

SOCIÁLNÍ OBLAST UDRŽITELNOSTI

Jak mohou dodavatelé přispět k naplňování sociálních principů udržitelnosti?

Sociální oblast udržitelnosti zahrnuje témata, jako jsou důstojné pracovní podmínky, rovné příležitosti, diverzita a inkluze nebo podpora znevýhodněných skupin na trhu práce. Jedním z konkrétních kroků, kterým mohou dodavatelé přispět k pozitivnímu společenskému dopadu svého podnikání, je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Takový přístup pomáhá vytvářet inkluzivní pracovní prostředí a současně může firmám přinášet řadu praktických přínosů.

Co v přehledu najdete

- Iniciativy podporující rozmanitost, jichž je Skupina ČEZ signatářem
- Veřejné instituce a odborné organizace, které podporují zaměstnávání lidí se zdravotním postižením nebo onemocněním
- Přímé odkazy na praktické informace a nabídku podpory pro zaměstnavatele

TIP Odkazy v dokumentu jsou aktivní a vedou přímo na webové stránky jednotlivých institucí a iniciativ.

INICIATIVY A ORGANIZACE

Kde hledat inspiraci a odbornou podporu

Iniciativy podporující rozmanitost, včetně zaměstnávání osob se zdravotním postižením, jichž je Skupina ČEZ signatářem:

Charta diverzity Česko

OPIM - Lidskoprávní desatero zaměstnavatele

Tipy na veřejné instituce a odborné organizace, které pomáhají lidem s onemocněním najít a udržet si práci na otevřeném trhu práce:

Úřad práce

Revenium

Revenium pomáhá zaměstnavatelům i jednotlivcům v oblasti začleňování lidí se zdravotním postižením. Nabízí odborné poradenství, vzdělávání a praktickou podporu při vytváření udržitelného a přístupného pracovního prostředí, a to včetně odpovědného zadávání zakázek.

Nolimi

Nolimi pomáhá firmám otevírat pracovní příležitosti lidem se zdravotním postižením a vytvářet inkluzivní pracovní prostředí. Nabízí konzultace, vzdělávání, podporu při náboru a adaptaci zaměstnanců a zároveň vyvíjí digitální platformu Nolimi Match, která propojuje kandidáty se zdravotním postižením se zaměstnavateli.

INKLUZIO

INKLUZIO je impact business, který prostřednictvím konzultačních služeb a digitálních řešení odhaluje rizika a bariéry v zaměstnávání a začleňování lidí a převádí data do konkrétních kroků ke změně.

Rytmus

Organizace Rytmus - od klienta k občanovi, z.ú. pomáhá zaměstnavatelům v naplňování DEI principů, konkrétně v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením. Nabízí poradenství, školení a workshopy pro zaměstnavatele a cílenou podporu při onboardingu nových zaměstnanců.

Green Doors

Green Doors podporuje lidi se zkušeností s duševním onemocněním při hledání zaměstnání a zaměstnavatelům pomáhá najít vhodného uchazeče. Díky znalosti kandidáta i konkrétní pozice dokáže doporučit člověka, u kterého dává vzájemná spolupráce skutečný smysl - s cílem spokojenosti na obou stranách a dlouhodobě udržitelného pracovního vztahu.

Společnost E

Společnost E je odbornou i lidskou oporou lidem s epilepsií i zaměstnavatelům, a to i tam, kde systém selhává. Mírní předsudky a diskriminaci lidí s epilepsií ve společnosti. Zaměstnavatelům i zaměstnancům nabízí osobně či na informačním portálu fakta, manuály a praktické rady, které pomáhají odbourat strach a vytvářet bezpečné pracovní prostředí.

Tichý svět

Tichý svět - chráněná pracoviště, o.p.s. podporuje osoby s postižením v oblasti zaměstnávání a vzdělávání a vytváří podmínky pro jejich sociální, zdravotní a pracovní začlenění do společnosti. Realizuje programy a projekty zaměřené na oblast zaměstnávání, dalšího vzdělávání a zvyšování informovanosti, na podporu rovného přístupu k informacím a službám. Obhájí práva a zájmy osob se znevýhodněním, rozvíjí a podporuje individuální odpovědnost jednotlivců. Vytváří a rozvíjí vlastní hospodářskou činnost a získává finanční zdroje pro ekonomické zajištění svých aktivit.

Dlouhodobě spolupracuje s organizací Tichý svět, o. p. s. Společně s ní pořádá různorodé kulturní akce a snaží se zvýšit informovanost společnosti o kultuře a světě neslyšících a znakovém jazyce. Zaměstnává osoby se sníženou pracovní schopností ve čtyřech provozech Tichého světa - chráněných pracovišť a podpora obchodních partnerů je pro ni důležitá pro udržení zaměstnanosti v jejích provozech.

Ledovec

Ledovec podporuje lidi, kteří mají znevýhodněný vstup na trh práce v důsledku zkušenosti s duševním onemocněním, a věnuje čas a péči poznávání každého jednotlivého uchazeče o zaměstnání a každé firmy tak, aby si našla vhodného kandidáta na danou pracovní pozici. Je k dispozici během přijímacího procesu: pomáhá s nástupem, zaučením a řešením problémů, což pomáhá zajistit úspěch jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele.