivé složky odměny členů představenstva Společnosti a je závislá na plnění úkolů stanovených Valnou hromadou. Podrobnosti, včetně výše a splatnosti cílové odměny, stanoví dozorčí rada v rámci principů stanovených Valnou hromadou. Úkoly, které jsou rozhodné pro stanovení výše cílové odměny jednotlivých členů představenstva, vyhodnotí dozorčí rada. Cílová odměna pro rok 2020 nebyla nastavena, a tudíž ani vyplacena.

2.1.6 Dlouhodobá výkonnostní odměna

Program dlouhodobé výkonnostní odměny podle části 3.6 Politiky odměňování byl ve Společnosti zaveden od 1. 1. 2020 a nahradil akciový opční program, který byl ukončen k 31. 12. 2019. Dlouhodobá výkonnostní odměna je založena na tříletém období počínajícím přidělením určitého počtu výkonnostních jednotek a končícím vznikem nároku na její výplatu. Její výše závisí na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a vyhodnocení plnění kritérií (ukazatelů) stanovených dozorčí radou. Kritéria (ukazatele) pro přiznání dlouhodobé výkonnostní odměny (ukazatele výkonnosti) jsou stanovována dozorčí radou tak, aby zohledňovala dlouhodobé naplňování obchodní strategie Společnosti při současném hájení jejích zájmů a podpoře její udržitelnosti, přičemž dozorčí rada může operativně stanovit nejvhodnější, zpravidla finanční, ukazatele, které v daném kalendářním roce nejlépe naplňují dlouhodobou strategii Společnosti. Vzhledem k nastaveným parametrům dlouhodobé výkonnostní odměny nebyla žádnému ze členů představenstva v roce 2020 vyplacena dlouhodobá výkonnostní odměna.

Schéma jednotlivých kroků Dlouhodobé výkonnostní odměny

Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5	Rok 6	Rok 7	Rok 8
1	2 3	4					
	1	2 3	4				
		1	2 3	4			
			1	2 3	4		

1 Období měření výkonnosti

Na počátku každého kalendářního roku probíhá „Příděl“ výkonnostních jednotek beneficietům a současně jsou k tomuto Přídělu na Období měření výkonnosti stanoveny ukazatele výkonnosti. Počet přidělených výkonnostních jednotek = stanovená roční hodnota dlouhodobé odměny dělená průměrnou tržní cenou akcie Společnosti za poslední měsíc bezprostředně před udělením Přídělu.

2 Vyhodnocení výkonnosti

Po skončení Období měření výkonnosti dojde k vyhodnocení stanovených ukazatelů výkonnosti a dle míry jejich splnění dojde k úpravě počtu přidělených výkonnostních jednotek (0 %–150 %). Tak je stanoven „Upravený příděl“, tj. počet výkonnostních jednotek, jejichž hodnota bude v budoucnu beneficietovi vyplacena.

3 Doba držení

Po vyhodnocení ukazatelů výkonnosti a stanovení Upraveného přídělu začíná Doba držení, kdy se do hodnoty Upraveného přídělu promítá dlouhodobý vývoj cen akcie a vyplacené dividendy. Trvá do konce 3. roku od Přídělu.

4 Výplata dlouhodobé výkonnostní odměny

Na začátku 4. roku od Přídělu je beneficietovi vyplacena dlouhodobá výkonnostní odměna ve výši součinu počtu výkonnostních jednotek z Upraveného přídělu a průměrné tržní ceny akcie za poslední měsíc Doby držení navýšené o hodnotu dividend akcií Společnosti vyplacených během tzv. Doby držení.

Celková vyplacená částka nesmí přesáhnout 200 % roční hodnoty dlouhodobé výkonnostní odměny stanovené dozorčí radou při jejím přídělu.

Na rok 2020 byl dozorčí radou stanoven jeden ukazatel výkonnosti, a to celkový roční výnos pro akcionáře TSR (Total Shareholder's return) vč. zohlednění jeho relativního porovnání s dosaženým TSR v rámci odvětví. TSR pro akcionáře dané společnosti odpovídá změně tržní hodnoty obchodovaných akcií společnosti za hodnocené období včetně zohlednění dividend. Výsledné TSR Společnosti bylo porovnáno s energetickými společnostmi sdruženými v akciovém indexu STOXX Europe 600 Utilities. Výsledné TSR Společnosti znamenalo umístění Společnosti na 50. percentilu mezi porovnávanými společnostmi. Ve výsledném umístění Společnosti v pořadí firem se projevil fakt, že v roce 2020 na akciových trzích uspěly zejména energetiky, které měly silnou pozici v oblasti obnovitelných zdrojů a profitovaly z významného zesílení klimatických cílů a ambic EU podporované v rámci tzv. Zelené dohody pro Evropu. Po skončení hodnoceného období, tj. roku 2020, bylo plnění ukazatele výkonnosti vyhodnoceno dozorčí radou. Výsledná hodnota plnění ukazatele byla 0 %, protože spodní (minimální) hranice plnění cíle byla ambiciózně nastavena na dosažení 65. percentilu, takže přidělený počet výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva za hodnocené období 2020 je 0 kusů. S ohledem na výsledné vyhodnocení ukazatele výkonnosti za rok 2020 na 0 % nedojde k výplatě dlouhodobé výkonnostní odměny v roce 2023.

Za rok 2020 byly v rámci programu dlouhodobé výkonnostní odměny přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Dlouhodobá výkonnostní odměna	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2020	Vyhodnocení plnění Ukazatele výkonnosti za rok 2020	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2020
Ing. Daniel Beneš, MBA	20 203 ks	0 %	0 ks
Ing. Pavel Cyrani, MBA	7 360 ks	0 %	0 ks
JUDr. Michaela Chaloupková, MBA	5 413 ks	0 %	0 ks
Ing. Martin Novák, MBA	8 191 ks	0 %	0 ks
Ing. Tomáš Pleskač, MBA	7 360 ks	0 %	0 ks
Ing. Ladislav Štěpánek	5 413 ks	0 %	0 ks
Ing. Bohdan Zronek	5 413 ks	0 %	0 ks

2.1.7 Tantiéma

Členovi představenstva náleží tantiéma podle části 3.7 Politiky odměňování, pokud tak rozhodne Valná hromada Společnosti, a to ve výši určené Valnou hromadou. V roce 2020 nebyla členům představenstva Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.1.8 Přehled výše vyplacených odměn, podíl pevné a pohyblivé složky členů představenstva

Celková odměna člena představenstva je součtem **pevné složky odměny a pohyblivé složky odměny**.

Do pevné složky odměny jsou v souladu s Politikou odměňování zahrnuty měsíční odměna, benefity a penzijní výhody. Pohyblivá složka odměny závisí na plnění ukazatelů výkonnosti a zahrnuje v roce 2020 pouze roční odměnu, protože cílová odměna, dlouhodobá výkonnostní odměna ani tantiéma nebyly členům představenstva vyplaceny. Žádný z členů představenstva neuplatnil v roce 2020 opční práva z akciového opčního programu.

Výše odměn poskytnutých Společnostmi jednotlivým členům představenstva v souhrnu za rok 2020 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše odměny pro jednotlivé členy představenstva:

Přehled odměn, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka odměny			Pohyblivá složka odměny závislá na plnění ukazatelů výkonnosti				Celková výše odměny ⁷⁾	Poměr pevné složky z celkové výše odměny	Poměr pohyblivé složky z celkové výše odměny
	Fixní měsíční odměny (v souhrnu za celý rok 2020)	Benefity	Penzijní výhody	Roční odměna závislá na plnění ukazatelů výkonnosti ²⁾	Dlouhodobá výkonnostní odměna ⁴⁾	Cílová odměna ⁵⁾	Tantiéma ⁶⁾			
Ing. Daniel Beneš, MBA	12 883	1 854	0 ¹⁾	20 110	0	0	0	34 846	42,3 %	57,7 %
Ing. Pavel Cyrani, MBA	8 199	1 310	16	6 814	0	0	0	16 338	58,3 %	41,7 %
JUDr. Michaela Chaloupková, MBA	7 074	1 297	16	5 361 ³⁾	0	0	0	13 747	61,0 %	39,0 %
Ing. Martin Novák, MBA	9 179	1 449	16	10 490	0	0	0	21 133	50,4 %	49,6 %
Ing. Tomáš Pleskač, MBA	8 151	1 443	16	8 184	0	0	0	17 794	54,0 %	46,0 %
Ing. Ladislav Štěpánek	7 026	1 344	16	6 000	0	0	0	14 386	58,3 %	41,7 %
Ing. Bohdan Zronek	6 956	1 318	16	5 977	0	0	0	14 267	58,1 %	41,9 %

¹⁾ Ing. Danielu Benešovi, MBA, nebyly v roce 2020 poskytovány penzijní výhody.

²⁾ V roce 2020 byly vypláceny zálohy na roční odměnu za rok 2020 a doplatek roční odměny za splnění kritérií pro výplatu roční odměny pro rok 2019.

³⁾ Doplatek roční odměny za rok 2019 JUDr. Michaely Chaloupkové, MBA, zahrnuje období od 1. 1. 2019 do 21. 10. 2019, po které vykonávala JUDr. Michaela Chaloupková, MBA, v kalendářním roce 2019 funkci členky představenstva. Dne 21. 10. 2019 skončilo její čtyřleté funkční období.

⁴⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla vyplacena cílová odměna.

⁵⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2020 vyplacena dlouhodobá výkonnostní odměna. Vzhledem k nastaveným parametrům dlouhodobé výkonnostní odměny by první výplata byla možná v roce 2023. S ohledem na výsledné vyhodnocení nastaveného ukazatele výkonnosti za rok 2020 na 0 % bude první výplata dlouhodobé výkonnostní odměny možná v roce 2024 na základě přidělu a vyhodnocení ukazatelů výkonnosti z roku 2021.

⁶⁾ Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2020 vyplacena tantiéma.

⁷⁾ Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

Všichni členové představenstva vykonávali v roce 2020 svou funkci po celý kalendářní rok, tj. od 1. 1. do 31. 12.

2.1.9 Odměny poskytnuté společnostmi patřícími do Skupiny ČEZ

Jednotlivým členům představenstva byly dále poskytnuty odměny od společností patřících do Skupiny ČEZ. U těchto odměn je v této Zprávě o odměňování uplatněn stejný přístup jako u měsíční odměny, tj. nejsou do nich zahrnuty odměny poskytnuté v prosinci 2019 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2020 (v případě, že nárok na odměnu u příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován) a jsou do nich zahrnuty odměny poskytnuté v prosinci 2020 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2021 (v případě, že nárok na odměnu u příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován).

Ing. Danielu Benešovi, MBA, byla společností Severočeské doly a.s. poskytnuta celková výše odměny v souhrnu za rok 2020 ve výši 3 475 563 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Z toho pevná měsíční odměna byla v souhrnu ve výši 600 000 Kč, benefity ve výši 125 000 Kč a tantiéma ve výši 2 750 563 Kč.

Ing. Pavlu Cyranimu, MBA, byly v roce 2020 poskytnuty odměny od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ESCO, a.s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Prodej, a.s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ŠKODA PRAHA a.s. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 112 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Bulgaria EAD byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 1 944 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Romania S.A. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 2 500 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 2 750 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ ESCO Polska sp. z o.o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 900 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ ESCO II GmbH byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 8 800 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ ESCO Romania S.A. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 300 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Euroklimat sp. z o.o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 2 129 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Společností Elevion Group B.V. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 8 800 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion GmbH byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

JUDr. Michaele Chaloupkové, MBA, byly v roce 2020 poskytnuty odměny od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ICT Services, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Korporátní služby, s.r.o., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 50 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše odměny v souhrnu za rok 2020 ve výši 240 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevná měsíční odměna byla v souhrnu 120 000 Kč a roční odměna ve výši 120 000 Kč.

Ing. Martinu Novákovi, MBA, byly v roce 2020 poskytnuty odměny od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Korporátní služby, s.r.o., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše odměny v souhrnu za rok 2020 ve výši 2 640 193 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevná měsíční odměna byla v souhrnu ve výši 480 000 Kč, benefity ve výši 125 000 Kč a tantiéma ve výši 2 035 193 Kč. Společností Elevion Group B.V. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 8 800 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Ing. Tomáši Pleskačovi, MBA, byly v roce 2020 poskytnuty odměny od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 18 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Distributie Energie Oltenia S.A. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 18 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Romania S.A. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 16 500 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Akcez Enerji A.Ş. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 60 172,88 TRY za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 96 718 TRY za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ RES International B.V. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 8 800 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Ing. Ladislavu Štěpánkovi byly v roce 2020 poskytnuty odměny od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Energetické produkty, s.r.o., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r. o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a.s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 144 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Teplárenská, a.s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Energotrans, a.s., byla poskytnuta celková výše odměny v souhrnu za rok 2020 ve výši 336 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevná měsíční odměna byla v souhrnu 168 000 Kč a roční odměna ve výši 168 000 Kč.

Společností ŠKODA PRAHA a.s. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 96 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše odměny v souhrnu za rok 2020 ve výši 288 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevná měsíční odměna byla v souhrnu 144 000 Kč a roční odměna ve výši 144 000 Kč. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 15 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Chorzów S.A. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 12 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Skawina S.A. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 12 000 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Ing. Bohdanu Zronkovi byly v roce 2020 poskytnuty odměny od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r.o. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 168 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 125 162 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 120 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ŠKODA PRAHA a.s. byla poskytnuta pevná měsíční odměna v souhrnu za rok 2020 ve výši 80 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byla poskytnuta celková výše odměny v souhrnu za rok 2020 ve výši 336 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevná měsíční odměna byla v souhrnu 168 000 Kč a roční odměna ve výši 168 000 Kč.

2.1.10 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů představenstva byla v souladu s Politikou odměňování. Jednotlivé části odměny byly stanoveny a vyplaceny v souladu s podmínkami určenými v Politice odměňování, výše jednotlivých částí odměny byla vyplacena za podmínek určených Politikou odměňování. Proto celková výše odměny všech členů představenstva odpovídá Politice odměňování.

Do pevné složky celkové odměny se řadí měsíční odměna, benefity a penzijní výhody, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Pohyblivou část celkové odměny tvořila v roce 2020 pouze roční odměna. Její výše závisela u jednotlivých členů představenstva na plnění předem stanovených ukazatelů. Ukazatele včetně kritérií jejich plnění pro účely stanovení roční odměny jsou stanovovány tak, aby zohledňovaly klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie a podnikatelského plánu Společnosti v souladu s tržními a legislativními podmínkami podnikání, a aby reflektovaly oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva. Tento postup motivuje jednotlivé členy představenstva k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejich dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti v oblasti svěřené do jejich řízení.

Dozorčí rada při vyhodnocení plnění ukazatelů pro přiznání roční odměny postupuje tak, že vyhodnotí jmenovitě stanovené ukazatele vůči předem stanoveným kritériím, a to mimo jiné v návaznosti na vyhodnocení hospodářských výsledků Společnosti za příslušný kalendářní rok a po ověření účetní závěrky auditorem. Toto vyhodnocení plnění jmenovitých ukazatelů je rozhodné pro stanovení výše roční odměny jednotlivých členů představenstva za příslušný kalendářní rok.

Konkrétní hodnota plnění stanovených ukazatelů i vyplacené výše roční odměny je uvedena u jednotlivých členů představenstva v kapitole 2.1.4 a 2.1.8. Hodnocení ukazatelů mělo vliv na výši vyplacené roční odměny. Tato výše pak ovlivňovala jak absolutní výši pohyblivé složky odměny, tak i její podíl na celkové odměně.

Podpora dlouhodobé výkonnosti Společnosti je zajištěna prostřednictvím dlouhodobé výkonnostní odměny, která patří do pohyblivé složky odměny členů představenstva. Dlouhodobá výkonnostní odměna je závislá na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a plnění předem stanovených výkonnostních ukazatelů, které jsou stanoveny dozorčí radou vždy pro příslušný kalendářní rok. Závislost výše dlouhodobé výkonnostní odměny na klíčových finančních ukazatelích výkonnosti Společnosti, kterými jsou vývoj ceny akcie a generovaná výše dividend, provazuje motivaci členů představenstva s dlouhodobými zájmy akcionářů v souladu s Kodexem OECD (Principy správy a řízení společností zemí G20/OECD).

Růst nebo pokles tržní ceny akcie jednoznačně odráží vývoj celkové hodnoty pro akcionáře, a tudíž atraktivitu Společnosti a jejího podnikání pro investory a akcionáře. Závislost odměny na víceletém vývoji hodnoty akcie Společnosti včetně optimální výše výplaty dividend přispívá k podpoře obchodní strategie Společnosti, jejich

dlouhodobých zájmů i udržitelnosti zejména tím, že motivuje členy představenstva ke stanovení a k naplňování strategie Společnosti v souladu se zájmy akcionářů, k řízení Společnosti v zájmu dosahování dlouhodobého zisku a zvyšování hodnoty Společnosti pro akcionáře.

2.1.11 Akciový opční program

Akciový opční program byl ve Společnosti ukončen k 31. 12. 2019 a pro členy představenstva byl nahrazen dlouhodobou výkonnostní odměnou.

Od ukončení akciového opčního programu členům představenstva nejsou přidělována další opční práva na akcie Společnosti. Členové představenstva mohou od 1. 1. 2020 již jen uplatnit opční práva na akcie Společnosti, která jim vznikla do 31. 12. 2019, přičemž není stanoveno období, po které nelze akcie nabyté v důsledku opce zcizit.

Po dobu trvání akciového opčního programu byly členům představenstva přidělovány opce (opční práva) na určitý počet akcií sjednaný ve smlouvě o výkonu funkce. Člen představenstva je oprávněn uplatnit opci vždy nejdříve po dvou letech a nejpozději do poloviny čtvrtého roku od každého přidělu opcí. V případě uplatnění opce zaplatí člen představenstva za jednu akcii Společnosti kupní cenu, která se stanoví jako vážený průměr z cen, za které byly uskutečněny obchody s akciemi Společnosti na regulovaném trhu v České republice v době jednoho měsíce přede dnem přidělu opcí. Kupní cenu zaplatí člen představenstva ve lhůtě 30 kalendářních dnů ode dne převodu. Právo opce člena představenstva je omezeno tak, že zhodnocení akcií Společnosti na veřejném trhu v den uplatnění opce může činit maximálně 100 % oproti kupní ceně platné pro daný přiděl opcí.

V roce 2020 žádný ze členů představenstva neuplatnil opční práva přidělená v rámci akciového opčního programu.

2.2 Přehled složek odměn členů dozorčí rady

Celková odměna člena dozorčí rady se člení na **pevnou složku odměny a pohyblivou složku odměny**. Pevná složka odměny v případě členů dozorčí rady zahrnuje měsíční odměnu a benefity. Pohyblivá složka odměny v případě členů dozorčí rady zahrnuje tantiému.

2.2.1 Měsíční odměna

Členům dozorčí rady byla v roce 2020 vyplácena za výkon funkce člena dozorčí rady měsíční odměna, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.4 této Zprávy o odměňování. Měsíční odměna představuje měsíční odměnu podle části 4.1 Politiky odměňování a patří do pevné složky odměňování.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti v měsíční odměně není v částce souhrnné měsíční odměny vyplacené v roce 2020 v této Zprávě o odměňování zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2020 za výkon funkce v prosinci 2019 a je v ní zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2021 za výkon funkce v prosinci 2020.

2.2.2 Benefity

Členům dozorčí rady byly v roce 2020 poskytovány benefity. Ty představují benefity podle části 4.2 Politiky odměňování, které byly poskytnuty za výkon funkce člena dozorčí rady v období leden až prosinec 2020. Benefity patří do pevné složky odměňování.

Členovi dozorčí rady byly v souladu s Politikou odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.4 této Zprávy o odměňování, poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům,
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu,
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky.

U benefitů je uplatněn v této zprávě o odměňování stejný přístup jako u měsíční odměny, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2020 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2019 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2020 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2020 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2021.

2.2.3 Tantiéma

Členovi dozorčí rady náleží tantiéma podle části 4.3. Politiky odměňování, pokud tak rozhodne valná hromada Společnosti, a to ve výši určené valnou hromadou. V roce 2020 nebyla členům dozorčí rady Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.2.4 Přehled výše vyplacených odměn, podíl pevné a pohyblivé složky členů dozorčí rady

Celková odměna člena dozorčí rady je součtem **pevné složky odměny a pohyblivé složky odměny**.

Do pevné složky odměny jsou v souladu s politikou odměňování zahrnuty měsíční odměna a benefity. Pohyblivou složku odměny členů dozorčí rady tvoří pouze tantiéma, která ale nebyla v roce 2020 vyplacena. Poměr pevné složky na celkové výši odměny tak v roce 2020 činil 100 % a poměr pohyblivé složky odměny 0 %.

Výše odměn poskytnutých Společností jednotlivým členům dozorčí rady v souhrnu za rok 2020 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše odměny pro jednotlivé členy dozorčí rady:

Přehled odměn, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka odměny		Pohyblivá složka odměny	Celková výše odměny ⁷⁾	Poměr pevné složky z celkové výše odměny	Poměr pohyblivé složky z celkové výše odměny
	Fixní měsíční odměny (v souhrnu za celý rok 2020)	Benefity	Tantiéma ⁶⁾			
Ing. Otakar Hora	1 260	1 130	0	2 390	100 %	0 %
JUDr. Zdeněk Černý, MBA	1 008	865	0	1 873	100 %	0 %
Mgr. Ondřej Landa ¹⁾	465	0	0	465	100 %	0 %
Jitka Čermáková	630	720	0	1 350	100 %	0 %
Ing. Vladimír Černý ²⁾	313	667	0	981	100 %	0 %
Vladimír Hronek	630	638	0	1 268	100 %	0 %
Lubomír Klosík	630	723	0	1 353	100 %	0 %
Ing. Vladimír Kohout	630	638	0	1 268	100 %	0 %
Josef Suchánek	630	721	0	1 351	100 %	0 %
Ing. Karel Tyll ³⁾	345	0	0	345	100 %	0 %
Ing. František Vágner	630	0 ⁵⁾	0	630	100 %	0 %
Ing. Jan Vaněček	630	707	0	1 337	100 %	0 %
Doc. Ing. Lubomír Lízal, PhD. ⁴⁾	317	48	0	365	100 %	0 %

1) Mgr. Ondřej Landa vykonával v roce 2020 funkci místopředsedy dozorčí rady v období od 1. 1. do 1. 7. a dále v období od 23. 7. do 31. 12. Od 2. 7. do 22. 7. vykonával funkci člena dozorčí rady. Mgr. Ondřej Landa je státní zaměstnanec vyslaný do dozorčí rady Společnosti služebním orgánem. V souladu s § 81 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 234/2014 Sb.“) byla odměna vyplacená Mgr. Ondřeji Landovi omezena a vyplácena pouze ve formě měsíční odměny.

2) Ing. Vladimír Černý vykonával funkci člena dozorčí rady od 2. 7. 2020.

3) Ing. Karel Tyll je státní zaměstnanec vyslaný do dozorčí rady Společnosti služebním orgánem. V souladu s § 81 zákona č. 234/2014 Sb., byla odměna vyplacená Ing. Karlu Tyllovi omezena a vyplácena pouze ve formě měsíční odměny.

4) Doc. Ing. Lubomír Lízal, Ph.D., vykonával funkci člena dozorčí rady do 1. 7. 2020.

5) Ing. Františku Vágnerovi nebyly v roce 2020 poskytovány benefity.

6) Žádnému ze členů dozorčí rady nebyla v roce 2020 vyplacena tantiéma.

7) Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

Není-li uvedeno jinak, vykonávali v roce 2020 členové dozorčí rady svou funkci po celý kalendářní rok, tj. od 1. 1. do 31. 12.

Žádnému ze členů dozorčí rady nebyly v roce 2020 vypláceny odměny jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

2.2.5 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů dozorčí rady byla v souladu s Politikou odměňování. Do pevné složky celkové odměny se řadí měsíční odměna a benefity, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Odměňování členů dozorčí rady zohledňuje odpovědnost spojenou s povinnostmi orgánu s kontrolní působností, který na rozdíl od představenstva neodpovídá za obchodní vedení Společnosti ani dosahování nastavených ekonomických cílů Společnosti. Proto není pohyblivá složka odměny vázaná na plnění ukazatelů výkonnosti Společnosti.

Žádnému členovi dozorčí rady nebyla v roce 2020 vyplacena tantiéma, která je jedinou složkou pohyblivé složky odměny, která může být podle Politiky odměňování poskytována členům dozorčí rady.

2.2.6 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se s ohledem na úpravu pohyblivé složky odměny v Politice odměňování při odměňování členů dozorčí rady neuplatňují.

2.3 Vrácení pohyblivé složky odměny

Společnosti za účetní období roku 2020 nevzniklo právo požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části po jakémkoli členovi orgánu, a takové právo tedy v roce 2020 ani neuplatnila.

2.4 Odchytky od Politiky odměňování

Společnost se v roce 2020 neodchýlila od postupu provádění Politiky odměňování a od Politiky odměňování.

Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce

Valné hromadě společnosti ČEZ, a. s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti ČEZ, a. s., IČ 45274649, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. B1581 (dále jen „Společnost“), pověřeni provést ověření příložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2020 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva/správní rady

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audit nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování. Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQC 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování. Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva/správní rady a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem/správní radou za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401

Jiří Křepelka, statutární auditor
evidenční č. 2163

17. května 2021
Praha, Česká republika