ČISTÁ
ENERGIE
ZÍTŘKA

Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s., za účetní období roku 2025

(zpráva dle § 121o a násl. zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, za účetní období roku 2025)

1 Úvodní část

Tato zpráva je zpracována na základě § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen **„ZPKT“**), a navazuje na Politiku odměňování ČEZ, a. s., IČO: 45274649, se sídlem Praha 4, Duhová 2/1444, PSČ 140 53, zapsané v obchodním rejstříku pod spis. zn. B 1581, vedenou u Městského soudu v Praze (dále jen **„Společnost“**), která byla schválena valnou hromadou Společnosti (dále jen **„Valná hromada“**) dne 24. 6. 2024 (dále společně jen **„Politika odměňování“**).

Tato zpráva se vztahuje na celkové příjmy členů představenstva a členů dozorčí rady Společnosti (dále jen **„členové orgánů“**) vyplacené Společností a jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

Tato zpráva je zpracována za účetní období roku 2025 a zahrnuje příjmy nejen současných členů orgánů, ale také bývalých členů orgánů poskytnuté v roce 2025. Částky jsou v této zprávě uváděny před provedením zákonných odvodů.

Společnost se při odměňování členů orgánů v roce 2025 neodchýlila od Politiky odměňování.

2 Přístup k odměňování členů orgánů Společnosti za účetní období 2025

K naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejích dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti přispívá Politika odměňování. Veřejně dostupná Politika odměňování definuje parametry odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti.

V Politice odměňování je jasným a transparentním způsobem uveden popis všech částí pevné a pohyblivé složky příjmů členů orgánů, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoliv formě, a jejich poměr, klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti, podmínky ukončení funkce včetně úhrad spojených s ukončením a konkurenční doložky.

Podmínky odměňování členů představenstva a dozorčí rady Společnosti jsou sjednány ve smlouvě o výkonu funkce uzavřené s každým členem orgánu Společnosti, kterou schvaluje v případě členů představenstva dozorčí rada a v případě členů dozorčí rady Valná hromada. Dozorčí rada také stanovuje a vyhodnocuje ukazatele výkonnosti, které souvisí s pohyblivou složkou příjmu členů představenstva. Dozorčí rada tímto způsobem naplňuje zároveň roli výboru pro odměňování. Podmínky uvedené ve smlouvě o výkonu funkce jsou stanoveny v souladu s Politikou odměňování. Tato skutečnost se dokládá při předložení této zprávy ke schválení akcionářům na Valné hromadě Společnosti. Tím je dodržen princip „Say on Pay" ze strany akcionářů Společnosti. Valná hromada také rozhoduje o případné výplatě tantiém členům představenstva a dozorčí rady.

Principy odměňování členů představenstva vychází ze spolupráce s odborným konzultantem Korn Ferry s. r. o. (dříve Hay Group) (dále jen „Korn Ferry"), která se dlouhodobě a celosvětově zaměřuje zejména na poradenství v oblasti odměňování a řízení lidských zdrojů včetně realizace průzkumů odměňování. Pro srovnání výše příjmů používá ČEZ, a. s., globálně jednotnou analytickou metodu Korn Ferry a standardizované průzkumy odměňování. Analytická metoda Korn Ferry hodnotí funkce z pohledu velikosti zodpovědnosti a pravomocí, rozsahu řízení jak z hlediska počtu zaměstnanců a zemí, tak i různorodosti řízených procesů a segmentů, náročnosti řešených problémů, požadovaného know-how, výše výnosů, výše investic a také podle míry volnosti při rozhodování. Prostřednictvím této metodiky ocenění pozic Společnost zajišťuje porovnání se srovnatelnými pozicemi na základě průzkumů odměňování Korn Ferry.

V květnu 2021 byla představena aktualizovaná strategie Skupiny ČEZ s názvem Čistá Energie Zítřka. V jejím rámci byl zvýšen důraz na oblast ESG (Environmental, Social, Governance) se zaměřením na šetrný přístup k životnímu prostředí, zodpovědné chování jak k zaměstnancům, tak k ostatním stakeholderům a transparentní a etické řízení Skupiny ČEZ. Tyto změny se přirozeně promítly i do ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky příjmu) stanovených členům představenstva na roky 2022 až 2026.

2.1 Přehled složek celkových příjmů členů představenstva

Celkové příjmy člena představenstva se člení na **pevnou a pohyblivou složku**.

Pevná složka v případě členů představenstva zahrnuje měsíční mzdu, benefity a penzijní výhody.

Pohyblivá složka v případě členů představenstva zahrnuje roční, cílovou a dlouhodobou výkonnostní složku a tantiému.

Pohyblivá složka příjmů závisí na plnění ukazatelů výkonnosti, které pro členy představenstva stanovuje a vyhodnocuje dozorčí rada.

2.1.1 Měsíční mzda

Členům představenstva Společnosti byla v roce 2025 vyplácena za výkon funkce člena představenstva měsíční mzda podle části 3.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Měsíční mzda patří do pevné složky příjmu.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční mzdy vyplacené v roce 2025 a uvedené v této zprávě zahrnuta mzda vyplacená v lednu 2025 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2024 a je v ní zahrnuta mzda vyplacená v lednu 2026 za výkon funkce člena představenstva v prosinci 2025.

2.1.2 Benefity

Členům představenstva byly dále v období leden až prosinec 2025 poskytovány benefity podle části 3.2 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Benefity patří do pevné složky příjmu.

Členům představenstva byly v souladu s Politikou odměňování poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu a SIM karty poskytnutých pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům;
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu;
- komplexní zdravotní péče členovi představenstva a jeho rodinným příslušníkům spočívající v poskytování pracovnělékařských služeb dle platné legislativy a dalších zdravotních služeb zaměřených především na prevenci civilizačních chorob a nemocí pohybového aparátu;
- příspěvek na stravování ve stejné hodnotě a výši obvyklé pro zaměstnance na příslušném pracovišti v jednom pracovním dni, ve kterém vykonává činnosti spojené s funkcí člena představenstva;
- finanční prostředky přidělené do osobního účtu člena představenstva, které může člen představenstva a jeho rodinní příslušníci čerpat bezhotovostně na volnočasové aktivity (např. rekreace, vzdělávání, kultura, sport, relaxace a zdraví);
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky;
- úrazové pojištění a pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví a škodu na věci, které se vedle pojistných událostí spojených s výkonem funkce člena představenstva uplatní i v případě pojistných událostí soukromého charakteru.

U benefitů je v této zprávě uplatněn stejný přístup jako u měsíční mzdy, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2025 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2024 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2025 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2025 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2026.

2.1.3 Penzijní výhody

Členům představenstva byly dále v roce 2025 poskytovány penzijní výhody podle části 3.3 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.1.8 této zprávy. Penzijní výhody patří do pevné složky příjmů. Společnost poskytuje členům představenstva příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření a příspěvek na soukromé životní pojištění. Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření platné smlouvy na zákonem stanovený produkt. Příspěvek Společnosti poskytnutý v lednu 2025 s měsíční mzdou za prosinec 2024 není zahrnut v této zprávě v penzijních výhodách za rok 2025 a příspěvek poskytnutý v lednu 2026 s měsíční mzdou za prosinec 2025 je zahrnut v této zprávě v penzijních výhodách za rok 2025.

2.1.4 Roční výkonnostní pohyblivá složka

Kritéria (ukazatele) roční výkonnostní složky členů představenstva podle části 3.4 Politiky odměňování jsou stanovována tak, aby zohledňovala klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie, podnikatelského plánu a ročního rozpočtu Společnosti v souladu s platnými legislativními a regulatorními podmínkami podnikání. Stanovené úkoly a kritéria (ukazatele) pro jednotlivé členy představenstva reflektují oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva.

Pro všechny členy představenstva je stanoven společný skupinový cíl odvozený z dosažené EBITDA Skupiny ČEZ za předmětný kalendářní rok, tj. ze standardizovaného ukazatele, který vhodně indikuje celkové generované provozní cash flow v roce a je objektivně měřitelný. Dále dozorčí rada stanovuje individuální úkoly včetně měřitelných kritérií pro jednotlivé členy představenstva včetně vah pro jednotlivé individuální úkoly.

V kapitolách níže jsou uvedena kritéria (ukazatele) pro roční výkonnostní složku členů představenstva na rok 2026 a vyhodnocení plnění ukazatelů stanovených na roky 2025 a 2024 schválené dozorčí radou Společnosti.

2.1.4.1 Stanovené ukazatele (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) na rok 2026

Na rok 2026 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky. Společným úkolem všech členů představenstva je dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ“.

Součástí individuálních úkolů všech členů představenstva je jednotný úkol rozvíjet podnikání odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG s váhou 15 %. Tento úkol spočívá v dosažení cílové úrovně ratingového hodnocení ESG ČEZ v souladu s veřejnými závazky platné strategie VIZE 2030 a realizace definovaných ESG programů a opatření vedoucích k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ.

O vyhodnocení plnění stanovených ukazatelů, a tím o výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2026 rozhodne dozorčí rada v březnu 2027. Doplatek roční výkonnostní složky za rok 2026 bude vyplacen v měsíci dubnu 2027 a jeho výše bude uvedena ve zprávě za rok 2027.

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ	20 %
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %
4.	Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Místopředseda představenstva Pavel Cyrani – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Maximalizovat příspěvek obchodování s komoditami a prodeje podpůrných služeb do EBITDA Skupiny ČEZ	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ	20 %
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	20 %
4.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	20 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů v oblasti personalistiky	20 %
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	20 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti ESG	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Maximalizovat disponibilitu výrobních zdrojů a rozvoj kapacity OZE	20 %
2.	Maximalizovat cash flow obnovitelných a nízkoemisních zdrojů (ONE)	20 %
3.	Maximalizovat cash flow uhelných zdrojů vč. spalování biomasy a segmentu těžba (UE)	20 %
4.	Realizovat kroky k naplnění ostatních strategických cílů v oblasti působnosti divize	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %
2.	Minimalizovat náklady financování	20 %
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti financí	20 %
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Plnit cíle projektu SMR ETE	20 %
2.	Zajistit rozvoj Programu SMR a efektivní partnerství se společností Rolls-Royce SMR	20 %
3.	Zajistit rozvoj nových konvenčních jaderných zdrojů (NJZ) v ČR v souladu se strategií Skupiny ČEZ	20 %
4.	Plnit cíle projektu SMR ETU	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2026

	Individuální úkol	Váha
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren	20 %
2.	Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	20 %
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz JE a poskytnout součinnost při rozvoji SMR a NJZ	20 %
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %

2.1.4.2 Vyhodnocení ukazatelů (výkonnostní kritéria roční výkonnostní složky) za rok 2025

Na rok 2025 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky. Společným úkolem všech členů představenstva je dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ".

Součástí individuálních úkolů všech členů představenstva byl jednotný úkol rozvíjet podnikání odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG s váhou 15 %. Tento úkol spočíval v dosažení cílové úrovně ratingového hodnocení ESG ČEZ v souladu s veřejnými závazky platné strategie VIZE 2030 a realizace definovaných ESG programů a opatření vedoucích k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ.

Celkové vyhodnocení ukazatelů stanovených na rok 2025 (určujících výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2025) schválila dozorčí rada dne 26. 3. 2026. Výše doplatku roční výkonnostní složky za rok 2025 vyplacené v měsíci dubnu 2026 bude uvedena ve zprávě za rok 2026.

Souhrnný přehled vyhodnocení plnění ukazatelů za rok 2025:

Člen/Členka představenstva	Pozice	Společný ukazatel	Plnění individuálních úkolů	Celková roční výkonnostní složka
Daniel Beneš	Předseda představenstva a generální ředitel	109,7 %	103,5 %	100,0 %
Pavel Cyrani	Místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie		100,6 %	100,0 %
Michaela Chaloupková	Členka představenstva a ředitelka divize správa		101,8 %	100,0 %
Jan Kalina	Člen představenstva a ředitel divize obnovitelná a klasická energetika		104,7 %	100,0 %
Martin Novák	Člen představenstva a ředitel divize finance		101,9 %	100,0 %
Tomáš Pleskač	Člen představenstva a ředitel divize nová energetika		101,0 %	100,0 %
Bohdan Zronek	Člen představenstva a ředitel divize jaderná energetika		102,9 %	100,0 %

Vyhodnocení plnění společného ukazatele (úkolu) za rok 2025:

Společný skupinový ukazatel na rok 2025	Plnění
EBITDA upravený Skupiny ČEZ	109,7 %

Výchozí rozpočtový cíl se podařilo výrazně překonat zejména v segmentu DISTRIBUCE, a to především díky vyšší hrubé marži společnosti ČEZ Distribuce. Dále k přeplnění cíle EBITDA přispělo zejména hospodaření společností ČEZ ESCO, ČEZ Prodej a ČEZ.

V souladu s definicí ukazatele nebyly do výsledného plnění výchozího cíle započteny zejména dopady změn tržních cen komodit a emisních povolenek na výchozí otevřenou pozici výroby elektřiny v ČR, změna odhadu jaderných rezerv a efekt zajištění měnových rizik v rámci Skupiny ČEZ.

Celkové vyhodnocení členů představenstva za rok 2025:

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	103,5 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v oblasti nákupu	20 %	
3.	Maximalizovat tržní hodnotu společnosti ČEZ Distribuce	20 %	
4.	Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ a uplatňovat připomínky při tvorbě legislativy a regulace energetického sektoru	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 103,5 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

Místopředseda představenstva Pavel Cyrani – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Maximalizovat příspěvek obchodování s komoditami a prodeje podpůrných služeb do EBITDA Skupiny ČEZ	20 %	100,6 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ	20 %	
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	20 %	
4.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 100,6 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	20 %	101,8 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů v oblasti personalistiky	20 %	
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti ESG	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE	20 %	104,7 %
2.	Maximalizovat disponibilitu výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA v ČR a TĚŽBA	20 %	
4.	Realizovat kroky k naplnění strategického cíle transformace výrobního portfolia v souladu s požadavky regulace a legislativy	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 104,7 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %	101,9 %
2.	Minimalizovat náklady financování	20 %	
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti finančního řízení	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,9 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU a NJZ ETE v oblasti uzavření smluv s preferovaným uchazečem v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %	101,0 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %	
3.	Malé modulární reaktory (SMR) – zajistit programové činnosti	15 %	
4.	Malé modulární reaktory (SMR) – zajistit projektové činnosti SMR ETE a ETU	15 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,0 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2025

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren	20 %	102,9 %
2.	Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	20 %	
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz JE a plnění ostatních strategických cílů	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 102,9 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 109,7 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2025 vyplacena v maximální výši 100 %.

2.1.4.3 Vyhodnocení ukazatelů (výkonnostních kritérií roční výkonnostní složky) za rok 2024

Na rok 2024 byly členům představenstva stanoveny dozorčí radou ukazatele (výkonnostní kritéria) roční výkonnostní složky. Společným úkolem všech členů představenstva bylo dosažení cílové hodnoty skupinového ukazatele „EBITDA upravený Skupiny ČEZ".

Součástí individuálních úkolů všech členů představenstva byl jednotný úkol rozvíjet podnikání odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG s váhou 15 %. Tento úkol spočíval v dosažení cílové úrovně ratingového hodnocení ESG ČEZ v souladu s veřejnými závazky platné strategie VIZE 2030 a realizace definovaných ESG programů a opatření vedoucích k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ.

V roce 2025 byly členům představenstva Společnosti vypláceny zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2025 a doplatek roční výkonnostní složky za rok 2024 na základě celkového vyhodnocení plnění stanovených kritérií (ukazatelů) pro roční výkonnostní složku za rok 2024. Celkové vyhodnocení ukazatelů stanovených na rok 2024 (určujících výši doplatku roční výkonnostní složky za rok 2024) schválila dozorčí rada dne 27. 3. 2025. Zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2025 a výše doplatku roční výkonnostní složky za rok 2024, vyplaceného v měsíci dubnu 2025, jsou zahrnuty v položce „roční výkonnostní složka závislá na plnění ukazatelů výkonnosti" uvedené v bodě 2.1.8 této zprávy.

Souhrnný přehled vyhodnocení plnění ukazatelů za rok 2024:

Člen/Členka představenstva	Pozice	Společný ukazatel	Plnění individuálních úkolů	Celková roční výkonnostní složka
Daniel Beneš	Předseda představenstva a generální ředitel	110,5 %	102,7 %	100,0 %
Pavel Cyrani	Místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie		104,5 %	100,0 %
Michaela Chaloupková	Členka představenstva a ředitelka divize správa		102,9 %	100,0 %
Jan Kalina	Člen představenstva a ředitel divize obnovitelná a klasická energetika		101,9 %	100,0 %
Martin Novák	Člen představenstva a ředitel divize finance		101,8 %	100,0 %
Tomáš Pleskač	Člen představenstva a ředitel divize nová energetika		101,8 %	100,0 %
Bohdan Zronek	Člen představenstva a ředitel divize jaderná energetika		101,7 %	100,0 %

Vyhodnocení plnění společného ukazatele (úkolu) pro rok 2024:

Společný skupinový ukazatel na rok 2024	Plnění
EBITDA upravený Skupiny ČEZ	110,5 %

Výchozí rozpočtový cíl se podařilo výrazně překonat zejména v segmentu VÝROBA, a to především díky vyšším tržbám z prodeje podpůrných služeb, vyšší výrobě vodních elektráren a nižším stálým provozním nákladům zejména v oblasti emisní výroby. Dále k přeplnění cíle EBITDA přispělo zejména hospodaření společností ČEZ Distribuce a ČEZ ESCO.

V souladu s definicí ukazatele nebyly do výsledného plnění výchozího cíle započteny zejména dopady změn tržních cen komodit a emisních povolenek na výchozí otevřenou pozici výroby elektřiny v ČR a příspěvek skupiny GasNet, zařazené do konsolidace Skupiny ČEZ od 1. 9. 2024.

Celkové vyhodnocení členů představenstva za rok 2024:

Předseda představenstva Daniel Beneš – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost a zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz jaderných elektráren	20 %	102,7 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ v oblasti nákupu	20 %	
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
4.	Efektivně komunikovat strategii a aktivity Skupiny ČEZ a uplatňovat připomínky při tvorbě legislativy a regulace energetického sektoru	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 102,7 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

Místopředseda představenstva Pavel Cyrani – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Maximalizovat příspěvek obchodování s komoditami a prodeje podpůrných služeb do EBITDA Skupiny ČEZ	20 %	104,5 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů Skupiny ČEZ	20 %	
3.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu PRODEJ	20 %	
4.	Maximalizovat tržní hodnotu segmentu DISTRIBUCE	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 104,5 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

Členka představenstva Michaela Chaloupková – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Poskytovat kvalitní personální služby	25 %	102,9 %
2.	Zajistit realizaci kroků k naplnění strategických cílů v oblasti personalistiky	25 %	
3.	Efektivně řídit výdaje v oblasti správy nemovitostí a dopravy	15 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti ESG	15 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 102,9 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Jan Kalina – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Realizovat strategické cíle v oblasti rozvoje OZE	20 %	101,9 %
2.	Maximalizovat disponibilitu výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Emisní zdroje a VÝROBA – Obnovitelné zdroje	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů segmentu VÝROBA – Emisní zdroje	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,9 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Martin Novák – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Efektivně podporovat udržení střednědobé finanční stability Skupiny ČEZ	20 %	101,8 %
2.	Minimalizovat náklady financování	20 %	
3.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti finančního řízení	20 %	
4.	Zajistit realizaci kroků k naplnění hlavních strategických cílů v oblasti IT a telekomunikačních služeb	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Tomáš Pleskač – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti výběru dodavatele v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %	101,8 %
2.	Plnit cíle projektu NJZ EDU v oblasti financování a ekonomické návratnosti v souladu se závazky ze smluv se státem a se strategií Skupiny ČEZ	25 %	
3.	Vybrat partnera pro malé modulární reaktory (SMR)	15 %	
4.	Rozvíjet lokality pro malé modulární reaktory (SMR)	15 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,8 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

Člen představenstva Bohdan Zronek – individuální úkoly na rok 2024

	Individuální úkol	Váha	Plnění
1.	Trvale zvyšovat bezpečnost jaderných elektráren	20 %	101,7 %
2.	Zajistit optimální disponibilitu jaderných výrobních zdrojů	20 %	
3.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje	20 %	
4.	Zajistit podmínky pro dlouhodobý provoz JE a plnění ostatních strategických cílů	20 %	
5.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	15 %	
6.	Minimalizovat stálé náklady divize	5 %	

Individuální úkoly byly celkově splněny na 101,7 %. Společný ukazatel „EBITDA upravený Skupiny ČEZ" byl splněn na 110,5 %. V souladu s ustanoveními smlouvy o výkonu funkce byla celková roční výkonnostní složka za rok 2024 vyplacena v maximální výši 100 %.

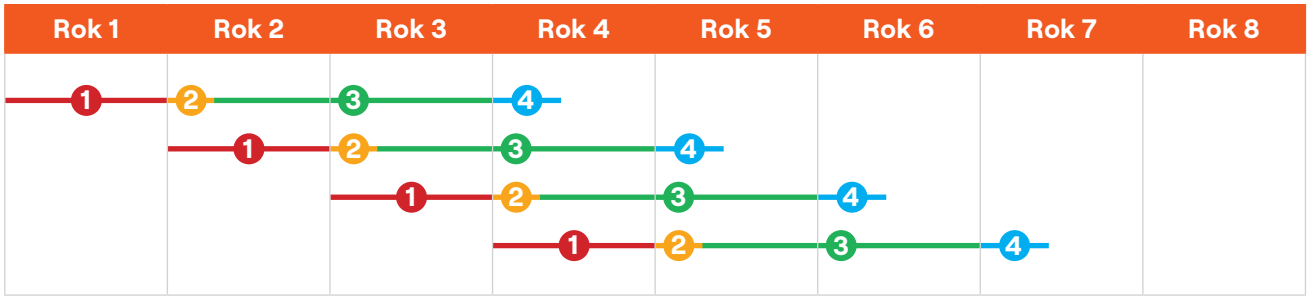
2.1.5 Cílová výkonnostní složka

Cílová výkonnostní složka pro rok 2025 nebyla nastavena, a tudíž ani vyplacena.

2.1.6 Dlouhodobá výkonnostní složka

Program dlouhodobé výkonnostní složky podle části 3.6 Politiky odměňování byl ve Společnosti zaveden od 1. 1. 2020 a nahradil akciový opční program, který byl ukončen k 31. 12. 2019. Dlouhodobá výkonnostní složka je založena na tříletém období počínajícím přidělením určitého počtu výkonnostních jednotek a končícím vznikem nároku na její výplatu. Její výše závisí na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a vyhodnocení plnění kritérií (ukazatelů) stanovených dozorčí radou. Kritéria (ukazatele) pro přiznání dlouhodobé výkonnostní složky (ukazatele výkonnosti) jsou stanovována dozorčí radou tak, aby zohledňovala dlouhodobé naplňování obchodní strategie Společnosti při současném hájení jejích zájmů a podpoře její udržitelnosti, přičemž dozorčí rada může operativně stanovit nejvhodnější, zpravidla finanční, ukazatele, které v daném kalendářním roce nejlépe naplňují dlouhodobou strategii Společnosti.

Schéma jednotlivých kroků Dlouhodobé výkonnostní složky



1 Období měření výkonnosti

Na počátku každého kalendářního roku probíhá „Příděl" výkonnostních jednotek beneficientům a současně jsou k tomuto Přídělu na Období měření výkonnosti stanoveny ukazatele výkonnosti. Počet přidělených výkonnostních jednotek = stanovená roční hodnota dlouhodobé složky dělená průměrnou tržní cenou akcie Společnosti za poslední měsíc bezprostředně před udělením Přídělu.

2 Vyhodnocení výkonnosti

Po skončení Období měření výkonnosti dojde k vyhodnocení stanovených ukazatelů výkonnosti a dle míry jejich splnění dojde k úpravě počtu přidělených výkonnostních jednotek (0–150 %). Tak je stanoven „Upravený příděl", tj. počet výkonnostních jednotek, jejichž hodnota bude v budoucnu beneficientovi vyplacena.

3 Doba držení

Po vyhodnocení ukazatelů výkonnosti a stanovení Upraveného přídělu začíná Doba držení, kdy se do hodnoty Upraveného přídělu promítá dlouhodobý vývoj cen akcie a vyplacené dividendy. Trvá do konce 3. roku od Přídělu.

4 Výplata dlouhodobé výkonnostní složky

Na začátku 4. roku od Přídělu je beneficientovi vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka ve výši součinu počtu výkonnostních jednotek z Upraveného přídělu a průměrné tržní ceny akcie za poslední měsíc Doby držení navýšené o hodnotu dividend akcií Společnosti vyplacených během tzv. Doby držení.

Celková vyplacená částka nesmí přesáhnout 200 % roční hodnoty dlouhodobé výkonnostní složky stanovené dozorčí radou při jejím přídělu.

Vzhledem k nastaveným parametrům dlouhodobé výkonnostní složky nebyla žádnému ze členů představenstva v roce 2021 a v roce 2022 vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka. V roce 2023 nedošlo k vyplacení dlouhodobé výkonnostní složky z důvodu vyhodnocení ukazatele výkonnosti za rok 2020 na úrovni 0 % a následný upravený příděl výkonnostních jednotek byl pro všechny členy představenstva 0 kusů. V roce 2024 byla vyplacena členům představenstva dlouhodobá výkonnostní složka na základě vyhodnocení ukazatele výkonnosti stanoveného na rok 2021 a z něho vyplývajících upravených přídělů výkonnostních jednotek za rok 2021, průměrné tržní ceny akcie za prosinec 2023 a hodnoty dividend vyplacených v letech 2022 a 2023. V roce 2025 byla vyplacena členům představenstva dlouhodobá výkonnostní složka na základě vyhodnocení ukazatele výkonnosti stanoveného na rok 2022 a z něho vyplývajících upravených přídělů výkonnostních jednotek za rok 2022, průměrné tržní ceny akcie za prosinec 2024 a hodnoty dividend vyplacených v letech 2023 a 2024.

Na roky 2020 až 2025 byl dozorčí radou stanoven jeden ukazatel výkonnosti, a to celkový roční výnos pro akcionáře TSR (Total Shareholder Return) včetně zohlednění jeho relativního porovnání s dosaženým TSR v rámci odvětví. TSR pro akcionáře dané společnosti odpovídá změně tržní hodnoty obchodovaných akcií společnosti za hodnocené období včetně zohlednění dividend. TSR Společnosti je následně porovnáno s definovanou skupinou energetických společností vybranou ze společností sdružených v akciovém indexu STOXX Europe 600 Utilities a v závislosti na umístění Společnosti v pořadí firem je stanovena relativní část ukazatele TSR. V rámci specifikace ukazatele na rok 2025 byl dosažený TSR doplněn o výnos z vyplacené dividendy během tohoto roku. Konečné vyhodnocení ukazatele TSR určuje výsledný Upravený příděl výkonnostních jednotek. Po skončení hodnoceného období je plnění ukazatele výkonnosti vždy vyhodnoceno dozorčí radou Společnosti.

Za rok 2025 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/Členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2025	Vyhodnocení plnění ukazatele výkonnosti za rok 2025	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2025
Daniel Beneš	10 725 ks	107,05 %	11 482 ks
Pavel Cyrani	5 462 ks	107,05 %	5 848 ks
Michaela Chaloupková	2 874 ks	107,05 %	3 077 ks
Jan Kalina	2 874 ks	107,05 %	3 077 ks
Martin Novák	4 348 ks	107,05 %	4 655 ks
Tomáš Pleskač	2 874 ks	107,05 %	3 077 ks
Bohdan Zronek	2 874 ks	107,05 %	3 077 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2025 bylo vyhodnoceno na úrovni 107,05 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2025) byl na úrovni 107,05 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2025 dojde v roce 2028 ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení".

Za rok 2024 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/Členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2024	Vyhodnocení plnění ukazatele výkonnosti za rok 2024	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2024
Daniel Beneš	10 627 ks	61,12 %	6 496 ks
Pavel Cyrani	5 412 ks	61,12 %	3 308 ks
Michaela Chaloupková	2 848 ks	61,12 %	1 741 ks
Jan Kalina	2 848 ks	61,12 %	1 741 ks
Martin Novák	4 309 ks	61,12 %	2 634 ks
Tomáš Pleskač	2 848 ks	61,12 %	1 741 ks
Bohdan Zronek	2 848 ks	61,12 %	1 741 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2024 bylo vyhodnoceno na úrovni 61,12 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2024) byl na úrovni 61,12 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2024 dojde v roce 2027 ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení".

Za rok 2023 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/Členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2023	Vyhodnocení plnění ukazatele výkonnosti za rok 2023	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2023
Daniel Beneš	13 322 ks	142,6 %	18 998 ks
Pavel Cyrani	6 153 ks[1)]	142,6 %	8 775 ks
Michaela Chaloupková	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks
Jan Kalina	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks
Martin Novák	5 401 ks	142,6 %	7 702 ks
Tomáš Pleskač	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks
Bohdan Zronek	3 570 ks	142,6 %	5 091 ks

[1)] V roce 2023 u pana Pavla Cyrani navazovala na sebe dvě funkční období člena představenstva, od 1. 1. 2023 do 22. 10. 2023 a od 23. 10. 2023 do 31. 12. 2023, a byly stanoveny nové podmínky SVF. Počet výkonnostních jednotek přidělených k 1. 1. 2023 byl poměrně upraven dle nových podmínek SVF a navazujícího funkčního období od 23. 10. 2023.

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2023 bylo vyhodnoceno na úrovni 142,6 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2023) byl na úrovni 142,6 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2023 došlo v roce 2026 v souladu s podmínkami programu dlouhodobé výkonnostní odměny ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení". Výše dlouhodobé výkonnostní složky vyplacené v únoru 2026 bude uvedena ve zprávě za rok 2026.

Za rok 2022 byly přiděleny jednotlivým členům představenstva tyto počty výkonnostních jednotek:

Člen/Členka představenstva	Počet přidělených výkonnostních jednotek k 1. 1. 2022	Vyhodnocení plnění ukazatele výkonnosti za rok 2022	Upravený příděl výkonnostních jednotek za rok 2022
Daniel Beneš	13 046 ks	120,6 %	15 734 ks
Pavel Cyrani	5 880 ks	120,6 %	7 092 ks
Michaela Chaloupková	3 496 ks	120,6 %	4 217 ks
Jan Kalina	3 496 ks	120,6 %	4 217 ks
Martin Novák	5 289 ks	120,6 %	6 379 ks
Tomáš Pleskač	3 596 ks	120,6 %	4 337 ks
Bohdan Zronek	3 496 ks	120,6 %	4 217 ks

Plnění ukazatele výkonnosti za rok 2022 bylo vyhodnoceno na úrovni 120,6 %, a tudíž i výsledný přidělený počet výkonnostních jednotek (tzv. Upravený příděl za hodnocené období 2022) byl na úrovni 120,6 % výchozího přídělu výkonnostních jednotek pro všechny členy představenstva. K výplatě dlouhodobé výkonnostní složky z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2022 došlo v roce 2025 v souladu s podmínkami programu dlouhodobé výkonnostní odměny ve výši odvozené z vývoje ceny akcií a výše vyplacených dividend za „Dobu držení". Výše dlouhodobé výkonnostní složky vyplacené v únoru roku 2025 je uvedena v čl. 2.1.8 této zprávy.

2.1.7 Tantiéma

Členovi představenstva náleží tantiéma podle části 3.7 Politiky odměňování, pokud tak rozhodne Valná hromada Společnosti, a to ve výši určené Valnou hromadou. V roce 2025 nebyla členům představenstva Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.1.8 Přehled výše vyplacených příjmů, podíl pevné a pohyblivé složky členů představenstva

Celkový příjem člena představenstva je součtem **pevné složky** a **pohyblivé složky příjmu**.

Do pevné složky příjmu jsou v souladu s Politikou odměňování zahrnuty měsíční mzda, benefity a penzijní výhody. Pohyblivá složka příjmu závisí na plnění ukazatelů výkonnosti a zahrnuje v roce 2025 roční výkonnostní složku a dlouhodobou výkonnostní složku. Cílová výkonnostní složka a tantiéma nebyly členům představenstva vyplaceny.

Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům představenstva v souhrnu za rok 2025 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy představenstva:

Pevná složka příjmu

Člen/Členka představenstva	Pevná složka příjmu (v tis. Kč)[3]		
	Fixní měsíční mzda v souhrnu za celý rok 2025	Benefity	Penzijní výhody
Daniel Beneš	13 119	1 965	15[1]
Pavel Cyrani	10 960	1 232	23[2]
Michaela Chaloupková	7 051	1 260	16
Jan Kalina	7 402	1 454	16
Martin Novák	9 305	1 412	16
Tomáš Pleskač	7 285	1 422	16
Bohdan Zronek	7 285	1 367	16

[1] Panu Danielu Benešovi byly v roce 2025 poskytovány penzijní výhody za měsíce únor až prosinec 2025.
[2] Panu Pavlu Cyrani byly v roce 2025 poskytovány příspěvky na penzijní připojištění a příspěvky na soukromé životní pojištění. Dle platné Politiky odměňování jsou oba tyto příspěvky uváděny v pevné složce příjmů – Penzijní výhody.
[3] Uvedené hodnoty jsou zaokrouhleny na celé tisíce Kč.

Pohyblivá složka příjmu závislá na plnění ukazatelů výkonnosti – krátkodobá

Člen/Členka představenstva	Pohyblivá složka příjmu závislá na plnění ukazatelů výkonnosti – krátkodobá výkonnostní složka (v tis. Kč)[4]		
	Roční výkonnostní složka[1]	Cílová výkonnostní složka[2]	Tantiéma[3]
Daniel Beneš	20 110	0	0
Pavel Cyrani	12 000	0	0
Michaela Chaloupková	6 000	0	0
Jan Kalina	6 000	0	0
Martin Novák	9 450	0	0
Tomáš Pleskač	6 000	0	0
Bohdan Zronek	6 000	0	0

[1] V roce 2025 byly vypláceny zálohy na roční výkonnostní složku za rok 2025 a doplatek roční výkonnostní složky za splnění kritérií pro výplatu roční výkonnostní složky pro rok 2024.
[2] Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2025 vyplacena cílová výkonnostní složka.
[3] Žádnému ze členů představenstva nebyla v roce 2025 vyplacena tantiéma.
[4] Uvedené hodnoty jsou zaokrouhleny na celé tisíce Kč.

Pohyblivá složka příjmu závislá na plnění ukazatelů výkonnosti – dlouhodobá

Člen/Členka představenstva	Pohyblivá složka příjmu závislá na plnění ukazatelů výkonnosti – dlouhodobá výkonnostní složka (v tis. Kč)[2]
	Dlouhodobá výkonnostní složka[1]
Daniel Beneš	18 081
Pavel Cyrani	8 150
Michaela Chaloupková	4 846
Jan Kalina	4 846
Martin Novák	7 330
Tomáš Pleskač	4 984
Bohdan Zronek	4 846

[1] V roce 2025 byla členům představenstva vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z titulu přídělu výkonnostních jednotek za rok 2022. Panu Tomáši Pleskačovi byla vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z titulu přídělu výkonnostních jednotek k 1. 1. 2022 a k 30. 1. 2022, kdy na sebe navazovala dvě funkční období s odlišnými podmínkami dlouhodobé výkonnostní složky. Vyplacená dlouhodobá výkonnostní složka je z tohoto důvodu rozdílná oproti dlouhodobým výkonnostním složkám vyplaceným ostatním členům představenstva.
[2] Uvedené hodnoty jsou zaokrouhleny na celé tisíce Kč.

V roce 2025 činila celková výše příjmů poskytnutých Společností předsedovi představenstva panu Danielu Benešovi 53 290 tis. Kč, místopředsedovi představenstva panu Pavlu Cyrani 32 365 tis. Kč, člence představenstva paní Michaele Chaloupkové 19 173 tis. Kč, členovi představenstva panu Janu Kalinovi 19 718 tis. Kč, členovi představenstva panu Martinu Novákovi 27 513 tis. Kč, členovi představenstva panu Tomáši Pleskačovi 19 707 tis. Kč, členovi představenstva panu Bohdanu Zronkovi 19 514 tis. Kč. Hodnoty celkové výše příjmu jsou zaokrouhleny na celé tisíce Kč.

Poměr pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu

Člen/Členka představenstva	Poměr pevné složky z celkové výše příjmu	Poměr pohyblivé složky z celkové výše příjmu
Daniel Beneš	28,3 %	71,7 %
Pavel Cyrani	37,7 %	62,3 %
Michaela Chaloupková	43,4 %	56,6 %
Jan Kalina	45,0 %	55,0 %
Martin Novák	39,0 %	61,0 %
Tomáš Pleskač	44,3 %	55,7 %
Bohdan Zronek	44,4 %	55,6 %

Všichni členové představenstva vykonávali v roce 2025 svou funkci po celý kalendářní rok, tj. od 1. 1. do 31. 12. V případě pana Daniela Beneše v roce 2025 navazovala na sebe dvě funkční období, a to od 1. 1. 2025 do 19. 12. 2025 a od 20. 12. 2025 do 31. 12. 2025, u pana Jana Kaliny od 1. 1. 2025 do 29. 6. 2025 a od 30. 6. 2025 do 31. 12. 2025 a u pana Bohdana Zronka od 1. 1. 2025 do 19. 5. 2025 a od 20. 5. 2025 do 31. 12. 2025.

Roční změna celkové výše příjmů

Tabulka ukazuje roční změnu celkové výše příjmů jednotlivých členů představenstva mezi roky 2021 a 2020, mezi roky 2022 a 2021, mezi roky 2023 a 2022, mezi roky 2024 a 2023 a mezi roky 2025 a 2024.

Člen/Členka představenstva	Meziroční změna mezi roky 2021 a 2020	Meziroční změna mezi roky 2022 a 2021	Meziroční změna mezi roky 2023 a 2022	Meziroční změna mezi roky 2024 a 2023	Meziroční změna mezi roky 2025 a 2024
Daniel Beneš	0,0 %	1,2 %	-0,8 %	56,96 %	-2,93 %
Pavel Cyrani	10,2 %	11,4 %	6,0 %	42,83 %	6,61 %[1)]
Michaela Chaloupková	6,3 %	-1,1 %	2,0 %	35,59 %	-4,06 %
Jan Kalina	n/a	111,4 %	14,0 %	20,92 %	12,64 %[2)]
Martin Novák	-4,7 %	1,5 %	0,2 %	41,64 %	-5,16 %
Tomáš Pleskač	1,2 %	-10,1 %	-9,8 %	51,43 %	-10,90 %[3)]
Bohdan Zronek	0,6 %	1,4 %	1,2 %	35,71 %	-2,43 %

[1)] V roce 2025 byla panu Pavlu Cyrani vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z přídělu výkonnostních jednotek pro rok 2022 na základě smlouvy o výkonu funkce a úpravy smluvních podmínek výkonu funkce člena představenstva, platných od 1. 1. 2022.

[2)] V roce 2025 byla panu Janu Kalinovi vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z přídělu výkonnostních jednotek pro rok 2022 za celé období roku 2022. V roce 2024 byla panu Janu Kalinovi vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z přídělu výkonnostních jednotek pro rok 2021 pouze za období od 29. 6. 2021 do 31. 12. 2021, kdy zastával funkci člena představenstva.

[3)] Panu Tomáši Pleskačovi byla v roce 2024 vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z titulu přídělu výkonnostních jednotek pro rok 2021 dle podmínek smlouvy o výkonu funkce v daném období, které byly odlišné od smluvních podmínek platných v novém funkčním období od roku 2022. Dlouhodobá výkonnostní složka za rok 2022 vyplacená v roce 2025 byla na základě úpravy smluvních podmínek nižší než v předchozím roce.

V roce 2025 byla vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z přídělu roku 2022.

V roce 2024 byla poprvé vyplacena dlouhodobá výkonnostní složka z přídělu roku 2021. Výše vyplacené dlouhodobé výkonnostní složky měla rozhodující vliv na nárůst příjmů v roce 2024 oproti roku 2023, kdy tato výkonnostní složka vyplacena nebyla.

Meziroční změna celkové výše příjmů členů představenstva mezi roky 2025 a 2024 je souhrnně ve výši -1,34 %, mezi roky 2024 a 2023 je souhrnně ve výši +43,32 %, mezi roky 2023 a 2022 je souhrnně ve výši +1,2 %, mezi roky 2022 a 2021 je souhrnně ve výši +0,2 % a mezi roky 2021 a 2020 je souhrnně ve výši +1,9 %.

2.1.9 Příjmy poskytnuté společnostmi patřícími do Skupiny ČEZ

Jednotlivým členům představenstva byly dále poskytnuty příjmy od společností patřících do Skupiny ČEZ. U těchto příjmů je v této zprávě uplatněn stejný přístup jako u měsíční mzdy, tj. nejsou do nich zahrnuty příjmy poskytnuté v prosinci 2024 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2025 (v případě, že nárok na příjem od příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován) a jsou do nich zahrnuty příjmy poskytnuté v prosinci 2025 a zúčtované s měsíční mzdou v lednu 2026 (v případě, že nárok na příjem u příslušné společnosti za toto období vznikl a byl zúčtován).

Panu Danielu Benešovi byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2025 ve výši 3 592 820 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu ve výši 780 000 Kč, vyplacená tantiéma ve výši 2 687 820 Kč a benefity ve výši 125 000 Kč.

Panu Pavlu Cyrani byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ Distribuce, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Invest Slovensko, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Prodej, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Trade, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 200 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion Group B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Paní Michaele Chaloupkové byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 54 097 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Pro Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 156 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 156 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Janu Kalinovi byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r. o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Energetické produkty, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 193 760 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Severočeské doly a.s. byla poskytnuta celková výše příjmu v souhrnu za rok 2025 ve výši 2 764 865 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti, z toho pevný měsíční příjem byl v souhrnu 624 000 Kč, tantiémy ve výši 2 015 865 Kč a benefity ve výši 125 000 Kč. Společností CEZ Polska sp. z o.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 1 032 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Chorzów S.A. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 1 214 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Skawina S.A. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 1 214 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ RES International B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností BELETRIC GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností CEZ Erneuerbare Energien Beteiligungs II GmbH byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Martinu Novákovi byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností ČEZ ICT Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ESCO, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ OZ uzavřený investiční fond a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 166 080 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Pro Services, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Trade, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 171 600 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Telco Infrastructure, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elevion Group B.V. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 9 600 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti.

Panu Tomáši Pleskačovi byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 75 735 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Inven Capital, SICAV, a.s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ŠKODA JS a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti.

Společností CEZ Polska sp. z o.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 1 214 EUR za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 1 126 091,85 TL za členství ve statutárním orgánu této společnosti.

Panu Bohdanu Zronkovi byly v roce 2025 poskytnuty příjmy od následujících společností patřících do Skupiny ČEZ: Společností Elektrárna Dukovany II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 54 097 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností Elektrárna Temelín II, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 156 000 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 218 400 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ŠKODA JS a.s. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností MOVYKO JE s.r.o. byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 57 909 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti. Společností ÚJV Řež, a. s., byl poskytnut pevný měsíční příjem v souhrnu za rok 2025 ve výši 187 200 Kč za členství v dozorčí radě této společnosti.

2.1.10 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek příjmů členů představenstva byla v souladu s Politikou odměňování. Jednotlivé části příjmu byly stanoveny a vyplaceny v souladu s podmínkami určenými v Politice odměňování, výše jednotlivých částí příjmu byla vyplacena za podmínek určených Politikou odměňování. Proto celková výše příjmu všech členů představenstva odpovídá Politice odměňování.

Do pevné složky celkového příjmu se řadí měsíční mzda, benefity a penzijní výhody, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Pohyblivou část celkového příjmu tvořily v roce 2025 roční výkonnostní složka a dlouhodobá výkonnostní složka.

Výše roční výkonnostní složky závisela u jednotlivých členů představenstva na plnění předem stanovených ukazatelů. Ukazatele včetně kritérií jejich plnění pro účely stanovení roční výkonnostní složky jsou stanovovány tak, aby zohledňovaly klíčové ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti Společnosti, které vycházejí z cílů platné strategie a podnikatelského plánu Společnosti v souladu s tržními a legislativními podmínkami podnikání, a aby reflektovaly oblasti odpovědností svěřených příslušnému členovi představenstva. Tento postup motivuje jednotlivé členy představenstva k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejích dlouhodobých zájmů a podpoře její udržitelnosti v oblasti svěřené do jejich řízení.

Dozorčí rada při vyhodnocení plnění ukazatelů pro přiznání roční výkonnostní složky postupuje tak, že vyhodnotí jmenovitě stanovené ukazatele vůči předem stanoveným kritériím, a to mimo jiné v návaznosti na vyhodnocení hospodářských výsledků Společnosti za příslušný kalendářní rok. Toto vyhodnocení plnění jmenovitých ukazatelů je rozhodné pro stanovení výše roční výkonnostní složky jednotlivých členů představenstva za příslušný kalendářní rok.

Konkrétní hodnota plnění stanovených ukazatelů i vyplacené výše roční výkonnostní složky je uvedena u jednotlivých členů představenstva v kapitole 2.1.4 a 2.1.8. Hodnocení ukazatelů mělo vliv na výši vyplacené roční výkonnostní složky. Tato výše pak ovlivňovala jak absolutní výši pohyblivé složky příjmu, tak i její podíl na celkovém příjmu.

Podpora dlouhodobé výkonnosti Společnosti je zajištěna prostřednictvím dlouhodobé výkonnostní složky, která patří do pohyblivé složky příjmu členů představenstva. Dlouhodobá výkonnostní složka je závislá na dlouhodobém vývoji tržní ceny akcie, výplatě dividend a plnění předem stanovených výkonnostních ukazatelů, které jsou stanoveny dozorčí radou vždy pro příslušný kalendářní rok. Závislost výše dlouhodobé výkonnostní složky na klíčových finančních ukazatelích výkonnosti Společnosti, kterými jsou vývoj ceny akcie a generovaná výše dividend, provazuje motivaci členů představenstva s dlouhodobými zájmy akcionářů v souladu s Kodexem OECD (Principy správy a řízení společností zemí G20/OECD).

Růst nebo pokles tržní ceny akcie jednoznačně odráží vývoj celkové hodnoty pro akcionáře, a tudíž atraktivitu Společnosti a jejího podnikání pro investory a akcionáře. Závislost příjmu na víceletém vývoji hodnoty akcie Společnosti včetně optimální výše výplaty dividend přispívá k podpoře obchodní strategie Společnosti, jejích dlouhodobých zájmů i udržitelnosti zejména tím, že motivuje členy představenstva ke stanovení a k naplňování strategie Společnosti v souladu se zájmy akcionářů, k řízení Společnosti v zájmu dosahování dlouhodobého zisku a zvyšování hodnoty Společnosti pro akcionáře. Plnění ukazatele výkonnosti a vyplacené výše dlouhodobé výkonnostní složky jsou uvedeny u jednotlivých členů představenstva v kapitolách 2.1.6 a 2.1.8.

2.2 Přehled složek příjmu členů dozorčí rady

Celkový příjem člena dozorčí rady se člení na **pevnou složku příjmu** a **pohyblivou složku příjmu**. Pevná složka příjmu v případě členů dozorčí rady zahrnuje měsíční příjem a benefity. Pohyblivá složka příjmu v případě členů dozorčí rady zahrnuje tantiému.

2.2.1 Měsíční příjem

Členům dozorčí rady byl v roce 2025 vyplácen za výkon funkce člena dozorčí rady měsíční příjem podle části 4.1 Politiky odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.4 této zprávy. Měsíční příjem patří do pevné složky příjmu.

Analogicky jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti v měsíčním příjmu není v částce souhrnného měsíčního příjmu vyplaceného v roce 2025 v této zprávě zahrnut příjem vyplacený v lednu 2025 za výkon funkce v prosinci 2024 a je v ní zahrnut příjem vyplacený v lednu 2026 za výkon funkce v prosinci 2025.

2.2.2 Benefity

Členům dozorčí rady byly v roce 2025 poskytovány benefity. Ty představují benefity podle části 4.2 Politiky odměňování, které byly poskytnuty za výkon funkce člena dozorčí rady v období leden až prosinec 2025. Benefity patří do pevné složky odměňování.

Členům dozorčí rady byly v souladu s Politikou odměňování, a to v rozsahu uvedeném v čl. 2.2.5 této zprávy, poskytovány následující benefity představující další výhody ve smyslu § 121l odst. 2 písm. a) ZPKT:

- využití mobilního telefonu a SIM karty poskytnutých pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům;
- využití osobního automobilu poskytnutého pro výkon funkce člena dozorčí rady i k soukromým účelům, včetně pojištění proti všem rizikům a úhrady nákladů na opravy a údržbu, nebo finanční příspěvek v případě, že člen dozorčí rady poskytnutí osobního automobilu nevyužije;
- sjednání kapitálového životního pojištění s pojistnou dobou 4 roky.

U benefitů je uplatněn v této zprávě stejný přístup jako u měsíčního příjmu, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2025 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2024 a zúčtované s měsíčním příjmem v lednu 2025 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2025 a zúčtované s měsíčním příjmem v lednu 2026.

2.2.3 Tantiéma

Členovi dozorčí rady náleží tantiéma podle části 4.3. Politiky odměňování, pokud tak rozhodne Valná hromada Společnosti, a to ve výši určené Valnou hromadou. V roce 2025 nebyla členům dozorčí rady Společnosti vyplacena žádná tantiéma.

2.2.4 Přehled výše vyplacených příjmů, podíl pevné a pohyblivé složky členů dozorčí rady

Celkový příjem člena dozorčí rady je součtem **pevné složky** a **pohyblivé složky příjmu**.

Do pevné složky jsou v souladu s politikou odměňování zahrnuty měsíční příjem a benefity. Pohyblivou složku členů dozorčí rady tvoří pouze tantiéma, která ale nebyla v roce 2025 vyplacena. Poměr pevné složky na celkové výši příjmu tak v roce 2025 činil 100 % a poměr pohyblivé složky 0 %.

Výše příjmů poskytnutých Společností jednotlivým členům dozorčí rady v souhrnu za rok 2025 a poměry pevné a pohyblivé složky z celkové výše příjmu pro jednotlivé členy dozorčí rady:

Přehled příjmů, poměr pevné a pohyblivé složky (v tis. Kč)	Pevná složka příjmu		Pohyblivá složka příjmu	Celková výše příjmu[4]	Poměr pevné složky z celkové výše příjmu	Poměr pohyblivé složky z celkové výše příjmu
	Fixní měsíční příjem (v souhrnu za celý rok 2025)	Benefity	Tantiéma[3]			
Radim Jirout	373	1 067	0	1 440	100 %	0 %
Roman Binder[1]	437	0	0	437	100 %	0 %
Radek Mucha	816	739	0	1 555	100 %	0 %
František Novotný	898	864	0	1 762	100 %	0 %
Marta Ctiborová	1 226	864	0	2 090	100 %	0 %
Vít Doležálek	816	878	0	1 694	100 %	0 %
Eva Hanáková	816	740	0	1 556	100 %	0 %
Jiří Kadrnka	816	878	0	1 694	100 %	0 %
Vratislav Košťál[2]	406	696	0	1 102	100 %	0 %
Václav Kučera	816	878	0	1 694	100 %	0 %
Martin Půta	816	878	0	1 694	100 %	0 %
Milan Wagner	816	878	0	1 694	100 %	0 %

[1] Pan Roman Binder byl v roce 2025 státním zaměstnancem, na kterého se vztahuje § 303 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, a od roku 2024 měl nárok na odměnu do limitu dle platné právní úpravy.
[2] Pan Vratislav Košťál zastával v roce 2025 funkci člena dozorčí rady od 1. 1. 2025 do 29. 6. 2025.
[3] Žádnému ze členů dozorčí rady nebyla v roce 2025 vyplacena tantiéma.
[4] Hodnota je zaokrouhlena na celé tisíce Kč stejně jako její jednotlivé části.

Členové dozorčí rady vykonávali v roce 2025 svou funkci po celý kalendářní rok, od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025. V případě pana Vratislava Košťála se jedná v roce 2025 o funkční období od 1. 1. 2025 do 29. 6. 2025.

Roční změna celkové výše příjmu

Tabulka ukazuje roční změnu celkové výše příjmu jednotlivých členů dozorčí rady mezi roky 2023 a 2022, mezi roky 2024 a 2023 a mezi roky 2025 a 2024. Žádný ze současných členů dozorčí rady nevykonával funkci člena dozorčí rady v letech 2020 a 2021, proto není možné uvést meziroční změnu celkového příjmu mezi roky 2021 a 2020, respektive 2022 a 2021.

Člen/Členka dozorčí rady	Meziroční změna celkové výše příjmu mezi roky 2023 a 2022	Meziroční změna celkové výše příjmu mezi roky 2024 a 2023	Meziroční změna celkové výše příjmu mezi roky 2025 a 2024
Radim Jirout[1)]	41,1 %	-51,33 %	20,20 %
Roman Binder[2)]	n/a	n/a	2,10 %
František Novotný[3)]	8,0 %	44,46 %	-0,45 %
Radek Mucha	31,3 %	-8,88 %	-8,09 %
Marta Ctiborová[4)]	5,6 %	7,07 %	42,56 %
Vít Doležálek	32,6 %	17,48 %	13,77 %
Eva Hanáková	37,5 %	8,49 %	6,07 %
Jiří Kadrnka	32,6 %	17,48 %	13,77 %
Vratislav Košťál[5)]	1 917,5 %	11,61 %	-24,42 %
Václav Kučera	1 785,4 %	12,75 %	11,30 %
Martin Půta	n/a	n/a	42,83 %
Milan Wagner	-4,1 %	0,57 %	11,15 %

[1)] Pan Radim Jirout byl v roce 2025 předsedou dozorčí rady, od 28. 9. 2024 do 8. 10. 2025 byl bez nároku na odměnu z důvodu výkonu veřejné funkce dle §2 zák. č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů.
[2)] Pan Roman Binder byl v roce 2025 státním zaměstnancem, na kterého se vztahuje § 303 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a od roku 2024 měl nárok na odměnu do limitu dle platné právní úpravy.
[3)] Pan František Novotný byl v roce 2025 místopředsedou dozorčí rady do 28. 2. 2025 a od 1. 3. 2025 je členem dozorčí rady.
[4)] Paní Marta Ctiborová byla v roce 2025 členkou dozorčí rady do 28. 2. 2025 a od 1. 3. 2025 místopředsedkyní dozorčí rady.
[5)] Pan Vratislav Košťál byl v roce 2025 členem dozorčí rady do 29. 6. 2025.

Meziroční změna celkové výše příjmů členů dozorčí rady mezi roky 2025 a 2024 je souhrnně ve výši +10,21%, mezi roky 2024 a 2023 je souhrnně ve výši +11,89 %, mezi roky 2023 a 2022 je souhrnně ve výši +3,2 %.

Žádnému ze členů dozorčí rady nebyly v roce 2025 vypláceny příjmy jinými společnostmi ze Skupiny ČEZ.

2.2.5 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek příjmů členů dozorčí rady byla v souladu s Politikou odměňování. Do pevné složky celkového příjmu se řadí měsíční příjem a benefity, které byly poskytovány a vypláceny v souladu s Politikou odměňování.

Odměňování členů dozorčí rady zohledňuje odpovědnost spojenou s povinnostmi orgánu s kontrolní působností, který na rozdíl od představenstva neodpovídá za obchodní vedení Společnosti ani dosahování nastavených ekonomických cílů Společnosti. Proto není pohyblivá složka příjmu vázaná na plnění ukazatelů výkonnosti Společnosti.

Žádnému členovi dozorčí rady nebyla v roce 2025 vyplacena tantiéma, která je jedinou složkou pohyblivé složky příjmu, která může být podle Politiky odměňování poskytována členům dozorčí rady.

2.2.6 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se s ohledem na úpravu pohyblivé složky příjmu v Politice odměňování při odměňování členů dozorčí rady neuplatňují.

2.3 Vrácení pohyblivé složky příjmu

V souladu s článkem 7 Politiky odměňování má Společnost právo požadovat vrácení pohyblivé složky příjmu nebo její části (clawback). Společnosti za účetní období roku 2025 nevzniklo právo požadovat vrácení pohyblivé složky příjmu nebo jeho části po jakémkoli členovi orgánu, a takové právo tedy v roce 2025 ani neuplatnila.

V souladu s článkem 7 Politiky odměňování se plnění podle smlouvy o výkonu funkce členovi orgánu neposkytne, pokud výkon funkce příslušného člena orgánu přispěl k nepříznivému hospodářskému výsledku Společnosti (malus). Za účetní období roku 2025 nevznikl důvod pro neposkytnutí plnění členovi orgánu Společnosti, a k uplatnění malusu tedy v roce 2025 nedošlo.

2.4 Roční změna finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti

Provozní zisk před odpisy (EBITDA) dosáhl v roce 2025 výše 137,0 mld. Kč, tj. meziročně poklesl pouze o 0,4 mld. Kč. Negativně působily především změny realizačních cen elektřiny a pořizovací hodnoty emisních povolenek pro výrobu včetně zajištění kurzu (-15,9 mld. Kč) a nižší zisky z Tradingu (-4,0 mld. Kč). Naopak pozitivně působilo zejména zařazení skupiny GasNet do konsolidace od 1. 9. 2024 (+7,8 mld. Kč), hospodaření ČEZ Distribuce (+5,4 mld. Kč). A dále vliv prodloužení palivových cyklů jaderných elektráren (+6,2 mld. Kč) a příspěvek hospodaření segmentu Prodej (+3,7 mld. Kč).

V oblasti udržitelnosti Skupina ČEZ v roce 2025 významně překonala hlavní strategický cíl, vyhlášený v roce 2021, udržet se mezi 20 % nejlepších v hodnocení ESG. Podle mezinárodního ratingového agregátoru CSRHub dosáhla Skupina ČEZ umístění, které odpovídá 93,5. percentilu z více než 43 tisíc hodnocených společností. Na konci roku 2025 tudíž patřila společnost ČEZ v udržitelnosti mezi 7 % nejlépe hodnocených veřejně obchodovaných společností na světě.

Úsilí společnosti ČEZ v oblasti udržitelnosti ocenila organizace Carbon Disclosure Project (CDP) zvýšením ratingu pro oblast Climate Change na úroveň A-. Skupina ČEZ se stala také premiantem v ESG transparentnosti: v mezinárodním hodnocení EUPD Research dosáhla skóre 97 %. Dosažený výsledek znamená, že se stala Leading Company, tedy nejlepší společností ve své kategorii podle regionu, průmyslového odvětví i podle počtu zaměstnanců.

Vývoj vybraných finančních a nefinančních ukazatelů:

Ukazatel	Jednotka	2021	2022	2023	2024	2025
Tržní kapitalizace k 31. 12.	mld. Kč	443,9	413,3	514,5	513,7	695,2
Provozní výnosy Skupiny ČEZ	mld. Kč	227,8	288,5	340,6	344,7	333,4
EBITDA Skupiny ČEZ	mld. Kč	63,2	131,6	124,8	137,5	137,0
Čistý zisk Skupiny ČEZ	mld. Kč	9,9	80,7	29,6	29,1	27,4
Výroba elektřiny Skupiny ČEZ	TWh	56,0	54,3	51,5	50,6	51,2
Úrazová četnost ČEZ	na 100 zaměstnanců	0,11	0,19	0,20	0,20	0,11

Ukazatel	Meziroční změna 2022 a 2021	Meziroční změna 2023 a 2022	Meziroční změna 2024 a 2023	Meziroční změna 2025 a 2024
Tržní kapitalizace k 31. 12.	-7 %	+24 %	0 %	+35 %
Provozní výnosy Skupiny ČEZ	+27 %	+18 %	+1 %	-3 %
EBITDA Skupiny ČEZ	+108 %	-5 %	+10 %	0 %
Čistý zisk Skupiny ČEZ	+714 %	-63 %	+3 %	-6 %
Výroba elektřiny Skupiny ČEZ	-3 %	-5 %	-2 %	+1 %
Úrazová četnost ČEZ na 100 zaměstnanců	+72,7 %	+5 %	0 %	-45 %

2.5 Roční změna průměrných příjmů zaměstnanců

Tabulka ukazuje průměrné příjmy zaměstnanců Společnosti v letech 2021 až 2025 a jejich meziroční procentní změny. Hodnota průměrných příjmů zaměstnanců Společnosti je vypočtena jako mzdové náklady Společnosti (nezahrnuje náklady na příjmy za výkon funkce členů statutárních orgánů) snížené o vyplacené odměny za výsledky komoditního obchodování vydělené přepočteným počtem zaměstnanců v příslušném roce.

Rok	Průměrný měsíční příjem zaměstnanců (v Kč)	Meziroční změna oproti předchozímu roku v %
2025	100 758	9,2 %
2024	92 306	4,6 %
2023	88 231	10,5 %
2022	79 830	8,4 %
2021	73 651	3,3 %

2.6 Odchylky od Politiky odměňování

Společnost se v roce 2025 neodchýlila od postupu provádění Politiky odměňování a od Politiky odměňování.

Pojmy použité v této zprávě:

Měsíční mzdou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.1 Politiky odměňování.

Roční výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.4 Politiky odměňování.

Cílovou výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.5 Politiky odměňování.

Dlouhodobou výkonnostní složkou se rozumí složka příjmu dle bodu 3.6 Politiky odměňování.

Měsíčním příjmem členů DR se rozumí složka příjmu dle bodu 4.1 Politiky odměňování.

Deloitte Audit s.r.o.
Churchill I
Italská 2581/67
120 00 Praha 2 – Vinohrady
Česká republika

Tel.: +420 246 042 500
DeloitteCZ@deloitteCE.com
www.deloitte.cz

zapsána Městským soudem
v Praze, oddíl C, vložka 24349
IČO: 49620592
DIČ: CZ49620592

Zpráva nezávislého auditora o ověřovací zakázce
Valné hromadě společnosti
ČEZ, a. s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT"), jsme byli představenstvem společnosti ČEZ, a. s., IČ 45274649, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. Zn. B1581 (dále jen „Společnost") pověřeni provést ověření přiložené Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. za rok končící 31. prosincem 2025 („Zpráva o odměňování") připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací". V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Deloitte označuje jednu či více společností globální sítě členských společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) a jejich dceřiné a přidružené subjekty (souhrnně „organizace Deloitte"). Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global") a každá z jejích členských společností a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských společností a jejich přidružených subjektů ve vztahu k třetím stranám. Společnost DTTL a každá členská společnost a přidružený subjekt nese odpovědnost pouze za své vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských společností či přidružených subjektů. Společnost DTTL služby klientům neposkytuje. Více informací najdete na adrese www.deloitte.com/about.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.;
- posouzení, zda Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o celkových příjmech členů orgánů ČEZ, a. s. neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 17. dubna 2026

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079

Statutární auditor:

Martin Tesař
evidenční číslo 2030